

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser

§ 1

I bekendtgørelse nr. 16 af 4. januar 2019 om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber, forsikringsholdingvirksomheder og firmapensionskasser, som ændret ved bekendtgørelse nr. 360 af 23. marts 2022, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 3, ændres »§§ 6-7« til: »§ 7«.
2. § 1, stk. 4, ophæves.
Stk. 5 bliver herefter til stk. 4.
3. I § 3, stk. 2, ændres »§ 64 d, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed« til: »§ 127 i lov om forsikringsvirksomhed«
4. § 5, stk. 2, ophæves.
5. *Overskriften* før § 6 ændres til: »Aflønning af aktuarer«.
6. § 6 ophæves.
7. I § 8 ændres »Et gruppe 2-forsikringselskab, en forsikringsholdingvirksomhed, der ikke har et gruppe 1-forsikringselskab som datterselskab, og en firmapensionskasse,« til: »En firmapensionskasse«.
8. *Overskriften* før § 10 ophæves.
9. § 10 ophæves.
10. To steder i § 14, stk. 1, 1. pkt., og § 14, stk. 2, 1. pkt., ændres »virksomhedens« til: »firmapensionskassens«.
11. I § 14, stk. 1, 2. pkt., udgår »opfylde kravene i artikel 275, stk. 1, litra a og b, i Solvens II-forordningen eller«.
12. To steder i § 14, stk. 3, 1. pkt., og et sted i § 14, stk. 3, 2. pkt., ændres »virksomheden« til: »firmapensionskassen«.
13. I § 16, stk. 2, 2. pkt., ændres »§ 25« til: »§ 151 i lov om forsikringsvirksomhed«.
14. § 18 affattes således:

»§ 18. Ved firmapensionskassens aflønning af bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, jf. § 3, skal firmapensionskassen sikre sig, at følgende er opfyldt:

1) De variable løndele til et medlem af bestyrelsen eller direktionen må på tidspunktet for beregningen af den variable løndel højst udgøre 50 pct. af henholdsvis honoraret og den faste grundløn inklusive pension.

2) De variable løndele til andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, må på tidspunktet for beregningen af den variable løn højst udgøre 100 pct. af den faste grundløn, inklusive pension.

3) Firmapensionskassens øverste organ kan dog beslutte, at de variable løndele til andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, jf. nr. 2, på tidspunktet for beregningen af den variable løndel kan udgøre op til 200 pct. af den faste grundløn, inklusive pension, forudsat at følgende krav opfyldes:

a) Firmapensionskassen skal senest ved indkaldelse til det øverste organs forsamling orientere det øverste organ om, at der ønskes stillingtagen til benyttelse af et højere maksimalt loft.

b) Det øverste organ skal tage beslutningen om benyttelse af et højere maksimalt loft på baggrund af en detaljeret anbefaling fra firmapensionskassen, der begrundes indstillingen herom, herunder antallet af berørte ansatte, disses arbejdsområder, det nye foreslåede maksimale loft og den forventede indvirkning på firmapensionskassens mulighed for at bevare et sundt kapitalgrundlag. Kapitalejerne skal modtage anbefalingen senest samtidig med indkaldelsen til det øverste organs forsamling.

c) Firmapensionskassen skal senest samtidig med formidling af anbefalingen til kapitalejerne, jf. litra b, informere Finanstilsynet om anbefalingen til kapitalejerne, herunder det foreslåede højere maksimale loft og begrundelsen for indstillingen. Firmapensionskassen skal på anmodning fra Finanstilsynet godtgøre, at det foreslåede højere maksimale loft ikke er i strid med firmapensionskassens forpligtelser efter bekendtgørelsen og bekendtgørelser udstedt i medfør af § 43, stk. 2, herunder særligt kapitalgrundlagskravene.

d) Beslutningen om benyttelse af et højere maksimalt loft skal tiltrædes af firmapensionskassens øverste organ med mindst 66 pct. af de afgivne stemmer, forudsat at mindst 50 pct. af de stemmeberettigede kapitalandele er repræsenteret på forsamlingen. Er mindre end 50 pct. af de stemmeberettigede kapitalandele repræsenteret på forsamlingen, skal beslutningen tiltrædes af mindst 75 pct. af de afgivne stemmer. En ansat, som er kapitalejer i firmapensionskassen, må ikke deltage i afstemningen herom på det øverste organs forsamling, hvis den ansatte har en væsentlig interesse i beslutningen, der kan være stridende mod firmapensionskassens interesse.

e) Firmapensionskassen skal senest 8 dage efter det øverste organs forsamling informere Finanstilsynet om det øverste organs beslutning, herunder om størrelsen af et eventuelt besluttet højere maksimalt loft.

4) Mindst 50 pct. af en variabel løndel til bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, skal på tidspunktet for beregningen af den variable løn bestå af en balance af efterstillet gæld i firmapensionskassen eller andre instrumenter, som i en passende grad afspejler firmapensionskassens kreditværdighed som en virksomhed, hvis aktivitet formodes at fortsætte. Instrumenterne kan udstedes i firmapensionskassen eller dennes modervirksomhed, der ejer firmapensionskassen fuldt ud.

5) Udbetaling af mindst 40 pct. af en variabel løndel, ved større beløb mindst 60 pct., sker over en periode på mindst 3 år, med påbegyndelse 1 år efter beregningstidspunktet, dog for bestyrelsen og direktionen mindst 4 år, med en ligelig fordeling over årene eller med en voksende andel

i slutningen af perioden. Firmapensionskassen skal herudover opfylde kravene i § 9, stk. 2, nr. 3.

6) Firmapensionskassen kan undlade at udbetale en variabel løndel helt eller delvis, såfremt firmapensionskassen på tidspunktet for udbetaling af den variable løndel ikke overholder solvenskapitalkravet i § 54 i lov om firmapensionskasser, eller hvis Finanstilsynet vurderer, at der er nærliggende risiko herfor.

7) Firmapensionskassen udbetaler ikke variabel løn til bestyrelsen eller direktionen, såfremt Finanstilsynet i medfør af § 83 i lov om firmapensionskasser, kræver, at firmapensionskassen udarbejder en plan for genoprettelse af firmapensionskassens økonomiske stilling.

Stk. 2. For bestyrelsen og direktionen må aktieoptioner eller lignende instrumenter højst udgøre 12,5 pct. af henholdsvis honoraret og den faste grundløn inklusive pension på tidspunktet for beregningen heraf.

Stk. 3. En firmapensionskasse skal sikre, at efterstillet gæld, instrumenter m.v., der overdrages til bestyrelsen, direktionen eller andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, som en del af den variable løn, som er nævnt i stk. 1, nr. 4, ikke må afhændes af disse personer i en passende periode. Firmapensionskassen skal herudover opfylde kravene i § 9, stk. 2, nr. 7.

Stk. 4. En firmapensionskasse skal sikre, at udbetaling af den efter stk. 1, nr. 5, udskudte variable løndel til bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, er betinget af, at de kriterier, der har dannet grundlag for beregningen af den variable løndel, fortsat er opfyldt på udbetalingstidspunktet, betinget af, at den pågældende ikke har deltaget i eller været ansvarlig for en adfærd, der har resulteret i betydelige tab for firmapensionskassen, eller ikke har efterlevet passende krav til hæderlighed, samt betinget af, at firmapensionskassens økonomiske situation ikke er væsentligt forringet i forhold til tidspunktet for beregningen af den variable løndel. Firmapensionskassen skal herudover opfylde kravene i § 9, stk. 2, nr. 5.

Stk. 5. En firmapensionskasse skal sikre, at bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, og som modtager variabel løn, skal tilbagebetale den variable løn helt eller delvis, hvis den variable løn er udbetalt på grundlag af oplysninger om resultater, som kan dokumenteres at være fejlagtige, og hvis modtageren er i ond tro. Firmapensionskassen skal herudover opfylde kravene i § 9, stk. 2, nr. 1.

Stk. 6. Tildeler en firmapensionskasse bestyrelsen, direktionen og andre ansatte, hvis aktiviteter har væsentlig indflydelse på firmapensionskassens risikoprofil, en pensionsydelse, som udgør variabel løn, jf. § 5, skal firmapensionskassen, hvis modtageren forlader firmapensionskassen inden pensionstidspunktet, beholde denne pensionsydelse i form af instrumenter som nævnt i stk. 1, nr. 4 i 5 år. Stk. 4 og 5 finder tilsvarende anvendelse på de i 1. pkt. nævnte tilfælde. Er modtageren medlem af bestyrelsen eller ansat i firmapensionskassen ved pensionsalderen, skal firmapensionskassen udbetale den variable del af pensionsydelsen til modtageren i form af de i stk. 1, nr. 4, nævnte instrumenter uden mulighed for afhændelse eller udnyttelse i en periode på 5 år. Stk. 5 finder tilsvarende anvendelse på de i 3. pkt. nævnte tilfælde.«

15. I § 19, stk. 1, ændres »§ 40« til: »§ 41«.

16. *Overskriften* før § 25 ophæves.

17. § 25 ophæves.

18. I § 28, stk. 1, udgår »§ 6,« og »§§ 22-23 og § 25« ændres til: »og §§ 22 og 23«.

19. § 29, stk. 1, udgår »§ 6,«, »§ 10, stk. 1 og 2,« og »§ 25, stk. 1, og stk. 3-6,«.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2024.

Erhvervsministeriet, den *dd.mm.yyyy*

Underskriver 1

/ Underskriver 2