

Bekendtgørelse om kommunens udarbejdelse af beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde og rehabiliteringsplanens indsatsdel m.v. rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om fleksjob, førtidspension mv.

I medfør af § 47, stk. 1 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 280 af 1. marts 2024, som ændret ved lov nr. 1657 af 30. december 2024 og lov nr. 1750 af 29. december 2025, ~~og § 12 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 254 af 1. marts 2024, som ændret ved lov nr. 1657 af 30. december 2024,~~ fastsættes efter bemyndigelse:

Kapitel 1

Anvendelsesområde

§ 1. Denne bekendtgørelse finder anvendelse, når kommunen skal udarbejde en samlet beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde ~~rehabiliteringsplanens indsatsdel~~, jf. ~~§ 43 og § 45 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 19, stk. 1, i lov om social pension~~, ~~en sag skal forelægges rehabiliteringsteamet, jf. § 9, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., med henblik på en vurdering af~~

1) om en borger skal have bevilget et fleksjob, eller støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

2) om en borger skal tilkendes førtidspension efter lov om social pension,

3) hvilken indsats, der skal indgå i jobafklaringsforløbet efter kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller i en sygedagpengesag, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge, eller

4) om en borger skal tilbydes et nyt jobafklaringsforløb efter kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når det første jobafklaringsforløb ophører.

~~Stk. 2.~~

Stk. 2. Bekendtgørelsen finder endvidere anvendelse, når kommunen udarbejder rehabiliteringsplanens indsatsdel for personer i jobafklaringsforløb, jf. § 45 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. ~~Bekendtgørelsens §§ 2-4 og 12-13 finder anvendelse i de sager om førtidspension, hvor kommunen behandler sagen uden forudgående forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 17, stk. 3, og § 18, stk. 2, i lov om social pension.~~

~~Stk. 3. Kommunen kan vælge at forelægge andre sager for rehabiliteringsteamet end de sager, der er nævnt i stk. 1, og kommunen kan i den forbindelse vælge at anvende bestemmelserne i denne bekendtgørelse.~~

Kapitel 2

Rehabiliteringsplan Beskrivelse af personens forudsætninger for at arbejde

§ 2. En rehabiliteringsplan består af en forberedende del og en indsatsdel. Den forberedende del skal udarbejdes for alle, der skal have deres sag behandlet i et rehabiliteringsteam. Indsatsdelen skal udarbejdes for personer i jobafklaringsforløb efter kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

~~Stk. 2. Den forberedende del af rehabiliteringsplanen~~ Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde skal udarbejdes i samarbejde med børgeren personen og med udgangspunkt i børgerens personens job- og uddannelsesmål samt med udgangspunkt i børgerens personens ressourcer og samlede situation.

Stk. 3. Beskrivelsen og dokumentationen i ~~rehabiliteringsplanens forberedende del~~ beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde skal indgå i grundlaget for

1) ~~rehabiliteringsteamets indstilling i sygedagpengesager, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge, i sager om jobafklaringsforløb, kommunens afgørelse om fleksjob,~~ tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension, jf. § 118, stk. 1, og § 126, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 19, stk. 1, i lov om social pension, og for kommunens afgørelse i disse sager, og

2) kommunens afgørelse i sager om førtidspension, der behandles uden forudgående forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 17, stk. 3, og § 18, stk. 2, i lov om social pension.

~~Stk. 4. Som en service for kommunerne stiller Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skabeloner til rådighed til brug for udarbejdelsen af en rehabiliteringsplan og for rehabiliteringsteamets indstilling. Skabelonerne findes på www.star.dk.~~

Rehabiliteringsplanens forberedende del – kommunens og borgerens forberedelse af sagen

§ 3. Forud for mødet i rehabiliteringsteamet skal ~~k~~ Kommunen skal sammen med børgeren personen udarbejde ~~rehabiliteringsplanens forberedende del~~ beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde med udgangspunkt i de oplysninger, som allerede foreligger i kommunen og med udgangspunkt i børgerens personens egen vurdering af den samlede situation. ~~Den forberedende del~~ Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde skal udarbejdes, således at børgerens personens sag er fuldt ud oplyst inden ~~teamets behandling af kommunens træffer afgørelse i~~ sagen. Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde ~~Den forberedende del~~ skal, jf. dog § ~~5~~ 5, § 13, stk. 1, og § 15, stk. 1, indeholde oplysninger om børgerens personens

- 1) erfaringer og ressourcer i forhold til job og uddannelse, herunder børgerens personens CV,
- 2) personlige ressourcer, herunder familie, netværk m.v.,
- 3) børgerens beskæftigelsesmæssige og sociale udfordringer i forhold til at komme i job eller uddannelse,
- 4) fremtidige ønsker til job og uddannelse,
- 5) helbredssituation, herunder oplysninger om igangværende undersøgelse eller behandling samt alle relevante helbredsmæssige oplysninger med dokumentation i form af lægeattester m.v., som allerede foreligger hos kommunen,
- 6) vurdering af helbredets betydning for job- og uddannelsesmuligheder, og
- 7) hidtidige forsørgelseshistorik med udgangspunkt i kommunens foreliggende oplysninger.

Stk. 2. ~~Rehabiliteringsplanens forberedende~~ Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde ~~del~~ skal endvidere indeholde oplysninger om kommunens hidtidige indsats for børgeren personen på beskæftigelsesområdet samt kommunens hidtidige sociale indsats for børgeren personen og børgeren personen familie, herunder en beskrivelse af indhold, formål og varighed. Kommunens og børgerens personens erfaringer med de enkelte indsatser skal fremgå af

oplysningerne, herunder kommunens og børgerens personens opfattelse af årsagen til, at den hidtidige indsats ikke har kunnet bringe børgeren personen i job eller uddannelse.

~~Stk. 3. Rehabiliteringsplanens forberedende del skal alene være beskrivende og dokumenterende og uden vurdering af og indstilling om, hvad der fremover skal ske i den konkrete sag.~~

~~Stk. 4. Det skal fremgå af rehabiliteringsplanens forberedende del, hvorvidt der er tale om en sag, der skal behandles i rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af fleksjob eller førtidspension, om der er tale om en sag om jobafklaringsforløb eller en sygedagpengesag, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge. Er der tale om en sag om jobafklaringsforløb, skal det fremgå, om sagen vedrører det første jobafklaringsforløb, og derfor alene forelægges rehabiliteringsteamet til en vurdering af, hvilken indsats, der skal indgå i jobafklaringsforløbet, jf. § 11, stk. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.~~

Rehabiliteringsplanens forberedende del – d) Den praktiserende læges vurdering

§ 4. Kommunen skal, som en del af ~~rehabiliteringsplanens forberedende del~~ beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde, indhente børgerens personens praktiserende læges vurdering af børgeren personens helbred i forhold til at kunne arbejde ~~på en lægeattest, med mindre -~~ Hvis kommunen vurderer, at de helbredsmæssige oplysninger, der allerede er i sagen, -kan danne tilstrækkeligt grundlag for rehabiliteringsteamets kommunens vurdering af sagen, jf. § 44, stk. 1 og 2, kan kommunen dog undlade at indhente lægeattesten i lov om en aktive beskæftigelsesindsats, jf. dog § 6.

Stk. 2. Lægens vurdering skal foretages på baggrund af en konsultation med børgeren personen og indeholde

- 1) lægens oplysninger om relevante helbredsforhold, der har betydning for vurderingen af, hvordan borgeren personens kan hjælpes i job eller uddannelse eller bevare beskæftigelsen i sin selvstændige virksomhed forudsætninger for at arbejde,
- 2) særlige hensyn, herunder hvilke særlige hensyn det på grund af børgerens personens helbredsforhold vil være nødvendigt at tage i det videre forløb,
- 3) lægens kommentarer til børgerens personens eget perspektiv på helbred og arbejde, og
- 4) andre forhold, der kan have betydning for arbejde eller uddannelse, herunder sociale forhold, misbrug m.v. eller andre supplerende oplysninger, der bidrager til at belyse sagen yderligere.

Stk. 3. Kommunen skal indhente lægens vurdering på en lægeattest. Der er udarbejdet en landsdækkende lægeattest, som efter sædvanlig procedure er forhandlet mellem KL og Lægeforeningens Attestudvalg. Kommunen afholder udgiften til lægeattesten.

Kapitel 4

Behandling af Sager om førtidspension i særlige tilfælde

§ ~~125~~. I tilfælde, hvor børgerens personens arbejdsevne er nedsat i væsentligt omfang, jf. § 16, stk. 3, nr. 2, i lov om social pension, og det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at børgeren personens arbejdsevne ikke kan forbedres, skal ~~rehabiliteringsplanens forberedende beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde del~~ udfyldes i relevant og muligt omfang, og ~~den forberedende del beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde~~ skal være et tilstrækkeligt grundlag for kommunens behandling af sagen ~~i rehabiliteringsteamet. Sagen kan behandles i rehabiliteringsteamet uden den praktiserende læges vurdering, jf. § 4, hvis kommunen vurderer, at der foreligger tilstrækkelige helbredsmæssige oplysninger i sagen.~~

~~Stk. 2. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i de sager, som kommunen behandler uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 18, stk. 2, i lov om social pension.~~

§ 136. Ansøger ~~borgeren personen~~ om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension, ~~udarbejdes behandles sagen på det foreliggende dokumentationsgrundlag. Rehabiliteringsplanens forberedende del~~ Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde ~~udarbejdes~~ ud fra ~~sagens de foreliggende~~ oplysninger.

~~Stk. 2. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse i de sager, som kommunen behandler uden forelæggelse for rehabiliteringsteamet, jf. § 17, stk. 3, i lov om social pension.~~

Kapitel 5

Sager om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende

§ 147. I sager ~~, der forelægges rehabiliteringsteamet med henblik på en vurdering af, hvorvidt borgeren kan om~~ bevilliges af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal ~~rehabiliteringsplanens forberedende del~~ beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde indeholde en beskrivelse af

- 1) ~~borgerens personens~~ opgaver i virksomheden, herunder en beskrivelse af, hvilke opgaver ~~borgeren personen~~ har svært ved at udføre i virksomheden, hvad ~~borgeren personen~~ gør for at kompensere for disse udfordringer og hvor mange timer om ugen, ~~borgeren personen~~ kan arbejde i virksomheden,
- 2) i hvilket omfang ~~borgeren personen~~ har arbejdet i virksomheden de sidste 24 måneder,
- 3) om ~~borgeren personen~~ arbejder med andet end virksomheden,
- 4) ~~borgerens personens~~ personlige ressourcer, netværk m.v. og sociale udfordringer i forhold til at kunne fortsætte virksomheden,
- 5) ~~borgerens personens~~ helbred, herunder ~~borgerens personens~~ eget helbreds perspektiv og ~~borgeren personen~~ vurdering af helbredets betydning for at fortsætte virksomheden, og
- 6) ~~borgerens personens~~ oplysninger om igangværende undersøgelse eller behandling.

~~Stk. 2. Rehabiliteringsplanens forberedende Beskrivelsen af personens forudsætninger for at arbejde del skal endvidere indeholde borgerens personens praktiserende læges vurdering af borgerens personens helbred i forhold til at kunne arbejde i virksomheden, jf. § 4.~~

§ 15. Hvis teamet indstiller, at borgeren bevilges et tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal rehabiliteringsteamet begrunde, at borgeren har en varig og væsentligt nedsat arbejdsevne i forhold til arbejdet i borgerens selvstændige virksomhed.

Kapitel 3

Rehabiliteringsplanens indsatsdel og "Min Plan" for personer i jobafklaringsforløb

§ 58. ~~Borgere~~ Personer, der skal have et jobafklaringsforløb, jf. kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal have udarbejdet rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel skal indeholde ~~en fastsættelse af~~

- 1) ~~borgeren personen~~ konkrete mål om job eller uddannelse. Hvis det ikke er muligt, skal der fastsættes et overordnet mål for fx inden for hvilken branche eller jobfunktion ~~borgeren personen~~ vurderes at kunne komme i job eller uddannelse,

2) hvilke delmål, inden for de beskæftigelsesmæssige, sundhedsmæssige, uddannelsesmæssige og sociale områder, der skal føre til det overordnede jobmål, herunder en begrundelse for disse delmål,

3) konkrete tilbud eller andre aktiviteter m.v., der skal indgå i jobafklaringsforløbet, herunder en beskrivelse af målet med indsatsen på kort sigt, og

4) den løbende opfølgning i jobafklaringsforløbet, herunder behovet for tilbud om mentor og en beskrivelse af mentorens rolle og opgaver.

Stk. 2. Tilbud og aktiviteter m.v. samt opfølgning, jf. stk. 1, nr. 3 og 4, skal fastlægges i rehabiliteringsplanens indsatsdel for en periode af mindst 6 måneder ad gangen, medmindre der er tale om jobafklaringsforløb af mindre end 6 måneders varighed, og planen skal opdateres løbende.

Stk. 3. Rehabiliteringsplanens indsatsdel skal indgå i borgerens personens "Min Plan", jf. § 45, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats således, at alle indsatser i forløbet vises i "Min Plan". Indgår alle relevante oplysninger om rehabiliteringsplanens indsatsdel i "Min Plan", er der ikke krav om, at der udarbejdes en særskilt indsatsdel.

Kapitel 3

Rehabiliteringsteamet

~~§ 6. På baggrund af rehabiliteringsplanens forberedende del forbereder rehabiliteringsteamets medlemmer sig til et møde i teamet, hvor borgeren og borgerens sagsbehandler deltager, jf. § 10, stk. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Den enkelte kommune tilrettelægger rehabiliteringsteamets forberedelse og behandling af sager.~~

Rehabiliteringsteamets indstilling

~~§ 7. Rehabiliteringsteamet indstiller til kommunen, om borgeren skal have fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension, jf. dog § 17, stk. 3, og § 18, stk. 2, i lov om social pension, hvorefter kommunen kan behandle visse sager om førtidspension uden forudgående forelæggelse for rehabiliteringsteamet.~~

~~*Stk. 2.* I sager om jobafklaringsforløb indstiller rehabiliteringsteamet, hvilken indsats, der skal indgå i jobafklaringsforløbet. Hvis sagen behandles i rehabiliteringsteamet ved ophør af et jobafklaringsforløb, indstiller rehabiliteringsteamet endvidere, om borgeren skal have et nyt jobafklaringsforløb som følge af, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Vurderer rehabiliteringsteamet, at borgeren skal have en anden indsats, end et nyt jobafklaringsforløb, herunder anden beskæftigelsesindsats, fleksjob eller førtidspension, afgiver rehabiliteringsteamet indstilling herom under forudsætning af, at rehabiliteringsplanens forberedende del kan danne grundlag herfor.~~

~~*Stk. 3.* I sager om sygedagpenge, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge indstiller rehabiliteringsteamet, hvilken indsats borgeren skal have.~~

~~*Stk. 4.* Kommunen skal kunne træffe afgørelse i sagen på baggrund af teamets indstilling og oplysningerne i rehabiliteringsplanens forberedende del, og kommunen skal endvidere kunne udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel på baggrund af teamets indstilling. Teamet skal derfor give en fyldestgørende begrundelse for sin indstilling.~~

Indstilling om jobafklaringsforløb og indsats i sygedagpengesager, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge

§ 8. Indstiller rehabiliteringsteamet, at borgeren skal have et nyt jobafklaringsforløb, skal det fremgå af indstillingen, hvilke helbredsmæssige forhold teamet har lagt vægt på i vurderingen af, at borgeren fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, jf. § 110, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Indstiller rehabiliteringsteamet en indsats i en sygedagpengesag, der er forelagt rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3 i lov om sygedagpenge, skal det fremgå af indstillingen, hvilke forudsætninger, behov og helbredsmæssige forhold teamet har lagt vægt på i vurderingen af, hvilken indsats borgeren skal have.

Stk. 3. Indstiller rehabiliteringsteamet til en indsats i jobafklaringsforløb, skal det fremgå af indstillingen, hvilke forudsætninger, behov og helbredsmæssige forhold teamet har lagt vægt på i vurderingen af, hvilken indsats borgeren skal have, jf. § 108 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Rehabiliteringsteamets indstilling skal endvidere omfatte en indstilling om, hvad der efter teamets vurdering bør indgå i rehabiliteringsplanen for jobafklaringsforløbet eller for indsatsen i sygedagpengesager, der forelægges rehabiliteringsteamet efter § 13 c, stk. 3, i lov om sygedagpenge. Teamets indstilling skal således indeholde teamets vurdering af

- 1) hvilket overordnet job- eller uddannelsesmål, der er relevant for borgeren,
- 2) hvilke beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale eller sundhedsmæssige indsatser, der er behov for, herunder eventuelt angivelse af konkrete tilbud, indsatser m.v.,
- 3) tilrettelæggelsen af den løbende opfølgning under forløbet, herunder behovet for tilbud om mentor, og
- 4) hvorvidt rehabiliteringsteamet ønsker at se sagen igen.

Stk. 5. Hvis teamet vurderer, at indsatserne i jobafklaringsforløbet eller sygedagpengeforløbet ikke kan iværksættes parallelt, skal det fremgå af teamets vurdering. Teamet kan endvidere angive i hvilken rækkefølge, at indsatserne mest hensigtsmæssigt tilrettelægges.

Indstilling om fleksjob

§ 9. Hvis rehabiliteringsteamet indstiller, at borgeren bevilges et fleksjob efter kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal det fremgå af indstillingen, hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige forhold teamet har lagt vægt på. Rehabiliteringsteamet skal herudover

- 1) begrunde, at borgeren er afklaret i forhold til uddannelse og beskæftigelse, og at borgeren ikke kan arbejde på ordinære vilkår, jf. § 118 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og
- 2) angive, hvilke typer af fleksjob eller arbejdsfunktioner rehabiliteringsteamet vurderer, at borgeren skal have, og om der eventuelt bør tages særlige hensyn til borgeren, herunder om der er behov for støtte fra kommunen i en overgangsperiode.

Stk. 2. Herudover skal teamet begrunde, at borgeren kan udvikle sin arbejdsevne inden for en rimelig periode, hvis rehabiliteringsteamet indstiller fleksjob til en borger, der aktuelt har en meget begrænset arbejdsevne, jf. § 116, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indstilling om førtidspension

§ 10. Hvis rehabiliteringsteamets indstilling er, at sagen skal overgå til behandling efter reglerne om førtidspension efter lov om social pension, skal det fremgå af teamets indstilling, hvilke beskæftigelsesmæssige, sociale og helbredsmæssige forhold, teamet har lagt vægt på. Teamet skal i denne forbindelse udarbejde en faglig forklaring, der begrundet, hvorfor borgerens arbejdsevne anses for væsentligt og varigt nedsat, og hvorfor en eventuel arbejdsevne ikke lader sig anvende til selvforsørgelse uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, jf. § 19 i lov om social pension.

Indstilling om en anden indsats

§ 11. Hvis rehabiliteringsteamet vurderer, at fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende eller førtidspension ikke er relevant i sagen, og teamet derfor indstiller, at borgeren skal have en anden indsats, skal teamet som led i indstillingen angive

- 1) hvilken beskæftigelsesrettet, social eller helbredsmæssig indsats, der bør iværksættes, og
- 2) om borgeren i forbindelse med indsatsen har behov for øvrig støtte, fx mentorstøtte eller hjælpemidler.

Kapitel ~~64~~

Ikrafttræden

§ ~~169~~. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. ~~juli~~~~februar~~ 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 47 af 13. januar 2026 om rehabiliteringsplan og rehabiliteringsteamets indstilling om fleksjob, førtidspension mv. ophæves.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den x. 2026

Jens Erik Zebis

/ Thomas Dahl Werlauff