

Udenrigsministeriet, ligestillingsafdelingen
Asiatisk Plads 2
1448 København K

Sendt pr. e-mail til lige@um.dk, emmhol@um.dk

Høringsvar om forslag til ændring af lov om ligestilling mellem mænd og kvinder

Akademikerne har modtaget ovennævnte lovforslag og har efter en høring af medlemsorganisationerne følgende bemærkninger:

Generelle bemærkninger

Som det også fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, er ligestillingslovens formål at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder.

Samtidig fremgår det af lovforslaget, at formålet med ændringen, er et ønske om at afbureaukratisere og forenkle ligestillingsredegørelserne, og et forsøg på at gøre disse mere vedkommende i kommuner, regioner og i staten.

Akademikerne er som udgangspunkt tilhænger af at begrænse al unødvendigt bureaukrati i både stat, kommuner og regioner. Dette bør efter Akademikernes opfattelse, dog ikke ske på bekostning af lovens formål om at fremme ligestillingsarbejdet. Akademikerne frygter, at nærværende lovforslag på flere punkter kan skabe mindre professionalisering af arbejdsmetoderne og medføre lavere generel kvalitet af ligestillingsredegørelserne.

Det er Akademikernes opfattelse, at ligestillingsredegørelser ikke i sig selv skaber ligestilling på offentlige arbejdspladser, men er et redskab til at fastholde et vedvarende fokus på ligestillingsproblematikker.

Som det fremgår af den seneste Ligestillingsredegørelse for 2017 (Rambøll, august 2018) arbejder de statslige institutioner og kommunerne kun i nogen grad med ligestilling på personaleområdet. Kommuner og regioner arbejder kun i begrænset omfang, og staten kun i nogen grad, med ligestilling af kerneydelser (gennemsnitlig score). Redegørelsen dokumenterer dermed, at der fortsat er brug for et fokuseret, vedvarende og samlet fokus på ligestillingsarbejdet på offentlige arbejdspladser. Akademikerne og vores 25 akademiske medlemsorganisationer må konstatere, at bl.a. kommunernes indsats på ligestillingsområdet er højst varierende. Selv om enkelte kommuner er meget aktive, særligt på

Den 18. januar 2019
Sagsnr. S-2018-1020
Dok.nr. D-2019-2886
sfk/bef

AKADEMIKERNE

THE DANISH CONFEDERATION
OF PROFESSIONAL ASSOCIATIONS

Sagsnummer hos Udenrigsministeriet: 2018-40637

Nørre Voldgade 29, 2. sal
DK - 1358
København K.

T +45 3369 4040
E ac@ac.dk
W www.ac.dk

personaleområdet, er det generelle aktivitetsniveau relativt lavt i hovedparten af kommunerne, hvorfor arbejdet med ligestillingsredegørelserne snarere bør få øget fokus, frem for at blive væsentligt nedprioriteret i en afbureaukratiseringsdagsorden.

Akademikerne finder ikke, at ændringsforslagene til § 5 stk. 2, nr. 1 samt § 5 a, stk. 2 nr. 1, omkring at ændre kravet om "en ligestillingspolitik" til alene at omfatte "målsætninger" er tilstrækkeligt forpligtende for myndighederne. Akademikerne finder helt overordnet, at "målsætninger" må anses som generelt mindre forpligtende for myndigheden, og finder tværtimod, at der er brug for at styrke grundlaget for arbejdet med ligestilling og mainstreaming ved at gøre den statistiske måling af væsentlige kønsligestillingsaspekter mere tydelig og brugervenlig, end i dag. Myndighederne i Sverige og Norge har erfaringer, som peger i samme retning, jf. *Målbar Ligestilling, statistik til femme af kønsligestilling i kommunerne, Institut for Menneskerettighederne, 2014.*

Når ressortministeren efter lovforslaget ikke længere skal udarbejde en samlet rapport over status på ligestillingsarbejdet, vil dette betyde, at det fremadrettet bliver mere vanskeligt at dokumentere og følge den samlede udvikling for ligestillingsarbejdet i kommuner, regioner og stat. Et manglende samlet overblik vil medføre markant dårligere mulighed for at spotte centrale udfordringer med ligestilling, og dermed markant dårligere mulighed for at iværksætte målrettede og samlede tiltag og indsatser, der kan rette op på skævheder. Akademikerne er bekymrede for, at mulighederne for at spotte udviklingstendenser, for benchmarking og for evaluering af ligestillingsindsatsen her forringes væsentligt.

Frem for en gennemgribende forsimpning af ligestillingsredegørelserne, som der i lovforslaget lægges op til, mener Akademikerne snarere, at der er brug for at løfte indsatsen i form af handlingsplaner, strategier og måltal for ligestillingsarbejdet. Når redegørelserne i sin nuværende form opleves som ressourcetunge, afspejler dette, at arbejdet selvfølgelig forudsætter kompetencer ressourcer, organisatorisk forankring, politisk vilje og engagement.

Vedrørende forslaget om, at ligestillingsredegørelserne alene skal udfærdiges hvert tredje år, i stedet for hvert andet som i dag, kan Akademikerne ikke bakke op om dette, medmindre der samtidig skabes nye og væsentligt forbedrede værktøjer til at fremme ligestillingsarbejdet.

Akademikerne finder det desuden problematisk at slække på kravet om fokus på sammensætningen af diverse udvalg i § 10 a, men kan imødekomme en eventuel ændring, hvis kravet alene skal omfatte de stående udvalg.

Endelig finder Akademikerne det uhensigtsmæssigt at begrænse kommunernes forpligtelse til offentlighed om indsatsen, da det er borgernes eneste mulighed for at følge kommunernes arbejde for øget ligestilling mellem mænd og kvinder i den offentlige forvaltning.

Konkrete ændringsforslag

Akademikerne vil opfordre til, at lovforslaget ikke vedtages i sin nuværende form.

I stedet anbefaler Akademikerne:

- *At der nedsættes et Taskforce, der kan bistå med arbejdet i at kvalificere arbejdet med redegørelser vedrørende køn og ligestilling.*
- *At Danmarks Statistik fremover forpligtes til at producere og formidle kønsopdelte data og lønstatistik for offentlige myndigheder. Akademikerne vurderer, at der er brug for både kønsopdelte data og egentlig ligestillingsstatistik til fremme af arbejdet for øget ligestilling.*
- *At § 10 a stk. 4, 2. pkt. ændres, så kravet om fokus på sammensætningen af diverse udvalg, fremover alene omfatter de stående udvalg.*
- *At § 5, stk. 2, nr. 1, samt § 5a stk. 2, nr. 1 ændres til "... har vedtaget en ligestillingspolitik, og i givet fald, hvorvidt der er udarbejdet målsætninger for ligestilling".*
- *At ordlyden i § 5 a stk. 2, nr. 2 præciseres til "statistiske oplysninger for de kommunalt ansatte/regionalt ansatte fordelt på køn og stillingskategorier, om antal ansatte, antal ansatte i ledelse hhv. basispersonale, ligeløn, deltidsbeskæftigelse og barselsorlov". Den samme ændring foreslås i § 5 stk. 2 nr. 2, for så vidt angår de statslige myndigheder.*

I øvrigt skal der henvises til Forhandlingsfællesskabets hørings svar.

Med venlig hilsen

Sofie Friborg Kjeldgaard

D: 42338760

E: sfk@ac.dk