

24. januar 2020

Til Sundhedsstyrelsen

Hermed Dansk Selskab for Arbejds- og miljømedicin's høringsvar til

DIMENSIONERING AF SPECIALLÆGEUDDANNELSEN 2021-2025 ARBEJDSMEDICIN

Spørgsmål vedrørende udbud og efterspørgsel

Spørgsmål 1:

Hvordan opleves den nuværende balance mellem udbuddet og efterspørgslen på speciallæger i specialet?

På nuværende tidspunkt er der et (meget) lille overskud af speciallæger i forhold til speciallægestillinger inden for Arbejdsmedicin. Dvs. der er balance, men stadigvæk med en geografisk skævhed, så der vil kunne forekomme ledige stillinger i de kommende 2-3 år, når en stor årgang går på pension

Det vurderes derfor, at efterspørgslen på speciallæger til den arbejdsmedicinske funktion frem til 2020/2025 vil være stigende på baggrund af den nuværende meget skæve aldersfordeling med mange i den ældste aldersgruppe. Hertil kommer, at den socialmedicinske funktion, som er opbygget indenfor de sidste 2-3 år, både anvender arbejdsmedicinske speciallæger og socialmedicinere (dvs. speciallæger i samfundsmedicin). Man må forvente, at arbejdsmedicinske speciallæger også fremover vil finde beskæftigelse i den socialmedicinske funktion, fordi de kompetencer arbejdsmedicinere besidder, også efterspørges i denne funktion.

Vi forudser at der fremadrettet vil blive et øget behov for speciallæger i forhold til øget politisk fokus på ulighed i sundhed, en eventuel skærpelse af sygedagpengelovgivningen, hævnning af pensionsalderen (herunder behov for bedre arbejdsfastholdelse og TTA) og tilkendelse af seniorpension. Desuden oplever klinikkerne en øget forespørgsel fra virksomhederne på sundhedsfaglig rådgivning, og specialet arbejder aktuelt hen i mod at arbejde mere

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

virksomhedsnært med arbejdsfastholdelse og rådgivning når sygemeldte skal tilbage på arbejdsmarkedet. Ovenstående vil kræve flere speciallæger i arbejdsmedicin

Spørgsmål 2:

Er der særlige kommunale og/eller regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som den kommende dimensioneringsplan skal tage højde for?

Der kan ses regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som afhænger af de uddannelsesstillinger som slås op. Der har været et stigende antal hoveduddannelsesstillinger besat inden for de senere år i både øst- og vest Danmark. Dog har det været en udfordring i region syd, hvor kun 25 % af de opslåede stillinger er blevet besat. Derfor må forudses at der indenfor de næste år vil være mere ens rekrutteringsmuligheder til fremtidige speciallægestillinger i uddannelsesregion nord og øst, mens der kan opstå problemer i region syd. På grund af forskydninger i befolkningstilvæksten i visse områder kan der være et større behov for flere speciallæger i de østlige områder

Spørgsmål 3:

Vurderes udviklingen i efterspørgslen efter speciallæger i specialet de kommende år at være større eller mindre end det forventede udbud, jf. hovedscenariet i Figur 5? Med hvilken begrundelse?

I vurderingen af efterspørgslen bedes foretaget en opdeling på funktionsniveau, således at det belyses, hvor stor en andel af speciallægerne i specialet, der fremadrettet forventes at være beskæftiget på hovedfunktionsniveau, regionsfunktionsniveau samt højt specialiseret funktionsniveau.

Med den aldersfordeling der på nuværende tidspunkt er i specialet, vil det forventes, at der indenfor de kommende 5-15 år vil komme en øget midlertidig efterspørgsel på speciallæger. Samtidigt vil de socialmedicinske enheder kunne opleve øget behov for speciallæger i arbejdsmedicin, hvis den nuværende politiske prioritering omkring arbejdsmarkedet fortsætter.

Specialet har hovedfunktion og derudover 3 højt specialiserede funktioner, der ligger på de 4 Universitetssygehuse. De to højt specialiserede funktioner er nyttilkomne og der forventes at der er behov for ekstra speciallæger til at varetage disse funktioner., Herudover har giftlinjen fået ny vagtfunktion, der kræver yderligere speciallæger. Efterspørgslen forventes mest sandsynligt at følge hovedscenariet, men der er væsentlige ubekendte faktorer, fx vedr. de aktuelle politiske drøftelser

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

om tidlig tilbagetrækning pga. nedslidning (seniorpension), hvor specialet har været nævnt i en udredende og vurderende rolle. Dette vil have indflydelse på behovet for speciallæger på hovedfunktionsniveau og muligvis betyde et større behov end hovedscenariet.

Spørgsmål 4:

Hvilke faktorer forventes at kunne få indflydelse på behovet af speciallæger i specialet? I vurderingen bør der tages højde for den demografiske udvikling, ændrede sygdomsmønstre, ændrede behandlingsmønstre/metoder, teknologisk udvikling, sundhedsplanlægning, øget specialisering, fokus- og indsatsområder, strukturændringer mv.

Flg. faktorer forventes at kunne få indflydelse på øget behov:

- *Vurderinger i forbindelse med indførelse af seniorpension*
- *Den generelt aldrende arbejdsstyrke og deraf følgende krav om flere år på arbejdsmarkedet kan medføre et øget behov for arbejdsevnevurderinger med fokus på tilpasning af arbejdsfunktioner i forhold til helbredsproblemer.*
- *Virksomhederne har i dag ikke samme adgang til arbejdsmiljørådgivning som tidligere pga. stærkt reduceret bedriftssundhedstjeneste. Der opleves en øget hyppighed af forespørgsler til specialet vedr. specifikke arbejdsmiljøproblemer og helbredseffekter*
- *Vi har i de senere år set og ser fortsat en stigning i antallet af henvisninger af patienter med stress-relaterede problemstillinger*

Spørgsmål vedrørende dimensionering

Spørgsmål 6:

Uddannelseskapaleten blev ved den seneste treårsplan 2018-2020 fastsat til 9 hoveduddannelsesforløb pr. år (Nord: 3, Syd: 2, Øst: 4).

Hvilken uddannelseskapaletet anbefales for perioden 2021-2025, og med hvilken begrundelse?

"Det anbefales at fastholde antallet af hoveduddannelsesforløb i det aktuelle antal og med den aktuelle fordeling. Den nuværende dimensionering skønnes rigtig.

Spørgsmål 7:

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

Den nuværende ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb er fastsat til 2,0-3,0.
Hvilken ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb vurderes nødvendig for dels at sikre et passende antal ansøgere til h-forløbene og dels at sikre, at læger introduceres til specialet?

Ratio mellem introduktions- og hoveduddannelsesforløb anbefales at hæves til 2,5 – 3,0, samtidig med en sikring af at introduktionsforløbene opslås i alle regioner.

På vegne af Dansk Selskab for Arbejds- og miljømedicin

Ole Carstensen, formand

Janne Julie Møller, fmd. videreuddannelsesudvalget

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315

Ole Carstensen (formand)
Arbejdsmedicin, Universitetsklinik
Hospitalsenheden Vest
Gl. Landevej 61
7400 Herning

Email: olcars@rm.dk
Tlf: 2380 5183

Margrethe Bordado Sköld (sekretær)
Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling
Bispebjerg Hospital, Indgang 20 F
Bispebjerg Bakke 23F
2400 København NV

Email: margrethe.bordado.skoeld@regionh.dk
Tlf: 31900315