Bekendtgørelse om udbetaling af lærepladsløntillæg til elever og lærlinge på eudfleks

I medfør af § 5 b, stk. 4, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 1046 af 18. august 2025, som ændret ved lov nr. xx af xx, fastsættes efter bemyndigelse i henhold til § 1, stk. 1, nr. 3, i bekendtgørelse nr. 971 af 16. august 2024 om delegation til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet og Styrelsen for It og Læring af adgangen til udstedelse af bekendtgørelse:

Kapitel 1

Betingelser for lærepladsløntillæg

§ 1. Elever og lærlinge er berettiget til lærepladsløntillæg, hvis elevens eller lærlingens erhvervsuddannelsesforløb er fleksibelt tilrettelagt efter § 17 a, i lov om erhvervsuddannelser, og hvis eleven eller lærlingen har indgået en uddannelsesaftale med en arbejdsgiver.

Stk. 2. Det er en betingelse for at modtage lærepladsløntillæg, at eleven eller lærlingen er uddannelsesaktiv og modtager løn fra sin arbejdsgiver.

Kapitel 2

Beregning og udbetaling af lærepladsløntillæg

§ 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer og udbetaler lærepladsløntillæg.

Stk. 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer hver måned afgørelse om, hvorvidt en elev eller lærling er berettiget til lærepladsløntillæg, jf. § 1, og til hvilken sats, jf. § 3. Afgørelsen træffes på grundlag af oplysninger videregivet fra Styrelsen for It og Læring til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag om, hvorvidt eleven eller lærlingen har en uddannelsesaftale, herunder antal timer eleven eller lærlingen er ansat hos arbejdsgiveren, og hvorvidt eleven eller lærlingens erhvervsuddannelsesforløb er fleksibelt tilrettelagt.

Stk. 3. Lærepladsløntillægget udgør differencen mellem løn for 37 timer ugentligt for den pågældende elev eller lærling i overensstemmelse med § 55 i lov om erhvervsuddannelser og lønnen for det antal timer, en elev eller lærling er ansat hos sin arbejdsgiver.

Stk. 4. Lærepladsløntillægget udbetales første gang fra tidspunktet for uddannelsesaftalens ikrafttræden.

Stk. 5. Lærepladsløntillægget udbetales med udgangen af hver måned til elevens eller lærlingens NemKonto.

Stk. 6. Lærepladsløntillægget er ikke pensionsgivende.

§ 3. Timesatsen for lærepladsløntillæg fastsættes på baggrund af satserne for lønrefusion til arbejdsgivere, som er fastsat på de årlige finanslove i henhold til § 5 i lov om Arbejdsgivernes

Uddannelsesbidrag. For hvert satstrin for lønrefusion fastsættes en tilsvarende timesats for lærepladsløntillægget. Timesatsen for lærepladsløntillægget opgøres som lønrefusionssatsen pr. uge divideret med 37 timer.

Stk. 2. Den forlængelse af uddannelsesforløbet, som følger af det fleksibelt tilrettelagte uddannelsesforløb, vil påvirke fastsættelsen af eleven eller lærlingens satstrin, herunder forlænge tiden på en given sats i forhold til et ordinært tilrettelagt uddannelsesforløb. Arbejdsgivers lønrefusion følger tilsvarende satsniveau som eleven eller lærlingens lærepladsløntillæg.

Stk. 3. Lærepladsløntillægget for elever og lærlinge, der er fyldt 25 år på tidspunktet for påbegyndelsen af det fleksibelt tilrettelagte uddannelsesforløb, fastsættes på baggrund af lønrefusionssatsen for voksenelever og -lærlinge.

Stk. 4. Lærepladsløntillæg ydes under hele det fleksibelt tilrettelagte uddannelsesforløb.

Stk.5. I tilfælde, hvor elever og lærlinge skifter fra et ordinært uddannelsesforløb til et fleksibelt tilrettelagt uddannelsesforløb, kan det medføre et satsskifte, både for elever og lærlinge og deres arbejdsgiver afhængigt af den resterende uddannelsesvarighed på det fleksibelt tilrettelagte uddannelsesforløb.

Stk. 6. Lærepladsløntillæg ydes til elever og lærlinge, uanset om der for den pågældende måned er indberettet skoleundervisning for eleven eller lærlingen, og om eleven eller lærlingen har deltaget i skoleundervisning.

Kapitel 3

Ændringer, afbrydelse og tilbagesøgning

§ 4. Elever, lærlinge og arbejdsgiver skal straks orientere Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, hvis deres uddannelsesaftale ændres eller afbrydes.

Stk. 2. Ved ændringer i uddannelsesaftalen reguleres lærepladsløntillægget med virkning fra den 1. i måneden efter, at ændringen er trådt i kraft. Ændringer i uddannelsesaftalen kan medføre efterregulering af lærepladsløntillægget. Har en elev eller lærling som følge af en ny eller revideret uddannelsesaftale fået udbetalt lærepladsløntillæg på et fejlagtigt grundlag, udbetales, modregnes eller tilbagesøges differencen ved næstkommende beregningstidspunkt, efter at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har modtaget oplysninger herom fra Styrelsen for It og Læring.

Stk. 3. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan af egen drift foretage efterregulering af lærepladsløntillægget, hvis Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag modtager nye faktiske oplysninger af betydning for afgørelsen om beregning af lærepladsløntillæg.

Stk. 4. Afbrydes eller bringes en uddannelsesaftale til ophør, ydes lærepladsløntillæg alene frem til afbrydelses- eller ophørsdatoen.

Stk. 5. Hvis eleven, lærlingen eller arbejdsgiver undlader at meddele afbrydelser, ændringer eller andre oplysninger af betydning for udbetaling af lærepladsløntillæg, kan Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kræve lærepladsløntillæg tilbagebetalt helt eller delvist for den periode, der ligger efter afbrydelsen eller ændringen af forholdet.

UDKAST

Stk. 6. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan endvidere kræve lærepladsløntillæg tilbagebetalt helt eller delvist, hvis eleven eller lærlingen har afgivet urigtige oplysninger til sin institution, arbejdsgiver, Styrelsen for It og Læring eller Arbejdsgiverens Uddannelsesbidrag og på det grundlag har fået udbetalt et uberettiget lærepladsløntillæg.

Kapitel 4

Kontrol

§ 5. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kontrollerer løbende via indkomstregistreret, at der består et ansættelsesforhold mellem eleven eller lærlingen og den arbejdsgiver, som fremgår af uddannelsesaftalen.

Stk. 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan foretage kontrol af beregningsgrundlaget eller genoptage afgørelser ved modtagelse af nye oplysninger.

Kapitel 5

Forskellige bestemmelser

§ 6. Offentlige myndigheder, uddannelsesinstitutioner, arbejdsgivere, elever, lærlinge og arbejdsmarkedets organisationer skal efter anmodning give Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag oplysninger, der har betydning for afgørelser om udbetaling af lærepladsløntillæg.

Stk. 2. Arbejdsgivere skal efter påkrav fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fremlægge dokumentation for afholdte lønudgifter. Elever og lærlinge er forpligtet til at dokumentere deres krav på lærepladsløntillæg.

Stk. 3. Elever og lærlinges krav på lærepladsløntillæg forældes efter de almindelige forældelsesregler. Forældelsen regnes fra udgangen af den måned, som kravet vedrører.

Stk. 4. Afgørelser om elevers og lærlinges krav på lærepladsløntillæg kan inden for 4 uger fra modtagelsen af afgørelsen eller udbetalingen genoptages, hvis den berettigede modtager dokumenterer, at udbetalingen ikke er korrekt eller er baseret på fejlagtige oplysninger.

Stk. 5. Klager over afgørelser truffet af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag om udbetaling af lærepladsløntillæg kan inden 4 uger efter meddelelse af afgørelsen indbringes for Ankenævnet for ATP m.m.

Kapitel 6

Ikrafttrædelse

Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. januar 2027 og har virkning for uddannelsesaftaler indgået fra den 1. januar 2027.

Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, den XX. 2026

XX

/ XX

UDKAST