

Notat

7. december 2016
J.nr. 2016-6001-0008

Ligestillingsvurdering af lovforslag

Forslag til lov om ændring af lov om vederlag og pension m.v. for ministre (Ændring af ministres vederlæggelse og pensionsforhold som opfølgning på Vederlagskommissionens anbefalinger m.v.)

Baggrund for lovforslaget

Med lovforslaget foreslås ændringer i lov om vederlag og pension m.v. for ministre på grundlag af stemmeaftalen af 3. oktober 2016 mellem den daværende regering (Venstre) og Socialdemokratiet, Liberal Alliance, Radikale Venstre samt Det Konservative Folkeparti om ændring af fuldtidspolitikeres vederlæggelse som opfølgning på Vederlagskommissionens anbefalinger.

Lovforslagets formål

Lovforslaget har til formål at gennemføre det i stemmeaftalen aftalte om

- ændring af reguleringen af ministervederlag og ministereftervederlag i takt med lønudviklingen i den offentlige sektor med virkning fra 1. april 2017,
- ændring af mindsteperioden for ministereftervederlag fra 18 til 6 måneder, og
- ændring af pensionsalderen, sådan at ministerpension optjent ved funktion som minister fra 1. april 2017 og fremefter først kan udbetales ved personens folkepensionsalder.

Den primære målgruppe for lovforslaget

Lovforslagets primære målgruppe er ministre.

De sekundære målgrupper for lovforslaget

Lovforslagets sekundære målgrupper er de virksomheder, der administrerer ministervederlag, ministereftervederlag og ministerpensioner, især Moderniseringsstyrelsen og Udbetaling Danmark.

Samlet vurdering

Af den nuværende regerings 22 ministre er 9 kvinder og 13 mænd. Lovforslaget vil derfor berøre flere mænd end kvinder, men lovforslaget er i forhold til målgrupperne kønsneutralt. Lovforslaget ændrer ikke på kvinders og mænds materielle rettigheder.

Det skønnes ikke relevant at gennemføre yderligere vurderinger af de ligestillingsmæssige konsekvenser af lovforslaget.