

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Att.: mum@uim.dk; int-rekrut@uim.dk

## **Hørings svar om forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)**

13. august 2021  
BNY  
Dok ID: 182876

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 18. juni 2021 modtaget høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Efter gældende lovgivning kan en opholdstilladelse til et medfølgende familiemedlem efter Udlændingelovens § 9 m efter ansøgning forlænges, hvis betingelserne fortsat er opfyldt, herunder hvis den udenlandske arbejdstager har tidsbegrænset eller tidsubegrænset opholdstilladelse.

I det eksisterende lovgrundlag er der således ikke hjemmel til at forlænge en opholdstilladelse som medfølgende familiemedlem, hvis den udenlandske arbejdstager opnår dansk indfødsret.

Lovforslaget indfører hjemmel til, at medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere, der får dansk indfødsret, kan få opholdstilladelse som efter de gældende regler for tidsbegrænset og tidsubegrænset ophold.

Det er væsentligt for virksomhedernes muligheder for at rekruttere og fastholde udenlandske medarbejdere, at medarbejderne kan få deres familier med til Danmark. DA er derfor enige i, at der bør være en enkel adgang til at få familie med til Danmark for udenlandske arbejdstagere, der får tilladelse til at arbejde i Danmark.

Vester Voldgade 113  
1552 København V  
Tlf.: 33 38 90 00  
CVR 16834017  
da@da.dk  
da.dk

DA er desuden enige i, at reglerne om medfølgende familie i den eksisterende lovgivning er en hindring for udenlandske medarbejdere, der opnår dansk indfødsret, og hilser derfor ændringer vedrørende ansøgere til dansk indfødsret velkommen.

Lovforslaget indeholder dog også forslag om, at *"lempeligere adgang til opholdstilladelse for medfølgende familier, alene skal gælde, hvis den udenlandske medarbejder har en tidsbegrænset opholdstilladelse efter en af erhvervsordningerne"*. Det vil sige, at der med lovforslaget indføres, at udenlandske arbejdstagere, der opnår en tidsubegrænset opholdstilladelse, skal opfylde de almindelige familiesammenføringsregler, uanset at deres oprindelige grundlag for ophold og adgang til at arbejde i Danmark, er en erhvervsordning.

Udenlandske arbejdstagere, der opnår en tidsubegrænset opholdstilladelse, er således ikke omfattet af lovforslagets regler for ophold for medfølgende familie.

Det er efter DA's vurdering i direkte modstrid med intentionerne i lovforslaget, som handler om at sikre virksomheder i Danmark adgang til velkvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Som DA tolker lovforslaget, er der reelt tale om skærpede betingelser for medfølgende familier til udenlandske arbejdstagere, som opnår en tidsubegrænset opholdstilladelse.

DA opfordrer et politisk flertal til at sikre, at personer, der har ophold i Danmark på baggrund af en erhvervsordning, har sikkerhed for at kunne have deres familie i Danmark uanset om de har tidsbegrænset ophold, tidsubegrænset ophold eller dansk indfødsret.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Birgitte Nymark  
Chefkonsulent



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Att.: Marianne Ulrik Mertens

[mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk)

[int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

### **Ekstern høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)**

19. juli 2021

crohe

DTU takker for muligheden for at kommentere på ovennævnte udkast til lovforslag.

DTU finder det positivt, at medfølgende familie til både arbejdstagere og bl.a. ph.d.-studerende fremover kan få forlænget deres opholdstilladelse, selvom hovedpersonen får opnår dansk indfødsret

Derved undgås nogle uheldige og utilsigtede situationer, hvor et medfølgende familiemedlem får inddraget eller nægtet forlænget en tilladelse, fordi hovedpersonen har fået dansk indfødsret, og hvor familien herefter har måtte søge efter de almindelige og temmelig stramme familiesammenføringsregler.

DTU finder det derimod ærgerligt, at familien fremover skal søge familiesammenføring og ikke efter de lempeligere regler som medfølgende familie, hvis familien ønsker at flytte til Danmark, efter at hovedpersonen har fået tidsubegrænset tilladelse. Det er et uheldigt signal at sende dygtige udenlandske medarbejdere, at det ikke betaler sig at søge tidsubegrænset tilladelse, hvis man efterfølgende ønsker at få sin familie hertil.

Henset til, at internationale medarbejdere på DTU typisk vil være kommet til Danmark samtidigt med deres medfølgende familie, eller familien er indrejst efter hovedpersonen, men længe inden hovedpersonen søger tidsubegrænset tilladelse, og at familien dermed også fremover kan søge opholdstilladelse som medfølgende familie, finder DTU imidlertid ikke, at denne del af forslaget vil have store konsekvenser for vores persongruppe.

Til: [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)  
Fra: Akademikerne

## Udkast til hørings svar fra Akademikerne om forslag til lov om ændring af udlændingeloven

Den 9. august 2021  
Sagsnr. S-2021-840  
Dok.nr. D-2021-39847  
hth/

Akademikerne takker for udkastet til lov om ændring af udlændingeloven (ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)

Akademikerne har enkelte generelle bemærkninger til lovforslaget, som afspejles i hørings svaret.

### Generelle bemærkninger

Det aktuelle forslag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet omfatter muligheden for at søge og opnå forlængelse af opholdstilladelsen for medfølgende familie, når udenlandske arbejdstagere har opnået indfødsret eller tidsbegrænset ophold, hvilket vi i Akademikerne ser positivt på.

Forslaget omfatter også planer og hensigtserklæringer om, at vilkårene for familiesammenføring fremover vil blive ændret, idet der kun kan søges ophold for medfølgende familiemedlemmer til arbejdstagere med tidsbegrænset ophold. For arbejdstagere, der allerede er etablerede i Danmark og som har opnået tidsbegrænset ophold, skal der for familien, både voksne og børn, søges via de almindelige regler for familiesammenføring, som er meget omfattende og restriktive. Akademikerne skal anbefale at dette gøres så smidigt som muligt for at sikre konkurrencekraften.

Forslaget om at åbne mulighed for, at medfølgende familiemedlemmer nu kan søge om forlængelse, kompenserer i en vis grad for den usikkerhed, som et tidsbegrænset ophold giver. Akademikerne skal her opfordre til at de medfølgende familiemedlemmers retssikkerhed og mulighed for deltagelse i samfundet ved et tidsbegrænset ophold kommer til at fungere så smidigt som muligt.

Når fremtidige ansøgere om opholdstilladelse skal igennem proceduren med familiesammenføring, vil det være iøjnefaldende, at Danmark kræver en meget høj indsats fra ansøgerne i arbejdet med at blive integreret, samtidig med at man satser på næsten udelukkende at give tidsbegrænset opholdstilladelse. Det er tendenser, som er i modstrid med hinanden, og som Akademikerne ser med bekymring på.

Det er afgørende for Danmarks velstand og udviklingen at højt kvalificerede og højtuddannede arbejdstagere har mulighed til at flyde ind og ud af landet, dygtiggøre sig, hente inspiration og bringe viden og kompe-

tencer til landets virksomheder, hvad enten der er tale om danske statsborgere eller udenlandske eksperter og talenter. Dette skal selvfølgelig ske på ordnede vilkår jf. beløbsgrænsen. Restriktioner som besværliggør dette både for arbejdstageren selv og den medfølgende familie er vi i Akademikerne derfor kritiske overfor.

Akademikerne står selvfølgelig til rådighed for uddybende bemærkninger. Politisk konsulent Henrik Hagelskjær [htth@ac.dk](mailto:htth@ac.dk) kan kontaktes i denne sammenhæng.

Med venlig hilsen  
Henrik Thøger Hagelskjær

Politisk konsulent

Akademikerne

Hørings svar til  
høring over forslag  
til lov om ændring af  
udlændingeloven  
(Ændring af reglerne  
for ophold for  
medfølgende familie  
til udenlandske  
arbejdstagere,  
studerende og  
praktikanter)

*Danske Studerendes Fællesråd (DSF) repræsenterer 165.000 studerende på videregående uddannelser i Danmark. Dette høringssvar bygger på vores demokratiske processer, hvis formål det er at udbrede alle studerendes perspektiv uafhængigt af partipolitisk eller ideologisk tilknytning.*

---

Danske Studerendes Fællesråd / National Union of Students in Denmark

Phone: (+45) 2819 4504  
Officer  
e-mail: [jacob@dsfnet.dk](mailto:jacob@dsfnet.dk)

[www.dsfnet.dk](http://www.dsfnet.dk)

International

Jacob Blasius

Medfølgende familie til alle former for udenlandske studerende kan være af afgørende vigtighed for den studerendes tid i Danmark, samt dennes positive bidrag til det danske samfund. Der skal således tilstræbes i denne ændring af udlændingeloven at studerende i så høj grad som muligt ikke begrænses i deres kortere eller permanente ophold i Danmark.

Vi er kritiske over for ændringer som kan forringe mulighederne for udenlandske studerende. Dette i respekt for den enkelte studerendes oplevelse, den positive værdi udenlandske studerende har for uddannelse, lokalsamfund og arbejdsmarked i Danmark.

For at sikre at studerende der er uddannet i Danmark kan blive ved med at bidrage og 'give tilbage' til det danske samfund, er der brug for særligt gode forhold for denne og dens evt. familie. Det bør således være en prioritet at den danske udlændingelov sikre de bedste muligheder for studerende også når disse er bedre end hvad andre grupper ønskes givet.

På vegne af de danske studerende sætter vi pris på at deltage i denne høring og ser frem til det videre arbejde med emnet.

I tilfælde af spørgsmål, kontakt gerne

Jacob Blasius  
International Officer ved Danske Studerendes Fællesråd (DSF)  
E-mail: [jacob@dsfnet.dk](mailto:jacob@dsfnet.dk)

# Foreningen af Udlændingeretsadvokater - FAU

---

Udlændinge – og Integrationsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

[uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk) og [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og

[int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

Den 2021

**Vedr.: Deres j.nr. 2021-2355 - Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).**

Foreningen af Udlændingeretsadvokater (FAU) har med tak modtaget høringsskrivelse vedr. ovennævnte udkast til lovforslag.

Efter at have gennemgået forslaget og bemærkninger hertil, kan FAU konstatere følgende:

Baggrunden for lovforslaget er primært, at "gøre op med" hovedreglen i den danske udlændingelov om, at der for en udenlandsk arbejdskraft ikke kan ske forlængelse af opholdstilladelse for medfølgende familiemedlemmer til herboende udlændinge, når de har fået tidsubegrænset opholdstilladelse eller dansk indfødsret.

I sådanne tilfælde vil den medfølgende familie idag, som altovervejende udgangspunkt, få deres opholdstilladelse inddraget eller nægtet forlænget, og familien vil herefter være henvist til at søge om familiesammenføring efter "de almindelige familiesammenføringsregler", herunder bl.a. og i særdeleshed med baggrund i en vurdering af, hvorvidt der i relation til parrets forhold kan være udsigt til en vellykket integration med den ægtefælle eller samlever, der søger familiesammenføring i Danmark.

Med lovforslaget "slækkes" der som udgangspunkt bl.a. på kravet til integrationsegnethed, når den udenlandske arbejdskraft eller studerende m.v. opnår tidsubegrænset opholdstilladelse eller dansk indfødsret, dersom "hovedpersonen" fortsat opfylder de betingelser for forlængelse af den opholdstilladelse m.v., som pågældende oprindeligt havde på tidspunktet for meddelelse af den oprindelige tidsbegrænsede opholdstilladelse.

Det betyder i relation til lovforslaget, at en opholdstilladelse til medfølgende familiemedlemmer i modsætning til hidtil, kan forlænges uden yderligere betingelser, såfremt den udenlandske arbejdskraft, studerende m.v. opnår tidsubegrænset opholdstilladelse eller dansk indfødsret.



## Foreningen af Udlændingeretsadvokater - FAU

---

Der er dog, i henhold til lovforslaget knyttet særlige betingelser hertil, primært af beskæftigelsesmæssig art, idet den udenlandske arbejdstager som udgangspunkt skal have opnået sin oprindelige tidsbegrænsede opholdstilladelse i Danmark via en af erhvervsordningerne, studieordningerne eller andet, i modsætning til i dag, hvor den medfølgende familie som udgangspunkt, når/hvis den udenlandske arbejdskraft får en tidsubegrænset opholdstilladelse eller dansk indfødsret, mister deres ret til opholdstilladelse qua den lempeligere adgang til familiesammenføring, men i stedet overgår til de almindelige regler og krav, som stilles til ansøgere om familiesammenføring for familiemedlemmer, jfr. udlændingelovens §9.

Der er tale om ret så strenge krav for familiesammenføring og bevarelse heraf, med primær baggrund i den såkaldte *"integrationsegnethed"*.

Det fremsatte forslag til lov om ændring af udlændingeloven, jfr. §9m sammenholdt med §9n, stk. 1, relaterer sig primært til, at ordene *"tidsbegrænset eller tidsubegrænset"* udgår, således at det ikke fremover er en hindring for fortsat forlængelse af familiesammenføring qua den herboende udenlandske arbejdskraft eller studerende i Danmark, at den udenlandske arbejdskrafts opholdstilladelse bliver ændret til en tidsubegrænset opholdstilladelse eller opholdstilladelse qua dansk indfødsret.

Den lempeligere adgang til familiesammenføring og senere bevarelse af familiesammenføringen for den udenlandske arbejdstager og dennes familie, hilser Foreningen af Udlændingeretsadvokater (FAU) velkommen, idet det danske erhvervslivs behov for god og veluddannet arbejdskraft bør vægte tungere i relation til bevarelse af den ansattes arbejdskraft, og også familiens mulighed for at forblive i Danmark, end integrationskravet i de almindelige familiesammenføringsregler.

Det giver derfor efter FAU's opfattelse god mening, når lovforslaget lemper muligheden for, at medfølgende familie kan få forlængelse af deres opholdstilladelse også efter, *at den udenlandske arbejdskraft har fået konverteret sin tidsbegrænsede opholdstilladelse, enten til en tidsubegrænset eller til et ophold med baggrund i dansk indfødsret.*

Det giver dog FAU anledning til undren, at den foreslåede lovændring alene og primært er relateret til lempelser for opholdstilladelser til udenlandsk arbejdskraft, studerende m.v. i Danmark.

Der kan herved konstateres en diskrepans i forhold til muligheden for udenlandske familiemedlemmers familiesammenføring med danske statsborgere i Danmark, som både kan være født og opvokset i Danmark.

Det er et velkendt fænomen, at også danske statsborgere i vidt omfang etablerer ægteskaber og samliv med deres udenlandske partnere, med hvem de ønsker familiesammenføring i Danmark.

I sådanne tilfælde stilles der strenge krav til familiesammenføringen, både til den herboende danske statsborger i relation til betingelserne for, at pågældende kan opnå familiesammenføring med sin udenlandske ægtefælle og eventuelt udenlandske børn, ligesom der stilles ganske strenge krav til den udenlandske ansøgers mulighed for familiesammenføring i Danmark med primært udgangspunkt i *integrationsegnetheden*.

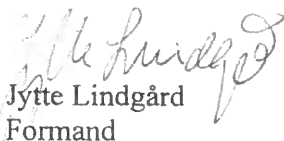
## Foreningen af Udlændingeretsadvokater - FAU


---

Denne diskrepans mellem mulighederne for familiesammenføring med danske statsborgere og udenlandske ansatte er efter FAU's opfattelse uforenelig med det lighedsprincip, vi sædvanligvis hylder i Danmark og også i relation til menneskerettighedskonventionens art. 8.

Dette fremgår meget klart af lovforslaget pkt. 2.3.2. og ministeriets overvejelser om den foreslåede ordning – og kan vel ikke siges tydeligere i relation til baggrunden for lovforslaget, end at *”både udenlandske arbejdstagere og udenlandske studerende samt praktikanter m.v. i henhold til lovforslaget får en lempeligere adgang for at få familie til Danmark, end hvad der gælder efter de almindelige sammenføringsregler. ....”*

Der bør efter FAU's opfattelse ikke diskrimineres mellem erhvervslivets behov for den udenlandske arbejdskraft og deres medfølgende familier i forhold til, hvad der bør gælde for familiesammenføring med vore egne danske statsborgere.

  
Jytte Lindgård  
Formand

  
Anne Osbak  
Næstformand

## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** Torben Holm <thol@kglakademi.dk>  
**Sendt:** 10. august 2021 13:39  
**Til:** UIM International rekrutteri; Marianne Ulrik Mertens  
**Cc:** Danske Universiteter; Torben Holm  
**Emne:** RKU: RKU-svar, ÆF til Udlændingeloven (ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Att. spec.kons. Lennie Hedegaard Jakobsen  
E: [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk) cc. [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk)  
cc. Danske Universiteter

RKU henviser til Udlændinge- og Integrationsministeriets høring af 18. juni om ændring af udlændingeloven (UIM Id: 1680083). RKU tilslutter sig hermed at udlændingeloven - med dette ændringsforslag - komme til at sikre:

- At udenlandske arbejdstagere, der selv opnår dansk indfødsret, får sikret ret til ophold i Danmark også for deres ægtefælle eller børn.
  - At udlændinge, der er i Danmark og som opfylder betingelserne for at kunne få forlænget sin opholdstilladelse, får sikret ret til ophold også for deres ægtefælle eller børn.
  - At udlændinge, der søger og opnår tidsubegrænset opholdstilladelse, får sikret ret til ophold også for også deres ægtefælle eller børn
- samt
- At udenlandske studerende eller praktikanter, der opfylder betingelserne for få forlænget deres opholdstilladelse, får sikret ret til ophold også for deres ægtefælle eller børn.

RKU lægger således vægt på at kunne rekruttere udenlandske lærerkræfter og studerende på vilkår, som er konkurrencedygtige med vilkårene for videregående uddannelser i andre lande. Disse vilkår har betydning for vores kunstneriske uddannelsesinstitutioners internationale profil og for vores evne til at uddanne kandidater med international profil til det danske arbejdsmarked.

Med venlig hilsen

Torben  
**Torben Holm**  
Sekretariatschef  
Rektorkollegiet for de Kunstneriske og  
Kulturelle Uddannelser (RKU)  
c/o Det Kgl. Akademi,  
Philip de Langes Alle 10  
1435 København K.  
Mob.nr.: +45 4170 1781  
E-mail: [rku@kglakademi.dk](mailto:rku@kglakademi.dk);

---

**Fra:** Sharon O'Carroll Khan <shkh@uim.dk>  
**Sendt:** 18. juni 2021 14:27  
**Til:** ACE Denmark Akkrediteringsinstitution <[acedenmark@acedenmark.dk](mailto:acedenmark@acedenmark.dk)>; Advokatrådet (Advokatsamfundet)



AARHUS UNIVERSITET

**Notat**

Michael Winther

Dato: 12. juli 2021

Side 1/1

**Modtager(e):**

Udlændinge- og Integrationsministeriet: Marianne Ulrik Mertens  
samt  
Danske Universiteter

**Vedr.: j.nr. 2021-2355 – Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerene og praktikanter (UIM id: 1680083))**

Aarhus Universitet takker for muligheden for at indgive hørings svar på lovændringsfor-  
slaget.

Lovforslaget indeholder forslag om, at udlændinge der allerede er i Danmark som med-  
følgende familiemedlem til en udenlandsk arbejdstager, studerende eller praktikant skal  
kunne få forlænget opholdstilladelsen, uanset om den udenlandske arbejdstager, stude-  
rende eller praktikant opnår dansk indfødsret, hvis arbejdstageren på tidspunktet for af-  
gørelsen om forlængelse fortsat opfylder betingelserne for forlængelse af den opholds-  
tilladelse, som arbejdstageren havde, da vedkommende blev meddelt tidsubegrænset  
opholdstilladelse, eller hvis arbejdstageren er i et beskæftigelsesforhold, der ville kunne  
danne grundlag for en opholdstilladelse efter en af erhvervsordningerne i udlændingelo-  
vens § 9 a, stk. 2, nr. 1-10, 12-13 eller nr. 14, litra a-c, eller stk. 3, 12 eller 24.

På Aarhus Universitet har vi ingen kommentarer til lovændringen. For vores målgruppe  
(forskere, gæsteforskere, ph.d.-studerende, gæste-ph.d-studerende, studerende og  
praktikanter) vil det være en fordel, at opholdstilladelse som medfølgende familie ikke  
inddrages/bortfalder, i det tilfælde hvor hovedpersonen opnår permanent opholdstilla-  
delse eller dansk indfødsret.

Vi takker endnu engang for muligheden for afgivelse af hørings svar.

Med venlig hilsen

Michael Winther, Funktionschef  
Talentudvikling og Forskermobilitet  
Aarhus Universitet



Talentudvikling og  
Forskermobilitet  
Aarhus Universitet  
Trøjborgvej 82-84  
8000 Aarhus C

Tlf.: +45 8715 3603  
E-mail: mw@au.dk  
Web: www.au.dk



**Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)**

11 AUGUST 2021

**INTERNATIONAL STAFF MOBILITY**

Københavns Universitet (KU) takker for muligheden for at bidrage til høring af ovennævnte lovforslag fra Udlændinge- og Integrationsministeriet.

GYLDENLØVSGADE 11 6 SAL  
1165 KØBENHAVN K

KU ser positivt på, at Folketinget følger op på beslutningsforlag B 32 vedtaget den 23. februar 2021 med et lovforslag og tillige, at regeringen ønsker, at smidiggøre de opholdsretlige regler for ægtefæller til og børn af udenlandske arbejdstagere, studerende, således at målgruppen ved udgangen af 2021 kan bevare deres ret til ophold i Danmark når den udenlandske arbejdstager eller studerende m.fl. opnår tidsubegrænset ophold i Danmark.

TEL +45 35 32 44 60  
DIR +45 35 33 01 37

daniel.ladani@adm.ku.dk  
www.hr.ku.dk

Fra 1 januar 2022 vil det gælde, at medfølgende familiemedlemmer til udenlandske arbejdstagere, (herunder forskere, gæsteforskere, ph.d.-studerende, gæste-ph.d.-studerende, studerende (bachelor/master) samt praktikanter) kan forlænge deres ophold i Danmark som medfølgende familie til hovedpersonen når førnævnte opnår tidsubegrænset ophold, såfremt, at hovedpersonen fortsat opfylder betingelserne for en eventuel forlængelse af den tidsbegrænsede tilladelse.

Det har hidtil været problematisk for den medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere at forlænge deres opholdsgrundlag i disse sager eftersom de ville komme i klemme, der er ikke hjemmel i udlændingeloven til at forlænge en opholdstilladelse som medfølgende familie, hvis den udenlandske arbejdstager ansøger og for permanent ophold/dansk indfødsret. Førnævnte har resulteret i mange uheldige og uhensigtsmæssige sager, da man i stedet har været nødsaget til at søge om familiesammenføring efter de almindelige familiesammenføringsregler.

Med denne lovændring vil medfølgende familiemedlemmer have en, lempeligere adgang til at kunne forlænge deres opholdstilladelser også selvom hovedpersonen opnår permanent opholdstilladelse eller får dansk statsborgerskab. Danske virksomheder og institutioner vil med derved få lettere adgang til at kunne rekruttere og fastholde højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft, der ønsker at bo og arbejde i Danmark.

KU ser meget positivt på lovforslaget og ændringen i udlændingeloven fordi gældende regler på lige netop dette område har spændt ben for vores internationale ansattes familiemedlemmer.



12. august 2021

SOS Racisme  
Nørre Allé 7  
2200 København N.  
[sos@sosracisme.dk](mailto:sos@sosracisme.dk)  
[www.sosracisme.dk](http://www.sosracisme.dk)

### Høringssvar over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet,  
att. [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk), samt [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)

SOS Racisme takker for at have fået sendt lovforslaget i høring!

Den danske udlændingelovgivning og ikke mindst familiesammenføringslovgivning, er horribel og modvirker en vellykket integration! Udlændingeminister Tesfaye sagde under forhandlingerne om beslutningsforslag B 32, der førte til det fremsatte lovforslag:

*"Jeg har også været i dialog med borgmestre i mit eget partis bagland, som er blevet kontaktet af borgere, som er endt i den her lidt bizarre situation, hvor ægtefællerne, familien, mister muligheden for at være i Danmark, fordi de selv søger dansk statsborgerskab. Udlændingelovgivningen er så kompleks og så indviklet, og der opstår hele tiden eksempler på, at den ikke virker efter intentionerne. Jeg tror, at det her er et af de steder, hvor vi bare må erkende, at der er opstået en utilsigtet konsekvens af, at man tidligere har strammet reglerne for at få permanent ophold, og det håber jeg så at vi meget bredt i Folketinget kan blive enige om lige at få justeret på plads. For jeg tror, som en, der er tilhænger af en stram udlændingepolitik, at hvis den folkelige opbakning til en stram udlændingepolitik skal fastholdes, er vi også nødt til at få ryddet ud, når der lige er noget, der viser sig at være lidt skørt. Det er det, jeg håber vi kan få gjort her".*

Så den ansvarlige minister er enig med SOS Racisme i at udlændingeloven er uhensigtsmæssig på nogle områder, som fx. dette, og vil gerne ændre den for at fastholde den folkelige opbakning til en stram udlændingepolitik.

SOS Racisme er dog ikke enig i, at de udlændingestrammende partier har folkelig opbakning til deres konstante udlændingestramminger! De fleste borgere i Danmark vil ikke kunne forstå, hvordan man kan lave så formålsløs, indviklet og udelukkende en lovgivning. Og især ikke, hvis de selv får problemerne ind på livet! Fx. ved ægteskab med en udlænding, eller ved naboskab med udlændinge, der bliver udvist pga. skilsmisse eller ægtefællens død, - eller ved personligt kendskab til flygtninge, der nægtes asyl, og pålægges at opholde sig i udrejsecentre eller Ellebæk uden slutdato – selv i tilfælde hvor de ikke kan sendes tilbage!

*Vedrørende "balanceringen" af det aktuelle lovforslag:*

SOS Racisme synes, det er positivt, at ægtefælle/partner og børn ikke automatisk smides ud af landet, fordi den anden i parret har fået permanent opholdstilladelse eller dansk indfødsret.

Derimod synes SOS Racisme, at det er negativt, at det kun er i de familier, hvor arbejdstageren

fortsat opfylder arbejdsbetingelsen i de erhvervsordninger, der oprindeligt var grundlaget for, at de fik deres familie til Danmark, dvs. typisk for mindst 9 år siden!

Det synes vi er unødigt og uforståeligt – kun en yderligere chikane, der begrænser muligheden for en del familier, og dermed fortsætter den syge udlændingelovgivning for de familier, *hvor arbejdstageren nu ikke opfylder dette krav på præcis samme tidspunkt (evt. +/-3-6 mdr.), hvor han/hun får permanent ophold eller dansk statsborgerskab!*

Aktuelt tager det mindst 9 år + sagsbehandlingstid at få permanent ophold, og betydeligt længere tid at få dansk statsborgerskab. Ligeledes skærpes udlændingestrømninger ofte både før og lige efter et valg, så kravene til permanent ophold risikerer at skærpes med tilbagevirkende kraft omkring et valg! Desuden risikerer ansøgerne på et lovforslag om dansk indfødsret, at der bliver valg i mellemtiden, og at lovforslaget må fremsættes efter valget, for så at være forsynet med nye krav, der skal opfyldes af ansøgerne inden de kan optages på lovforslaget.

Det, regeringen forsøger at balancere med nye lovkrav til udlændinge og deres familier, er rollen som "strammer" på udlændingeområdet, i forhold til rollen som "slapper". Måske gør den det mest for at ikke at komme til at virke som "slapper" i forhold til de øvrige udlændingelov-strammende partier såsom DF, måske er den fortsat begravet i sin vildfarelse mht. befolkningens forhold til udlændingestrømninger.

De danske familiesammenføringsregler er allerede nu ekstremistiske, omfattende og uden et logisk formål, og vi har allerede fået domme imod os på dette felt i flere omgange ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol. De udgør fjendtligheder såvel over for familien som institution, såvel som over for familiens tilknytning til Danmark. Man kunne grine ad det, hvis ikke, det var fordi, det udgør store belastninger for mange udenlandske familier i Danmark, som tvinges til at forlade landet eller nedsætte sig i et mindre udlændingefjendtligt EU-land midlertidigt, for at kunne opfylde EU-kravene for vandrende arbejdskraft og siden evt. tage tilbage til Danmark. Familiens belastninger går også ud over børnene.

SOS Racisme er helt uenig i, at familiesammenføringsreglerne sikrer en vellykket integration i Danmark. Det belaster familien, når den aldrig ved, hvor længe den kan blive i Danmark. Hvorfor skal den udsættes for, at myndighederne vil gøre dens liv så besværligt som muligt med urimelige krav, begrænsninger, kontrol, skepsis, trusler om nye strømninger, negativ retorik, og lange ventetider på svar om forlænget opholdstilladelse?

Desuden risikerer udlændinge jo, at lovgivningen ændres i takt med partiernes positioneringskampe om strømninger på udlændingeområdet. Man ved aldrig, hvornår et parti næste gang, forsøger at tiltrække fremmedfjendtlige stemmer ved at ville lukke for familiesammenføringer fra ikke-vestlige lande, eller sætte et maximumstal for familiesammenføringer.

#### **Konklusion:**

SOS Racisme er enig i, at resten af familien ikke skal smides ud af landet, hvis en arbejdstager får dansk statsborgerskab eller permanent opholdstilladelse!

SOS Racisme finder ikke, at det skal være betinget af, at arbejdstageren fortsat er i et arbejdsforhold, der opfylder en af de betingelser der gav opholdstilladelse i Danmark for mindst 9 år siden!

Så længe der ikke er tale om tvangsægteskab eller proforma ægteskab, mener SOS Racisme principielt, at familien skal have ret til at bo sammen i Danmark, også hvis den ene part får en mere sikker status!

Med venlig hilsen,  
for SOS Racisme

Anne Nielsen



## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** Marianne Ulrik Mertens  
**Sendt:** 24. august 2021 08:49  
**Til:** Louise Esteves Lau  
**Emne:** VS: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

---

**Fra:** Henriette Ingvarsdén <hei@danishshipping.dk>  
**Sendt:** 28. juni 2021 10:19  
**Til:** UIM Hovedpostkasse <uim@uim.dk>; Marianne Ulrik Mertens <mum@uim.dk>  
**Emne:** RE: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

Danske Rederier støtter forslag om forlængelse af muligheden for opholdstilladelse til medfølgende ægtefælle, som er en medvirkende årsag til, at virksomheder kan opnå og fastholde kvalificeret arbejdskraft.

Mvh

**Henriette Ingvarsdén**  
Erhvervsjuridisk chef  
Erhvervspolitik og Analyse

M: +45 20 33 06 09  
[hei@danishshipping.dk](mailto:hei@danishshipping.dk)

Amaliegade 33  
DK 1256 København K



**Danske Rederier**

Følg os på [Facebook](#) og [LinkedIn](#)

---

**From:** Receptionen <[receptionen@danishshipping.dk](mailto:receptionen@danishshipping.dk)> **On Behalf Of** Danske Rederier  
**Sent:** 18. juni 2021 14:30  
**To:** Henriette Ingvarsdén <[hei@danishshipping.dk](mailto:hei@danishshipping.dk)>  
**Subject:** VS: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

---

**Fra:** Sharon O'Carroll Khan <[shkh@uim.dk](mailto:shkh@uim.dk)>  
**Sendt:** 18. juni 2021 14:27  
**Til:** ACE Denmark Akkrediteringsinstitution <[acedenmark@acedenmark.dk](mailto:acedenmark@acedenmark.dk)>; Advokatrådet (Advokatsamfundet) <[samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk)>; Akademikernes Centralorganisation <[ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)>; Amnesty Nu

## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** Nella Festirstein <nellaf@tinganes.fo>  
**Sendt:** 18. juni 2021 17:29  
**Til:** Marianne Ulrik Mertens; UIM International rekrutteri  
**Cc:** Rigsombuddet; VMR-Journal  
**Emne:** Tekniske bemærkninger fra Færøernes Landsstyre - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)  
**Vedhæftede filer:** Lovforslag - Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere studerende og praktikanter - som sendt i ekstern høring den 18. j.pdf; Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf

Til Udlændinge- og Integrationsministeriet, International rekruttering

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "*Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)*".

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre tager dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger til lovforslaget.

Venlig hilsen

Nella Festirstein  
Afdelingschef



Lagmandens Kontor  
Lovafdelingen  
Tlf. +298 30 60 00  
Direkte tlf. +298 55 80 76

---

**Fra:** Sharon O'Carroll Khan <shkh@uim.dk>  
**Sendt:** 18. juni 2021 13:27  
**Til:** ACE Denmark Akkrediteringsinstitution <acedenmark@acedenmark.dk>; Advokatrådet (Advokatsamfundet) <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikernes Centralorganisation <ac@ac.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International (+ Lblinkenberg@amnesty.dk & cjull@amnesty.dk) <amnesty@amnesty.dk>; Amnesty International <Lblinkenberg@amnesty.dk>; cjuul@amnesty.dk; Asylret <info@asylret.dk>; BARID - Board of Airlines Representatives in Denmark <info@barid.dk>; Bedsteforældre for Asyl <styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Børnerådet <brd@brd.dk>; Børns Vilkår <bornsvilkar@bornsvilkar.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <danes@danes.dk>; Danmarks

CZESLAW KOZON

ROMERSK-KATOLSK BISKOP AF KØBENHAVN  
GL. KONGEVEJ 15  
DK-1610 KØBENHAVN V



Udlændinge- og Integrationsministeriet  
International Rekruttering  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

12. august 2021

**Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter), Sags nr. 2021-2355**

På Den katolske Kirkes vegne takker jeg for muligheden for at blive inddraget i ovennævnte høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter.

Vi har ingen kommentarer til lovforslaget.

Med de venligste hilsner

+ Czeslaw Kozon  
Romersk-katolsk biskop af København

## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** Marianne Ulrik Mertens  
**Sendt:** 30. august 2021 09:18  
**Til:** Louise Esteves Lau  
**Emne:** VS: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

**Vedhæftede filer:** Lovforslag - Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere studerende og praktikanter - som sendt i ekstern høring den 18. j.pdf; Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf

---

**Fra:** HR International Support <i-staff.hr@cbs.dk>  
**Sendt:** 10. august 2021 14:57  
**Til:** UIM Hovedpostkasse <uim@uim.dk>; Marianne Ulrik Mertens <mum@uim.dk>  
**Cc:** Anders Lauesen <al.hr@cbs.dk>; Judith Sandholt <jsa.hr@cbs.dk>; Nina Stoller Frank <nsf.hr@cbs.dk>; Agata Pedersen <ap.hr@cbs.dk>  
**Emne:** FW: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

Kære Marianne Ulrik Mertens

CBS takker for muligheden for at kommentere på det vedlagte lovforslag.  
Efter gennemlæsning af lovforslaget kan vi oplyse, at vi umiddelbart ikke har kommentarer.

Venlig hilsen / Kind regards,

Agata Pedersen  
Senior International HR Consultant  
*Specialkonsulent*

HR  
HR Administration / HR development / Legal advice  
COPENHAGEN BUSINESS SCHOOL  
Solbjerg Plads 3  
DK-2000 Frederiksberg  
Tel.: +45 3815 2507  
Mail: [ap.hr@cbs.dk](mailto:ap.hr@cbs.dk)  
[www.cbs.dk](http://www.cbs.dk)



**CBS**

COPENHAGEN  
BUSINESS SCHOOL

HANDELSHØJSKOLEN

## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** Marianne Ulrik Mertens  
**Sendt:** 18. august 2021 13:51  
**Til:** Louise Esteves Lau  
**Emne:** VS: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

---

**Fra:** info cfu-net <[info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk)>

**Sendt:** 12. august 2021 14:22

**Til:** Sharon O'Carroll Khan <[shkh@uim.dk](mailto:shkh@uim.dk)>

**Emne:** SV: Ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) (UIM Id: 1680083)

Kære Sharon.

CFU har modtaget ekstern høring - Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Høringen giver ikke anledning til bemærkninger fra CFU.

Med venlig hilsen

Camilla Christensen

Assistent

**SKAF • CO 10 • LC**

**CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg**

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.  
1153 København K

Telefon 33 76 86 74

Mail: [cc@skaf-net.dk](mailto:cc@skaf-net.dk)

---

**Fra:** Sharon O'Carroll Khan <[shkh@uim.dk](mailto:shkh@uim.dk)>

**Sendt:** 18. juni 2021 14:27

**Til:** ACE Denmark Akkrediteringsinstitution <[acedenmark@acedenmark.dk](mailto:acedenmark@acedenmark.dk)>; Advokatrådet (Advokatsamfundet) <[samfund@advokatsamfundet.dk](mailto:samfund@advokatsamfundet.dk)>; Akademikernes Centralorganisation <[ac@ac.dk](mailto:ac@ac.dk)>; Amnesti Nu <[kontakt@amnesti-nu.dk](mailto:kontakt@amnesti-nu.dk)>; Amnesty International (+ [Lblinkenberg@amnesty.dk](mailto:Lblinkenberg@amnesty.dk) & [cjull@amnesty.dk](mailto:cjull@amnesty.dk)) <[amnesty@amnesty.dk](mailto:amnesty@amnesty.dk)>; Amnesty International <[Lblinkenberg@amnesty.dk](mailto:Lblinkenberg@amnesty.dk)>; [cjuul@amnesty.dk](mailto:cjuul@amnesty.dk); Asylret <[info@asylret.dk](mailto:info@asylret.dk)>; BARID - Board of Airlines Representatives in Denmark <[info@barid.dk](mailto:info@barid.dk)>; Bedsteforældre for Asyl <[styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk](mailto:styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk)>; Beskæftigelsesrådet <[kba@star.dk](mailto:kba@star.dk)>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <[bat@batkartellet.dk](mailto:bat@batkartellet.dk)>; Børnerådet <[brd@brd.dk](mailto:brd@brd.dk)>; Børns Vilkår <[bornsvilkar@bornsvilkar.dk](mailto:bornsvilkar@bornsvilkar.dk)>; info cfu-net <[info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk)>; Danes Worldwide <[danes@danes.dk](mailto:danes@danes.dk)>; Danmarks Biblioteksforening <[db@db.dk](mailto:db@db.dk)>; Danmarks Rejsebureau Forening <[drf@travelassoc.dk](mailto:drf@travelassoc.dk)>; Dansk Arbejdsgiverforening <[da@da.dk](mailto:da@da.dk)>; Dansk Byggeri <[info@danskbyggeri.dk](mailto:info@danskbyggeri.dk)>; Danske Rederier <[info@danishshipping.dk](mailto:info@danishshipping.dk)>; Dansk Erhverv <[hoeringssager@danskerhverv.dk](mailto:hoeringssager@danskerhverv.dk)>; Dansk Flygtningehjælp <[drc@drc.ngo](mailto:drc@drc.ngo)>; Dansk Flygtningehjælp Ungdom <[mail@dfunk.dk](mailto:mail@dfunk.dk)>; Dansk Missionsråd <[dmr@dmr.org](mailto:dmr@dmr.org)>; Mille Rode, Dansk PEN <[pen@pen.dk](mailto:pen@pen.dk)>; Dansk Socialrådgiverforening <[ds@socialrdg.dk](mailto:ds@socialrdg.dk)>; Danske Advokater <[mail@danskeadvokater.dk](mailto:mail@danskeadvokater.dk)>; Danske Erhvervsakademier <[info@danskeerhvervsakademier.dk](mailto:info@danskeerhvervsakademier.dk)>; Danske Regioner <[regioner@regioner.dk](mailto:regioner@regioner.dk)>; Danske Studerendes Fællesråd <[dsf@dsfnet.dk](mailto:dsf@dsfnet.dk)>; Danske Universiteter <[dkuni@dkuni.dk](mailto:dkuni@dkuni.dk)>; Den Almindelige Danske Lægeforening <[dadl@dadl.dk](mailto:dadl@dadl.dk)>; Den Danske Europabevægelse <[eubev@eubev.dk](mailto:eubev@eubev.dk)>; Den Danske Helsinki-Komiteé for Menneskerettigheder <[main@helsinki-komiteen.dk](mailto:main@helsinki-komiteen.dk)>; Den Katolske Kirke i Danmark, Helle Jørgensen

# | UDLÆNDINGENÆVNET |

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Kontoret for International Rekruttering (UIM)  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Sendes til: [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk) og [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk)

Dato: 11. august 2021  
PersonID: 21/157587  
Sagsbeh.: acan

## **Høringssvar vedrørende udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)**

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 18. juni 2021 anmodet Udlændingenævnet om eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Udlændingenævnet har ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag.

På Udlændingenævnets vegne

  
Michael Kistrup

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Departementet  
Att. Marianne Ulrik Mertens  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K



22-06-2021  
EMN-2021-00862  
1450603  
Clemens Ørnstrup Etzerodt

## Høring over lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)

Udlændinge- og Integrationsministeriet har 18. juni fremsendt Høring over lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Danske Regioner skal herved meddele, at man ikke har bemærkninger til lovforslaget

Venlig hilsen

Ole Lund Jensen  
Forhandlingschef

DANSKE REGIONER  
DAMPFÆRGEVEJ 22  
2100 KØBENHAVN Ø  
+45 35 29 81 00  
REGIONER@REGIONER.DK  
REGIONER.DK

Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K  
E-mail: [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

WILDERS PLADS 8K  
1403 KØBENHAVN K  
TELEFON 3269 8888  
MOBIL 91325659  
TRIH@HUMANRIGHTS.DK  
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 21/01900-2

12. AUGUST 2021

**HØRING OVER UDKAST TIL LOVFORSLAG OM  
ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN (ÆNDRING AF  
REGLERNE FOR OPHOLD FOR MEDFØLGENDE  
FAMILIE TIL UDENLANDSKE ARBEJDS-  
TAGERE, STUDERENDE OG PRAKTIKANTER)**

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 18. juni 2021 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Instituttet har ingen bemærkninger til udkastet.

Der henvises til ministeriets sagsnummer: 2021-2355.

Med venlig hilsen

Trine Otto Hansen  
JURIDISK RÅDGIVER





Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 28. juni 2021  
Kontor: Sekretariatet  
Sagsbeh.: ABI

Høringssvar vedr. forslag til lov om ændring af udlændingeloven  
(Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til  
udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter)

Rådet for Etniske Minoriteter har ingen bemærkninger til det udsendte.

Med venlig hilsen

Halima El Abassi  
Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter

## Louise Esteves Lau

---

**Fra:** UIM Hovedpostkasse  
**Sendt:** 28. juni 2021 14:54  
**Til:** UIM International rekrutteri  
**Emne:** VS: j.nr. 2021-2355

---

**Fra:** Sara Glahder Lindberg <SGL@kl.dk>  
**Sendt:** 28. juni 2021 14:42  
**Til:** UIM Hovedpostkasse <uim@uim.dk>; Marianne Ulrik Mertens <mum@uim.dk>  
**Emne:** j.nr. 2021-2355

Til rette vedkommende

KL har modtaget forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter) med frist for afgivelse af bemærkninger den 13. august.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen  
**Sara Glahder Lindberg**

Chefkonsulent  
Beskæftigelse og Integration



Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København

**D** +45 3370 3149  
**E** SGL@kl.dk

**T** +45 3370 3370  
**W** kl.dk

# Københavns Byret



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Præsidenten  
Domhuset, Nytorv 25  
1450 København K.  
Tlf. 99 68 70 15  
CVR 21 65 95 09  
[adm.kbh@domstol.dk](mailto:adm.kbh@domstol.dk)  
J.nr. 21/15850

Den 22. juni 2021

Ved en mail af 18. juni 2021 har Udlændinge- og Integrationsministeriet anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

Jeg skal i den anledning på vegne af byretspræsidenterne oplyse, at byretterne ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Der henvises til J.nr. 2021-2355.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Michael Villemoes Larsen

Østre Landsret  
Præsidenten



Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

22. juni 2021

J.nr.: 21/15785-1

Sagsbehandler: Stine Dyppe

Sendt pr. mail til [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 18. juni 2021 (sagsnr. 2021-2355) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen

  
Carsten Kristian Vollmer

  
Ellen Busck Porsbo

# Vestre Landsret Præsidenten



Udlændinge- og Integrationsministeriet  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

23. juni 2021

Sendt pr. mail til [mum@uim.dk](mailto:mum@uim.dk) og [int-rekrut@uim.dk](mailto:int-rekrut@uim.dk)

J.nr.: 21/15997-2  
Sagsbehandler: Dorte Stilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 18. juni 2021 (sagsnr. 2021-2355) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ændring af reglerne for ophold for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere, studerende og praktikanter).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen

Helle Bertung