

Maria Elisabeth Willert

Til: Sharon O'Carroll Khan
Emne: SV: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Fra: info cfu-net <info@cfu-net.dk>

Sendt: 3. maj 2023 13:22

Til: Sharon O'Carroll Khan <shkh@uim.dk>

Emne: SV: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Kære Sharon.

CFU har ikke bemærkninger til høringen.

Med venlig hilsen

Camilla Christensen
Assistent

SKAF.CO10.LC

CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K

Telefon 33 76 86 74
Mail: cc@skaf-net.dk

Fra: Sharon O'Carroll Khan <shkh@uim.dk>

Sendt: 2. maj 2023 11:37

Til: Advokatrådet (Advokatsamfundet) <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikernes Centralorganisation <ac@ac.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International (+ Lblinkenberg@amnesty.dk & cjull@amnesty.dk) <amnesty@amnesty.dk>; Asylret <info@asylret.dk>; Bedsteforældre for Asyl <styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; info cfu-net <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <danesh@danesh.dk>; Danmarks Biblioteksforening <db@db.dk>; Danske Rederier <info@danishshipping.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; Dansk Byggeri <dibyggeri@di.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Flygtningehjælp <drc@drc.ngo>; Dansk Metal <metal@danskmetal.dk>; Mille Rode, Dansk PEN <pen@pen.dk>; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Maritime <mip@danskemaritime.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; Den Danske Helsinki-Komiteé for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Den Katolske Kirke i Danmark, Helle Jørgensen <hjor@katolsk.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignity.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; Erhvervshus Fyn, Kasper Aagaard <kaag@erhvervshusfyn.dk>; Erhvervshus Hovedstaden, Flemming Troelsen <fr@ehhs.dk>; Erhvervshus Midtjylland, Peter Ekman <pe@erhvervshusmidtjylland.dk>; Erhvervshus Nordjylland, Flemming Eriksen <fe@ehnj.dk>; Erhvervshus Sjælland, Claus Kaaber <cka@ehsj.dk>; Erhvervshus Sydjylland, Kim Høi <kho@ehsyd.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH <fh@fho.dk>; Finans Danmark <mail@finansdanmark.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; Folkehøjskolernes Forening i Danmark <kontor@ffd.dk>; Advokat Jytte Lindgård <jl@nhglaw.dk>; Færøernes landsstyre <info@tinganes.fo>; Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@gl-a.dk>; Grønlands landsstyre Naalakkersuisut <govsec@nanog.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; HK/Danmark - JUR <jurkom@hk.dk>; HK/privat <hkprivat@hk.dk>; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik <ode.g@rsyd.dk>; Indvandreradgivningen <postmaster@indvandreradgivningen.dk>; Institut for Menneskerettigheder

<info@humanrights.dk>; International Community / Erhverv Aarhus <info@internationalcommunity.dk>; Kirkernes Integrationstjeneste <info@kit-danmark.dk>; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; Kristelig Fagbevægelse <pol.sekr@krifa.dk>; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed <wilpfdk@gmail.com>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) <sekretariat@lokk.dk>; Ledernes Hovedorganisation <lh@lederne.dk>; Mellemløst Samvirke <ms@ms.dk>; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed <plumsfond@plumsfond.dk>; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; PRO-Vest <ynn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; Østre Landsret <post@oestrelandsret.dk>; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Det Nationale Integrationsråd <rem@siri.dk>; SOS mod Racisme <sos@sosracisme.dk>; Trykkefrihedsselskabet <trykkefrihed@trykkefrihed.dk>; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; Work-live-stay Southern Denmark <info@worklivestay.dk>; Ældre Sagen <aeldresagen@aeldresagen.dk>; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>

Emne: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsender hermed et udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af udlændingebekendtgørelsen vil blive fulgt op med vejledning på udlændingemyndighedernes hjemmeside, Nyidanmark.

Ministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til ændringen af bekendtgørelsen **senest mandag den 30. maj 2023**.

Bemærkninger bedes sendt i word-format til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Der vedlægges en liste over hørte myndigheder og organisationer mv.

På vegne af International Arbejdskraft og EU-Ophold.

Venlig hilsen

Sharon O'Carroll Khan
Kontorfunktionær
Opholdsafdelingen og Asylafdelingen
Direkte telefon: +45 61 98 34 49
E-mail: shkh@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Departementet
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K
Telefon: +45 61 98 40 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

[Her kan du læse om, hvordan ministeriet behandler personoplysninger](#)

[Processing of your personal data](#)

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>
<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Østre Landsret (praesident@oestrelandsret.dk)
Titel: Høringssvar fra Østre Landsret vedr.
Sendt: 08-05-2023 09:12
Bilag: Høringssvar fra Østre Landsret4.pdf;

Høringssvar fra Østre Landsret.
Bemærkninger til udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen.

Med venlig hilsen

Rikke Søndergaard Larsen
præsidentens sekretær
Direkte: + 45 99 68 62 15

Østre Landsret
Præsidentsekretariatet
Østre Landsrets Plads 1
2150 Nordhavn
Tlf.: + 45 99 68 62 00
www.OestreLandsret.dk



Østre Landsret
Præsidenten

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

3. maj 2023

J.nr.: 23/17200-1

Sendt på mail til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk

Sagsbehandler: Rikke Søndergaard
Larsen

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 2. maj 2023 anmodet om eventuelle bemærkninger til udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen.

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Carsten Kristian Vollmer


Ellen Busck Porsbo

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Katrine Kanne Albæk (kka@lokk.dk)
Titel: Høring ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet
Sendt: 08-05-2023 13:20

Til rette vedkommende,

Mange tak for at inddrage LOKK i høringen over forslaget til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).
Efter gennemgang af lovforslaget har LOKK dog ingen bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Katrine K. Albæk
Socialrådgiver

KVINDE
HJEMMET
EN NY BEGYNDELSE

Kvindehjemmet
Jagtvej 153 B
2200 København N

[35 81 98 45](tel:35819845)
kvh@kvindehjemmet.dk
www.kvindehjemmet.dk

Kvindehjemmet er Danmarks største kvindekrisecenter. Vi tilbyder kvinder og børn et trygt tilflugtssted midt i København og hjælp til en ny begyndelse fri for vold. Vi rådgiver også kvinder ambulant i tilbuddet [Sig det til nogen](#).

Er du tilmeldt vores nyhedsbrev?

Få indblik og indsigt i arbejdet med voldsudsatte kvinder og børn på krisecenter - direkte i din indbakke. Læs mere [her](#).

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk), Alex Elisiussen (AEL@domstol.dk), Anders Herping Nielsen (AHE@domstol.dk), Anni Højmark (ANNIH@domstol.dk), Betina Heldmann (BJH@domstol.dk), Christian Lundblad (CHL@domstol.dk), Christian Schou (chri@domstol.dk), Elisabet Michelsen (ELMI@domstol.dk), Helle Fløystrup (HELFL@domstol.dk), Henning Larsen (HLA@domstol.dk), Henrik Engell Rhod (HER@domstol.dk), Henrik Gjørup (HEG@domstol.dk), Henrik Johnsen (HJ@domstol.dk), Jørgen Lougart (JLO@domstol.dk), Karen Thegen (KATH@domstol.dk), Laila Nitschke (lanit@domstol.dk), Mads Bundgaard Larsen (MadsBundgaardLarsen@Shret.dk), Malene Urup (MAUR@domstol.dk), Martin Møller-Heuer (MARH@domstol.dk), Niels Otto Jensen (NOJ@domstol.dk), Peter Ulrik Urskov (PEU@domstol.dk), Rasmus Damm (RAD@domstol.dk), Rikke Holler (Contact (RIHO@domstol.dk), Steen Friis Nielsen (SFN@domstol.dk), Susanne Skotte Wied (WIED@domstol.dk), Søren Axelsen (SAX@domstol.dk), Trine Poulsen (Tripo@domstol.dk), Domstolsstyrelsen (post@domstolsstyrelsen.dk), Jens Røn (JensRon@VestreLandsret.dk)

Fra: Malene Welin (MWA@domstol.dk)

Titel: Høringssvar - J.nr. 2023 - 2097 - Ønsker ikke at udtale sig

Sendt: 09-05-2023 11:31

Bilag: Scannet dokument 230509 11_02_26.pdf;

Med venlig hilsen

Malene Welin
kontorfuldmægtig
Direkte: 99687015
mwa@domstol.dk

Københavns Byret
administrationsafdelingen
Domhuset, Nytorv
1450 København K.
Tlf.: 9968 7015
www.københavnsbyret.dk



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Præsidenten
Domhuset, Nytorv 25
1450 København K.
Tlf. 99 68 70 15
CVR 21 65 95 09
adm.kbh@domstol.dk
J.nr. 23/17319

Den 4. maj 2023

Ved en mail af 2. maj 2023 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om eventuelle bemærkninger over udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Jeg skal i den anledning på byretspræsidenternes vegne oplyse, at byretterne ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Der henvises til j.nr. 2023 - 2097.

Med venlig hilsen



Nikolaj Aagaard Hansen

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: sgl@kl.dk (sgl@kl.dk)
Titel: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen)
Sendt: 09-05-2023 13:52

Til rette vedkommende

KL har modtaget ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) med frist for afgivelse af bemærkninger den 30. maj.

KL har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen
Sara Glahder Lindberg

Chefkonsulent
Beskæftigelse, Integration & Socialpolitik



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3149
E SGL@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Cc: Domstolsstyrelsen (post@domstolsstyrelsen.dk), Østre Landsret (praesident@oestrelandsret.dk), Anders Raagaard - Contact (AndersRaagaard@VestreLandsret.dk), Carsten Kristian Vollmer (CarstenKristianVollmer@OestreLandsret.dk), Christian Schou (chri@domstol.dk), Helle Fløystrup (HELF@domstol.dk), Henrik Gjørup (HEG@domstol.dk), Karen Thegen (KATH@domstol.dk), Laila Nitschke (lanit@domstol.dk), Malene Urup (MAUR@domstol.dk), Martin Møller-Heuer (MARH@domstol.dk), Mikael Sjöberg (MikaelSjoeberg@OestreLandsret.dk), Niels Otto Jensen (NOJ@domstol.dk), Peter Ulrik Urskov (PEU@domstol.dk), Rikke Holler (Contact (RIHO@domstol.dk), Steen Friis Nielsen (SFN@domstol.dk), Søren Axelsen (SAX@domstol.dk), Trine Poulsen (Tripo@domstol.dk)
Fra: 'Sekretariat@VestreLandsret.dk' (Sekretariat@VestreLandsret.dk)
Titel: Høringssvar fra Vestre Landsret - ændring af udlændingebekendtgørelsen - ønsker ikke at udtale sig
Sendt: 09-05-2023 15:17
Bilag: Høringssvar fra Vestre Landsret15.pdf;

Med venlig hilsen

Lars B Olesen
Kontorfuldmægtig

Vestre Landsret
Sekretariatet

Asmildklostervej 21
8800 Viborg.
Tlf.: + 45 99 68 80 00
www.VestreLandsret.dk

Vestre Landsret Præsidenten



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

4. maj 2023

Sendt pr. mail til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk

J.nr.: 23/17344-2

Sagsbehandler: Lars B Olesen

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 2. maj 2023 anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen.

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen

Jens Røn

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Per Dyrholm (ped@krifa.dk)
Titel: SV: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen)
E-mailtitel: SV: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)
Sendt: 12-05-2023 09:55

Bekendtgørelsen giver ikke anledning til bemærkninger fra Kristelig Fagbevægelse

Venlig hilsen

Per Dyrholm
politisk konsulent

ped@krifa.dk
Mobil: 25444093

krifa

Kommunikation - Samfund
Klokhøjen 4 - 8200 Aarhus N
krifa.dk - [facebook](https://www.facebook.com/krifa) - [persondatapolitik](https://www.persondatapolitik.dk)

Mål din eller dit teams arbejdslyst og sammenlign med landsresultater [her](#).

Emne: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsender hermed et udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af udlændingebekendtgørelsen vil blive fulgt op med vejledning på udlændingemyndighedernes hjemmeside, Nyidanmark.

Ministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til ændringen af bekendtgørelsen **senest mandag den 30. maj 2023**.

Bemærkninger bedes sendt i word-format til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Der vedlægges en liste over hørte myndigheder og organisationer mv.

På vegne af International Arbejdskraft og EU-Ophold.

Venlig hilsen

Sharon O'Carroll Khan
Kontorfunktionær
Opholdsafdelingen og Asylafdelingen
Direkte telefon: +45 61 98 34 49
E-mail: shkh@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Departementet
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K
Telefon: +45 61 98 40 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

[Her kan du læse om, hvordan ministeriet behandler personoplysninger](#)

[Processing of your personal data](#)

ARK: 2529556 - BILAG 1 - [Høringssvar til ændring af bekendtgørelse nr. 1206]

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Mikkel Westenholz (miw@enfor.dk)
Titel: Høringssvar til ændring af bekendtgørelse nr. 1206
Sendt: 23-05-2023 11:53
Bilag: Høringssvar til ændring af bekendtgørelse nr. 1206.docx;

Kære Charlotte Barslev
Modtag venligst vedhæftede høringssvar til ændring af bekendtgørelse nr. 1206.

Vil I bekræfte rettidig modtagelse?

Mvh

Mikkel Westenholz
CEO

mobile: +45 27772783
phone: +45 45350350
e-mail/skype: miw@enfor.dk
address: Røjelskær 11, 3., DK-2840 Holte, Denmark
web: <https://enfor.dk>
linkedin

Holte 23-05-2023

Høringssvar til "ændring af udlændingebekendtgørelsen i bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022" vedr. udlændinges fritagelse for krav om arbejdstilladelse

Kort om ENFOR A/S

ENFOR A/S er et spin-off fra Danmarks Teknologiske Universitet. Virksomheden leverer software-systemer til forudsigelser af vind -og solenergi produktion til kunder i hele verdenen. Vores løsninger er centrale for den grønne omstilling og baseret på kunstig intelligens og behandling af store datamængder.

ENFOR A/S har siden 2017 firdoblet sin omsætning og tre år i træk blevet udnævnt til Gazelle-virksomhed af Børsen. I 2020 investerede Danfoss i virksomheden og blev deraf medejer.

ENFOR A/S har knap 20 højt uddannede og specialiserede medarbejdere i Danmark, samt en håndfuld ansatte i Ungarn, samt kontraktansatte fuldtidskonsulenter i Indien.

ENFOR A/S sælger sine løsninger igennem samarbejdspartnere i mere end 30 lande og er en af de globale markedsledere inden for sit felt.

For at forblive konkurrencedygtige og fortsætte vores vækst, er virksomheden helt afhængig af nemt og omkostningseffektivt at kunne bringe udenlandske medarbejdere og samarbejdspartnere til Danmark for løbende træning og opkvalificering.

Vi har de sidste par år mødt større og større udfordringer med den politik der bliver ført på udlængeområdet og de affødte vanskeligheder ved inviterer udenlandske medarbejdere og samarbejdspartnere til Danmark. De nuværende regler er stærkt begrænsende for vores vækst og kan på sigt være dræbende for vores evne til at vokse og forblive konkurrencedygtige.

Flere gange er arrangerede, bestilte og betale ture blevet aflyst, da vi ikke kunne opnå den nødvendige tilladelser i tide, på trods af at have indleveret alle relevante papirer måneder i forvejen.

ENFOR A/S er på mange møder et mønstereksempel på den type virksomhed den danske regering ønsker at fremme og samtidig fører man en politik, der er så begrænsende, at vores vækst er truet.

Konkret input til ændringen i bekendtgørelsen:

Det er bydende nødvendigt at reglerne for undtagelse af arbejdstilladelse bredes ud, så det ikke alene dækker virksomheder med minimum 50 ansatte, da det nuværende oplæg ikke understøtter væksten i mindre virksomheder.

Endvidere er det nødvendigt, at reglerne bredes ud, så samarbejdspartnere (og ikke alene for medarbejdere i koncernforbundne selskaber) også er omfattet. Alene at tænke i koncernforbundne selskaber er en forældet tankegang, der ikke understøtter den digitale sektor, hvor ansættelsesformer og relationer sker i en lang række konstellationer afhængigt af hvad der konkret er bedst i den givne kontekst. Mindre virksomheder har ofte forskellige samarbejdsformer, der ikke alene består i koncernforbundne selskab, men også består af andre former af juridiske konstruktioner, der knytter virksomhederne sammen.

Mvh

Mikkel Westenholz

CEO, ENFOR A/S

Til: Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk), UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk)
Cc: Camilla Moe (cmo@udln.dk), Lars Lichtenstein (LLI@udln.dk)
Fra: Ivana Tomcic (ivto@udln.dk)
Titel: Udlændingenævnets høringssvar vedrørende ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet af bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022
Sendt: 25-05-2023 15:53
Bilag: Udlændingenævnets høringssvar.pdf;

Hermed fremsendes Udlændingenævnets bemærkninger til udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet af bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022.

Der henvises til Udlændinge- og Integrationsministeriets sags nr. 2297668.

Med venlig hilsen

Ivana Tomcic

Fuldmægtig • Telefon (dir) +45 61983845 • E-Mail ivto@udln.dk

UDLÆNDINGENÆVNET

Udlændingenævnets sekretariat
Adelgade 11-13 • 1304 København K
Telefon +45 61 98 38 00 • E-mail udln@udln.dk

[Her kan du læse om, hvordan Udlændingenævnet behandler personoplysninger](#)

[Processing of your personal data](#)



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt

UDLÆNDINGENÆVNET

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Sendt per e-mail til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk

Dato: 25. maj 2023
Sagsnr.: 23/154583
Sagsbeh.: ivto


Høringssvar vedrørende ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen)

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 2. maj 2023 anmodet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet af bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022.

Udlændingenævnet har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til ændringsbekendtgørelsen.

Der henvises til Udlændinge- og Integrationsministeriets sags nr. 2297668.

Med venlig hilsen



Michael Kistrup

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Den Katolske Kirke i Danmark, Helle Jørgensen (hjo@katolsk.dk)
Titel: Høring over ændring af udlændingeloven, BEK nr. 1206 af 23. august 2023
Sendt: 26-05-2023 11:42
Bilag: Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet.pdf; Høringsbrev - Ændring af udlændingebekendtgørelsen.pdf; Høringsliste - Ændring af udlændingebekendtgørelsen.pdf; 25.05.23, Udlændingebekendtgørelsen, Den Katolske Kirke i Danmark.docx;

Hermed fremsendes høringssvar fra Den Katolske Kirke i Danmark til ovennævnte høring.

Med venlig hilsen
Helle Jørgensen
Sprog- og Integrationskonsulent

Den katolske Kirke i Danmark
Gammel Kongevej 15
1610 København V
Tlf.: 3355 6005/Mail: hjo@katolsk.dk

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet

§ 1

I bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022 foretages følgende ændring:

[§ 24. Følgende udlændinge er fritaget for krav om arbejdstilladelse:]

x. Udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der er koncernforbundet med en i Danmark etableret virksomhed med minimum 50 ansatte, og som i op til 2 adskilte perioder af hver højst 15 arbejdsdages varighed inden for 180 dage skal udføre arbejde for den i Danmark etablerede virksomhed.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den xx 2023.

Udlændinge- og Integrationsministeriet, den xxxx 2023

Kaare Dybvad Bek

/ Charlotte Barslev



Udlændinge- og Integrationsministeriet

2. maj 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Mail IA-EU@uim.dk

Høring over udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsender hermed et udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af udlændingebekendtgørelsen vil blive fulgt op med vejledning på udlændingemyndighedernes hjemmeside, Nyidanmark.

Ministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til ændringen af bekendtgørelsen senest mandag den 30. maj 2023.

Bemærkninger bedes sendt i word-format til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Der vedlægges en liste over hørte myndigheder og organisationer mv.

Med venlig hilsen

Charlotte Barslev
Kontorchef



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Høringsliste – Udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

2. maj 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 2097

Mail IA-EU@uim.dk

Advokatrådet (Advokatsamfundet)
AC Akademikerne
Amnesti NU
Amnesty International
Asylret
Bedsteforældre for Asyl
Beskæftigelsesrådet
Bygge-, Anlægs- og Trækartellet
Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU
Danes Worldwide
Danmarks Biblioteksforening
Danmarks Rejsebureau Forening
DA – Dansk Arbejdsgiverforening
Dansk Byggeri
Dansk Erhverv
Dansk Flygtningehjælp
Danske Rederier
DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom
Dansk Metal
Dansk PEN
Dansk Socialrådgiverforening
Danske Advokater
Danske Maritime
Danske Regioner
Danske Universiteter
Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder
Den Katolske Kirke i Danmark
DI – Dansk Industri
DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur
Erhvervshus Fyn
Erhvervshus Hovedstaden
Erhvervshus Midtjylland
Erhvervshus Nordjylland

Erhvervshus Sjælland
Erhvervshus Syddjylland
FH Fagbevægelsens Hovedorganisation
Finans Danmark
Finanssektorens Arbejdsgiverforening
Folkehøjskolernes Forening i Danmark
Foreningen af Udlændingeretsadvokater
Færøernes Landsstyre
GLS-A
Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre)
HK/Danmark
HK/Kommunal
HK/Privat
Håndværksrådet
Indvandrermedicinsk klinik, Odense Universitetshospital
Indvandrererrådgivningen
Institut for Menneskerettigheder
International Community/Erhverv Aarhus
Kirkernes Integrationstjeneste
KL (Kommunernes Landsforening)
Knud Vilby (på vegne af Fredsfonden)
Kristelig Arbejdsgiverforening
Kristelig Fagbevægelse
Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (Kvindefredsligaen)
Københavns Byret
Landbrug og Fødevarer
Landsforeningen Adoption & Samfund
Landsforeningen af Forsvarsadvokater
Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK)
Ledernes Hovedorganisation
Mellempfolkeligt Samvirke
Plums Fond for fred, økologi og bæredygtighed (tidl. Fredsfonden)
PROSA – Forbundet af It-professionelle
PRO-Vest
Præsidenten for Vestre Landsret
Præsidenten for Østre Landsret
Refugees Welcome
Retspolitisk Forening
Røde Kors
Det Nationale Integrationsråd
SOS Racisme
Trykkefrihedsselskabet
Udlændingenævnet
Work-live-stay southern Denmark
Ældresagen
Ægteskab uden grænser
3F

CZESLAW KOZON

ROMERSK-KATOLSK BISKOP AF KØBENHAVN
GL. KONGEVEJ 15
DK-1610 KØBENHAVN V



København, den 25. maj, 2023

Til udlændinge-og Integrationsministeriet
International arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Høring over udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

På Den katolske Kirkes vegne takker jeg for brevet af 2. maj d.å. samt for muligheden for at afgive høringssvar til udkastet til ændring af udlændingebekendtgørelsen nr. 1206 af 23. august 2022.

Det er glædeligt, at listen over udlændinge, som fritages for arbejdstilladelse udvides med den i ændringsforslaget nævnte gruppe, udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der opfylder de i forslaget nævnte betingelser.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at fremkomme med et længe næret og tidligere også af andre trossamfund forelagt ønske om en udvidelse af listen over udlændinge, som kan fritages for arbejdstilladelse under ophold af kortere varighed.

Det drejer sig om religiøse forkyndere, der kommer til landet for at deltage i kirkelige begivenheder, hhv. blot ønsker at fejre gudstjeneste under deres midlertidige og for det meste korte ophold i Danmark. Det drejer sig her ikke om forkyndere, for hvem der ønskes opholdstilladelse efter § 9f i Udlændingelovens lovbekendtgørelse nr. 1205 af 25. august 2022.

I den i BEK nr. 1206 af 23. august 2022 opstillede liste nævnes i § 24 stk. 1 en række personer, som ikke behøver arbejdstilladelse. Jeg hæfter mig ved de tilfælde, hvor der angives en begrænset periode f.eks. nr. 9 og 10 og i stk. 2, hvor der angives en periode på 90 dage. Religiøse forkyndere burde komme ind under denne ordning. Mange af de anerkendte trossamfund er dele af et internationalt samfund, hvor besøg og udveksling på tværs af landegrænserne er naturlige. Det gælder f.eks. konferencer, kirkedage, kirkelige jubilæer mm. Flere af aktiviteterne ved sådanne lejligheder f.eks. at forestå en gudstjeneste eller prædike betragtes af trossamfundene ikke som arbejde, udføres uden vederlag og altid uden, at der er tale om en aktivitet, som går fra en herboende person, ligesom de som oftest kun vil strække sig over ganske få dage.

De sikkerhedsmæssige betænkeligheder, som er blevet nævnt ved tidligere afslag af ændringer af bestemmelsen, kan der tages højde for med de muligheder, som politi og efterretningsvæsen allerede har til rådighed.

Både principielt og i lyset af den udstrakte frihed, som trossamfundene tidligere har haft til at indbyde relevante personer til kortvarende aktiviteter, anmoder jeg indtrængende om, at ministeriet vil se velvilligt på en udvidelse af den i bekendtgørelsen nævnte personkreds til også at omfatte religiøse forkyndere, som kommer hertil på de ovenfor nævnte betingelser.

Når det drejer sig om at få personer hertil, som skal ansættes og virke for en længere periode, er vi indforstået med, at der gælder andre regler.

Med de venligste hilsener

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Mads Christoffersen (mc@danskekirkersraad.dk)
Titel: Høringssvar vedr. ændring ad bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet
Sendt: 29-05-2023 22:40
Bilag: 230527 Høringssvar vedr ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet.docx;

Til Kontorchef Charlotte Barslev

Hermed fremsendes på vegne af Danske Kirkers Råd Høringssvar vedr. ændring ad bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet.

Desuden vil vi høre, om Danske Kirkers Råd kan komme på høringslisten fremover ligesom Den Katolske Kirke mfl? I så fald kan det bare sendes til dkr@danskekirkersraad.dk og mc@danskekirkersraad.dk

På forhånd tak.

Med venlig hilsen

Mads Christoffersen
Generalsekretær
Danske Kirkers Råd
Tel.: 26 70 02 46

Til udlændinge-og Integrationsministeriet
International arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Høring over udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

På vegne af Danske Kirkers Råd afgiver vi hermed høringssvar til udkastet til ændring af udlændingebekendtgørelsen nr. 1206 af 23. august 2022. Høringssvaret tilslutter sig høringssvaret fra Den katolske Kirke i Danmark.

Det er glædeligt, at listen over udlændinge, som fritages for arbejdstilladelse udvides med den i ændringsforslaget nævnte gruppe udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der opfylder de i forslaget nævnte betingelser.

Det viser, at denne liste over grupper af udlændinge, der kan fritages for krav om arbejdstilladelse, kan revideres alt efter de konkrete behov eller udfordringer, der kan dukke op i forbindelse med krav til enkelte grupper, der kommer til landet af den ene eller anden grund.

For kirker – og andre anerkendte trossamfund - i Danmark er det en helt grundlæggende del af vores virke at være i kontakt med partnere i udlandet. Sådan har det været i århundreder. Partnerskaber er gensidige og for kirkelige partnerskaber er gudstjenestefællesskabet og eventuel støtte til dialogprojekter, udviklingsarbejde og fortalervirksomhed for marginaliserede grupper integrerede dele. Derfor er det helt naturligt, at vi som kirker holder gudstjenester sammen med vores gæster fra udlandet. Er der tale om præster, biskopper eller ærkebiskopper er det et tegn på godt værtskab, at vores gæster får lov til at prædike eller stå for en gudstjeneste sammen med os som værter i Danmark. Det gælder f.eks. ved vores medlemskirkers større arrangementer nationalt eller lokalt og for vores tilbagevendende store kirkelige begivenhed Himmelske Dage, hvor hele dansk kirkeliv er samlet.

I den i BEK nr. 1206 af 23. august 2022 opstillede liste nævnes i § 24 stk. 1 en række personer, som ikke behøver arbejdstilladelse. Her bemærker vi især de tilfælde, hvor der angives en begrænset periode f.eks. nr. 9 og 10 og i stk. 2, hvor der angives en periode på 90 dage. Religiøse forkyndere burde komme ind under denne ordning, hvis de kommer til landet for at deltage i kirkelige/religiøse begivenheder og blot ønsker at fejre gudstjeneste under deres midlertidige og for det meste korte ophold i Danmark. Oftest drejer det sig kun om nogle få dage eller en uge. Det drejer sig således ikke om forkyndere, for hvem der ønskes opholdstilladelse efter § 9f i Udlændingelovens lovbekendtgørelse nr. 1205 af 25. august 2022.

De gældende regler virker som et unødigt benspænd, ligesom de i praksis er et uheldigt signal for vores gæster, hvis de skal til Danmark og inviteres til at prædike. Således vil en ærkebiskop skulle søge om opholds- og arbejdstilladelse for at holde en prædiken i en domkirke her i landet. Det vil unægtelig blive modtaget uheldigt i hans hjemland, at han således skal søge om opholds- og arbejdstilladelse i Danmark, ligesom det er uforståeligt for vores gæster, at de skal igennem en så omstændig proces for at holde en prædiken i Danmark.

De sikkerhedsmæssige betænkeligheder, som er blevet nævnt ved tidligere afslag af ændringer af bestemmelsen, kan der tages højde for med de muligheder, som politi og efterretningsvæsen allerede har til rådighed.

Denne problematik har vi rejst over for tidligere Udlændinge- og Integrationsminister Mathias Tesfaye, der ved et møde mellem ham og Danske Kirkers Råds forretningsudvalg 15. oktober 2021 lovede, at gæster netop til sådanne religiøse begivenheder skulle komme på listen over grupper, der kan fritages fra kravet om arbejdstilladelse. Vi har desuden den 13. juni 2022 og 22. september 2022 gjort opmærksom på dette til den nuværende minister på området Kaare Dybvad Bek.

Vi håber, at man i forbindelse med denne ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet, vil inkludere gæsteprædikanter og lignende, der er inviteret her til for en kort periode i forbindelse med konkrete begivenheder som beskrevet ovenfor.

Danske Kirkers Råd er Danmarks nationale kirkeråd med 17 kirkesamfund og 41 kirkelige organisationer i sin medlemskreds – herunder Folkekirken, Den katolske Kirke, en række frikirker og ortodokse kirke samt, Folkekirkens stifter, og kirkelige missionsorganisationer, ungdomsorganisationer, nødhjælpsorganisationer mm.

På vegne af Danske Kirkers Råd

Biskop Peter Birch
Formand

Mads Christoffersen
Generalsekretær

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Henriette Kruppa Nielsen (HKN@regioner.dk)
Titel: SVAR - VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen)
E-mailtitel: SVAR - VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)
Sendt: 30-05-2023 08:35
Bilag: Udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet.pdf; Høringsbrev - Ændring af udlændingebekendtgørelsen.pdf; Høringsliste - Ændring af udlændingebekendtgørelsen.pdf;

Att. Udlændinge- og Integrationsministeriet

Tak for den modtagne høring. Danske Regioner har ingen bemærkninger.

Med venlig hilsen
Henriette Kruppa Nielsen

Henriette Kruppa Nielsen
Teamleder, chefrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

D 29390755
E hkn@regioner.dk



Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø
T 3529 8100

Officiel post: regioner@regioner.dk
Følg os på [Twitter](#), [Facebook](#) og regioner.dk

Fra: Sharon O'Carroll Khan <shkh@uim.dk>

Sendt: 2. maj 2023 11:37

Til: Advokatrådet (Advokatsamfundet) <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikernes Centralorganisation <ac@ac.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International (+ lblinkenberg@amnesty.dk & cjull@amnesty.dk) <amnesty@amnesty.dk>; Asylret <info@asylret.dk>; Bedsteforældre for Asyl <styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <danesh@danesh.dk>; Danmarks Biblioteksforening <db@db.dk>; Danske Rederier <info@danishshipping.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; Dansk Byggeri <dibyggeri@di.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Flygtningehjælp <drc@drc.ngo>; Dansk Metal <metal@danskmatal.dk>; Mille Rode, Dansk PEN <pen@pen.dk>; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Maritime <mip@danskemaritime.dk>; Regioner@regioner.dk; Danske Universiteter <dkuni@dkuni.dk>; Den Danske Helsinki-Komiteé for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Den Katolske Kirke i Danmark, Helle Jørgensen <hjor@katolsk.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignity.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; Erhvervshus Fyn, Kasper Aagaard <kaag@erhvervshusfyn.dk>; Erhvervshus Hovedstaden, Flemming Troelsen <ftr@ehhs.dk>; Erhvervshus Midtjylland, Peter Ekmann <pe@erhvervshusmidtjylland.dk>; Erhvervshus Nordjylland, Flemming Eriksen <fe@ehnj.dk>; Erhvervshus Sjælland, Claus Kaaber <cka@ehsj.dk>; Erhvervshus Syddjylland, Kim Høi <kho@ehsyd.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation - FH <fh@fho.dk>; Finans Danmark <mail@finansdanmark.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; Folkehøjskolernes Forening i Danmark <kontor@ffd.dk>; Advokat Jytte Lindgård <jl@nhglaw.dk>; Færøernes landsstyre <info@tinganes.fo>; Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@gl-a.dk>; Grønlands landsstyre Naalakkersuisut

<govsec@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; HK/Danmark - JUR <jurkom@hk.dk>; HK/privat <hkprivat@hk.dk>; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik <ode.q@rsyd.dk>; Indvanderrådgivningen <postmaster@indvanderraadgivningen.dk>; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; International Community / Erhverv Aarhus <info@internationalcommunity.dk>; Kirkernes Integrationstjeneste <info@kit-danmark.dk>; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; Kristelig Fagbevægelse <pol.sekr@krifa.dk>; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed <wilpfdk@gmail.com>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) <sekretariat@lokk.dk>; Ledernes Hovedorganisation <lh@lederne.dk>; Mellemfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed <plumsfond@plumsfond.dk>; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; Østre Landsret <post@oestrelandsret.dk>; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Det Nationale Integrationsråd <rem@siri.dk>; SOS mod Racisme <sos@sosracisme.dk>; Trykkefrihedsselskabet <trykkefrihed@trykkefrihed.dk>; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; Work-live-stay Southern Denmark <info@worklifestay.dk>; Ældre Sagen <aeldresagen@aeldresagen.dk>; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>

Emne: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsender hermed et udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af udlændingebekendtgørelsen vil blive fulgt op med vejledning på udlændingemyndighedernes hjemmeside, Nyidanmark.

Ministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til ændringen af bekendtgørelsen **senest mandag den 30. maj 2023**.

Bemærkninger bedes sendt i word-format til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Der vedlægges en liste over hørte myndigheder og organisationer mv.

På vegne af International Arbejdskraft og EU-Ophold.

Venlig hilsen

Sharon O'Carroll Khan
Kontorfunktionær
Opholdsafdelingen og Asylafdelingen
Direkte telefon: +45 61 98 34 49
E-mail: shkh@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Departementet
Slotsholmsgade 10
DK-1216 København K
Telefon: +45 61 98 40 00
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

[Her kan du læse om, hvordan ministeriet behandler personoplysninger](#)

[Processing of your personal data](#)

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet

§ 1

I bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022 foretages følgende ændring:

[§ 24. Følgende udlændinge er fritaget for krav om arbejdstilladelse:]

x. Udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der er koncernforbundet med en i Danmark etableret virksomhed med minimum 50 ansatte, og som i op til 2 adskilte perioder af hver højst 15 arbejdsdages varighed inden for 180 dage skal udføre arbejde for den i Danmark etablerede virksomhed.

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den xx 2023.

Udlændinge- og Integrationsministeriet, den xxxx 2023

Kaare Dybvad Bek

/ Charlotte Barslev



Udlændinge- og Integrationsministeriet

2. maj 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Mail IA-EU@uim.dk

Høring over udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

Udlændinge- og Integrationsministeriet fremsender hermed et udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af udlændingebekendtgørelsen vil blive fulgt op med vejledning på udlændingemyndighedernes hjemmeside, Nyidanmark.

Ministeriet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til ændringen af bekendtgørelsen senest mandag den 30. maj 2023.

Bemærkninger bedes sendt i word-format til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Der vedlægges en liste over hørte myndigheder og organisationer mv.

Med venlig hilsen

Charlotte Barslev
Kontorchef



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Høringsliste – Udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen

2. maj 2023

Udlændinge- og Integrationsministeriet

International Arbejdskraft og EU-ophold
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2023 - 2097

Mail IA-EU@uim.dk

Advokatrådet (Advokatsamfundet)
AC Akademikerne
Amnesti NU
Amnesty International
Asylret
Bedsteforældre for Asyl
Beskæftigelsesrådet
Bygge-, Anlægs- og Trækartellet
Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU
Danes Worldwide
Danmarks Biblioteksforening
Danmarks Rejsebureau Forening
DA – Dansk Arbejdsgiverforening
Dansk Byggeri
Dansk Erhverv
Dansk Flygtningehjælp
Danske Rederier
DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom
Dansk Metal
Dansk PEN
Dansk Socialrådgiverforening
Danske Advokater
Danske Maritime
Danske Regioner
Danske Universiteter
Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder
Den Katolske Kirke i Danmark
DI – Dansk Industri
DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur
Erhvervshus Fyn
Erhvervshus Hovedstaden
Erhvervshus Midtjylland
Erhvervshus Nordjylland

Erhvervshus Sjælland
Erhvervshus Sydjylland
FH Fagbevægelsens Hovedorganisation
Finans Danmark
Finanssektorens Arbejdsgiverforening
Folkehøjskolernes Forening i Danmark
Foreningen af Udlændingeretsadvokater
Færøernes Landsstyre
GLS-A
Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre)
HK/Danmark
HK/Kommunal
HK/Privat
Håndværksrådet
Indvandrermedicinsk klinik, Odense Universitetshospital
Indvandrerådgivningen
Institut for Menneskerettigheder
International Community/Erhverv Aarhus
Kirkernes Integrationstjeneste
KL (Kommunernes Landsforening)
Knud Vilby (på vegne af Fredsfonden)
Kristelig Arbejdsgiverforening
Kristelig Fagbevægelse
Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (Kvindefredsligaen)
Københavns Byret
Landbrug og Fødevarer
Landsforeningen Adoption & Samfund
Landsforeningen af Forsvarsadvokater
Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK)
Ledernes Hovedorganisation
Mellempfolkeligt Samvirke
Plums Fond for fred, økologi og bæredygtighed (tidl. Fredsfonden)
PROSA – Forbundet af It-professionelle
PRO-Vest
Præsidenten for Vestre Landsret
Præsidenten for Østre Landsret
Refugees Welcome
Retspolitisk Forening
Røde Kors
Det Nationale Integrationsråd
SOS Racisme
Trykkefrihedsselskabet
Udlændingenævnet
Work-live-stay southern Denmark
Ældresagen
Ægteskab uden grænser
3F

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Cc: David Luxhøj-Pedersen (dlp@fanet.dk)
Fra: Christian Sølyst (chs@fanet.dk)
Titel: Høringssvar - Bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (Forretningsvisum)
Sendt: 30-05-2023 11:06
Bilag: Høringssvar - Bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (Forretningsvisum).docx;

Hermed sendes FAs høringssvar over udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Mvh
Christian Sølyst

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Sendt på mail til IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk

Den 30. maj 2023

Høringssvar om ændrede vilkår for forretningsvisum

Høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

FA takker for høring af den 2. maj 2023 vedrørende udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

FA kan støtte den foreslåede ændring. Der indføres nu en undtagelse, som er let at administrere og derved sikrer et minimum af bureaukrati for koncernfælles virksomheder. Ændringen sikrer, at aktivitet kan fastholdes og udbygges i Danmark.

Ændringen af bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022, §24, medfører, at udlændinge, som er ansat i en virksomhed etableret i udlandet, der er koncernforbundet med en virksomhed i Danmark med minimum 50 ansatte, og som i op til to adskilte perioder af hver højst 15 arbejdsdages varighed inden for 180 dage skal udføre arbejde for virksomheden i Danmark, er fritaget for krav om arbejdstilladelse.

Med ændringen bliver det muligt for koncernrelaterede virksomheder at indrejse medarbejdere i kortere perioder med henblik på at bidrage til aktiviteter i den danske del af koncernen. Ændringen sikrer, at medarbejdere i koncerner med udgangspunkt i forskellige lande nu kan samarbejde om at løse opgaver for virksomheden med udgangspunkt i Danmark.

Den foreslåede undtagelse er let at administrere og sikrer derved et minimum af bureaukrati for koncernfælles virksomheder. Ændringen sikrer, at aktivitet kan fastholdes og udbygges i Danmark.

Visumproblemerne har været en stor udfordring for virksomhederne, hvorfor FA er meget tilfredse med, at der nu er fundet en løsning.

FA ønsker at det fastslås, at formuleringen "... skal udføre arbejde for virksomheden i Danmark..." ikke medfører, at medarbejderne bliver skattepligtige i Danmark.

FA har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Christian Sølyst

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Fra: Kim Møller Laursen (kml@lho.dk)
Titel: Høringssvar til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet
Sendt: 30-05-2023 13:45
Bilag: Høring bekg. om fritagelse for arbejdstilladelse.docx;

Jeg vedhæfter Ledernes høringssvar, jf. høring af 2. maj 2023.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen
Beskæftigelsespolitisk chefkonsulent

M: 24 28 24 66
Twitter: @KimMLaursen
kml@lho.dk

Lederne
- en verden til forskel

Vermlandsgade 65 • 2300 København S
T: 32 83 32 83 • lederne.dk



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Att: IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Lederne
- en verden til forskel
Vermlandsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
www.lederne.dk

København 30. maj 2023

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet

Lederne har den 2. maj 2023 modtaget ændring til bekendtgørelse om fritagelse for krav om arbejdstilladelse for udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der er koncernforbundet med en i Danmark etableret virksomhed. Fritagelsen gælder for virksomheder med minimum 50 ansatte.

Lederne støtter ændringen.

Med venlig hilsen

Kim Møller Laursen

Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk), Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Cc: Betina Høireby Johnsen (BHO@fho.dk), Christina Borries (CHBO@fho.dk)
Fra: Nicolas Johansen (NJO@fho.dk)
Titel: Høringssvar ved. ændring af udlændingebekendtgørelsen
Sendt: 30-05-2023 14:36
Bilag: Høringssvar om udlændingebekendtgørelsen.pdf;

Kære Maria Elisabeth Willert m.fl.

Hermed fremsendes høringssvar fra FH til det fremsendte udkast til ændring af udlændingebekendtgørelsen.

Med venlig hilsen

Nicolas Johansen

Politisk konsulent, Politik og Analyse

Direkte: 3524 6411 / Mobil: 28445727 / Mail: NJO@fho.dk

Fagbevægelsens Hovedorganisation / www.fho.dk



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Sendt pr. mail til:
IA-EU@uim.dk og maew@uim.dk.

Sagsnr. 23-1728
Vores ref. NJO/bho
Den 12. maj 2023

Bemærkninger til høring vedr. udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen)

Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til udkastet til en revideret udlændingebekendtgørelse.

FH noterer sig, at der med udkastet lægges op til at udvide bekendtgørelsens § 24, hvori fastsættes regler for, hvilke udlændinge der er fritaget for krav om arbejdstilladelse.

Med den foreslåede udvidelse gives som noget nyt mulighed for, at udlændinge, som er ansat i en i udlandet etableret virksomhed, der er koncernforbundet med en i Danmark etableret virksomhed med minimum 50 ansatte, kan indrejse og arbejde i den i Danmark etablerede virksomhed to gange á 15 arbejdsdage indenfor 180 dage.

Da de pågældende ikke skal have arbejdstilladelse, vil de følgelig ikke blive mødt med de i lovgivningen sædvanlige betingelser for meddelelse af arbejds- og opholdstilladelse via en opholdsordning til erhverv, herunder at den ansættelse, der ligger til grund for den meddelte opholdstilladelse, er på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Forslaget indebærer dermed i praksis, at udlændinge i den anførte situation kan arbejde op til tre måneder om året i Danmark uden arbejdstilladelse på løn- og ansættelsesvilkår, der er dårlige, end hvad der er sædvanligt på det danske arbejdsmarked.

Allerede i dag ser vi omgåelse af de gældende regler, herunder reglerne for arbejdstilladelse samt kravene om sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Desuden ser vi mangel på håndhævelse og opfølgning fra myndighedernes side. FH er bekymrede for, at en yderligere lempelse af reglerne vil føre til endnu mere misbrug og snyd.

FH kan på den baggrund ikke støtte det fremsendte udkast til en revideret udlændingebekendtgørelse.

FH konstaterer samtidig med bekymring, at oplægget til bekendtgørelsesændring ikke ledsages af betryggende værn mod misbrug eller initiativer omhandlende kontrol, herunder at der ikke vil blive stillet krav om udbetaling af løn til en dansk bankkonto.

Problematiske at fastsætte en markant lempelse administrativt

FH anerkender, at det følger af udlændingelovens § 14, stk. 3, at udlænding- og integrationsministeren "kan bestemme, at andre udlændinge [end de i loven anførte] er fritaget for krav om arbejdstilladelse".

FH stiller sig imidlertid uforstående over for, at der lægges op til administrativt at fastsætte regler på bekendtgørelsesniveau om så vidtgående en lempelse og er skeptisk over for, hvorvidt det er i overensstemmelse med intentionen bag bemyndigelsesbestemmelsen.

FH konstaterer, at bemyndigelsesbestemmelsen blev indført med hovedloven fra 1983.

I lovbemærkningerne til hovedloven henvises for så vidt angår bemyndigelsesbestemmelsen til betænkning om udlændingeloven afgivet af justitsministeriets udvalg til revision af loven om udlændinges adgang til landet mv. (betænkning nr. 968 fra 1982), som loven i vidt omfang bygger på.

Det fremgår af betænkningen bemærkninger herom, jf. side 197, at "det praktiske livs behov har medført, at der accepteres en række undtagelser fra den almindelige regel om arbejdstilladelse. Disse regler, der er uden eller af begrænset beskæftigelsesmæssig betydning for arbejdsmarkedet, vedrører udlændinge, der udfører arbejde af speciel karakter eller i kortere tid. I andre tilfælde er fritagelsen af en så almindelig og varig karakter, at det er rimeligt, at bestemmelserne herom findes i loven."

Den oprindelige bestemmelse, der bemyndiger ministeren til administrativt at fastsætte regler om fritagelse for arbejdstilladelse, er således tiltænkt særlige situationer af begrænset beskæftigelsesmæssig betydning samt udlændinge, der udfører et specielt arbejde eller i kortere tid.

FH finder, at arbejde i Danmark i et kvart år uden arbejdstilladelse er en vidtgående fortolkning af begrebet om 'kortere tid' og er således umiddelbart af den opfattelse, at den foreslående bekendtgørelsesændring er meget vidtgående henset til intentionerne bag den bagvedliggende bemyndigelsesbestemmelse.

Fritagelse fra kravet om arbejdstilladelse skal have undtagelsens karakter

FH finder det principielt rigtigt, at udgangspunktet i nugældende lovgivning er, at tredjelandsborgere, der indrejser med henblik på at arbejde i Danmark, forudgående skal søge om arbejds- og opholdstilladelse.

FH finder det derfor afgørende, at fritagelse for kravet om arbejdstilladelse fortsat har undtagelsens karakter, og at udgangspunktet ikke fraviges for en større målgruppe.

FH anerkender hensynet til, at danske virksomheder, der er koncernforbundet til udenlandske virksomheder, ikke skal mødes af unødigt bureaukrati, hvis der opstår en behov for, at udenlandske medarbejdere kortvarigt kommer til Danmark for at arbejde.

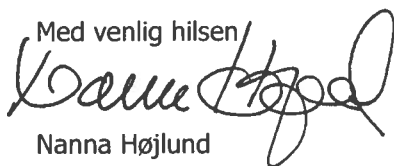
FH vurderer imidlertid, at den foreslåede regelændring har et omfang, hvor der ikke længere er tale om undtagelsens karakter.

FH konstaterer, at den gennemsnitlige udstationering på bygge- og anlægsområdet, hvor der er et omfattende antal sager vedrørende underbetaling og ansættelsesvilkår langt under sædvanligt niveau, er omkring tre måneder. Tre måneder er således ikke en ekstraordinært kort periode.

FH konstaterer samtidig, at udfordringerne ikke alene gælder i byggeriet, men også på en række andre områder, herunder på funktionærområdet, hvor blandt andet IT-medarbejdere fra tredjelande i dag arbejder i Danmark via opholdsordninger til erhverv.

FH vil opfordre til, at den nuværende retstilstand fastholdes, og den foreslåede bekendtgørelsesændring ikke gennemføres.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Nanna Højlund', written in a cursive style.

Nanna Højlund

Til: Maria Elisabeth Willert (maew@uim.dk)
Cc: Charlotte Barslev (CHB@uim.dk), Marianne Ulrik Mertens (mum@uim.dk), UIM International Arbejdskraft og EU-ophold (IA-EU@uim.dk)
Fra: Birgitte Nymark (BNY@da.dk)
Titel: Høring vedr. ny fritagelsesbestemmelse for koncerninterne medarbejdere i udlændingebekendtgørelsen.
Sendt: 30-05-2023 16:27
Bilag: 2023-05-04 Høringssvar om høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet.docx;

Kære Maria

Hermed DA's høringssvar vedrørende ny fritagelsesbestemmelse for koncerninterne medarbejdere i udlændingebekendtgørelsen.

Med venlig hilsen

Birgitte Nymark
Chefkonsulent



Vester Voldgade 113
København V
Direkte +45 33 38 94 65
Mobil +45 29 20 04 65
Mail bnymark@da.dk
Web da.dk

Denne mail er tilsigtet en bestemt modtager og kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke den rette modtager, beder vi dig om at orientere os ved at besvare denne mail og derefter slette den. Det er ikke tilladt at beholde, kopiere, videresende eller bruge oplysninger fra denne mail, hvis du ikke er den rette modtager.

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Att.: IA-EU@uim.dk, maew@uim.dk

Høringssvar om ændrede vilkår for forretningsvisum (ny fritagelsesbestemmelse i udlændingebekendtgørelsen)

30. maj 2023

BNY

Dok ID: 208010

Dansk Arbejdsgiverforening har den 2. maj 2023 modtaget høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

Ændringen af bekendtgørelse nr. 1206 af 23. august 2022, §24, medfører, at udlændinge, som er ansat i en virksomhed etableret i udlandet, der er koncernforbundet med en virksomhed i Danmark med minimum 50 ansatte, og som i op til to adskilte perioder af hver højst 15 arbejdsdages varighed inden for 180 dage skal udføre arbejde for virksomheden i Danmark, er fritaget for krav om arbejdstilladelse.

Med ændringen bliver det muligt for koncernrelaterede virksomheder at indrejse medarbejdere i kortere perioder med henblik på at bidrage til aktiviteter i den danske del af koncernen. Ændringen sikrer, at medarbejdere i koncerner med udgangspunkt i forskellige lande nu kan samarbejde om at løse opgaver for virksomheden med udgangspunkt i Danmark.

DA bakker op om den foreslåede ændring. Der indføres nu en undtagelse, som er let at administrere og derved sikrer et minimum af bureaukrati for koncernfælles virksomheder. Ændringen sikrer, at aktivitet kan fastholdes og udbygges i Danmark.

Visumproblemerne har været en stor udfordring for virksomhederne, hvorfor der i DA-fællesskabet er stor tilfredshed med, at der nu er fundet en løsning.

Nogle virksomheder har behov for at indrejse deres medarbejdere mere end to gange på et halvår. Man kunne derfor med fordel gøre undtagelsen lidt mere fleksibel, f.eks., ved at tillade flere besøg, inden for rammen af

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

30 dage, men maksimalt 15 dage ad gangen. DA ønsker desuden at få afklaret, at formuleringen "... skal udføre arbejde for virksomheden i Danmark..." ikke medfører, at medarbejderne bliver skattepligtige i Danmark.

Der er forsat en udfordring for virksomheder, som ikke kan leve op til koncernkriteriet. Her foreslår DA, at udlændingebekendtgørelsens § 24, stk. 2, nr. 5, suppleres med en liste over aktiviteter, som undtages arbejdstilladelse, og som gælder alle indrejsende på et forretningsvisum. DA bidrager gerne med, hvilke konkrete aktiviteter som er relevante at undtage på sådan en liste.

Endelig oplever mange virksomheder forsat udfordringer i forhold til myndighedernes fortolkning af montørreglen. Det gælder eksempelvis virksomheder, som har købt hele eller dele af et fabriksanlæg i udlandet, men som oplever at leverandøren eller underleverandøren får afslag på visum efter montørreglen. Der er behov for en mere smidig administration, når danske virksomheder har brug for specialistkompetencer fra udlandet i forbindelse indkøb af produktionsudstyr. Også her bidrager DA gerne med konkrete forslag.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Birgitte Nymark

UIM International Arbejdskraft og EU-ophold

Fra: UIM Hovedpostkasse
Sendt: 31. maj 2023 08:32
Til: UIM International Arbejdskraft og EU-ophold
Emne: VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Fra: Jytte Lindgård <jl@nhglaw.dk>
Sendt: 30. maj 2023 17:03
Til: UIM Hovedpostkasse <uim@uim.dk>
Emne: VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Fra: Jytte Lindgård
Sendt: 30. maj 2023 16:59
Til: 'IA-EU@uim.dk' <IA-EU@uim.dk>
Emne: VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Fra: Jytte Lindgård
Sendt: 30. maj 2023 16:56
Til: 'IA-EU@uim.d' <IA-EU@uim.d>; 'maew@uim.dk.' <maew@uim.dk.>
Cc: 'shkh@uim.dk' <shkh@uim.dk>
Emne: VS: Ekstern høring af udkast til ændring af bekendtgørelse om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen) (UIM Id: 2297668)

Foreningen af Udlændingeretsadvokater - FAU

Niels Hemmingsens Gade 10, 3.
DK-1153 København K
Tlf.: 33 93 03 30
www.fauadvokater.com

Hermed følger Foreningen af Udlændingeretsadvokater korte bemærkninger til den, af ministeriet stillede, ændring af bekendtgørelse nr. 1206 af. 23. august 2022.

Med indsættelse af det nye nr. i bekendtgørelsens § 24, stk. 1, indfører man en generel lempelse af de eksisterende regler, samt en forenkling af reglerne på området.

Dette bifalder FAU, da lempelsen sker på et område, hvor der i forvejen er mangel på arbejdskraft.

FAU ser dog gerne, at området for lempelserne bliver udvidet, således at en lempelse også udvides til at omfatte andre faggrupper og personer.

Dette ville gøre de ellers meget restriktive regler nemmere at navigerer i, samt man på et område hvor der er mangel på arbejdskraft, ville få mulighed for at få flere i arbejde, hvilket kun kan være en gavn til det danske samfund.

Med venlig hilsen

30. maj 2023

Jytte Lindgård og Julia Jensen

formand

bestyrelsesmedlem

>