

Bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

I medfør af § 2, stk. 2, § 3, stk. 2-4, § 3 b, stk. 4, § 4, stk. 1, 2 og 4, § 5, stk. 2, § 7, § 9, § 11 og § 14, sidste pkt., i lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked (barselsudligningsloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1002 af 28. august 2024, som ændret ved lov nr. 1457 af 10. december 2024 og lov nr. 1625 af 16. december 2025, og efter indstilling fra bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension og efter forhandling med finansministeren, fastsættes:

Kapitel 1

Almindelige bestemmelser

§ 1. Arbejdsgivere, der er omfattet af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, skal betale bidrag til den lovbaserede barselsudligningsordning, Barsel.dk.

Stk. 2. Undtaget fra bidragspligt er:

- 1) Private arbejdsgivere, hvor alle ansatte er omfattet af en godkendt decentral barselsudligningsordning, jf. lovens § 5, eller hvor alle ansatte er omfattet af en offentlig barselsudligningsordning.
- 2) Offentlige arbejdsgivere.
- 3) Private arbejdsgivere i Grønland og på Færøerne.

§ 2. Arbejdsgivere fritages for at betale bidrag til Barsel.dk for følgende lønmodtagere:

- 1) Elever under 25 år, som er registreret i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, og som arbejdsgiveren er fritaget for at betale bidrag til, jf. lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag § 20, stk. 4.
- 2) Lønmodtagere, som har en ugentlig arbejdstid på under 9 timer.
- 3) Lønmodtagere, for hvem der ikke er bidragspligt til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

§ 3. Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner bidraget for arbejdsgivere, hvor alle lønmodtagere er omfattet af Barsel.dk.

Stk. 2. Arbejdsgivere, hvor ikke alle lønmodtagere er omfattet af Barsel.dk, skal selv beregne og indberette størrelsen af bidraget til Barsel.dk, som herefter opkræver bidraget efter reglerne i kapitel 3.

Stk. 3. Bidragssatsen i lovens § 4, stk. 2, udgør grundlaget for beregning af satserne i kapitel 2-4, jf. bilag 1.

Stk. 4. Reglerne om fællesopkrævning i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedets Tillægspensions fælles opkrævning af visse bidrag m.v. finder tilsvarende anvendelse.

Kapitel 2

Beregning af bidrag for arbejdsgivere, der er fuldt omfattet af Barsel.dk

§ 4. Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner bidraget kvartalsvis på grundlag af de samlede bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som er indberettet af arbejdsgiveren vedrørende det pågældende kvartal.

Stk. 2. Bidraget beregnes ved at dividere det indberettede ATP-bidrag, med et fuldt ATP-bidrag for et kvartal, og multiplicere dette med det fastsatte kvartalsbidrag for Barsel.dk, som det

indberettede ATP-bidrag vedrører. Det fulde ATP-bidrag for et kvartal beregnes på grundlag af bidraget for en månedslønnet, jf. § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Kapitel 3

Beregning og indbetaling af bidrag for arbejdsgivere, der er delvist omfattet af Barsel.dk

§ 5. Arbejdsgivere, hvor ikke alle lønmodtagere er omfattet af Barsel.dk, skal selv beregne det samlede kvartalsvise bidrag. Bidraget beregnes på grundlag af det samlede antal timer i den enkelte lønperiode. Ved opgørelse af lønperiodens timetal anvendes reglerne i bekendtgørelse om medlemskab, bidragspligt, beregning og indberetning af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension §§ 4 og 5.

Stk. 2. Bidraget beregnes ved anvendelse af de i bilag 1 angivne bidragssatser. Satserne er beregnet på grundlag af det årlige barselsudligningsbidrag for en fuldtidsbeskæftiget månedslønnet lønmodtager.

Stk. 3. For lønmodtagere, der ikke er fuldtidsbeskæftigede, betales der for beskæftigelse hos samme arbejdsgiver enten 2/3, 1/3 eller intet bidrag, afhængig af beskæftigelsens omfang, jf. bilag 1.

Stk. 4. Hvis en lønmodtagers arbejdstimer ikke kan opgøres, beregnes det timetal, der skal betales bidrag for, efter reglerne i bekendtgørelse om medlemskab, bidragspligt, beregning og indberetning af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension § 3, stk. 7.

§ 6. Arbejdsgiveren skal indberette det samlede kvartalsvise bidrag til Barsel.dk for hver lønmodtager, jf. § 7, stk. 1. Indberetning kan ske via et lønservicebureau, som har aftale med Arbejdsmarkedets Tillægspension eller via hjemmesiden Virk.dk.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der i et kvartal ikke har beskæftiget lønmodtagere omfattet af barselsudligningsordningen, skal give Barsel.dk meddelelse herom i forbindelse med den kvartalsvise indberetning.

Stk. 3. En arbejdsgiver skal indberette for de elever, som arbejdsgiveren er fritaget for at indbetale bidrag for, jf. § 2, nr. 1. Bidraget skal indberettes med 0 kr.

§ 7. Barsel.dk opkræver via Digital Post det indberettede kvartalsvise bidrag. Bidraget for 1.-4. kvartal forfalder til betaling og har sidste rettidige betalingsdag, jf. tidspunkterne i bilag 2.

Stk. 2. Såfremt bidragene forfalder til betaling på en banklukkedag, anses forfald for den førstkommende bankdag.

§ 8. Arbejdsgiveren kan ud fra tilsendte betalingsoplysninger fra Barsel.dk, betale bidragene via sin netbank.

Stk. 2. Arbejdsgiveren har ansvaret for rettidig betaling af bidragene. Betaling er rettidig, hvis beløbet er debiteret arbejdsgiverens konto senest sidste rettidige betalingsdag.

Kapitel 4

Beregning af bidrag ved en arbejdsgivers overgang til/fra en decentral barselsudligningsordning eller en offentlig barselsudligningsordning og ved ophør som arbejdsgiver

§ 9. En arbejdsgiver, der i løbet af et kvartal registreres som tilsluttet en decentral barselsudligningsordning eller en offentlig barselsudligningsordning, skal betale et forholdsmæssigt bidrag til Barsel.dk svarende til forholdet mellem perioden omfattet af Barsel.dk og hele kvartalet. Tilsvarende gælder, hvis en arbejdsgiver udmeldes af en decentral barselsudligningsordning eller en offentlig barselsudligningsordning i løbet af et kvartal.

Stk. 2. En arbejdsgiver, der i løbet af et kvartal registreres som omfattet både af Barsel.dk og en decentral barselsudligningsordning eller en offentlig barselsudligningsordning, skal selv beregne, indberette og indbetale kvartalets bidrag, jf. kapitel 3.

Stk. 3. Hvis en virksomhed ophører eller skifter ejer, skal arbejdsgiveren betale bidrag beregnet på grundlag af samtlige ATP-bidrag vedrørende perioden frem til ophøret eller ejerskiftet.

§ 10. Overgår en arbejdsgiver i løbet af et kvartal fra at være delvist omfattet til at være fuldt omfattet af Barsel.dk, skal arbejdsgiveren beregne, indberette og indbetale kvartalets bidrag efter reglerne i kapitel 3. Herefter beregner Arbejdsmarkedets Tillægspension de kvartalsvise bidrag efter reglerne i § 4.

Stk. 2. Overgår en arbejdsgiver i løbet af et kvartal fra at være delvist omfattet til ikke at være omfattet af Barsel.dk eller omvendt, skal arbejdsgiveren beregne, indberette og indbetale kvartalets bidrag efter reglerne i kapitel 3.

Stk. 3. Ved ophør eller ejerskifte i et kvartal skal arbejdsgiveren beregne, indberette og indbetale bidrag indtil ophør eller ejerskifte efter reglerne i kapitel 3.

Kapitel 5

Indbetaling af bidrag for selvstændigt erhvervsdrivende

§ 11. Barsel.dk sender via Digital Post en opkrævning af bidrag efter lovens § 4 a, stk. 1, til den selvstændigt erhvervsdrivende.

Stk. 2. Bidraget forfalder den 1. november.

Stk. 3. Såfremt bidragene forfalder til betaling på en banklukkedag, anses forfald for den førstkommende bankdag.

Stk. 4. Betaling er rettidig, hvis beløbet er debiteret på den selvstændigt erhvervsdrivende konto senest sidste rettidige betalingsdag.

Stk. 5. En selvstændig erhvervsdrivende kan ud fra tilsendte betalingsoplysninger fra Barsel.dk betale bidragene via sin netbank.

Stk. 6. Selvstændigt erhvervsdrivende har ansvaret for rettidig betaling af bidraget.

Kapitel 6

Andre bestemmelser om bidrag

§ 12. Arbejdsgiveren skal benytte samme CVR/SE-nummer ved indbetaling af bidrag og ved ansøgning om lønrefusion.

Stk. 2. Selvstændigt erhvervsdrivende skal benytte sit CPR-nummer ved indbetaling af bidrag og ved ansøgning om kompensation.

Stk. 3. Tilbagebetaling af bidrag og renter sker via den NemKonto, der er tilknyttet det CVR/SE/CPR-nummer, som er benyttet ved indbetalingen.

§ 13. Sker indbetaling af bidrag efter lovens § 4, stk. 2, eller § 4 a, stk. 1, ikke rettidigt, skal arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende fra forfaldsdatoen betale renter af bidraget med den rentesats, der til enhver tid er fastsat i medfør af § 5 i lov om renter og andre forhold ved forsinket betaling.

§ 14. Arbejdsmarkedets Tillægspension kan give henstand med indbetaling samt eftergive bidrag efter § 4 og omkostninger forbundet med inddrivelse heraf, når særlige omstændigheder taler herfor.

Stk. 2. Barsel.dk kan give henstand med indbetaling samt eftergive bidrag efter §§ 5-7 og 11, renter og omkostninger forbundet med inddrivelse heraf, når særlige omstændigheder taler herfor.

§ 15. Barsel.dk opkræver ikke bidrag og eventuelle renter heraf fra arbejdsgivere, der er delvist omfattet af Barsel.dk eller selvstændigt erhvervsdrivende, når det samlede skyldige beløb ikke overstiger 30 kr. Beløbet vil i stedet blive opkrævet, når det samlede skyldige beløb overstiger 30 kr.

Stk. 2. Barsel.dk kan modregne bidrag og eventuelle renter heraf, jf. stk. 1, i forfaldne tilgodehavende beløb for arbejdsgivere, der er delvist omfattet af Barsel.dk, eller den selvstændigt erhvervsdrivendes forfaldne tilgodehavende beløb.

§ 16. Barsel.dk tilbagebetaler ikke overskydende bidrag og eventuelle renter heraf til arbejdsgivere, der er delvis omfattet af Barsel.dk eller selvstændigt erhvervsdrivende, når det samlede skyldige beløb ikke overstiger 30 kr.

Stk. 2. Barsel.dk kan modregne overskydende bidrag og eventuelle renter heraf, jf. stk. 1, i arbejdsgivers eller den selvstændigt erhvervsdrivendes forfaldne skyldige beløb.

Kapitel 7

Lønrefusion og kompensation

§ 17. Lønrefusion udbetales til arbejdsgivere, der har udbetalt løn i situationer omfattet af §§ 22-24, og som efter barselslovens § 39 er berettiget til barselsdagpengerefusion fra Udbetaling Danmark.

Stk. 2. Lønrefusionen udgør forskellen mellem barselsdagpenge og den løn, der er beregnet barselsdagpenge på baggrund af inden for et fastsat kroneloft på 248,52 kr. pr. time. Udbetales der ikke fuld løn under barsel, udgør refusionen forskellen mellem barselsdagpenge og løn under barsel inden for det fastsatte kroneloft.

Stk. 3. Der kan ikke udbetales lønrefusion, når arbejdsgiveren er fuldt omfattet af en godkendt decentral barselsudligningsordning, og lønmodtageren er tilsluttet denne.

Stk. 4. Såfremt der for en lønmodtager for samme dag bliver udbetalt løn fra flere arbejdsgivere med ret til lønrefusion, deles lønrefusionen mellem arbejdsgiverne i forhold til det antal timer med lønrefusion, som de enkelte arbejdsforhold berettiger til.

Stk. 5. Lønmodtagere, for hvem arbejdsgiveren er fritaget for at betale bidrag, jf. § 2, kan udløse en lønrefusion til arbejdsgiveren, jf. lovens § 2.

Stk. 6. Barsel.dk beregner lønrefusionen på grundlag af de oplysninger, som Barsel.dk indhenter fra Udbetaling Danmark og Søfartsstyrelsen, jf. § 29.

§ 18. Kompensation udbetales til selvstændigt erhvervsdrivende, som har ret til barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark i situationer omfattet af §§ 22-24, og som opfylder betingelserne i lovens § 3 a.

Stk. 2. Kompensation udgør forskellen mellem det maksimale beløb, der udbetales pr. uge i barselsdagpenge til en selvstændigt erhvervsdrivende efter barselsloven og den arbejdsfortjeneste, der ligger til grund for beregningen af barselsdagpenge, inden for et fastsat kroneloft på 248,52 kr. pr. time.

Stk. 3. Barsel.dk beregner kompensationen på grundlag af de oplysninger, som Barsel.dk indhenter fra Udbetaling Danmark og Søfartsstyrelsen, jf. § 29.

§ 19. En selvstændigt erhvervsdrivende, der genoptager arbejdet efter barselslovens regler med op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid, forbruger tilbageværende perioder med ret til kompensation efter stk. 2-3.

Stk. 2. Hvis en selvstændigt erhvervsdrivende genoptager arbejdet i en uge med op til en fjerdedel af den normale ugentlige arbejdstid, forbruges tre fjerdedele af en uge med ret til kompensation. 1. pkt. finder ikke anvendelse, hvis en selvstændigt erhvervsdrivende har valgt at genoptage arbejdet i op til 3,5 timer om ugen, jf. barselslovens § 22, stk. 2, og regler fastsat i medfør af barselslovens § 22, stk. 4.

Stk. 3. Hvis en selvstændigt erhvervsdrivende genoptager arbejdet i en uge med mere end en fjerdedel og op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid, forbruges halvdelen af en uge med ret til kompensation.

§ 20. Såfremt en selvstændigt erhvervsdrivende ligeledes modtager løn under orlov fra en eller flere arbejdsgivere med ret til lønrefusion efter § 17 for samme dag, kan der kun ydes kompensation for det antal timer, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende er berettiget til barselsdagpenge.

§ 21. Barsel.dk udbetaler kvartalets beregnede lønrefusion bagud via NemKonto ved anvendelse af det CVR/SE-nummer, som arbejdsgiver har benyttet ved indbetaling af bidrag til Barsel.dk og ved sin ansøgning til Udbetaling Danmark om barselsdagpengerefusion.

Stk. 2. Barsel.dk udbetaler månedens beregnede kompensation bagud til den NemKonto, som er tilknyttet selvstændigt erhvervsdrivendes CPR-nummer.

Kapitel 8

Perioder med ret til lønrefusion og kompensation ved graviditet, fødsel eller adoption

§ 22. Der er ret til lønrefusion for løn udbetalt under orlov efter § 17 og/eller kompensation efter § 18, jf. dog § 17, stk. 4, og § 20:

- 1) Til en mor eller en surrogatmor, der er socialt sikret i Danmark, jf. barselslovens § 8 a, stk. 4, i 4 uger før forventet fødsel, jf. barselslovens § 6, stk. 1.
- 2) Til kommende adoptanter, der opholder sig i udlandet for at modtage et barn, jf. barselslovens § 8, stk. 1.
- 3) Til kommende adoptanter, der skal modtage et barn i Danmark, og som opholder sig på det sted, hvor barnet befinder sig, før modtagelse af barnet, jf. barselslovens § 8, stk. 4.

§ 23. Ud over de i § 22 nævnte perioder er der ret til lønrefusion for løn udbetalt under orlov efter § 17 og/eller kompensation efter § 18 i i alt 38 uger efter en fødsel eller efter modtagelse af et barn ved adoption, jf. dog § 17, stk. 4, § 20, samt stk. 2-4. Retten til lønrefusion og kompensation omfatter ikke orlov efter en fødsel i henhold til barselslovens § 8 a, stk. 4.

Stk. 2. 7 uger med ret til lønrefusion eller kompensation efter stk. 1 er forbeholdt hver forælders arbejdsgiver eller hver forælder, hvis den ene eller begge forældre er selvstændigt erhvervsdrivende. Forældre defineres i overensstemmelse med barselslovens § 23 a, stk. 1. Disse uger kan ikke overdrages til andre.

Stk. 3. Retten til lønrefusion og kompensation efter stk. 2 ydes for den enkelte forælder, før der ydes lønrefusion og kompensation for de resterende uger efter stk. 1.

Stk. 4. Lønrefusion og kompensation kan udbetales over flere delperioder, herunder kan refusion og kompensation udbetales for kortere perioder end én uge i forbindelse med delvis genoptagelse af arbejdet efter barselslovens § 12.

Stk. 5. Ved opgørelse af lønrefusionsperioder efter stk. 1-2 og 4, herunder når lønrefusionen udbetales over flere delperioder, medregnes for en lønmodtager i en uge det antal timer, for hvilke den pågældende har fået udbetalt løn under orlov, divideret med det antal ugentlige timer, som den pågældende er berettiget til barselsdagpenge for under fuld orlov.

Stk. 6. Ved opgørelse af kompensationsperioder efter stk. 1-2 og 4, herunder når kompensation udbetales over flere delperioder, medregnes for en selvstændigt erhvervsdrivende i en uge det antal timer, hvori den selvstændigt erhvervsdrivende er berettiget til barselsdagpenge, jf. også § 19.

Stk. 7. Retten til at få udbetalt lønrefusion og kompensation ophører på det tidspunkt, hvor der samlet er ydet refusion og kompensation i 38 uger, jf. stk. 1.

Stk. 8. Såfremt flere lønmodtagere eller selvstændigt erhvervsdrivende får udbetalt løn med ret til refusion eller kompensation på den sidste dag, hvor der er ret til lønrefusion og kompensation

efter stk. 1, deles lønrefusionen og kompensationen i forhold til det antal timer med lønrefusion og/eller kompensation, som de enkelte arbejdsforhold berettiger.

§ 24. Der er for forældre, defineret i overensstemmelse med barselslovens § 23 a, stk. 1, ret til lønrefusion for løn udbetalt under orlov og/eller kompensation, hvis:

- 1) Barnet er dødfødt.
- 2) Barnet dør eller bliver bortadopteret inden den 32. uge efter fødslen.
- 3) Et adopteret barn dør inden den 32. uge efter modtagelsen af barnet.

Stk. 2. Der er ret til lønrefusion og/eller kompensation efter stk. 1, i perioderne omfattet af §§ 22-23, jf. dog stk. 3.

Stk. 3. Der kan ikke udbetales lønrefusion og/eller kompensation efter stk. 1 for mere end 26 uger, selvom der ikke måtte være udbetalt for det samlede antal uger efter §§ 22-23.

Kapitel 9

Lønudgifter som refusionen dækker

§ 25. Til lønindtægt, der kan udløse lønrefusion, jf. lovens § 2, regnes de indkomster, der efter kildeskattelovgivningen anses for A-indkomst og er indtjent i et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand.

Stk. 2. Til lønindtægt regnes endvidere følgende indkomster, selv om de ikke anses for A-indkomst, jf. stk. 1:

- 1) Løn m.v. til hushjælp og anden medhjælp i privat husholdning.
- 2) Værdi af fri kost og andre naturalydelse, der ydes som vederlag i et tjenesteforhold.
- 3) Løn udbetalt af fremmede stater, af internationale organisationer, herværende diplomatiske repræsentationer og medlemmer af sådanne, samt af fremmede staters herværende udsendte konsuler.

4) Anden B-indkomst, som er indtjent i et lønmodtagerforhold i arbejdsretlig forstand.

Stk. 3. Lønindtægten opgøres efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag.

Stk. 4. Lønrefusionen udgør forskellen mellem det maksimale barselsdagpengebeløb pr. time, der kan udbetales efter barselslovens § 35, stk. 1, og timelønnen opgjort efter stk. 1-3 inden for kroneloftet, jf. § 17, stk. 2.

Kapitel 10

Indtægt fra selvstændig erhvervsvirksomhed

§ 26. Som indtægt for selvstændigt erhvervsdrivende regnes erhvervsindtægter, som i væsentlig grad skyldes den pågældendes egen arbejdsindsats ved selvstændig erhvervsvirksomhed, og som ikke efter § 25, stk. 1 og 2, regnes for lønudgifter.

Stk. 2. Indtægt som medarbejdende ægtefælle regnes som selvstændig erhvervsindtægt, medmindre der er tale om en lønftale efter kildeskattelovens § 25 A.

Stk. 3. Godtgørelse for medlemskab af eller som medhjælp for bestyrelser, udvalg, kommissioner, råd og lignende, som i væsentlig grad skyldes den pågældendes egen arbejdsindsats, regnes som selvstændig erhvervsindtægt.

§ 27. Personer, der opfylder betingelserne i lovens § 3 a, har ret til kompensation på grundlag af arbejdsfortjenesten ved virksomheden inden for det angivne kroneloft, jf. § 18, stk. 2.

Stk. 2. Som dokumentation for arbejdsfortjenesten anvendes skattemyndighedernes årsopgørelse for det seneste regnskabsår på grundlag af indgivet selvangivelse. Hvis selvangivelse er indgivet rettidigt, men årsopgørelsen på grundlag heraf endnu ikke foreligger, anvendes årsopgørelsen for det seneste forudgående regnskabsår, jf. dog stk. 3. Det samme gælder, hvis der er bevilget udsættelse med indsendelse af selvangivelsen.

Stk. 3. Hvis den selvstændigt erhvervsdrivende har drevet virksomhed i en kortere periode, således at selvangivelse som selvstændigt erhvervsdrivende for et helt regnskabsår ikke er indgivet anvendes i stedet

- 1) den seneste årsopgørelse som lønmodtager, eller
- 2) et revisorattesteret regnskab for virksomheden for et helt år opgjort efter samme principper som årsopgørelsen. Barsel.dk modtager fra Udbetaling Danmark oplysning om revisorattesteret regnskaber.

§ 28. Som beregningsgrundlag for en selvstændigt erhvervsdrivende, jf. § 27, stk. 1 og 2, anvendes årsopgørelsens oplysninger om:

- 1) Overskud af virksomhed og udlejningsejendom.
- 2) Indtægt overført til medarbejdende ægtefæller.
- 3) Egne syge- og barselsdagpenge, compensation efter barselsudligningsloven og andre indtægter, jf. § 26, stk. 1-3.

Stk. 2. Som beregningsgrundlag for en medarbejdende ægtefælle anvendes årsopgørelsen oplysninger om:

- 1) Indtægt overført til medarbejdende ægtefælle.
- 2) Egne syge- og barselsdagpenge, compensation efter barselsudligningsloven og andre indtægter, jf. § 26, stk. 1-3.

Stk. 3. Compensation beregnet efter stk. 1 og 2, kan ikke reguleres som følge af senere ændringer af arbejdsfortjenesten.

Stk. 4. Ved beregning af compensation til personer, der før barselsdagpengeperiodens begyndelse modtog en godtgørelse efter lov om social service for tabt arbejdsfortjeneste ved pasning af et handicappet barn i hjemmet eller efter samme lov modtog vederlag ved pasning af en døende eller modtog dagpenge efter barselslovens § 26 ved pasning af et alvorligt sygt barn,

anvendes årsopgørelsen for det senest forudgående regnskabsår eller et revisorattesteret regnskab.

Kapitel 11

Administration

§ 29. Udbetaling Danmark og Søfartsstyrelsen skal senest ved udgangen af hver måned videregive oplysninger om udbetaling af barselsdagpengerefusion og udbetaling af barselsdagpenge til selvstændigt erhvervsdrivende til Barsel.dk, herunder oplysninger om:

- 1) Det ugentlige timetal, som den dagpengeberettigede er berettiget til dagpenge i.
- 2) Hvilken bestemmelse i barselsloven, som den barselsdagpengeberettigede er berettiget til dagpenge efter.
- 3) Det ugentlige timetal, som der er udbetalt dagpengerefusion for.
- 4) Arbejdsgiveres indberetninger af lønoplysninger og ændringer heri.
- 5) Barnets CPR-nummer.
- 6) Den procentvise andel, som den selvstændigt erhvervsdrivende holder orlov.
- 7) Den beregnede timesats, som der er udbetalt barselsdagpenge for.

§ 30. Arbejdsgivere, der er fuldt omfattet af Barsel.dk, skal for samtlige lønmodtagere indberette CPR-nummer og koden for Barsel.dk til indkomstregistret, jf. lov om et indkomstregister.

Stk. 2. Arbejdsgivere, der er delvist omfattet af Barsel.dk, skal for de lønmodtagere, der er omfattet af Barsel.dk, indberette CPR-nummer og koden for Barsel.dk til indkomstregistret.

§ 31. Efter anmodning fra Arbejdsmarkedets Tillægspension eller Barsel.dk skal arbejdsgiver eller selvstændigt erhvervsdrivende videregive nærmere oplysninger til brug for beregning og opkrævning af bidrag og beregning og udbetaling af refusion og kompensation.

§ 32. Administratorer af decentrale barselsudligningsordninger skal løbende og i elektronisk form indberette oplysninger om de arbejdsgivere, der er omfattet af den decentrale barselsudligningsordning, til Arbejdsmarkedets Tillægspension efter retningslinjer, der er fastsat af Arbejdsmarkedets Tillægspension. Indberetningen vedrørende et kvartal skal indsendes inden kvartalets udløb. Arbejdsmarkedets Tillægspension videregiver samtidigt oplysningerne til Barsel.dk.

Stk. 2. Administratorer af decentrale barselsudligningsordninger skal endvidere efter anmodning fra Arbejdsmarkedets Tillægspension eller Barsel.dk udlevere oplysninger om lønmodtagere, der er omfattet af den decentrale barselsudligningsordning.

§ 33. Offentlige registre skal efter anmodning fra Arbejdsmarkedets Tillægspension eller Barsel.dk udlevere oplysninger, der er nødvendige for administrationen af Barsel.dk.

§ 34. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag skal efter anmodning fra Arbejdsmarkedets Tillægspension udlevere oplysninger om elever, der ikke skal betales bidrag for til Barsel.dk, jf. § 2, nr. 1.

§ 35. Udbetaling Danmark skal efter anmodning fra en administrator af en decentral barselsudligningsordning udlevere de oplysninger, som er nævnt i § 29.

Stk. 2. Offentlige registre, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsmarkedets Tillægspension og Barsel.dk skal efter anmodning fra en administrator af en decentral barselsudligningsordning udlevere oplysninger, der er nødvendige for administrationen af den decentrale barselsudligningsordning.

§ 36. Oplysninger indhentet i CPR-registret kan videregives til Arbejdsmarkedets Tillægspension, Barsel.dk eller en decentral barselsudligningsordning, såfremt oplysningerne er nødvendige for administrationen af Barsel.dk eller en decentral barselsudligningsordning.

Kapitel 12

Tilsyn og kontrol

§ 37. Arbejdsmarkedets Tillægspension påser overholdelsen af lovens § 2, stk. 3, og § 4, stk. 1, samt af kroneloftet, jf. lovens § 3, stk. 1, og § 3 b, stk. 1, og § 17, stk. 2, og § 18, stk. 2, i denne bekendtgørelse.

§ 38. For hvert regnskabsår udarbejder Arbejdsmarkedets Tillægspension et årsregnskab bestående af balance, resultatopgørelse og noter. Der udarbejdes endvidere årsberetning. Disse dele udgør en helhed. Regnskabet følger kalenderåret.

Stk. 2. Det reviderede og godkendte årsregnskab sendes senest 6 måneder efter regnskabsårets udløb til Beskæftigelsesministeriet.

Stk. 3. Årsregnskabet opstilles på en overskuelig måde i overensstemmelse med loven og forskrifter i henhold til loven.

Stk. 4. Årsregnskabet er offentligt tilgængeligt.

§ 39. Årsregnskabet for Barsel.dk skal revideres af en statsautoriseret revisor. Bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension udnævner revisoren, men kan til enhver tid trække udnævnelsen tilbage.

Stk. 2. Ved revisorskift skal bestyrelsen for Arbejdsmarkedets Tillægspension og revisor give Beskæftigelsesministeriet en redegørelse, hvis skiftet skyldes særlige forhold.

Stk. 3. Efter at revisionen af årsregnskabet er afsluttet, skal revisor ved påtegning på regnskabet bekræfte, at vedkommende har revideret dette.

Stk. 4. Revisor har altid ret til at deltage i Arbejdsmarkedets Tillægspensions bestyrelsesmøder under behandling af sager, der har betydning for revision eller aflæggelse af regnskabet.

Stk. 5. Revisor har pligt til at deltage i bestyrelsens behandling af de pågældende sager, hvis det ønskes af et bestyrelsesmedlem.

Kapitel 13

Bestemmelser om ikrafttrædelse og ophævelse

§ 40. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelse nr. 1681 af 16. december 2025 om barselsudligning på det private arbejdsmarked ophæves.

Stk. 3. Reglerne i § 23, stk. 1 og 7, i bekendtgørelse nr. 1506 af 11. december 2024 om barseludligning på det private arbejdsmarked finder anvendelse for forældre med et barn født før 1. juli 2025 og for adoptivforældre med et barn modtaget før 1. juli 2025, jf. § 8, stk. 2, i lovbekendtgørelse nr. 1069 af 25. september 2024 om ret til orlov og dagpenge ved barsel, jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 4. Reglerne i §§ 22-23 i bekendtgørelse nr. 813 af 6. juni 2023 om barseludligning på det private arbejdsmarked finder anvendelse for forældre med et barn født før 1. januar 2024 og for adoptivforældre med et barn modtaget før 1. januar 2024, jf. § 8, stk. 2, i lovbekendtgørelse nr. 1069 af 25. september 2024 om ret til orlov og dagpenge ved barsel, jf. dog stk. 5.

Stk. 5. Reglerne i § 24, stk. 1 og 5, i bekendtgørelse nr. 1002 af 20. juni 2022 om barseludligning på det private arbejdsmarked, finder anvendelse for orlovsdage, der er afholdt inden 1. juli 2023, samt for orlovsdage der afholdes efter 1. juli 2023, når retten til refusion eller kompensation fra Barsel.dk efter § 24, stk. 1, var ophørt inden denne dato.

Beskæftigelsesministeriet, den xx. maj 2026

Kaare Dybvad Bek

/ Jessika Boje Heltberg Auken

Bilag 1

Satser for barselsudligningsbidrag, jf. § 3

Barselsudligningsbidraget, jf. § 4, stk. 2, udgør 550,00 kr. pr. kvartal pr. fuldtidsansat.

Barselsudligningsbidraget, jf. § 5, stk. 2, udgør:

Timeinterval	Bidrag Kr.
Månedslønnede:	
(Timer pr. måned)	
Mindst 117 (fuldtid)	183,33
Mindst 78 - under 117 (2/3 tid)	122,22
Mindst 39 - under 78 (1/3 tid)	61,11
Under 39	0
14-dages lønnede:	
(Timer i 14-dages periode)	
Mindst 54 (fuldtid)	96,70
Mindst 36 - under 54 (2/3 tid)	64,47
Mindst 18 - under 36 (1/3 tid)	32,23
Under 18	0

Ugelønnede:	
(timer pr. uge)	
Mindst 27 (fuldtid)	48,35
Mindst 18 - under 27 (2/3 tid)	32,23
Mindst 9 – under 18 (1/3 tid)	16,12
Under 9	0
Løsarbejdere pr. time	1,31

Bilag 2

Indberetnings- og forfaldsdatoer for arbejdsgivere, der er delvist omfattet af Barsel.dk, jf. kapitel 3

Kvartal	Frist for indberetning af bidrag	Forfaldsdato	Sidste rettidige betalingsdag
1. kvartal	17. april	1. maj	7. maj
2. kvartal	17. juli	1. august	7. august
3. kvartal	17. oktober	1. november	7. november
4. kvartal	17. januar	1. februar	7. februar