

Høringsparter

Høringsbrev

Vedlagt fremsendes udkast til lovforslag om ændring af lov om arbejdsmiljø.

(Ophævelse af Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt om arbejdsmiljøklager ved klagers samtykke)

Eventuelle bemærkninger til lovforslaget bedes sendt på e-mail til at@at.dk og lks@at.dk senest **den 14. februar 2025**.

Høringsmaterialet er også tilgængeligt på www.hoeringsportalen.dk.

De høringssvar, som Arbejdstilsynet modtager i forbindelse med høringen, vil blive offentliggjort på Høringsportalen. Ved afgivelse af høringssvar gives samtidig samtykke til offentliggørelse af høringssvaret, herunder afsenders adresse og mail-adresse.

Formål og indhold

Formålet med lovændringen er at indføre en mulighed for, at en person, der klager over arbejdsmiljøet til Arbejdstilsynet, kan give samtykke til, at Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt om arbejdsmiljøklagen, ophæves.

Klagerens frivillige samtykke til at ophæve den særlige tavshedspligt vil gøre det muligt for Arbejdstilsynet at forelægge oplysninger i klagen for arbejdsgiveren og anvende indholdet af klagen, fx fotos og videooptagelser, som en del af dokumentationsgrundlaget for en evt. afgørelse om overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Den foreslåede lovændring vil dermed bidrage til, at Arbejdstilsynet kan oplyse og dokumentere arbejdsmiljøovertrædelser, som Arbejdstilsynet ikke i dag har mulighed for at reagere overfor pga. manglende eller utilstrækkelig dokumentation.

Det foreslås, at unge under 18 år skal være afskåret fra at kunne give samtykke, idet personer, der overvejer at give samtykke, skal være i stand til at kunne overskue eventuelle konsekvenser af, at tavshedspligten bliver brudt.

Konsekvenser

Forslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Ikrafttræden

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2025.

Venlig hilsen

Louise Lynggaard
Specialkonsulent

JF
T +45 72208515
E lks@at.dk