

HØRINGSNOTAT

Resumé og kommentarer til høringssvar vedrørende forslag til ændring af bekendtgørelser til implementering 5. tilpasning af CMR-direktivet og direktivet om kemiske agenser og ændring af regler for arbejde med bly

30. juni 2026

J.nr. 2025 - 18547

Kemi

1. Indledning

Udkast til ændringer til følgende tre bekendtgørelser har været i høring i perioden 9. februar til 9. marts 2026:

- Bekendtgørelse om grænseværdier for stoffer og materialer (kemiske agenser) i arbejdsmiljøet
- Bekendtgørelse om arbejde med stoffer og materialer (kemiske agenser)
- Bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af risikoen ved arbejde med kræftfremkaldende, mutagene eller reproduktionstoksiske stoffer og materialer (kræftbekendtgørelsen)

Høringen blev sendt til arbejdsmarkedets parter og relevante brancher, foreninger mv. Høringen kunne samtidig ses på Høringsportalen.

Følgende har i høringssvar fremsendt bemærkninger til Arbejdstilsynet:

- Danske Rederier
- Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)
- ISOPA og ALIPA
- PUR-sektionen i Plastindustrien

2. Generelle bemærkninger

I det følgende er gengivet de generelle bemærkninger, som Arbejdstilsynet har modtaget til udkast til de tre bekendtgørelser.

Danske Rederier noterer sig, at der med udkastet primært er tale om en gennemførelse af EU-direktivets bestemmelser i dansk ret og betragter forslaget som en 1:1 teknisk implementering. Danske Rederier bemærker, at det for dansk søfart er afgørende, at grænseværdier og tilhørende krav implementeres ensartet i alle EU-medlemsstater.

ISOPA og ALIPA hilser direktivet velkommen og støtter forslaget om at implementere EU-grænseværdierne med samme tidsplan. ISOPA og ALIPA fremhæver, at ensartede grænser er et afgørende skridt mod at skabe lige konkurrencevilkår, og

at en harmoniseret tilgang er afgørende for at styrke sikkerheden og den regulatoriske sammenhæng i Unionen.

Plastindustrien noterer sig forslaget om at indføre en fælles grænseværdi for stofgruppen diisocyanater målt som NCO samt ophævelsen af de eksisterende grænseværdier for en række specifikke diisocyanater. Plastindustrien støtter, at Danmark implementerer EU-grænseværdier i overensstemmelse med direktiv (EU) 2024/869, herunder overgangsordningen frem mod 2029.

FH noterer sig, at der er tale om en skærpelse af de gældende danske grænseværdier.

Arbejdstilsynets bemærkninger

Arbejdstilsynet tager de generelle bemærkninger til efterretning.

3. Bemærkninger til de tre bekendtgørelser

I det følgende er de bemærkninger, som Arbejdstilsynet har modtaget til udkast til de tre bekendtgørelser, opsummeret under konkrete emner. Arbejdstilsynets bemærkninger følger herefter.

Grænseværdier

FH er bekymret over grænseværdierne for diisocyanater og bly og dets uorganiske forbindelser og argumenterer for at skærpe værdierne. FH's argumenter er bl.a., at det ikke er videnskabeligt muligt at identificere niveauer, under hvilke eksponering for diisocyanater ikke vil have sundhedsskadelige virkninger, og at Kommissionen ifølge direktivet senest 9. april 2029 skal vurdere grænseværdierne for bly og dets uorganiske forbindelser. FH anbefaler, at Arbejdstilsynet følger området nøje mhp. at nedsætte grænseværdierne for isocyanater og bly og dets uorganiske forbindelser.

Arbejdstilsynets bemærkninger

Arbejdstilsynet kan oplyse, at den nye fælles 8-timers grænseværdi og korttidsgrænseværdi for diisocyanater indebærer en skærpelse, idet de eksisterende og mere lempelige grænseværdier for otte specifikke stoffer under stofgruppen diisocyanater er ophævet.

Det nye indebærer desuden, at den biologiske grænseværdi og 8-timers grænseværdien for bly og dets uorganiske forbindelser er skærpet. Ophævelsen af den nationalt fastsatte korttidsgrænseværdi for bly og dets uorganiske forbindelser indebærer efter Arbejdstilsynets vurdering ikke, at beskyttelsesniveauet sænkes. Dette er begrundet i, at EU's videnskabelige komité for risikovurdering (RAC) ikke har foreslået en korttidsværdi (STEL, Short Term Exposure Limit), fordi RAC finder, at det er den kontinuerlige ophobning af bly i kroppen (kronisk toksicitet), der er relevant.

De nye grænseværdier følger princippet om ved implementering af EU-regulering ikke at gå videre end minimumskravene i EU-reguleringen.

Blodprøver og terminologi

FH bemærker, at det forekommer uklart, om der er overensstemmelse mellem direktivet og bekendtgørelsens terminologi i forhold til udtrykkene helbreds kontrol, biomonitering, medicinsk overvågning, kontrolmålinger og helbredsundersøgelser. FH anbefaler, at det i AT-vejledning beskrives, hvornår undersøgelser af bly i blodet er omfattet af § 18 om målinger henholdsvis og §§ 25-26 om arbejdsmedicinske undersøgelser i bekendtgørelse om arbejde med stoffer og materialer. FH bemærker, at sondringen har betydning for, om resultaterne deles med arbejdsgiveren henholdsvis Arbejdstilsynet samt de personer, hvis blod er blevet undersøgt.

FH anbefaler, at det forklares i en vejledning, hvad der i høringsbrevet konkret menes med ”når det skønnes nødvendigt”, jf. formuleringen ”[...] det skønnes nødvendigt for overholdelse af grænseværdier, regelmæssigt skal foretages målinger”, og at vejledningen bør afspejle de undersøgelsesintervaller, der fremgår af bekendtgørelsens bilag 1 om bly.

FH anbefaler også, at det forklares i en vejledning, hvad der i høringsbrevet menes med helbredsundersøgelser med regelmæssige mellemrum i forbindelse med blykoncentrationer i luften større end 0,015 mg/m³.

FH er betænkelig ved ophævelsen af bestemmelsen om, at resultater af blodprøver for bly skal indsendes til Arbejdstilsynet, da det ifølge FH vil begrænse Arbejdstilsynets mulighed for at udvælge virksomheder til tilsyn. FH kan desuden ikke støtte, at kravet om, at arbejdsgiver efter anmodning skal gøre de ansatte bekendt med resultaterne, ophæves.

Arbejdstilsynets bemærkninger

I forbindelse med justering af kræftbekendtgørelsens bestemmelser om arbejdsmedicinske undersøgelser har Arbejdstilsynet fundet anledning til at samle bestemmelserne i et nyt kapitel 7 og til at ophæve bestemmelsen om, at arbejdsgiveren – når det er angivet for et konkret stof i bekendtgørelsens bilag 1 eller 2 – skal sikre den ansatte adgang til arbejdsmedicinske undersøgelser (dagældende § 37, stk. 1). Bestemmelsen har ikke på noget tidspunkt været anvendt for noget stof, og bestemmelsen er derfor overflødig. Kræftbekendtgørelsens § 44 om arbejdsmedicinske undersøgelser på baggrund af arbejdspladsvurderingen gælder fortsat uændret.

Arbejdstilsynet har også fundet anledning til i ny § 45 og nyt bilag 5 i kræftbekendtgørelsen at tydeliggøre, at *arbejdsmedicinske undersøgelser* ved arbejde, som indebærer risiko for udsættelse for bly og dets uorganiske forbindelser *skal omfatte biomonitering og helbredsundersøgelse*.

Med ophævelsen af bilag 1 i bekendtgørelse om arbejde med stoffer og materialer (kemiske agenser) er der ikke længere krav om, at arbejdsgiver skal have resultater af foretagne blodprøver for den enkelte ansatte, og at arbejdsgiver skal indsende resultaterne af blodprøver til Arbejdstilsynet. Arbejdsgiver kan stadig modtage anonymiserede kollektive oplysninger om resultaterne. Virksomheder skal i deres arbejde med det kemiske arbejdsmiljø selv forholde sig til måleresultater, og indtage dem i forbindelse med den kemiske risikovurdering. De hidtil indsendte re-

sultater af blodprøver har ikke haft betydning for Arbejdstilsynets udtag af virksomheder til tilsyn. Arbejdstilsynet fører i øvrigt almindeligvis ikke stofspecifikke tilsyn på kemiområdet.

Arbejdstilsynet skal bemærke, at de almindelige regler i arbejdsmiljølovgivningen fortsat gælder, herunder også bekendtgørelse om arbejdsmedicinske undersøgelser efter lov om arbejdsmiljø. Det er tydeliggjort i bekendtgørelsens nye § 45, stk. 2, at bekendtgørelse om arbejdsmedicinske undersøgelser efter lov om arbejdsmiljø finder anvendelse for undersøgelserne, herunder også bestemmelsen om, at den, der forestår undersøgelser efter bekendtgørelsen indsender resultaterne heraf til Arbejdstilsynet, og at de ansatte orienteres om resultatet af undersøgelserne.

I forhold til hyppighed af undersøgelser er det efter høringen tydeliggjort i kræftbekendtgørelsens bilag 5, at *arbejdsmedicinske undersøgelser* skal foretages, før arbejdet påbegyndes eller snarest muligt, og at undersøgelserne herefter skal foretages, når det efter en sundhedsfaglig vurdering er relevant. I forhold til anbefaling om, hvor ofte der bør foretages arbejdsmedicinske undersøgelser, kan Arbejdstilsynet henvise til EU's "Guidance for the health surveillance and biomonitoring of workers exposed to lead and its compounds, Annex" fra 2026 (https://osha.europa.eu/sites/default/files/documents/guidance-health-surveillance-biomonitoring-workers-lead_w971a_EN.pdf).

Derudover er det tydeliggjort i kræftbekendtgørelsens bilag 5, at den ansatte skal have adgang til en *helbredsundersøgelse* ved blykoncentrationer i blodet over 9 µg Pb/100 ml blod og ved blykoncentration i luften større end 0,015 mg/m³.

Biologisk vejledende værdi for kvinder i den fødedygtige alder

FH bemærker, at de ikke kan se, at anbefalingen i note 1 til bilag IIIa i direktivet om, at blyindholdet hos kvinder i den fødedygtige alder ikke overstiger den biologiske vejledende værdi på 4,5 µg/100 ml, er implementeret i bekendtgørelserne og opfordrer til, at direktivets anbefaling implementeres i de danske regler som et krav (en grænseværdi for kvinder i den fødedygtige alder).

Arbejdstilsynets bemærkninger

I overensstemmelse med direktivet er der i de nye regler indført krav om helbredsundersøgelse, hvis en kvinde i den fødedygtige alder får målt et blyindhold i blodet på over 4,5 µg Pb/100 ml.

Direktivet har en anbefaling om, at blyindholdet i blodet hos kvinder i den fødedygtige alder ikke overstiger 4,5 µg/100 ml. Denne anbefaling vil Arbejdstilsynet formidle på sin hjemmeside. Arbejdstilsynet vurderer, at direktivet ikke stiller krav om, at medlemsstaterne fastsætter en grænseværdi specifikt for kvinder i den fødedygtige alder.