

# LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



14. november 2014

J.nr. 2014-5790

CAL/Mari Louise Bro Larsen

## Forslag til ændring af funktionærloven (forenkling vedrørende fratrædelsesgodtgørelse)

---

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. februar 2015
Kontaktperson	Mari Louise Bro Larsen
Telefon	7220 5055
E-mail	mll@bm.dk

---

### Baggrund

Med lovforslaget ændres den eksisterende bestemmelse i funktionærlovens § 2 a om retten til fratrædelsesgodtgørelse for funktionærer, som bliver afskediget, således at bestemmelsen kommer i overensstemmelse med EU-retten. Efter den gældende bestemmelse har en funktionær, der opsiges, og som har været beskæftiget på en arbejdsplads i 12, 15 eller 18 år, ret til en fratrædelsesgodtgørelse svarende til henholdsvis 1, 2 eller 3 måneders løn. Har funktionæren ved fratrædelsen ret til en arbejdsgiverbetalt pension og er vedkommende indtrådt i pensionsordningen før det fyldte 50. år, så bortfalder fratrædelsesgodtgørelsen, jf. § 2 a, stk. 3.

EU-Domstolen fandt i den såkaldte Ole Andersen-sag (C-499/08), at formålet med bestemmelsen om at lette overgangen til anden beskæftigelse er legitimt, men at undtagelsen hertil i stk. 3, ikke kunne anses for proportional henset til det EU-retlige forbud mod aldersdiskrimination.

Bestemmelsen har herefter givet anledning til en række nationale retssager.

På baggrund af EU-Domstolens afgørelse har Beskæftigelsesministeriet i regi af ministeriets Implementeringsudvalg, hvor arbejdsmarkedets hovedorganisationer er repræsenteret, arbejdet på at finde en løsning på at bringe funktionærlovens § 2 a i overensstemmelse med EU-retten. I sommeren 2014 blev arbejdsmarkedets parter i Implementeringsudvalget enige om at foreslå en ny affattelse af bestemmelsen om fratrædelsesgodtgørelse til beskæftigelsesministeren. Lovforslaget afspejler parternes aftale fra Implementeringsudvalget.

Med lovforslaget vil en funktionær, som har været ansat i samme virksomhed i 12 år eller mere få ret til en fratrædelsesgodtgørelse på 1 måneds løn. Har en funktionær, som bliver afskediget, været ansat i 17 år eller mere, får funktionæren ret til 3 måneders løn. Rettigheden bliver ubetinget og udgør en forenkling af den eksisterende bestemmelse. Formålet med den nye ret til fratrædelsesgodtgørelse bliver en anerkendelse for lang og tro tjeneste eller en kompenserende foranstaltning i en si-

tuation, hvor funktionæren afskediges efter at have arbejdet i samme virksomhed gennem mange år.

### **Formål**

Konkret bliver formålet med den nye ret til fratrædelsesgodtgørelse en anerkendelse for funktionærs lange og tro tjeneste eller en kompenserende foranstaltning i en situation, hvor funktionæren afskediges efter at have arbejdet i samme virksomhed gennem mange år.

Den nye ret til fratrædelsesgodtgørelse bliver klar og tydelig i sin formulering og uden undtagelser med henblik på, at den skal være let at administrere og ikke giver anledning til tvivl.

### **Den primære målgruppe for lovforslaget**

Lovforslaget retter sig mod primært mod funktionærer og deres arbejdsgivere. En undersøgelse af Steen Scheuer, Professor ved Institut for Ledelse og Virksomhedsstrategi fra marts 2000 viser, at ca. 50 pct. af samtlige lønmodtagere er omfattet af funktionærloven. Det er muligt at aftale sig ind i funktionærlovens regler ved individuel kontrakt og via kollektive overenskomster. Arbejdsmarkedets parter har således enten ved kollektiv overenskomst eller i kraft af individuelle kontrakter aftalt, at funktionærloven skal gælde for ca. yderligere 10 pct. af den samlede lønmodtagergruppe. Loven gælder således for omkring 60 pct. af den samlede lønmodtagergruppe.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets seneste publikation *Kvinder og Mænd på arbejdsmarkedet*, 2013, fremgår det, at arbejdsstyrken i 2012 var på i alt 2,8 millioner personer, hvoraf mænd udgjorde godt 52 pct. Generelt har kvinder en lavere erhvervsfrekvens end mænd for alle aldersgrupper, med undtagelse af de yngste.

Der er ikke nogen opgørelser af, hvad kønsfordelingen er for funktionærer.

Det er dog vigtigt at bemærke, at retten til fratrædelsesgodtgørelse alene angår funktionæransatte, som bliver afskediget, og som har en anciennitet på 12 år eller mere. En afskediget medarbejder, der har været ansat på samme arbejdsplads i 12 eller 17 år, kan med forslaget få en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 1 eller 3 måneders løn.

### **De sekundære målgrupper for lovforslaget**

Loven retter sig ligeledes mod arbejdsmarkedets parter, arbejdsgiverorganisationer og lønmodtagerforeninger som varetager interesser på arbejdsmarkedet.

### **Samlet vurdering**

Lovforslaget er i sin formulering og hensigt kønsneutralt. Det vurderes ikke, at lovforslaget vil få betydning for, hvordan kvinder og mænd som grupper agerer på arbejdsmarkedet eller trækker sig tilbage.