

Bekendtgørelse om rådighed for personer der modtager kontanthjælp

I medfør af § 13, stk. 11 og § 44 i lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 1004 af 30. juni 2025, som ændret ved § 4 i lov nr. 1750 af 29. december 2025, § x i lov nr. xx. af xx.xx.202x og senest ved § x i lov nr. xx af xx.xx 202x, og efter forhandling med udlændinge- og integrationsministeren fastsættes efter bemyndigelse:

Kapitel 1

Personkreds

§ 1. Denne bekendtgørelse omfatter personer, der modtager hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

§ 2. Bekendtgørelsen omfatter også en persons ægtefælle, medmindre

2) ægtefællen er under uddannelse eller modtager en offentlig forsørgelsesydelse, som ikke er betinget af, at modtageren opfylder en rådighedsforpligtelse, eller

3) ægtefællen har valgt ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder, jf. § 13, stk. 8, i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 2. Kravet om frigørelsesattest for jobparate, jf. § 8 gælder ikke for en deltidsarbejdende ægtefælle, hvis dennes månedlige indtægt svarer til eller er højere end det beløb, den pågældende ville kunne få i hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik.

Kapitel 2

Generelle rådighedsbetingelser

§ 3. En person kan kun få hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik, hvis den pågældende opfylder sin rådighedsforpligtelse, jf. §§ 13 og 13 a i loven.

§ 4. En person skal kunne og ville overtage rimeligt arbejde med dags varsel. Rimeligt arbejde er alt arbejde, som den pågældende skønnes at kunne varetage.

Stk. 2. Personen skal kunne overtage arbejde ved arbejdstids begyndelse dagen efter, at personen er henvist til arbejdet af kommunen eller anden aktør, medmindre personen henvises til arbejdet med tiltrædelse samme dag.

Stk. 3. En jobparat person skal kunne overtage rimeligt arbejde med op til fuld sædvanlig arbejdstid eller arbejde, der kan føre til selvforsørgelse, og arbejde, der udbydes hele året. En jobparat person, der ikke kan tage arbejde med op til fuld sædvanlig arbejdstid, men som vurderes at kunne tage et ordinært arbejde, så pågældende bliver i stand til at forsørge sig selv inden for 6 måneder, er ligeledes omfattet af bekendtgørelsen.

§ 5. En person skal som udgangspunkt kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid fra bopæl til arbejdssted på op til 3 timer med offentlige transportmidler. Efter 3 måneders ledighed

skal personen kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid på mere end 3 timer med offentlige transportmidler. I særlige tilfælde skal personen dog kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid fra bopæl til arbejdssted på op til 4 timer med offentlige transportmidler.

Stk. 2. Hvis personen bor i et område, hvor det er nødvendigt med længere transporttid end sædvanligt, må den pågældende acceptere denne transporttid.

Stk. 3. En person, der er mellem- eller højtuddannet, skal uanset daglig transporttid kunne overtage arbejde, hvis det er nødvendigt for at få ledige stillinger besat med kvalificeret arbejdskraft.

Stk. 4. Kommunen skal altid for en person, der modtager hjælp som aktivitetsparat, vurdere, om der er konkrete forhold, som kan begrunde, at personen ikke har pligt til at acceptere en vis daglig transporttid, jf. stk. 1-3, f.eks. alvorlig psykisk sygdom, misbrugsproblemer, hjemløshed m.v., jf. § 13, stk. 5, i loven.

§ 6. En person skal kunne og ville møde til samtaler, tilbud m.v. dagen efter, at personen har modtaget indkaldelse hertil fra kommunen eller anden aktør.

Stk. 2. Personen skal kunne møde i tilbuddet dagen efter, at tilbuddet er modtaget med digital post fra kommunen eller med almindelig post, hvis personen er fritaget fra at modtage digital post, jf. kapitel 3 i bekendtgørelse om forvaltning af Digital Post fra offentlige afsendere. Tilbud, der er givet i forbindelse med en jobsamtale eller ved, at personen er gjort opmærksom på tilbuddets startdato på anden vis, f.eks. ved en helhedsorienteret plan, brev eller telefon, kan dog igangsættes på et andet tidspunkt.

§ 7. En person anses for at opfylde sin rådighedsforpligtelse, selv om personen har borgerligt ombud eller andet hverv i det offentliges interesse, som begrænser muligheden for at overtage arbejde.

Kapitel 3

Supplerende hjælp og frigørelsesattest m.v. for jobparate modtagere af hjælp

§ 8. En jobparat person, kan, når den pågældende arbejder på nedsat tid, kun få kontanthjælp, hvis den pågældende kan overtage arbejde, jf. stk. 2-4, medmindre personen er omfattet af stk. 5 eller 6.

Stk. 2. Hvis personen har et opsigelsesvarsel, skal arbejdsgiveren erklære at ville se bort fra opsigelsesvarslet, hvis personen skulle få tilbudt andet arbejde, som bevirker, at den pågældende i højere grad eller helt bliver selvforsørgende, medmindre den nedsatte arbejdstid til enhver tid kan placeres, så arbejdstiden ikke er til hinder for overtagelse af andet arbejde.

Stk. 3. Arbejdsgiverens erklæring, jf. stk. 2, skal fremgå af en frigørelsesattest eller af en ansættelseskontrakt.

Stk. 4. Personen kan få supplerende hjælp fra ansættelsesforholdets første dag, når arbejdsgiverens erklæring er modtaget i kommunen i underskrevet stand senest 5 uger efter, at ansættelsesforholdet er begyndt, eller efter at personen skal have en frigørelsesattest for at kunne få supplerende hjælp. De 5 uger regnes fra og med den dag, arbejdsgiveren har krav på et opsigelsesvarsel. Hvis kommunen modtager arbejdsgiverens erklæring efter udløbet af 5-ugers-fristen, kan personen tidligst få supplerende hjælp fra den dag, kommunen modtog erklæringen.

Stk. 5. Hvis en ægtefælle har deltidsarbejde, hvor den månedlige indtægt svarer til eller er højere

end det beløb, den pågældende ville kunne få i hjælp efter §§ 16-20 i lov om aktiv socialpolitik, skal ægtefællen ikke have frigørelsesattest.

Stk. 6. Kommunen kan i ganske særlige tilfælde efter en konkret vurdering udbetale hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik i op til 6 måneder, uden at der foreligger en frigørelsesattest.

Kapitel 4

Ikrafttræden

§ 9. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2027.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 562 af 22. juni 2026 om rådighed for personer der ansøger om eller modtager kontanthjælp som uddannelsesparate, herunder åbenlyst uddannelsesparate, eller jobparate og bekendtgørelse nr. 566 af 23. juni 2026 om rådighed for personer der ansøger om eller modtager kontanthjælp som aktivitetsparate ophæves.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den xx.xx 2027

Jens Erik Zebis

/ Tina Holgaard Madsen