

## Bekendtgørelse om arbejdsgiverens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med fiskeren om ansættelsesvilkårene<sup>1</sup>

I medfør af § 3, stk. 1, § 70, stk. 1, i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1662 af 17. december 2018, fastsættes efter bemyndigelse i henhold til § 1, stk. 1, nr. 76, i bekendtgørelse nr. 744-261 af ~~24. juni 2013~~ 23. marts 2020 om henlæggelse af visse beføjelser til Søfartsstyrelsen og om klageadgang m.v.:

### Anvendelsesområde

§ 1. Denne bekendtgørelse finder anvendelse på ansættelsesforhold for ~~enhver person, inklusive skibsfø-  
ren, der er ansatte, forhyret eller arbejder~~ om bord på et dansk fiskeskib, ~~og som ikke udelukkende arbejder  
om bord, mens skibet ligger i havn, jf. § 1, stk. 1, og § 49 i lov om søfarendes ansættelsesforhold m.v., jf.  
dog stk. 2.~~

Stk. 2. Bekendtgørelsen finder ikke anvendelse for ejeren af et fiskeskib, som er ene om at bemane skibet.

### Arbejdsgiverens oplysningspligt

§ 2. Rederen eller arbejdsgiveren eller den, der er trådt i dennes sted, (i det følgende benævnt arbejdsgiveren) skal ved påbegyndelsen eller ved enhver ændring af ansættelsesforholdet skriftligt give den ansatte oplysninger om alle væsentlige vilkår for ansættelsesforholdet, herunder mindst følgende forhold:

- 1) Arbejdsgiverens og den ansattes identitet, herunder med fødselsdato og -sted.
- 2) Arbejdsstedet angivet med skibets navn og havnekendingsnummer.
- 3) Den stilling, den ansatte er antaget til.
- 4) Tidspunkt og sted for kontraktens indgåelse.
- 5) Tidspunktet og stedet for den ansattes tiltrædelse af stillingen.
- 6) Den eller de rejse(r), den ansatte er antaget til, hvis dette kan bestemmes på tidspunktet for indgåelse af aftalen.
- 7) Dagen, fra hvilken hyren skal løbe.
- 8) Den aftalte hyres størrelse.
- 9) Hvad der er aftalt om ~~fratrædelsessted~~ eller opsigelsesfrist. Hvis ansættelsesforholdet er af midlertidig karakter, skal dette samt udløbsdatoen anføres.
- 10) Oplysninger om rettigheder med hensyn til:
  - a) minimumshviletid,

---

<sup>1</sup> Bekendtgørelsen indeholder bestemmelser, der gennemfører Rådets direktiv 91/533/EØF af 14. oktober 1991 om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for arbejdskontrakten eller ansættelsesforholdet, EF-Tidende 1991, nr. L 288 side 32-35, og bestemmelser, der gennemfører dele af Rådets direktiv 2017/159/EU af 19. december 2016 om iværksættelse af den aftale vedrørende gennemførelsen af Den Internationale Arbejdsorganisations 2007-konvention om arbejdsforhold i fiskerisektoren, der er indgået den 21. maj 2012 af Sammenslutningen af Landbrugsandelsorganisationer i EU (Cogeca), Det Europæiske Transportarbejderforbund (ETF) og Sammenslutningen af Nationale Fiskeriorganisationer i Den Europæiske Union (Europêche), EU-tidende 2017, nr. L 25, side 12.

- b) ferie, feriegodtgørelse eller løn under ferie,
  - c) den sundhedsmæssige og sociale sikringsdækning og fordele,
  - d) den beskyttelse, der dækker den ansatte i tilfælde af sygdom, personskade eller død i forbindelse med tjeneste, og
  - e) hjemsendelse.
- 11) Den normale daglige eller ugentlige arbejdstid.
- 12) Angivelse af hvilken kollektiv overenskomst eller aftale, der regulerer arbejdsforholdet. Hvis overenskomst eller aftale er indgået af parter uden for virksomheden, skal der oplyses om disse parter identitet.
- 13) Når ansættelsesforholdet bringes til ophør, skal opsigelsesdato/afskedsdato og fratrædelsesdato, samt årsag til ansættelsesforholdets ophør gives skriftligt.

*Stk. 2.* Bestemmelsen i stk. 1 gælder dog ikke for ændringer i ansættelsesforholdet, der alene skyldes ændringer i de love eller kollektive overenskomster, som er gældende for ansættelsesforholdet.

*Stk. 3.* Oplysningspligten efter stk. 1, nr. 8, 9, 10 og 11, anses for opfyldt, for så vidt oplysningerne fremgår af gældende lovgivning eller er indeholdt i en kollektiv overenskomst, der er dækkende for ansættelsesforholdet.

*Stk. 4.* En kontrakt om ansættelsesvilkårene efter stk. 1 skal underskrives af arbejdsgiver og arbejdstager.

**§ 3.** Kontrakten skal opbevares om bord i fysisk eller digital format, hvoraf den originale underskrift skal fremgå. Kontrakten skal være tilgængelig for den ansatte og i henhold til GDPR-lovgivningen for andre interesserede parter efter anmodning. og Kontrakten skal kunne fremvises efter anmodning.

*Stk. 2.* En kopi af kontrakten skal leveres til den ansatte.

**§ 4.** Bekendtgørelsens bestemmelser kan ikke ved individuel eller kollektiv aftale fraviges til ugunst for den ansatte.

#### *Straf*

**§ 5.** Hvis rederen, arbejdsgiveren eller den, der er trådt i dennes sted, ikke har overholdt sin oplysningspligt, straffes vedkommende med bøde.

*Stk. 2.* Der kan pålægges selskaber m.v. (juridiske personer) strafansvar efter reglerne i straffelovens 5. kapitel.

*Stk. 3.* Ved pålæggelse af strafansvar efter stk. 2 anses personer, som er ansat til at udføre arbejde om bord på skibet af andre end rederen, tillige for at være knyttet til rederen.

*Ikrafttræden m.v.*

§ 6. Bekendtgørelsen træder i kraft den ~~15. november 2019~~ 3. februar 2021.

*Stk. 2.* Bekendtgørelse nr. ~~4007-1112~~ af ~~16. august 2013~~ 11. november 2019 om arbejdsgiverens pligt til at indgå skriftlig kontrakt med fiskeren om ansættelsesvilkårene ophæves.

§ 7. Bekendtgørelsen ~~gælder~~ finder ikke ~~for anvendelse for~~ Grønland.

Udkast