



Danmarks Veteraner

Landsforeningen

Protektor H.K.H. Prins Joachim



08 OKT 2018

bkh/-

Til

Forsvarsministeriet

Emne:

Udkast til lovforslag om ændring af lov om forsvarets personel.

Foreningen kvitterer hermed for Forsvarsministeriets skr. af 11 SEP 2018 vedr. høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier), jf. ministeriets sagsnummer 2018/004326.

Vedr. lovforslagets §§ 1 og 2:

Ud fra foreningens formål om at være ramme om at samle alt dansk personel, der har deltaget i internationale operationer, for herigennem at styrke og knytte de kammeratlige bånd blandt medlemmerne, medvirke til oplysning om de aktiviteter, dansk personel deltager og har deltaget i, medvirke til at anerkende og hædre veteraner – herunder afdøde – på værdig vis samt støtte veteraner, som efter hjemkomst fra internationale operationer har behov herfor - finder synes foreningen det vigtigt at kunne konstatere, at de foreslåede justeringer af loven synes at understøtte den indgåede aftale om Forsvarets ordning for perioden 2018 – 2024 og herunder at styrke robustheden også på personelsiden i forhold til forekommende opgaver.

Foreningen lægger til grund, at personelorganisationerne i Forsvaret evt. nærmere vil kommentere forhold i lovforslaget m.h.t. f.eks. forsvarsforligets betydning for regelgrundlaget også for frivilligt personel efter lov om hjemmeværnet samt m.h.t. de optimeringsmuligheder, der ligger i dels at lade lovændringerne træde i straks fra vedtagelsen og lade ændringerne gælde for alle tidligere værnepligtige (inklusive kvinder, der har forrettet tjeneste på værnepligtslignende vilkår) med mulighed for at, at disse har ret til at tilkendegive ikke at ville være omfattet af de nye regler, og går derfor ikke nærmere ind på at kommentere disse elementer af lovforslaget.

Vedr. lovforslagets § 3:

Foreningen noterer sig lovforslagets anvisning af, at lovjusteringen efter forholdene også kan sættes helt eller delvist i kraft for Færøerne og Grønland, hvor foreningen også har eller fremadrettet vil få medlemmer, der efter mulighederne forventeligt gerne indgår i totalforsvarsstyrken også under de nye regler.

Endelig bemærkes, at Foreningen gerne medvirker i høringsmæssig sammenhæng også, når lovens bestemmelser nærmere udmøntes i bekendtgørelser.

Øvrigt:

Foranlediget af lovforslaget vil foreningen benytte lejligheden til at bemærke, at der ved "veteran" forstås en person, der – som enkeltperson eller som medlem af en enhed – har været udsendt i mindst én international operation og derigennem har erhvervet en medalje for sin deltagelse. Personen kan (fortsat) være ansat i forsvaret eller anden myndighed, men kan også være overgået eller tilbage-

vendt til det civile uddannelsessystem, arbejdsmarked eller andet. Personel af reserven samt frivillige i Hjemmeværnet vender således almindeligvis tilbage til civilsamfundet.

Lovforslaget taler bl.a. om mobilisering til indsættelse i krise/krig. Foreningen peger herved på ved en fremtidig lejlighed gerne – forud for politisk kontakt herom - at drøfte med Forsvaret, hvorvidt personel, som har været mobiliseret i sådanne situationer med fordel tillige kunne betragtes med veteranstatus som led dels i anerkendelsen i sig selv fra samfundets side, dels som led i at holde styr på rettigheder og pligter for sådant personel efter endt mobilisering.

Det bemærkes for god ordens skyld, at der herved ikke er tale om at pege på at foreslå veteranstatus til personel, der udelukkende har deltaget i øvelsesmobiliseringer eller mobilisering med henblik på at vedligeholde færdigheder.

Med venlig hilsen



Niels Hartvig Andersen
Landsformand

Til Forsvarsministeriet

Hermed høringsvar vedrørende udkast til forslag til lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

Centralforeningen for Stampersonel bemærker sig, at nuværende ansat personel ved lovens ikrafttræden kan anmode om ikke at pålægges pligt til - under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde - at forrette tjeneste i op til i alt 36 måneder. Dette fordrer, at ansatte gives tidsmæssig mulighed for og information til at overveje beslutningen, herunder såfremt en anmodning har karrieremæssige konsekvenser, bliver dette oplyst inden stillingtagen.

Vedrørende indkaldelse af afskediget militært personel, bør det overvejes, om denne forpligtigelse skal gælde for personel, som afskediges fra forsvaret med baggrund i helbredsproblemer, idet disse allerede er fundet uegnet til militær tjeneste.



Med venlig hilsen

Bjarne Ambjørn Kehr
specialkonsulent

CENTRALFORENINGEN FOR STAMPERSONEL
Snorresgade 15, 2. • 2300 København S
Tel.+ 45 36 90 89 00 • Direkte + 45 36 90 89 21
E-mail bk@cs.dk • Web: www.cs.dk
Mød os på [Twitter](#) og [Facebook](#)

Til Forsvarsministeriet

Færøernes Landsstyre har fra Rigsombuddet på Færøerne fået tilsendt i høring "*Forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier)*"

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre tager dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Nella Festirstein
Afdelingschef



Lagmandens Kontor
Lovafdelingen
Tlf. +298 30 60 00
Direkte tlf. +298 55 80 76



Til: Rigsombudsmanden i Grønland

Fra: Departementet for Udenrigsanliggender

09-10-2018
Sags nr.:2018 - 20753.
Postboks 1340
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 93 98
E-mail: nap@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

**Vedr. Høring over udkast til lov om ændring af lov om forsvarets personel
(opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af
mobiliseringskompagnier – sagsnr. 2018/004326)**

Departementet for Udenrigsanliggender har ingen bemærkninger til de foreslåede forlængelser mhp. opbygning af totalforsvaret samt etablering af mobiliseringskompagnier som sådan.

Departementet er imidlertid i tvivl om, hvorvidt grønlandske borgere, der gør tjeneste eller har gjort tjeneste i forsvaret, vil være direkte omfattet af lovforslaget (da de formentlig er eller har været ansat i Danmark) eller om det kræver en kgl. Anordning efter lovforslagets § 3.

Med venlig hilsen

Catherina Hvistendahl

AC-fuldmægtig, Departement for Udenrigsanliggender



Hovedorganisationen for Personel af Reserven i Danmark

København, 05 OKT 2018

Til

Forsvarsministeriet

Emne:

Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

Foreningen kvitterer hermed for Forsvarsministeriets skr. af 11 SEP 2018 vedr. høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier), jf. ministeriets sagsnummer 2018/004326.

Uagtet, at de foreslåede justeringer af loven efter foreningens opfattelse i sig selv grundlæggende understøtter intentionerne i forligsaftalen, finder foreningen anledning til at pege på følgende forbedringsmulighed af lovforslaget for bedst muligt at understøtte ovennævnte intentioner:

Ad lovforslagets § 1:

- Ud fra en helhedsbetragtning mangler efter foreningens opfattelse en angivelse af en sammenhæng med Hjemmeværnsloven (jf. herved lbkg nr. 198 af 9. februar 2007 som senest ændret ved lov nr. 1552 af 13. december 2016) – d.v.s. oplysning om forsvarsforligets betydning for regelgrundlaget for frivilligt personel samt heraf evt. nødvendiggjorte justeringer af loven
- I de almindelige bemærkninger til lovforslaget optræder et afsnit – begyndende med ordene "*Danmark er ikke en frontliniestat ... og afsluttende med ordene ... aktiveres i krise og krig*", som i lovmæssig henseende er semantisk uklar dels gennem benyttelse af ordet "*frontliniestat*", dels gennem, at der undervejs i teksten et antal gange benyttes udtrykket "*vi*". Sidstnævnte ord opfatter foreningen som formentlig være ment som "*landet*", "*Danmark*" e.l. og da bør justeres til at blive udtrykt således.

Ad lovforslagets § 2:

- Lovens ikrafttræden bør for at understøtte den faktiske udførelse af forsvarsforligets anvisninger principielt ske tidligst muligt, hvorfor den i lovforslaget anviste dato (1. juli 2019) forekommer at burde ændres til "... ved lovens vedtagelse.", og som ikke i sig selv ændrer anvisningen af, at den enkelte værnepligtige eller kvinde på værnepligtstilignende vilkår, der har påbegyndt tjeneste før da, kan anmode om at være omfattet af lovændringen
- Foreningen finder imidlertid, at hensynet til bedst mulig kapacitetsopbygning – om muligt grundlovmæssigt - kunne varetages bedre gennem at lade loven omfatte alle, der har aftjent værnepligt, herunder kvinder på værnepligtstilignende vilkår, medmindre den enkelte, der har påbegyndt tjeneste før lovens vedtagelse, ved aktivering tilkendegiver ikke at ønske at være omfattet af de nye regler. Lovens ikrafttrædelsestidspunkt bliver som konsekvens da også her fra dens vedtagelse i Folketinget.

Ad lovforslagets § 3:

- Foreningen noterer sig lovforslagets anvisning af, at lovjusteringen efter forholdene også kan sættes helt eller delvist i kraft for Færøerne og Grønland, hvor foreningen også dækker medlemmer, der er personel af reserven, og som efter mulighederne forventeligt gerne indgår i totalforsvarsstyrken også under de nye regler.

...

Foreningen har m.h.t. bemærkningerne til de enkelte bestemmelser omkring muligheden for at indkalde tidligere militært personel (til styrkelse af Forsvarets føringsstruktur) særlig noteret formuleringen "*Tidligere militært personel forudsættes alene indkaldt i de tilfælde, hvor det faste personel eller personel af reserven ikke vil udgøre en tilstrækkelig ressource til at løse Forsvarets opgaver under krig eller andre ekstraordinære forhold og i katastrofetilfælde*".

Foreningen har løbende understøttet og understøtter Forsvaret i at søge at opretholde en relevant kapacitet af personel af reserven både hvad angår rekruttering, uddannelse og træning og har således også deltaget aktivt i udviklingen af Forsvarets nye HR-delstrategi vedr. personel af reserven og frivillige.

Foreningen lægger således til grund, at Forsvaret inden for alle værn m.v. i nødvendigt omfang revitaliserer og udvikler samt fastholder den nødvendige kapacitet af personel af reserven også til brug ved Forsvarets føringsstruktur.

Personel af reserven er principielt rekrutteret, uddannet samt øvet rent militærfagligt på niveau med fast ansat personel i Forsvaret, og "aktivt" personel af reserven har således også et ansættelsesforhold.

Foreningen finder derfor, at formuleringen "*Værnepligt og tjeneste i reserven anses ikke for ansættelse i bestemmelsens forstand*." i bemærkningerne uanset den kontekstmæssige sammenhæng rummer en begrebsmæssig uoverensstemmelse, der bør adresseres ved en passende lejlighed – allerede af den simple årsag, at en ikke uvæsentlig del af gruppen af personel af reserven f.eks. i forbindelse med udsendelse i international missioner og anden længerevarende tjeneste har været ansat på korttidskontrakter af en samlet varighed, som overstiger 12 måneder.

Foreningen bemærker endelig gerne at ville indgå i høringsmæssig sammenhæng også, når lovens bestemmelser nærmere udmøntes i bekendtgørelser, herunder ministerens adgang til efter ny § 8 at kunne fastsætte nærmere regler om pligten til at forrette tjeneste i mobiliseringskompagnier og adgang til efter ny § 9, stk. 4 at kunne fastsætte regler om fritagelse for pligten til at forrette tjeneste for personer, der varetager eller skal varetage samfundsvigtige funktioner uden for Forsvaret.



Birger Kjer Hansen, OL-R

Sagsbehandler lovforslag m.v.

9. oktober 2018

Vedrørende høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier) (sagsnr.: 2018/004326).

Forsvarsministeriet sendte 11. september 2018 udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel til høring blandt udvalgte organisationer.

Lovforslaget skal ses på baggrund af, at Forsvarsforliget (2018) fastsætter, at Forsvarets evne til at mobilisere i tilfælde af krig og krise skal øges ved at opbygge mobiliseringskompagnier, der uddannes med henblik på indsættelse. Derudover var der blandt parterne bag forligsaftalen enighed om, at der skal skabes mulighed for at genindkalde tidligere ansatte, såfremt der måtte blive behov herfor.

HKKF vurderer, at de foreslåede ændringer af lov om forsvarets personel, som har til formål at udmønte forligsaftalen om at styrke Forsvarets evne til at mobilisere i tilfælde af krig og krise, er uforholdsmæssigt indgribende overfor forsvarets personale og har meget vidtrækkende konsekvenser, som der ikke tages højde for.

Lovforslaget består af tre elementer:

- generel udvidelse af perioden som værnepligtige står i totalforsvarsstyrken fra 3 til 5 år
- forlængelse af den maksimale tjenestetid for værnepligtige fra 12 til 24 måneder
- indførelse af en generel pligt for tidligere ansat militært personel, som har været ansat i forsvaret i mindst et år, til at forrette tjeneste ved krise eller krig i op til 36 måneder.

Ud fra den politiske målsætning om at øge den samlede totalforsvarsstyrke finder HKKF forslaget om at udvide perioden, som værnepligtige står i totalforsvarsstyrken, fra 3 til 5 år uproblematisk, idet det af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at der ikke lægges op til mønstringer og genindkaldelser i totalforsvarsstyrken. Forslaget medfører således ikke ressourcemæssige konsekvenser for Forsvaret, med mindre der opstår reelt behov for at indsætte totalforsvarsstyrken.

HKKF stiller sig derimod skeptisk overfor det saglige behov for at foreslå tjenestetiden for værnepligtige forøget fra maksimalt 12 til 24 måneder. Forslaget begrundes med, at værnepligtige i de nye mobiliseringskompagnier har 8 måneders indledende tjeneste – og såfremt de skal indkaldes, har de brug for en supplerende militær uddannelse. Det indebærer, at der er behov for en længere maksimal værnepligt end de nugældende 12 måneder. HKKF medgiver, at der kan opstå behov for at en længere tjenestetid end 12 måneder for værnepligtige i mobiliseringskompagnierne, men en forlængelse af værnepligten til 18 måneder forekommer tilstrækkelig ud fra en forudsætning om at tjeneste i totalforsvarsstyrken højst bør udgøre 6 måneder. Forøgelsen af den maksimale tjenestetid for værnepligtige bør desuden specifikt afgrænses til værnepligtige i mobiliseringskompagnierne. HKKF frygter at en fordobling af den maksimale værnepligt fra 12 til 24 måneder kan få negative virkninger for rekruttering og frivillighed blandt værnepligtige.

Som det tredje element i styrkelsen af Forsvarets evne til at mobilisere foreslås indført en generel pligt for tidligere ansat militært personel, som har været ansat i forsvaret i mindst et år, til at forrette tjeneste ved krise eller krig i op til 36 måneder, indtil personalet har nået folkepensionsalderen. HKKF finder, at dette forslag er uforholdsmæssigt indgribende overfor forsvarets personale ligesom konsekvenserne heraf ikke virker gennemtænkt. Forslaget udstrækker perioden, hvor tidligere ansat personale kan pålægges tjeneste, til en nærmest livslang forpligtelse. Desuden fastsættes en maksimal tjenestetid på op til 3 år for tidligere ansat personale i tilfælde af mobilisering.

Både forpligtelsesperioden og tjenestetiden virker helt ude af proportioner efter HKKF's opfattelse. Tidligere militært personale bør i videst mulig udstrækning tilvejebringes til totalforsvarsstyrken gennem rådhedskontrakter, hvor personale frivilligt påtager sig en forpligtelse til at bidrage i et nærmere bestemt omfang og på kendte vilkår. Såfremt man fra politisk side frygter, at der ikke kan tilvejebringes det fornødne personale af frivillighedens vej, bør den forpligtelse, som man alternativt kan pålægge tidligere militært ansatte, begrundes i en værnepligtsforpligtelse og således holde sig indenfor de tidsmæssige rammer, som gør sig gældende for værnepligtige, d.v.s. en femårig forpligtelse efter ansættelsesforholdets ophør dog senest ved folkepensionsalderen og en maksimal tjeneste af samme varighed, som gælder for værnepligtige, d.v.s. 6 måneder.

HKKF skal henlede opmærksomheden på en række forhold af mere praktisk karakter, som tilsyneladende ikke har været overvejet i tilknytning til forslaget om at indføre en generel pligt for tidligere ansatte, for eksempel:

I hvilket omfang gælder pligten for personale, som er blevet afskediget af forsvaret?
Kan tidligere ansatte frigøre sig fra deres forpligtelse af samvittighedsmæssige årsager?
Er tidligere ansatte beskyttet mod afskedigelse i deres civile job ved mobilisering?
Hvilke lønvilkår mv. vil være gældende for tidligere ansat militært personale ved mobilisering?

Der kan stilles mange flere spørgsmål af mere praktisk karakter, som lovforslaget i bekymrende grad slet ikke forholder sig til.

HKKF er opmærksom på, at det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at tidligere militært personel alene forudsættes indkaldt i de tilfælde, hvor det faste personel eller personel af reserven ikke vil udgøre en tilstrækkelig ressource til at løse Forsvarets opgaver. Alligevel skal forslaget tages så alvorligt, at der lægges op til at indføre en særlig overgangsordning, som giver militært personel, der er ansat ved lovens ikrafttræden, mulighed for at blive fritaget for pligten ved anmodning herom.

HKKF vil advare mod at indføre så vidtrækkende og uoverskuelige pligter via lovgivning, som lovforslaget lægger op til, og som kan få meget negative konsekvenser for rekruttering til Forsvaret, og appellerer til, at Forsvaret som udgangspunkt tilvejebringer personale til totalforsvarsstyrken gennem rådhedskontrakter med tidligere ansat militært personel. Såfremt det viser sig, at det ikke er muligt at dække personalebehovet af frivillighedens vej, bør det overvejes at begrunde pligten for tidligere militært ansatte i en værnepligtsforpligtelse og således holde sig indenfor de tidsmæssige rammer, som gør sig gældende for værnepligtige, og en maksimal tjeneste af samme varighed, som gælder for værnepligtige.

Med venlig hilsen

Flemming Vinther

Formand HKKF

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 42
1060 København K
Danmark

fmn@fmn.dk
nbb@fmn.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
DIREKTE
MOBIL 9132 5673
MABR@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 18/02115-2

HØRING OVER UDKAST TIL FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF LOV OM FORSVARETS PERSONEL

9. OKTOBER 2018

Forsvarsministeriet har ved mail af 11. september 2018 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

Instituttet har ingen bemærkninger til udkastet til lovforslag.

Der henvises til sagsnummer 2018/004326.

Med venlig hilsen

Matias Røjle Bruun
JURIDISK RÅDGIVER

Københavns Byret



Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Præsidenten
Domhuset, Nytorv 25
1450 København K.
Tlf. 99 68 70 15
CVR 21 65 95 09
administration.kbh@domstol.dk
J.nr. 9099.2018.74

Den 25. september 2018

Ved en mail af 11. september 2018 har Forsvarsministeriet anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

Jeg skal i den anledning på byretspræsidenternes vegne oplyse, at byretterne ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Der henvises til Deres j.nr. 2018/004326.

Med venlig hilsen

Søren Axelsen

24.september 2018

Vedr. sagsnummer 2018/004326

Rigsombudsmanden i Grønland har modtaget materialet i høring og skal meddele at vi for vort vedkommende ikke har bemærkninger.

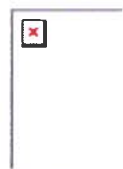
Da loven ved eventuel vedtagelse efterfølgende vil kunne sættes i kraft for Grønland har vi oversendt materialet til Grønlands Selvstyre, Formandens Departement til eventuel kommentaring.

Hvilket meddeles.

Med venlig hilsen
Inussiarnersumik Inuulluarit

Jan Bønæs

Souschef



Rigsombudsmanden i Grønland

Postboks 1030

3900 Nuuk

Telefon: (+299) 32 10 01

Fax: (+299) 32 41 71

Officiel e-mail: ro@el.stm.gl

Officiel hjemmeside: www.rigsombudsmanden.gl

Denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer kan indeholde fortrolig information, der alene er til brug for den tiltænkte modtager. Har du ved en fejl modtaget denne e-mail, beder vi dig venligst returnere denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer - og herefter slette e-mailen og eventuelle vedhæftede filer i dit it-system uden at kopiere eller videresende denne. På forhånd tak.

Tænk venligst på miljøet før du printer denne e-mail

Vestre Landsret
Præsidenten



Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

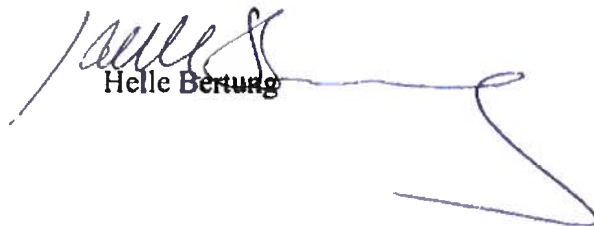
Sendt pr. mail til fmn@fmn.dk og nbb@fmn.dk

J.nr. 40A-VL-85-18
Den 13/09-2018

Forsvarsministeriet har ved brev af 11. september 2018 (sagsnr. 2018/004326) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Helle Bertung

Østre Landsret
Præsidenten



Den 12/09-2018
J.nr. 40A-ØL-79-18
Init: RSL

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Sendt pr. e-mail til: fmn@fmn.dk og nbb@fmn.dk

Forsvarsministeriet har ved brev af 11. september 2018 (Sagsnr. 2018/004326) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om forsvarrets personel (Opbygning af totalforsvarsstyrken samt etablering af mobiliseringskompagnier).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen



Bent Carlsen



Ellen Busck Porsbo