

Færdselsstyrelsen  
Sorsigvej 35  
6760 Ribe

Telefon: 7221 8899  
E-mail: [info@fstyr.dk](mailto:info@fstyr.dk)  
Web: [www.fstyr.dk](http://www.fstyr.dk)

Sagsbehandler: HEOP  
Sagsnr.: 2023 591998  
01-03-2024

## Høringsnotat

### **Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udstationeringsvilkår ved udførelse af cabotagekørsel, den indledende eller afsluttende vejstrækning af kombineret transport og ikke-bilateral international transport**

Færdselsstyrelsen har den 20. december 2023 sendt udkast til bekendtgørelse om udstationeringsvilkår ved udførelse af cabotagekørsel, den indledende eller afsluttende vejstrækning af kombineret transport og ikke-bilateral international transport i høring hos de i bilag 1 nævnte høringsparter. Udkastet til bekendtgørelse har også været offentliggjort på Høringsportalen.

Høringsfristen udløb den 25. januar 2024.

Følgende ikke-ministerielle organisationer har meddelt, at de ikke har bemærkninger: DA - Dansk Arbejdsgiverforening, DTL - Danske Vognmænd og TUR - Transporterhvervets Uddannelser

Styrelsen har modtaget ikke-ministerielle høringssvar fra 3F Transport, FH - Fagbevægelsens Hovedorganisation henholder sig til 3F Transports høringssvar. Derudover er der modtaget høringssvar fra Danske Speditører og ITD - International Transport Danmark.

I det følgende refereres og kommenteres hovedindholdet i de modtagne høringssvar opdelt efter relevante emner. Færdselsstyrelsens kommentarer til de enkelte emner følger efter i kursiv.

#### **1. Generelle bemærkninger**

3F Transport kvitterer for, at de nye lønsatser nu gør de overenskomster, der i foråret 2023 blev vedtaget for så vidt angår stigningerne for 2024, til virkelighed – også for udenlandske chauffører. 3F Transport kvitterer endvidere for, at bekendtgørelsens ikrafttrædelsestidspunkt er i juli 2024, hvilket dermed er hurtigere end forrige års stigninger.

Danske Speditører takker for muligheden for at afgive høringssvar for det fremsendte udkast til ændret bekendtgørelse. Danske Speditører understreger, at de ønsker, at der skal sikres ordnede løn- og arbejdsvilkår for udenlandske chauffører, der kører cabotage- og kombikørsel i Danmark.

Danske Speditører vil i forbindelse med den aktuelle høring gerne påpege, at når den timesats, som lønmodtageren, der udfører cabotagekørsel, som minimum skal oppebære, fastsættes således, at den enkelte chauffør modtager løn svarende til danske vilkår, så bortfalder begrundelsen for andre restriktioner i forbindelse med cabotage- og kombikørsel. Lønkravet betyder at chauffører, der udfører cabotagekørsel i Danmark, skal aflønnes svarende til dansk niveau, og derfor er løn ikke længere et konkurrencevilkår, der ville kunne betyde, at udenlandske chauffører har mulighed for at udføre ubegrænsede og kontinuerlige transporter i Danmark, til lavere løn end en dansk overenskomstdækket chauffør ville kunne oppebære. Kravet til løn og det nugældende krav om registrering, som en del af EU-Vejpakken betyder derfor, at der samtidigt ikke er behov for andre restriktioner for udførsel af cabotage. Dermed er der ikke længere behov for begrænsning på antal mulige cabotageture og efterfølgende karensperiode.

Danske Speditører imødeser derfor at disse restriktioner fjernes, idet en fastholdelse potentielt vil medføre, at antallet og omfanget af tomkørsler øges og dermed bidrager til unødigt CO<sub>2</sub>-emission, hvorved muligheden for at indfri den danske regerings klimaambitioner forhindres.

#### Kommentar:

*Færdselsstyrelsen har noteret sig bemærkningerne.*

*Færdselsstyrelsen bemærker, at restriktionerne i forbindelse med udførelsen af cabotage følger af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1072/2009 af 21. oktober 2009 om fælles regler for adgang til markedet for international godskørsel og således ikke kan ændres i national lovgivning.*

## **2. Mindsteløn**

Danske Speditører bemærker, at præmissen for deres arbejde med ordnede forhold, er, at en dansk model for chaufførløn skal holde sig inden for EU-reglerne, og at det skal være muligt at håndhæve og kontrollere effektivt.

Den anvendte model i dag synes ikke umiddelbart ordlydsmæssigt at være i fuld overensstemmelse med EU-reglerne, idet modellen ikke fuldstændigt tekstnært implementerer EU's udstationeringsdirektiv (97/71/EF), hvoraf det fremgår af artikel 3, stk. 1:

*"1. Medlemsstaterne påser, at de i artikel 1, stk. 1, omhandlede virksomheder, uanset hvilken lovgivning der finder anvendelse på ansættelsesforholdet, på nedennævnte områder sikrer de arbejdstagere, der er udstationeret på deres område, de arbejds- og ansættelsesvilkår, som i den medlemsstat, på hvis område arbejdet udføres, er fastsat: [...] c) mindsteløn, herunder overtidsbetaling; dette gælder ikke for erhvervstilknyttede tillægspensionsordninger".*

Danske Speditører anmoder om, at der i bearbejdelsen af de modtagne høringssvar eksplicit redegøres for, hvorvidt brugen af begrebet "minimumstimesats" harmonerer med direktivets begreb "mindsteløn". Danske Speditører beder samtidigt om en kopi af notatet med kommenteringen af de modtagne høringssvar.

Kommentar:

Færdselsstyrelsen bemærker, at begrebet "minimumstimesats" er implementeret i henholdsvis godskørselsloven og buskørselsloven og videreført på bekendtgørelsesniveau. Minimumstimesatsen er indført med hjemmel i udstationeringsdirektivets artikel 3, stk. 10, om ordre public og ikke artikel 3, stk. 1, om mindsteløn. Det følger af høringsnotat i bilag 1 til L 62 - forslag til Lov om ændring af lov om godskørsel, lov om buskørsel og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Tilladelsesordning for international kørsel i varebiler, ændrede betingelser for udøvelse af national godskørsel i varebiler og udstationering af førere i vejtransporten m.v.) (2021-22) som kan tilgås på følgende link [L 62 – 2021-22 – Bilag 1: Hørings svar og høringsnotat fra transportministeren \(ft.dk\)](#).

### 3. Aflønningskrav ved udførelse af tredjelandskørsel

3F Transport bemærker, at de af principielle grunde gør opmærksom på en fejl/mangel i forhold til udkastet til bekendtgørelse. En fejl, der – hvis man nærstuderer overskriften "høring over udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om vilkår for udførelse af cabotagekørsel, kombinerede transport og ikke-bilateral transport". I den forbindelse mangler Danmark at oplyse om en lønsats for ikke-bilaterale transport (tredjelandskørsel). Det er en kørselsform, som også overskriften indikerer, der ubestrideligt er en udstationeringssituation på linje med cabotagekørsel og kombineret transport. 3F Transport er bevidst om, at dette ikke er Færdselsstyrelsens skyld, men beror på mangelfuld implementering i godskørselsloven og buskørselsloven tilsvarende udstationeringsloven af direktiv 2020/1057. Her står blandt andet:

*"Member States shall ensure that, in accordance with Directive 2014/67/EU, terms and conditions of employment referred to in Article 3 of Directive 96/71/EC, which are laid down by national law, regulation or administrative provision, or by collective agreements or arbitration awards which, in their territories, have been declared universally applicable or otherwise apply in accordance with Article 3(1) and (8) of Directive 96/71/EC, are made available in an accessible and transparent way to transport undertakings from other Member States and to posted drivers. The relevant information shall, in particular, cover the constituent elements of remuneration rendered mandatory by such instruments, including, where relevant, by collective agreements that are generally applicable to all similar undertakings in the geographical area concerned."*

Kommentar:

Færdselsstyrelsen bemærker, at det er styrelsens opfattelse, at spørgsmålet om tredjelandskørsel i henhold til aflønningskravet er et emne, som skal vedtages på politisk niveau i samarbejde med arbejdsmarkedsparterne. Færdselsstyrelsen har på denne baggrund ikke fundet anledning til at foretage en ændring af bekendtgørelsen.

### 4. Ikrafttrædelsesdatoen

ITD bemærker, at de stiller sig undrende overfor ikrafttrædelsesdatoen, som er den 1. juli 2024. Normalvis tilpasses lønniveauet den 1. marts, hvorfor det synes ubegrundet, at ikrafttrædelsen i forhold til mindsteløn for udstationerede førere skal afvente til den 1. juli. Det har tidligere været

praksis, at tilpasningen af mindstelønnen er trådt i kraft den 1. marts, medmindre der først er blevet indgået overenskomst på et senere tidspunkt.

Kommentar:

*Færdselsstyrelsen skal henvise til de retningslinjer der gælder for ikrafttrædelse af erhvervsrettede love og bekendtgørelser med direkte konsekvenser for erhvervslivet. Regulering, som har direkte konsekvenser for erhvervslivet, skal som hovedregel træde i kraft enten den 1. januar eller den 1. juli.*