

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG



August 2014

Ændring af lov om vikarers retsstilling ved udsendelse af et vikarbureau m.v.

CAL

Myndighed/Afsender	Beskæftigelsesministeriet
Lovens ikrafttrædelsesdato	1. januar 2015
Kontaktperson	Anders Levy
Telefon	72205074
E-mail	akl@bm.dk

Baggrund for loven

Lovforslaget bygger på en betænkning fra februar 2014 fra Udvalget om fagretlig behandling af sager om overholdelse af vikarloven.

Lovforslagets formål

Lovforslaget har til formål at sikre, at sager om, hvorvidt et vikarbureau opfylder betingelserne i vikarlovens § 3, stk. 5, så vikarlovens ligebehandlingsprincip kan fraviges, skal afgøres af Arbejdsretten. Dermed bliver det Arbejdsretten, der afgør, om vikarbureauet omfattes af eller har tiltrådt en kollektiv overenskomst, om denne overenskomst er landsdækkende, og om overenskomsten er indgået af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark.

Lovforslaget betyder desuden, at Arbejdsretten ud over at behandle sager efter vikarlovens § 3, stk. 5, får kompetence til at afgøre tvister om overtrædelse af ligebehandlingsprincippet, hvis vikaren er medlem af en faglig organisation. Tvister om overtrædelse af ligebehandlingsprincippet vil i mange tilfælde udspringe af en kollektiv overenskomst, som brugervirksomheden er dækket af, og derfor er det naturligt, at Arbejdsretten, som er særligt kompetent i forhold til overenskomstspørgsmål, får mulighed for at behandle sådanne sager.

Målgruppe for lovforslaget

- Vikarer ansat af et vikarbureau og udsendt til at arbejde i en brugervirksomhed.
- Vikarbureauer.
- Organisationer på arbejdsmarkedet

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have nogen ligestillingsmæssige konsekvenser.