

Bekendtgørelse om beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde

I medfør af § 42 i lov nr. x af x om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsættes efter bemyndigelse:

Kapitel 1

Anvendelsesområde

§ 1. Denne bekendtgørelse finder anvendelse, når kommunen skal udarbejde en samlet beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde (i det følgende nævnt ”beskrivelsen”), jf. § 38, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kapitel 2

Beskrivelsens indhold

§ 2. Beskrivelsen skal indgå i grundlaget for kommunens afgørelse om fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension, jf. § 98, stk. 1, og § 107, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 19, stk. 1, i lov om social pension.

§ 3. Kommunen skal sammen med personen udarbejde beskrivelsen med udgangspunkt i de oplysninger, som allerede foreligger i kommunen og med udgangspunkt i personens egen vurdering af den samlede situation. Beskrivelsen skal udarbejdes, således at personens sag er fuldt ud oplyst inden kommunen træffer afgørelse i sagen. Beskrivelsen skal, jf. dog §§ 5-7, indeholde oplysninger om personens

- 1) erfaringer og ressourcer i forhold til job og uddannelse, herunder CV,
- 2) personlige ressourcer, herunder familie, netværk m.v.,
- 3) beskæftigelsesmæssige og sociale udfordringer i forhold til at komme i job eller uddannelse,
- 4) ønsker til job og uddannelse,
- 5) helbredssituation, herunder oplysninger om igangværende undersøgelse eller behandling samt relevante helbredsmæssige oplysninger med dokumentation i form af lægeattester m.v.,
- 6) vurdering af helbredets betydning for job- og uddannelsesmuligheder, og
- 7) hidtidige forsørgelseshistorik.

Stk. 2. Beskrivelsen skal endvidere indeholde oplysninger om kommunens hidtidige indsats for personen på beskæftigelsesområdet samt kommunens hidtidige sociale indsats for personen og personens familie, herunder en beskrivelse af indhold, formål og varighed. Kommunens og personens erfaringer med de enkelte indsatser skal fremgå, herunder kommunens og personens opfattelse af årsagen til, at den hidtidige indsats ikke har kunnet bringe personen i job eller uddannelse.

Den praktiserende læges vurdering

§ 4. Beskrivelsen skal indeholde den praktiserende læges vurdering af personens helbredsmæssige situation i forhold til at arbejde, medmindre kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt oplyst, jf. § 38, stk. 2, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog § 6.

Stk. 2. Lægens vurdering skal foretages på baggrund af en konsultation med personen og indeholde

- 1) lægens oplysninger om relevante helbredsforhold, der har betydning for vurderingen af personens forudsætninger for at arbejde,
- 2) særlige hensyn, herunder hvilke særlige hensyn det på grund af personens helbredsforhold vil være nødvendigt at tage i det videre forløb,
- 3) lægens kommentarer til personens eget perspektiv på helbred og arbejde, og
- 4) oplysninger om andre forhold end de helbredsmæssige, der kan have betydning for arbejde eller uddannelse, misbrug eller andre supplerende oplysninger, der bidrager til at belyse sagen yderligere.

Stk. 3. Kommunen skal indhente lægens vurdering på en lægeattest, der er udarbejdet efter forhandling mellem KL og Lægeforeningens Attestudvalg. Kommunen afholder udgiften til lægeattesten.

Sager om førtidspension i særlige tilfælde

§ 5. I tilfælde, hvor personens arbejdsevne er nedsat i væsentligt omfang, jf. § 16, stk. 3, nr. 2, i lov om social pension, og det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres, skal beskrivelsen udfyldes i relevant og muligt omfang, og beskrivelsen skal være et tilstrækkeligt grundlag for kommunens behandling af sagen.

§ 6. Ansøger personen om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension, udarbejdes beskrivelsen ud fra de foreliggende oplysninger.

Sager om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende

§ 7. I sager om bevilling af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 107 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal beskrivelsen indeholde en beskrivelse af

- 1) personens opgaver i virksomheden, herunder en beskrivelse af, hvilke opgaver personen har svært ved at udføre i virksomheden, hvad personen gør for at kompensere for disse udfordringer og hvor mange timer om ugen, personen kan arbejde i virksomheden,
- 2) i hvilket omfang personen har arbejdet i virksomheden de sidste 24 måneder,
- 3) om personen arbejder med andet end virksomheden,
- 4) personens personlige ressourcer, netværk m.v. og sociale udfordringer i forhold til at kunne fortsætte virksomheden,
- 5) personens helbred, herunder personens eget helbredsperspektiv og personens vurdering af helbredets betydning for at fortsætte virksomheden, og
- 6) personens oplysninger om igangværende undersøgelse eller behandling.

Kapitel 3

Ikrafttræden

§ 8. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 546 af 18. juni 2026 om beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde m.v. ophæves.