

Sagsnummer 2018-40637

Høringssvar til forslag om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd

Bemærkning: Ludvig Holberg skrev i digtet Peder Paars i 1719-20

”Skal A, skiønt hun er viis, fordi hun er en Qvinde, Fordi hun gaar med Skiørt, fordømmes til at spinde. Skal B, som er en Nar, en Druckenbolt, et Faar, Strax Mester være, just for han med Buxer gaar.”

Dette var den spæde start på ligestillingen af kvinder og mænd. 300 års små langsomme skridt fremad, og vi er stadig ikke i mål. Danmark ligger end ikke i Top-10 på den internationale ligestillingsrangliste i Global Gender Rapport ^{*1}. Alle vores skandinaviske broderlande har overhalet os indenom, og lande som Nicaragua, Rwanda og Namibia er også stukket af fra Danmark ligestillingsmæssigt.

Nu påtænkes at justere ligestillingsloven, så hermed mit input:

1. §5, stk.1, 1.pkt., At ændre til treårige redegørelser kan accepteres, hvis kvaliteten af redegørelserne højnes. Kommunerne/regioner i dag kan skrive, hvad der passer dem i redegørelserne. Hvem følger op, om det der indberettes, er faktisk korrekt? Hvordan kvalitetssikres redegørelserne fremadrettet?
2. §5, stk. 2. nr. 1. At ændre fra politik til målsætninger? Hvordan kvalitetssikres disse målsætninger, så det ikke bare er ord på et stykke papir?
3. §5, stk. 2 nr. 2. At ændre til ”ledelse og personaleområdet i øvrigt”, så glemmes og udviskes topledelsesniveauet, hvor kvinder generelt er stærkt underrepræsenterede. Der bør stå 3 kategorier: 1. Direktionsniveau/topledelse – 2. Ledelse - 3. Personaleområdet.

4. §5a, stk. 2. Hvis denne fjernes, kan det skabe grobund for frasortering af køn igen. Paragraffen burde derimod udvides med at ”det underrepræsenterede køn skal fordeles i så mange udvalg som muligt, medmindre den udpegede person modsætter sig dette frivilligt.” Målet i alle udpegninger, råd, nævn og udvalg må være, at begge køn ALTID er repræsenteret og så befolkningen kan spejle sig i valgte. Ligestillingsloven skal være grundlaget for dette.

- Ligebehandlingsnævnet bør i loven nævnes som en klagemulighed.
- Kommuner /regioner bør opfordres til at uddanne ansatte til ligestillingsarbejde, evt .igennem COK, KL, Danske Regioner .
- Byråd/regionsråd bør opfordres til at nedsætte et ligestillingsudvalg el.lign. så alle beslutninger vurderes for uhensigtsmæssige kønsbalanceeffekter.
- Kommuner finder ofte arbejdet med ligestillingsredegørelserne som en administrativ byrde, derfor bliver ligestillingsredegørelserne ofte ”venstrehåndsarbejde”, det uden konsekvens. Oplysning er yderst vigtig.
- Ligestillingsministeren burde overveje belønningsmuligheder til de kommuner, der resultatmæssigt kan dokumentere, at de lever op til ligestillingslovens hensigter.
- Ligestillingsministeriet bør opfølge med en kontrol og evt. konsekvens, ”pisk eller gulerod.”, som f.eks. ved GDPR.
- Førhen var ligestillings-ranglisterne nemme at finde og sammenligne kommune for kommune, region for region. Den mulighed er væk nu. Før kunne man på et landkort se hvordan det gik med ligestillingen. Og man kunne nemt trække tallene og sammenligne sin kommune/region med andre. Kommuner/regioner kan godt lide at være de bedste. Frem i lyset med tal og fejr de bedste kommuner/regioner med pomp og pragt.
- Borgerne skal kunne finde resultaterne af ligestillingsredegørelserne og ranglisterne nemt og hurtigt, det kan de bestemt ikke i dag.
- Ligestillingen kan hjælpes på vej ved at skabe offentlig debat om implementeringsgraden, hos gode og dårlige offentlige sektorer og niveauer.

*1: <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>

Tak for demokratiet.

Med venlig hilsen

Charlotte Roest