

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats

I medfør af § 10, stk. 2, § 12, § 19, stk. 1, § 23, § 26, § 36, § 47, § 55, § 61, § 75, § 82, § 89, stk. 1, § 91, § 94, § 134, § 144, § 154, stk. 1 og 3, § 165, stk. 3, § 181, stk. 3, § 183, § 191, stk. 1, nr. 3, §§ 194-198, § 202 og § 203 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og § 13, stk. 12, i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 1004 af 30. juni 2025, og efter forhandling med undervisningsministeren og udlændinge- og integrationsministeren, fastsættes efter bemyndigelse:

Afsnit I

Målgrupper og visitation m.v.

Kapitel 1

Målgrupper

§ 1. Målgrupperne for denne bekendtgørelse er:

- 1) Dagpengemodtagere.
- 2) Jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere.
- 3) Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- 4) Sygedagpengemodtagere.
- 5) Ledige selvforsørgende, førtidspensionister og unge under 18 år med behov for en beskæftigelsesrettet indsats.

§ 2. Ud over målgrupperne i § 1 omfatter denne bekendtgørelse også:

- 1) Personer ansat i fleksjob og selvstændigt erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne.
- 2) Personer og arbejdsgivere, der får bistand eller indsatser efter reglerne i bekendtgørelsen.

Definitioner

§ 3. I denne bekendtgørelse forstås ved:

- 1) Loven: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 2) Tilbud om virksomhedspraktik: Tilbud om virksomhedspraktik efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 3) Tilbud om ansættelse med løntilskud: Tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 4) Tilbud om nytteindsats: Tilbud om nytteindsats efter kapitel 15 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 5) Tilbud om vejledning og opkvalificering: Tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 16 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 6) Personer omfattet af arbejdspligt: Personer omfattet af arbejdspligt efter § 92 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 7) Handlekommunen: Handlekommunen efter § 9 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.
- 8) Offentlige arbejdsgivere:
 - a) Kommuner, regioner og kommunale fællesskaber.
 - b) Statsinstitutioner.

c) Organisationer, foreninger, selskaber, institutioner og lignende, hvis driftsudgifter dækkes med mindst 50 pct. af offentlige tilskud.

Kapitel 2

Visitation af kontanthjælpsmodtagere

§ 4. Kommunen skal vurdere, om en kontanthjælpsmodtager er job- eller aktivitetsparat efter § 1, nr. 2 eller 3, ved personens første henvendelse om hjælp i kommunen, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Søger personen om hjælp uden at møde personligt frem i kommunen, skal vurderingen ske på den første åbningsdag i kommunen efter henvendelsen om hjælp, hvor personen skal møde personligt frem i kommunen.

Stk. 3. Datoen for første henvendelse om hjælp til kommunen er den første forekommende af følgende:

- 1) Datoen for, at personen har tilmeldt sig som jobsøgende på Jobnet.
- 2) Datoen for, at personen har angivet på Jobnet, at pågældende ønsker at søge om ydelse.
- 3) Datoen, hvor personen uden forudgående registrering på Jobnet henvender sig til kommunen med anmodning om hjælp.

§ 5. En person er jobparat efter § 1, nr. 2, hvis personen vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 6 måneder.

Stk. 2. En person er aktivitetsparat efter § 1, nr. 3, hvis personen ikke vurderes at være i stand til at påtage sig et ordinært job, som gør den pågældende i stand til at forsørge sig selv inden for 6 måneder.

Stk. 3. Sker der væsentlige ændringer i personens forhold, eller fremkommer der nye oplysninger, der kan have betydning for vurderingen efter stk. 1 og 2, foretages der en ny vurdering.

Kapitel 3

Opgørelse af tidsperioder og forudgående perioder med visse offentlige forsørgelsesydelse m.v. Tidsperioder i forbindelse med kontaktforløbet, jobrettet uddannelse, afklaring og ret og pligt til tilbud

§ 6. For personer omfattet af § 1, nr. 1, medregnes timer, hvor personen har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud, i opgørelsen af sammenlagt ledighed efter § 11 i loven. Der medregnes ikke timer, hvor personen har modtaget dagpenge under arbejdssøgning i et andet EU/EØS-land.

Stk. 2. Uanset stk. 1 opgør arbejdsløshedskassen perioden på de første 3 måneders sammenlagt ledighed, hvor arbejdsløshedskassen varetager kontaktforløbet, således at arbejdsløshedskassen varetager kontaktforløbet indtil udgangen af den kalendermåned, hvori arbejdsløshedskassen har registreret 410 timers forbrug af retten til dagpenge for fuldtidsforsikrede og 333 timers forbrug af retten til dagpenge for deltidsforsikrede, jf. § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. For fuldtidsforsikrede omregnes perioder med sammenlagt ledighed, som er angivet i uger og måneder, til timer, hvor 1 uge svarer til 37 timer og 1 måned svarer til 160,33 timer. For

deltidsforsikrede omregnes uger og måneder til timer, hvor 1 uge svarer til 30 timer og 1 måned svarer til 130 timer.

Stk. 4. Hvis personen i de seneste 5 år ikke har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud påbegyndes der nye perioder efter § 11 i loven.

§ 7. For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3, medregnes uger, hvor personen helt eller delvist har modtaget kontanthjælp, ledighedsydelse eller sygedagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud, i opgørelsen af en sammenhængende periode med forsørgelsesydelse efter § 11 i loven.

Stk. 2. En periode efter stk. 1 er sammenhængende, medmindre den afbrydes af en periode på en kalendermåned eller mere, hvor personen hverken modtager forsørgelsesydelse eller deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud.

Forudgående perioder med visse offentlige forsørgelsesydelse m.v. i forbindelse med tilbud om ansættelse med løntilskud, opkvalificering i forbindelse med ordinær ansættelse og ansættelse som voksenlærling

§ 8. Kravene om forudgående perioder med visse offentlige forsørgelsesydelse m.v. i forbindelse med tilbud om ansættelse med løntilskud, opkvalificering efter kapitel 16 i loven, og ansættelse som voksenlærling efter kapitel 21 i loven, opgøres for de enkelte målgrupper på følgende måde:

- 1) For personer omfattet af § 1, nr. 1, medregnes sammenlagt ledighed. § 7, stk. 1, 3 og 4, finder tilsvarende anvendelse.
- 2) For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3, og personer omfattet af § 1, nr. 5, som er ledige selvforsørgende eller førtidspensionister, medregnes en sammenhængende periode, hvor personen har modtaget dagpenge, kontanthjælp, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb eller sygedagpenge udbetalt i en periode, hvor personen ikke var i job eller drev selvstændig virksomhed, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, revalideringsydelse, førtidspension, har været i tilbud om ansættelse med løntilskud eller har været ledig selvforsørgende.
- 3) For personer omfattet af § 1, nr. 4, medregnes en sammenlagt periode, hvor personen har modtaget dagpenge, sygedagpenge udbetalt i en periode, hvor personen ikke var i job eller drev selvstændig virksomhed, eller har været i tilbud om ansættelse med løntilskud.

Stk. 2. For personer omfattet af et program efter integrationsloven, som i forbindelse med ansættelse som voksenlærling efter kapitel 21 i loven skal opfylde kravet om forudgående perioder med visse offentlige forsørgelsesydelse m.v., medregnes en sammenhængende periode, hvor personen har modtaget kontanthjælp og har været omfattet af et program efter integrationsloven.

Stk. 3. For ledige selvforsørgende, der ikke er omfattet af § 1, nr. 5, og som i forbindelse med ansættelse som voksenlærling efter kapitel 21 i loven skal opfylde kravet om forudgående perioder med visse offentlige forsørgelsesydelse m.v., finder stk. 1, nr. 2, tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Ved opgørelsen af sammenlagte og sammenhængende perioder efter stk. 1, nr. 2 og 3, medregnes uger, hvor personen helt eller delvist har modtaget forsørgelsesydelse eller været i tilbud. Personen kan i perioderne have modtaget en eller flere af de nævnte ydelser m.v.

Stk. 5. En periode efter stk. 1, nr. 2, og stk. 2 og 3 er sammenhængende, medmindre den afbrydes af en periode på en kalendermåned eller mere, hvor personen ikke modtager forsørgelsesydelse eller deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud.

Afsnit II

Bistand til jobsøgende og arbejdsgivere samt tilmelding som jobsøgende

Kapitel 4

Bistand til jobsøgende og arbejdsgivere m.v. Henvisning af ledige til arbejdsgiver

§ 9. Kommunen og arbejdsløshedskassen kan henvise ledige til konkrete job, som de kan varetage.

Stk. 2. En henvisning skal som udgangspunkt være skriftlig og ske med mindst en dags varsel.

Stk. 3. Henvisningen kan i særlige situationer ske telefonisk. Den ledige skal gøres bekendt med, at samtalen er en henvisning til et konkret job.

Stk. 4. Der kan ske henvisning til et job, der skal påbegyndes tidligere end med en dags varsel, hvis den ledige på forhånd er orienteret herom.

§ 10. Henvisning til et konkret job skal være i overensstemmelse med følgende:

- 1) For personer omfattet af § 1, nr. 1, skal henvisningen være i overensstemmelse med reglerne om rimeligt arbejde, arbejdstid og transporttid i §§ 8 og 9 i bekendtgørelse om rådighed samt § 38, stk. 2, om manglende pasningsmulighed, som personen har oplyst om forud for henvisningen.
- 2) For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3, skal henvisningen være i overensstemmelse med reglerne om rådighed og rimelige grunde, f.eks. transporttid, børnepasningsproblemer og helbredsmæssige problemer, jf. §§ 13, 13 a og 75 i lov om aktiv socialpolitik.
- 3) For personer omfattet af § 1, nr. 4, skal henvisningen være i overensstemmelse med § 8, stk. 1, i lov om sygedagpenge.

Underretning ved henvisninger

§ 11. En arbejdsgiver, der har fået henvist en ledig, har pligt til straks at give kommunen eller arbejdsløshedskassen meddelelse om resultatet af henvisningen, herunder hvis den ledige ikke er blevet ansat, eller hvis arbejdsforholdet afbrydes umiddelbart efter arbejdsforholdets påbegyndelse.

Pålæg om at søge konkrete job

§ 12. Kommunen og arbejdsløshedskassen kan pålægge ledige at søge konkrete job, som de kan varetage. For ledighedsydelsesmodtagere skal pålægget omhandle konkrete fleksjob.

Stk. 2. Et pålæg skal som udgangspunkt være skriftligt. Det kan dog i særlige situationer ske telefonisk. Den ledige skal gøres bekendt med, at samtalen er et pålæg om at søge konkrete job.

Særlige aktiviteter

§ 13. Personer omfattet af § 1, nr. 1, og personer omfattet af § 1, nr. 2, som er kontanthjælpsmodtagere, har pligt til at møde til særlige aktiviteter på eller arrangeret af kommunen, hvis kommunen indkalder vedkommende skriftligt og personligt.

Stk. 2. Særlige aktiviteter skal tilrettelægges i overensstemmelse med § 10.

Stk. 3. Kommunen skal fastsætte nærmere retningslinjer for muligheden for støtte til befordringsgodtgørelse i forbindelse med jobsøgning.

Øvrige aktiviteter m.v. for personer omfattet af arbejdspligt

§ 14. For personer omfattet af arbejdspligt kan forberedelsestid til danskundervisning og jobsøgning uden for hjemmet medregnes i indsatsen i op til 4 timer i alt om ugen.

Stk. 2. Timerne med forberedelse og jobsøgning skal foregå et sted, som kommunen har anvist.

Stedet skal registrere personens fremmøde og give kommunen besked, hvis personen udebliver helt eller delvist.

§ 15. For personer omfattet af arbejdspligt kan transporttid mellem tilbud og øvrige aktiviteter medregnes i indsatsen. Det gælder transporttid mellem alle tilbud og øvrige aktiviteter, som kan medregnes i indsatsen efter § 93 i loven og § 14. Transporttid til og fra personens bopæl kan ikke medregnes.

Stk. 2. Kommunen opgør transporttiden.

Kapitel 5

Registrering, tilmelding og afmelding af jobsøgende, joblog m.v.

Registrering og tilmelding

§ 16. Kommunen kan benyttes af alle jobsøgende med henblik på bistand til at finde job.

Stk. 2. Registreringen som jobsøgende efter § 20, stk. 1, i loven er tilgængelig i alle landets kommuner med henblik på bistand til at finde arbejde, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Personer omfattet af §§ 17 og 20 skal tilmeldes som jobsøgende.

Stk. 4. Den jobsøgende anses for registreret eller tilmeldt, når registreringen eller tilmeldingen fremgår i det fælles it-baserede datagrundlag for beskæftigelsesindsatsen efter § 167 i loven.

Tilmelding som ansøger om eller modtager af dagpenge

§ 17. Tilmeldingen som jobsøgende efter § 20, stk. 2, i loven kan ske på Jobnet eller ved personligt fremmøde i enhver kommune, jf. dog stk. 2-4. Hvis kommunen er lukket på den første ledighedsdag, skal personen tilmelde sig den første dag, kommunen har åbent.

Stk. 2. En person skal være tilmeldt som jobsøgende i handlekommunen.

Stk. 3. Kommunen kan give tilladelse til, at en person kan tilmelde sig som jobsøgende telefonisk på den første ledighedsdag, hvis personen af særlige grunde er forhindret i at møde personligt frem og tilmelde sig som jobsøgende.

Stk. 4. For personer, der indgår i en arbejdsfordeling efter reglerne i bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge, sker tilmeldingen ved, at arbejdsgiveren anmelder over for kommunen, hvilke ansatte i virksomheden der er omfattet af arbejdsfordelingen. Tilmeldingen foretages af den kommune, hvor virksomheden er beliggende.

§ 18. En person kan i stedet for tilmelding hos kommunen vælge at tilmelde sig ved personligt fremmøde hos sin arbejdsløshedskasse, hvis arbejdsløshedskassen tilbyder denne service til sine medlemmer.

§ 19. En person er fritaget for pligten til tilmelding i følgende tilfælde:

- 1) Ved ledighed som følge af en virksomheds lukning mellem jul og nytår, når der er tale om midlertidigt arbejdsophør med angivelse af genoptagelse af arbejdet på førstkommande hverdag efter julelukningen.
- 2) Ved ledighed på en søgnehelligdag, såfremt personen genoptager arbejdet umiddelbart efter søgnehelligdagen.

Tilmelding som ansøger om eller modtager af kontanthjælp eller ledighedsydelse

§ 20. Tilmeldingen som jobsøgende efter § 20, stk. 3 og 4, i loven, kan ske på Jobnet eller ved personligt fremmøde i kommunen. Ved tilmelding på Jobnet skal personer, der har ansøgt om

kontanthjælp, henvende sig personligt i kommunen på den første åbningsdag efter tilmeldingen med henblik på at blive visiteret efter §§ 4 og 5.

Afmelding

§ 21. Ønsker en jobsøgende ikke længere at stå tilmeldt som jobsøgende, eller påbegynder en jobsøgende, bortset fra tilmeldte uden ydelse, fuld beskæftigelse af mindst 14 dages varighed, skal vedkommende afmelde sig, jf. dog § 22, stk. 1, nr. 1.

Stk. 2. Når en jobsøgende, bortset fra personer ansat med løntilskud, giver kommunen meddelelse om sygdom, bliver personen automatisk afmeldt. En person omfattet af § 1, nr. 1, kan i stedet give arbejdsløhedskassen besked om sygdom, hvorefter personen bliver afmeldt, bortset fra personer ansat med løntilskud.

§ 22. Kommunen afmelder en jobsøgende, bortset fra personer tilmeldt uden ydelse, i følgende tilfælde:

1) Kommunen har fået oplyst, at personen har fået ordinær fuldtidsbeskæftigelse, for deltidsforsikrede dog deltidsbeskæftigelse på mindst 30 timer om ugen, såfremt beskæftigelsesperioden er af mindst 14 dages varighed, medmindre personen ønsker at stå tilmeldt uden ydelse.

2) Kommunen har fået oplyst, at personen påbegynder ordinær uddannelse uden sin hidtidige forsørgelsesydelse.

§ 23. Ved afmelding underretter kommunen personen om afmeldingen og om muligheden for eventuel gentilmelding, herunder som tilmeldt uden ydelse, jf. § 27. Dette gælder dog ikke afmelding efter § 25.

Afmelding af ansøgere om og modtagere af dagpenge

§ 24. Kommunen afmelder en person, der har ansøgt om eller modtager dagpenge, når kommunen har fået oplyst, at personen ikke længere er dagpengeberettiget efter lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. Kommunen tilmelder i stedet personen som tilmeldt uden ydelse.

Stk. 2. Kommunen afmelder en person, der ikke booker en jobsamtale inden udløb af fristen for booking, jf. § 34, stk. 1. Afmeldingen sker med virkning fra og med dagen efter fristen for booking.

§ 25. Arbejdsløhedskassen skal afmelde en person i følgende tilfælde:

1) Personen overgår til efterløn.

2) Personen ikke har booket en jobsamtale inden for fristen.

3) Personen har oplyst på sit ydelseskort, at personen har fået ordinær fuldtidsbeskæftigelse, for deltidsforsikrede dog deltidsbeskæftigelse på mindst 30 timer om ugen, såfremt beskæftigelsesperioden er af mindst 14 dages varighed, medmindre personen ønsker at stå tilmeldt uden ydelse.

Stk. 2. Arbejdsløhedskassen kan afmelde en person, som efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ikke længere er dagpengeberettiget eller ikke længere skal have dagpenge. Arbejdsløhedskassen tilmelder i stedet personen uden ydelse.

Afmelding af ansøgere om og modtagere af kontanthjælp eller ledighedsydelse

§ 26. Kommunen afmelder en person, der har ansøgt om eller modtager kontanthjælp, eller som modtager ledighedsydelse, når personen ikke længere skal være tilmeldt som jobsøgende som følge af, at personen

- 1) ikke længere ansøger om eller modtager kontanthjælp eller modtager ledighedsydelse, eller
- 2) er fritaget fra rådighedsforpligtelsen efter § 13, stk. 6, og § 75, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik.

Gentilmelding

§ 27. Ønsker en jobsøgende, som er blevet afmeldt på ny at stå tilmeldt, skal personen tilmelde sig efter reglerne i §§ 17-20, jf. dog stk. 2 og 3. Er afmeldingen sket på grund af arbejdsløshedskassens eller kommunens fejl, skal arbejdsløshedskassen eller kommunen tilmelde personen på ny.

Stk. 2. Personer omfattet af § 1, nr. 1 og 2, som er blevet afmeldt på grund af sygdom, skal raskmelde sig på Jobnet. Når en person raskmelder sig, bliver personen automatisk gentilmeldt på Jobnet.

Stk. 3. Personer omfattet af § 1, nr. 1, som er afmeldt på grund af manglende booking af en jobsamtale, jf. § 24, stk. 2, eller hvor fristen for booking er overskredet i en periode, hvor personen er afmeldt af andre årsager, skal, for at en gentilmelding får virkning, ved gentilmeldingen booke en samtale til afholdelse inden for 10 dage regnet fra gentilmeldingen. Det gælder dog ikke, hvis der fra tidspunktet for afmelding er gået 3 måneder eller mere. I de første 3 måneder, hvor arbejdsløshedskassen varetager kontaktførelset, skal personen efter gentilmeldingen booke en jobsamtale inden for en frist, som fastsættes af arbejdsløshedskassen.

Stk. 4. Personer omfattet af § 1, nr. 1, som er tilmeldt af kommunen eller arbejdsløshedskassen, og som ikke har fået en frist ved gentilmeldingen, skal efter de første 3 måneder, hvor kommunen varetager kontaktførelset, booke en samtale første gang efter gentilmeldingen, hvor personen er på Jobnet.

Registrering af jobsøgning i joblog

§ 28. Ved jobsøgningsaktiviteter forstås en jobsøgning rettet mod et specifikt job eller jobsøgning generelt, herunder deltagelse i jobmesse m.v.

Stk. 2. Personer omfattet af § 1, nr. 1 og 2, skal registrere følgende oplysninger om deres jobsøgningsaktiviteter rettet mod et specifikt job i jobloggen:

- 1) Stillingsbetegnelse eller arbejdsområde.
- 2) Virksomhedens navn.
- 3) Postnummer og by.
- 4) Om den søgte stilling er fuldtid eller deltid, og ved deltid antal timer pr. uge.
- 5) Ansøgningsform, f.eks. mail, brev, telefonisk eller personligt fremmøde.
- 6) Dato for aktiviteten.
- 7) Er den ansøgte stilling slået op, eller er ansøgningen uopfordret.

Afsnit III

Cv-oplysninger, kontaktførelse, planer m.v.

Kapitel 6

Cv-oplysninger

§ 29. Cv-oplysninger skal, udover oplysningerne nævnt i § 24, stk. 2, i loven også indeholde kontaktoplysninger som minimum i form af telefonnummer eller mailadresse.

§ 30. For personer omfattet af § 1, nr. 3, personer omfattet af § 1, nr. 4, som ikke er i job eller driver selvstændig virksomhed, personer omfattet af § 1, nr. 5, bortset fra førtidspensionister, og personer omfattet af § 136 i loven, som får en indsats efter loven, aftaler kommunen med den enkelte, hvilke cv-oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, som personen skal registrere.

Kapitel 7

Kontaktforløb m.v.

Persongrupper som ikke er omfattet af kontaktforløbet

§ 31. Kontaktforløbet omfatter individuelle og fleksible jobsamtaler efter kapitel 8 i loven. Følgende persongrupper er ikke omfattet af kontaktforløbet:

- 1) Personer, der har nået folkepensionsalderen, og som modtager kontanthjælp, alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for folkepension.
- 2) Personer omfattet af § 1, nr. 3, alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for førtidspension.
- 3) Unge under 18 år, som ikke har forældre med forsørgelsespligt over for dem, og som derfor modtager kontanthjælp.
- 4) Personer, der har ret til fravær ved graviditet, barsel, adoption og sorgorlov efter § 6, stk. 1 og 2, §§ 7, 7 a, 8, 8 a og 8 b, § 9, stk. 1, § 13, § 14, stk. 1 og 2, og § 14 a, i barselsloven i det omfang, personen under fraværet ville have haft ret til dagpenge som ledig efter § 20, § 21, stk. 1 og 2, § 21 b, stk. 1-3, § 21 c, stk. 1-3, § 21 d, § 23 b, stk. 1-3, og § 23 c, stk. 1 og 2, i barselsloven.
- 5) Personer, der deltager i en særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse for unge med særlige behov efter lov om særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse (stu-loven).
- 6) Personer, der ikke kan møde til jobsamtaler som følge af dom til anbringelse, forvaring eller behandling på institution eller hospital.

Særlige krav til indhold i jobsamtaler

§ 32. For personer omfattet af § 1, nr. 1, vejleder kommunen og arbejdsløshedskassen om jobsøgning og kan indgå aftaler med den ledige herom, jf. dog § 12.

Stk. 2. For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3, som er helt eller delvist sygemeldte, skal der være fokus på behov for sygeopfølgning eller en særlig indsats i form af beskæftigelsesfremmende foranstaltninger.

§ 33. Kommunen og arbejdsløshedskassen vejleder under alle jobsamtaler personer, som er omfattet af repatrieringsloven, og som har haft opholdstilladelse i Danmark i op til 5 år, om mulighederne for repatriering efter repatrieringsloven.

Selvbooking af jobsamtaler

§ 34. Personer omfattet af § 1, nr. 1-3, skal digitalt selv booke jobsamtaler indenfor en rimelig frist fastsat af henholdsvis kommunen og arbejdsløshedskassen.

Stk. 2. For personer, der er fritaget fra at være aktivt jobsøgende og fra at stå til rådighed for henvist job efter § 48 i denne bekendtgørelse og § 88 i loven, skal kommunen skriftligt og på anden vis end på Jobnet meddele personen, at personen har fået en frist for booking af jobsamtale, som er gjort tilgængelig på Jobnet, og at personen skal booke en jobsamtale inden udløb af denne frist.

Stk. 3. Personen kan ombooke en jobsamtale inden for fristen til selvbooking, hvis der er ledige tider. Kommunen og arbejdsløshedskassen kan af hensyn til planlægningen af jobsamtaler beslutte, hvornår ombooking af en jobsamtale senest skal ske, så ombooking sker i rimelig tid forud for jobsamtalen.

Fritagelse fra selvbooking

§ 35. Kommunen og arbejdsløshedskassen kan efter anmodning fritage en person fra selvbooking af jobsamtaler, hvis kommunen eller arbejdsløshedskassen vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen at booke jobsamtaler, fordi

- 1) personen har meget begrænsede it-kundskaber,
- 2) personen har tydeligt manglende danskkundskaber, eller
- 3) personen har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse.

Stk. 2. En person kan fritages fra selvbooking af jobsamtaler, hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk, medmindre personen ikke ønsker at blive fritaget.

Indkaldelse til jobsamtaler

§ 36. Kommunen og arbejdsløshedskassen indkalder personer omfattet af § 1 skriftligt og personligt til jobsamtale, hvis personen

- 1) ikke er omfattet af selvbooking,
- 2) er frataget retten til selvbooking efter § 34 i loven, eller
- 3) er fritaget fra selvbooking efter § 35.

Stk. 2. For personer, der er omfattet af § 1, nr. 2 og 3, skal indkaldelsen være i overensstemmelse med de rimelige grunde i rådighedsreglerne om f.eks. børnepasningsproblemer og helbredsmæssige problemer jf. §§ 13, 13 a og 75 i lov om aktiv socialpolitik.

Læse-, skrive- og regnetest

§ 37. Personer omfattet af § 1, bortset fra ledige selvforsørgende og førtidspensionister, har ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre kommunen vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Testen skal afklare, om personen har behov for læse-, skrive-, regne- og ordblindekursus for at forbedre sine muligheder for at tage en ordinær uddannelse eller et job. Kommunen skal aftale med personen, hvornår og hvor testen skal foretages.

Stk. 2. Stk. 1 finder ikke anvendelse for personer omfattet af arbejdspligt.

Stk. 3. Testen efter stk. 1 skal være den obligatoriske test, som Undervisningsministeriet udarbejder, jf. bekendtgørelse om undervisning m.v. inden for forberedende voksenundervisning.

Oplysningspligt ved sygdom og ferie m.v.

§ 38. Personer omfattet af § 1, nr. 1-3, har pligt til straks at give kommunen besked, hvis personen ikke står til rådighed for henvist job, deltagelse i tilbud eller jobsamtale på grund af arbejde,

sygdom, deltagelse i kurser eller af anden grund. Personer omfattet af § 1, nr. 1, kan i stedet give arbejdsløsheds-kassen besked i de første 3 måneder. Efter de første 3 måneder kan personer omfattet af § 1, nr. 1, i stedet give arbejdsløsheds-kassen besked om sygdom.

Stk. 2. Personer omfattet af § 1, nr. 1, har pligt til straks at give arbejdsløsheds-kassen eller kommunen besked, hvis de ikke har pasningsmulighed uden for institutionens åbningstid for børn eller andre plejekrævende familiemedlemmer af husstanden.

Stk. 3. En person, der er visiteret til et fleksjob, og som modtager ledighedsydelse eller kontanthjælp, har pligt til straks at give kommunen besked om sygdom, hvis sygdommen forhindrer personen i at påbegynde et fleksjob eller deltage i tilbud.

§ 39. Personer omfattet af § 1, nr. 1-3, som har optjent ret til betalt ferie efter ferieloven eller ferie med feriedagpenge, har ret til at holde ferien, når kommunen modtager meddelelse herom senest 2 uger før, ferien skal holdes, og der ikke allerede i ferieperioden er fastsat møder, henvist til job eller afgivet tilbud m.v., som personen har pligt til at deltage i. Ved kortere varsel, kan kommunen godkende ferien, hvis afholdelsen ikke modvirker beskæftigelsesindsatsen.

Stk. 2. En person kan holde optjent ferie på enkelte dage, når kommunen modtager meddelelse herom, og der de pågældende dage ikke er fastsat møder, afgivet tilbud m.v. eller henvist til job, som personen har pligt til at deltage i. For personer omfattet af § 1, nr. 1, gælder tilsvarende i de første 3 måneder, når arbejdsløsheds-kassen modtager meddelelse herom.

§ 40. Personer, der deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud, skal også give meddelelse om sygdom og ferie til arbejdsgiveren.

Kapitel 8

Planen

§ 41. Planen skal indeholde oplysninger om hvor, hvornår og hvorfor personen skal deltage i de aftalte beskæftigelsesrettede indsatser.

Stk. 2. Personer omfattet af § 1, som kan få en indsats efter loven, skal løbende holde sig orienteret i planen på Jobnet, jf. dog § 112.

Mentor

§ 42. Får en person mentorstøtte, skal planen indeholde oplysninger om

- 1) målet med mentorstøtten,
- 2) mentorens navn og kontaktdata,
- 3) hvilke opgaver mentoren skal bistå med,
- 4) varighed af perioden med mentorstøtte og
- 5) timetallet for mentorstøtten.

Stk. 2. Stk. 1 gælder ikke for personer omfattet af § 1, nr. 4, som er i job.

Helhedsorienteret plan

§ 43. For personer, der får udarbejdet en helhedsorienteret plan, jf. § 46 i loven, i stedet for planen, finder § 41 ikke anvendelse.

Kontrakt efter integrationsloven

§ 44. For personer, der har eller skal have en kontrakt efter integrationsloven, skal den beskæftigelsesrettede indsats skrives ind i kontrakten eller fremgå af kontrakten ved en henvisning til det aftalte om kontaktførelset, planen eller en helhedsorienteret plan.

Afsnit IV

Tilbud m.v.

Kapitel 9

Generelle regler for tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats og vejledning og opkvalificering

Etablering af tilbud

§ 45. Kommunen skal give tilbud, som personen kan varetage.

Stk. 2. Tilbud skal ligge inden for tilbudsstedets normale arbejdstid og må ikke have et omfang, der overstiger normal fuld arbejdstid pr. uge. For personer, der er omfattet af § 1, nr. 1, og som er deltidsforsikrede, må tilbuddet ikke have et omfang, der overstiger normal fuld arbejdstid pr. uge for deltidsforsikrede.

§ 46. Tilbud skal være i overensstemmelse med følgende:

- 1) For personer omfattet af § 1, nr. 1, skal tilbuddet være i overensstemmelse med reglerne om arbejdstid og transporttid i §§ 8 og 9 i bekendtgørelse om rådighed samt § 38, stk. 2, om manglende pasningsmulighed, som personen har oplyst om forud for afgivelsen af tilbud.
- 2) For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3 skal afgivelse af tilbud være i overensstemmelse med reglerne om rådighed og rimelige grunde, f.eks. transporttid, børnepasningsproblemer og helbredsmæssige problemer, jf. §§ 13, 13 a og 75 i lov om aktiv socialpolitik.
- 3) For personer omfattet af § 1, nr. 4, skal afgivelse af tilbud være i overensstemmelse med § 8, stk. 1, i lov om sygedagpenge.

Opfølgning på tilbud

§ 47. Kommunen følger op på personens deltagelse i tilbud som led i det individuelle kontaktførelset. I opfølgningen inddrages i nødvendigt omfang arbejdsgiveren eller uddannelsesstedet. For en person, der er omfattet af § 1, nr. 5 og som er førtidspensionist, skal kommunen senest hver 30. måned følge op på et tilbud om ansættelse med løntilskud.

Stk. 2. Når en arbejdsgiver har fået henvist en person i tilbud, har arbejdsgiveren pligt til straks at give kommunen meddelelse om resultatet af henvisningen, herunder hvis personen ikke påbegynder eller afbryder tilbuddet.

Stk. 3. Et uddannelsessted skal give kommunen meddelelse om en persons deltagelse i et tilbud hos uddannelsesstedet efter reglerne i § 90.

Særlige tilfælde med fritagelse for rådighed under tilbud

§ 48. Kommunen kan i særlige tilfælde fritage personer omfattet af § 1, nr. 1, fra rådighedsforpligtelsen i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om, at personen skal have bopæl og ophold i Danmark og være aktivt jobsøgende og stå til rådighed for henvist job, hvis personen

deltager i et tilbud i udlandet, og kommunen vurderer, at personen ikke vil kunne stå til rådighed for arbejdsmarkedet i Danmark på grund af afstanden mellem personens bopæl i udlandet og Danmark.
Stk. 2. Har kommunen truffet afgørelse efter stk. 1, skal dette meddeles skriftligt til personen.

Bortfald af pligt til tilbud

§ 49. Har en person, der er omfattet af § 1, nr. 1, ordinær beskæftigelse som lønmodtager, der fast udgør 20 timer ugentligt eller mere, bortfalder pligten til tilbud. Har personen ordinær beskæftigelse som lønmodtager af varierende omfang, bortfalder pligten til tilbud, når den ordinære beskæftigelse gennemsnitligt udgør mindst 20 timer ugentligt. Gennemsnittet beregnes over en måned.

Stk. 2. Personen skal oplyse kommunen om omfanget af og eventuelle ændringer i beskæftigelsen.

§ 50. For en person, der er omfattet af § 1, nr. 1, bortfalder pligten til at fortsætte i et tilbud, hvis personen skal overtage et job, som kommunen eller arbejdsløshedskassen har henvist til.

Kapitel 10

Virksomhedspraktik

Formål, opfølgning og underretning m.v.

§ 51. Ved etablering af virksomhedspraktik afgrænses en arbejdsgiver ud fra P.nr., jf. lov om det centrale virksomhedsregister.

Stk. 2. Kommunen og arbejdsgiveren aftaler i samarbejde med personen formålet med, indholdet i samt varigheden og omfanget af tilbuddet om virksomhedspraktik. Det skal fremgå af aftalen, hvilke af følgende formål der ønskes opnået:

- 1) Ordinære løntimer, hvor praktikken skal afklare eller udvikle kompetencer i forhold til job, som direkte kan føre til timer, hvor personen ansættes ordinært hos arbejdsgiveren.
- 2) Op træning af specifikke kompetencer inden for det personen søger job som, der kan indgå i personens cv-oplysninger og jobsøgning.
- 3) Afklaring af hvad personen søger job som, hvor praktikken består af typiske opgaver inden for mulige jobområder.

Stk. 3. For personer omfattet af § 1, nr. 4, som er i job, kan formålet desuden være afklaring eller udvikling af kompetencer med henblik på at fastholde jobbet.

§ 52. For personer omfattet af § 1, nr. 1 og 2, bortset fra ledighedsydelsesmodtagere, kan tilbud om virksomhedspraktik ikke tilbydes hos den arbejdsgiver hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud.

Stk. 2. Personer omfattet af § 1, nr. 2, bortset fra jobparate kontanthjælpsmodtagere, nr. 3, 4 og 5, kan efter en konkret vurdering tilbydes virksomhedspraktik hos den arbejdsgiver hvor de senest har været ansat, forudsat at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion. Forskellen på de to arbejdsfunktioner skal fremgå af den indgåede praktikaftale.

Stk. 3. Personer omfattet af § 1, nr. 4, som ikke er i job, og som er enige i at modtage tilbud hos den arbejdsgiver hvor de senest har været ansat, kan uanset bestemmelsen i stk. 2 tilbydes virksomhedspraktik hos denne arbejdsgiver i samme arbejdsfunktion.

Udlandet

§ 53. En person, der er omfattet af § 1, nr. 4, og som har ret til sygedagpenge under ophold i udlandet, jf. sygedagpengelovens § 3, kan få tilbud om virksomhedspraktik i udlandet.

Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud (rimelighedskravet)

§ 54. Antallet af personer i virksomhedspraktik og antallet af ansatte med løntilskud må maksimalt udgøre

- 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis arbejdsgiveren har 0-50 ansatte, dog altid 1 person, og
- 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Stk. 2. Rimelighedskravet, jf. stk. 1, gælder ikke for personer, der er omfattet af § 1, nr. 4, når virksomhedspraktikken skal foregå hos den arbejdsgiver, hvor personen er ansat.

Stk. 3. I opgørelsen af antallet af personer i virksomhedspraktik og ansat med løntilskud indgår personer omfattet af kapitel 13 og 14 i loven, kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. samt personer omfattet af § 23 b i integrationsloven.

Stk. 4. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede. Det omfatter også sæsonarbejdere. Der skal ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og ansatte under 18 år.

Stk. 5. Opgørelsen af antallet efter stk. 1 sker som fuldtidspersoner, hvor antallet af personer på fuldtid og deltid skal opgøres som brøkdele af årsværk.

Stk. 6. Opgørelsen efter stk. 4 sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 4 måneder før etableringen af virksomhedspraktikken.

Høring ved forlængelse af virksomhedspraktik

§ 55. Ved en forlængelse af virksomhedspraktik ud over 13 uger, jf. § 58, stk. 2, i loven, skal spørgsmålet om forlængelsen have været drøftet mellem arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr.

Stk. 2. Det skal fremgå af arbejdsgiverens ansøgning om forlængelse, at tillidsrepræsentanten, jf. stk. 1, er blevet hørt herom.

Skriftlig tilkendegivelse om rimelighedskravet og forlængelse af virksomhedspraktik

§ 56. Forud for etableringen af virksomhedspraktik skal der fra arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr. foreligge skriftlig tilkendegivelse om, hvorvidt betingelserne i § 54, er opfyldt.

Stk. 2. Forud for forlængelse af en virksomhedspraktik ud over 13 uger skal der foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten om, hvorvidt betingelserne i § 55 er opfyldt.

Stk. 3. Er der ikke en tillidsrepræsentant jf. stk. 1, inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

- 1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
- 2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
- 3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

Stk. 4. Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 1 og 2, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 3.

Kapitel 11

Ansættelse med løntilskud

Afgrænsning af arbejdsgiveren

§ 57. Ved ansættelse med løntilskud afgrænses en arbejdsgiver ud fra P-nr., jf. lov om det centrale virksomhedsregister, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. For private arbejdsgivere opgøres kravet i § 76 ud fra arbejdsgiverens CVR-nr., jf. lov om det centrale virksomhedsregister. Det samme gælder vurderingen af, om en arbejdsgiver er omfattet af bestemmelserne i §§ 73-75.

Særlige krav

§ 58. En person kan ikke få tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, hvis virksomheden ejes af personens ægtefælle, registrerede partner eller samlever.

Stk. 2. En person kan ikke ansættes med løntilskud hos en arbejdsgiver, hvor der er etableret eller aftalt arbejdsfordelingsordninger.

Stk. 3. En person kan ikke få tilbud om ansættelse med løntilskud hos den arbejdsgiver, hvor personen senest har været ansat. Det gælder også for ansættelser med offentligt tilskud, jf. dog § 59, stk. 1.

Målgruppeskift

§ 59. En person, som skifter målgruppe i § 1, kan få tilbud om fortsættelse af en ansættelse med løntilskud hos den arbejdsgiver, hvor personen umiddelbart før målgruppeskiftet var ansat med løntilskud.

Stk. 2. Den samlede ansættelse med løntilskud hos den samme arbejdsgiver kan i alt højst have den varighed, der gælder for den målgruppe, som personen fremover omfattes af.

Stk. 3. For personer, der ved målgruppeskift og samtidigt ydelsesskift får tilbud om at fortsætte i et etableret løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, skal arbejdstiden og lønnen genberegnes efter reglerne i §§ 63-64 og lovens § 67, stk. 6. Det er en betingelse, at personen ved målgruppeskiftet fremover omfattes af § 1, nr. 1-4 eller § 1, nr. 5, som er ledige selvforsørgende.

Kombination med uddannelse

§ 60. Når uddannelse indgår i et tilbud om ansættelse med løntilskud, udbetaler arbejdsgiveren løn som i den øvrige del af ansættelsen. Arbejdsgiveren betaler for eventuelt køb af uddannelsen, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Kommunen kan betale for køb af uddannelsen m.v., hvis uddannelsesforløbet er aftalt med kommunen, som led i tilbuddet om ansættelse med løntilskud.

Stk. 3. Efter aftale mellem arbejdsgiveren og kommunen kan personen under ansættelsen med løntilskud få tilbud om vejledning og opkvalificering. Under deltagelse i tilbuddet om vejledning og opkvalificering har personen orlov uden løn fra løntilskudsansættelsen.

Løn- og arbejdsvilkår

§ 61. Når et ansættelsesforhold med løntilskud indgås, opretter arbejdsgiveren en ansættelseskontrakt eller et ansættelsesbrev til personen, hvori løn og arbejdsvilkår samt forventet tilskudsperiode anføres.

Stk. 2. Betaling af den fulde lønudgift påhviler arbejdsgiveren.

Stk. 3. Løntilskudsperiodens længde fastsættes ved aftale mellem kommunen og den enkelte arbejdsgiver.

Stk. 4. Ansættelsesforholdet kan kun bringes til ophør i overensstemmelse med gældende overenskomster og lovgivning.

§ 62. Det skal af arbejdsgiverens ansøgning om at ansætte en person med løntilskud fremgå, om ansættelsesområdet er omfattet af en kollektiv overenskomst.

§ 63. Ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere af personer omfattet af § 1, nr. 1-4 og § 1, nr. 5, som er ledige selvforsørgende, udgør timelønnen 142,99 kr. (2026-niveau), eksklusiv feriegodtgørelse, ferietillæg og eventuel søgnehellighedsbetaling.

Stk. 2. Timelønnen beregnes på baggrund af den maksimale dagpengesats pr. måned divideret med 160,33 timer tillagt arbejdsmarkedsbidrag og reguleres en gang om året pr. 1. januar. Den regulerede timeløn udmeldes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Stk. 3. Ud over timelønnen pr. arbejdstime ydes kun følgende:

- 1) Omkostningsdækkende ydelser.
- 2) Arbejdstidsbestemte tillæg.
- 3) Arbejdsbestemte tillæg, der ikke er en fast påregnelig del af lønnen.

Stk. 4. Ved ansættelse af en person omfattet af § 1, nr. 2 og 3, skal lønnen efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag ligge på niveau med personens samlede individuelle hjælp efter §§ 16-20 i lov om aktiv socialpolitik. Lønnen beregnes på baggrund af foregående måneds hjælp. Hvis personen ikke har modtaget hjælp den foregående måned, skal lønnen beregnes på baggrund af den forventede hjælp for den kommende måned.

Stk. 5. Hvis der til ansættelsen er tilknyttet en overenskomstmæssig pensionsordning, indbetaler arbejdsgiveren både den ansattes pensionsbidrag og arbejdsgiverbidrag beregnet på grundlag af den overenskomstmæssige timeløn til ordningen.

§ 64. For personer omfattet af § 1, nr. 1-3 og § 1, nr. 5 som er ledige selvforsørgende, fastsætter den offentlige arbejdsgiver arbejdstiden i det enkelte tilbud under hensyn til personens individuelle dagpenge, kontanthjælp eller i forhold til henholdsvis 80 og 60 pct. af højeste dagpenge for ledige selvforsørgende med eller uden forsørgerpligt over for børn, samt under hensyn til timelønnen, jf. § 63, stk. 1. Antallet af arbejdstimer rundes op til nærmeste hele antal timer. Den samlede løn beregnes ud fra det oprundede timetal.

Stk. 2. Arbejdstiden fastsættes ved ansættelsesforholdets påbegyndelse for hele ansættelsesperioden, jf. dog § 59, stk. 3. Ved ansættelser hen over årsskiftet reguleres timelønnen i overensstemmelse med beregningen i § 63, stk. 2.

Stk. 3. Eventuelt over- og merarbejde skal afspadseres og beregnes på grundlag af den i § 63, stk. 1, fastsatte timebetaling med de procenttillæg m.v., der følger af den pågældende overenskomst.

Stk. 4. Hvis personen har ordinær beskæftigelse som lønmodtager, nedsættes den ugentlige arbejdstid med 1 time for hver times ugentlig ordinær beskæftigelse udover 5 timer.

Stk. 5. Personen skal oplyse kommunen om omfang af og eventuelle ændringer i den ordinære beskæftigelse.

Stk. 6. For personer omfattet af § 1, nr. 1, kan kommunen underrette arbejdsgiveren om personens individuelle dagpengesats. For personer omfattet af § 1, nr. 2 og 3, skal kommunen underrette arbejdsgiveren om personens hidtidige individuelle hjælp efter §§ 16-20 i lov om aktiv socialpolitik. Oplysningen skal bruges til at fastsætte arbejdstiden, jf. stk. 1.

Underretning m.v.

§ 65. Når en person, som er ansat med løntilskud, er fraværende på grund af sygdom, skal den ansatte på den første sygedag give meddelelse til arbejdsgiveren herom.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skal vurdere, om sygemeldingen giver anledning til, at arbejdsgiveren giver kommunen meddelelse om fraværet. Ved vurderingen indgår årsagen til og omfanget og hyppigheden af den ansattes eventuelle tidligere sygemeldinger.

Ansættelse med løntilskud i udlandet

§ 66. Til en person omfattet af § 1, nr. 1, kan tilbud om ansættelse med løntilskud gives i udlandet, når

- 1) ansættelse sker hos en arbejdsgiver med hjemsted i Danmark,
- 2) ansættelsen er frivillig for personen,
- 3) der ydes danske overenskomstmæssige løn- og arbejdsvilkår, jf. dog § 63 og
- 4) den ansatte er sikret hjemrejse.

Merbeskæftigelse m.v.

§ 67. Ansættelse med løntilskud af personer omfattet af § 1, nr. 1-5, skal medføre en nettoudvidelse af antallet af ansatte hos arbejdsgiveren, jf. § 57.

Stk. 2. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til det gennemsnitlige antal af ordinært ansatte i de foregående 12 måneder.

Stk. 3. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede, hvor antallet af fuldtids- og deltidsbeskæftigede og sæsonarbejdere skal opgøres som brøkdele af årsværk. Der skal ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud.

Stk. 4. Hvis en arbejdsgiver kun har haft ansatte i en del af de foregående 12 måneder, beregnes antallet af ansatte efter stk. 2 som gennemsnittet af antallet af ansatte i de måneder, hvor der har været ansatte inden for de foregående 12 måneder.

§ 68. Arbejdsgiveren og de ansatte skal i fællesskab påse, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt. Til brug herfor skal arbejdsgiveren give repræsentanter for de ansatte alle nødvendige oplysninger.

§ 69. For private arbejdsgivere, der er omfattet af en kollektiv overenskomst, afgøres uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift ved uenighed af faglig karakter. Parterne underretter det regionale beskæftigelsesråd om udfaldet af den fagretlige behandling.

Stk. 2. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale beskæftigelsesråd administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Stk. 3. For private arbejdsgivere, hvor der ikke er nogen ansatte, påser kommunen betingelsen om merbeskæftigelse.

§ 70. For offentlige arbejdsgivere afgøres uenighed ved mægling mellem de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og arbejdsgiveren og eventuelt ved voldgift. Voldgiftsretten sammensættes af to repræsentanter udpeget af de forhandlingsberettigede personaleorganisationer og af to repræsentanter for arbejdsgiveren. Parterne vælger en opmand. Hvis der ikke opnås enighed om valget af opmanden, skal parterne anmode arbejdsrettens formand om at udnævne denne.

Stk. 2. Parterne underretter det regionale beskæftigelsesråd om voldgiftsrettens afgørelse.

Forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud (rimelighedskravet)

§ 71. Antallet af ansatte med løntilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik må maksimalt udgøre

- 1) 1 person for hver 5 ordinært ansatte, hvis virksomheden har 0 -50 ansatte, dog altid 1 person, og
- 2) herudover 1 person for hver 10 ordinært ansatte.

Stk. 2. Rimelighedskravet jf. stk. 1 gælder ikke for personer, der er omfattet af § 1, nr. 5, som er førtidspensionister.

Stk. 3. I opgørelsen af antallet efter stk. 1 indgår personer der deltager i løntilskud eller virksomhedspraktik efter loven, løntilskud efter lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. samt personer omfattet af § 23 b i integrationsloven. Personer, som er omfattet af § 1, nr. 5, som er førtidspensionister og ansat med løntilskud, medregnes ikke i opgørelsen.

Stk. 4. Ved opgørelsen af antallet af ordinært ansatte medregnes alle beskæftigede. Det omfatter også sæsonarbejdere. Der skal ikke medregnes ansatte med offentligt tilskud og ansatte under 18 år.

Stk. 5. Opgørelsen af antallet efter stk. 1 sker som fuldtidspersoner, hvor antallet af personer på fuldtid og deltid skal opgøres som brøkdele af årsværk.

Stk. 6. Opgørelsen efter stk. 4 sker ved at beregne gennemsnittet af antallet af ordinært ansatte i de seneste 4 måneder før ansættelsen af personen med løntilskud.

Høring af ansatte på arbejdspladsen

§ 72. Forud for etableringen af ansættelse med løntilskud skal der fra arbejdsgiveren og en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., foreligge skriftlig tilkendegivelse om

- 1) at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt om ansøgningen,
- 2) at de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen, og
- 3) hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at betingelsen om merbeskæftigelse i § 67 er opfyldt, og
- 4) hvorvidt betingelserne om rimelighedskravet i § 71 er opfyldt.

Stk. 2. Hvis der ikke er enighed om, hvorvidt betingelsen om merbeskæftigelse i § 67 er opfyldt, og den private arbejdsgiver ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, skal de ansattes synspunkter endvidere fremgå.

Stk. 3. Er der ikke en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

- 1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
- 2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
- 3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

Stk. 4. Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 1 og 3, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 3.

Udelukkelse af visse arbejdsgivere

§ 73. Ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere må ikke

- 1) udgøre støtte til eksportrelaterede aktiviteter, navnlig tilskud der er direkte knyttet til de eksporterede mængder, til etablering og drift af et distributionsnet eller til andre løbende udgifter i forbindelse med eksportvirksomhed,
- 2) være betinget af, at der anvendes indenlandske produkter i stedet for importerede,
- 3) udgøre støtte til arbejdsgivere, der ikke har efterkommet et krav om tilbagebetaling af støtte, som EU-Kommissionen ved en tidligere beslutning har erklæret ulovlig og uforenelig med fællesmarkedet,

- 4) udgøre støtte til kriseramte arbejdsgivere, eller
- 5) udgøre støtte til arbejdsgivere, som modtager støtte, der er godkendt af EU-Kommissionen i henhold til EU's rammebestemmelser for statsstøtte til redning og omstrukturering af kriseramte arbejdsgivere.

Støtteintensitet m.v.

§ 74. For private arbejdsgivere, der modtager støtte ved ansættelse af personer omfattet af § 1, må bruttostøtteintensiteten over en periode på et år efter løntilskudsansættelsens påbegyndelse højst være 50 pct. for personer, der er omfattet af § 1, nr. 1-4 og nr. 5, som er ledige selvforsørgende, og 75 pct. for personer omfattet af § 1, nr. 5, som er førtidspensionister.

Stk. 2. Støtteintensiteten efter stk. 1 beregnes som en procentdel af de samlede lønomkostninger.

Stk. 3. Støtteloftet efter stk. 1 omfatter ud over løntilskuddet al offentlig støtte i tilknytning til ansættelsen, jf. dog stk. 4. Det omfatter også støtte, der delvist finansieres af EU-midler.

Stk. 4. Støtte i tilknytning til ansættelse af personer omfattet af § 1, nr. 5, som er førtidspensionister, kan kumuleres med anden støtte, som vedrører samme støtteberettigede omkostninger, ud over støtteloftet på 75 pct i stk. 1. Den kumulerede støtte kan dog højst udgøre 100 pct. af de relevante omkostninger i de perioder, hvor pågældende arbejdstagere er beskæftigede.

§ 75. Hvis en enkelt arbejdsgiver eller et enkelt foretagende får udbetalt et støttebeløb, der overstiger 5,5 mio. EUR årligt, skal det anmeldes til EU-Kommissionen.

Udbetaling af løntilskud

§ 76. Løntilskuddet til arbejdsgiveren beregnes som tilskudssatsen pr. time ganget med det antal timer, for hvilke der er udbetalt løn til personen.

Stk. 2. Hvis løntilskuddet nedsættes på grund af refusion fra det offentlige, opgøres nedsættelsen pr. dag, der modtages refusion for.

§ 77. Til private arbejdsgivere kan der udbetales løntilskud for overarbejde, hvis overarbejde er naturligt og sædvanligt i den pågældende branche, og arbejdsgiveren kan dokumentere, at arbejdspladsens øvrige ansatte har haft tilsvarende overarbejde.

§ 78. Arbejdsgiveren skal underrette kommunen om ophør i ansættelse med løntilskud før løntilskudsperiodens udløb.

Stk. 2. En arbejdsgiver skal afgive de nødvendige oplysninger til kommunen til brug for administrationen af ordningen, hvis kommunen anmoder om det.

Stk. 3. En arbejdsgiver, som modtager løntilskud, har pligt til at underrette kommunen om forhold, der har betydning for retten til løntilskuddet.

Udbetaling og udbetalingsgrundlag

§ 79. Arbejdsgivere anmoder om udbetaling af løntilskud via NemRefusion.

Stk. 2. Arbejdsgiveren skriver under på, at de afgivne oplysninger er rigtige.

§ 80. Kommunen udbetaler løntilskud bagud for én måned ad gangen, når arbejdsgiveren har anmodet om udbetaling af løntilskuddet. Kommunen kan efter aftale med arbejdsgiveren udbetale løntilskuddet bagud for 3 måneder ad gangen.

Stk. 2. Modtager kommunen anmodningen om udbetaling af løntilskud senest den 15. i den efterfølgende måned, udbetaler kommunen løntilskuddet til arbejdsgiveren inden udgangen af den samme måned.

Stk. 3. Modtager kommunen anmodningen efter den 15. i den efterfølgende måned, udbetaler kommunen løntilskuddet til arbejdsgiveren inden udgangen af den efterfølgende måned.

Annullering af bevillinger, tilbagebetaling af ydelser, misbrug m.v.

§ 81. Kommunen kan bestemme, at løntilskud enten ikke skal udbetales eller skal tilbagebetales, hvis

- 1) arbejdsgiveren har afgivet urigtig erklæring om eller forsætligt fortiet forhold, der har betydning for at opnå ret til at ansætte personer med løntilskud eller for at bevare retten hertil,
- 2) arbejdsgiveren
- 3) har modtaget for meget i støtte i henhold til reglerne om støtteintensitet i EU-Kommissionens forordning om visse kategorier af støttes forenelighed med det indre marked i henhold til traktatens artikel 107 og 108 med senere ændringer og § 74.

Kapitel 12

Nytteindsats

§ 82. Ved etablering af nytteindsats afgrænses en arbejdsgiver ud fra P.nr. (produktionsenhedsnummer), jf. lov om det centrale virksomhedsregister, jf. dog § 86, stk. 2.

Omfang m.v.

§ 83. Kommunen og arbejdsgiveren aftaler indholdet, varigheden og omfanget af tilbuddet om nytteindsats.

Stk. 2. Tilbud om nytteindsats kan ikke tilbydes en person i den virksomhed, hvor personen senest har været ansat, herunder hvis ansættelsen har været med offentligt tilskud.

Inddragelse af tillidsrepræsentanten

§ 84. Ved etablering af nytteindsats skal arbejdsgiveren orientere en tillidsrepræsentant fra den relevante faggruppe på det pågældende P.nr. om etableringen og drøfte den praktiske gennemførelse af tilbuddet.

Stk. 2. Er der ikke en tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe på det pågældende P-nr., inddrages én medarbejderrepræsentant i følgende rækkefølge:

- 1) En tillidsrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på CVR-nr.
- 2) En fællestillidsrepræsentant hos arbejdsgiveren, opgjort på CVR-nr.
- 3) En medarbejderrepræsentant for den relevante faggruppe hos arbejdsgiveren opgjort på P-nr.

Stk. 3. Hvis den relevante tillidsrepræsentant, jf. stk. 1 og 2, er fraværende fra arbejdet på grund af sygdom, ferie eller andre forhold i mere end 3 arbejdsdage, kan arbejdsgiveren i stedet inddrage den næste medarbejderrepræsentant i rækkefølgen efter stk. 2.

Stk. 4. Stk. 1-3 finder ikke anvendelse ved etablering af særligt tilrettelagt nytteindsats.

Nytteindsats som servicearbejde til borgere

§ 85. Nytteindsats kan ud over de opgaver, der efter gældende regler kan udføres af kommunen, bestå af servicearbejde for borgere, som kan dokumentere ikke selv at være i stand til at udføre det pågældende arbejde på grund af fysiske eller psykiske begrænsninger.

Stk. 2. Ved vurderingen af, om servicearbejde for den enkelte borger er konkurrenceforvridende, skal indgå, at arbejdet ikke kan forventes at blive udført som almindeligt lønnet arbejde for borgeren.

Stk. 3. En ydelse, som er en del af kommunens serviceniveau efter servicelovens § 83, kan ikke samtidig udføres som nytteindsats uden for reglerne om hjælp i servicelovens § 83.

Støtte efter de minimis-reglerne

§ 86. Er eller har en person været i nytteindsats hos en offentlig arbejdsgiver, som udøver erhvervsvirksomhed på markedsvilkår, indgår personens forsørgelsesydelse i opgørelsen af støtte, der ydes efter de minimis-reglerne, jf. Kommissionens forordning om anvendelse af traktatens artikel 107 og 108 på de minimis-støtte.

Stk. 2. Opgørelsen sker ud fra arbejdsgiverens CVR-nr., jf. lov om det centrale virksomhedsregister.

Kapitel 13

Vejledning og opkvalificering

Uddannelser

§ 87. Tilbud om vejledning og opkvalificering efter § 83 i loven omfatter uddannelser, der udbydes generelt, og som er omfattet af en af følgende love:

- 1) Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. og bekendtgørelser udstedt i medfør heraf. Det er en betingelse, at uddannelserne umiddelbart er rettet mod arbejdsmarkedet.
- 2) Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.
- 3) Lov om videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.
- 4) Lov om universiteter (universitetsloven).

Stk. 2. Kravet i stk. 1, nr. 1, om at uddannelsen umiddelbart skal være rettet mod job på arbejdsmarkedet, gælder ikke for uddannelser omfattet af følgende love:

- 1) Lov om de gymnasiale uddannelser.
- 2) Lov om erhvervsfaglig studentereksamen i forbindelse med erhvervsuddannelse (eux) m.v.
- 3) Lov om almen voksenuddannelse og om anerkendelse af realkompetence i forhold til fag i almen voksenuddannelse, i uddannelsen til HF-eksamen og i uddannelsen til almen studentereksamen (avu-loven).
- 4) Lov om videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne (VFV-loven).
- 5) Lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne og Ordblindetesten.
- 6) Lov om åben uddannelse (erhvervsrettet voksenuddannelse) m.v. (ÅU-loven).

Tilbud om sundhedsfaglig vejledning for personer omfattet af arbejdspligt

§ 88. For personer omfattet af arbejdspligt skal tilbud om sundhedsfaglig vejledning efter § 93, stk. 2, nr. 3, i loven være tilrettelagt sådan, at personen kun vil skulle deltage i tilbuddet under sygefravær fra et eller flere af de øvrige tilbud, som personen ellers skulle have deltaget i.

Stk. 2. Timetallet for de øvrige tilbud, som personen skal deltage i som led i arbejdspligten, kan ikke reduceres med antallet af timer med tilbud om sundhedsfaglig vejledning, da tilbuddet træder i stedet for et eller flere af de tilbud, som personen ikke deltager i på grund af sygefravær.

Udlandet

§ 89. Personer omfattet af § 1, nr. 1, kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelse i udlandet, hvis

- 1) uddannelsen er oprettet ved lov eller i henhold til lov i det pågældende land eller er anerkendt af det pågældende lands nationale uddannelsesmyndigheder, eller
- 2) uddannelsen er led i en uddannelse her i landet.

Stk. 2. En person omfattet af § 1, nr. 4, som har ret til sygedagpenge under ophold i udlandet, jf. sygedagpengelovens § 3, kan få tilbud om vejledning og opkvalificering i udlandet.

Stk. 3. I forbindelse med tilbud om vejledning og opkvalificering i form af uddannelse i udlandet kan kommunen betale for studieafgift, såfremt uddannelsen er et led i en uddannelse her i landet.

Uddannelsesaktivitet og indberetningspligt

§ 90. Uddannelsesstedet skal løbende kontrollere, om personer, deltager aktivt i uddannelsen og de dertil knyttede aktiviteter m.v.

Stk. 2. Uddannelsesstedet skal straks meddele kommunen, hvis

- 1) personen ikke deltager aktivt i uddannelsen eller
- 2) begyndelses- eller sluttidspunktet afviger fra det aftalte, jf. dog § 91, stk. 1.

Stk. 3. Foregår uddannelsen ved flere uddannelsessteder, aftaler disse, hvilket uddannelsessted der varetager opgaverne over for kommunen i henhold til stk. 1 og 2.

§ 91. Personer, som deltager i videregående uddannelse uden mødepligt, skal straks meddele kommunen og arbejdsløshedskassen, hvis uddannelsens påbegyndelse eller afslutning afviger fra det, der oprindeligt er oplyst. Personen skal desuden straks underrette kommunen og arbejdsløshedskassen, hvis personen ikke længere deltager aktivt i uddannelsen og de tilknyttede aktiviteter m.v.

Stk. 2. Kommunen og arbejdsløshedskassen kan indhente en erklæring fra personen, hvor denne på tro og love erklærer at deltage aktivt i uddannelsen og de tilknyttede aktiviteter m.v.

Stk. 3. Ved deltagelse i uddannelse i udlandet finder stk. 1 og 2 anvendelse.

§ 92. Uddannelsen anses ikke for afbrudt ved korte afbrydelser i undervisningen,

- 1) når afbrydelsen sker i forbindelse med ordinære ferieperioder,
- 2) når afbrydelsen skyldes forhold hos uddannelsesstedet, eller
- 3) når personen ikke deltager i undervisningen på grund af forhold hos personen, der kan betegnes som lovligt forfald.

Stk. 2. Ved længerevarende sygdom eller barsel skal personen straks sørge for at underrette uddannelsesstedet, kommunen og arbejdsløshedskassen.

§ 93. Kommunen eller arbejdsløshedskassen kan indhente nærmere oplysninger hos uddannelsesstedet om, hvorvidt personen deltager aktivt i uddannelsen, jf. dog § 91, stk. 1, hvis kommunen eller arbejdsløshedskassen har grund til at formode, at personen ikke længere deltager

aktivt i uddannelsen og de tilknyttede aktiviteter m.v., og uddannelsesstedet ikke har underrettet herom i henhold til § 90, stk. 2.

§ 94. Kommunen træffer afgørelse om, hvorvidt tilbuddet skal ophøre, hvis kommunen bliver bekendt med, at personen ikke længere deltager aktivt i uddannelsen og de tilknyttede aktiviteter m.v.

Kapitel 14

Ret og pligt til tilbud

§ 95. Tilbud anses for rettidigt, hvis det påbegyndes i den kalenderuge, hvor ret og pligt til tilbud indtræder efter loven.

Afsnit V

Indsats overfor beskæftigede m.v.

Kapitel 15

Tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne (voksenlærlingeordningen)

§ 96. Uddannelsesaftalens påbegyndelse efter kapitel 21 i loven refererer til det tidspunkt, hvor personen starter som elev hos arbejdsgiveren.

§ 97. Tidspunktet for påbegyndelse af det aktuelle uddannelsesforløb efter kapitel 21 i loven regnes fra uddannelsesaftalens påbegyndelse efter § 96, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Tidligere afsluttede uddannelsesforløb, som eleven har gennemført før uddannelsesaftalens påbegyndelse, indgår i det aktuelle uddannelsesforløb, når der højst er 6 måneder mellem afslutning og opstart af uddannelsesforløbene. I disse tilfælde regnes tidspunktet for påbegyndelsen af det aktuelle uddannelsesforløb fra påbegyndelsen af det eller de tidligere afsluttede uddannelsesforløb.

§ 98. Arbejdsgivere anmoder om udbetaling af tilskud til vokselevløn via NemRefusion.

§ 99. Tilskuddet til arbejdsgivere beregnes som tilskudssatsen pr. time ganget med det antal timer, for hvilke der er udbetalt løn til personen.

Afsnit VI

Understøttelse af indsatsen

Kapitel 16

Mentorstøtte

§ 100. Det er en betingelse for at varetage mentorfunktionen, jf. kapitel 23 i loven, at medarbejderen i virksomheden, i kommunen eller på uddannelsesinstitutionen ikke udfører sine sædvanlige arbejdsfunktioner i de timer, hvor vedkommende fungerer som mentor.

§ 101. Som grundlag for udbetaling af støtte til dækning af lønomkostninger skal virksomheden eller uddannelsesinstitutionen redegøre for det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen, samt fremlægge dokumentation for eventuelt køb af uddannelse til medarbejderen, f.eks. kopi af fakturaen for køb af uddannelsen.

Stk. 2. For en kommunalt ansat mentor skal kommunen redegøre for det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen.

Stk. 3. På anmodning skal virksomheden, kommunen eller uddannelsesinstitutionen til brug for kontrol af, om midlerne er brugt korrekt, kunne dokumentere lønomkostningerne, f.eks. ved lønsedler for mentoren eller ved oplysninger, som virksomheden har indberettet til indkomstregisteret.

§ 102. Beregningen af lønomkostninger skal ske ud fra de faktiske lønomkostninger pr. time og det faktiske timeforbrug, der er anvendt på mentorfunktionen. Dette gælder uanset, om der har været frikøbt en medarbejder på virksomheden, i kommunen eller på uddannelsesinstitutionen.

Stk. 2. For eksterne konsulenter, der udfører mentorstøtteopgaver for virksomheden, kommunen eller uddannelsesinstitutionen, opgøres udgiften til mentorstøtte som honoraret til den eksterne konsulent. Det er en betingelse, at den eksterne konsulent ikke udfører sine sædvanlige arbejdsfunktioner i de timer, hvor vedkommende fungerer som mentor.

Stk. 3. I lønomkostningerne eller honoraret kan medregnes feriepenge, pensionsbidrag og andre arbejdsgiverbidrag. Der kan ikke medregnes direkte eller indirekte omkostninger forbundet med at levere mentorydelsen. Der kan ikke medregnes lønomkostninger under mentors sygdom. Der kan ikke medregnes lønudgifter til mentors tidsforbrug til transport, ligesom der heller ikke kan medregnes befodringsudgifter til mentoren.

§ 103. Der skal være direkte kontakt mellem mentor og den person, der får mentorstøtte, i de timer, der ydes støtte til. I timeforbruget kan der ikke medregnes mentors tidsforbrug til forberedelse af mentoropgaven.

§ 104. Ved tilskud til køb af uddannelse til medarbejderen i virksomheden eller uddannelsesinstitutionen, der frikøbes til at varetage mentorfunktionen, kan mentors timeforbrug under uddannelsesforløbet ikke medregnes.

§ 105. Personer omfattet af § 1, som udskrives fra psykiatrisk indlæggelse, har ret til mentorstøtte, jf. § 140, stk. 2, i loven.

Stk. 2. Regionen skal hurtigst muligt efter at udskrivningen bliver kendt, meddele kommunen, at personen udskrives samt oplyse tidspunktet herfor.

Stk. 3. Kommunen har pligt til undersøge, om personen ønsker mentorstøtte i forbindelse med udskrivningen, og sørge for at der knyttes en mentor til personen, hvis det er tilfældet.

Kapitel 17

Befodringsgodtgørelse m.v.

§ 106. Udbetaling af befodringsgodtgørelse efter lovens § 149 sker bagudrettet på baggrund af personens ansøgning.

Stk. 2. Ansøgningen kan indgives løbende og senest 4 måneder efter tilbuddets ophør.

Stk. 3. Ved befodrning med færge ydes godtgørelsen for færgebefodrningen på grundlag af den dobbelte afstand.

§ 107. Er personen, der deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, indkvarteret uden for bopælen, regnes indkvarteringsstedet for bopæl, og personen har ret til daglig befordringsgodtgørelse. Det er en betingelse, at indkvartering sker på det sted, hvor tilbuddet gennemføres eller i umiddelbar nærhed heraf.

Stk. 2. Personer, der under tilbud om vejledning og opkvalificering er indkvarterede, har ret til befordringsgodtgørelse til transport frem og tilbage mellem bopæl og indkvarteringssted

- 1) ved tilbuddets start og afslutning,
- 2) ved søgnehellidage og
- 3) hver weekend.

Stk. 3. Befordringsgodtgørelse i udlandet kan alene ydes til daglig transport mellem bopæl i Danmark og det sted, hvor tilbuddet gennemføres i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering.

Stk. 4. Befordringsgodtgørelsen efter stk. 1-3 udbetales efter lovens § 149.

§ 108. For personer omfattet af arbejdspligt kan hjælp til rimelige transportudgifter efter lovens § 153 ydes til udgifter til transport mellem bopæl og tilbud og øvrige aktiviteter samt mellem tilbud og øvrige aktiviteter, som kan medregnes i indsatsen efter § 93 i loven og § 14, jf. dog stk. 2. Er personen indkvarteret uden for bopælen i forbindelse med et tilbud om vejledning og opkvalificering, finder § 107 tilsvarende anvendelse.

Stk. 2. Der kan ikke ydes hjælp til udgifter til transport til og fra et arbejdssted/tilbudssted i forbindelse med personens

- 1) ordinære ansættelse som lønmodtager,
- 2) ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver efter lovens kapitel 14,
- 3) ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., eller
- 4) deltagelse i indsatser efter social- og sundhedslovgivningen.

Stk. 3. Hjælpen kan forudbetales. Der skal foreligge tilstrækkelig dokumentation for, at udgifterne har været afholdt i forbindelse med deltagelse i tilbud eller øvrige aktiviteter. Er hjælpen forudbetalt, skal dokumentationen foreligge efterfølgende.

Stk. 4. Ved udbetaling afrundes hjælpen til nærmeste hele kronebeløb.

§ 109. Arbejdsløshedskassen udbetaler befordringsgodtgørelse efter lovens § 149 og skal ved udbetalingen påse, at grundlaget for at modtage godtgørelse er til stede.

Stk. 2. Befordringsgodtgørelse udbetales ikke befordringsgodtgørelse for perioder, hvor personen er udelukket fra ret til dagpenge.

Afsnit VII

Øvrige bestemmelser

Kapitel 18

Digital kommunikation

§ 110. Til personer omfattet af § 1 sender kommunen ved brug af Digital Post efter lov om Digital Post fra offentlige afsendere meddelelse om følgende forhold efter loven og bestemmelser udstedt med hjemmel heri:

- 1) Afgørelser, herunder afgivelse af tilbud efter lovens kapitel 13-16.
- 2) Aktiviteter efter lovens kapitel 5, herunder henvisning til job.
- 3) Indkaldelse til jobsamtaler efter lovens kapitel 8 og øvrige samtaler, som personen har pligt til at deltage i.

Stk. 2. Kommunen sender til personer omfattet af § 1, nr. 1, ved brug af Digital Post besked om indholdet af underretninger, som kommunen har sendt til personens arbejdsløshedskasse.

Stk. 3. Stk. 1 finder for personer, som er omfattet af et program efter integrationsloven, tilsvarende anvendelse ved kommunens meddelelser om afgørelser, aktiviteter og indkaldelse til jobsamtaler og øvrige samtaler efter integrationsloven, som personen har pligt til at deltage i.

Stk. 4. Stk. 1-3 gælder ikke for personer, der er fritaget fra at modtage Digital Post efter lov om Digital Post fra offentlige afsendere.

§ 111. Afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling i forbindelse med varetagelse af beskæftigelsesindsatsen efter loven, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og integrationsloven, kan udstedes alene med angivelse af Jobnet, VITAS, kommunen eller personens arbejdsløshedskasse som afsender.

Stk. 2. Afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der ikke udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling, skal indeholde entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet.

§ 112. Personer omfattet af § 1, nr. 3-13, skal have planen, jf. lovens § 45, udleveret eller tilsendt via brev, såfremt personen er fritaget fra Digital Post, eller hvis kommunen vurderer, at personen ikke kan mestre brugen af den digitale plan på Jobnet. 1. pkt. finder tilsvarende anvendelse for aktivitetsparate personer omfattet af integrationsloven.

§ 113. Arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende skal via den digitale selvbetjeningsløsning VITAS indgive ansøgninger om:

- 1) Oprettelse af ansættelse med løntilskud, jf. lovens kapitel 14 og kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.
- 2) Etablering af virksomhedspraktik og nytteindsats, jf. lovens kapitel 13 og 15.
- 3) Tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser (voksenlærlingepladser), jf. lovens kapitel 21.
- 4) Etablering af fleksjob, jf. lovens kapitel 20.

Stk. 2. Kommunen skal tilbyde, at ansøgningen kan indgives på anden måde end ved digital selvbetjening efter stk. 1, hvis en arbejdsgiver eller selvstændigt erhvervsdrivende ikke kan få et CVR-nummer. 1. pkt. finder tilsvarende anvendelse for enheder inden for Politiet og Forsvaret, der ikke kan anvende digital kommunikation af sikkerhedsmæssige årsager.

Stk. 3. Kommunen kan bistå arbejdsgiveren og den selvstændigt erhvervsdrivende med udarbejdelsen af ansøgningen i VITAS.

Stk. 4. Kommunen har pligt til at behandle arbejdsgiveres og den selvstændigt erhvervsdrivendes ansøgninger efter stk. 1 og 2, og meddeler via VITAS arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende resultatet af sin behandling af ansøgninger, der er indgivet via VITAS. Kommunen meddeler endvidere via VITAS arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende resultatet af sin behandling af ansøgninger om mentorstøtte, jf. lovens kapitel 26, tilskud til hjælpemidler, jf. lovens kapitel 23 og kapitel 6 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., og tilskud til personlig assistance til handicappede i erhverv, jf. kapitel 3 i lov om

komensation til handicappede i erhverv m.v. Det er obligatorisk for virksomheder og selvstændigt erhvervsdrivende at anvende VITAS til at modtage og godkende bevillinger.

Stk. 5. Kommunen behandler ansøgningerne, jf. stk. 1, nr. 1-3, inden for 10 arbejdsdage.

§ 114. Når arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende selv logger på VITAS, anvendes MitID erhverv. Selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejdere i virksomheder, der har tilknyttet sit MitID erhverv til sit private MitID, kan anvende privat MitID ved login, når VITAS anvendes på virksomhedens vegne.

Stk. 2. Medarbejderrepræsentanten kan i forbindelse med tilkendegivelsen efter § 56, stk. 1 og 2, og § 72, stk. 1, logge på VITAS med MitID erhverv eller privat MitID og fortage underskrift digitalt med MitID Erhverv, privat MitID, digitalt med pen eller ved at uploade bilag med underskrift.

Stk. 3. Når kommunen i forbindelse med medbetjening bistår arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende med at udarbejde ansøgninger, jf. § 113, stk. 3, kan arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende og medarbejderrepræsentanten underskrive ansøgningen digitalt ved hjælp af MitID, elektronisk pen eller ved at uploade bilag med underskrift, hvis kommunen samtidig er logget på VITAS.

Stk. 4. Når arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende selv er logget på VITAS, kan medarbejderrepræsentanten underskrive ansøgningen digitalt ved hjælp af MitID, elektronisk pen eller ved at uploade bilag med underskrift.

Kapitel 19

Flytning til anden kommune

§ 115. Flytter en person til en anden handlekommune, skal den nye handlekommune sammen med personen vurdere, om en planlagt indsats skal revideres.

Stk. 2. En person bevarer så vidt muligt retten til et aftalt konkret tilbud, selv om personen flytter til en anden handlekommune.

Stk. 3. Gennemfører personen et tilbud, der er aftalt med fraflytningskommunen, afholdes udgifterne efter fraflytningen af den nye handlekommune, jf. dog § 9 c i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Kapitel 20

Erstatning

Arbejdsskader ved deltagelse i tilbud

§ 116. For personer omfattet af § 1 og § 2, nr. 1, yder kommunen erstatning m.v. for følger af arbejdsskader ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, tilbud om nytteindsats samt tilbud om vejledning og opkvalificering.

Stk. 2. Sagerne om erstatning m.v. behandles efter reglerne i lov om arbejdsskadesikring og regler udstedt i medfør heraf, jf. dog §§ 119 og 120.

Stk. 3. Stk. 1 finder ikke anvendelse ved tilbud om vejledning og opkvalificering, hvis personen efter andre regler er berettiget til erstatning m.v. efter lov om arbejdsskadesikring.

Skade forvoldt på andre personer eller andres ejendele

§ 117. For personer omfattet af § 1 og § 2, nr. 1, yder kommunen erstatning m.v. for skader, som en person forvolder på andre personer eller andres ejendele under deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, tilbud om nytteindsats samt tilbud om vejledning og opkvalificering.

Stk. 2. Ved skade forvoldt på andre personer vurderes erstatningsansvaret efter dansk rets almindelige regler. Hvis personen er erstatningsansvarlig efter dansk rets almindelige erstatningsregler, ydes erstatning efter reglerne i lov om erstatningsansvar.

Stk. 3. Ved skade forvoldt på andres ejendele vurderes erstatningsansvaret efter dansk rets almindelige regler. Hvis personen er erstatningsansvarlig efter dansk rets almindelige erstatningsregler, ydes erstatning efter §§ 37 og 38 i lov om forsikringsaftaler.

Stk. 4. Der ydes ikke erstatning efter stk. 1, hvis skaden er opstået ved tyveri eller anden kriminel adfærd.

Administration m.v.

§ 118. En arbejdsulykke skal anmeldes efter reglerne i § 31 i lov om arbejdsskadesikring og bekendtgørelse om anmeldelse af ulykker efter arbejdsskadesikringsloven, hvis

1) tilskadekomne anmoder om det, eller

2) skaden antages at kunne begrunde krav på ydelser efter lov om arbejdsskadesikring.

§ 119. Skader efter §§ 116 og 117 anmeldes til den kommune, der har givet tilbuddet. Anmeldelse af en arbejdsulykke efter § 118 skal foretages af det tilbudssted, hvor skaden er indtruffet.

§ 120. Kommunen kan i sager om arbejdsulykker anmeldt efter § 119 behandle krav om betaling af udgifter til sygebehandling og hjælpemidler m.v. i anledning af anmeldte ulykker og betaler sådanne udgifter i det omfang kravet kan imødekommes efter § 15 i arbejdsskadesikringsloven. Tilskadekomne skal have skriftlig meddelelse om resultatet af vurderingen. Det skal fremgå af meddelelsen, at sagen kan forelægges Arbejdsmarkedets Erhvervssikring til afgørelse, hvis tilskadekomne ønsker det.

Stk. 2. I sager om arbejdsskader, som kommunen videresender til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring efter § 11 i bekendtgørelse om anmeldelse af ulykker efter arbejdsskadesikringsloven, skal kommunen oplyse, om personen har deltaget i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering.

Stk. 3. I sager om skader efter § 117 træffer kommunen afgørelse om udbetaling af erstatning. Klage over kommunens afgørelse om udbetaling af erstatning kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed.

Tilbagebetaling

§ 121. I sager efter § 116, hvor Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har truffet afgørelse, finder § 40 a i arbejdsskadesikringsloven anvendelse i sager vedrørende tilbagebetaling. I sager, hvor kommunen efter § 120, stk. 1, har udbetalt et beløb, og hvor modtageren har givet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder af betydning for udbetalingen, finder de almindelige formueretlige regler anvendelse i sager om tilbagebetaling.

Stk. 2. I sager efter § 117, hvor kommunen har udbetalt erstatning som følge af, at modtageren har givet urigtige oplysninger eller fortiet omstændigheder af betydning for erstatningen, finder de almindelige formueretlige regler anvendelse i sager om tilbagebetaling.

Kapitel 21

Opgørelse af behov for arbejdskraft

§ 122. Når der i loven og denne bekendtgørelse skal ske en vurdering af, om der er behov for arbejdskraft, og herunder om der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft inden for et område, skal Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings oversigt over jobmuligheder på det regionale arbejdsmarked i den region, hvor personen er bosiddende, benyttes. Det vil sige, der skal være tale om områder med gode eller rigtig gode jobmuligheder.

Kapitel 22

Jobnet

Oprettelse af personer som brugere af Jobnet

§ 123. Personer opretter sig som nye brugere af Jobnet ved brug af MitID.

Stk. 2. Personer, der ikke kan anvende MitID, kan i kommunen få oprettet adgang til Jobnet med brugernavn og adgangskode. Et medlem af en arbejdsløshedskasse kan i stedet vælge at få sin arbejdsløshedskasse til at oprette adgang til Jobnet med brugernavn og adgangskode, hvis arbejdsløsheds-kassen tilbyder denne service til sine medlemmer.

Oprettelse af arbejdsgivere som brugere af Jobnet for arbejdsgivere samt oprettelse af annoncer og søgning i cv-oplysninger

§ 124. For at blive oprettet som ny bruger af Jobnet for arbejdsgivere skal offentlige og private arbejdsgivere

- 1) have et CVR-nummer, og
- 2) anvende MitID Erhverv ved oprettelsen.

Stk. 2. Offentlige og private arbejdsgivere, der er oprettet som brugere på Jobnet for arbejdsgivere, kan oprette annoncer og søge i cv-oplysninger.

Offentlige stillinger i Jobnet

§ 125. Offentlige arbejdsgivere skal lægge opslag om ledige stillinger på Jobnet. Offentlige arbejdsgivere lægger opslag på Jobnet ved anvendelse af en af de procedurer, der er fastlagt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, jf. bilag 1 til denne bekendtgørelse.

Private stillinger i Jobnet

§ 126. Private arbejdsgivere kan lægge opslag om ledige stillinger på Jobnet. Private arbejdsgivere lægger opslag på Jobnet ved anvendelse af en af følgende procedurer:

- 1) Indtastning af stillingsannoncer på Jobnet for arbejdsgivere svarende til proceduren i bilag 1 til denne bekendtgørelse.

- 2) Overførsel af stillingsannoncer til Jobnet og Jobnet for arbejdsgivere via webservice svarende til proceduren i bilag 1 til denne bekendtgørelse.
- 3) Ved at gøre stillingsannoncen tilgængelig for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutteringsindsamling af oplysninger på nettet (crawling) i form af links til jobannoncer til visning på Jobnet.

Stk. 2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering crawler efter links til andre jobannoncer, jf. stk. 1, nr. 3, med mindre en virksomhed ved henvendelse til Jobnetsupporten i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har frabedt sig at blive crawlet.

Vilkår for offentlige og private arbejdsgiveres annoncering på Jobnet

§ 127. Det er vederlagsfrit for arbejdsgivere at indlægge stillingsannoncer på Jobnet og Jobnet for arbejdsgivere.

Stk. 2. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan fastsætte retningslinjer om vilkår for annoncering på Jobnet, herunder at offentliggørelse af stillingsannoncer på Jobnet skal undlades, eller at allerede offentliggjorte annoncer skal afpubliceres, herunder hvis stillingsannoncen

- 1) opfordrer til ulovligheder,
- 2) er i åbenbar strid med lovgivningen,
- 3) er i modstrid med hensynet til jobsøgere og andre brugere, herunder er anstødelig, eller
- 4) er i modstrid med retningslinjerne i øvrigt.

Stk. 3. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan endvidere fastsætte retningslinjer om at offentliggørelse af stillingsannoncer på Jobnet skal undlades, eller at allerede offentliggjorte annoncer skal afpubliceres, herunder hvis

- 1) virksomheden kræver betaling fra jobsøgere for ansættelsestilbuddet, eller
- 2) der reelt ikke er tale om en stillingsannonce, men annoncen er en reklame eller et politisk budskab.

Stk. 4. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan i særlige tilfælde beslutte at allerede offentliggjorte annoncer skal afpubliceres, herunder i forbindelse med tekniske oplægninger af servicesnitfald m.v.

Stk. 5. Retningslinjer for annoncering på Jobnet fremgår på Jobnet for arbejdsgivere.

Spærring

§ 128. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan spærre for en virksomheds adgang til at annoncere på Jobnet og Jobnet for arbejdsgivere og til at søge i cv-oplysninger. Det gælder f.eks., når

- 1) en virksomhed gentagne gange og vedholdende har forsøgt at få bragt annoncer, der ikke opfylder vilkårene for publikation, jf. § 127, stk. 2 og 3.
- 2) en virksomhed forsøger at indlægge uvedkommende annoncer (spam) eller på anden vis chikanerer den tilsigtede brug af Jobnet og Jobnet for arbejdsgivere, eller når
- 3) en virksomhed er omfattet af strejke, lockout eller blokade, jf. § 17 i loven.

Stk. 2. Spærring efter stk. 1, nr. 1 og 2, kan vare i op til 3 måneder. Spærring efter stk. 1, nr. 3, varer, så længe virksomheden er omfattet af strejke, lockout eller blokade.

Kapitel 23

Resultatopfølgning

Resultatmål

§ 129. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger op på resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i kommuner og arbejdsløshedskasser på baggrund af følgende mål:

- 1) Afgang til job og uddannelse. For kommuner opgøres andelen af arbejdsløshedsdagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere, der er afgået til beskæftigelse, inklusiv fleksjob, eller uddannelse. For arbejdsløshedskasser opgøres andelen af arbejdsløshedsdagpengemodtagere, der er afgået til beskæftigelse eller uddannelse.
- 2) Deltidsarbejde for borgere længere fra arbejdsmarkedet. Der opgøres andelen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere i kommunerne, som i den samme måned modtager kontanthjælp og har løntimer.
- 3) Andel der modtager offentlig forsørgelse. Der opgøres andelen af kommunens borgere, der har modtaget arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (inklusive personer i ressourceforløb og revalidering), sygedagpenge (inklusive personer i jobafklaringsforløb) eller ledighedsydelse. Der opgøres desuden andelen af borgere, der har modtaget førtidspension, dog kun i de første 6 år efter pensionstilkendelsen.
- 4) Varig tilknytning til arbejdsmarkedet. For kommuner opgøres andelen af arbejdsløshedsdagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med afsluttet ydelsesforløb, og som afgår til beskæftigelse og herefter har varig beskæftigelse. For arbejdsløshedskasser opgøres andelen af arbejdsløshedsdagpengemodtagere med afsluttet ydelsesforløb, og som afgår til beskæftigelse og herefter har varig beskæftigelse.
- 5) Borgertilfredshed. Dette opgøres via landsdækkende undersøgelser af borgernes tilfredshed med deres forløb som ledig eller sygemeldt i den enkelte kommune eller arbejdsløhedskasse, som foretages blandt et repræsentativt udsnit af modtagere af arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp (inklusive personer i ressourceforløb), ledighedsydelse og sygedagpenge (inklusive personer i jobafklaringsforløb).
- 6) Virksomhedstilfredshed. Dette opgøres via landsdækkende undersøgelser af virksomheders tilfredshed med kommunens beskæftigelsesrettede virksomhedsindsats. I undersøgelserne indgår offentlige og private virksomheder, som har haft et registreret samarbejde med kommunen, og hvor styrelsen har adgang til de af kommunen registrerede oplysninger på en kontaktperson i virksomheden.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings opfølgning

§ 130. Med udgangspunkt i opgørelserne efter § 129 drøfter direktionen i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering resultater af beskæftigelsesindsatsen på et statusmøde med kommunens forvaltningsdirektør på beskæftigelsesområdet eller arbejdsløshedskassens øverste ledelse. I dialogen kan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering formidle viden om best practice. Ved drøftelsen af kommunens eller arbejdsløshedskassens resultatskabelse kan data om f.eks. rammevilkår, landsgennemsnit og tidligere års resultater anvendes som dialogredskab. På mødet kan der også være dialog om kommunens eller arbejdsløshedskassens administration og opgaveløsning efter den øvrige arbejdsmarkedsløvgivning. Der holdes som udgangspunkt et statusmøde med kommunen og arbejdsløshedskassen hvert andet år.

Stk. 2. På baggrund af opsamlet viden fra statusmøderne kan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering iværksætte tiltag, der kan understøtte kommuner og arbejdsløshedskasser i at skabe

bedre resultater af beskæftigelsesindsatsen. Eventuel yderligere opfølgning i forhold til enkelte kommuner eller arbejdsløshedskasser sker i dialog med den pågældende kommune eller arbejdsløshedskasse ud fra en konkret behovsvurdering.

Kapitel 24

Ikrafttræden m.v.

§ 131. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 2. § 70, stk. 5, og § 71, stk. 7, i bekendtgørelse nr. 1216 af 28. september 2023 finder fortsat anvendelse for personer, der den 30. juni 2026 var berettiget til at modtage særlig støtte og for personer, der fik bevilget ressourceforløb senest den 31. januar 2026, jf. § 21, stk. 7, 8 og 10, i lov nr. 1750 af 29. december 2025.

Bilag 1

Offentlige og private stillinger i Jobnet

Når den offentlige eller private arbejdsgiver lægger ledige stillinger på Jobnet.dk, kan det gøres på følgende 2 måder:

1) På Jobag.jobnet.dk findes proceduren for at blive oprettet som ny bruger og ny arbejdsgiver. For at oprette sig som ny arbejdsgiver skal virksomheden have et CVR-nummer, der ikke er ophørt, og oprette sig med MitID Erhverv. Det er herefter muligt via Jobag.jobnet.dk at oprette, publicere, nedtage (afpublicere), gemme, kopiere og ændre indlagte stillingsannoncer. Det er endvidere muligt at søge i cv-oplysninger.

2) Den offentlige eller private arbejdsgiver kan bruge eksisterende stillingsannonceringsprocedurer og lave en elektronisk overførsel af stillingsannoncer til Jobnet.dk. Det sker ved webservicen som STAR stiller til rådighed.