

Marianne Gjevvert Petersen

Fra: Judith Sandholt <jsa.hr@cbs.dk>
Sendt: 15. februar 2022 10:31
Til: UFM FP UFS-DJOS-JUR - Enhedspostkasse
Cc: Marianne Gjevvert Petersen
Emne: Sag 21/58222: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Til rette vedkommende

CBS har ingen bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde.

De bedste hilsener

Judith Sandholt

Med venlig hilsen / Kind regards,

JUDITH SANDHOLT
HR-jurist (HR legal)

HR
HR Administration / HR development / Legal advice

COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL
Solbjerg Plads 3
2000 Frederiksberg
Denmark

Besøgsadresse:
Howitzvej 11-13
2000 Frederiksberg

Tel.: +45 3815 2013
Mobil: +45 4185 2021
jsa.hr@cbs.dk

Fra: dkuni-dkuni <dkuni@dkuni.dk>
Sendt: 24. januar 2022 12:44
Til: Annika Yderstræde <ay@dkuni.dk>; AU (au@au.dk) <au@au.dk>; Copenhagen Business School <cbs@cbs.dk>; Daniel Wie Krog <dww@dkuni.dk>; AFR-du-henvendelser <du-henvendelser@adm.dtu.dk>; ITU (journalen@itu.dk) <journalen@itu.dk>; Jakob Laustsen <jvl@dkuni.dk>; Jesper Langergaard <jl@dkuni.dk>; Jonas Langeland Pedersen <jlp@dkuni.dk>; Kira Vinberg <kv@dkuni.dk>; Lena Scotte <ls@dkuni.dk>; Line Lerstrup <ll@dkuni.dk>; Rektorsekretariatet KU (rektorsekretariatet@adm.ku.dk) <rektorsekretariatet@adm.ku.dk>; RUC (ruc@ruc.dk) <ruc@ruc.dk>; SDU (sdu@sdu.dk) <sdu@sdu.dk>; Toke Kristiansen <tkr@dkuni.dk>; Vanesa Jessica Sofia Vestermark <vv@dkuni.dk>; AAU (aau@aau.dk) <aau@aau.dk>
Emne: VS: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Jr. 22/1000728
Den 24. januar 2022
VJSV

Til Universiteterne

Nedenstående høring viderefremidles til orientering.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt direkte til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen som angivet nedenfor.

Med venlig hilsen

Vanesa Jessica Sofia Vestermark

Kontorfuldmægtig

**DANSKE
UNIVERSITETER**

UNIVERSITIES DENMARK

Fiolstræde 44, 1. th.
DK 1171 København K
Tlf. +45 33 36 98 01
www.dkuni.dk



Fra: Marianne Gjevort Petersen <MGP@ufm.dk>

Sendt: 24. januar 2022 10:45

Til: ku@ku.dk; au@au.dk; sdu@sdu.dk; ruc@ruc.dk; aau@aau.dk; DTU@DTU.DK; cbs@cbs.dk; itu@itu.dk; dkuni-dkuni@dkuni.dk; info@kadk.dk; a@aarch.dk; dk@designskolenkolding.dk; thol@kglakademi.dk; info@kp.dk; absalon@pha.dk; ucl@ucl.dk; ucn@ucn.dk; ucsyd@ucsyd.dk; via@via.dk; info@dmjx.dk; dfi@dfi-ollerup.dk; Danske Professionshøjskoler <Uc-dk@uc-dk.dk>; iba@iba.dk; eamv@eamv.dk; easi@easi.dk; vest@easv.dk; info@eaaa.dk; kontakt@cphbusiness.dk; eadania@eadania.dk; kea@kea.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; fms@fms.dk; info@msk.dk; marnav@marnav.dk; martec@martec.dk; mail@simac.dk; stiftelsen@georgstage.dk; info@svesoef.dk; aams@aams.dk; mvl@rkmu.dk; Mathilde Tronegård <mat@studievalg.dk>; mvjyl-pac-kr@politi.dk

Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sender hermed et udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

Høringsfrist den 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Marianne Gjevort Petersen

Marianne Gjevort Petersen
Chefkonsulent
Center for Jura og Institutionspersonale
Direkte telefon: +45 7231 7972
E-mail: mgp@ufm.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Haraldsgade 53
DK-2100 København Ø
Telefon: +45 3392 9700
E-mail: ufs@ufm.dk
www.ufm.dk

Læs om [styrelsens behandling af personoplysninger](#)

Uddannelses- og
Forskningsstyrelsen
Center for Jura og
Institutionspersonale
Att. ufs-jur@ufm.dk
cc. mgp@ufm.dk

Danske Professionshøjskoler
Vester Voldgade 107
1552 København V
Tel. 3338 2200
info@dkprof.dk
danskeprofessionshøjskoler.dk

Hørings svar: Udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Danske Professionshøjskoler takker for indkaldelsen til høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde. Danske Professionshøjskoler har følgende bemærkninger:

Det fremgår af udkastet til bekendtgørelsens § 1, stk. 1, at institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde skal indhente børneattest inden ansættelse af personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med eller færdes fast blandt børn under 15 år, og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn.

Danske Professionshøjskoler vurderer, at det er vanskeligt at udlede om bekendtgørelsen reelt har relevans for professionshøjskolerne. Professionshøjskolerne ansætter ikke personer, der direkte skal have med børn at gøre. Hovedparten af medarbejderne ansættes med henblik på fast tilknytning til en professionshøjskole. Danske Professionshøjskoler formoder fx ikke, at undervisere, der besøger en studerende i praktik i en børnehave, eller deltager i et forskningsprojekt af primært observerende karakter, er omfattet af bekendtgørelsen.

Danske Professionshøjskoler finder det derfor relevant, at følgende præciseres i bekendtgørelsen:

- Hvornår professionshøjskolerne skal indhente børneattester, herunder hvilke funktioner/stillinger på professionshøjskolerne, der vil kunne aktualisere et krav om børneattest.
- Hvad der forstås med 'direkte kontakt med disse børn'
- Hvad der forstås med 'færdes fast blandt børn'.
- Om kravet til indhentelse af børneattest kan opstå under en ansættelse, hvis en medarbejder, der ikke ved ansættelsen var tiltænkt det, senere skal udføre opgaver, der falder ind under § 1, stk. 1

Med venlig hilsen



Inge Friis Svendsen
Direktør
Danske Professionshøjskoler

Uddannelses-og Forskningsstyrelsen

HR
Direkte tlf.: 20336311
E-mail: mak@itu.dk
Journalnr.: 2022-60

1. March 2022

Svar på høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest

IT-Universitetet har i mail af 24. januar 2022 modtaget en høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

IT-Universitetet har ingen bemærkninger til udkast til bekendtgørelsen.

Med venlig hilsen



Marianne Nøddebo Kabel

Jurist, HR

Fra: [KEA](#)
Til: [UFM FP UFS-DJOS-JUR - Enhedspostkasse](#)
Cc: [Marianne Gjevort Petersen](#); [KEA](#)
Emne: Reference til sag 21/58222 - Høringssvar til udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde
Dato: 28. februar 2022 16:21:09
Vedhæftede filer: [Høringsbrev.pdf](#)
[Høringsliste.pdf](#)
[Udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Ud-dannelses- og Forskningsmi....pdf](#)

Høringssvar ang. udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Københavns Erhvervsakademi (KEA) takker for muligheden for at kommentere ovennævnte høringssag. KEA har ikke nogle bemærkninger hertil.

Med venlig hilsen

De bedste hilsener

Mille Katrine Petersen
Ledelseskonsulent
Ledelsessekretariatet

KEA – Københavns Erhvervsakademi
Guldbergsgade 29N
DK 2200 København N

Mobil: 2399 4561

www.kea.dk

Fra: Marianne Gjevort Petersen <MGP@ufm.dk>

Sendt: 24. januar 2022 10:45

Til: ku@ku.dk; au@au.dk; sdu@sdu.dk; ruc@ruc.dk; aa@aa.dk; Danmarks Tekniske Universitet (dtu) <dtu@dtu.dk>; cbs@cbs.dk; itu@itu.dk; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; info@kadk.dk; a@aarch.dk; dk@designskolenkolding.dk; thol@kglakademi.dk; info@kp.dk; absalon@pha.dk; ucl@ucl.dk; ucn@ucn.dk; ucsyd@ucsyd.dk; via@via.dk; info@dmjx.dk; df@df-ollerup.dk; Danske Professionshøjskoler <Uc-dk@uc-dk.dk>; iba@iba.dk; eamv@eamv.dk; easj@easj.dk; vest@easv.dk; info@eaaa.dk; kontakt@cphbusiness.dk; eadania@eadania.dk; KEA <kea@kea.dk>; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; fms@fms.dk; info@msk.dk; marnav@marnav.dk; martec@martec.dk; mail@simac.dk; stiftelsen@georgstage.dk; info@svesoef.dk; aams@aams.dk; mvl@rkmu.dk; Mathilde Tronegård <mat@studievalg.dk>; mjvl-pac-kr@politi.dk

Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sender hermed et udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

Høringsfrist den 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Marianne Gjevort Petersen

Marianne Gjevort Petersen

Chefkonsulent

Center for Jura og Institutionspersonale

Direkte telefon: +45 7231 7972

E-mail: mgp@ufm.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningstyrelsen

Haraldsgade 53

DK-2100 København Ø

Telefon: +45 3392 9700

E-mail: ufs@ufm.dk

www.ufm.dk

Læs om [styrelsens behandling af personoplysninger](#)

[Modtager maks. 7 linjer] (tryk F11 for at springe fra felt til felt)



Høringssvar fra Københavns Universitet (KU) over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

25. FEBRUAR 2022

FÆLLES HR
PERSONALEJRUA & ARBEJDSMILJØ

NØRREGADE 10
POSTBOKS 2177
1165 KØBENHAVN K

TLF 35 32 26 26
DIR 35 32 39 15

tmr@adm.ku.dk
www.ku.dk

REF: TMR

KU har modtaget Uddannelses- og Forskningsministeriets (UFM) udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde med anmodning om bemærkninger senest 1. marts 2022.

KU fremsender hermed KU's bemærkninger.

KU's høringssvar er opbygget således, at de overordnede generelle bemærkninger adresseres først, og derefter bemærkninger til udkastets enkelte bestemmelser.

Generelle bemærkninger

Det bemærkes indledningsvist, at der er flere medarbejdergrupper på KU, der som led i udførelsen af deres arbejdsopgaver har den i udkastets § 1, stk. 1, angivne kontakt med børn under 15 år.

KU indhenter derfor allerede i dag børneattest ved rekruttering af medarbejdere, der har kontakt med børn under 15 år, forud for ansættelsen. Det gælder fx ved ansættelse af læger (retsmedicinere) på Retsmedicinsk Institut.

KU hilser det derfor velkommen, at Uddannelses- og Forskningsministeriet nu har taget initiativ til at udstede en bekendtgørelse om indhentelse af børneattest inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde.

KU har dog en række forskellige medarbejdere, der, fx i forbindelse med blodprøvetagning eller forsøg, kommer i kontakt med børn under 15 år. Her er de pågældende børn imidlertid som alt overvejende hovedregel i

følgeskab med en forælder eller værge. Det foreslås derfor, at det af bekendtgørelsen fremgår, at der alene foreligger en pligt til at indhente børneattest i de tilfælde, hvor medarbejderen har direkte kontakt til eller færdes blandt børn under 15 år, hvor børnene ikke er i følgeskab med forælder/værge.

På det kliniske område, vil de universitetsansatte have en kombinationsstilling på et regionshospital, hvorfor der for denne type stillinger bør tages højde for den situation, hvor medarbejderen allerede i forbindelse med hovedbeskæftigelsen har fremvist en børneattest til regionshospitalet.

Det skal bemærkes, at en pligt til at indhente børneattester i det omfang som er angivet i bekendtgørelsens § 1, vil betyde en ekstra administrativ opgave for KU.

Til udkastets enkelte bestemmelser bemærkes følgende:

Ad titel

Der mangler et ”s” i ”Forskningsministeriet”.

Ad § 1, stk. 2

Henvisningen til § 36 i Bekendtgørelse om behandling personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister (Kriminalregistret) må bero på en fejl. Henvisningen bør rettes til ”§ 32”, da det er denne bestemmelse, der omhandler børneattester.

Ad § 2, stk. 2

Henvisningen i sidste punktum til ”de i stk. 2 nævnte stillinger” bør rettes til at være til ”de i stk. 1 nævnte stillinger”.

Under henvisning til at KU ikke altid ved en ansættelses påbegyndelse med sikkerhed ved, om en medarbejder som led i udførelsen af sine arbejdsopgaver vil få den i udkastets § 1, stk. 1, angivne kontakt med børn under 15 år, kunne det overvejes at udvide pligten til at indhente børneattester til også at omfatte situationer, hvor det først efter ansættelsen bliver klart, at en medarbejder vil få en sådan kontakt med børn under 15 år.

Det vil dog være problematisk at indhente en børneattest under ansættelsen, såfremt der ikke forud eller i forbindelse med ansættelsen er gjort opmærksom på, at der senere i ansættelsen vil kunne blive stillet krav om indhentelse af børneattest, samt hvad retsvirkningen er, såfremt medarbejderen ikke kan fremvise en tilfredsstillende børneattest.

Ad § 2, stk. 3, sidste punktum

En børneattest giver kun et billede af om medarbejderen på tidspunktet for attestens udstedelse er dømt for en af de forbrydelser, der omtales i attesten.

KU finder under henvisning hertil samt på grund af de beskyttelseshensyn, der ligger til grund for børneattestloven, at det bør overvejes om ikke sidste sætning, hvorefter der ved visse genansættelser ikke skal indhentes børneattest, skal udgå.

Endvidere kunne § 2, stk. 3, præciseres således at der også ved skift af stilling inden for samme ansættelsesmyndighed, vil skulle indhentes børneattest, såfremt medarbejderen i den nye stilling vil få den i udkastets § 1 stk. 1, angivne kontakt med børn under 15 år.

Sidste punktum, der slutter med ”når afbrydelsen af tilknytningen til institutionen beror på naturlige.”, mangler tilsyneladende tekst.

Fx lyder den tilsvarende sætning i Kulturministeriets bekendtgørelse om indhentelse af børneattester således: *”når afbrydelsen af tilknytningen til myndigheden, institutionen, foreningen m.v. beror på naturlige pauser, herunder overgang fra én sæson til en anden, fra ét skoleår til et andet eller en produktion til en anden”*.

Såfremt sidste sætning ikke udgår, bør den manglende tekst tilføjes efter at være tilpasset Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområdet

Ad § 3

Ifølge § 3, stk. 1, 1. pkt., straffes forsætlige overtrædelser med bøde, men ifølge § 3, stk. 1, 2. pkt., er ”offentlige forvaltningsmyndigheders overtrædelser” undtaget for strafansvar.

Da de institutioner, som udkastet skal omfatte, jf. § 2, stk. 1, i hvert fald for så vidt angår KU, er omfattet af både forvaltningsloven og offentlighedsloven, vil de efter § 3, stk. 1, 2. pkt., ikke kunne ifalde strafansvar for tilsidesættelse af pligten til at indhente børneattest.

§ 3, stk. 1, 1. pkt., synes derfor unødvendig og bør udgå, med mindre Uddannelses- og Forskningsministeriet har en anden og snævrere opfattelse af, hvad der er en offentlig forvaltningsmyndighed. Denne opfattelse bør i så fald præciseres nærmere i § 3.

Såfremt der er spørgsmål til KU's hørings svar, er I naturligvis velkommen til at rette henvendelse til undertegnede.

Med venlig hilsen

SIDE 4 AF 4

Trine Momme Rosendal
Chefkonsulent

Uddannelses- og Forskningsministeriet
Att. Marianne Gjevvert Petersen

Den 28. februar 2022
J.nr. 2022 - 322

Landgreven 4
Postboks 2193
1017 København K

Telefon +45 35 27 13 13
Mail medst@medst.dk

www.medst.dk

Kære Marianne

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har modtaget høringsbrev og udkast til *Bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde.*

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen har følgende bemærkninger:

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen ser med tilfredshed på, at der nu kommer et klart hjemmelsgrundlag for arbejdsgiverne på Uddannelses- og Forskningsministeriets område til at indhente børneattester. Styrelsen er positive over for, at der er lagt op til, at det er op til den enkelte arbejdsgiver selv at vurdere, hvornår indhentelse af en børneattest er relevant for stillingens indhold.

Bekendtgørelsens § 2 fastsætter i stk. 1 en pligt til at indhente børneattester for bestemte stillinger på de i stk. 1, nr. 1-7 oplyste institutioner. Det fremgår imidlertid ikke klart af bestemmelsen, hvilke stillinger der er tale om. Der er i stk. 1 både en ikke-udtømmende liste samt en henvisning til stk. 2.

I stk. 2 er der ikke foretaget en opremsning af stillinger eller funktioner, der er omfattet af kravet.

Det er Medarbejder- og Kompetencestyrelsens opfattelse, at det er uklart for den enkelte arbejdsgiver i hvilke situationer, der er krav om at indhente en børneattest, og at denne uklarhed kan give anledning til unødigt indhentelse af børneattester i stillinger, hvor en børneattest ikke er relevant for varetagelse af stillingen.

Dertil skal vi bemærke, at bestemmelsens ordlyd fastsætter en pligt til at indhente børneattester, hvilket ikke ses at være i overensstemmelse med nedenstående beskrivelse af bekendtgørelsen fra høringsbrevet:

Det vil være op til den enkelte institution at vurdere, om der konkret skal indhentes børneattest i forbindelse med en ansættelse eller et beskæftigelsesforhold.

Med venlig hilsen

Nicolai Hornnes Pedersen
JUP - Jura og Pension

Marianne Gjevert Petersen

Fra: Torben Holm <thol@kglakademi.dk>
Sendt: 8. februar 2022 10:56
Til: Marianne Gjevert Petersen
Cc: Torben Holm
Emne: RKU: RKU-svar, j.nr. 21/58222. Høring, udkast bkg., indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner på UFM's område

AppServerName: esdh-ufm-PB360
DocumentID: 21/58222-9
DocumentIsArchived: -1

Til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Center for Jura,
att. chefkons. Marianne Gjevert Petersen

RKU henviser til høring af 24. januar om udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af børn under 15 år på ministeriets institutioner, j.nr. 21/58222.

RKU tilslutter til den kommende bekendtgørelse uden bemærkninger.

Med venlig hilsen

Torben
Torben Holm
Sekretariatschef
Rektorkollegiet for de Kunstneriske og
Kulturelle Uddannelser (**RKU**)
c/o KADK, Philip de Langes Alle 10
1435 København K.
Mob.nr.: +45 4170 1781
E-mail: rku@kadk.dk

Fra: Marianne Gjevert Petersen <MGP@ufm.dk>
Sendt: 24. januar 2022 10:45
Til: ku@ku.dk; au@au.dk; sdu@sdu.dk; ruc@ruc.dk; aau@aau.dk; Danmarks Tekniske Universitet (dtu) <dtu@dtu.dk>; cbs@cbs.dk; itu@itu.dk; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; Det Kongelige Akademi <info@kglakademi.dk>; a@aarch.dk; dk@designskolenkolding.dk; Torben Holm <thol@kglakademi.dk>; info@kp.dk; absalon@pha.dk; ucl@ucl.dk; ucn@ucn.dk; ucsyd@ucsyd.dk; via@via.dk; info@dmjx.dk; dfl@dfllollerup.dk; Danske Professionshøjskoler <Uc-dk@uc-dk.dk>; iba@iba.dk; eamv@eamv.dk; easj@easj.dk; vest@easv.dk; info@eaaa.dk; kontakt@cphbusiness.dk; eadania@eadania.dk; kea@kea.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; fms@fms.dk; info@msk.dk; marnav@marnav.dk; martec@martec.dk; mail@simac.dk; stiftelsen@georgstage.dk; info@svesoef.dk; aams@aams.dk; mvl@rkmu.dk; Mathilde Tronegård <mat@studievalg.dk>; mvjyl-pac-kr@politi.dk
Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sender hermed et udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

Høringsfrist den 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Marianne Gjevvert Petersen

Marianne Gjevvert Petersen

Chefkonsulent

Center for Jura og Institutionspersonale

Direkte telefon: +45 7231 7972

E-mail: mgp@ufm.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningstyrelsen

Haraldsgade 53

DK-2100 København Ø

Telefon: +45 3392 9700

E-mail: ufs@ufm.dk

www.ufm.dk

Læs om [styrelsens behandling af personoplysninger](#)

Marianne Gjevvert Petersen

Fra: khr-koncernjura@politi.dk
Sendt: 2. marts 2022 11:32
Til: Marianne Gjevvert Petersen
Cc: £Politikontoret (951s13); Michael Storm Larsen
Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde
Vedhæftede filer: Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf; Udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsmi....pdf

Til Uddannelses- og Forskningsministeriet

Rigspolitiet har via Politiets Administrative Center v/ Politidirektøren i Midt- og Vestjyllands Politi modtaget vedlagte høring af 24. januar 2022 over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde fra Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Rigspolitiet skal i den anledning bemærke, at politiets udstedelse af børneattester er reguleret i § 32 i bekendtgørelse nr. 1860 af 23. september 2021 om behandling af personoplysninger i Det Centrale Kriminalregister (Kriminalregisteret) og ikke i § 36, som det er anført i § 1, stk. 2, i det vedlagte udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattester.

Rigspolitiet skal herudover henlede opmærksomheden på, at høring af politiet skal ske via Justitsministeriets departement, der i fornødent omfang iværksætter høring af Rigspolitiet.

Rigspolitiet skal beklage den sene fremsendelse.

Venlig hilsen

Patrycja Sosfa
Specialkonsulent
POLITI
Rigspolitiet
Politiområdet
Juridisk Afdeling
Polititorvet 14
1780 København V

Fra: Marianne Gjevvert Petersen <MGP@ufm.dk>

Sendt: 24. januar 2022 10:45

Til: ku@ku.dk; au@au.dk; sdu@sdu.dk; ruc@ruc.dk; aa@aa.dk; Danmarks Tekniske Universitet (dtu) <dtu@dtu.dk>; cbs@cbs.dk; itu@itu.dk; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; info@kadk.dk; a@aarch.dk; dk@designskolenkolding.dk; thol@kglakademi.dk; info@kp.dk; absalon@pha.dk; ucl@ucl.dk; ucn@ucn.dk; ucsyd@ucsyd.dk; via@via.dk; info@dmjx.dk; dfi@dfi-ollerup.dk; Danske Professionshøjskoler <Uc-dk@uc-dk.dk>; iba@iba.dk; eamv@eamv.dk; easj@easj.dk; vest@easv.dk; info@eaaa.dk; kontakt@cphbusiness.dk; eadania@eadania.dk; kea@kea.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; fms@fms.dk; info@msk.dk; marnav@marnav.dk; martec@martec.dk; mail@simac.dk; stiftelsen@georgstage.dk; info@svesoef.dk; aams@aams.dk; mvl@rkmu.dk; Mathilde Tronegård <mat@studievalg.dk>; MVJYL FP PAC KR

Sikker <mvjyl-pac-kr@politi.dk>

Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sender hermed et udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

Høringsfrist den 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Marianne Gjevort Petersen

Marianne Gjevort Petersen

Chefkonsulent

Center for Jura og Institutionspersonale

Direkte telefon: +45 7231 7972

E-mail: mgp@ufm.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Haraldsgade 53

DK-2100 København Ø

Telefon: +45 3392 9700

E-mail: ufs@ufm.dk

www.ufm.dk

Læs om [styrelsens behandling af personoplysninger](#)

Marianne Gjevvert Petersen

Fra: Dorte Hollensen <dh@adm.aau.dk>
Sendt: 10. februar 2022 10:50
Til: UFM FP UFS-DJOS-JUR - Enhedspostkasse
Cc: Marianne Gjevvert Petersen
Emne: Jeres sagsnr. 21/58222. Høring over bekendtgørelse om børneattester.
Vedhæftede filer: Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf; Udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsmi....pdf

AppServerName: esdh-ufm-PB360
DocumentID: 21/58222-10
DocumentIsArchived: -1

Vi henviser til høringsbrev af 24. januar 2022 vedrørende høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriet ressortområde.

Vi har følgende bemærkninger til udkastet til bekendtgørelse.

Det fremgår af § 1, stk. 1, at børneattesten skal indhentes, hvis vi beskæftiger ”personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år og derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med disse børn”. Dette rejser tvivl om, hvordan ”færdes fast” skal fortolkes. Hvis en forsker som led i et forskningsprojekt igennem kortere eller længere tid er i kontakt med børn, skal der så indhentes en børneattest? Og hvor lang tids kontakt skal der i givet fald være tale om, inden vedkommende ”færdes fast” blandt børn?

Den sidste sætning i § 2, stk. 3 er ufuldstændig.

Det fremgår af § 3, at bekendtgørelsen træder i kraft den 15. marts 2022. Det er uklart, om vi skal indhente børneattester for medarbejdere, der allerede er beskæftiget ved institutionen, og som opfylder de nævnte betingelser ved ikrafttrædelsestidspunktet, eller om vi alene skal indhente børneattester for medarbejdere, der ansættes fra ikrafttrædelsestidspunktet.

Venlig hilsen
Dorte



**AALBORG
UNIVERSITET**

Dorte Hollensen
Chefkonsulent, cand.merc.jur. | HR-afdelingen

Tlf.: (+45) 9940 3878 | Email: dh@adm.aau.dk | Web: www.hr.aau.dk
Aalborg Universitet | Fredrik Bajers Vej 7K | By 9220 Aalborg Ø

Medarbejder nr. 141414 | EAN: 5798000417144

Fra: Marianne Gjevvert Petersen <MGP@ufm.dk>

Sendt: 24. januar 2022 10:45

Til: ku@ku.dk; au@au.dk; sdu@sdu.dk; ruc@ruc.dk; aau@aau.dk; DTU@DTU.DK; cbs@cbs.dk; itu@itu.dk; dkuni-dkuni@dkuni.dk; info@kadk.dk; a@aarch.dk; dk@designskolenkolding.dk; thol@kglakademi.dk; info@kp.dk; absalon@pha.dk; ucl@ucl.dk; ucn@ucn.dk; ucsyd@ucsyd.dk; via@via.dk; info@dmjx.dk; dfi@dfi-ollerup.dk; Danske Professionshøjskoler <Uc-dk@uc-dk.dk>; iba@iba.dk; eamv@eamv.dk; easj@easj.dk;

vest@easv.dk; info@eaaa.dk; kontakt@cphbusiness.dk; eadania@eadania.dk; kea@kea.dk; Danske Erhvervsakademier <info@danskeerhvervsakademier.dk>; fms@fms.dk; info@msk.dk; marnav@marnav.dk; martec@martec.dk; mail@simac.dk; stiftelsen@georgstage.dk; info@svesoef.dk; aams@aams.dk; mvl@rkmu.dk; Mathilde Tronegård <mat@studievalg.dk>; mvjyl-pac-kr@politi.dk

Emne: Høring over udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen sender hermed et udkast til bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse i institutioner inden for Uddannelses- og Forskningsministeriets ressortområde i høring.

Høringsfrist den 1. marts 2022.

Med venlig hilsen

Marianne Gjevvert Petersen

Marianne Gjevvert Petersen
Chefkonsulent
Center for Jura og Institutionspersonale
Direkte telefon: +45 7231 7972
E-mail: mgp@ufm.dk

Uddannelses- og Forskningsministeriet

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen
Haraldsgade 53
DK-2100 København Ø
Telefon: +45 3392 9700
E-mail: ufs@ufm.dk
www.ufm.dk

Læs om [styrelsens behandling af personoplysninger](#)