

# Forslag

Til

## Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

(Dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem, periodisering af indkomst til opfyldelse af indkomstkrauet m.m.)

### § 1

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 225 af 20. marts 2018, som ændret ved lov nr. 1670 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 52 a, stk. 2, 2. og 3. pkt., affattes således:

»Det gælder dog ikke medlemmer, der, jf. § 53,

1. som fuldtidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister,
2. som deltidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 2.565 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister eller
3. som har udøvet selvstændig virksomhed, jf. § 57 a, i en tilsvarende periode som i nr. 1 og 2, og efter omregning af indkomst opfylder løntimekravet i nr. 1 eller 2.«

2. I § 53, stk. 19, indsættes efter 3. pkt. som nyt punktum:

»Der kan videre fastsættes regler om ændring af periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden.«

3. I § 60 indsættes efter stk. 1 som nyt stykke:

»Stk. 2. Er retten til supplerende dagpenge udløbet, kan der uanset stk. 1 udbetales supplerende dagpenge efter § 59, stk. 1, for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.«

Stk. 2-7 bliver herefter stk. 3-8.

4. I § 60, stk. 2, nr. 1, 3. pkt., der bliver stk. 3, nr. 1, 3. pkt., ændres »stk. 6« til: »stk. 7«.

5. I § 60, stk. 3, der bliver stk. 4, ændres »supplerende dagpenge efter stk. 2« til: »supplerende dagpenge efter stk. 3«, »stk. 2, nr. 1« til: »stk. 3, nr. 1«, og »stk. 2, nr. 2« til: »stk. 3, nr. 2«.

6. I § 60, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres »stk. 2« til: »stk. 3«, »stk. 2, 1. pkt.« til: »stk. 3, 1. pkt.«, og »stk. 2, jf. stk. 3« til: »stk. 3, jf. stk. 4«.

7. I § 60, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »dagpenge efter stk. 1 og 2« til: «dagpenge, efter stk. 1 og 3«.

8. I § 60, stk. 7, der bliver stk. 8, ændres »stk. 1-6« til: »stk. 1-7«.

9. I § 73 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Er retten til supplerende dagpenge udløbet, kan der uanset stk. 2 udbetales supplerende dagpenge efter stk. 1 for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 30 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.«

Stk. 3-8 bliver herefter stk. 4-9.

10. I § 73, stk. 3, nr. 1, 4. pkt., der bliver stk. 4, nr. 1, 4. pkt., ændres »stk. 5« til: »stk. 8«.

11. I § 73, stk. 4, der bliver stk. 5, ændres »supplerende dagpenge efter stk. 3« til: » supplerende dagpenge efter stk. 4«, »stk. 3, nr. 1« til: »stk. 4, nr. 1«, og »stk. 3, nr. 2« til: »stk. 4, nr. 2«.

12. I § 73, stk. 5, der bliver stk. 6, ændres »stk. 2« til: »stk. 4«, »stk. 3, 1. pkt.« ændres til: »stk. 4, 1. pkt.«, og »stk. 3, jf. stk. 4« ændres til: »stk. 4, jf. stk. 5«.

13. I § 73, stk. 6, der bliver stk. 7, ændres »dagpenge efter stk. 2 og 3« til: »dagpenge, efter stk. 2 og 4«.

14. I § 73, stk. 8, 1. pkt., der bliver stk. 9, 1. pkt., ændres »stk. 1-7« til: »stk. 1-8«.

## § 2

Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

## § 3

Stk. 1. § 1 har virkning fra 1. oktober 2018 ved afgørelse om dagpengesatsens størrelse til unge under 25 år under kompetencegivende uddannelse, periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden, og udbetaling af dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem.

# Bemærkninger til lovforslaget

## Almindelige bemærkninger

1.		<i>Indledning</i>
2.		<i>Lovforslagets indhold</i>
	2.1.	<i>Dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem</i>
	2.1.1.	<i>Gældende ret</i>
	2.1.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
	2.1.3.	<i>Den foreslåede ordning i forhold til databeskyttelsesforordningen</i>
	2.2.	<i>Periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden</i>
	2.2.1.	<i>Gældende ret</i>
	2.2.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
	2.3.	<i>Dagpengesatsen til unge under 25 år uden kompetencegivende uddannelse efter et halvt års dagpengeforbrug</i>
	2.3.1.	<i>Gældende ret</i>
	2.3.2.	<i>Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning</i>
3.		<i>Økonomiske konsekvenser for det offentlige</i>
	3.1	<i>Dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge</i>
	3.2	<i>Periodisering af indkomst til opfyldelse af indkomstkravet</i>
4.		<i>Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner</i>
5.		<i>Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.</i>
6.		<i>Administrative konsekvenser for borgerne</i>
7.		<i>Miljømæssige konsekvenser</i>
8.		<i>Forholdet til Databeskyttelsesforordningen</i>
9.		<i>Hørte myndigheder og organisationer</i>
10.		<i>Sammenfattende skema</i>

## *1. Indledning*

Ved lov nr. 624 af 8. juni 2016 om et fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, månedsvis udbetaling af dagpenge m.v. og lov nr. 1670 af 26. december 2017 om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked, er Aftale om et tryggere dagpengesystem af 22. oktober 2015, Aftale om overskydende timer og supplerende dagpenge af 17. december 2015 og Aftale om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked af 18. maj 2017, implementeret i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og benævnes samlet ”Dagpengereformen”.

Dagpengereformens elementer vedrørende et fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem og månedsvis udbetaling af dagpenge er trådt i kraft den 1. juli 2017, herunder en ugebaseret opgørelse af tidsbegrænsningen for supplerende dagpenge i det månedsbaserede system. Reglerne om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked og den fuldt indfasede model for supplerende dagpenge er trådt i kraft den 1. oktober 2018.

I forbindelse med arbejdet med at implementere de nye regler som følge af dagpengereformen har der vist sig behov for mindre tilpasninger af visse dele af reglerne om supplerende dagpenge og reglerne om dagpengesats for unge under 25 år, og periodisering af indtægt til opfyldelse af indtægtskravet. Disse tilpasninger gennemføres ved dette lovforslag.

## *2. Lovforslagets indhold*

### *2.1. Dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem*

#### *2.1.1. Gældende ret*

Efter gældende regler i § 60, stk. 1, og § 73, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. udløber retten til supplerende dagpenge, når et medlem har arbejdet på nedsat tid eller drevet selvstændig virksomhed i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger i måneder, hvor medlemmet har fået udbetalt supplerende dagpenge som hhv. fuldtids- og deltidsforsikret.

Efter § 60, stk. 2, og § 73, stk. 3, i loven har et medlem ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge med op til 12 uger, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet. Forlængelsen sker på baggrund af løntimer og B-indkomst samt måneder med selvstændig virksomhed i de seneste 12 måneder.

Når retten til supplerende dagpenge, herunder den eventuelle forlængede ret til supplerende dagpenge, er udløbet, kan et medlem ikke længere modtage dagpenge i måneder, hvor pågældende har beskæftigelse. Det gælder uanset hvor mange timers beskæftigelse, som der er tale om. Det er en konsekvens af, at dagpengene opgøres og udbetales per måned. Efter § 46 i loven udbetales dagpenge indtil 160,33 timer om måneden for fuldtidsforsikrede og for indtil 130 timer om måneden for deltidsforsikrede.

I perioden fra 1. juli 2017 til 30. september 2018 gjaldt en overgangsordning i forhold til udbetaling af dagpenge, når retten til supplerende dagpenge var udløbet. Det følger således af § 60, stk. 2, og § 73, stk. 3, i lov nr. 624 af 8. juni 2016 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der kan udbetales supplerende dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid, når retten til supplerende dagpenge er udløbet. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer for fuldtidsforsikrede og 30 timer for deltidsforsikrede i udbetalingen af dagpenge for måneden.

### *2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Beskæftigelsesministeriet og forligspartierne bag Aftale om et tryggere dagpengesystem og Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer er enige om at gøre overgangsordningen for supplerende dagpenge permanent, hvorved beskæftigelse og dagpenge fortsat opgøres i uger, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet. Overgangsordningen indebærer, at hvis et medlem har opbrugt retten til supplerende dagpenge, men fortsat har ret til dagpenge, kan medlemmet få dagpenge for de uger i måneden, hvor vedkommende er fuldtidsledig. I uger, hvor medlemmet har deltidsarbejde, kan medlemmet ikke få udbetalt dagpenge for den pågældende uge.

Det foreslås, at når retten til supplerende dagpenge er udløbet, kan der udbetales dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden for et fuldtidsforsikret medlem. For et deltidsforsikret medlem foreslås det, at en uge, hvor medlemmet har arbejdet, medfører fradrag med mindst 30 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende. Det foreslås dog, at ordningen, hvor der kan udbetales dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid efter retten til supplerende dagpenge er udløbet, har virkning fra den 1. oktober 2018. Det betyder, at reglerne også finder anvendelse for udbetalingen af dagpenge for oktober 2018. Et medlem, der har opbrugt retten til supplerende dagpenge forud for oktober 2018, og som har haft beskæftigelse i oktober måned, vil efter gældende regler ikke kunne få udbetalt dagpenge for hele måneden. Efter at de foreslåede regler er trådt i kraft, vil medlemmet efterfølgende kunne få udbetalt dagpenge for oktober måned med fradrag for 37 timer/30 timer for hver uge, hvor medlemmet har arbejdet.

### *2.1.3 Den foreslåede ordning i forhold til databeskyttelsesforordningen*

Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse), herefter benævnt databeskyttelsesforordningen, er der fastsat nye regler om databeskyttelse. Databeskyttelsesforordningen finder anvendelse fra den 25. maj 2018.

Det fremgår af databeskyttelsesforordningens artikel 5, stk. 1, bl.a., at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede, indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og ikke må viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål, og være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles.

Det er endvidere en betingelse for behandling af almindelige personoplysninger, at en af betingelserne i forordningens artikel 6 er opfyldt. Det kan i forhold til arbejdsløsheds-kassernes og myndighedernes behandling af oplysninger f.eks. være samtykke fra den registrerede til behandling af sine personoplysninger til et eller flere specifikke formål, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra a, at behandlingen er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler den dataansvarlige, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra c, eller hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra e.

Efter forordningens artikel 6, stk. 3, skal grundlaget for behandlingen i henhold til stk. 1, litra c og e, fremgå af EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret, og formålet med behandlingen skal være fastlagt i dette retsgrundlag eller for så vidt angår den behandling, der er omhandlet i artikel 6, stk. 1, litra e, være

nødvendig for udførelsen af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse.

Dette retsgrundlag kan indeholde specifikke bestemmelser med henblik på at tilpasse anvendelsen af bestemmelserne i forordningen, blandt andet de generelle betingelser for lovligheden af den dataansvarliges behandling, hvilke typer oplysninger, der skal behandles, berørte registrerede, hvilke enheder personoplysningerne må videregives til, og formålet hermed, formålsbegrænsninger, opbevaringsperioder og behandlingsaktiviteter samt behandlingsprocedurer, herunder foranstaltninger til sikring af lovlig og rimelig behandling såsom i andre specifikke databehandlingssituationer som omhandlet i forordningens kapitel IX. EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret skal opfylde et formål i samfundets interesse og stå i rimeligt forhold til det legitime mål, der forfølges.

Der er allerede i dag fastsat regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om arbejdsløsheds-kassernes udbetaling af dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem, herunder udbetaling af supplerende dagpenge.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at arbejdsløsheds-kassernes behandling af oplysninger i forbindelse med administrationen af arbejdsløshedsforsikringen, herunder udbetalinger af dagpenge, fortsat kan ske inden for rammerne af ovennævnte bestemmelser. Nærværende lovforslag ændrer ikke på arbejdsløsheds-kassernes behandling af oplysninger i forbindelse med administrationen af arbejdsløshedsforsikringen. Arbejdsløsheds-kasserne og myndighederne vil således ikke som følge af de foreslåede ændringer skulle behandle nye oplysningstyper.

Det er derfor Beskæftigelsesministeriets vurdering, at arbejdsløsheds-kassernes behandling af oplysning i forbindelse med udbetalinger af dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem er i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c og e, jf. artikel 6, stk. 3, idet arbejdsløsheds-kassernes opgaver vedrørende administration af dagpenge m.v. følger af national ret.

Forslaget regulerer arbejdsløsheds-kassernes behandling af oplysninger i forbindelse med administrationen af reglerne om supplerende dagpenge, men fastsætter ikke betingelser for indsamling og behandling af oplysninger

## *2.2. Periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden*

### *2.2.1. Gældende ret*

Efter § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er retten til arbejdsløshedsdagpenge bl.a. betinget af, at medlemmet inden for de seneste 3 år (optjeningsperioden) har fået indberettet mindst 228.348 kr. (2018) til indkomstregisteret. Der kan dog højst medregnes 19.029 kr. pr. måned (2018). Det betyder, at der samlet set skal være indberettet mindst 12 måneders indkomst af 19.029 kr. Reglerne er indført som led i opfølgning på Aftale om et tryggere dagpengesystem af 22. oktober 2015 (Dagpengereformen), og er trådt i kraft den 1. juli 2017, jf. lov nr. 624 af 8. juni 2016, og har til formål at sikre, at igen kan optjene dagpenge på mindre end 12 måneder, uanset indkomstniveau.

Lovbestemmelsen er udmøntet i § 4, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1709 af 26. december 2017 om indkomst- og beskæftigelseskravet for lønmodtagere, og er formuleret således, at retten til dagpenge er betinget af, at et medlem i optjeningsperioden har fået indberettet mindst 228.348 kr. (2018) til indkomstregisteret. Der kan dog højst medregnes 19.029 kr. pr. måned (2018). Det følger af § 12 i bekendtgørelsen, at

optjeningsperioden er de seneste 3 år forud for det tidspunkt, hvor den ledige kan modtage dagpenge (indplaceringstidspunktet).

Afgørende for retten til arbejdsløshedsdagpenge er således, at der ”i” optjeningsperioden på 3 år er indberettet en given indkomst til indkomstregisteret, dog med et indkomstloft pr. måned.

Det følger af § 4, stk. 1, i lov om et indkomstregister, at indberetning af oplysninger om indkomst, løntimer m.m. for mindre virksomheder skal ske senest den 10. i måneden efter udløbet af den måned, oplysningerne vedrører. For større virksomheder, virksomheder, der udbetaler løn forud og udbetaling af offentlige ydelser fra kommuner, arbejdsløsheds-kasser mv., er indberetningsfristen den sidste hverdag (bankdag) i den måned, indkomsten vedrører.

Princippet om, at det er indberetningstidspunktet til indkomstregisteret, der er afgørende for, om en given beskæftigelse kan tælle med til at optjene ret til arbejdsløshedsdagpenge, blev indført ved lov nr. 118 af 17. februar 2009 (fremsat som lovforslag L 74 af 19. november 2008). Reglerne trådte i kraft den 1. maj 2012. Det fremgår af bemærkningerne til L 74, at beskæftigelseskravet skal opgøres på grundlag af oplysninger om antallet af løntimer (nu indkomst), som er indberettet til indkomstregisteret inden for en given optjeningsperiode. Det betyder, at det som hovedregel vil være selve indberetningen af løntimer (arbejdets honorering), der er afgørende for opgørelsen, uanset hvornår arbejdet er udført.

Formål med, at det er ”indberetningstidspunktet” til indkomstregisteret, som er afgørende, er, at administrationen af reglerne om opgørelse af beskæftigelseskravet kan digitaliseres og baseres direkte på oplysninger fra bl.a. indkomstregisteret. Dette har dannet baggrund for Dagpengekommissionens anbefaling om at indføre et indkomstkraV for ret til dagpenge og med et månedligt indkomstloft, og som er udmøntet i lov nr. 624 af 8. juni 2016.

Reglerne om, at indberetningstidspunktet til indkomstregisteret er afgørende for opgørelsen af indkomstkraVet for ret til dagpenge kan i sammenhæng med, at der højst kan medregnes en indkomst på 19.029 kr. pr. måned (2018) betyde, at der ”tabes” en måneds indkomst, hvis der indberettes indkomst for forhenværende og indeværende måned i samme indberetningsperiode. En sådan indberetning vil være i overensstemmelse med reglerne i lov om et indkomstregister.

#### *Eksempel:*

*En person er fuldtidsansat hos en mindre arbejdsgiver og tjener 30.000 kr. om måneden. Ansættelsesforholdet er påbegyndt den 1. juni 2017 og afsluttes den 31. maj 2018. Pågældende har således været ansat i 12 måneder. Pågældende melder sig ledig den 1. juni og anmoder om dagpenge i a-kassen.*

*Arbejdsgiveren indberetter normalt indkomstoplysningerne til indkomstregisteret den 10. i den måned, der følger efter optjeningsmåneden således, at juni måned 2017 indberettes den 10. juli 2017 og så fremdeles. I maj måned 2018 indberettede arbejdsgiveren imidlertid både indkomsten for april måned den 10. maj, og indkomsten for maj måned indberettes den sidste hverdag i maj.*

*I denne situation opfylder pågældende som udgangspunkt indkomstkraVet på 228.348 kr. (2018). Men dobbeltindberetningen i maj måned betyder, at der alene kan medregnes 11 gange indkomstloftet på 19.029 kr. (2018). Det skyldes, at det er indberetningstidspunktet til indkomstregisteret, der er afgørende for, om en given indtægt kan medregnes til indkomstkraVet. Den 12. indberetning kan således ikke benyttes til at opfylde indkomstkraVet på trods af, at der rent faktisk har været arbejdet i 12 måneder.*

*Hvis arbejdsgiveren i stedet havde indberettet indkomsten for maj den 10. juni, vil det efter gældende regler være muligt at få dagpenge fra og med denne dato. Det skyldes, at idet er muligt at udskyde tidspunktet for vurderingen af dagpengereetten til efter tidspunktet for arbejdsgiverens indberetning til indkomstregisteret. I så fald gives der dagpengereet med virkning fra den først i måneden.*

Problemstillingen med dobbeltindberetning fra samme arbejdsgiver i en måned kan opstå i andre situationer. Det kan fx være, hvis den i eksemplet nævnte ”dobbeltindberetning” sker i løbet af 12 måneders-perioden, eller ved flere ansættelses måneder, hvor dobbeltindberetningen sker flere gange i ansættelsesperioden, eller som en kombination af andre månedslønninger og længden af ansættelsesperioden (antallet af ansættelses måneder). 14-dageslønnede vil også kunne opleve samme problem og ved situationer, hvor lønperioden ligger henover et månedsskifte. Problemstillingen kan yderligere opstå i en kombination mellem to eller flere arbejdsgivers indberetninger til indkomstregisteret.

Problemstillingen er afgrænset til opgørelsen af indkomstkrevet i § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og er ikke relevant i forhold til opgørelsen af løntimekravet ved genoptjening af retten til dagpenge eller ved beregning af dagpengesatsen uanset, at der i disse regelsæt også lægges vægt på indberetning af løntimer henholdsvis indkomst til indkomstregisteret ”i” optjeningsperioden henholdsvis beregningsperioden. Der henvises til § 49, stk. 1 og 2, (beregning) og § 53, stk. 8, (genoptjening) i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

#### *2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det forekommer ikke rimeligt, at i de situationer, hvor en person rent faktisk har haft arbejde i fornødent omfang til at kunne opnå ret til arbejdsløshedsdagpenge, men hvor det som følge af indberetningsterminerne til indkomstregisteret, jf. § 4, stk. 1, i lov om et indkomstregister i kombination med indkomstloftet i § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., betyder, at pågældende ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, fordi det ikke er muligt at overføre en del af dobbeltindkomsten (indkomst udover indkomstloftet) til en anden indberetningsmåned.

Det gælder bl.a. i de situationer, hvor én arbejdsgiver ændrer sin indberetningspraksis såvel som i de situationer, hvor en kombination af to eller flere arbejdsgivers indberetninger i en og samme måned, medfører samme resultat, jf. under pkt. 2.2.1.

Et formål med de gældende regler om opgørelse af indkomstkrevet for ret til arbejdsløshedsdagpenge er, at administrationen af reglerne kan digitaliseres og baseres direkte på oplysninger fra bl.a. indkomstregisteret. Derved genanvendes allerede registrerede og tilgængelige oplysninger og der skabes større gennemsigtighed i og forenkling af reglerne og i videst muligt omfang undgås særregler eller undtagelser.

Det foreslås derfor, at hjemmelbestemmelsen i den gældende § 53, stk. 19, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. udvides således, at ministeren kan fastsætte nærmere regler om ændring af periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden.

Udmøntningen vil ske efter nærmere drøftelser med Danske A-kasser (og ASE) med henblik på at sikre, at udmøntningen så vidt muligt kan understøttes digitalt og implementeres i arbejdsløsheds kassernes it-systemer uden at bryde med de forretningsgange, som disse hviler på. Som led i drøftelserne vil det indgå, om den indberettede indkomst skal henføres til den måned (periode), for hvilken indkomsten er erhvervet.

Det foreslås, at udvidelsen omfatter de situationer, hvor én arbejdsgiver ændrer sin indberetningspraksis såvel som de situationer, hvor en kombination af to eller flere arbejdsgivers indberetninger i en og samme måned, medfører samme resultat.



Det foreslås, at hjemlen begrænses således, at periodiseringen kun kan finde sted i de tilfælde, hvor ”dobbeltindberetningen” har betydning for retten til dagpenge. Er der således tale om, at pågældende inden for optjeningsperioden har andre indberetninger i indkomstregisteret, som kan benyttes til at optjene indkomstkrauet, så kan der ikke foretages en ændring af periodiseringen af en ”dobbeltindberetning” i samme måned. Der bliver således ikke tale om, at arbejdsløshedskasserne generelt skal ”flytte” indberetningstidspunktet, men kun i de få tilfælde, hvor dette har betydning for dagpengeretten. Dermed sikres, at formålet med dagpengereformen om digitalisering og anvendelse af allerede indberettede indkomstoplysninger til indkomstregisteret, tilgodeses mest muligt.

Det bemærkes, at det fremgår af pkt. 2.2.1., at der ikke er et tilsvarende behov for ændring af reglerne i forhold til genoptjening af retten til arbejdsløshedsdagpenge eller ved beregning af dagpengesatsen. Ved beregning af dagpengesatsen ses der på de bedste 12 måneder inden for de sidste 24 måneder. Der vurderes derfor ikke at være et særligt beskyttelseshensyn over for den ledige i forhold til beregning af dagpengesatsen, da der i forvejen ses på de bedste 12 måneder inden for 24 måneder, og da al indkomst indgår i opgørelsen, herunder også en måned med dobbeltindberetning.

### *2.3. Dagpengesatsen til unge under 25 år uden kompetencegivende uddannelse efter et halvt års dagpengeforbrug*

#### *2.3.1. Gældende ret*

Efter § 52 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., nedsættes dagpengenes størrelse for unge under 25 år, hvis de ikke har gennemført en kompetencegivende uddannelse og de har modtaget dagpenge i 962 timer som fuldtidsforsikret medlem og 780 timer som deltidsforsikret medlem. Nedsættelsen sker indtil medlemmet har haft 3.848 timers dagpenge som fuldtidsforsikret og 3.120 timers dagpenge som deltidsforsikret.

Nedsættelsen af satsen finder dog ikke sted, hvis et medlem som fuldtidsforsikret inden for 3 år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer til indkomstregisteret og et deltidsforsikret medlem har fået indberettet 2.565 løntimer til indkomstregisteret.

Det følger videre af bestemmelsen, at hvis en person har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, så kan løntimekravet for et fuldtidsforsikret medlem inden for 3-årsperioden opfyldes med den selvstændige virksomhed. Efter gældende regler opgøres selvstændig virksomhed i væsentligt omfang som 37 timer pr. uge. For at opfylde fuldtidskravet skal der således være drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i mindst 104 uger.

Efter de indtil 1. oktober 2018 gældende regler har det ikke været muligt at være medlem af en arbejdsløshedskasse som deltidsforsikret medlem, hvis pågældende har drevet selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, jf. § 41, stk. 4, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 225 af 20. marts 2018. Dette er imidlertid blevet muligt efter 1. oktober 2018, jf. § 1, nr. 1, i lov nr. 1670 af 26. december 2018.

#### *2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Ved § 1, nr. 13, i lov nr. 1670 af 26. december 2017, er § 52 a, stk. 2, 3. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., blevet ændret som følge af Aftale om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked af 18. maj 2017. Ændringen er trådt i kraft den 1. oktober 2018, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Ved ændringen blev henvisningen til lovens § 53, stk. 7 og 8, ændret til lovens § 53, stk. 9, nr. 2, stk. 14 og 15, således, at der blev henvist til de korrekte bestemmelser vedrørende opgørelsen af de løntimer, som kan medregnes til opgørelsen af de under pkt. 2.3.1.1. omtalte 3.848 løntimer for fuldtidsforsikrede henholdsvis 2.565 løntimer for deltidsforsikrede. Den ændrede henvisning til lovens § 53, stk. 9, nr. 2, sikrer, at B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som ikke indgår i opgørelsen af en virksomheds overskud eller underskud, kan omregnes til timer med en omregningsfaktor, jf. lovens § 53, stk. 12.

Det følger videre af den omtalte lovændring, at det med virkning fra 1. oktober 2018 nu er muligt for selvstændig erhvervsdrivende at blive optaget i en anerkendt arbejdsløshedskasse, hvis kassen efter sine vedtægter optager deltidsforsikrede medlemmer. Der henvises til § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Ved en fejl blev reglerne om at undgå en nedsættelse af dagpengenes størrelse for unge under 25 år, ved drift af selvstændig virksomhed ikke konsekvensrettet i fornødent omfang. Bestemmelsen tager derfor ikke højde for, at det efter 1. oktober 2018 er muligt at være deltidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse under udøvelse af selvstændig virksomhed. Bestemmelsen tager heller ikke højde for, hvorledes skattemæssigt overskud af selvstændig virksomhed, kan indgå i opgørelsen af, om en dagpengemodtager er omfattet af § 52, stk. 2, 2. pkt.

Det foreslås derfor, at § 52 a, stk. 2, 2. og 3. pkt. affattes på ny således, at nedsættelsen af dagpengesatsen for unge under 25 år, uden kompetencegivende uddannelse og efter 962 timers dagpenge for fuldtidsforsikrede eller 780 timers ledighed for deltidsforsikrede ikke omfatter medlemmer, der,

1. som fuldtidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister,
2. som deltidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 2.565 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister eller
3. som har udøvet selvstændig virksomhed, jf. § 57 a, i en tilsvarende periode som i nr. 1 og 2, og efter omregning af indkomst opfylder løntimekravet i nr. 1 eller 2.

Forslaget betyder, at § 52 a, stk. 2, 2. og 3. pkt. også kommer til at omfatte deltidsforsikrede medlemmer, som udøver selvstændig virksomhed, og at det sikres, at det er de generelle regler i § 53 i lov om arbejdsløhedsforsikring m.v. om opgørelse af løntimer og omregning af overskud ved selvstændig virksomhed og B-indkomst til timer, der vil finde anvendelse, og som gælder pr. 1. oktober 2018.

### *3. Økonomiske konsekvenser for det offentlige*

I forlængelse af Aftale om et tryggere dagpengesystem og Aftale om supplerende dagpenge og overskydende timer har der vist sig behov for at foretage mindre tilpasninger i reglerne.

Forligspartierne bag aftalerne er således enige om at gøre overgangsordningen for supplerende dagpenge permanent, hvorved beskæftigelse og dagpenge fortsat opgøres i uger, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet.

Dette indebærer, at hvis et medlem har opbrugt retten til supplerende dagpenge, men fortsat har ret til dagpenge, kan medlemmet få dagpenge i de uger, hvor vedkommende er fuldtidsledig. I uger, hvor medlemmet har deltidsarbejde, så kan medlemmet ikke få udbetalt dagpenge i den pågældende uge.

Efter retten til supplerende dagpenge er udløbet, kan der således udbetales dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden for et fuldtidsforsikret medlem. For et deltidsforsikret medlem

foreslås det, at en uge, hvor medlemmet har arbejdet, medfører fradrag med mindst 30 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden. Det betyder, at et medlem alligevel kan modtage dagpenge i måneder, hvor pågældende har beskæftigelse, når retten til supplerende dagpenge, herunder den eventuelle forlængede ret til supplerende dagpenge, er udløbet.

Endvidere foreslås det, at ændre i periodiseringen af de indberettede indkomstoplysninger i de tilfælde, hvor indkomsten er indberettet til indkomstregistret i en anden måned end optjeningsmåneden, og hvor periodiseringen har betydning for dagpenge retten.

Således foreslås det, at gøre det muligt at overføre en del af dobbeltindkomsten (indkomst udover indkomstloftet) til en anden indberetningsmåned. Det gælder i de situationer, hvor én arbejdsgiver ændrer sin indberetningspraksis såvel som i de situationer, hvor en kombination af to eller flere arbejdsgivers indberetninger i en og samme måned, medfører samme resultat.

Med dette forslag om ændret periodisering rettes der op på en utilsigtet praksis i relation til de oprindelige intentioner og grundlaget for opgørelsen af de økonomiske konsekvenser af det indkomstbaserede månedlige dagpengesystem. På denne baggrund vurderes det, at forslaget om ændret periodisering reelt ikke har økonomiske konsekvenser.

Det skønnes, at lovforslaget vil medføre merudgifter for det offentlige (før skat og tilbageløb) på 1,8 mio. kr. i 2018 og 7,3 mio. kr. årligt i 2019 og frem. Heraf vil staten samlet set have merudgifter på 0,6 mio. kr. i 2018 og 2,6 mio. kr. årligt i 2019 og frem, og kommunerne vil samlet set have merudgifter på 1,2 mio. kr. i 2018 og 4,7 mio. kr. årligt i 2019 og frem.

Det foreslås, at loven træder i kraft i dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende. Det foreslås videre, at ændringerne får virkning fra den 1. oktober 2018. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 3.

De samlede konsekvenser af lovforslaget fremgår af tabellen nedenfor.

**Table 1. Samlede økonomiske konsekvenser**

Mio.kr. 2018 pl.	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Stat</b>	<b>0,6</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>
Arbejdsløshedsdagpenge	0,6	2,6	2,6	2,6	2,6
<b>Kommuner</b>	<b>1,2</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>	<b>4,7</b>
Heraf beskæftigelsestilskud	1,2	4,7	4,7	4,7	4,7
Heraf budgetgaranti	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Heraf DUT	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>I alt (før skat og tilbageløb)</b>	<b>1,8</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>	<b>7,3</b>
<b>I alt (efter skat og tilbageløb)</b>	<b>0,8</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>

Der er foretaget afrundinger

Merudgifterne og finansieringen heraf i 2018 som følge af forslaget optages på lov om tillægsbevilling for 2018.

Lovforslagets øvrige elementer vurderes ikke at have nævneværdige økonomiske eller administrative konsekvenser.

De økonomiske konsekvenser for kommunerne af lovforslaget skal forhandles med de kommunale parter.

Forslaget medfører i øvrigt ikke økonomiske konsekvenser for regionerne.

#### *4. Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner*

Lovforslaget om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. omfatter permanentgørelse af overgangsordningen om supplerende dagpenge. Med lovforslaget indføres endvidere hjemmel til, at bemyndige ministeren til at fastsætte regler om ændring af periodisering af indkomst indberettet til e-indkomst til en anden måned end indberetningsmåneden. Samt mindre konsekvensrettelser af reglerne om de særlige dagpengesatser for unge under 25 år.

Lovforslaget følger de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning, jf. aftale om digitaliseringsklar lovgivning indgået af Folketingets partier i januar 2018, idet lovforslagets ovennævnte indhold understøtter muligheden for digital administration under hensyntagen til borgernes data- og retssikkerhed.

Lovforslaget vurderes ikke at have implementeringskonsekvenser for det offentlige, da administrationen af både permanentgørelsen af overgangsordningen om supplerende dagpenge og udmøntningen af bemyndighedsbestemmelsen i form af, at a-kasserne manuelt kan ændre på indberetningstidspunktet for oplysninger om indkomst, kan varetages af og integreres i de automatiserede og digitaliserede sagsgange og processer i arbejdsløsheds-kassernes registerbaserede system.

Derved understøtter lovforslaget, at data opgøres ens for alle forsikrede på tværs af a-kasser, og at data stilles til fuld rådighed på tværs af arbejdsløsheds-kasser, medlemmet og myndigheder, da a-kasserne løbende indberetter oplysninger om optjenings- og referenceperioder, forbrug af dagpenge m.m. via tællerne i det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG). Anvendelse af fællesoffentlig infrastruktur er ikke relevant i dette forslag, men det bemærkes dog, at DFDG med åbne grænseflader kan anvendes ved, at arbejdsløsheds-kasserne løbende opgør, registrerer og indberetter data via tællere.

Lovforslaget giver endvidere mulighed for at indhente relevante oplysninger fra offentlige registre m.v. til brug for kontrol i forbindelse med sikring af korrekt tildeling og udbetaling af dagpenge.

#### *5. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

De fem principper for agil, erhvervsrettet regulering, som skal gøre det lettere at anvende nye digitale teknologier og forretningsmodeller, herunder 1) muliggør anvendelse af nye forretningsmodeller, 2) teknologineutral, 3) mere enkel og formålsbestemt, 4) helhedstænkende og 5) sikrer brugervenlig digitalisering, vurderes ikke at være relevante i forhold til indeværende lovforslag.

#### *6. Administrative konsekvenser for borgerne*

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### *7. Miljømæssige konsekvenser*

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### *8. Forholdet til Databeskyttelsesforordningen*

Der henvises til pkt. 2.1.3 om den foreslåede ordning i forhold til databeskyttelsesforordningen, hvorefter det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at behandling af oplysninger kan finde sted inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen.

#### *9. Hørte myndigheder og organisationer*

Lovforslaget har i perioden den 29. juni 2018 til den 10. august 2018 været i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.: Ankestyrelsen, Arbejdsløsheds-kassen for Selvstændig Erhvervsdrivende (ASE), Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Danske A-kasser, Datatilsynet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse og Rigsrevisionen.

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/-mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	<p>Staten;</p> <p>2018: 0,6 mio. kr.</p> <p>2019: 2,6 mio. kr.</p> <p>2020: 2,6 mio. kr.</p> <p>2021: 2,6 mio. kr.</p> <p>2022: 2,6 mio. kr.</p> <p>Kommunerne;</p> <p>2018: 1,2 mio. kr.</p> <p>2019: 4,7 mio. kr.</p> <p>2020: 4,7 mio. kr.</p> <p>2021: 4,7 mio. kr.</p> <p>2022: 4,7 mio. kr.</p> <p>Regionerne; Ingen</p>
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at behandlingen af oplysninger kan finde sted inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering /Går videre end minimumskrav i EU-regulering	JA	NEJ X

## *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

### *Til § 1*

Til nr. 1

Efter § 52 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., nedsættes dagpengenes størrelse for unge under 25 år, hvis de ikke har gennemført en kompetencegivende uddannelse og de har modtaget dagpenge i 962 timer som fuldtidsforsikret medlem og 780 timer som deltidsforsikret medlem. Nedsættelsen sker indtil medlemmet har haft 3.848 timers dagpenge som fuldtidsforsikret og 3.120 timers dagpenge som deltidsforsikret.

Nedsættelsen af satsen finder dog ikke sted, hvis et medlem som fuldtidsforsikret inden for 3 år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer til indkomstregisteret og et deltidsforsikret medlem har fået indberettet 2.565 løntimer til indkomstregisteret.

Det følger videre af bestemmelsen, at hvis en person har udøvet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, så kan løntimekravet for et fuldtidsforsikret medlem inden for 3-årsperioden opfyldes med den selvstændige virksomhed. Efter gældende regler opgøres selvstændig virksomhed i væsentligt omfang som 37 timer pr. uge. For at opfylde fuldtidskravet skal der således være drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang i mindst 104 uger.

Efter de indtil 1. oktober 2018 gældende regler har det ikke muligt at være medlem af en arbejdsløshedskasse som deltidsforsikret medlem, hvis pågældende driver selvstændig virksomhed, jf. § 41, stk. 4, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 225 af 20. marts 2018. Dette er imidlertid blevet muligt efter 1. oktober 2018, jf. § 1, nr. 1, i lov nr. 1670 af 26. december 2018. Der henvises videre til nedenfor.

Ved § 1, nr. 13, i lov nr. 1670 af 26. december 2017, er § 52 a, stk. 2, 3. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., blevet ændret som følge af Aftale om et nyt dagpengesystem for fremtidens arbejdsmarked, 18. maj 2017. Ændringen er trådt i kraft den 1. oktober 2018, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Ved ændringen blev henvisningen til lovens § 53, stk. 7 og 8, ændret til lovens § 53, stk. 9, nr. 2, stk. 14 og 15, således, at der blev henvist til de korrekte bestemmelser vedrørende opgørelsen af de løntimer, som kan medregnes til opgørelsen af de under pkt. 2.3.1.1. omtalte 3.848 løntimer for fuldtidsforsikrede henholdsvis 2.565 løntimer for deltidsforsikrede. Den ændrede henvisning til lovens § 53, stk. 9, nr. 2, sikrer, at B-indkomst, hvoraf der skal betales arbejdsmarkedsbidrag, og som ikke indgår i opgørelsen af en virksomheds overskud eller underskud, kan omregnes til timer med en omregningsfaktor, jf. lovens § 53, stk. 12.

Det følger videre af den omtalte lovændring, at det med virkning fra 1. oktober 2018, nu er muligt for selvstændig erhvervsdrivende at blive optaget i en anerkendt arbejdsløshedskasse, hvis kassen efter sine vedtægter optager deltidsforsikrede medlemmer. Der henvises til § 1, nr. 1, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Ved en fejl blev reglerne om at undgå en nedsættelse af dagpengenes størrelse for unge under 25 år, ved drift af selvstændig virksomhed ikke er konsekvensrettet i fornødent omfang. Bestemmelsen tager derfor ikke højde for, at det efter 1. oktober 2018 er muligt at være deltidsforsikret medlem af en arbejdsløshedskasse under udøvelse af selvstændig virksomhed. Bestemmelsen tager heller ikke højde for, hvorledes skattemæssigt overskud af selvstændig virksomhed, kan indgå i opgørelsen af, om en dagpengemodtager er omfattet af § 52 a, stk. 2, 2. pkt.

Det foreslås derfor, at § 53, stk. 2, 2. og 3. pkt. affattes på ny således, at nedsættelsen af dagpengesatsen for unge under 25 år, uden kompetencegivende uddannelse og efter 962 timers dagpenge for fuldtidsforsikrede eller 780 timers ledighed for deltidsforsikrede ikke omfatter medlemmer, der,

1. som fuldtidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 3.848 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister,
2. som deltidsforsikret lønmodtager inden for 3 år har fået indberettet mindst 2.565 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister eller
3. som har udøvet selvstændig virksomhed, jf. § 57 a, i en tilsvarende periode som i nr. 1 og 2, og efter omregning af indkomst opfylder løntimekravet i nr. 1 eller 2.

Forslaget betyder, at § 52 a, stk. 2, 2 og 3 pkt. også kommer til at omfatte deltidsforsikrede medlemmer, som udøver selvstændig virksomhed, og at det sikres, at det er de generelle regler i § 53 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om opgørelse af løntimer og omregning af overskud ved selvstændig virksomhed og B-indkomst til timer, der vil finde anvendelse, og som gælder pr. 1. oktober 2018.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er retten til arbejdsløshedsdagpenge bl.a. betinget af, at medlemmet inden for de seneste 3 år (optjeningsperioden) har fået indberettet mindst 228.348 kr. (2018) til indkomstregisteret. Der kan dog højst medregnes 19.029 kr. pr. måned (2018). Det betyder, at der samlet set skal være indberettet mindst 12 måneders indkomst af 19.029 kr. Reglerne er indført som led i opfølgning på Aftale om et tryggere dagpengesystem af 22. oktober 2015 (Dagpengereformen), og er trådt i kraft den 1. juli 2017, jf. lov nr. 624 af 8. juni 2016, og har til formål at sikre, at ingen kan optjene ret til dagpenge på mindre end 12 måneder, uanset indkomstniveau.

Lovbestemmelsen er udmøntet i § 4, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1709 af 26. december 2017 om indkomst- og beskæftigelseskravet for lønmodtagere, og er formuleret således, at ret til dagpenge er betinget af, at et medlem i optjeningsperioden har fået indberettet mindst 228.348 kr. (2018) til indkomstregisteret. Der kan dog højst medregnes 19.029 kr. pr. måned (2018). Det følger af § 12 i bekendtgørelsen, at optjeningsperioden er de seneste 3 år forud for det tidspunkt, hvor den ledige kan modtage dagpenge (indplaceringstidspunktet).

Afgørende for retten til arbejdsløshedsdagpenge er således, at der ”i” optjeningsperioden på 3 år er indberettet en given indkomst til indkomstregisteret, dog med et indkomstloft pr. måned.

Det følger af § 4, stk. 1, i lov om et indkomstregister, at indberetning af oplysninger om indkomst, løntimer mm. for mindre virksomheder skal ske senest den 10. i måneden efter udløbet af den måned, oplysningerne vedrører. For større virksomheder, virksomheder, der udbetaler løn forud og udbetaling af offentlige ydelser fra kommuner, arbejdsløsheds-kasser mv., er indberetningsfristen den sidste hverdag (bankdag) i den måned, indkomsten vedrører.

Reglerne om, at indberetningstidspunktet til indkomstregisteret er afgørende for opgørelsen af indkomstkrauet for ret til dagpenge, skal ses i sammenhæng med, at der højst kan medregnes en indkomst på 19.029 kr. pr. måned (2018), hvilket betyder, at der ”tabes” en måneds indkomst, hvis der indberettes indkomst for forhenværende og indeværende måned i samme indberetningsperiode. Dette vil være i overensstemmelse med reglerne i lov om et indkomstregister.

Det forekommer ikke rimeligt, at i de situationer, hvor en person rent faktisk har haft arbejde i fornødent omfang til at kunne opnå ret til arbejdsløshedsdagpenge, men hvor det som følge af indberetningsterminerne til indkomstregisteret, jf. § 4, stk. 1, i lov om et indkomstregister i kombination med indkomstloftet i § 53, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., betyder, at pågældende ikke har ret til

arbejdsløshedsdagpenge, fordi det ikke er muligt at overføre en del af dobbeltindkomsten (indkomst udover indkomstloftet) til en anden indberetningsmåned.

Et formål med de gældende regler om opgørelse af indkomstkravet for ret til arbejdsløshedsdagpenge er, at administrationen af reglerne kan digitaliseres og baseres direkte på oplysninger fra bl.a. indkomstregisteret. Derved genanvendes allerede registrerede og tilgængelige oplysninger og der skabes større gennemsigtighed i og forenkling af reglerne og i videst muligt omfang undgå særregler eller undtagelser.

Det foreslås derfor, at hjemmelbestemmelsen i den gældende § 53, stk. 19, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. udvides således, at ministeren kan fastsætte nærmere regler om ændring af periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden.

Udmøntningen vil ske efter nærmere drøftelser med Danske A-kasser (og ASE) med henblik på at sikrer, at udmøntningen så vidt muligt kan understøttes digitalt og implementeres i arbejdsløshedskassernes it-systemer uden at bryde med de forretningsgange, som disse hviler på.

Det vil i indgå i drøftelserne, om den indberettede indkomst skal henføres til den måned (periode), for hvilken indkomsten er erhvervet.

Det foreslås, at udvidelsen omfatter de situationer, hvor én arbejdsgiver ændrer sin indberetningspraksis såvel som de situationer, hvor en kombination af to eller flere arbejdsgiveres indberetninger i en og samme måned, medføre samme resultat.

Af hensyn til formålet om digitalisering og anvendelse af allerede indberettede indkomstoplysninger til indkomstregisteret foreslås det, at hjemlen begrænses således, at periodiseringen kun kan finde sted i de tilfælde, hvor ”dobbeltindberetningen” har betydning for retten til dagpenge. Er der således tale om, at pågældende inden for optjeningsperioden har andre indberetninger i indkomstregisteret, som kan benyttes til at optjene indkomstkravet, så kan der ikke foretages en ændring af periodiseringen af en ”dobbeltindberetning” i samme måned. Der bliver således ikke tale om, at arbejdsløshedskasserne generelt skal ”flytte” indberetningstidspunktet, men kun i de få tilfælde, hvor dette har betydning for dagpengeretten. Forslaget betyder, at der ved opgørelsen af indkomstkravet for ret til arbejdsløshedsdagpenge, kan ændres på periodisering af indberettede indkomstoplysninger til indkomstregisteret fra indberetningsmåneden til den 1. i den efterfølgende måned, hvis dette har betydning for retten til arbejdsløshedsdagpenge.]

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 59, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan der udbetales supplerende dagpenge, når et ledigt medlem, som er arbejdssøgende til arbejde i fuld, sædvanlig arbejdstid, opnår arbejde af kortere varighed eller driver selvstændig virksomhed.

Efter § 60, stk. 1, udløber retten til supplerende dagpenge, når et medlem har arbejdet på nedsat tid eller drevet selvstændig virksomhed i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger i måneder, hvor medlemmet har fået udbetalt supplerende dagpenge som fuldtidsforsikret.

Efter § 60, stk. 2, i loven har et medlem ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge med op til 12 uger, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet. Forlængelsen sker på baggrund af løntimer og B-indkomst samt måneder med selvstændig virksomhed i de seneste 12 måneder.



Når retten til supplerende dagpenge, herunder den eventuelle forlængede ret til supplerende dagpenge, er udløbet, kan et medlem ikke længere modtage dagpenge i måneder, hvor pågældende har beskæftigelse. Det gælder uanset hvor mange timers beskæftigelse, som der er tale om. Det er en konsekvens af, at dagpengene opgøres og udbetales per måned. Efter § 46 i loven udbetales dagpenge indtil 160,33 timer om måneden for fuldtidsforsikrede.

I perioden fra 1. juli 2017 til 30. september 2018 gjaldt en overgangsordning i forhold til udbetaling af dagpenge, når retten til supplerende dagpenge var udløbet. Det følger således af § 60, stk. 2, i lov nr. 624 af 8. juni 2016 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der kan udbetales supplerende dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid, når retten til supplerende dagpenge er udløbet. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Det foreslås, at der i § 60 indsættes et nyt stykke 2. Det foreslås i *stk. 2*, at der uanset *stk. 1* kan udbetales supplerende dagpenge efter § 59, stk. 1, for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 37 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Der vil således ikke kunne udbetales supplerende dagpenge vedrørende uger, hvor et medlem har haft arbejde, efter at retten til supplerende dagpenge er udløbet. Derimod vil der kunne udbetales dagpenge for resten af måneden. Det betyder, at et medlem, som har været fuldt ledigt i en eller flere uger i en måned, kan få udbetalt dagpenge vedrørende disse uger.

Det betyder videre, at den overgangsordning, der var gældende fra 1. juli 2017 til 30. september 2018, bliver videreført. Forslaget skal ses i lyset af, at supplerende dagpenge udbetales i måneder, hvor et medlem har arbejdet på nedsat tid, altså hvor medlemmet har arbejdet mindre end 160,33 timer i den pågældende måned.

Til nr. 4

Efter gældende regler i § 60, stk. 2, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har et medlem, hvis ret til supplerende dagpenge er udløbet, ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge med op til 12 uger, bl.a. på baggrund af løntimer og B-indkomst, som i de seneste 12 måneder er indberettet til indkomstregisteret i henhold til lov om et indkomstregister og ikkeindberetningspligtig B-indkomst som oplyst af medlemmet på tro og love. B-indkomsten omregnes til timer.

Ved opgørelsen af den forlængede ret til supplerende dagpenge giver en månedsindberetning, fire ugeindberetninger eller to 14-dagesindberetninger med det antal løntimer, der fremgår af *stk. 6*, ret til yderligere 4 uger, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge.

Det foreslås, at henvisningen til *stk. 6* ændres til *stk. 7* i § 60, stk. 2, nr. 1, 3. pkt., som bliver § 60, stk. 3, nr. 1, 3. pkt.

Forslaget om at ændre henvisningen er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt stykke 2 i gældende lovs § 60.

Til nr. 5

Efter gældende regler i § 60, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan forlængelsen af perioden med ret til supplerende dagpenge efter stk. 2 ikke ske som en kombination af løntimer og B-indkomst efter stk. 2, nr. 1, og perioder med drift af selvstændig virksomhed efter stk. 2, nr. 2.

Det foreslås i § 60, stk. 3, som bliver stk. 4, at supplerende dagpenge efter stk. 2 ændres til supplerende dagpenge efter stk. 3, at stk. 2, nr. 1, ændres til stk. 3, nr. 1, og at stk. 2, nr. 2 ændres til stk. 3, nr. 2.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt stykke 2 i gældende lovs § 60.

Til nr. 6

Efter gældende regler i § 60, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har et medlem, hvis forlængede periode med ret til supplerende dagpenge efter stk. 2 er udløbet, ret til yderligere forlængelse inden for den maksimale forlængelsesperiode i stk. 2, 1. pkt., hvis betingelserne i stk. 2, jf. stk. 3, i øvrigt er opfyldt siden seneste opgørelse af perioden med ret til forlængelse af supplerende dagpenge.

Det foreslås i § 60, stk. 4, som bliver stk. 5, at stk. 2 ændres til stk. 3, at stk. 2, 1. pkt. ændres til stk. 3, 1. pkt., og at stk. 2, jf. stk. 3 ændres til stk. 3, jf. stk. 4.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt stykke 2 i gældende lovs § 60.

Til nr. 7

Efter gældende regler i § 60, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er et medlem ikke omfattet af tidsbegrænsning og udløb af retten til supplerende dagpenge, herunder udløb af en forlænget periode med supplerende dagpenge efter stk. 1 og 2, hvis medlemmet udelukkende arbejder på nedsat tid som følge af arbejdsfordeling eller hjemsendelse eller som brandmand.

Det foreslås i § 60, stk. 5, som bliver stk. 6, at dagpenge efter stk. 1 og 2 ændres til dagpenge efter stk. 1 og 3.

Forslaget om at ændre henvisningen er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt stykke 2 i gældende lovs § 60.

Til nr. 8

Efter gældende regler i § 60, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fastsætter Beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af stk. 1-6.

Det foreslås i § 60, stk. 7, som bliver stk. 8, at stk. 1-6 ændres til stk. 1-7.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt stykke 2 i gældende lovs § 60.

Til nr. 9

Efter gældende regler i § 73, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan der ikke udbetales dagpenge, når et ledigt deltidsforsikret medlem opnår arbejde i 130 timer om måneden. Opnår medlemmet arbejde af mindre omfang eller driver medlemmet selvstændig virksomhed som bibeskæftigelse, kan der udbetales supplerende dagpenge.

Efter § 73, stk. 2, i loven udløber retten til supplerende dagpenge, når et medlem har arbejdet på nedsat tid eller drevet selvstændig virksomhed i sammenlagt 30 uger inden for de seneste 104 uger i måneder, hvor medlemmet har fået udbetalt supplerende dagpenge som deltidsforsikret.

Efter § 73, stk. 3, i loven har et medlem ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge med op til 12 uger, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet. Forlængelsen sker på baggrund af løntimer og B-indkomst samt måneder med selvstændig virksomhed i de seneste 12 måneder.

Når retten til supplerende dagpenge, herunder den eventuelle forlængede ret til supplerende dagpenge, er udløbet, kan et medlem ikke længere modtage dagpenge i måneder, hvor pågældende har beskæftigelse. Det gælder uanset hvor mange timers beskæftigelse, som der er tale om. Det er en konsekvens af, at dagpengene opgøres og udbetales per måned. Efter § 46 i loven udbetales dagpenge indtil 130 timer om måneden for deltidsforsikrede.

I perioden fra 1. juli 2017 til 30. september 2018 gjaldt en overgangsordning i forhold til, når retten til supplerende dagpenge var udløbet. Det følger således af § 73, stk. 3, i lov nr. 624 af 8. juni 2016 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der kan udbetales supplerende dagpenge for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid, når retten til supplerende dagpenge er udløbet. Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 30 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Det foreslås, at der i § 73 indsættes et nyt stykke 3. Det foreslås i *stk. 3*, at der uanset *stk. 2* kan udbetales supplerende dagpenge efter *stk. 1* for en måned, hvor et medlem arbejder på nedsat tid, efter retten til supplerende dagpenge er udløbet, Dog medfører en uge, hvor et medlem har arbejdet, fradrag med mindst 30 timer i udbetalingen af dagpenge for måneden.

Det betyder, at et deltidsforsikret medlem kan modtage dagpenge i måneder, hvor pågældende har beskæftigelse, når retten til supplerende dagpenge, herunder den eventuelle forlængede ret til supplerende dagpenge, er udløbet.

Der vil således ikke kunne udbetales supplerende dagpenge vedrørende uger, hvor et medlem har haft arbejde, efter at retten til supplerende dagpenge er udløbet. Derimod vil der kunne udbetales dagpenge for resten af måneden. Det betyder, at et medlem, som har været fuldt ledigt i en eller flere uger i en måned, kan få udbetalt dagpenge vedrørende disse uger.

Det betyder videre, at den overgangsordning, der var gældende fra 1. juli 2017 til 30. september 2018, bliver videreført.

Forslaget skal ses på baggrund af, at supplerende dagpenge fremover udbetales i måneder, hvor et medlem har arbejdet på nedsat tid, altså hvor medlemmet har arbejdet mindre end 130 timer.

#### Til nr. 10

Efter gældende regler i § 73, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har et medlem, hvis ret til supplerende dagpenge er udløbet, ret til at få forlænget den periode, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge, med op til 12 uger, bl.a. på baggrund af løntimer og B-indkomst som i de seneste 12 måneder er indberettet til indkomstregisteret i henhold til lov om et indkomstregister og ikkeindberetningspligtig B-indkomst som oplyst af medlemmet på tro og love. B-indkomsten omregnes til timer. Ved opgørelsen af den forlængede ret til supplerende dagpenge giver en månedsindberetning, fire ugeindberetninger og to 14-dagesindberetninger med det antal løntimer, der fremgår af stk. 5, ret til yderligere 4 uger, hvor medlemmet arbejder på nedsat tid og samtidig får udbetalt supplerende dagpenge.

Det foreslås, at henvisningen til stk. 5 ændres til stk. 8 i § 73, stk. 3, nr. 1, 4. pkt., som bliver § 73, stk. 4, nr. 1, 4. pkt.

Forslaget om at ændre henvisningen er dels en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 9, indsættes et nyt stykke 3 i gældende lovs § 73. Ved ændringen er der desuden rettet op på en fejlhenvielse, således at der bliver henvist til det stykke, hvor antallet af løntimer fremgår. Henvielsen er ved en fejl ikke blevet konsekvensrettet ved en tidligere ændring af bestemmelsen.

#### Til nr. 11

Efter gældende regler i § 73, stk. 4 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan forlængelse af perioden med ret til supplerende dagpenge efter stk. 3 ikke ske som en kombination af løntimer og B-indkomst efter stk. 3, nr. 1, og perioder med drift af selvstændig virksomhed efter stk. 3, nr. 2.

Det foreslås i § 73, *stk. 4*, som bliver stk. 5, at supplerende dagpenge efter stk. 3 ændres til supplerende dagpenge efter stk. 4, at stk. 3, nr. 1, ændres til stk. 4, nr. 1, og at stk. 3, nr. 2 ændres til stk. 4, nr. 2.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslaget § 1, nr. 9, indsættes et nyt stykke 3 i gældende lovs § 73.

#### Til nr. 12

Efter gældende regler i § 73, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har et medlem, hvis forlængede periode med ret til supplerende dagpenge efter stk. 2 er udløbet, ret til yderligere forlængelse inden for den maksimale forlængelsesperiode i stk. 3, 1. pkt., hvis betingelserne i stk. 3, jf. stk. 4, i øvrigt er opfyldt siden seneste opgørelse af perioden med ret til forlængelse af supplerende dagpenge.

Det foreslås i § 73, *stk. 5*, som bliver stk. 6, at stk. 2 ændres til stk. 4, at stk. 3, 1. pkt. ændres til stk. 4, 1. pkt., og at stk. 3, jf. stk. 4 ændres til stk. 4, jf. stk. 5.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslaget § 1, nr. 9, indsættes et nyt stykke 3 i gældende lovs § 73.

#### Til nr. 13

Efter gældende regler i § 73, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er et medlem ikke omfattet af tidsbegrænsning og udløb af retten til supplerende dagpenge, herunder udløb af en forlænget periode med

supplerende dagpenge efter stk. 2 og 3, hvis medlemmet udelukkende arbejder på nedsat tid som følge af arbejdsfordeling eller hjemsendelse eller som brandmand.

Det foreslås i § 73, stk. 6, som bliver stk. 7, at dagpenge efter stk. 2 og 3 ændres til dagpenge efter stk. 2 og 4.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslagets § 1, nr. 9, indsættes et nyt stykke 3 i gældende lovs § 73.

Til nr. 14

Efter gældende regler i § 73, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., fastsætter Beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet nærmere regler om anvendelsen af stk. 1-7.

Det foreslås i § 73, stk. 8, 1. pkt., som bliver § 73, stk. 9, 1. pkt., at stk. 1-7 ændres til stk. 1-8.

Forslaget om at ændre henvisningerne er en konsekvens af, at der ved lovforslaget § 1, nr. 9, indsættes et nyt stykke 3 i gældende lovs § 73.

## Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

Forslaget skyldes, at de bestemmelser, der reguleres ved lovforslagets § 1 er trådt i kraft den 1. oktober 2018, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Første gang arbejdsløsheds-kasserne skal udbetale arbejdsløshedsdagpenge efter disse regler vil være for oktober måned 2018. Det er derfor nødvendigt, at loven vedtages hurtigst muligt i Folketinget og at den vedtagne lov stadfæstes hurtigst muligt.

Henset til et lovforslags normale behandling i Folketinget på minimum 30 dage og den efterfølgende stadfæstelse af Dronningen vurderes det ikke at være muligt at fastsætte en specifik dato for lovens ikrafttrædelse.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i § 3, hvor det foreslås, at lovforslagets § 1 finder anvendelse fra 1. oktober 2018.

Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, idet det bemærkes, at lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., i øvrigt ikke finder anvendelse for disse landsdele jf. § 105 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

## Til § 3

Det foreslås i *stk. 1*, at lovforslagets § 1 om dagpengesatsens størrelse til unge under 25 år under kompetencegivende uddannelse, periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden, og udbetaling af dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i

et månedsbaseret dagpengesystem har virkning fra 1. oktober 2018 ved afgørelse efter lovens § 52, a, stk. 2, 2. og 3. pkt., § 53, stk. 2, § 60, stk. 1 og § 73, stk. 1.

Forslaget skal ses i sammenhænge med forslaget i § 2, hvor det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.

Forslaget begrundes på samme måde, idet de bestemmelser, der reguleres ved lovforslagets § 1 er trådt i kraft den 1. oktober 2018, jf. § 3, stk. 3, i lov nr. 1670 af 26. december 2017.

Første gang arbejdsløshedskasserne skal udbetale arbejdsløshedsdagpenge efter disse regler vil være for oktober måned 2018, hvilket vil sige, at selve sagsbehandlingen heraf vil blive iværksat i løbet af uge 43 2018.

Henset til et lovforslags normale behandling i Folketinget på minimum 30 dage og den efterfølgende stadfæstelse af Dronningen, er det ikke muligt at loven er vedtaget og stadfæstet inden arbejdsløshedskasserne påbegynder sagsbehandlingen af udbetalingen af arbejdsløshedsdagpenge for oktober måned 2018.

Med lovforslaget sikres, at arbejdsløshedskasserne efter lovens ikrafttræden dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende kan foretage en efterregulering af udbetalingen af arbejdsløshedsdagpenge for oktober måned 2018. Den tilbagevirkende kraft betyder, at medlemmet stilles bedst muligt.

For så vidt angår reglerne om supplerende dagpenge bemærkes, at mellemprioriteten fra de gældende regler trådte i kraft 1. oktober 2018 til ikrafttræden af lovforslagets regler (dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende) ikke får negative konsekvenser for medlemmer, der har opbrugt deres ret til supplerende dagpenge, men som fortsat er dagpengeberettiget, og som i en efterfølgende måned har beskæftigelse. For disse kan der ske efterbetaling af dagpenge for uger med fuldtidsledighed i oktober og/eller november måned i 2018, hvis medlemmerne har mistet dagpenge på grund af den månedsvise konsekvens. Der kan ikke ske udbetaling af dagpenge for uger, hvor der er beskæftigelse.

## Bilag 1

### Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering	Lovforslaget
	<b>§ 1</b>
	I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 225 af 20. marts 2018, som ændret ved lov nr. 1670 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:
	<b>1.</b>
	<b>2.</b>
	<b>3.</b>
	<b>4.</b>
	<b>§ 2</b>
	Loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende
	<b>§ 3</b>
	<i>Stk. 1.</i> § 1 finder anvendelse fra 1. oktober 2018 ved afgørelse om dagpengesatsens størrelse til unge under 25 år under kompetencegivende uddannelse, periodisering af indkomst indberettet til indkomstregisteret til en anden måned end indberetningsmåneden, og udbetaling af dagpenge efter udløb af retten til supplerende dagpenge i et månedsbaseret dagpengesystem.