



Social- og Ældreministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Ankestyrelsens svar til høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (udmålingsbekendtgørelsen) – jeres j.nr. SM Id. nr. 58006

4. juli 2022

J.nr. 22-24883

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

Social- og Ældreministeriet har ved mail af 3. juni 2022 bedt Ankestyrelsen om eventuelle bemærkninger til udkast til ændring af udmålingsbekendtgørelsen.

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Social- og Ældreministeriet anfører, at ændringen (af bekendtgørelsens § 5, stk. 3) indebærer en indskrænkning af kommunernes mulighed for at udmåle rådighedstimer.

Ankestyrelsens bemærkninger

Ankestyrelsen har ikke bemærkninger til den foreslåede ændring af § 5, stk. 3, i bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service.

Økonomiske bemærkninger

Det er Ankestyrelsens vurdering, at udkast til ændring af udmålingsbekendtgørelsen ikke umiddelbart vil medføre et øget antal klagesager i Ankestyrelsen, og at det dermed ikke vil have økonomiske konsekvenser for styrelsen.

Venlig hilsen

Pernille Fejfer

Social- og ældreministeriet

Att. Andreas Ettrup

avee@sm.dk

cc.: p-handicap@sm.dk

Taastrup, den 24. juni 2022

Vedr. bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service

CP Danmark har modtaget ovennævnte bekendtgørelse og skal i den anledning gøre følgende bemærkninger:

Vi glæder os over, at det nu slås fast, at rådighedstimer ikke kan benyttes i dagtimerne.

Vi finder imidlertid, at der på ingen måde, er nogen sikkerhed for, at den nye bekendtgørelse, ikke resulterer i et endnu større antal rådighedstimer - fremover blot placeret i nattetimerne. Det, der var formålet med finanslovsaftalen om rådighedstimer, er ikke sikret med den nye bekendtgørelse:

”Aftalepartierne er enige om at indskrænke kommunernes mulighed for udmåling af rådighedstimer, så borgere med en hjælpeordning får flere aktive hjælpetimer”.

Hvis konsekvensen af den nye bekendtgørelse er, at kommunerne blot veksler et forholdsvist mindre antal rådighedstimer i dagtimerne, med et stort antal rådighedstimer om natten, så vil de 30 mio. kommunerne tilføres ekstra, ikke – som forudsat i aftalen - resultere i et mindre brug af rådighedstimer.

Vi ved fra den nuværende retstilstand, at bekendtgørelsen bestemmelsen om, at rådighedstimer kun må benyttes ”i helt særlige tilfælde”, på ingen måde har været i stand til at, at dæmme op for misbrug af rådighedstimer i BPA.

Den retstilstand ændres der ikke på med den nye bekendtgørelse for så vidt angår nattetimerne.

Derfor er der behov for på anden vis at begrænse en uhæmmet brug af rådighedstimer om natten. Vi foreslå derfor, at der indføres en bestemmelse om, at der ikke kan gives rådighedstimer om natten, såfremt hjælperne tilkaldes mere end tre gange i tidsrummet fra 23.00-06.00.

Det er endvidere afgørende, at det i bekendtgørelsen eller i vejledningen til bekendtgørelsen slås fast, at den hjælper, der fx er på arbejde en dag, borgeren først går i seng klokken 02.00, selvfølgelig skal have løn for sine aktive timer, ligesom den hjælper, der er på arbejde, når

borgeren er syg, og derfor har brug for hjælp 5 gange i løbet af natten, selvfølgelig skal have løn som aktiv tjeneste.

Mange venlige hilsner

Mogens Wiederholt
Direktør

Til: p-handicap@sm.dk ('Handicap')
Fra: Dansk Arbejdsgiverforening (DA@da.dk)
Titel: SV: Høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen) (SM Id nr.: 580006)
Sendt: 08-06-2022 08:50

Til Social- og Ældreministeriet

Ovennævnte falder uden for DA's virkefelt, og vi ønsker ikke at afgive bemærkninger.

Med venlig hilsen

Hjørdis de Stricker
Chefsekretær

Til: p-handicap@sm.dk (Handicap)
Cc: KVO@regioner.dk (Kathrine Vogn)
Fra: Mathilde Elsig (MATHE@regioner.dk)
Titel: SV: Høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen) (SM Id nr.: 580006)
Sendt: 24-06-2022 13:04
Bilag: image001.jpg;

For en god ordens skyld hermed blot orientering om, at Danske Regioner ikke har bemærkninger i anledning af denne høring.

Bedste hilsner
Mathilde Elsig

Student
Team Psykiatri og Social
Center for Sundheds- og Socialpolitik (SUS)
M 20 23 68 65
E mathe@regioner.dk



Dampfærgevej 22
2100 København Ø
T 35 29 81 00

Sendt til avee@sm.dk
I til p-handicap@sm.dk

DH's Hørings svar til Udmålingsbekendtgørelsen

Danske Handicaporganisationer (DH) takker for muligheden for at kommentere på det fremsendte forslag om ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen).

Der er gennem de seneste år sket en betydelig stigning i kommunernes anvendelse af rådighedstimer. DH er på den baggrund glade for det politiske initiativ til at begrænse brugen af rådighedstimer

DH er positive over for, at det med forslaget slås fast, at det ikke længere er muligt at anvende rådighedstimer i dagtimerne.

DH mener, at anvendelsen af rådighedstimer også skal begrænses i nattetimerne. Med det fremsatte forslag er vi bekymret for, at rådighedstimerne skubbes til nattetimerne. For mange mennesker er hjælpebehovet i løbet af natten uforudsigeligt og svingende, og ofte medfører det mange tilkald. DH mener, at det er for upræcis en formulering med en bred fortolkningsramme, at kommunerne kun *i helt særlige tilfælde* kan udmåle rådighedstimer til borgeren i tidsrummet fra kl. 23.00 til 06.00, når der alene er én hjælper til stede. Formuleringen anvendes allerede i dag, hvilket netop ikke har sikret mod misbrug af rådighedstimer i den borgerstyrede personlige assistance.

DH foreslår på den baggrund, at der indføres en bestemmelse om, at der ikke kan gives rådighedstimer om natten, såfremt hjælperne tilkaldes mere end tre gange i tidsrummet fra kl. 23.00-06.00. Vi mener endvidere, at hjælpere skal have løn for aktiv tjeneste i timerne frem til borgeren går i seng, dvs. hjælpere skal lønnes for aktive timer også i de tilfælde, hvor borgeren går i seng senere end kl. 23 eller står op før kl. 6.

Med venlig hilsen

Thorkild Olesen
Formand



Social- og Ældreministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K

avee@sm.dk / p-handicap@sm.dk

Taastrup, den 23. juli 2022

Høringssvar over udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen)

Dansk Handicap Forbund har modtaget høringsmateriale vedrørende høring om ændring af udmålingsbekendtgørelsen – vedrørende brug af rådighedstimer.

Forbundet ønsker at afgive følgende bemærkninger til høringen.

Det er afgørende for Dansk Handicap Forbund, at der effektivt sættes en begrænsning på brugen af rådighedstimer. Derfor er det positivt, at det ikke længere bliver muligt at bruge dem i dagtimerne. Behovet for en begrænsning gælder dog både i dag- og nattetimer, hvor vi ser udbredt brug af rådighedstimer som erstatning for almindelige løntimer. For mange mennesker er hjælpebehovet i løbet af natten uforudsigeligt og svingende, og ofte medfører det mange tilkald. Det skal bekendtgørelsen dæmme effektivt op for. I dag udgør problemet sig i uklare formuleringer – som for eksempel, at rådighedstimer kun kan bruges 'i helt særlige tilfælde'. Disse formuleringer forhindrer desværre ikke udbredt brug af rådighed, selvom der reelt er tale om aktiv tjeneste.

Den foreslåede formulering vil vi med al sandsynlighed få en situation, hvor en meget stor mængde nattetimer konverteres til rådighedstimer. På den baggrund er der ikke opnået forbedring for de mange borger, som har behov for mange ofte uforudsigelige tilkald i nattetimerne.

Der er behov for en langt mere konkret afgrænsning, fx:

- At rådighedstimer ikke kan anvendes, såfremt der er behov for tilkald mere end tre gange pr. nat.

Ovenstående model vil samtidig begrænse den administrative byrde for både borger, arbejdsgiverfirma / arbejdsgiverforening og kommune.

Med venlig hilsen

Susanne Olsen
landsformand

Social- og Ældreministeriet
Att: Andreas Ettrup
Holmens Kanal 22
1060 København K

Høringssvar – Høring vedr. ændring af udmålingsbekendtgørelsen

FOA har modtaget ministeriets høringsbrev og hilser overordnet ministeriets forslag velkomment. På baggrund af branchens udfordringer med kommuners misbrug af rådighedstimer, er FOA meget positive over for den foreslåede tidsmæssige indskrænkning af denne mulighed.

Tidsindskrænkning

FOA skal dog understrege, at vi ikke ser ændringen som en fuld og endelig løsning på problemet. Efter FOA's opfattelse har misbruget af rådighedstimer ikke primært været i de vågne timer, men derimod om natten. Det vil derfor være FOA's forslag og anbefaling, at man generelt fjerner muligheden for rådighedstimer.

Så længe der er en mulighed for udmåling af rådighedstimer om natten, kan FOA frygte, at man med den foreslåede ændring af udmålingsbekendtgørelsen kan komme til at understrege denne mulighed, og det kan måske medføre en yderligere glidning fra visse kommuners side mod dette misbrug i nattetimerne. Det vil i givet fald være kontraproduktivt i forhold til FL22's målsætning om indskrænkning af brugen.

Med disse bekymringer i baghoved er FOA overordnet glade for ministeriets forslag, og kan bakke op om den foreslåede ændring.

Uløste problemer

Aflønning under rådighed

FOA ser med den største bekymring, og utilfreds, at en lang række kommuner vælger at gøre brug af rådighedstimer som en måde at nedsætte medarbejdernes timeløn på. FOA er bekendt med minimum 56 kommuner, som aktivt vedkender sig at udmåle en lavere timeløn til medarbejderne på denne måde.

Det er FOA's klare juridiske opfattelse, at kommunerne skal udmåle en løn svarende til en valgt sammenlignelige faggrupper. FOA er her bekendt med 31 kommuner, som vælger at basere udmåling af tilskud til ansættelse af medarbejdere på den offentlige overenskomst på social- og sundhedsområdet mellem FOA og KL. Derfor bliver FOA nødt til at understrege, at der i denne overenskomst ikke findes hjemmel til at nedsætte medarbejdernes timeløn under en såkaldt rådighedstime fra vagtværelse.

Dato:
24-06-2022

Sagsnummer:
22/206584

Ref.:
Torben Hollmann,
v. Jonathan S Olsen

**FOA Overenskomst
I303**

Telefon:
46972267

FOA forholder sig her alene til selve udmålingen af tilskud og ikke til servicelovens beskrivelse omkring borgerens adkomst til hjælp. FOA gør alene opmærksom på, at disse kommuner aktivt vedkender sig at betale en timeløn under overenskomstens niveau, uden hjemmel for dette. Det er dermed FOA's opfattelse at disse 31 kommuner handler i modstrid med bekendtgørelsen, og aktivt bidrager til social dumping. Dette bør efter FOAs opfattelse påkalde sig ministeriets akutte opmærksomhed.

FOA vil derfor foreslå, at der i forbindelse med ændringen udarbejdes en orientingsskrivelse til kommunerne. Her bør det understreges, at såfremt der i forbindelse med udmålingen af rådighedstimer også budgetteres med en lavere timeløn, så skal der være hjemmel for dette i den sammenlignelige faggruppe, som kommunen vælger at tage udgangspunkt i.

Såfremt en kommune ønsker at kunne nedsætte den økonomisk udmåling til løn under rådighedstimer, bør en kommune vælge en sammenlignelig faggruppe, hvor dette indgår. Dermed bør kommunerne også vedkende sig, at dette indbefatter et aflønningstillæg, såfremt medarbejderne tilkaldes til aktiv tjeneste.

FOA er bekendt med 44 kommuner, som udmåler en lavere rådighedssats, men som ikke honorerer tilkald til tjeneste med det omtalte tillæg. Det er FOA's klare opfattelse, at også dette er i modstrid med udmålingsbekendtgørelsen, samt at ministeriet som ansvarlig myndighed bør agere på denne udbredte misfortolkning, som medfører yderligere social dumping i branchen.

Definition af aktiv tjeneste

FOA ser gerne set, at ministeriet i forbindelse med bekendtgørelsesændringer samme ombæring slår fast, at såfremt en medarbejder er underlagt arbejdsgivers instruktionsbeføjelse, så er der tale om aktiv tjeneste, og dermed skal aflønning også matche dette.

Begrebet rådighedstjeneste og en deraf afledt lavere rådighedssats, er i ansættelsesretlig forstand alene udtryk for et tillæg, som dækker over indgrebet i medarbejderens fritid, hvor medarbejderen – på trods af sin fritid – oplever en indskrænkning af sine udfoldelsesmuligheder, f.eks. ved at skulle opholde sig på en præcis adresse i fritiden.

Venlig hilsen

Torben Hollmann
Sektorformand for Social- og sundhedssektoren i FOA

Social- og Ældreministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K
Sendt elektronisk til: avee@sm.dk
KOPI til: p-handicap@sm.dk

Høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen).

Handicapbranchen Danmark har med stor interesse læst *udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen)*.

Det fremgår af høringsbrevet, at ændringen har til hensigt at "indskrænke kommunernes mulighed for at kunne udmåle rådighedstimer".

Handicapbranchen Danmark støtter overordnet en indskrænkning af kommunernes mulighed for at udmåle rådighedstimer.

Handicapbranchen Danmark har følgende specifikke bemærkninger:

Handicapbranchen Danmark gør opmærksom på, at borgere der er visiteret til en BPA-ordning efter Servicelovens § 95 eller § 96, ligeledes kan være respiratorbrugere på direkte delegation fra respirationscentrene på sygehusene.

Respiratorbrugere på direkte delegation fra respirationscentrene på sygehusene har behov for hjælp 24 timer i døgnet. Det bør på den baggrund indskræpes, at rådighedstimer ikke kan udmåles, såfremt borgeren er respiratorbruger på direkte delegation fra respirationscentrene på sygehusene.

Handicapbranchen Danmark har i samarbejde med Dansk Erhverv og fagforeningen FOA været i dialog med Ankestyrelsen på baggrund af tidligere sagsbehandlingsfejl både hos kommunerne og hos Ankestyrelsen, vedrørende udmålingen af løn under rådighedstimer efter Udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 3.

Ankestyrelsen har på den baggrund nu fastslået at:

"Kommunen skal – også ved beregning af tilskud til dækning af rådighedstimer – følge udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 1, 2. pkt., om, at kommunen ved beregning af tilskud til løn til hjælpere som minimum skal tage udgangspunkt i grundlønnen for sammenlignelige faggrupper, og kommunen skal anvende dette udgangspunkt ved beregning af alle elementer af lønnen." (Brev fra Ankestyrelsen til Dansk Erhverv m.fl.)

Handicapbranchen Danmarks medlemmer oplever til trods for Ankestyrelsens tolkning af Udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 3, desværre fortsat en uensartet praksis for udmåling af løn under rådighedstimer i kommunerne.

4. JULI 2022

Slotsholmsgade 1
1216 København K

www.handicapbranchen.dk

Med henblik på at sikre formålet med ændringen, og med henblik på at minimere den usikkerhed, der verserer i kommunerne for, hvornår der kan ske udmåling af rådighedstimer samt hvilken løn der i de situationer skal udmåles, foreslår Handicapbranchen Danmark derfor, at udmålingsbekendtgørelsens § 5, stk. 3, ændres til følgende formulering:

”Stk. 3. Der kan i helt særlige tilfælde, når borgeren ikke er respiratorbruger på direkte delegation fra respirationscentrene på sygehusene, udmåles tilskud til dækning af rådighedstimer til borgeren i tidsrummet fra kl. 23.00 til 06.00, når der alene er én hjælper til stede. Desuden kan der, når mere end én hjælper er til stede, hele døgnet udmåles tilskud til dækning af rådighedstimer til de tilstedeværende hjælpere ud over den hjælper, der udfører aktiviteter for borgeren.

Stk. 4. Ved rådighedstimer i henhold til stk. 3 forstås timer, hvor hjælperen er til stede, men hvor der kun undtagelsesvis udføres aktiviteter for borgeren. Ved udmåling af tilskud til løn under rådighedstimer jf. stk. 3, skal udmålingen ske i henhold til § 5, stk. 1, 2. pkt. og stk. 2.”

Såfremt der er behov for at uddybe ovenstående, står branchen til rådighed.

Venlig hilsen

Christian Keller Hansen
Sekretariatschef



Social- og Ældreministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Sendt pr. mail til avee@sm.dk med kopi til p-handicap@sm.dk

Høringssvar fra KL vedr. udkast til bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og BPA

KL har modtaget udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance (BPA), jf. servicelovens §§ 95-96 i høring.

Det har ikke været muligt at få KL's høringssvar politisk behandlet inden høringsfristen. KL fremsender derfor et foreløbigt høringssvar og vil fremsende eventuelle endelige bemærkninger, når sagen har været politisk behandlet.

KL tager desuden forbehold for de økonomiske konsekvenser af bekendtgørelsesændringen.

Bekendtgørelsesændringen indskrænker kommunernes mulighed for at kunne udmåle rådighedstimer. Med ændringen foreslås det, at kommunerne kun i helt særlige tilfælde vil kunne udmåle rådighedstimer til borgeren i tidsrummet fra kl. 23.00 til 06.00, når der alene er 1 hjælper til stede.

Desuden foreslås det, at der, når mere end 1 hjælper er til stede, hele døgnet vil kunne udmåles tilskud til dækning af rådighedstimer til de tilstedeværende hjælpere ud over den hjælper, der udfører aktiviteter for borgeren. Ved rådighedstimer forstås timer, hvor der kun undtagelsesvis udføres aktiviteter for borgeren.

Forslaget til bekendtgørelsesændring vil betyde, at kommuner fremover alene vil have hjemmel til at udmåle aktive timer i dagtimerne, medmindre borgeren vurderes at have behov for mere end 1 hjælper til stede ad gangen.

Forslaget kan gøre det vanskeligere for nogle borgere med spredt hjælpebehov at kunne rekruttere hjælpere og fastholde et hjælperteam. Det kan f.eks. være i de tilfælde hvor borgeren er delvist selvhjulpnen, og har behov for punktvis hjælp spredt over hele dagen, men ikke har et kontinuerligt behov for at få udført aktiviteter.

Med venlig hilsen


Janet Samuel

Dato: 22. juni 2022

Sags ID: SAG-2022-02651
Dok. ID: 3231209

E-mail: RIL@kl.dk
Direkte: 3370 3238

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 1

Social- og Ældreministeriet
Holmens Kanal 22 1017
København K

Sendt til avee@sm.dk med kopi til p-handicap@sm.dk

Taastrup, 23. juni 2022

Høringssvar til udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen)

LOBPA støtter overordnet, at det endnu engang præciseres, at rådighedstimer kun kan udmåles i helt særlige tilfælde, samt at bekendtgørelsesændringen gør det tydeligt, at der ikke er tale om helt særlige tilfælde i dagtimer, når der kun er én hjælper tilstede.

LOBPA kan dog se, at udkastet til bekendtgørelsesændringen ikke derudover tydeliggøre anvendelsesområdet for rådighedstimer, hvilket vi anser for meget beklageligt.

Vi har ved flere lejligheder gjort opmærksom på, at den manglende præcisering af anvendelsesområdet for rådighedstimer indebærer, at det i høj grad er op til fri fortolkning hos den enkelte kommune, hvad der forstås ved *helt særlige tilfælde*. LOBPA er særlig bekymret for, at tidsintervallet 23.00 – 6.00 eller det forhold, at der er mere end én hjælper på arbejde, kan blive nye kriterier for at udmåle til rådighedstimer, uden hensyn til om der også er brug for aktive timer fra hjælper i løbet af rådighedsvagten. Derfor skal vi endnu engang anmode om, at det præciseres yderligere, hvornår der er tale om rådighedstimer.

Det fremgår, at der ved rådighedstimer forstås timer, hvor der kun undtagelsesvis udføres aktiviteter for borgeren. Dette kan præciseres ved at gøre det klart, hvad der forstås ved ordene *timer og undtagelsesvis*. LOBPA vil endvidere opfordre til, at præciseringen tager udgangspunkt i det generelle arbejdsmarked og aflønning af rådighedsvagt, nemlig at det er det altovervejende udgangspunkt, at der ikke er behov for tilkald under en rådighedsvagt, dvs. alle timer i vagten samt at hjælper lønkomponeres ved tilkald i rådighedsvagten.

Hvis der er brug for uddybning af høringssvaret, står LOBPA naturligvis til rådighed.

Med venlig hilsen

Michael Graatang

Direktør i LOBPA
Formand for Handicapbranchen Danmark

Elsebeth Brogaard Kristensen

Juridisk konsulent
ebk@lobpa.dk | M 23 95 43 97

Social- og ældreministeriet
Att. Andreas Ettrup

27. juni 2022

Vedrørende: Bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service

Stor tak til Folketinget for at tage fat og afsætte penge til at løse et problem, som blandt andre Muskelsvindfonden har peget på er stigende i omfang. Det er skønt at mærke, at der både bliver lyttet og handlet.

Indsatsen for, som der står i finanslovsaftalen, at: "...indskrænke kommunernes mulighed for udmåling af rådighedstimer, så borgere med en hjælpeordning får flere aktive hjælpetimer" giver både en mere fleksibel og sammenhængende hverdag for borgere med BPA-ordning, og det hjælper mod at forværre de rekrutteringsproblemer, som er virkeligheden for mange borgere med BPA-ordninger.

På den måde er de 30 millioner kroner årligt givet særdeles godt ud.

Ankestyrelsens praksisskred

En væsentlig grund til, at politisk indgriben er nødvendig, er den ændrede praksis i Ankestyrelsen. Louise Druedahl med Muskelsvind havde eksempelvis foretræde for Folketinget Socialudvalg, efter hun havde tabt en sag i Ankestyrelsen. I afgørelsen til Louise skrev Ankestyrelsen blandt andet:

"Dit behov for i løbet af dagen at få hjælp til for eksempel at åbne og lukke døre, bære tasker, hente drikkevarer mv. kan dækkes af rådighedstimer, idet der er tale om et spredt hjælpebehov."

Læs mere her: [Kommune og Ankestyrelse har glemt formålet med en hjælperordning - Muskelsvindfonden](#)

Ankestyrelsen mener altså godt, man kan arbejde, mens man får rådighedsløn. Noget blandt andre Social- og ældreminister Astrid Krag offentligt har afvist.

Dag og nat

Udkastet til ny bekendtgørelse lægger op til at lukke helt for, at rådighedstimerne kan anvendes i tidsrummet fra 06.00-23.00. Det støtter Muskelsvindfonden 100 procent. Det er et klart fremskridt i forhold til den praksis, der efter Ankestyrelsens afgørelser er ved at sprede sig. Og ændringen har som nævnt klare positive konsekvenser for både borgernes hverdag og for rekrutteringsmulighederne.

Udfordringen er, at Ankestyrelsens praksisskred berører hele døgnet. Derfor frygter Muskelsvindfonden, at der i den del af døgnet fra 23.00 til 06.00, hvor rådighedstimer fortsat er en mulighed vil ske et skred i retning af øget brug af rådighedstimer. Et sådan skred vil være i direkte modstrid med Folketingets aftale om at give borgere med BPA-ordninger flere aktive timer på

bekostning af rådighedstimerne. Det vil begrænse friheden for borgere med BPA til selv at tilrettelægge deres hverdag, og det vil øge rekrutteringsproblemerne.

Misbrug af rådighedstimer om natten er en særlig risiko på de mange ordninger, hvor der ikke er behov for respirationshjælp, men hvor hjælpebehovet f.eks. er varierende i forskellige situationer, lokationer og aktiviteter. Ofte svinger behovet for hjælp fra nat til nat, fra uge til uge og fra måned til måned.

Fleksibiliteten

Derfor foreslår vi at gå i en retning, hvor der i bekendtgørelsen indskrives, at rådighedstimer kun kan anvendes, hvis der højst er op til tre tilkald pr nat.

Tre er ikke et gennemsnit. For den hjælper, der er på arbejde en dag, borgeren først kommer hjem klokken 00.30, skal selvfølgelig have løn for sine aktive timer. Den hjælper, der er på arbejde, når borgeren er har lungebetændelse og derfor har brug for hjælp 4, 5, 6 gange i løbet af natten, skal selvfølgelig have løn som aktiv tjeneste.

Det samme gælder for anden hjælper i de tilfælde, hvor to hjælpere er nødvendige.

Den type præciseringer (fortolkningsbidrag), hører til i en vejledning. Men selve hegnspælen, der siger, at rådighedstimer kun kan anvendes, hvis der er op til tre tilkald pr nat, hører efter Muskelvindfondens opfattelse hjemme i en bekendtgørelse.

Venligst

Thomas Krog

Politisk chef

Muskelsvindfonden

Til: avee@sm.dk
Cc: p-handicap@sm.dk
Fra: Mette E. Matthiasen (mem@rigsrevisionen.dk)
Titel: Høringssvar vedr. udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service (Udmålingsbekendtgørelsen) (SM Id nr.: 580006)
Sendt: 21-06-2022 08:21

Social- og Ældreministeriet har den 3. juni 2022 sendt udkast til ændring af bekendtgørelse om udmåling af tilskud til ansættelse af hjælpere og borgerstyret personlig assistance efter lov om social service i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået bekendtgørelsen og kan konstatere, at den ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Mette E. Matthiasen
Specialkonsulent



FOLKETINGET
RIGSREVISIONEN

Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir.+45 33 92 85 73
mem@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Læs om Rigsrevisionens behandling af personoplysninger [her](#)