

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension (regulering af folkepensionsalderen)

3F har som høringspart modtaget et udkast til lovforslag om regulering af pensionsalderen. Det er en regulering, som 3F ser med bekymring på, og derfor har en række bemærkninger til.

Reguleringen af folkepensionsalderen sker med udgangspunkt i velfærdsaftalen tilbage i 2006, og sker ud fra Danmarks Statistiks tal for gennemsnitslevealderen for 60-årige, i de seneste to år. Der er således lagt op til, at forhøjelsen i 2025 vil ske på baggrund af tal for 2023-2024, og vil gælde for personer, der er født efter den 31. december 1970 – det vil sige for personer, der fylder 70 år i 2040 eller senere.

Reguleringen af pensionsalderen tager som nævnt udgangspunkt i velfærdsaftalen tilbage i 2006. Som en vigtig del af velfærdsaftalen blev det samtidig aftalt, at der skulle ske en markant forbedring af arbejdsmiljøet, som ville medvirke til at sikre, at man kunne holde til at blive længere på arbejdsmarkedet. Et forhold, der efter vores opfattelse ikke er blevet leveret på i det nødvendige omfang. Ligeledes blev Forebyggelsesfonden, som blev etableret for at yde støtte til at forebygge og forhindre fysisk som psykisk nedslidning, nedlagt.

En nyere analyse fra Arbejdsbevægelsens Erhvervsråd viser, at mere end 750.000 lønmodtagere er eksponeret for et hårdt fysisk arbejdsmiljø, forstået som en kombination af uhensigtsmæssige fysiske belastninger og en oplevelse af, at arbejdet er fysisk anstrengende. Mere end 350.000 lønmodtagere oplever altid, ofte eller sommetider at være begrænset i arbejdet på grund af smerter.

I alt er 185.000 lønmodtagere belastet af et hårdt fysisk arbejdsmiljø i den forstand, at de både er eksponeret for og har symptomer på et hårdt fysisk arbejdsmiljø. Disse 185.000 "nedslidningstruede" lønmodtagere findes i høj grad inden for bygge og anlæg, metal- og fødevarerindustrien samt hoteller, restauranter og landbrug, hvor det er mellem hver femte og hver syvende lønmodtager, som er nedslidningstruet.

Samtidig kan man se konklusionen fra en tilsvarende analyse:

- at hver tiende lønmodtager, der i 2018 var mellem 50 og 60 år, havde et hårdt fysisk arbejdsmiljø.
- Flere end hver femte af de 50-60-årige lønmodtagere (21,4 pct.), der i 2018 havde et hårdt fysisk arbejdsmiljø, fem år senere var på en tilbagetrækningsydelse. Det vil sige, at de enten var på førtidspension, efterløn, tidlig pension eller seniorpension.
- For den tilsvarende gruppe uden hårdt fysisk arbejdsmiljø gjaldt det færre end hver tiende lønmodtager (9,9 pct.). Det vil sige, at hårdt fysisk arbejdsmiljø mere end fordobler risikoen for at trække sig tilbage på en førtidig ordning.

Vores konklusion er derfor, at der langt fra er leveret som forudsat i velfærdsaftalen, når det kommer til at sikre et godt arbejdsmiljø, som kan hjælpe til, at der reelt er mulighed for at blive på arbejdsmarkedet, til man er 70 år.

En anden helt afgørende del af 2006-velfærdsaftalen var, at efterlønnen forblev en 5-årig ordning. Men allerede i 2011 blev efterlønnen skåret ned til en 3-årig ordning og modregningen af ydelsen i egen pensionsopsparing skærpet, så den de facto kom under udfasning. Det ser man tydeligt i Finansministeriets fremskrivning af efterlønsordningen, hvor der efter år 2035 forventes at være ganske få (under 5.000) personer på ordningen. Efterlønsordningen har tidligere været en ordning til stor gavn for mange 3F'ere. Ordningen har fungeret som et sikkerhedsnet, så nedslidte og slidte 3F'ere har kunne få en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet med mulighed for nogle gode pensionsår.

Den stigende pensionsalder og den rundbarberede efterløn har især påvirket de ufaglærte og faglærte. Samtidigt trækker flere akademikere sig for egne midler (jf. vedlagte bilag). Det er derfor afgørende, at der, samtidig med en evt. forhøjelse af pensionsalderen, ses ind i en forbedring af mulighederne for at kunne trække sig tidligere fra arbejdsmarkedet, som også Pensionskommissionen konkluderede, kan medvirke til at give en vis lighed i antallet af år på pension på tværs af faggrupper. En lighed som modsat, i endnu højere grad, bliver sat over styr.

3F foreslår, at man fremfor at hæve pensionsalderen indkaldes til Trepartsdrøftelse om det samlede tilbagetrækningssystem.

3F's holdning er som udgangspunkt, at vi skal forbedre/udvide tidlig pension således, at hvis pensionsalderen generelt forøges, udvides tidlig pension, så et års højere pensionsalder øger antallet af år på tidlig pension tilsvarende. Det vil betyde, at den nuværende mulighed for at trække sig som 64-66-årig (afhængig af anciennitet) udvides, så man i fremtiden kan trække sig som 64-67-årig. Dette bør allerede ske fra 2026 for at få effekt fra 2030, hvor pensionsalderen forhøjes til 68 år. Vi ønsker desuden en højere ydelse for tidlig pension, ligesom modregningen i pension og arbejdsindkomst skal lempes. 3F's forslag om en udvidelse af tidlig pension skal ses i lyset af den brudte afgørende forudsætning om en 5-årig efterløn fra velfærdsaftalen.

Der bør samtidig ses på indekseringsreglen, der ligger fra velfærdsaftalen, da den er meget voldsom, idet hele den øgede levetid 1:1 konverteres til et længere arbejdsliv. Danskerne vil således få de højeste pensionsaldre i OECD-området efter 2030. Derfor bør stigningstakten i pensionsalderen lempes. Det kunne være efter Pensionskommissionens model nogenlunde svarende til ½ stigning af det, der ligger i dag.

Det vil samtidig betyde, at hver generation får nogenlunde den samme andel af livet på pension og det vil således sikre en lighed på tværs af generationerne. En sådan lempelse

undergraver efter vores opfattelse ikke den langsigtede økonomiske holdbarhed af den offentlige økonomi.

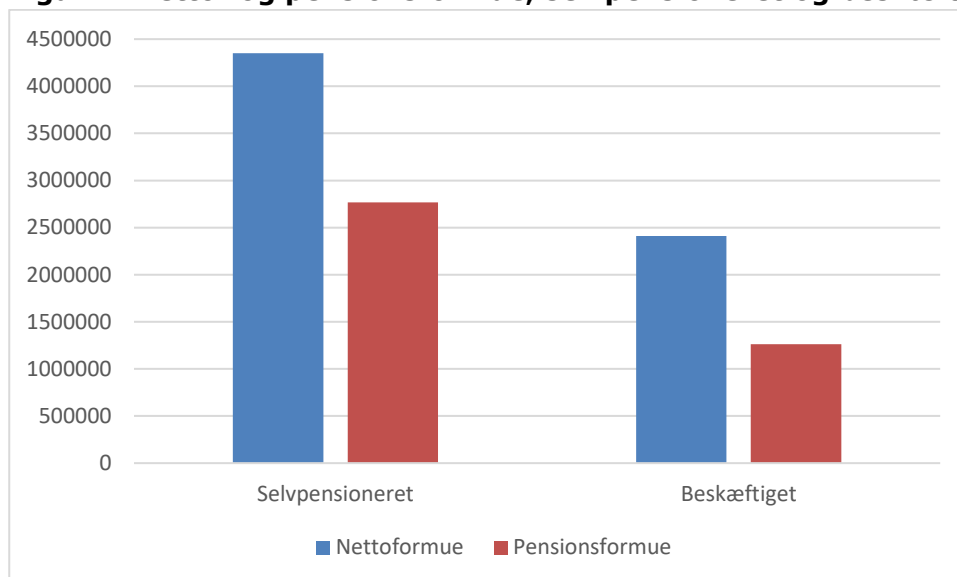
3F kan derfor ikke støtte lovforslaget om at hæve pensionsalderen til 70 år, men mener som nævnt, at der i stedet bør indkaldes til Trepartsdrøftelser om det samlede tilbagetrækningsystem. Derved vil man også undgå at spille hasard med de netop igangsatte overenskomstforhandlinger, som risikerer at blive påvirket af et fremsat lovforslag om en øget pensionsalder.

De selv pensioneret har de største netto- og pensionsformuer

I alt har 13.500 personer i aldersgruppen 62-66 i 2022 valgt at trække sig fra arbejdsmarkedet for egne midler (selvpension). Det svarer til 4,1% af befolkningen i disse aldersgrupper.

Den typiske samlede nettoformue blandt folk der trak sig på selvpension var 1,9 mio. kr. højere, sammenlignet med dem som blev på arbejdsmarkedet op til fem år før folkepensionsalderen. Således var den typiske nettoformue for dem der trak sig for egne midler på 4,3 mio. kroner, mens den var på 2,4 mio. kroner blandt dem der blev på arbejdsmarkedet. Der er særlig forskel på pensionsformuen, hvor dem som trak sig på selvpension havde en pensionsformue på 2,8 mio. kroner, så havde de fortsat beskæftiget en pensionsformue på 1,3 mio. kroner.

Figur 1: Netto- og pensionsformue, selv pensioneret og beskæftiget (62-66 år).



Kilde: 3F, pba. Danmarks Statistiks Forskningservice

Anm: Den ikke-beskattede pensionsformue indgår med 60 pct.

Samtidigt er der stor forskel på fordelingen af formuen for de selv pensionerede efter uddannelse har. Personer med en Lange videregående uddannelser (LVU) har den klart største nettoformue - typisk på 5,9 millioner kroner. Dette skyldes betydelige pensionsformuer, på typisk 3,3 millioner kroner, men også en betydelig finansiell formue på 700.000 kroner.

Til sammenligning har den typiske faglærte, der trækker sig på selvpension, en noget mindre nettoformue på 4,0 millioner kroner. Deres typiske pensionsformue ligger her på 2,5 millioner kroner, mens den finansielle formue udgør 0,2 millioner kroner. Det er værd at bemærke, at en stor del af de faglærte på selvpension har en tjenestemandspension.

Den højere pensionsformue blandt de faglærte, der trækker sig på selvpension, spiller en væsentlig rolle for deres tilbagetrækning, særligt med tanke på mange med tjenestemandspensioner.

For den samlede gruppe af faglærte lønmodtagere i aldersgruppen 62-66 år, der ikke er selvpensioneret, er den typiske nettoformue på 2,1 millioner kroner, hvilket dermed er mindre for begge ovenstående grupper.

Tabel 3: Selvpensioneret 2022, Formue

	Faglaerte 62-66	Faglært (Selvpension)	LVU (Selvpension)
	Median	Median	Median
Nettoformue	2.129.887	3.965.693	5.936.174
Reale Aktiver i alt	937.141	1.234.025	2.009.265
Finansiell formue	203.789	378.489	711.185
Pensionsformue	1.183.112	2.533.622	3.289.944
Prioritetsgæld	257.556	237.354	426.615
Øvrig gæld	1.007	0	0
Gæld til det offentlige	0	0	1.635

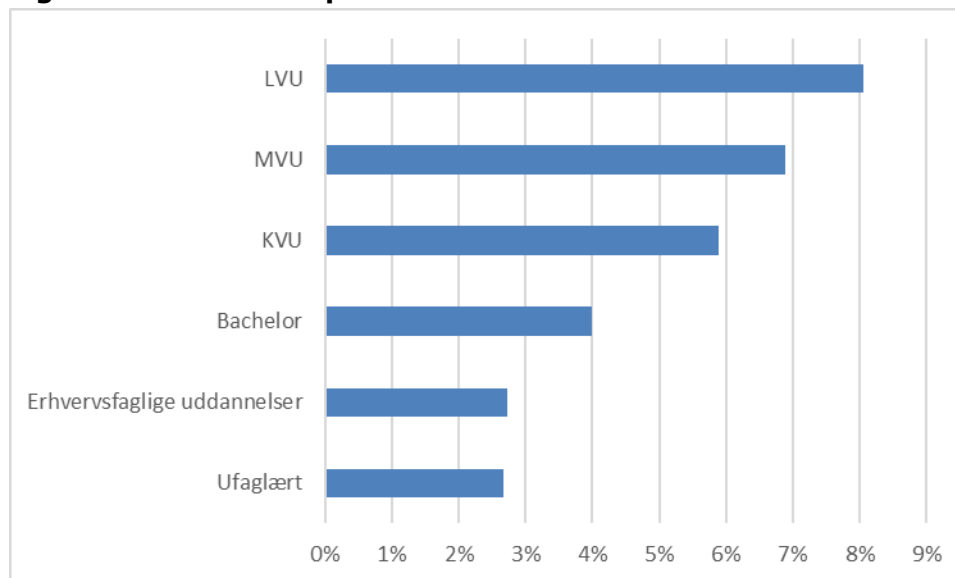
Kilde: 3F pba. Danmarks Statistik

Anm: Der er set på aldersgruppen 62-66 år.

Selvpension fordelt efter uddannelse

Figur 2 illustrerer uddannelsesbaggrunden for personer, der vælger selvpension, og det er tydeligt, at det primært er personer med en Lang Videregående Uddannelse (LVU), der træffer denne beslutning. I mindre omfang gælder det for faglærte og ufaglærte. Hele 8,1% af personer med en LVU trak sig på selvpension i 2022 ved hjælp af egne midler, mens tilsvarende tal for faglærte og ufaglærte var på 2,7% for begge grupper.

Figur 2: Andelen selvpensioneret fordelt efter uddannelse



Kilde: 3F, pba. Danmarks Statistiks Forskningservice.

Boks 1 metode:

Selvensioneret er i analysen defineret som personer, som ingen ydelser/beskæftigelse har, samtidig med at de hverken var i lønmodtagerbeskæftigelse eller modtog offentlige ydelser seks måneder efter. Selvstændige er ligeledes udeladt af opgørelsen. Samtidig skal man have udbetalt pensioner.

Opgørelsen bygger på data fra Danmarks Statistiks forskningsservice og oplysninger fra DREAM og RAS (AMR), uddannelse samt indkomstregisteret.

Når man undersøger kommunerne med den højeste andel af selvensionerede, er der en overrepræsentation af "velhaverkommuner". De seks kommuner med en andel over 7,0% er Fanø, Allerød, Hørsholm, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal og Dragør.

Tabel 1: Top 10 – kommuner selvensioneret

Fanø	8,5%
Allerød	7,6%
Hørsholm	7,6%
Lyngby-Taarbæk	7,2%
Rudersdal	7,1%
Dragør	7,0%
Solrød	6,6%
Gentofte	6,4%
Egedal	6,3%
Tårnby	6,3%

Kilde: 3F, pba. Danmarks Statistik

I den modsatte ende af listen ligger en række jyske kommuner med de laveste andele. De fem kommuner med de laveste andele af selvensioneret er Morsø, Billund, Randers, Norddjurs og Vejen. (Se den fulde liste i bilag)

Tabel 2: Bund 10 – Kommuner selvpensioneret

Jammerbugt	2,5%
Skive	2,5%
Mariagerfjord	2,5%
Faaborg-Midtfyn	2,5%
Vesthimmerlands	2,4%
Vejen	2,4%
Norddjurs	2,3%
Randers	2,2%
Billund	2,0%
Morsø	1,9%

Kilde: 3F, pba. Danmarks Statistik

Bilag 1: Andel selvpensioneret, kommuner

Fanø	8,5%
Allerød	7,6%
Hørsholm	7,6%
Lyngby-Taarbæk	7,2%
Rudersdal	7,1%
Dragør	7,0%
Solrød	6,6%
Gentofte	6,4%
Egedal	6,3%
Tårnby	6,3%
Furesø	6,2%
Vallensbæk	6,1%
Roskilde	5,8%
Gribskov	5,8%
Frederiksberg	5,7%
Hillerød	5,5%
Greve	5,4%
Fredensborg	4,8%
Rødovre	4,8%
Hvidovre	4,8%
Lejre	4,8%
Gladsaxe	4,7%
Ballerup	4,7%
Helsingør	4,7%
Frederikssund	4,7%
Brøndby	4,7%
Holbæk	4,6%
Glostrup	4,6%

Fredericia	4,5%
København	4,4%
Odder	4,3%
Høje-Taastrup	4,3%
Halsnæs	4,3%
Ringsted	4,2%
Slagelse	4,2%
Odsherred	4,1%
Næstved	4,1%
Silkeborg	4,1%
Vordingborg	4,1%
Faxe	4,1%
Herlev	4,1%
Kalundborg	4,1%
Aalborg	4,1%
Aabenraa	4,0%
Vejle	4,0%
Sønderborg	4,0%
Køge	4,0%
Haderslev	3,9%
Struer	3,9%
Guldborgsund	3,8%
Esbjerg	3,7%
Skanderborg	3,7%
Albertslund	3,7%
Bornholm	3,6%
Stevns	3,6%
Odense	3,6%
Aarhus	3,5%
Middelfart	3,5%
Nyborg	3,5%
Sorø	3,5%
Svendborg	3,4%
Frederikshavn	3,4%
Kerteminde	3,4%
Samsø	3,4%
Kolding	3,4%
Syddjurs	3,3%
Lemvig	3,3%
Ishøj	3,3%
Varde	3,1%
Holstebro	3,1%

Viborg	3,1%
Hjørring	3,0%
Hedensted	3,0%
Assens	3,0%
Thisted	3,0%
Herning	2,9%
Ærø	2,9%
Læsø	2,8%
Favrskov	2,8%
Horsens	2,8%
Ringkøbing- Skjern	2,8%
Tønder	2,7%
Lolland	2,7%
Brønderslev	2,6%
Rebild	2,6%
Nordfyns	2,6%
Langeland	2,6%
Ikast-Brande	2,5%
Jammerbugt	2,5%
Skive	2,5%
Mariagerfjord	2,5%
Faaborg-Midtfyn	2,5%
Vesthimmerlands	2,4%
Vejen	2,4%
Norddjurs	2,3%
Randers	2,2%
Billund	2,0%
Morsø	1,9%

Kilde: 3F, pba. Danmarks Statistik

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

star@star.dk
hels@star.dk
maje@star.dk

8. januar 2025

Eksternt høringssvar vedrørende udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v.

Arbejdsmarkedets
Erhvervssikring
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) har den 6. december 2024 modtaget udkast til ovenstående lovforslag i eksternt høring.

Tlf.: 72 20 60 00

Nedenfor fremgår AES' bemærkninger, som vedrører de afledte ændringer i relation til erstatninger i arbejdsskadesager.

www.aes.dk

Generelle kommentarer

CVR-nr.: 37624780

Det bør fremgå mere klart i lovteksten og lovbemærkningerne, at det er den løbende arbejdsskadeerstatning, der forlænges, og ikke engangsbeløbet (aflønningsbeløbet), der forhøjes til den nye folkepensionsalder.

Telefontid:

Mandag-Onsdag: 9.00-15.00

Fredag: 9.00-12.00

Det bør fremgå mere klart i lovbemærkningerne, at erstatningen for tab af forsørger efter bestemmelserne i lov om arbejdsskadeforsikring og lov om sikring mod følger af arbejdsskade ikke altid tilkendes frem til 65 år og 67 år med udbetaling af engangsbeløb (aflønningsbeløb), men at erstatningen **længst kan tilkendes** frem til disse aldre.

Der savnes en oplysning i lovbemærkningerne om, at løbende erstatning kan omsættes til kapitalbeløb og at der i dette tilfælde ved beregningen af kapitalbeløbet indgår værdien af den løbende erstatning frem til ophøret af erstatningen tillagt værdien af engangsbeløbet (aflønningsbeløbet), der ellers ville være udbetalt ved ophøret af den løbende erstatning.

Derudover optræder der i høringssudkastet i lovforslagets særlige bemærkninger formuleringer i relation til § 4, stk. 2; en paragraf, som ikke fremgår af lovteksten. Disse formuleringer, som vedrører AES' genoptagelse af sager, ses endvidere ikke at være i overensstemmelse med formuleringerne om AES' genoptagelse af sager i lovforslagets almindelige bemærkninger (side 37) og lovforslagets særlige bemærkninger (side 52-54).

Endelig bør der sprogligt konsekvent anvendes "tab af erhvervsevne" i stedet for "erhvervsevnetab", "tab af forsørger" i stedet for "forsørgertab", "tilskadekomne" i stedet

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

for "skadelidte", "løbende erstatning" i stedet for "løbende ydelse", "folkepensionsalder" i stedet for "pensionsalder", "engangsbeløb (afløsningsbeløb)" i stedet for "engangsbeløb" og "afløsningsbeløb".

Kommentarer til lovens tekst

Til § 2:

Ny § 84 b og § 84 c forslås formuleret som nedenfor, idet:

- det præciseres i den nye formulering af lovtæksten, at det er den løbende erstatning, der forlænges og ikke engangsbeløbet (afløsningsbeløbet), der forhøjes.
- rækkefølgen af pkt. 1 og 2 i begge bestemmelser ensrettes.

Forslag til ny formulering af § 84 b:

§ 84 b. Tilskadekomne har ret til at få forlænget den løbende erstatning for tab af erhvervsevne, så tilskadekomne samlet kompenseres med løbende erstatning og engangsbeløb indtil udgangen af den måned, hvor tilskadekomne når folkepensionsalderen efter lov om social pension, hvis

1) tilskadekomne har fået eller får udmålt erstatning for tab af erhvervsevne efter lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og

2) tilskadekomne har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Erstatning efter stk. 1 udmåles i øvrigt efter reglerne i den af de i stk. 1, nr. 1 anførte love, som tilskadekomne har fået tilkendt erstatning efter.

Forslag til ny formulering af § 84 c:

§ 84 c. Efterladte har ret til at få forlænget perioden med løbende erstatning for tab af forsørger, så efterladte samlet kompenseres med løbende erstatning og engangsbeløb indtil udgangen af den måned, hvor efterladte når folkepensionsalderen efter lov om social pension, hvis

1) efterladte får udmålt en erstatning for tab af forsørger, som afløses af et engangsbeløb ved udgangen af den måned, hvor efterladte fylder 65 år eller 67 år, jf. lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. lovbekendtgørelse nr. 943 af 16. oktober 2000 med senere ændringer, eller lov om arbejdsskadeforsikring, jf. lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987 med senere ændringer, og

2) efterladte har en folkepensionsalder over 69 år efter lov om social pension.

Stk. 2. Erstatning efter stk. 1 udmåles i øvrigt efter reglerne i den af de i

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

stk. 1, nr. 1 anførte love, som efterladte har fået tilkendt erstatning efter.

Kommentarer til lovens almindelige bemærkninger

Side 31, sidste afsnit, sidste sætning:

Sætningen er ikke umiddelbart forståelig og bør præciseres/udddybes.

Side 36, første afsnit:

"lovbekendtgørelse nr. 919 af 25. juni 2024" skal rettes til "lovbekendtgørelse nr. 450 af 25. juni 1987".

"lovgivningen" bør præciseres til "de tidligere arbejdsskadelove".

Side 36, andet afsnit:

"erhvervsevnetabserstatningen" skal rettes til "erstatningen".

Side 36, andet afsnit:

"Erstatningen vil således blive forlænget i takt med, at pensionsalderen hæves, indtil tilskadekomne og efterladte når den nye pensionsalder" foreslås ændres til: "Erstatningen til tilskadekomne og efterladte vil således blive forlænget i takt med, at folkepensionsalderen hæves."

Side 37, før 5. afsnit:

Af hensyn til konteksten bør det overvejes at tilføje en oplysende tekst om AES' genoptagelse af arbejdsskadesager efter tidligere forhøjelser af folkepensionsalderen.

Side 37, næstsidste afsnit:

Ved forhøjelser af folkepensionsalderen træffer AES ikke afgørelser om forlængelse af perioden med løbende erstatning for de tilskadekomne eller efterladte, der modtager løbende erstatning, idet retten hertil følger af bestemmelserne i gældende arbejdsskadelov. Dette vil også være tilfældet for de arbejdsskadesager efter tidligere arbejdsskadelove, som med lovforslaget bliver omfattet af retten til yderligere løbende erstatning.

Ved forhøjelser af folkepensionsalderen træffer AES afgørelse om retten til og størrelsen af ekstra kapitalerstatning i de sager, hvori tilskadekomne eller efterladte tidligere har fået udbetalt kapitaliseret erstatning forbindelse med endelige afgørelser om tab af erhvervsevne eller afgørelser om kapitalisering af erstatning efter anmodning herom. Dette vil også være tilfældet for de arbejdsskadesager efter tidligere arbejdsskadelove, som med lovforslaget bliver omfattet af retten til yderligere løbende erstatning og som tidligere har fået kapitaliseret erstatning forbindelse med endelige afgørelser om tab af erhvervsevne eller afgørelser om kapitalisering af erstatning efter anmodning herom. Se også kommentar til side 37, før 5. afsnit.

Side 37, sidste afsnit

AES kan ikke bekræfte det angivne tal på 60 personer med arbejdsskader før 1994, hvor tilskadekomne vil opnå ret til ekstra erstatning som følge af den forhøjede

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

folkepensionsalder på 70 år, men vurderer med betydelig usikkerhed at dette tal er mellem 100 og 200 personer.

Kommentarer til lovens særlige bemærkninger

Side 47, næstsidste afsnit:

Erstatning for tab af forsørger er i modsætning til erstatning for tab af erhvervsevne ikke omfattet af særreglen om erhvervssygdomme anmeldt i 2004. Det følger af § 85, stk. 5 i lov om arbejdsskadesikring.

Side 47, sidste afsnit:

Det bør nævnes allerede her, at de omtalte regler i § 27, stk. 6, og § 31, stk. 4 i lov om arbejdsskadeforsikring er afløst af tilsvarende regler i § 32 og § 36 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade, jf. § 71, stk. 3 i lov om sikring mod følger af arbejdsskade.

Side 48, 4. og 5. afsnit:

"§ 32, stk. 4" skal rettes til "§ 32, stk. 7" og "§ 32, stk. 5" skal rettes til "§ 32, stk. 8".

Side 49, sidste afsnit:

"§ 32, stk. 4" skal rettes til "§ 32, stk. 7".

Side 50, første afsnit:

"§ 32, stk. 5" skal rettes til "§ 32, stk. 8".

Side 50, efter 3. afsnit:

Der bør indsættes to nye afsnit efter afsnit 3, svarende til afsnit 2 og 3 på siden, der beskriver retsstillingen for arbejdsskader før 1. januar 1993, hvor der først 1. juli 1999 eller senere er truffet afgørelse om tab af erhvervsevne eller tab af forsørger.

Side 51, 3. afsnit:

Der er ikke tale om genberegning af tidligere kapitalerstatning. Der er tale om en beregning af størrelsen af yderligere kapitalerstatning, der følger af den forhøjede folkepensionsalder. I denne beregning benyttes ej heller de samme kapitaliseringsfaktorer, som har været anvendt ved beregningen af den tidligere kapitalerstatning. Men der benyttes de **samme forudsætninger** for kapitaliseringsfaktorerne, som blev anvendt ved beregningen af den tidligere kapitalerstatning.

Side 52, 2. afsnit:

Efter AES' opfattelse ændrer lovforslaget ikke på de eksisterende regler i de tidligere arbejdsskadelove for hvor lang en periode (10 år), der maksimalt kan tilkendes erstatning for tab af forsørger for. Efter AES' opfattelse vil der fortsat maksimalt kunne tilkendes erstatning for tab af forsørger for en periode på 10 år, uanset at den løbende erstatning for tab af forsørger med lovforslaget længst vil kunne tilkendes frem til 66 år henholdsvis 68 år.

Side 56, afsnit 5-7, til side 58, næstsidste afsnit:

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring

Tekst henviser til § 4, stk. 2, men der er ikke nogen § 4, stk. 2 i lovens tekst. Det er derfor uklart, om det er hensigten, at denne tekst skal indgå som en del af lovens bemærkninger. Der henvises til kommentarer til tekstafsnittene på side 52-54, der omhandler AES' genoptagelse af sager efter ny § 84 d.

Venlig hilsen

Anne Kristine Axelsson

Koncerndirektør

Mathias Hyun Jensen

Fra: Koncernjurahøringer <Koncernjurahoringer@atp.dk>
Sendt: 10. januar 2025 13:55
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Helle Sølvsten; Mathias Hyun Jensen
Cc: Mona L. Frandsen - MLF; Koncernjurahøringer; PE-ordningsjurister-indbakke
Emne: Svar på høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension mv.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 6. december 2024 sendt udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension i ekstern høring.

ATP takker for muligheden for at kommentere på lovforslaget. ATP bemærker, at såfremt lovforslaget bliver vedtaget, skal pensionstilsagnene i ATP konverteres til de nye folkepensionsaldre, hvorfor der skal fastsættes regler om konvertering af pensionstilsagn (konverteringsbekendtgørelse), jf. ATP-lovens § 9, stk. 5.

Venlig hilsen
Benedicte Thy Rasmussen - BERS

atp=

Senior Legal Counsel · Koncernjura & Databeskyttelse
Direkte nummer 25245126
E-mail BERS@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon 70 11 12 13 · www.atp.dk · CVR-nr. 43405810
Følg ATP på [Facebook](#) · [LinkedIn](#)

For information om, hvordan ATP Koncernen behandler dine personoplysninger, se atp.dk/behandling-af-personoplysninger

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att: Helle Sølvsten og Mathias Hyun Jensen
Via star@star.dk, hels@star.dk, maje@star.dk

Sagsnr. [Sagsnr.]
Vores ref. [Adressatkode]
Deres ref

Den 10. januar 2025

Bemærkninger til høring vedr. udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension mv.

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive hørings svar til lovændringen, som omhandler næstkommende regulering i folkepensionsalderen som følge af Velfærdsforliget fra 2006.

Som en del af Velfærdsforliget blev det vedtaget, at folkepensionsalderen skulle forhøjes hvert femte år afhængigt af levetidsudviklingen. Af udkastet til lovforslaget fremgår det, at folkepensionsalderen i år skal reguleres med et år og fastsættes til 70 år med virkning fra den 1. januar 2040.

FH er kritisk over for, at Beskæftigelsesministeriet har valgt at sende lovforslaget i foreløbig høring, til trods for at der endnu ikke foreligger endelige data for beregningen af folkepensionsalderen. Foreløbige høringer er en uskik. Lovforslaget indeholder således en folkepensionsalder for 2040 og frem, som er beregnet på baggrund af tal for gennemsnitslevealderen i 2022-2023 frem for tal for 2023-2024, som loven kræver. Beskæftigelsesministeriet understreger dog, at der skal ske betydelige fald i den opgjorte middellevetid fra 2023 til 2024, hvis pensionsalderen skal forhøjes med mindre end ét år, hvilket ministeriet vurderer usandsynligt.

FH bemærker, at der lægges op til at fremsætte lovforslaget i februar 2025. Det er for FH afgørende, at behandlingen af dette lovforslag finder sted, når overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked er veloverstået. Hertil bemærker FH, at der ved fremsættelse i foråret afviges fra normal praksis. Lovforslaget blev ved de foregående reguleringer fremsat i efteråret det pågældende år, hvor de økonomiske konsekvenser er beregnet på baggrund af en befolkningsfremskrivning, hvori den endelige levetid er indarbejdet.

FH anerkender grundlæggende behovet for, at vi arbejder længere, når vi lever længere. Dette for at sikre en langsigtet holdbar økonomi, som giver mulighed for at bevare det danske velfærdssamfund.

Det er imidlertid helt afgørende, at vi samtidig har et endnu større fokus på at sikre de mennesker, der bidrager med deres arbejdskraft, et godt og sundt arbejdsmiljø, og forbedrer tilbagetrækningsmulighederne for de mennesker, som ikke har helbredet til at fortsætte i beskæftigelse frem til folkepensionsalderen, så alle får mulighed for en værdig tilbagetrækning. FH opfordrer derfor til, at forhøjelsen af folkepensionsalderen ledsages af markante forbedringer i tidlig pension og initiativer, der forbedrer arbejdsmiljø og kvalifikationer for medarbejderne samt styrker virksomheders fastholdelse af seniormedarbejdere.

FH står bag lovforslaget om at øge folkepensionsalderen til 70 år under forudsætning af, at vi fremover sikrer et mere trygt, retfærdigt og ansvarligt pensionsystem, hvor pensionsalderen stiger langsommere end planlagt med Vedfærdsforliget, og muligheden for en værdig tidlig tilbagetrækning for dem, der har behov, forbedres, jf. FH's udspil *Fremtidens pensionsystem, Trygt, retfærdigt og ansvarligt*.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink that reads "Morten Skov". The signature is written in a cursive, slightly slanted style.

Morten Skov Christiansen

Formand, FH

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Hørings svar om udkast til lovforslag om at forhøje folkepensionsalderen til 70 år i 2040

9. januar 2025
ENRA
Dok ID: 430984

Dansk Arbejdsgiverforening har den 6. december 2024 modtaget høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v.

Med lovforslaget øges folkepensionsalderen fra 69 til 70 år for personer født efter den 31. december 1970, og reguleringsbestemmelsen i lov om social pension opdateres, så der i 2030 igen skal fremsættes lovforslag om regulering af folkepensionsalderen. Lovforslagets øvrige elementer er konsekvensjusteringer som følge af den øgede folkepensionsalder.

DA-fællesskabet støtter lovforslaget, som bidrager til et øget arbejdsudbud og til langsigtet holdbarhed af de offentlige finanser.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Erik Simonsen

Styrelsen for Arbejdsmarked
og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

*Sendt elektronisk til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering,
star@star.dk, Helle Sølvsten, hels@star.dk, og Mathias Hyun Jen-
sen, maje@star.dk*

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse, konsekvensændring af arbejdsskadesikringsloven og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften)

Dataetisk Råd takker for den fremsendte høring. Rådet har i dette tilfælde valgt ikke at udarbejde et egentligt høringssvar.

Der kan være flere årsager til, at Dataetisk Råd ikke vælger at udarbejde høringssvar, herunder at rådet har valgt at prioritere andre opgaver, at det ikke efter rådets opfattelse er muligt på forsvarlig vis at analysere og behandle høringen i dens enkeltheder og detaljer inden for høringsfristen eller at høringen ikke ses at indebære dataetiske spørgsmål, som falder inden for rådets kommissorium.

Det bemærkes dog, at, rådet generelt anbefaler, at ministerier redegør for de dataetiske konsekvenser af lovforslag. Dataetiske konsekvensanalyser sætter fokus på værdier og principper som blandt andet velfærd og demokrati, værdighed, selvbestemmelse, lighed, gennemsigtighed, sikkerhed og privatliv. Dataetiske konsekvensanalyser vil således hjælpe med til at bringe fordele, ulemper og utilsigtede konsekvenser ved lovforslag frem i lyset og dermed bidrage til, at Folketingets beslutninger tages på et mere kvalificeret grundlag. Dette gælder naturligvis i særlig grad lovforslag, som angår persondata.

Dataetisk Råd kan i den forbindelse henvise til rådets værktøj '[Dataetik - Sådan gør du](#)', der operationaliserer identificeringen og stillingtagen til dataetiske dilemmaer.

Dataetisk Råd står til rådighed for uddybning og yderligere rådgivning.

På vegne af Dataetisk Råd og med venlig hilsen

Johan Busse

Formand

Til: STAR (star@star.dk)
Cc: Mathias Hyun Jensen (MAJE@star.dk), Helle Sølvsten (hels@star.dk)
Fra: ministerbetjening@ftnet.dk (ministerbetjening@ftnet.dk)
Titel: VS: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404
Sendt: 12-12-2024 12:01
Bilag: Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf; Udkast til lovforslag.pdf; Tunnel Marking.txt; Security Marking.txt;

Til rette vedkommende,
Finanstilsynet har ingen bemærkninger til denne høring.

Mvh Bente

Med venlig hilsen

Bente Irene Johansen

afdelingsleder,

Ledelsessekretariatet/

Kontoret for IT-sikkerhed, cyberrisici og DCIS

 **FINANSTILSYNET**

Strandgade 29, 1401 København K
Tlf.: +45 33 55 82 82 / Fax: +45 33 55 82 00
Direkte tlf.: +45 33 55 84 27
<mailto:bjj@ftnet.dk>
www.finanstilsynet.dk

Finanstilsynet er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger på vores hjemmeside <https://www.finanstilsynet.dk/Kontakt/Privatlivspolitik>

Finanstilsynet gør opmærksom på, at denne e-mail og eventuelle vedhæftede filer er fortrolige. Hvis du har modtaget denne mail ved en fejl, bedes du straks oplyse Finanstilsynet herom ved at besvare denne e-mail og derefter slette e-mailen. Vi gør opmærksom på, at hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejl, kan enhver form for kopiering, offentliggørelse eller distribution af denne e-mail være ulovlig.

Fra: Lone Madsby (FT) <LMA@FTNET.DK> **På vegne af** Finanstilsynets officielle postkasse (FT)

Sendt: 6. december 2024 10:41

Til: Post5 <Post5@FTNET.DK>

Emne: VS: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404

Fra: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering <star@star.dk>

Sendt: 6. december 2024 10:33

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; aes@atp.dk; ATP <pote@atp.dk>; avs.formand@gmail.com; kr@bdo.dk; info@bedrepsykiatri.dk; post@businessdanmark.dk; dff@dff.net; info@danskbyggeri.dk; ds@socialrdg.dk; dak@danskeakasser.dk; dh@handicap.dk; info@danske-seniorer.dk; Dataetiskraad <dataetiskraad@dketik.dk>; deloittehuset@deloitte.dk; mail@dukh.dk; dch@dch.dk; leth@detfagligehus.dk; info@fagligsenior.dk; mail@finansdanmark.dk; post@finansforbundet.dk; mail@finansraadet.dk; fa@fanet.dk; Finanstilsynets officielle postkasse (FT) <FINANSTILSYNET@FTNET.DK>; fsd@socialchefforeningen.dk; fdr@fdr.dk; post@forhandlingsfaellesskabet.dk; fp@forsikringogpension.dk; info@forsikringsforbundet.dk; fifu@f-f.dk; Frivilligrådet <Info@frivilligraadet.dk>; fsr@fsr.dk; info@gl-s-a.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; info@velfaerdschefer.dk; ka@ka.dk; info@krifa.dk; pf@psykiatrifonden.dk; info@rigsrevisionen.dk; info@rflam.org; Rådet for Socialt Udsatte <post@udsatte.dk>; sand@sandudvalg.dk; landsforeningen@sind.dk; smv@SMVdanmark.dk; udbetalingdanmark@atp.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk; agentur@dahlberg.dk; Danske Rederier <info@danishshipping.dk>; info@skadesgarantifonden.dk; pol.sekr@krifa.dk

Mathias Hyun Jensen

Fra: Preben Meier Pedersen <PMPD@kl.dk>
Sendt: 9. januar 2025 15:02
Til: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering; Helle Sølvsten; Mathias Hyun Jensen
Cc: Louise Koldby Dalager; Tina Møller Nielsen; Sanne Brønserud Larsen; Trine Bolwijn; Anne Toftdahl; Emil Buchreitz Thygesen
Emne: KL's svar på høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension mv.

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

KL har modtaget høring over udkast ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger mv. Som svar på høringen skal KL bemærke følgende:

1. Hovedpunkter i lovudkastet

Det fremgår af bemærkningerne til lovudkastet, at der skal tages stilling til folkepensionsalderen hvert 5. år. Der er senest taget stilling til folkepensionsalderen i 2020, og der skal derfor tages stilling igen i 2025 efter de regler, der fremgår af lov om social pension. Denne del af lovudkastet indebærer derfor, at folkepensionsalderen for personer født den 1. januar 1971 eller senere foreslås fastsat til 70 år, og at folkepensionsalderen fastsættes til 69 år for personer, der er født i perioden fra den 1. januar 1967 til den 31. december 1970.

Det fremgår videre, at der som konsekvens heraf skal ske ændring af arbejdsskadesikringsloven, idet erstatning for tab af erhvervsevne og for tab af forsørger som følge af en arbejdsskade udbetales frem til den tilskadekomne, helholdtvis den efterladte, opnår folkepensionsalderen. Denne del af lovforslaget skal navnlig sikre en ligestilling mellem personer, der har fået eller får udmålt erstatning mv. efter gældende lov om arbejdsskadesikring, og personer, der har fået eller får udmålt erstatning mv. efter tidligere arbejdsskadelove. For de førstnævnte vil erstatningen blive forlænget i takt med, at pensionsalderen efter pensionsloven hæves. For de sidstnævnte er erstatningen efter den tidligere arbejdsskadelove fastsat til at ophøre, når tilskadekomne eller efterladte fylder 69 år. Med forslaget kompenseres disse personer for "et års manglende erstatning" fra 69 år til 70 år.

Endelig fremgår det, at der som konsekvens af ændringerne i arbejdsskadesikringsloven skal ske tekniske ændringer bilag til arbejdsskadeafgiftsloven.

På denne baggrund tager KL det fremsendt lovudkast til efterretning.

2. Økonomiske konsekvenser

Ændringen af arbejdsskadesikringsloven indebærer, at der skal udbetales erstatninger i arbejdsskadesager for et år ekstra svarende til stigningen i pensionsalderen. Desuden indebærer ændringen afledte merudgifter til arbejdsskadeafgift og arbejdsmiljøbidrag efter arbejdsmiljøloven.

KL noterer sig, at de økonomiske konsekvenser ifølge bemærkningerne til lovforslaget skal forhandles med de kommunale og regionale parter. KL imødeser disse forhandlinger og forventer, at Beskæftigelsesministeriet efter sædvanlig praksis udarbejder beregningsnotat som grundlag for forhandlingerne.

3. Forbehold

Det har ikke været muligt inden for den givne høringsfrist at forelægge sagen for KL's politiske udvalg og bestyrelse, hvorfor der tages forbehold for bemærkninger, der måtte følge af den efterfølgende politiske behandling af sagen i udvalg og bestyrelse.

Med venlig hilsen
Preben Meier Pedersen
Chefkonsulent
Arbejdsgiverpolitisk Center



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3819
E PMPD@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Fra: Maja Kasten <MAK@star.dk>

Sendt: 6. december 2024 10:25

Til: Oliver Asmund Bornemann <oab@star.dk>; AC <ac@ac.dk>; Allan S. Andersen <asa.of@taarnby.dk>; Anders Daugberg Stryhn <ands@star.dk>; Anne Gatzwiller Wendelboe-Jensen <komsek@taarnby.dk>; Anne Sofie Fogtmann <asf@ac.dk>; Bent Nielsen <bent@bm.dk>; Berit Toft Fihl <btf@lho.dk>; Betina Høireby Johnsen <bho@fho.dk>; Bodil Egelund Christensen <bec@regioner.dk>; Christina Borries <chbo@fho.dk>; Christine Schmitz <ACS@star.dk>; christoffer Lilleholt <lilleholt@odense.dk>; David Hedegaard Andersen <daha@danskmetal.dk>; Dea Donkin <Dea.Donkin@hk.dk>; Dorte Fredborg <dorte.fredborg@3f.dk>; Emma Barslund Fosse <embf@di.dk>; Erik Simonsen <ees@da.dk>; Eva Obdrup <eva.obdrup@3f.dk>; Gitte Morgenstjerne <gimo@danskmetal.dk>; Gudrun Vinde <gudrun.vinde@3f.dk>; Harun Demirtas <hde@dsr.dk>; Helena Mikkelsen <hmik@foa.dk>; Jannik Bay <jab@da.dk>; Jay Christian Magpantay <JCM@bm.dk>; Jens Erik Zebis <jez@star.dk>; Jeppe Sørensen <jso@fho.dk>; Joan Erichsen <Joan.Erichsen@3f.dk>; Jon Lausten Vilsen <jon.vilsen@3f.dk>; Josefine Schlosser <josefine.schlosser@rr.rm.dk>; Jørgen Bang-Petersen <jbp@da.dk>; Katrine Bang Nielsen <kbn@uim.dk>; Kim Møller Laursen <kml@lederne.dk>; Kim Them Serup <Kim.serup@3f.dk>; Kirsten Brix Pedersen <KBP@star.dk>; Kristina Bendixen <KBE@kl.dk>; Lartye Lawson <lartey.godwin.lawson@regionh.dk>; Laura Olsen <lao@star.dk>; Lisbeth Lintz <ll@ac.dk>; lise thaarup <ltf@di.dk>; Lone Vingtoft <lvi@regioner.dk>; Lotte Holten <lhm@regioner.dk>; Mads Samsing <mads.samsing@hk.dk>; Maria Bille Høgh <mbi@da.dk>; Marie Beck Jensen <mbj@nnf.dk>; Martina Jürs <mju@dbio.dk>; Mette Fomsgaard Nyrup <mfny@di.dk>; Morten Asaa <mas@dsa.dk>; Morten Fønsskov Greising <mfg@star.dk>; Nanna Højlund <nho@fho.dk>; Per Hansen <peh@nnf.dk>; Pernille Christensen <pernille.christensen@3f.dk>; Peter Graversen <pgr@star.dk>; peter Halkjær <pha@danskerhverv.dk>; Peter Thorgård <xxxpth@bm.dk>; Rasmus Kjær Slot <rasmus.kjaer.slot@hk.dk>; Rina Raun Borg <rrb@da.dk>; Runa Friis Hansen <runh@99454545.dk>; Steen Nielsen <snn@di.dk>; Stine Pilegaard Jespersen <spj@danskerhverv.dk>; Søren Heisel <soren.heisel@3f.dk>; Thomas Bugge <Thomas.Bugge@uvm.dk>; Thomas Michael Klintefelt <thok@di.dk>; Thorkild Olsen <to@handicap.dk>; Torben Kajberg <tk@handicap.dk>; Torben Poulsen <topo@danskmetal.dk>; Trine Bolwijn <TRBO@kl.dk>

Cc: Helle Sølvsten <hels@star.dk>; Mathias Hyun Jensen <MAJE@star.dk>

Emne: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension mv.

Til Beskæftigelsesrådet

STAR sender hermed udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse, konsekvensændring af arbejdsskadesikringsloven og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften) i høring i Beskæftigelsesrådet.

Se venligst vedlagte høringsbrev og høringsliste.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, star@star.dk, Helle Sølvsten, hels@star.dk, og Mathias Hyun Jensen, maje@star.dk, senest **den 10. januar 2025, kl 12:00**

Venlig hilsen

Maja Kasten

Chefkonsulent

Kontor for Arbejdsmarked

T 72 21 76 13 | mak@star.dk



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38 | 2100 København Ø

T 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

Danish Agency for Labour Market and Recruitment

Vermundsgade 38 | 2100 Copenhagen

T +45 72 21 74 00 | star@star.dk | www.star.dk

[Følg os på LinkedIn](#)

[Læs på star.dk om styrelsens håndtering af dine personoplysninger](#)

[Go to star.dk to learn how to process your personal information](#)



Til

8. januar 2025

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38

2100 KBH Ø

Sendt til: star@star.dk, hels@star.dk, maje@star.dk

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse, konsekvensændring af arbejdsskadesikringsloven og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften)

Kommunale Velfærdschefer takker for muligheden for at afgive høring på ovenstående, og har følgende bemærkninger hertil:

Når folkepensionsalderen hæves, er der fra kommunal side en opmærksomhed på, at gruppen af ældre ledige, som kommunerne skal levere en beskæftigelsesindsats til, potentielt vil stige. Der ligger således en mulig ny opgave for den kommunale beskæftigelsesindsats i forslaget. Konsekvenserne heraf er svære at vurdere på nuværende tidspunkt, men bør belyses nærmere.

Ligeledes bemærkes, at den stigende folkepensionsalder betyder, at borgere, som er ledige på tidspunktet for folkepension, vil skulle være et år længere på det samme forsørgelsesgrundlag. Det må forudsættes, at der bliver taget højde for merudgifterne hertil.

Mvh

Jakob Bigum Lundberg

Formand, Kommunale Velfærdschefer



Kommunale
Velfærdschefer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att.: star@star.dk, hels@star.dk, maje@star.dk
J.nr. STAR: 2024 – 1404
DEP: 2024 – 3584

Lederne
- en verden til forskel
Vermlandsgade 65
2300 København S
T: 32 83 32 83
www.lederne.dk

København 9. januar 2025

Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger mv. (regulering af folkepensionsalderen, ændring af revisionsbestemmelse, konsekvensændring af arbejdsskadesikringsloven og konsekvensændring af arbejdsskadeafgiften)

Ledernes Hovedorganisation (Lederne) har den 6. december 2024 modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Med forslaget reguleres folkepensionsalderen med et år og fastsættes til 70 år med virkning fra den 1. januar 2040. Reguleringen skal gælde for personer, der er født efter den 31. december 1970, det vil sige for personer, der fylder 70 år i 2040 eller senere.

Lovforslaget er en følge af velfærdsforliget fra 2006, hvor det blev aftalt, at folkepensionsalderen reguleres hvert femte år i takt med udviklingen i levetiden.

Lederne støtter lovforslaget.

Lederne støtter ligeledes det grundlæggende princip om levetidsindeksering. Det er afgørende, at danskernes stigende levetid også fører til flere aktive år på arbejdsmarkedet.

Levetidsindekseringen er en forudsætning for et tilstrækkeligt arbejdsudbud, som er fundamentet for at sikre holdbare offentlige finanser og derigennem muligheden for at fastholde og udbygge velfærden.

Med venlig hilsen

Mette Hørdum Larsen
Lederne

Til: STAR (star@star.dk)
Fra: Christian Bille-Sandø (cbs@rigsrevisionen.dk)
Titel: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404
Sendt: 19-12-2024 16:22

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har den 6. december sendt udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404 i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået lovforslaget og kan konstatere, at det/den ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Christian Bille-Sandø
Specialkonsulent



Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir.+45 33 92 86 50
cbs@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Læs om Rigsrevisionens behandling af personoplysninger [her](#)

Bekræft venligst, at denne e-mail er modtaget.
Please confirm receipt of this e-mail.

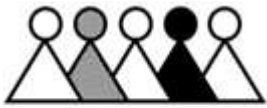
Til: Helle Sølvsten (hels@star.dk), Mathias Hyun Jensen (MAJE@star.dk)
Cc: STAR (star@star.dk)
Fra: Søren Carøe (Rflam.org) (sc@rflam.org)
Titel: SV: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404
Sendt: 10-12-2024 22:05

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Vi har ingen bemærkninger til ovennævnte lovudkast.

Venlig hilsen

Søren Carøe
Formand



Rådet for Psykisk Sårbare
på Arbejdsmarkedet

Vallerødvej 23
2960 Rungsted Kyst
tlf.: 2811 0020
mail: sc@rflam.org
web: www.rflam.org
Facebook: facebook.dk/rflam.org

VI HAR UNDERSKREVET
WWW.MANGFOLDIGHEDSCHARTER.DK



Fra: Søren Carøe (Rflam.org)

Sendt: 6. december 2024 14:40

Til: A Jensen <anettelykke73@gmail.com>; Anne Kirk Hansen <anne.kirk@dukh.dk>; Jens Baagøe Thomsen - HjulmandKaptain <jbt@70151000.dk>; Susanne Leire <susanne.leire@sallinggroup.com>; Simon Bjerrum <bjerrumsimon@gmail.com>

Emne: VS: Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om socialpension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger 2024-1404

Kære alle

Har I bemærkninger til vedhæftede udkast til lovforslag, som fremsættes på et tidspunkt, hvor forhøjelsen af pensionsalderen er eller på vej til at blive et brandvarmt politisk spørgsmål?

Hvis lovforslaget vedtages, hvad det nok gør, kan I af jer, der er født efter den 31. december 1970, se frem til at gå på (folke-)pension som 70 årige.

Der er også nogle ændringer til lov om arbejdsskadeforsikringer – måske noget, du har kommentarer til Jens?

Lad mig venligst høre fra jer asap, så vi kan få ryddet skrivebordet 😊.

Venlig hilsen

Søren

10. januar 2025

star@star.dk,
hels@star.dk,
maje@star.dk

Høringssvar vedr. udkast til forslag til lov om ændring af lov om social pension, lov om arbejdsskadesikring og lov om afgift af bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring og af arbejdsulykkeserstatninger m.v. (regulering af folkepensionsalderen med revisionsbestemmelser)

Faglige Seniorer er af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering blevet anmodet om at afgive høringssvar vedr. udkast til lov om ændring af lov om social pension mv. om forhøjelse af pensionsalderen fra 69 år til 70 år i 2040.

Faglige Seniorer konstaterer, at lovforslaget viderefører grundprincipperne for regulering af pensionsalderen, som blev aftalt med velfærdsforliget i 2006. Beregningen af forhøjelse af folkepensionsalderen skal dermed ske på grundlag af Danmarks Statistiks tal for gennemsnitslevealderen for 60-årige i de seneste to år.

Forhøjelsen i 2025 sker således på baggrund af tal for 2023-2024. Dette tal forventes offentliggjort af Danmarks Statistik medio februar 2025, men en beregning baseret på tal fra 2022-2023 viser, at folkepensionsalderen i 2025 skal reguleres med et år og fastsættes til 70 år med virkning fra den 1. januar 2040.

Faglige Seniorer beklager, at der ikke politisk har været opbakning til at justere i den nuværende reguleringsform på baggrund af de analyser og anbefalinger, som blev foreslået af Kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning i rapporten om 'fremtidssikring af et stærkt pensionssystem' i 2022.

Kommissionen konstaterede, at den nugældende reguleringsmetode på længere sigt ville føre til en overholdbar udvikling med et betydeligt overskud på de offentlige finanser. Det bemærkes her, at lovforslaget om at lade pensionsalderen stige til 70 år i 2040 vil føre til mindre udgifter årligt før skat og tilbageløb på 12,4 mia. kr. (2025-niveau) jf. tabel 1 i udkastet til lovforslag.

Faglige Seniorer opfordrer derfor til, at der forhandles en ny aftale om den fremtidige regulering af folkepensionsalderen, som sikrer større retfærdighed både indenfor og på tværs af generationer.

Kommissionen konstaterede desuden, at den nuværende reguleringsmetode vil reducere den fremtidige periode på pension i forhold til antal år på arbejdsmarkedet. Det forekommer uretfærdigt, når man vurderer vilkårene på pension på tværs af generationer. Det skal ikke mindst ses i lyset af de almindelige samfundsmæssige og teknologiske forandringer.

Stigende beskæftigelse reducerer effekten af pensionsalder

Faglige Seniorer vil desuden fremhæve betydningen af, at der løbende sker en positiv ændring i seniorernes beskæftigelse, som reducerer effekten af fastsættelse af pensionsalder i forhold udviklingen i arbejdsstyrken.

Derfor burde der i tilknytning til den politiske aftale om regulering af pensionsalder gennemføres en mere markant indsats for at skabe rammer og mulighed for, at seniorerne øger deres beskæftigelsesandel frem mod og for den sags skyld også efter folkepensionsalderen. Der er behov for mere fleksibilitet for seniorerne og mindre diskrimination i forhold til at fastholde seniorerne på arbejdsmarkedet.

Stigende ulighed bliver skærpet

Der er fortsat stor ulighed i forhold til restlevetid og dermed også i den tid, som man lever som pensionist. En stigende pensionsalder vil skærpe den ulighed på sigt. Det er påtrængende, at man politisk forholder sig til den stigende ulighed i pensionsvilkår i et system med en stigende universel folkepensionsalder. Det er ikke retfærdigt på tværs af en generation at fortsætte en stigning i folkepensionsalderen uden at skabe bedre muligheder for mere fleksible førtidige pensionsordninger.

Faglige Seniorer bemærker specielt, at den nugældende og foreslåede beregningsmetode tager udgangspunkt i restlevetid for 60-årige og ikke - som langt mere relevant - i den løbende folkepensionsalder.

Som fremhævet i Kommissionens rapport, så er en væsentlig del af den stigende restlevetid skabt i perioden før folkepensionsalderen i form af mindre dødelighed i netop denne aldersperiode. Det er også mere realistisk at tage

udgangspunkt i den løbende folkepensionsalder, når man skal vurdere restlevetid på folkepension. Det vil mindske uretfærdigheden i forhold til de fremtidige generationer, der alt andet lige vil få en kortere gennemsnitlig tid på pension i forhold til de nuværende generationer af pensionister.

Faglige seniorer har ikke bemærkninger til de konsekvensrettelser, der er indeholdt i udkastet til lovforslag og som indebærer, at man forlænger erstatninger i takt med at pensionsalderen hæves.

På vegne af Faglige Seniorer

Mette Kindberg
Landsformand

Palle Smed
Direktør

Hørings svar vedrørende ændret pensionsalder

Der er lagt op til en ændring af arbejdsskadesikringsloven, der medfører, at erstatningsperioden for skader før 2004/2005, forlænges svarende til forhøjelsen af pensionsalderen. Ændringen er begrundet med, at tilskadekomne og efterladte kompenseres til 69 år – og ikke til den enhver tid gældende folkepensionsalder efter tidligere arbejdsskadelovgivning fra før 2004/2005

F&P bemærker, at det er uklart om den absolutte 30-årige forældelse indebærer, at der kan være tilskadekomne, der ikke bliver kompenseret i overensstemmelse med den korrekte pensionsalder. Denne udfordring findes ikke for tilskadekomne, der har en erhvervssygdom.

10.01.2025

F&P
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf.: 41 91 91 91
fp@fogp.dk
www.fogp.dk
CVR 11 62 81 84

Lene Zeuthen Vang
Chefkonsulent
lzv@fogp.dk

Sagsnr. GES-2025-00025
DokID 503640