

### Konsekvens af afskaffelse af au pair-ordningen.

Det er med stor forundring og beklagelse, at vi d. 4. april 2018 modtog mail vedr. Høring over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen fra Dansk Folkeparti og Socialistisk Folkeparti af d. 23. marts 2018.

I vores daglige virke formidler vi forsikringer til de au pair personer der kommer til Danmark – Det er den danske værtsfamilie der betaler for forsikringerne – Hvorfor vi dagligt er i kontakt med både værtsfamilier samt au pair personer fra hele Verden.

Vi formidler de 3 lovpligtige forsikringer for de au pair personer som har godkendt opholdstilladelse i Danmark\*

I det fremsendte lovforslag bed vi mærke i de meget negativt betonedede begreber '**Løndumping**' og '**Billig arbejdskraft**' – I denne sammenhæng tillader vi, at kalde disse begreber for flokler, som ikke har hold i virkeligheden. Her kommer begrundelsen/årsagen hertil:

Der ligger store overvejelser bag, at vælge en au pair, da det er forbundet med væsentlige udgifter for den enkelte værtsfamilie. Omkostninger ligger årligt på ca. 110.000,00 (beskattede kroner):

- Kost- og logi kr. 3.264,00
- Lommepenge kr. 4.150,00
- Flybilletter t/r ca. kr. 10.000,00
- Forsikring (12 mdr.) kr. 2.866,00-4.500,00
- Sagsbehandling til Udlændinge styrelsen kr. 2.890,00
  - Danskundervisning kr. 5.170,00
- Udrejsetilladelse fra konsulat kr. 550,00

**"Billig hushjælp"** koster værtsfamilien ca. 9.200,00 beskattede kroner pr. måned, dette kan næppe kaldes billigt – men vi danskere er jo forskellige. Måske har de, som har formuleret og ønsker dette lovforslag gennemført, en anden indtægt og derfor kan tillade sig at kategorisere/ betegne dette som billigt.

**"Løndumping"**, au pair personen kommer til Danmark uden særlige sprogkundskaber, mange kender meget lidt til tekniske hjælpemidler m.m. Sammenlignet med lærlinge, har de et rådigheds beløb efter skat, kost og logi som er større end en malerlærling – og så er det på deltid, dette kan næppe kaldes løndumping.

Au pair personen har et rådighedsbeløb efter skat, kost og logi på kroner ca. 3.600,00 vel at bemærke deltid 30 timer pr. uge.

En malerlærling, 1.års lærling får kroner 8.684,00 og efter skat kr. 6.789,00 – fratrukket udgiften til kost og logi kroner 3.264. Lærlingen har et rådigheds beløb efter skat, kost og logi på kroner ca. 3.525,00 vel at bemærke fuldtid 37 timer pr. uge.

Udgiften for arbejdsgiveren beløber sig til ca. kr. 10.855,00 vel at mærke fradragsberettigede kroner.

Så ordet au pair 'På lige fod' er vel en reel betegnelse i ovennævnte eksempel og det er jo blot et af mange.

At der så er nogle der overtræder de forskrevne regler i au pair ordningen, fortæller blot at kontrollen skal skærpes og der evt. indføres hårdere straffe ved overtrædelser, men vi finder det meget drastisk og fuldstændig urimeligt at fratage reelle au pair kandidater retten til, at komme oversøisk og opleve den vestlige kultur. En kultur vi er så stolte af, og som gør au pair personerne føler sig godt rustet til fremtiden ved deres tilbagevendelse til eget land, til at se nuanceret og nytænkende på deres fremtid. En kultur de aldrig vil få mulighed for at opleve, hvis denne ordning afskaffes.

Au pair personer der kommer til Danmark fra Asien, har som oftest en meget lav indkomst, hvis de overhovedet har en. De arbejder +40 timer om ugen i deres hjemland og under kummerlige vilkår (i forhold til dansk standard). Af kultur oplever de den, der eksistere indenfor egne grænser, da deres midler ikke rækker til andet. Asiatiske au pair personer i Danmark, benytter i høj grad deres ophold til ikke kun, at opleve Danmark, men også i høj grad at opleve Europa - Dette kan vi bekræfte eftersom, at vi efter meget stigende efterspørgsel, har implementeret en rejseforsikring i vores dækninger således, at au pair personen trygt kan rejse ud på egen hånd, og suge den varierede europæiske kultur til sig.

Ved at afskaffe au pair ordningen, fratager vi mange tusinder unge mennesker muligheden for at få en nuanceret syn på verden og livet.

Sidst men ikke mindst, regeringen ønsker flere kvinder i ledende stillinger, kræver at bestyrelser optager kvinder mm. Alle ønsker vi, at være nærværende forældre der danner socialt stærke samt fagligt konkurrence-stærke børn. Disse krav hænger i vores optik ikke helt sammen. Skal det første ønske indfries er det på bekostning af vores næste generation. Enten kommer de slet ikke til verden, eller også efterlades de i institutioner fra tidlig morgen til sen eftermiddag. Med en au pair ordning kan barnet f.eks. hentes tidligere samt lære et fremmed sprog (engelsk) ind i et væsentligt tidligere stadie. Forældrene kan hengive sig til deres børn i de vågne timer, fremfor at det hele går op i praktiske gøremål.

I 2016 er der meddelt 1.349 opholdstilladelser til au pair personer.

Vi syntes, at det er på et meget spinkelt og snæversynet grundlag, at dette lovforslag fremføres, og finder det meget trist både at fratage de mange au pair personer den mulighed samt konsekvensen det har for vores fremtidige generation. Det kunne være interessant læsning, at få dokumenteret L 215\_som fremsat indeholdende konklusioner/ påstande om au pair personernes vilkår. Hvad underbygges det på ?.

Håber oprigtigt, at dette brev læses og tages til efterretning, selvom det ikke refererer til paragraffer og ej heller indeholder de store fremmedord. Dette er et skriv fra en alm. borger der synes, at vi alle på jord har ret til at leve og opleve. Så med skærpet kontrol samt hårdere straf ved kontraktbrud, mener vi at denne au pair ordning kan forsætte i al evighed og berige vores befolkning såvel som de udefrakommende. Med venlig hilsen

Au Pair Forsikring Danmark

<https://aupairforsikring.dk/>

\*En arbejdsskadesforsikring, skadelidte får den tilkendte erstatning jf. lov, på samme præmisser som vi danskere gør. Deres arbejde er i det fleste tilfælde ikke så risikofyldt som et arbejde er i deres hjemland. \*En ulykkesforsikring, der udløser en erstatning hvis de kommer ud for en ulykke og får et varigt mén på 5% og opefter. En forsikring de asiatiske au pair end ikke kender til, da den type forsikringer er "forbeholdt" overklassen i deres land.

\*En hjemrejseforsikring der dækker div. udgifter der måtte opstå hvis det pludselig viser sig at au pair personen bliver ude af stand til eller at varetage sit virke som au pair i Danmark. Denne er lavet både for at sikre au pair personen korrekt og anstændig behandling ved en evt. hjemsendelse og for at sikre at Danmark ikke kommer til at have længere varende udgifter på en ikke dansk statsborger. Vores hjemrejseforsikring er inklusiv en rejseforsikring indenfor EU. Hermed kan au pair personen frit rejse rundt i EU på egen hånd og opleve den europæiske kultur, som kan variere i forhold til den danske, men er mere enslydende med den danske end med deres egne.

Formidlingen af au pair forsikringer er et nicheprodukt og udgør en mindre del af vores forretning

**Til: Udlændinge- og  
Integrationsudvalget**  
Christiansborg  
DK-1240 København K

Caritas Danmark  
Gammel Kongevej 15,3  
1610 København V  
Danmark

Tel: +45 38 18 00 00  
Mail: [caritas@caritas.dk](mailto:caritas@caritas.dk)  
Cvr. nr.: 29439915

[www.caritas.dk](http://www.caritas.dk)

København,  
23. april 2018

Caritas Danmark har med interesse læst lovforslag L 215 ”Forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.”, og takker for muligheden for at kommentere lovforslaget.

#### **Støtte til lovforslaget Fra Caritas Danmark**

Caritas Danmark har tidligere foreslået at afskaffelse af au pair-ordningen, og støtter derfor lovforslaget.

Au pair-ordningen bør afvikles på grund af de problemer, den skaber for de personer, der vælger at komme til landet som au pair. Ordningen fungerer i praksis som billig hushjælp til danske familier på vilkår, som ikke stemmer overens med det danske arbejdsmarked.

Reglerne i sig selv giver også anledning til et ulige forhold mellem au pair og værtsfamilie med risiko for misbrug af forskellig art. Problemerne med ordningen er ikke blevet løst trods gentagne forbedringer af forholdene for au pairer, senest med regelændringen i 2015.

Så derfor er lovforslaget på sin plads.

Caritas Danmark vil dog gerne benytte anledningen til at pege på forslag, der kan forbedre ordningen, hvis ikke et flertal i Folketinget støtter op om ordningens afskaffelse. For der bør under alle omstændigheder ske ændringer!

### **Forbedringsforslag, hvis au pair-ordningen bibeholdes.**

Hvis au pair-ordningen ikke afskaffes, foreslår Caritas Danmark syv ændringer for at imødegå problemerne med den nuværende ordning:

#### **1. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier**

Værtsfamilier skal godkendes ved at indsende et oplysningsskema om forskellige faktuelle forhold, såsom boligforhold (beboelsesrum til au pair), indkomst mv. Værtsfamilien skal dernæst deltage i et obligatorisk og forberedende møde, hvor de vil blive informeret om reglerne på au pair-området og om, hvad man på baggrund af undersøgelser m.v. ved om potentielle problemer ved au pair-ophold i Danmark. Afslutningsvis skal en individuel samtale med værtsfamilierne og et hjemmebesøg gå forud for en godkendelse af værtsfamilien. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier skal varetages af godkendte danske organisationer.

#### **2. Formidling via godkendte danske organisationer**

Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem godkendte danske organisationer, som skal sikre au pairer og værtsfamiliers adgang til relevant viden – fra før au pair-kontrakten bliver underskrevet, til au pair-opholdet er afsluttet. Formidlingen skal bidrage til en positiv start på au pair-opholdet for begge parter og forebygge misforståelser, ensomhed og sociale problemer. Au pairer efterspørger en såkaldt tredjepart som formidler og til at tilse au pair-kontrakten. Au pairer oplever, at deres au pair-kontrakt ikke overholdes, og at der ikke føres tilsyn med fx de obligatoriske forsikringer. Derfor skal organisationen være ansvarlig for at formidle au pair-kontrakten og sikre, at reglerne overholdes, samt at der er den nødvendige dokumentation i ansøgningsprocessen.

De godkendte organisationer skal være ansvarlige for at indkalde og afholde et introduktionskursus: Et forberedende kursus til den kommende værtsfamilie om processen med ansøgning og godkendelse, og et forberedende kursus til den kommende au pair om dennes rettigheder og om Danmark. Organisationerne skal afholde en opfølgningssamtale, hvor både værtsfamilie og au pair deltager. Opfølgningssamtalen skal finde sted tre måneder efter begyndt ophold. Opfølgningssamtalen skal forebygge konflikter og sikre, at begge parter har modtaget information om og er indforstået med reglerne.



De formidlende organisationer skal samarbejde med relevante myndigheder i au pairens hjemland og andre relevante lande for at sikre en problemfri overgang mellem landene.

### 3. Bedre introduktion for au pairer til Danmark

Mange au pairer har løbende brug for information om regler og praksis i au pair-ordningen og om deres kontrakt under deres ophold.

Au pairer skal derfor deltage i et obligatorisk introduktionsmøde efter ankomst til Danmark for at sikre, at de får den nødvendige information og kendskab til deres rettigheder. Mødet skal afholdes inden for de første tre måneder af au pairens ophold og skal vedrøre au pairers rettigheder i Danmark. Man deltager i kurset sammen med andre au pairer og modtager både information og vejledning.

### 4. Opholdstilladelse knyttet til au pairen

I dag er au pairens opholdstilladelse tilknyttet værtsfamilien, og man er derfor som au pair juridisk afhængig af at have en god relation til sin værtsfamilie. En au pair, der bliver opsagt af sin værtsfamilie, mister både et sted at bo og sin opholdstilladelse. Uanset om forholdet til værtsfamilien er godt, stiller man au pair-personen i en skrøbelig position med kravet om at bo og arbejde samme sted; ved at kontrakten er knyttet til én arbejdsgiver og ved, at der ikke er tale om en arbejdstilladelse. Det er denne 'au pair-fælde', der giver grobund for skævvridning af arbejdstider og andet u hensigtsmæssigt pres.

Opholdstilladelsen skal gøres uafhængig af kontrakten med værtsfamilien. Det skal styrke au pairens position og gøre au pair-opholdet til et ophold på mere lige vilkår med værtsfamilien.

### 5. Fritid

Au pair-ordningen skal give bedre muligheder for fritid og frie weekender, for at man som au pair kan forbedre sproglige og faglige kundskaber, samt udvide deres kulturelle horisont, som formuleret i formålet med ordningen. Au pairer efterspørger også øget mulighed for kulturel udveksling og for at engagere sig i frivilligt arbejde.

Au pairer skal have to faste ugentlige fridage, en fri weekend om måneden og mulighed for forlængelse ved opsparede fridage.

## 6. Livsperspektiv

Au pair-ordningen skal målrettes unge, som ikke er færdige med videregående uddannelse eller etableret på arbejdsmarkedet, og som ikke har stiftet familie. Au pair-ordningen skal være et naturligt led i ansøgerens livsforløb. Derfor er det relevant at nedsætte aldersgrænsen fra 30 år til 25 år. Ansøgeren må ikke være færdig med videregående uddannelse eller have længere tids arbejds erfaring, da det i så fald er mere relevant at søge ind på arbejdsmarkedet.

## 7. Au pair og graviditet

Der er brug for yderligere beskyttelse af gravide au pairer og deres graviditetsforløb. Gravide au pairer bør beskyttes mod umiddelbart ophør af kontrakten. Der skal i stedet skabes et beslutningsrum for au pairen til bedre forberedelse af hjemrejse og det kommende liv som mor. Som au pair-ordningen er i dag, kan en au pair, som er eller bliver gravid, fortsætte kontrakten hos værtsfamilien, forudsat at begge parter ønsker det. Ønsker værtsfamilien ikke at fortsætte au pair-kontrakten, mister au pairen sin opholdstilladelse og må rejse hjem. Au pair-ordningen lader således afgørelsen om opholdstilladelse være op til værtsfamilien. På grund af au paires sårbare position kan dette give et negativt pres om at tage forhastede beslutninger, såsom at få foretaget abort.

En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, bør derfor kunne fortsætte sin au pair-kontrakt, indtil hun naturligt går på ”barselsorlov”, eller så længe det er muligt at arbejde.

Med venlig hilsen

**Caritas Danmark**



Jann Sjurson,  
Generalsekretær

[jsu@caritas.dk](mailto:jsu@caritas.dk)/30264901

# | UDLÆNDINGENÆVNET |

Folketingets udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik  
Sendt pr. e-mail til [uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)

Dato:

30 APR. 2018

Sagsnr.:

18/077274

Sagsbeh.:

STO

Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik har ved e-mail af 4. april 2018 anmodet blandt andet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til det private lovforslag nr. L 215 til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (Afskaffelse af au pair-ordningen), der er fremsat den 23. marts 2018 af Dansk Folkeparti og Socialistisk Folkeparti.

Udlændingenævnet skal i den anledning tilkendegive, at Udlændingenævnet ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen



Michael Kistrup



Østre Landsret  
Præsidenten



9 APR. 2018

Den  
J.nr. 40A-ØL-27-18  
Init: sdy

Folketinget  
Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Sendt pr. mail til: [UUI@ft.dk](mailto:UUI@ft.dk)

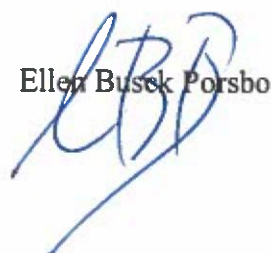
Folketinget har ved brev af 4. april 2018 (Sagsnr. 18-000367-1) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L 215.

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen



Bent Carlsen



Ellen Busek Porsbo

## Udlændinge- og Integrationsudvalget

### Ekstern høring vedr. L215 – lovforslag om ændring af udlændingeloven (afskaffelse af au pair-ordningen)

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har modtaget Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. – afskaffelse af au pair-ordningen– og skal hermed benytte muligheden for at kommentere på lovforslaget.

Det bemærkes indledningsvis, at SIRI er administrativ og sagsbehandlende myndighed for opholdstilladelser på bl.a. au pair-ordningen.

Det foreslås med lovforslaget, at au pair-ordningen afskaffes.

#### Tekniske præciseringer

SIRI finder, at der nogle steder i forslaget kan foretages tekniske præciseringer:

##### Til lovforslagets § 5, stk. 2:

Det fremgår af forslagens § 5, stk. 2, at loven ikke finder anvendelse på eksisterende opholdstilladelser, ansøgninger om opholdstilladelse indgivet før lovforslagets vedtagelse og ansøgninger om forlængelse. For sådanne ansøgninger finder de hidtil gældende regler anvendelse.

SIRI gør opmærksom på, at au pairs, som allerede er i Danmark hos én værtsfamilie og ønsker at skifte værtsfamilie under deres au pair-ophold i Danmark, f.eks. fordi værtsfamilien rejser til udlandet eller opsiger au paires, med lovforslaget ikke vil have mulighed for at skifte familie, da en sådan ansøgning ikke anses for at være en forlængelse, men en ny førstegangsansøgning.

##### Til almindelige bemærkninger punkt 2 om gældende regler:

- Det fremgår af første afsnit, at det er en betingelse for at få opholdstilladelse som au pair-person, at udlændingen ikke venter barn på ansøgningstidspunktet, men at dette ikke omfatter udlændinge, som allerede er i Danmark, og som søger forlængelse.
  - SIRI skal hertil præcisere, at undtagelsen omfatter alle udenlandske au pairs, som allerede er i Danmark; det vil sige også i de tilfælde, hvor en au pair-person søger om opholdstilladelse hos en ny værtsfamilie.

- Det fremgår i femte afsnit, at der ikke kan gives opholdstilladelse med henblik på au pair-ophold, hvis værtspersonen eller dennes ægtefælle eller samlever inden for en periode på 5 år er dømt ved endelig dom for overtrædelse af udlændingelovens § 59, stk. 5, som følge af ulovlig beskæftigelse af en udlænding, der på gerningstidspunktet var au pair hos den domfældte, jf. udlændingelovens § 9 j, stk. 8
  - SIRI skal hertil præcisere, at betingelsen om, at der ikke kan gives opholdstilladelse med henblik på au pair-ophold, hvis værtspersonen eller dennes ægtefælle eller samlever inden for en periode på 5 år inden tidspunktet for afgørelsen er dømt ved endelig dom for overtrædelse af udlændingelovens § 59, stk. 5, som følge af ulovlig beskæftigelse af en udlænding, der på gerningstidspunktet var au pair hos den domfældte, jf. udlændingelovens § 9 j, stk. 8, gælder fra ansøgningstidspunktet.
- Det fremgår i sjette afsnit, at en værtsfamilie kan karensregistreres, hvis værtsfamilien ikke har betalt for au parens ind- og hjemrejse, for så vidt angår au pair-personer fra andre lande end EU/EØS-lande eller Schweiz
  - SIRI skal hertil præcisere, at det fremgår af udlændingelovens § 21 a, nr. 4 og nr. 5 om karensregistrering af værtsfamilier, at værtsfamilien skal betale ind- og hjemrejsebillet, såfremt au pair-personen rejser til og fra Danmark fra hjemlandet eller opholdslandet, og hjemlandet eller opholdslandet ikke er et EU/EØS-land eller Schweiz.

Til almindelige bemærkninger punkt 5 om økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:  
SIRI finder, at der er behov for en præcisering af beskrivelsen af de økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

Det er korrekt, at lovforslaget vil medføre et fald i antallet af ansøgninger og klagesager. Men sagsbehandlingen er gebyrfinansieret, så effekten af dette fald i ansøgningsmængden er statsfinansielt neutral.

Den eksisterende ordning indebærer, at det offentlige samlet set har forventede udgifter på ca. 13,3 mio. kr. til danskundervisning til au pair i 2018. En del af disse udgifter finansieres af det finansieringsbidrag, som værtsfamilierne indbetaler. Finansieringsbidraget ligger på 5.275 kr. pr. au pair tilladelse (2018-pl) svarende til forventet samlet ca. 6,3 mio. kr. i 2018. De offentlige udgifter til danskundervisning til au pair forventes dermed at ligge på netto ca. 7 mio. kr. i 2018. Denne offentlige udgift vil således bortfalde ved en afskaffelse af au pair ordningen.

### **Statistik om au pair-ordningen**

Til brug for lovforslagets behandling kan SIRI oplyse følgende om antallet af opholdstilladelser efter au pair-ordningen:

Der blev indgået en aftale om au pair-ordningen i 2014, som trådte i kraft i 1. juli 2015. Ændringerne har blandt andet betydet, at lommepengebeløbet til au pair-personer blev forhøjet til 4.000 kr. (i 2015 niveau), og at værtsfamilien skal indbetale et engangsbeløb på 5.000 kr. (pl. 2015) til dækning af en del af statens udgifter til danskundervisning. Dette kan muligvis forklare faldet i antal tilladelser fra 2014-2016. Antallet af tilladelser er steget fra 2016-2017.

<b>Opholdstilladelser til au pair 2013-2017 - fordelt på top 5 nationaliteter</b>					
Nationalitet	2013	2014	2015	2016	2017
Filippinerne	1.646	1.559	1.317	1.074	1.171
Kenya	61	55	37	26	34
Nepal	31	38	42	46	31
Brasilien	18	20	19	29	29
Ukraine	57	52	54	34	28
Øvrige nationaliteter	176	184	155	140	130
<b>I alt</b>	<b>1.989</b>	<b>1.908</b>	<b>1.624</b>	<b>1.349</b>	<b>1.423</b>

Anm.: Generelt bemærkes, at de statistiske oplysninger er behæftet med usikkerhed, da udlændingssystemerne er opbygget som journaliserings- og sagsstyringssystemer og ikke som egentlige statistiksystemer. Endvidere bemærkes, at der er tale om antal tilladelser og ikke personer. Det betyder, at den samme person kan indgå flere gange over tid i forbindelse med en ny opholdstilladelse.

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration





Folketinget  
Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Præsidenten  
Domhuset, Nytorv 25  
1450 København K.  
Tlf. 99 68 70 15  
CVR 21 65 95 09  
[administration.kbh@domstol.dk](mailto:administration.kbh@domstol.dk)  
J. nr. 9099.2018.24

Den 10. april 2018

Ved en mail af 4. april 2018 har Folketinget anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L 215.

Jeg skal i den anledning på byretspræsidenternes vegne oplyse, at forslaget ikke giver byretterne anledning til at fremkomme med bemærkninger.

Der henvises til J.nr. 18-000367-1.

Med venlig hilsen

Søren Axelsen



**Fra:** Nella Festirstein [<mailto:nellaf@tinganes.fo>]

**Sendt:** 4. april 2018 18:01

**Til:** UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget <[uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)>

**Cc:** [ro@fo.stm.dk](mailto:ro@fo.stm.dk)

**Emne:** Høringssvar fra Færøernes Landsstyre over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen

Til Folketinget

Udlændinge – og Integrationsudvalget

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "*Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. (Afskaffelse af au pair-ordningen)*"

Det fremgår af lovudkastets § 6, at loven ikke skal gælde direkte for Færøerne. Landsstyret skal i denne forbindelse bemærke, at der i lovens § 6 udtrykkeligt bør fremgå, at det kun er lovens § 1 om ændring i udlændingeloven, som senere ved kongelig anordning helt eller delvist kan sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom. Dette skyldes, at ændringerne i lovforslagets §§ 2-4 er i love, som regulerer områder, som er overtaget af færøske myndigheder, og hvor kompetencen at lovgive på området følgelig er overgået til Færøernes Lagting.

Færøernes Landsstyre har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Nella Festirstein

Afdelingschef



Lagmandens Kontor

Lovafdelingen

Tlf. +298 30 60 00

Direkte tlf. +298 55 80 76

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget

Christiansborg

1240 København K.

Angående Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L 215

Au Pair Network er et tilbud om rådgivning og støtte til au pairs og udgøres af et samarbejde mellem tre organisationer, Caritas, FOA og KIT. Som følge deraf vil der ikke blive fremsendt et samlet høringssvar med stillingtagen i forhold til L 215. I stedet henvises til organisationernes høringssvar.

Dog er det vigtigt at understrege, at vi i vores arbejde med rådgivning af au pairs ser et stort behov for at forbedre vilkårene for de au pairs, der benytter ordningen. De forbedringer, der blev implementeret fra 2015, har i nogen grad betydet forbedrede vilkår for au pairs, men der er stadig betydelige udfordringer ved ordningens regulering.

Det er vigtigt at au pairs har adgang til uvildig rådgivning og juridisk bistand for derigennem at imødekomme eventuelle udfordringer under deres au pair-ophold.

Derudover henvises til de fremsendte høringssvar fra Caritas, FOA og KIT.

Venlig hilsen

Ditte Dandanell, projektleder i Au Pair Network

Til:  
Udlændinge- og integrationsudvalget Christiansborg

1240 København K.

Ang. Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L 215

Kirkernes Integrations Tjeneste vil efter læsning af det fremsatte lovforslag gerne have mulighed for at kommentere på forslaget's implikationer for au pair-ordningen. Vores indstilling er baseret på vores deltagelse i projektet Au Pair Network i samarbejde med FOA og Caritas og det deraf følgende kendskab til den danske au pair-ordning og au pairs vilkår under deres ophold i Danmark.

### **Modstand mod L 215**

Kirkernes Integrations Tjeneste ønsker ikke at den danske au pair-ordning afskaffes og vores position er dermed, at vi ikke kan støtte det stillede forslag. Vi ønsker at støtte unge i at få mulighed for at rejse og arbejde i Danmark, og bringe erfaringer og viden retur til oprindelseslandet. At afskaffe au pair-ordningen ser vi som et skridt henimod at lukke Danmark af for omverdenen, hvilket vi ikke oplever er hensigtsmæssigt i en globaliseret verden.

### **Forbedringer frem for afskaffelse**

Vi er enige i de udfordringer i ordningens regulering, der lægger til grund for lovforslaget, men mener at disse bør føre til en revision af ordningen i stedet for en afskaffelse. Ordningen er reguleret som et program, der alene omhandler kulturel udveksling, og det er vores ønske at ordningen revideres og i større grad reguleres med fokus på arbejdstagers vilkår.



Au Pair-ordningen blev revideret i 2015, og de implementerede forbedringer har i nogen grad ført til bedre vilkår for au pairs. Men der er stadig udfordringer i forhold til eksempelvis opholdstilladelse, arbejdsopgaver, anerkendelse af arbejdstager, værtsfamiliers manglende overholdelse af regler, au pairs og graviditet, adgang til rådgivning og juridisk bistand.

I det følgende nogle forslag til forbedringer, hvilket vi gerne uddyber hvis ønskeligt.

- Opholdstilladelse skal følge au pair i stedet for at være knyttet til værtsfamilien
- Der skal udarbejdes specifikke retningslinjer for arbejdsopgavers art og vilkår
- Au pairs skal anerkendes som arbejdstagere, der udfører arbejdsopgaver  
1 / 2
- Værtsfamilier skal tilbydes mere information om ordningen regler
- Gravide au pairs skal sikres bedre vilkår og bedre beskyttelse af rettigheder
- Alle au pairs skal tilbydes en rådgivningstjeneste, der yder rådgivning og støtte

Venlig hilsen



Hans Henrik Lund Kirkernes Integrations Tjeneste

Til  
Udlændinge- og Integrationsudvalget,  
Christiansborg,  
1240 København K.

2. maj 2018

På Den katolske Kirkes vegne vil jeg gerne udtrykke min tak for tilsendelsen af lovforslag L 215 "Forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven og lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl." samt for mulighed for at afgive hørings svar.

Den katolske Kirke har ingen særlig mening om principiel afskaffelse eller bibeholdelse af au pair-ordningen. Hvis ordningen opretholdes, er der dog fra vor side et ønske om, at ordningen er så retfærdig som muligt og ikke stiller au pairer, som i forvejen udgør en udsat gruppe, særligt vanskeligt.

Det er derfor Den katolske Kirkes holdning, at hvis ordningen opretholdes, skal den revideres, renses for uhensigtsmæssigheder og suppleres med bestemmelser, der bedre sikrer au pairernes almene situation og retsstilling.

Hvad dette anliggende angår, kan Den katolske Kirke tilslutte sig det hørings svar, som dens hjælpeorganisation "Caritas Danmark" har udarbejdet og indsendt. Caritas Danmark er blandt sine øvrige formål, nødhjælps- og udviklingsarbejde i udlandet og fra for nylig også hjælpe- og rådgivningsarbejde i Danmark, også engageret i at skabe gode vilkår for au pairer. De relevante dele af Caritas Danmarks hørings svar gives hermed nedenfor:

Caritas Danmarks hørings svar:

Forbedringsforslag, hvis au pair-ordningen bibeholdes.

Hvis au pair-ordningen ikke afskaffes, foreslår Caritas Danmark syv ændringer for at imødegå problemerne med den nuværende ordning:

#### 1. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier

Værtsfamilier skal godkendes ved at indsende et oplysningsskema om forskellige faktuelle forhold, såsom boligforhold (beboelsesrum til au pair), indkomst m.v. Værtsfamilier skal dernæst deltage i et obligatorisk og forberedende møde, hvor de vil blive informeret om reglerne på au pair-området og om, hvad man på baggrund af undersøgelser m.v. ved om potentielle problemer ved au pair-ophold i Danmark. Afslutningsvis skal en individuel samtale med værtsfamilierne og et hjemmebesøg gå forud for en godkende af

værtsfamilien. Godkendelse og forberedelse af værtsfamilier skal varetages af godkendte danske organisationer.

## 2. Formidling via godkendte danske organisationer

Formidling af au pair-kontrakten skal ske gennem godkendte danske organisationer, som skal sikre au pairer og værtsfamiliers adgang til relevant viden – fra før au pair-kontrakten bliver underskrevet, til au pair-opholdet er afsluttet. Formidlingen skal bidrage til en positiv start på au pair-opholdet for begge parter og forbygge misforståelser, ensomhed og sociale problemer. Au pairer efterspørger en såkaldt tredjepart som formidler og til at tilse au pair-kontrakten. Au pairer oplever, at deres au pair-kontrakt ikke overholdes, og at der ikke føres tilsyn med fx de obligatoriske forsikringer. Derfor skal organisationen være ansvarlig for at formidle au pair-kontrakten og sikre, at reglerne overholdes, samt at der er den nødvendige dokumentation i ansøgningsprocessen.

De godkendte organisationer skal være ansvarlige for at indkalde og afholde et introduktionskursus: et forberedende kursus til den kommende værtsfamilie om processen med ansøgning og godkendelse, og et forberedende kursus til den kommende au pair om dennes rettigheder og om Danmark. Organisationerne skal afholde en opfølgningssamtale, hvor både værtsfamilie og au pair deltager. Opfølgningssamtalen skal finde sted tre måneder efter begyndt ophold. Opfølgningssamtalen skal forebygge konflikter og sikre, at begge parter har modtaget information om og er indforstået med reglerne.

De formidlende organisationer skal samarbejde med relevante myndigheder i au pairens hjemland og andre relevante lande for at sikre en problemfri overgang mellem landene.

## 3. Bedre introduktion for au pairer til Danmark

Mange au pairer har løbende brug for information om regler og praksis i au pair-ordningen og om deres kontrakt under deres ophold.

Au pairer skal derfor deltage i et obligatorisk introduktionsmøde efter ankomst til Danmark for at sikre, at de får den nødvendige information og kendskab til deres rettigheder. Mødet skal afholdes inden for de første tre måneder af au pairens ophold og skal vedrøre au pairers rettigheder i Danmark. Man deltager i kurset sammen med andre au pairer og modtager både information og vejledning.

## 4. Opholdstilladelse knyttet til au pairen

I dag er au parens opholdstilladelse tilknyttet værtsfamilien, og man er derfor som au pair juridisk afhængig af at have en god relation til sin værtsfamilie. En au pair, der bliver opsagt af sin værtsfamilie, mister både et sted at bo og sin opholdstilladelse. Uanset om forholdet til værtsfamilien er godt, stiller man au pair-personen i en skrøbelig position med kravet om at bo og arbejde samme sted; ved at kontrakten er knyttet til én arbejdsgiver og ved, at der ikke er tale om en arbejdstilladelse. Det er denne 'au pair-fælde', der giver grobund for skævvridning af arbejdstider og andet uhensigtsmæssigt pres.

Opholdstilladelsen skal gøres uafhængig af kontrakten med værtsfamilien. Det skal styrke au parens position og gøre au pair-opholdet til et ophold på mere lige vilkår med værtsfamilien.

## 5. Fritid

Au pair-ordningen skal give bedre muligheder for fritid og frie weekender, for at man som au pair kan forbedre sproglige og faglige kundskaber, samt udvide sin kulturelle horisont, som formuleret i formålet med ordningen. Au parer efterspørger også øget mulighed for kulturel udveksling og for at engagerer sig i frivilligt arbejde.

Au parer skal have to faste ugentlige fridage, en friweekend om måneden og mulighed for forlængelse ved opsparede fridage.

## 6. Livsperspektiv

Au pair-ordningen skal målrettes unge, som ikke er færdige med videregående uddannelse eller etableret på arbejdsmarkedet, og som ikke har stiftet familie. Au pair-ordningen skal være et naturligt led i ansøgerens livsforløb. Derfor er det relevant at nedsætte aldersgrænsen fra 30 år til 25 år. Ansøgeren må ikke være færdig med videregående uddannelse eller have længere tids arbejdserfaring, da det i så fald er mere relevant at søge ind på arbejdsmarkedet.

## 7. Au pair og graviditet

Der er brug for yderligere beskyttelse af gravide au parer og deres graviditetsforløb. Gravide au parer bør beskyttes mod umiddelbart ophør af kontrakten. Der skal i stedet skabes et beslutningsrum for au piren til bedre forberedelse af hjemrejsen og det kommende liv som mor. Som au pair-ordningen er i dag, kan en au pair, som er eller bliver gravid, fortsætte kontrakten hos værtsfamilien, forudsat at begge parter ønsker det. Ønsker værtsfamilien ikke at fortsætte au pair-kontrakten, mister au piren sin opholdstilladelse og må rejse hjem. Au pair-ordningen lader således afgørelsen om



opholdstilladelse være op til værtsfamilien. På grund af au parens sårbare position kan dette give et negativt pres om at tage forhastede beslutninger, såsom at få foretaget abort.

En au pair, som under opholdet er eller bliver gravid, bør derfor kunne fortsætte sin au pair-kontrakt, indtil hun naturligt går på 'barselsorlov', eller så længe det er muligt at arbejde.

Med de venligste hilsner



+ Czeslaw Kozon

Romersk-katolsk biskop af København

Udlændinge- og Integrationsudvalget

Christiansborg Slot 1

1240 København K

(sendt per mail til: [UUI@ft.dk](mailto:UUI@ft.dk))

### Hørings svar om L 215 (afskaffelse af au pair-ordningen)

FOA har modtaget høring over L215 om afskaffelse af au pair-ordningen.

Som fagforening for både au pairs og andre, der udfører tilsvarende arbejde, kan vi ikke se, at en afskaffelse af ordningen fjerner problemerne. I stedet bør fokus være på fortsat at forbedre ordningen.

### Forbedringer i au pair-ordningen fra 2015

I 2015 gennemførtes en række forbedringer af ordningen. Ændringerne gav au pairs en bedre og klarere retsstilling og et højere lommepengebeløb.

Det er vores erfaring, at reglerne har bidraget til, at det er nemmere for au pairs at få overholdt deres rettigheder og at rettighederne er tydeligere og dermed nemmere for værtsfamilierne at efterleve.

Det skal tilføjes, at ud fra vores kendskab til andre ansættelser, hvor de ansatte udfører lignende arbejde i private hjem, så er det vores formodning, at au pair-reglerne har en vis afsmittende effekt. Au pair-reglerne er så at sige med til at sikre forholdene for andre arbejdere, der udfører lignende opgaver. Uden au pair-ordningen kunne de blive endnu dårligere stillet og vi ville se mere social dumping.

### Folketinget kan være med til at løse de resterende problemer

Hvis Folketinget reelt ønsker at imødegå risikoen for at au pair-ordningen bliver brugt til social dumping eller andet, der strider mod dansk opfattelse af ret og rimelighed, bør ordningen forbedres.

FOA har en række forslag til forbedringer. Au pair-ordninger ser forskelligt ud i forskellige lande og der er mange muligheder for at ændre i den danske version. I denne sammenhæng vil vi fremhæve, at det huslige arbejde som au pairs udfører bør anerkendes som arbejde og lønnen tilknyttes en overenskomst, og at opholdstilladelsen skal gøres til au pairs egen. Sidste men ikke mindst, at au pairs skal dækkes af ligebehandlingsloven, så de er bedre beskyttet mod sexchikane m.v.

**Dato:**  
23-04-2018

**Dokumentnummer:**  
18/179452-6

**Ref.:**  
Nina Banerjee

### FOA

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

**Telefon:**  
46972626

**Mail:**  
[foa@foa.dk](mailto:foa@foa.dk)

[www.foa.dk](http://www.foa.dk)

### **Husligt arbejde skal anerkendes som arbejde**

Au pairs udfører reelt arbejde. Derfor bør au pairs have en arbejdstilladelse, i stedet for at det, som nu, er betegnet som kulturudveksling. Au pairs skal omfattes af lønmodtagerbegrebet. Danmark anno 2018 bør anerkende husligt arbejde som reelt arbejde.

Området bør dermed også enten have sin egen overenskomst eller følge en overenskomst. De danske ordninger for international arbejdskraft er som hovedregel netop bundet op på, at arbejdet skal være efter sædvanlige danske arbejds- og lønvilkår. Konkret foreslår FOA, at au pair tilknyttes serviceassistentelevers overenskomst. Det vil give en lønstigning på omkring 1.200 kr. per måned oven i de 4.250 au pairs i dag får for 30 timers ugentligt arbejde.

### **Opholdstilladelsen gøres til au parens egen**

Au parens opholdstilladelse er i dag knyttet til værtsfamilien. Det gør, at den enkelte au pair står i et urimeligt afhængighedsforhold til værtsfamilien. Hvis au paren bliver uenig med sin værtsfamilie, kan hun ikke bare miste hendes indtægt og bolig, hun risikerer også at blive sendt hjem. Vi oplever, at det afholder au pairs fra at forfølge deres rettigheder.

Hvis au pair- tilladelsen i stedet gøres til au parens egen, vil au pairs have en langt mere reel mulighed for at forfølge deres rettigheder. Denne løsning er valgt i Sverige.

### **Au pairs skal omfattes af ligestillingsloven og beskyttes bedre mod sexchikane**

Lovgivningen fra 2015 angiver, at au pairs ikke er dækket af ligestillingsloven. Det vil også sige, at au pairs ikke nyder godt af den ekstra beskyttelse mod sexchikane i form af delt bevisbyrde og mulighed for godtgørelse, som alle andre på det danske arbejdsmarked har.

Vi har altså en gruppe primært yngre kvinder som ifølge loven skal dele hjem med deres arbejdsgiver. Disse kvinder har Folketinget givet en ringere beskyttelse end alle andre på arbejdsmarkedet. Det ville være rimeligt, at Folketinget rettede op på dette.

Venlig hilsen

Nina Banerjee

Pva.

Gina Liisborg, Formand for Kost- og Servicesektoren, FOA

**Fra:** Sara Glahder Lindberg [<mailto:SGL@kl.dk>]  
**Sendt:** 26. april 2018 10:11  
**Til:** UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget <[uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)>  
**Cc:** Henrik Thomassen <[HETH@kl.dk](mailto:HETH@kl.dk)>  
**Emne:** Høring over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget

KL har modtaget høring over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen fremsat af Dansk Folkeparti og Socialistisk Folkeparti med frist for afgivelse af bemærkninger den 2. maj.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen  
**Sara Glahder Lindberg**

Chefkonsulent  
Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København

**D** +45 3370 3149  
**E** [SGL@kl.dk](mailto:SGL@kl.dk)

**T** +45 3370 3370  
**W** [kl.dk](http://kl.dk)

**Fra:** Alberte Mira [<mailto:almi@sm.dk>]

**Sendt:** 1. maj 2018 10:18

**Til:** UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget <[uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)>

**Cc:** Louise Petersen <[lupe@sm.dk](mailto:lupe@sm.dk)>

**Emne:** Høringssvar: Høring over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen (SM Id nr.: 570138)

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget.

Børne- og Socialministeriet takker på vegne af Socialstyrelsen for muligheden for at afgive høringssvar.

Socialstyrelsen har ingen bemærkninger til høringen.

Med venlig hilsen

**Alberte Mira**

Kontoret for Jura og International  
Student/Stud.jur.

Lokale 2.55

Direkte telefon: 41 85 13 64

Mail: [almi@sm.dk](mailto:almi@sm.dk)



Børne- og Socialministeriet

Holmens Kanal 22

1060 København K

Telefon: 33 92 93 00

[www.sm.dk](http://www.sm.dk)

**Fra:** Kirsten G. Hansen [<mailto:kgh@frivillighed.dk>]

**Sendt:** 12. april 2018 12:00

**Til:** UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget <[uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)>

**Cc:** Laura Auken Larsen <[la@frivillighed.dk](mailto:la@frivillighed.dk)>; Dorte Nørregaard <[dn@frivillighed.dk](mailto:dn@frivillighed.dk)>

**Emne:** Høring over L 215 - afskaffelse af au pair-ordningen

Center for Frivilligt Socialt Arbejde takker for opfordringen til at afgive høringssvar til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L215.

I dette konkrete tilfælde har vi valgt ikke at afgive høringssvar, da vi vurderer, at emnet ligger for langt fra CFSA's formål og opgavefelt.

Hvis Udlændinge- og Integrationsudvalget har brug for aktuel viden om udviklingen i civilsamfundet, herunder kommuner og regionernes samarbejde med frivillige sociale foreninger og frivillige, bidrager CFSA gerne med viden fra forskning og praksis.

Venlig hilsen

**Kirsten G. Hansen**

Kontorfuldmægtig

**Center for Frivilligt Socialt Arbejde**

Albanigade 54 E, 1. sal

DK-5000 Odense C

T + 45 66 14 60 61

E [kgh@frivillighed.dk](mailto:kgh@frivillighed.dk)

E [info@frivillighed.dk](mailto:info@frivillighed.dk)

W [frivillighed.dk](http://frivillighed.dk)



Vestre Landsret  
Præsidenten



Folketinget  
Udlændinge- og  
Integrationsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K.

Sendt pr. mail til [uui@ft.dk](mailto:uui@ft.dk)

J.nr. 40A-VL-31-18  
Den 10/04-2018

Folketinget, Udlændinge- og Integrationsudvalget, har ved brev af 4. april 2018 (sagsnr. 18-000367-1) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ferieloven, lov om danskuddannelse for voksne m.fl. (afskaffelse af au pair-ordningen) L 215.

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen

  
Helle Bertung