

Høringsnotat

Resumé og kommentarer til høringssvar vedr. forsøgsordning med ren virtuel gennemførelse af arbejdsmiljøuddannelsen for medlemmer af AMO

Indledning

Arbejdstilsynet sendte udkast til bekendtgørelse om godkendelse af udbydere af de obligatoriske arbejdsmiljøuddannelser i offentlig høring den 22. september 2022. Høringen blev sat i bero ved udskrivelsen af folketingsvalget. Arbejdstilsynet genoptog senere høringen, som forløb i perioden 17. januar 2023 til 31. januar 2023.

Bekendtgørelsen implementerer det midlertidige AMO-udvalgs anbefaling om at indføre en 3-årig forsøgsordning, hvor udbydere af den netbaserede, obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse for medlemmer af AMO får mulighed for at gennemføre den fulde uddannelse virtuelt. Derudover havde Arbejdstilsynet med udkastet til bekendtgørelsen lagt op til en tilsvarende forsøgsordning for arbejdsmiljøuddannelsen for koordinatore af arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen.

Der er modtaget høringssvar fra Anne Lintrup fra A-Miljø v/Anne Lintrup. Høringssvaret er vedlagt dette høringssnotat.

Generelle bemærkninger

-

Bemærkninger til bekendtgørelsen

Anne Lintrup oplyser, at hun ikke har nogen kommentarer til de ændringer, som bekendtgørelsesudkastet lægger op til.

Anne Lintrup ønsker dog, at der ændres på kravet i udkastets § 4 om, at arbejdsmiljøuddannelsen for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen med fysisk tilstedeværelse skal bestå af en fælles uddannelse på 22 timer, inkl. kortere pauser, men ekskl. frokostpauser, fordelt ligeligt på 3 dage. *Anne Lintrup* efterspørger en større fleksibilitet, således at de 22 timer ikke nødvendigvis skal være fordelt ligeligt over 3 dage. Baggrunden bag ønsket er, at dagene for nogle kursister bliver for lange og ”tunge”, især for nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter fra ikke-bøglige arbejdspladser. Desuden efterspørger nogle virksomheder større fleksibilitet ift. bl.a. driften, som kan opnås ved at sprede uddannelsen over flere dage, men fortsat med 22 timer i alt.

Arbejdstilsynets bemærkninger:

Arbejdstilsynet noterer sig ønsket om muligheden for en mere fleksibel tilrettelæggelse af timerne på arbejdsmiljøuddannelsen for medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen (tilstedeværelsesuddannelsen). Arbejdstilsynet har dog valgt ikke at gå videre med

ønsket, da det midlertidige AMO-udvalg havde til opgave at drøfte potentialet for et forbedret AMO-system, herunder om arbejdsmiljøuddannelsen kunne forbedres. AMO-udvalget kom med anbefalinger rettet mod uddannelsen, men anbefalede ikke at ændre på kravet om, at uddannelsens 22 timer skal være ligeligt fordelt på 3 dage.

Side 2/2

Øvrige bemærkninger

-