

Udkast til ændringer til sygedagpengeloven og barselsloven som følge af nyt a-dagpengesystem

§ 5

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 48 af 13. januar 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 51, stk. 1, 1. pkt., ændres "udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse" til: "udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge kunne have modtaget pr. dag i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse" og "stk. 2 og § 53 a" til: "stk. 2 og 3 og § 53 a".
2. I § 51, stk. 2, ændres "udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis" til: "beregnes dog efter stk. 1, på samme måde, som hvis".
3. I § 51, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. "Sygedagpenge til personer, der får ret til sygedagpenge efter § 33, nr. 4, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge kunne have modtaget pr. dag i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse."
4. I § 51 indsættes som stk. 3 og 4:
"Stk. 3. Sygedagpenge til et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse personer, der bliver ledig i fraværperioden, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge efter ansættelsens ophør kunne have modtaget pr. dag i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.
Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af sygedagpenge på grundlag af supplerende arbejdsløshedsdagpenge samt regler om fremadrettet ændring af satsen i stk. 1-3 i særlige tilfælde."

§ 6

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 571 af 29. april 2015, foretages følgende ændringer:

1. I § 36, stk. 1, ændres "udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse" til: "udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse" og "jf. dog stk. 2" til: "jf. dog stk. 2 og 3".
2. I § 36, stk. 2, ændres "udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis" til: "beregnes dog efter stk. 1, på samme måde, som hvis".
3. I § 36, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. : "Barselsdagpenge til personer, der får ret til barselsdagpenge efter § 29, stk. 2, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse."
4. I § 36 indsættes som stk. 3 og 4:
"Stk. 3. Barselsdagpenge til et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der bliver ledig i fraværperioden, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge efter

ansættelsens ophør pr dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om beregning af barselsdagpenge på grundlag af supplerende arbejdsløshedsdagpenge samt regler om fremadrettet ændring af satsen i stk. 1-3 i særlige tilfælde."

§ x

[§§ 5 og 6 træder i kraft den 2. januar 2017.]

§ 15

Stk. 10. § 5, nr. 1-4, og § 6, nr. 1-4 finder anvendelse på personer med første fraværsdag den 2. januar 2017 eller senere. Til personer med første fraværsdag 1. januar 2017 eller tidligere, sker udbetalingen af sygedagpenge fra kommunen eller barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark og indtil afslutningen af den igangværende fraværperiode med den sats, der er ret til efter den hidtil gældende § 51, stk. 1 og 2 i lov om sygedagpenge eller den hidtil gældende § 36, stk. 1 og 2 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Satsen for en person, der er omfattet af 2. pkt., kan ændres efter de regler, der fastsættes af beskæftigelsesministeren i medfør af § 51, stk. 4, i lov om sygedagpenge som affattet ved denne lovs § 5 eller § 36, stk. 4 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel som affattet ved denne lovs § 6.

Almindelige bemærkninger

2.xx. Beregningen af sygedagpenge og barselsdagpenge for ledige

2.xx.1 Gældende ret

Sygedagpenge

Efter gældende regler kan et fuldt ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse, som forud for sygdommen er tilmeldt som jobsøgende hos jobcentret, fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de første 14 dages sygefravær. Ved sygdom ud over 14 dage overgår medlemmet til at modtage sygedagpenge fra kommunen efter reglerne i lov om sygedagpenge. Det fremgår af sygedagpengelovens § 51, stk. 1, at sygedagpengene udgør samme beløb, som den pågældende ville kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis vedkommende ikke havde været syg, jf. dog sygedagpengelovens § 53 a, hvorefter der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehelligdage.

Det betyder f.eks. at hvis et medlems arbejdsløshedsdagpenge er nedsat på grund af tjenestemandspension, har medlemmet ikke ret til udbetaling af sygedagpenge med et højere beløb end arbejdsløshedsdagpengene, jf. Ankestyrelsens principafgørelse D-21-08.

Beregningen af sygedagpenge for et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse skal ske efter sygedagpengelovens § 51, uanset om modtageren var meldt ledig inden, eller først bliver ledig under sygeperioden, jf. således principafgørelser D-23-04 og 140-09. Bestemmelsen gælder alene i forhold til lønmodtagere, der bliver ledige under sygefraværet, og ikke personer, der ophører med drift af selvstændig virksomhed under sygefraværet, jf. principafgørelse 70-13.

Efter gældende regler udgør sygedagpengene til personer, der ved deltagelse i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats modtager ydelser, der træder i stedet for arbejdsløshedsdagpenge, et beløb svarende til den aktuelle indtjening, dog maksimalt det højeste sygedagpengebeløb. Ved fastsættelse af

beregningsgrundlaget for sygedagpenge har det ikke betydning, at arbejdstiden i et løntilskudsjob hos en offentlig arbejdsgiver er på reduceret tid, fordi sygedagpengene i dette tilfælde udgør et beløb svarende til den aktuelle indtjening i løntilskudsjobbet.

Sygedagpenge for personer, som deltager i uddannelsesløft i form af tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsledighedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet, jf. dog sygedagpengelovens § 53 a, hvorefter der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehellidage. Derved er sikret, at den ledige ikke oplever en ydelsesnedgang under sygdom i forhold til de dagpengemodtagere, der ikke deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse via uddannelsesløftet.

Arbejdsledigheds-kassen oplyser ved indberetningen af medlemmets sygefravær, om medlemmet er fuldtids- eller deltidsforsikret, om medlemmet deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt med hvilken sats, medlemmet har fået udbetalt arbejdsledighedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Er der tale om et medlem, som i perioden op til sygefraværet har været delvist ledig, oplyses om antallet af timer, som medlemmet har modtaget arbejdsledighedsdagpenge for. Denne oplysning anvendes til beregning af, hvor mange timer kommunen skal udbetale sygedagpenge på grundlag af arbejdsledighedsdagpenge for.

En sygemeldt person, der forud for sygemeldingen har modtaget supplerende arbejdsledighedsdagpenge, overgår til at modtage sygedagpenge fra kommunen fra første sygedag. Personen kan både have ret til løn eller sygedagpenge fra arbejdsgiveren eller kommunen på baggrund af sin lønindtægt, og ret til sygedagpenge fra kommunen for bortfald af de supplerende arbejdsledighedsdagpenge. Den del af sygedagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsledighedsdagpenge, udgør efter sygedagpengelovens § 51, stk. 1, samme beløb, som den pågældende ville kunne have modtaget i arbejdsledighedsdagpenge, hvis vedkommende ikke havde været syg, jf. dog sygedagpengelovens § 53 a, hvorefter der ikke udbetales sygedagpenge på søgnehellidage. For personer, der er delvis arbejdsledige og har et varierende antal arbejdstimer pr. uge, beregnes den del af sygedagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsledighedsdagpenge, på grundlag af det gennemsnitlige antal ledighedstimer i de seneste 4 uger før sygdommens indtræden.

Sygedagpenge udbetales - som arbejdsledighedsdagpenge - for en uge og udgør maksimalt 4.180 kr. om ugen (2016 niveau). Både syge- og arbejdsledighedsdagpengebeløbet satsreguleres den første mandag i januar måned efter sygedagpengelovens §§ 64 og 64 a og lov om arbejdsledighedsforsikring m.v. §§ 47 og 47 a.

Barselsdagpenge

Efter gældende regler udgør barselsdagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsledigheds-kasse samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsledighedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis den pågældende ikke havde modtaget dagpenge efter barselloven.

Efter gældende regler udgør barselsdagpenge for personer, som deltager i uddannelsesløft i form af tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsledighedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet. Derved er sikret, at den ledige ikke oplever en ydelsesnedgang under barsel i forhold til de dagpengemodtagere, der ikke deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse via uddannelsesløftet.

Arbejdsledigheds-kassen oplyser ved indberetningen af medlemmets fravær som følge af barsel, om medlemmet er fuldtids- eller deltidsforsikret, om medlemmet deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, samt med hvilken sats, medlemmet har fået udbetalt arbejdsledighedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. Er der tale om et medlem, som i perioden op til barselsfraværet har

været delvist ledig, oplyses om antallet af timer, som medlemmet har modtaget arbejdsløshedsdagpenge for. Denne oplysning anvendes til beregning af, hvor mange timer Udbetaling Danmark skal udbetale barselsdagpenge på grundlag af arbejdsløshedsdagpenge for.

En ledig, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse, har ret til en ydelse af tilsvarende størrelse i barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark. Hvis en kvinde, der ikke har født, modtager 60 pct. af dagpengemaksimum i midlertidig arbejdsmarkedsydelse som ikke-forsørger, sættes ydelsen den første mandag efter fødslen op til 80 pct. af dagpengemaksimum.

Barselsdagpenge og arbejdsløshedsdagpenge udbetales for en uge og udgør maksimalt 4.180 kr. om ugen (2016 niveau). Både barsels- og arbejdsløshedsdagpengebeløbet satsreguleres den første mandag i januar måned efter barselslovens §§ 38 og 38 a og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. §§ 47 og 47 a.

2.xx.2 Ministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Da arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb fremover beregnes pr. måned og udgør et beløb svarende til 160,33,33 timer for fuldtidsforsikrede og 130 timer for deltidsforsikrede, mens syge- og barselsdagpenge fortsat beregnes ugebaseret, foreslås, at udbetalingen af et ledigt medlems sygedagpenge fra kommunen eller dagpenge efter barselsloven fra Udbetaling Danmark fremover sker med den dagpengesats pr. dag, som arbejdsløsheds-kassen beregner for den ledige, jf. §§ 47-49, § 51 a og § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dvs. inden der foretages teknisk belægning af medlemmets dagpengekort.

Derved vil et ledigt medlem, der modtager sygedagpenge fra kommunen, få den samme sats pr. dag i sygedagpenge, som vedkommende på første dag med ret til sygedagpenge kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge. Det samme vil være tilfældet i forhold til udbetalingen af barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark. Ændringen vil f.eks. betyde, at et fuldtidsforsikret ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse fremover vil modtage arbejdsløshedsdagpenge for op til 160,33,33 timer for både juli og august måned 2017, mens syge- og barselsdagpenge vil udgøre dagssatsen efter §§ 47 – 49 og § 51 a i lov om arbejdsløshedsdagpenge m.v., ganget med antallet af (arbejds-)dage, hvor personen er sygemeldt/på barsel – i juli måned 2017 op til 21 dage, og i august måned 2017 op til 23 dage.

Der ændres ikke på, at personer, som deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, får beregnet sygedagpengene og barselsdagpengene med samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet. Det vil sige, at deres sats pr. dag vil blive beregnet til samme sats pr. dag i sygedagpenge eller barselsdagpenge, som hvis personen ikke deltog i tilbuddet.

Der ændres heller ikke på, at en sygemeldt, der bliver ledig i fraværperioden, kan få udbetalt sygedagpenge som ledig.- Det foreslås således, at sygedagpenge til et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der bliver ledig i fraværperioden, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge efter ansættelsens ophør pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse. En tilsvarende regel foreslås indført i forhold til barselsloven.

For personer, som ville kunne modtage mindre end højeste dagpengesats, f.eks. en dimittend eller en ikke-forsørger under 25 år, udgør sygedagpenge en forholdsmæssig andel af højeste dagpengesats i § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring, idet alle afledte satser for fuldtidsforsikrede beregnes med udgangspunkt i dagpengenes højeste beløb for en måned og derved også i forhold til dagpengesatsen i §§ 47-49 og 51 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det samme vil være tilfældet for satser udregnet for deltidsforsikrede, jf. § 70, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring, hvorefter arbejdsløshedsdagpengene for dimittender og tidligere værnepligtige, der bliver ledige, fremover vil modtage arbejdsløshedsdagpenge med 82 pct. af højeste dagpengesats som fuldtids- eller deltidsforsikrede, hvis de har forsørgerpligt, og 71,5 pct., hvis de ikke har forsørgerpligt, og af at satsen som følge af skift af forsørgerstatus sker fra den første i den efterfølgende måned, foreslås, at den sats, personen har fra starten af modtagelsen af sygedagpenge, som hovedregel anvendes under hele fraværperioden, ligesom tilfældet er for lønmodtagere, jf. sygedagpengelovens § 47.

Forslaget skal ses i lyset af, at kommunerne ikke har mulighed for at vide, hvornår og til hvilket beløb den sygemeldte dagpengesats evt. ville blive ændret, hvis personen fortsat modtog arbejdsløshedsdagpenge. Der foreslås som konsekvens heraf indført en hjemmel til, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at der i særlige tilfælde kan ske ændring af den sats, der ligger til grund for udbetalingen af sygedagpenge, når den pågældende ville være blevet berettiget til en højere sats efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte regler om, at der efter ansøgning fra den sygemeldte kan ske en regulering af sygedagpengesatsen med virkning fra den første mandag efter ansøgningen, f.eks. når en person skifter status fra ikke-forsørger til forsørger, eller når en ung under 25 år, som inden overgangen til sygedagpenge modtager arbejdsløshedsdagpenge med 50 pct. sats, fylder 25 år og derved efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ville blive berettiget til en højere sats. Det er en betingelse, at den pågældende fortsat er medlem af arbejdsløsheds-kassen. Det forudsættes, at reguleringen kun sker på foranledning af den sygemeldte. Det forudsættes endvidere, at kommunen ikke skal regulere sygedagpengene ned, hvis den sygemeldte ikke længere ville have ret til arbejdsløshedsdagpenge eller i tilfælde, hvor den sygemeldte f.eks. ophører med at have forsørgerpligt, f.eks. fordi barnet dør eller fylder 18.

Tilsvarende regler foreslås indført på barselsområdet, men dog med den ændring, at hjemlen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at Udbetaling Danmark ved udbetaling af barselsdagpenge, som fra starten af en periode - f.eks. graviditetsbetinget sygefravær før 4 uger før forventet fødsel - er udbetalt efter sats som ikke-forsørger, automatisk skal omregne til forsørger-satsen fra den første mandag efter fødslen, svarende til den nugældende praksis i forhold til personer, som er overgået til barsel fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse på 60 pct. som ikke-forsørger.

Der vil således, som udgangspunkt, kun ske regulering i ovenstående tilfælde.

For at personer, der modtager supplerende arbejdsløshedsdagpenge, ikke får udbetalt dobbelt syge- eller barselsdagpenge for de timer, hvor den pågældende ville have arbejdet, hvis personen ikke var fraværende på grund af sygdom eller barsel, skal de syge- eller barselsdagpenge, der udbetales på grundlag af arbejdsløshedsdagpengene, fortsat beregnes i forhold til de syge- eller barselsdagpenge, der kan udbetales på grundlag af arbejdet. Da arbejdsløshedsdagpengene fremover foreslås ydet for op til 160,33 timer om måneden for fuldtidsforsikrede, uanset antal mulige arbejdsdage i måneden, vil antallet af timer, som medlemmet har modtaget arbejdsløshedsdagpenge for pr. uge ikke fremover blive opgjort.

Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om beregningen af den del af syge- og barselsdagpengene til et ledigt medlem, som udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, som medlemmet modtog forud for fraværet. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at den del af syge- og barselsdagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, fremover beregnes ud fra forskellen mellem det antal timer, personen modtager arbejdsløshedsdagpenge for som ledig, dvs. enten 160,33 timer som fuldtidsforsikret eller 130 timer som deltidsforsikret, og det gennemsnitlige antal timer, som den pågældende skulle have arbejdet under fraværet, eller – for personer med varierende timetal - har arbejdet i de seneste 4 uger

forud for fraværet på grund af sygdom eller barsel. Antallet af arbejdstimer oplyses af personen i forbindelse med ansøgningen om syge- eller barselsdagpenge.

Der henvises til lovforslagets § 5 om ændring af sygedagpengeloven og § 6 om ændring af barselsloven.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 5

Til nr. 1

Efter gældende regler i 51, stk. 1, i lov om sygedagpenge udgør sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis den pågældende ikke havde været syg. Dog sker der ikke udbetaling af sygedagpenge på søgnehellidage, jf. sygedagpengelovens § 53 a.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved § 1, nr. 8, hvorefter arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb fremover fra 1. juli 2017 beregnes pr. måned, og for fuldtidsforsikrede udgør et beløb svarende til 160,33 timer, foreslås, at beregningen af et fuldtidsforsikret ledigt medlems sygedagpenge fra kommunen sker på grundlag af den sats, som medlemmet på første dag med ret til sygedagpenge pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis medlemmet ikke havde været syg.

For et medlem, som har ret til højeste dagpengesats efter § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som skal modtage sygedagpenge for 4 dage, vil sygedagpengene herefter udgøre 4x den beregnede dagpengesats.

Det samme gælder for et deltidsforsikret ledigt medlem, hvor beregningen vil tage udgangspunkt i, at dagpengenes størrelse for den deltidsforsikrede efter § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., højst er 2/3 af den teknisk beregnede dagpengesats. Det vil sige, at for en deltidsforsikret sygemeldt udgør sygedagpengene for 4 dage som udgangspunkt 4 x 2/3 af den beregnede dagpengesats.

For et medlem, som ikke har ret til højeste dagpengesats efter §§ 47-49 og 51 a, i lov om arbejdsløshedsforsikringslov m.v., eksempelvis en person, som kunne modtage arbejdsløshedsdagpenge med en sats på 82 pct. for forsørgere, og som skal modtage sygedagpenge for 4 dage, vil sygedagpenge udgøre 4 x (højeste dagpengesats x 0,82).

I perioden fra den 2. januar 2017 til 1. juli 2017 er den foreslåede ændring til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved § 1, nr. 8 ikke trådt i kraft. I denne periode vil arbejdsløshedskassen som hidtil kunne oplyse den ugesats, en ledig sygemeldt eller barslende kunne have fået i arbejdsløshedsdagpenge, og derudfra beregnes satsen pr. dag.

Til nr. 2

Det fremgår af gældende § 51, stk. 2, at sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet, jf. dog § 53 a.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved § 1, nr. 8, hvorefter arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb fremover beregnes pr. måned, og for fuldtidsforsikrede udgør et beløb svarende til 160,33 timer, og da sygedagpenge forsat opgøres på ugebasis, foreslås, at sygedagpenge til det ledige medlem, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes efter stk. 1, som om pågældende ikke deltog i tilbuddet, jf. dog § 53 a.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 32 i lov om sygedagpenge, skal beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge fra kommunen som hovedregel være opfyldt på første sygefraværsdag for, at den sygemeldte er berettiget til sygedagpenge i et sygeforløb. Dog fremgår det af § 33, nr. 4, i lov om sygedagpenge, at en lønmodtager, der i et sygdomsforløb bliver dagpengeberettiget medlem af arbejdsløshedskasse, opfylder kravet i § 32, stk. 1, nr. 2, og således er berettiget til sygedagpenge fra det tidspunkt, hvor pågældende bliver dagpengeberettiget.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring af ordlyden i § 51, stk. 1, foreslås indsat som nyt punktum i § 51, stk. 2, at sygedagpenge til personer, som får ret til sygedagpenge efter § 33, nr. 4, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge kunne have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse med pr. dag.

Til nr. 4

Til stk. 3

Efter den gældende § 51, stk.1, i lov om sygedagpenge, skal en sygemeldt lønmodtager, som ophører med ansættelsen under sygedagpengeperioden, og som er medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, have sygedagpengene beregnet efter bestemmelsen.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring af ordlyden i § 51, stk. 1, foreslås indsat som nyt stykke i § 51, stk. 3, at sygedagpenge til et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der bliver ledig i fraværperioden, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge efter ansættelsens ophør pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Til stk. 4

Det foreslås, at der i medfør af den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse i stk. 4, fastsættes regler om beregning af sygedagpenge på grundlag af supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at den del af sygedagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, fremover beregnes ud fra forskellen mellem det antal timer, personen står til rådighed for som ledig, dvs. enten 160,33 timer som fuldtidsforsikret eller 130 timer som deltidsforsikret, og det timetal, personen skulle have arbejdet under fraværet, eller – for personer med varierende timetal - det gennemsnitlige antal timer, som den pågældende har arbejdet i de seneste 4 uger forud for fraværet på grund af sygdom.

For en fuldtidsforsikret ledig, der arbejder ti timer hver uge, vil beregningen ske på den måde, at den dagsats, personen ville have haft ret til i arbejdsløshedsdagpenge, bliver ganget med 5 for at finde ugesatsen. Denne sats svarer til 37 timer; de ti arbejdstimer fratrækkes, og der kan dermed for den del af sygedagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, udbetales 27/37 af den beregnede ugesats.

Den beregnede sats anvendes som hovedregel under hele fraværperioden, og der vil således som hovedregel kun ske regulering i forbindelse med den årlige satsregulering. Det foreslås dog, at der i medfør af den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse fastsættes regler om, at der ligesom i dag hvert år satsreguleres ud fra satsreguleringen på arbejdsløshedsdagpengeområdet.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om regulering af sygedagpengene i særlige tilfælde, hvor en ledig ville være blevet berettiget til en højere dagpengesats. Bemyndigelsen vil blandt andet blive anvendt til at fastsætte regler om, at der - efter ansøgning fra den

sygemeldte - kan ske en fremadrettet regulering af sygedagpengene, så sygedagpengene beregnes ud fra den sats, personen fremover ville have haft ret til i arbejdsløshedsdagpenge. Det kan f.eks. være, når en person skifter status fra ikke-forsøger til forsørger i efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller når en ung under 25 år, som er omfattet af en lavere sats, fylder 25 år og i forhold til reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kan blive berettiget til en højere sats.

En evt. regulering forudsætter, at personen selv henvender sig til kommunen og reguleringen foreslås at ske fremadrettet fra den første mandag fra henvendelsen. Kommunen skal således ikke regulere sygedagpengene ned, hvis den sygemeldte ville være overgået fra arbejdsløshedsdagpenge til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, eller hvis den sygemeldte f.eks. ikke er længere forsørger, fordi et barn dør eller fylder 18 år.

Til § 6

Til nr. 1

Efter gældende regler i § 36 barselsloven udgør barselsdagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse, hvis den pågældende ikke havde modtaget dagpenge efter barselsloven.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring til arbejdsløshedsforsikringslovens § 47, som affattet ved § 1, nr. 8, hvorefter arbejdsløshedsdagpengene højeste beløb fremover beregnes pr. måned, og for fuldtidsforsikrede udgør et beløb svarende til 160,33 timer, foreslås, at beregningen af et fuldtidsforsikret ledigt medlems barselsdagpenge sker på grundlag af den sats, som medlemmet på første fraværsdag på grund af barsel ville være berettiget til pr. dag at modtage i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse med pr. dag.

For et medlem, som har ret til højeste dagpengesats efter § 47, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som skal modtage barselsdagpenge for 30 uger, vil barselsdagpengene herefter udgøre 30 (uger) x den beregnede dagpengesats x 5 (for at regne om til uger).

Det samme gælder for et deltidsforsikret ledigt medlem, hvor beregningen vil tage udgangspunkt i, at dagpengenes størrelse for den deltidsforsikrede efter § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., højst er 2/3 af den teknisk beregnede dagpengesats. Det vil sige, at for en deltidsforsikret barslende udgør barselsdagpengene for 40 uger som udgangspunkt $40 \times \frac{2}{3}$ af den beregnede dagpengesats x 5.

For et medlem, som ikke har ret til højeste dagpengesats efter §§ 47-49 og § 51 a, i lov om arbejdsløshedsforsikringslov m.v., eksempelvis en person, som kunne modtage arbejdsløshedsdagpenge med en sats på 82 pct. for forsørgere, og som skal modtage barselsdagpenge for 40 uger, vil barselsdagpenge udgøre $40 \times (\text{højeste dagpengesats} \times 0,82) \times 5$.

Til nr. 2

Det fremgår af gældende § 36, stk. 2, at barselsdagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, udgør samme beløb, som personen kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge, hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved § 1, nr. 8, hvorefter arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb fremover beregnes pr. måned, og for fuldtidsforsikrede udgør et beløb svarende til 160,33 timer, og da barselsdagpenge forsat opgøres på ugebasis, foreslås, at barselsdagpenge til det ledige medlem, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats beregnes efter stk. 1, på samme måde, som hvis pågældende ikke deltog i tilbuddet.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 29 i barselsloven, er det en betingelse for udbetaling af barselsdagpenge, at beskæftigelseskravet i § 27 eller § 28 er opfyldt ved påbegyndelsen af en fraværsperiode. Dog fremgår det af § 29, stk. 2, at der kan udbetales barselsdagpenge fra det tidspunkt, hvor en person efter fraværets påbegyndelse opfylder beskæftigelseskravet i § 27, stk. 1, nr. 2 og 3, og således er berettiget til barselsdagpenge fra det tidspunkt, hvor pågældende bliver dagpengeberettiget medlem af en arbejdsløshedskasse.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring af ordlyden i § 36, stk. 1, foreslås indsat som nyt punktum i § 36, stk. 2, at barselsdagpenge til personer, som får ret til barselsdagpenge efter § 29, stk. 2, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Til nr. 4

Til stk. 3.

Efter den gældende § 36, stk.1, i barselsloven, skal en lønmodtager, som ophører med ansættelsen under fraværsperioden, og som er medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, have barselsdagpengene beregnet efter bestemmelsen.

Som en konsekvens af den foreslåede ændring af ordlyden i § 36, stk. 1, foreslås indsat som nyt stykke i § 36, stk. 3, at barselsdagpenge til et medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse personer, der bliver ledig i fraværsperioden, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge efter ansættelsens ophør pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Til stk. 4

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om beregning af barselsdagpenge på grundlag af supplerende arbejdsløshedsdagpenge. Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at den del af barselsdagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, fremover beregnes ud fra forskellen mellem det antal timer, personen står til rådighed for som ledig, dvs. enten 160,33 timer som fuldtidsforsikret eller 130 timer som deltidsforsikret, og det timetal, personen skulle have arbejdet under fraværet, eller – for personer med varierende timetal - det gennemsnitlige antal timer, som den pågældende har arbejdet i de seneste 4 uger forud for fraværet.

For en fuldtidsforsikret ledig, der eksempelvis arbejder ti timer hver uge, vil beregningen ske på den måde, at den dagsats, personen ville have haft ret til i arbejdsløshedsdagpenge, bliver ganget med 5 for at finde ugesatsen. Denne sats svarer til 37 timer; de ti arbejdstimer fratrækkes, og der kan dermed for den del af barselsdagpengene, der udbetales på grundlag af de supplerende arbejdsløshedsdagpenge, udbetales 27/37 af den beregnede ugesats.

Den beregnede sats anvendes som hovedregel under hele fraværsperioden. Det foreslås dog, at der i medfør af den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse fastsættes regler om, at der ligesom i dag hvert år satsreguleres ud fra satsreguleringen på arbejdsløshedsdagpengeområdet.

Det foreslås endvidere, at beskæftigelsesministeren får hjemmel til at fastsætte regler om regulering af barselsdagpengene i særlige tilfælde, hvor en ledig ville være blevet berettiget til en højere dagpengesats.

Bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at for en barslende, der som følge af fødsel under fraværsperioden skifter status fra ikke-forsørger til forsørger, skal Udbetaling Danmark regulere satsen automatisk og med virkning fra første mandag efter fødselstidspunktet.

Bemyndigelsen vil endvidere blive anvendt til at fastsætte regler om, at der - efter ansøgning fra borgeren - kan ske en fremadrettet regulering af barselsdagpengene, så barselsdagpengene beregnes ud fra den sats, personen fremover ville have haft ret til i arbejdsløshedsdagpenge. Det kan f.eks. være, når en ung under 25 år, som har modtaget reduceret sats hos a-kassen, fylder 25 år og derved i forhold til reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ville blive berettiget til en højere sats.

En evt. regulering forudsætter, at personen selv henvender sig til Udbetaling Danmark og sker fremadrettet fra den første mandag efter henvendelsen. Udbetaling Danmark skal således ikke regulere barselsdagpengene ned, hvis den barslende ville være overgået fra arbejdsløshedsdagpenge til midlertidig arbejdsmarkedsydelse, eller hvis den barslende f.eks. skifter status til ikke-forsørger, fordi barnet dør.

Til § 15

Til stk. 10

Det foreslås, at § 5, nr. 1-4, og § 6, nr. 1-4 finder anvendelse på personer med første syge- eller barselsfraværsdag den 2. januar 2017 eller senere. Det betyder, at en person, der har første syge- eller barselsfraværsdag den 1. januar 2017, ikke beregnes efter de foreslåede regler i § 5, nr. 1-4, eller § 6, nr. 1-4, selvom personen f.eks. på grund af reglen om, at den ledige modtager arbejdsløshedsdagpenge fra a-kassen under de første 14 dages sygefravær, først får ret til sygedagpenge fra kommunen den 15. januar 2017 og beregningen af sygedagpengene fra kommunen først skal ske denne dato. For disse personer skal sygedagpenge eller barselsdagpenge udbetales med den sats, der er ret til den 1. januar 2017 efter hidtil gældende regler, og de fortsætter med den én gang beregnede sats også efter den 1. januar 2017. Det gælder også personer, hvor der endnu ikke er beregnet en sats den 1. januar 2017. Satsen må i disse tilfælde beregnes sådan, som den ville være beregnet efter de hidtil gældende regler. Den beregnede sats anvendes som udgangspunkt indtil afslutningen af den igangværende fraværsperiode.

Det foreslås dog, at personer, hvis sats er beregnet efter de hidtil gældende regler, bliver omfattet af muligheden for i særlige tilfælde at ændre den sats, der ligger til grund for udbetalingen af syge- eller barselsdagpenge, når den pågældende ville være blevet berettiget til en højere sats efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det betyder, at der efter ansøgning fra den sygemeldte eller barslende kan ske en regulering af satsen med virkning fra den første mandag efter ansøgningen. Det er en betingelse, at den pågældende fortsat er medlem af arbejdsløsheds-kassen. Det forudsættes, at reguleringen kun sker på foranledning af den sygemeldte/barslende. Det forudsættes endvidere, at kommunen ikke skal regulere sygedag- eller barselsdagpengene ned, hvis den sygemeldte ikke længere ville have ret til arbejdsløshedsdagpenge eller i tilfælde, hvor den sygemeldte/barslende f.eks. ophører med at have forsørgerpligt, f.eks. fordi barnet dør eller fylder 18. Med hensyn til barselsområdet bemærkes dog, at Udbetaling Danmark efter den gældende praksis ved udbetaling af barselsdagpenge, som fra starten af en periode - f.eks. graviditetsbetinget sygefravær før 4 uger før forventet fødsel - er udbetalt efter sats som ikke-forsørger, automatisk omregner til forsørger-satsen fra den første mandag efter fødslen i forhold til personer, som er overgået til barsel fra midlertidig arbejdsmarkedsydelse på 60 pct. som ikke-forsørger.

I perioden fra den 2. januar 2017 til 1. juli 2017 er den foreslåede ændring til § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved § 1, nr. 8 ikke trådt i kraft. I denne periode vil arbejdsløsheds-kassen som hidtil kunne oplyse den ugesats, en ledig sygemeldt eller barslende kunne have fået i arbejdsløshedsdagpenge, og derudfra beregnes satsen pr. dag.