

Styrelsen for Undervisning og  
Kvalitet  
Frederiksholms Kanal 26

Den 21. februar 2023  
Vedrørende sagsnr.: 23/00414

### **Høringssvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.**

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier (DEG) kvitterer for muligheden for at afgive høringssvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.

Indledningsvis finder DEG det noget u hensigtsmæssigt, at man først nu i begyndelsen af 2023 fremsender bekendtgørelse om den obligatoriske standardvedtægt for FGU-institutionerne til afløsning for de midlertidige bestemmelser fra 2018. Dette medfører, at FGU-institutionerne nu alle skal gennem en proces med tilretning af vedtægter og forretningsorden inden den 1. juli 2023, hvilket tidsmæssigt måske kan være problematisk for en ordentlig proces i de enkelte bestyrelser, inden de nye vedtægter skal være på plads.

DEG finder det hensigtsmæssigt, at standardvedtægterne er nogenlunde enslydende for alle de selvejende uddannelsesinstitutioner i sektoren, hvilket derfor medfører enkelte kommentarer nedenfor.

Med hensyn til § 4 stk. 1, nr. 1), bør der tilføjes, at ingen enkeltstående gruppe af de udefrakommende udpegede repræsentanter må have et absolut flertal i bestyrelsen.

Til § 4 stk. 2, nr. 3), fremgår muligheden for, at "antallet af medlemmer udpeget af medarbejderne kan dog, uden at det samlede antal stemmeberettigede medlemmer derved overstiger 11, af bestyrelsen udvides med sigte på, at medarbejdere fra forskellige skoler tilhørende institutionen kan være repræsenteret i bestyrelsen, jf. lovens § 12, stk. 3, 2. pkt."

DEG finder det meget u hensigtsmæssigt, når man, i standardvedtægten for institutioner for forberedende grunduddannelse, nu bryder med princippet om, at der er 2 udpegede medarbejderrepræsentanter i de selvejende uddannelsesinstitutioner, en med stemmeret og en uden stemmeret.

Medarbejderrepræsentanter bør ligesom alle andre udpegende grupper til en bestyrelse kunne koordinere deres input til bestyrelsens arbejde via de to officielle udpegede medarbejderrepræsentanter, uagtet af, at man har flere skoler eller afdelinger under sig.

DEG mener ikke, at man fremmer de selvejende uddannelsesinstitutioners bestyrelses professionelle virke, ved bare at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer kvantitativt. DEG er derimod fortalere for mere kvalitative tiltag og uddannelse af bestyrelsesmedlemmer, samt en styrkelse af samarbejdet med ledelse og medarbejdere.

Dertil kommer, at den lignende bestemmelse muligvis var hensigtsmæssig i de midlertidige udsendte standardbestemmelser i en etableringsfase med fusionerede skoler, men det bør udfases nu, hvor der er tale om etablerede institutioner.

Afslutningsvis, bør den kommende vejledning for standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse så vidt mulig være parallel med vejledningen til erhvervsskolernes standardvedtægter, der hvor reglerne er enslydende.

På vegne af Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier

Thomas Kurz Ankersen  
Chefkonsulent - jura & organisation

Mie Hovmark  
Konsulent og teamkoordinator – Rådgivning

---

Børne- og Undervisningsministeriet  
Styrelsen for Undervisning og Kvalitet  
Teglholmsgade 1  
2450 København S

København den 21. februar 2023

**Høring over bekendtgørelse om standardvedtægt  
for institutioner for forberedende grunduddannelse**

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne kvitterer hermed for muligheden for at afgive høringssvar i høring over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.

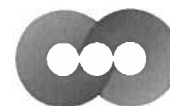
Foreningerne finder det beklageligt, at bekendtgørelsen om standardvedtægter for FGU-institutionerne først fremkommer nu. Det giver institutionerne en meget kort tidsramme til at gennemføre processen med tilretning af vedtægter og forretningsorden inden ikrafttræden d. 1. juli 2023.

Foreningerne finder det uhensigtsmæssigt, at der i § 4, stk. 2, nr. 3 åbnes mulighed for at videreføre de midlertidige regler om udvidet repræsentation af medarbejderne i institutionernes bestyrelser. Her anbefales det, at reglerne harmoniseres med de øvrige selvejende uddannelsesinstitutioners, hvor repræsentationen begrænses til 2 medarbejdere, der dækker samtlige institutionens skoler. En repræsentant med stemmeret og en uden.

Herudover har foreningerne ingen bemærkninger til bekendtgørelsen.

Med venlig hilsen  
På foreningernes vegne  
e.b.

Michael Kümmel  
chefkonsulent



## Høringsvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet (STUK) har ved mail af 25. januar 2023 anmodet FGU Danmark om af afgive høringssvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.

Indledningsvist finder FGU Danmark det uhensigtsmæssigt, at bekendtgørelsen først nu er sendt i høring mhp. udstedelse. FGU har eksisteret i snart 4 år med midlertidige bestemmelser. Endvidere lægger bekendtgørelsen op til, at bestyrelserne allerede pr. 1. juli 2023 skal have tilrettet deres vedtægter. STUK har igangsat et stort og ambitiøst bestyrelsesprogram, som bl.a. handler om en professionalisering af bestyrelsesarbejdet på de selvejende institutioner mv. Det hænger ikke godt sammen med en kort frist for tilretning af vedtægterne. Derfor skal FGU Danmark anmode om, at fristen udvides, så det vil være muligt at have en grundig proces i de lokale bestyrelser.

FGU Danmark mener, at det ville være hensigtsmæssigt, at vejledningen til bekendtgørelsen kom i høring samtidig med bekendtgørelsen, så det er muligt at se de nærmere tanker bag bestemmelsernes ordlyd, når der skal afgives høringssvar. Det ville også være hensigtsmæssigt at have vejledningen i forbindelse med tilretning af de enkelte institutioners vedtægter.

I udkastet til standardvedtægten fremgår bestemmelserne omkring udvidet medarbejderrepræsentation. FGU Danmark er bevist som, at en ændring af dette vil kræve en ændring af § 12, stk. 3, i Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse, men FGU Danmark ønsker alligevel her at bemærke, at det ikke fremmer det professionelle bestyrelsesarbejde, at der kan ske udvidet medarbejderrepræsentation. Medarbejderrepræsentanterne bør lige som andre udpegede grupper i bestyrelsen kunne koordinere deres input til bestyrelsens arbejde. Vi ser hellere, at der arbejdes med det kvalitative bestyrelsesarbejde i stedet for alene at udvide antallet af medarbejdere i bestyrelserne.

Pr. 1. maj 2022 blev indført en lovændring, der betyder, at der alene kan opnås dispensation til udvidet bestyrelse, hvis FGU-institutionen dækker 8 kommuner eller derover. FGU Danmark vil benytte lejligheden til at bemærke, at lovændringen betyder, at det kun er én FGU-institution, som kan opnå dispensation. Der er FGU-institutioner, som dækker op til 7 kommuner, hvor det

FGU Danmark

22-02-2023

Ny Vestergade 17, 2. sal  
1471 København K.

Tlf. 3044 4033

Mail: [fgu@fgu.dk](mailto:fgu@fgu.dk)

[www.fgu.dk](http://www.fgu.dk)

CVR: 40842357

også kan være relevant at udvide bestyrelsen, så der i højere grad er mulighed for at sikre den nødvendige repræsentation og god balance blandt parterne i bestyrelsen.

FGU Danmark har forsøgt at kontakte styrelsen for en mindre fristudsættelse. Der afholdes seminar den 2. og 3. marts blandt alle direktører og rektorer i sektoren.

På seminaret vil vi behandle bekendtgørelsesudkastet. Hvis der kommer yderligere kommentarer, vil FGU Danmark fremsende dem efterfølgende, og så håber vi, at de yderligere bemærkninger kan komme i betragtning.

Tak for muligheden for at afgive høringssvar.

Med venlig hilsen

Lisa Goth

Sekretariatschef i FGU Danmark

Til Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU)

Den 20.02 2023

Vedrørende sagsnr.: 23/00414

**Høringssvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.**

Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier (DEG) kvitterer for muligheden for at afgive høringssvar over bekendtgørelse om standardvedtægt for institutioner for forberedende grunduddannelse.

Indledningsvis finder DEG det noget uhensigtsmæssigt, at man først nu i begyndelsen af 2023 fremsender bekendtgørelse om den obligatoriske standardvedtægt for FGU-institutionerne til afløsning for de midlertidige bestemmelser fra 2018. Dette medfører, at FGU-institutionerne nu alle skal gennem en proces med tilretning af vedtægter og forretningsorden inden den 1. juli 2023, hvilket tidsmæssigt måske kan være problematisk for en ordentlig proces i de enkelte bestyrelser, inden de nye vedtægter skal være på plads.

DEG finder det hensigtsmæssigt, at standardvedtægterne er nogenlunde enslydende for alle de selvejende uddannelsesinstitutioner i sektoren, hvilket derfor medfører enkelte kommentarer nedenfor.

Med hensyn til § 4 stk. 1 nr. 1), bør der tilføjes, at ingen enkeltstående gruppe af de udefrakommende udpegede repræsentanter må have et absolut flertal i bestyrelsen

Til § 4 stk. 2 nr.3), fremgår muligheden for, at "antallet af medlemmer udpeget af medarbejderne kan dog, uden at det samlede antal stemmeberettigede medlemmer derved overstiger 11, af bestyrelsen udvides med sigte på, at medarbejdere fra forskellige skoler tilhørende institutionen kan være repræsenteret i bestyrelsen, jf. lovens § 12, stk. 3, 2. pkt."

DEG finder det meget uhensigtsmæssigt, når man, i standardvedtægten for institutioner for forberedende grunduddannelse, nu bryder med princippet om, at der er 2 udpegede medarbejderrepræsentanter i de selvejende uddannelsesinstitutioner, en med stemmeret og en uden stemmeret.

Medarbejderrepræsentanter bør ligesom alle andre udpegede grupper til en bestyrelse kunne koordinere deres input til bestyrelsens arbejde via de to officielle udpegede medarbejderrepræsentanter, uagtet af, at man har flere skoler eller afdelinger under sig. DEG mener ikke, at man fremmer den selvejende

uddannelsesinstitutions bestyrelses professionelle virke, ved bare at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer kvantitativt. DEG er derimod fortalere for mere kvalitative tiltag og uddannelse af bestyrelsesmedlemmer, samt en styrkelse af samarbejdet med ledelse og medarbejdere.

På vegne af Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier

Thomas Kurz Ankersen

Chefkonsulent - jura & organisation

Mie Hovmark

Konsulent og teamkoordinator – Rådgivning