

Udkast

Bekendtgørelse om beregning af og fradrag i fleksløntilskud

I medfør af § 70 f, stk. 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. xx af xx.xx. 2012, som senest ændret ved lov nr. [L 53] fastsættes:

Begreber

§ 1. Ved ”lønindtægt” forstås i denne bekendtgørelse A-indkomst, hvor der skal betales AM-bidrag og det samlede bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold. Der henvises til den tekniske beskrivelse om begreber i indkomstregisteret fra 4. juli 2012, som SKAT har udsendt vedrørende definition af A-indkomst.

Stk. 2. Det samlede bidrag til en pensionsordning, som er led i et ansættelsesforhold består af den ansattes eget og arbejdsgiverens bidrag til pensionsordningen.

Lønindtægter m.v., som indgår i beregningen af eller medfører fradrag i fleksløntilskud

Løn

§ 2. Lønindtægt fra fleksjob og lønindtægt fra andre ansættelsesforhold indgår i beregningen af fleksløntilskuddet.

Stk. 2. Udbetaling af løn under ferie eller feriegodtgørelse indgår i beregningen af fleksløntilskuddet.

Selvstændig bibeskæftigelse

§ 3. Udøvelse af selvstændig bibeskæftigelse indgår i beregningen af fleksløntilskuddet.

Indtægter, der medfører fradrag i fleksløntilskud

§ 4. Sygedagpenge efter lov om sygedagpenge og barseldagpenge efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel medfører fradrag i fleksløntilskuddet.

Beregning af fleksløntilskud

§ 5. Flexløntilskuddet nedsættes med 30 pct. af lønindtægten, indtil lønindtægten inkl. arbejdsgiverens og den ansattes pensionsbidrag pr. måned udgør 13.000 kr. (2012-niveau). For den lønindtægt, der ligger over 13.000 kr. (2012-niveau) pr. måned, nedsættes flexløntilskuddet med 55 pct.

Stk. 2. Hvis en ansat i fleksjob har anden lønindtægt eller indtægt fra selvstændig bibeskæftigelse, finder stk. 1, tilsvarende anvendelse.

Stk. 3. Hvis en ansat i et fleksjob får udbetalt løn eller modtager feriegodtgørelse under ferie, finder stk. 1 tilsvarende anvendelse.

Fradrag i flexløntilskud under sygdom

§ 6. Hvis en ansat i fleksjob får udbetalt løn under sygdom, finder § 5, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Hvis en ansat i fleksjob ikke modtager løn under sygdom, modtager den pågældende sygedagpenge efter reglerne fastsat i § 49 lov om sygedagpenge. Der sker fuldt fradrag for de udbetalte sygedagpenge i fleksløntilskuddet, således at der sammenlagt udbetales et beløb svarende til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Stk. 3. Hvis en ansat i fleksjob, som ikke modtager løn under sygdom, mister retten til sygedagpenge efter reglerne i lov om sygedagpenge, foretages der fradrag i fleksløntilskuddet for det fulde beløb, som den pågældende kunne have modtaget i sygedagpenge den forudgående måned.

Stk. 4. Hvis en ansat i fleksjob, som ikke modtager løn under sygdom, ikke kan modtage sygedagpenge på grund af for sen anmodning om sygedagpenge, foretages der fradrag i fleksløntilskuddet for det fulde beløb, som den pågældende ville have været berettiget til at modtage i sygedagpenge.

§ 7. Hvis en ansat i fleksjob, som ikke modtager løn under sygdom, delvist genoptager arbejdet, foretages der fuldt fradrag i fleksløntilskuddet for de sygedagpenge, som den pågældende er berettiget til, og der sker samtidig nedsættelse af fleksløntilskuddet for lønindtægten, jf. § 5, stk. 1.

Fradrag i fleksløntilskud under barsel

§ 8. Hvis en ansat i fleksjob får udbetalt løn under barsel finder § 5, stk. 1, tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Hvis en ansat i fleksjob ikke modtager løn under barsel, modtager den pågældende barseldagpenge efter reglerne fastsat i § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Der sker fuldt fradrag for de udbetalte barseldagpenge i fleksløntilskuddet, således at der sammenlagt udbetales et beløb svarende til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Indhentelse af oplysninger om løn m.v.

§ 9. Kommunen skal ved beregningen af fleksløntilskuddet anvende oplysninger om løn, løn under sygdom, sygedagpenge m.v., som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,

Stk. 2. Kommunen skal indhente oplysninger om ferie og feriegodtgørelse, som er registreret i Feriekonto via den elektroniske adgang, som Feriekonto stiller til rådighed.

Stk. 3. Kommunen skal indhente oplysninger om lønindtægter, indtægter fra selvstændig bibeskæftigelse m.v., som ikke fremgår af indkomstregisteret, fra den ansatte i fleksjobbet efter reglerne i § 11, stk. 1, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 4. Kommunen skal beregne det beløb, som den pågældende ville have været berettiget til, jf. § 6, stk. 4, efter reglerne fastsat i § 49 i lov om sygedagpenge.

§ 10. Fleksløntilskuddet udbetales bagud i den følgende måned på baggrund af beregning af og fradrag i tilskuddet efter §§ 2-8.

Stk. 2. Den første måned beregnes fleksløntilskuddet på baggrund af den forventede lønindtægt. Der kan efterfølgende ske regulering af fleksløntilskuddet på baggrund af den faktisk udbetalte lønindtægt.

Stk. 3. Der skal ske efterregulering af fleksløntilskuddet, hvis lønindtægten efter § 2 og 3 efterfølgende ændres.

Ikrafttrædelse

§ 11. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2013.

Styrelsen for Fastholdelse og Rekruttering, den x. december 2012

Jakob Jensen

/ Kirsten Brix Pedersen