JUSTITSMINISTERIET

Dato: 16. november 2026
Kontor: Kontoret for Organiseret Kriminalitet
Sagsbeh: Jonas Karlsen
Sagsnr.: 2026-07520
Dok.: 4248072

UDKAST
til
Bekendtgørelse om baggrundstjek af medarbejdere, der udfører funktioner for arbejdsgivere i tilknytning til danske havne

I medfør af § 14 b og § 18, stk. 2, i lov om havne, jf. lovbekendtgørelse nr. 116 af 24. januar 2024, som ændret ved § […] i lov nr. […] af […] 2027, og efter forhandling med by-, land- og transportministeren, fastsættes:

Anvendelsesområde og definitioner

§ 1. Denne bekendtgørelse fastsætter regler om baggrundstjek af medarbejdere, der udfører funktioner for arbejdsgivere hjemmehørende i Danmark i tilknytning til håndtering af gods, herunder containergods, i følgende danske havne:

1) Esbjerg Havn.
2) Fredericia Havn.
3) Kalundborg Havn.
4) Københavns Havn.
5) Aalborg Havn.
6) Aarhus Havn.

§ 2. Ved arbejdsgivere skal i denne bekendtgørelse forstås shippingvirksomheder, stevedoreselskaber, terminaloperatører, rederier samt virksomheder, som udfører opgaver i relation til udstyr m.v., som benyttes til håndtering af gods, herunder containergods, i havne omfattet af § 1. Ved arbejdsgivere forstås også vikarbureauer, der formidler arbejdskraft til virksomheder m.v. omfattet af 1. pkt.

Stk. 2. Ved medarbejdere skal i denne bekendtgørelse forstås personer, der udfører funktioner i tilknytning til håndtering af gods, herunder containergods, på de af § 1 omfattede havnes areal, herunder fra kontorer beliggende på havnens areal, eller som søger at indgå aftale om at udføre personligt arbejde, herunder løsarbejde, i sådanne funktioner mod vederlag for arbejdsgivere omfattet af stk. 1.

Stk. 3. Ved funktioner i tilknytning til håndtering af gods, herunder containergods, skal i denne bekendtgørelse forstås funktioner, hvor en eller flere arbejdsopgaver består i lastning og losning af containerskibe el.lign., håndtering, herunder reparation og vedligeholdelse, af containere, kraner, løfteudstyr og andet udstyr, som benyttes til håndtering af gods på havnen, opmagasinering af last eller anden håndtering af gods på havnen, herunder den administrative håndtering og koordinering af gods, der foretages på kontorer beliggende på havnearealet. Opgaver knyttet til fragt af gods til og fra havnen omfattes ikke heraf.

Regler for gennemførelse af baggrundstjekket

§ 3. Arbejdsgivere omfattet af denne bekendtgørelse skal foretage et baggrundstjek af medarbejdere, der udfører funktioner i tilknytning til håndtering af gods, herunder containergods, på havne omfattet af § 1. Baggrundstjekket skal fastslå

1) medarbejderens identitet på grundlag af dokumentation som nævnt i § 5 og
2) at medarbejderen ikke er idømt en frihedsstraf som nævnt i § 6.

§ 4. Arbejdsgiveren må ikke efter gennemførelse af et baggrundstjek have medarbejdere ansat i funktioner i tilknytning til håndtering af gods, herunder containergods, hvis medarbejderen ikke opfylder betingelserne for baggrundstjekket, jf. § 3, eller hvis der er begrundet tvivl om, hvorvidt den dokumentation, som medarbejderen har fremskaffet, jf. stk. 2, 2. pkt., er falsk. Medarbejdere, der har gennemgået baggrundstjek, skal løbende kunne opfylde betingelserne for baggrundstjekket og skal oplyse over for arbejdsgiveren, hvis medarbejderen ikke længere opfylder betingelserne for baggrundstjekket.

Stk. 2. Medarbejderen er ansvarlig for at fremskaffe den for udførelsen af baggrundstjekket nødvendige dokumentation. Arbejdsgiveren skal ved fremvisning af en kopi af den for baggrundstjekket nødvendige dokumentation, jf. §§ 5 og 6, i 2 år efter tidspunktet for udførelsen af baggrundstjekket

kunne dokumentere, at baggrundstjekket er gennemført i overensstemmelse med denne bekendtgørelse.

§ 5. Baggrundstjekket efter § 3, nr. 1, skal ske ved kontrol af medarbejderens gyldige pas, kørekort udstedt af et EU- eller EØS-land, legitimationskort udstedt i medfør af lov nr. 236 af 15. marts 2017 om udstedelse af legitimationskort eller legitimationskort udstedt af et andet EU- eller EØS-land.

§ 6. Baggrundstjekket efter § 3, nr. 2, skal ske ved kontrol af medarbejderens private straffeattest. Straffeattesten skal være udstedt senest 30 dage før, at den fremsendes til arbejdsgiveren.

Stk. 2. Det må ikke af den private straffeattest fremgå, at personen har modtaget en frihedsstraf og ved samme dom er fundet skyldig i overtrædelse af en eller flere af følgende bestemmelser:

1) Straffelovens §§ 81 a og b, bestemmelser omfattet af 12. og 13. kapitel, § 132 a, § 180, § 183, stk. 2, § 183 a, § 184, § 191, § 192 a, § 192 b, stk. 3, jf. stk. 2, § 193, § 237, § 279, § 281, stk. 1 og 2, § 288 og § 290 a,
2) lov om våben og eksplosivstoffer m.v. §§ 1-2 a, § 2 c, § 2 d, §§ 3 a og b, § 5, stk. 1, § 6, stk. 1, § 7, § 7 a, stk. 2, § 7 b, stk. 1, § 7 c, stk. 1, artikel 4, stk. 1, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 258/2012 af 14. marts 2012 og artikel 5, stk. 1, artikel 5, stk. 3, 2. pkt., og artikel 8, stk. 1 og 2, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 2019/1148 af 20. juni 2019 om markedsføring og anvendelse af udgangsstoffer til eksplosivstoffer, om ændring af forordning (EF) nr. 1907/2006 og om ophævelse af forordning (EU) nr. 98/2013 med senere ændringer og
3) strafbare forhold i udenlandsk straffelovgivning afsagt inden for de seneste 5 år, som svarer til bestemmelser omfattet af nr. 1 og 2.

Stk. 3. Er det ikke muligt for arbejdsgiveren at vurdere, om et forhold efter stk. 2, nr. 3, hvis der var tale om en dom afsagt af en dansk domstol, ville indebære en overtrædelse af en af bestemmelserne oplistet i stk. 2, nr. 1 og 2, skal medarbejderen afgive en erklæring om, at dette ikke er tilfældet. Det samme gælder, hvis medarbejderen har haft fast bopæl uden for Danmark inden for de seneste 5 år og ikke er i stand til at rekvirere en straffeattest fra bopælslandet. Der vil ved afgivelse af erklæringen skulle benyttes den formular, der fremgår af bilag 1 til denne bekendtgørelse.

Tidspunkt for gennemførelse af baggrundstjekket

§ 7. Arbejdsgiveren skal gennemføre baggrundstjekket efter § 3 forud for ansættelse af medarbejderen.

Stk. 2. Baggrundstjek skal for så vidt angår genansættelse af løsarbejdere foretages, såfremt det er mere end 2 år siden, at samme arbejdsgiver senest foretog et baggrundstjek af den pågældende. I situationer, hvor det ikke er praktisk muligt at foretage baggrundstjekket efter § 3, nr. 2, inden ansættelsens start, skal baggrundstjek af løsarbejdere foretages straks efter ansættelsen og herefter i det omfang, det følger af 1. pkt. Hvis løsarbejderen har været ansat af en anden arbejdsgiver på samme havn inden for de seneste 2 år, kan baggrundstjekket undlades, hvis den tidligere arbejdsgiver med samtykke fra løsarbejderen oplyser, at løsarbejderen inden for de seneste 2 år har gennemført og opfyldt betingelserne for baggrundstjekket, og arbejdsgiveren ikke senere er kommet i besiddelse af oplysninger om, at medarbejderen ikke længere opfylder betingelserne for baggrundstjekket.

Stk. 3. Arbejdsgiveren kan i øvrigt gennemføre baggrundstjek for så vidt angår medarbejdere i et eksisterende ansættelsesforhold, når forholdene giver anledning dertil.

Straf

§ 8. Medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning, straffes med bøde den, der forsætligt eller groft uagtsomt overtræder § 4, stk. 1, 1, pkt., og § 7, stk. 1 og 2.

Stk. 2. Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

Ikrafttræden

§ 9. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. marts 2027.

Stk. 2. Bekendtgørelsen finder tilsvarende anvendelse for så vidt angår medarbejdere ansat i funktioner omfattet af bekendtgørelsen inden bekendtgørelsens ikrafttræden. Arbejdsgivernes forpligtelser efter bekendtgørelsen skal i disse tilfælde være iagttaget senest den 1. september 2027.

Justitsministeriet, den [underskriftsdato]

Nicolai Wammen

/

Christian Fuglsang

Bilag 1

Erklæring

Vedrørende baggrundstjek af medarbejdere der udfører funktioner for arbejdsgivere i tilknytning til danske havne

I medfør af § 6, stk. 3, i bekendtgørelse om baggrundstjek af medarbejdere, der udfører funktioner for arbejdsgivere i tilknytning til danske havne, erklærer jeg, at jeg ikke ved en udenlandsk domstol inden for de seneste 5 år er fundet skyldig og ved samme dom har modtaget frihedsstraf for overtrædelse af bestemmelser, der svarer til bestemmelser anført i § 6, stk. 2, i bekendtgørelse om baggrundstjek af medarbejdere, der udfører funktioner for arbejdsgivere i tilknytning til danske havne.

Jeg er bekendt med, at arbejdsgiveren kan bringe min ansættelse til ophør, hvis ovenstående oplysninger ikke er retvisende.

---ooOoo---

DATO

NAVN OG STILLING

UNDERSKRIFT