

Fra: [Dan Banja](#)
Til: [ts Info](#)
Cc: [OPS-jur](#); [Dan Banja](#)
Emne: Høring over udkast til bekendtgørende om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet, j.nr. TS 2022-067011: ES 74-23.
Dato: 20. marts 2023 14:32:23
Vedhæftede filer: [image001.png](#)

ES 74-23

Erhvervsflyvningens Sammenslutning (ES) takker for muligheden for at deltage i høring over udkast til bekendtgørende om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet

ES er enig i, at bekendtgørelsen er skabt med udgangspunkt i et fælles ønske fra Arbejdsmiljørådet for Luftfart og Trafikstyrelsen om at skabe mere klarhed i lovgivningen vedrørende det psykiske arbejdsmiljø i luftfartsbranchen.

Det noteres, at bekendtgørelsen er en formalisering af allerede gældende praksis på arbejdsmiljøområdet, som skal gøre det lettere for arbejdsgivere og ansatte på luftfartsområdet at orientere sig om reglerne.

Det anføres i høringsbrevet, at bekendtgørelsen ikke indeholder nye krav til arbejdsgivere. ES er ikke enig i den betragtning, da der åbnes for en helt ny personalegruppe, nemlig det flyvende personale.

Det anføres også, at reglerne i den nye bekendtgørelse er udtryk for allerede gældende praksis, og derfor ikke har økonomiske eller administrative konsekvenser for virksomhederne og således ikke skulle have nye omkostninger for virksomhederne.

ES kan ikke tilslutte sig dette udsagn.

Enhver ny arbejdsopgave medfører øget behov for ressourcer, også i denne forbindelse med implementering af en ny bekendtgørelse for luftfartens flyvende personale.

Hvor store de ressourcemæssige omkostninger vil være, kan ES ikke opregne, men der er nogle, og udsagnet i høringsbrevet om, at der ikke vil være forbundet administrative og økonomiske konsekvenser, er derfor ikke korrekt.

ES er enig i, at bekendtgørelsen er et værktøj til målrettet at forebygge problemer og føre tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø i luftfarten for det flyvende personale.

ES har ikke bemærkninger til selve bekendtgørelsen.

Med venlig hilsen / Best Regards

Dan Banja

Oberstløjtnant / Lt. Colonel

Generalsekretær / Secretary-General

Vice chair ECOGAS & Member of GA.COM & CAS.COM

Blålersvej 51

DK-2990 Nivå

Mobil: +45 2480 2256

www.es-daa.dk



 Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail hvis det er nødvendigt.

 Only print this e-mail if necessary.

NOTAT

Hørings svar vedr. udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet

10. marts 2023

J.nr. 20235100201

J.nr. 2023 - 2020

PS

JEMM/TFO

Trafikstyrelsen har sendt udkast til bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet i høring. Arbejdstilsynet (AT) kan konstatere, at bekendtgørelsen i både indhold og form ligner AT's bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø (bkg.psyk.) fra 1. november 2020. På nogle punkter adskiller udkastet til bekendtgørelse sig dog. AT hæfter sig ved følgende forskelle:

Kapitel 1:

- I AT's bkg.psyk. er der en bestemmelse om, hvilke bestemmelser i bekendtgørelsen der gælder for arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid (§ 3). Det skyldes bl.a., at ikke alle bestemmelser i arbejdsmiljøloven er sat i kraft for vold uden for arbejdstid (§ 2 a i bekendtgørelse om lov om arbejdsmiljø).
- I AT's bkg.psyk. er der en bestemmelse om pligtssubjekter (§ 4).

Kapitel 2:

- I AT's bkg.psyk. er der en bestemmelse om særlige følsomme risikogrupper, hvor gravide og ammende er en undergruppe (§ 8, stk. 2).
- AT benytter ikke henvisninger til anden lovgivning, som bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet gør i § 7, stk. 2.
- I AT's bkg.psyk. skelnes mellem faste og skiftende arbejdssteder med et forbehold i forhold til skiftende arbejdssteder (§ 11).

Kapitel 3:

- I AT's bkg.psyk. er der ved alle definitioner i kapitlet et stk. 2 (undtagen ved vold), hvor det angives, at den pågældende påvirkning er en potentiel risikofaktor for sikkerhed eller sundhed. Der henvises derfor i det samme stykke til den følgende vurderingsbestemmelse, da det er på baggrund af en konkret vurdering, at det kan fastslås, om der i den givne situation er tale om en risikofaktor i forhold til sikkerhed eller sundhed.
- AT benytter ikke henvisninger til anden lovgivning, som bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet gør i § 24, nr. 1.
- I reglerne om uklare krav og modstridende krav i arbejdet i AT's bkg.psyk. benyttes ”og” mellem de to påvirkninger og ikke ”eller” (§§ 16-18, inkl.

overskrift). AT vil mene, at der på samme måde skal benyttes ”og” mellem arbejdsrelateret vold i arbejdet og arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid i bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet (§§ 25 og 26, inkl. overskrift).

- I AT's bkg.psyk. skelnes mellem faste og skiftende arbejdssteder med et forbehold i forhold til skiftende arbejdssteder (§ 28).
- Bestemmelsen om særlig risiko for vold ved alenearbejde i AT's bkg.psyk. gælder kun for vold i arbejdet og ikke for vold uden for arbejdstid (§ 29). Det skyldes, at bestemmelsen handler om den vold, der kan opstå i situationen, hvor en ansat arbejder alene, og dermed i arbejdet.
- Bestemmelserne om vejledning i hensigtsmæssig håndtering af arbejdsrelaterede voldsepisoder og om bistand til at foretage en eventuel politianmeldelse af voldsepisoder i AT's bkg.psyk. gælder kun for vold uden for arbejdstid og ikke for vold i arbejdet (§§ 33-34). Opdraget for AT's bkg.psyk. var, at der ikke måtte stilles nye krav i bekendtgørelsen. Der eksisterede allerede krav i forhold til vold uden for arbejdstid, men ikke i forhold til vold i arbejdet.
- I AT's bkg.psyk. er et selvstændigt kapitel med klage, straf og ikrafttræden (kapitel 4).

Der kan være flere grunde til disse forskelle, herunder det forskellige lovgivningsmæssige grundlag. AT stiller sig gerne til rådighed, hvis Trafikstyrelsen ønsker en uddybning af høringsvaret, herunder hvad der ligger til grund for ordlyden i AT's bkg.psyk.

Fra: [Mike Pieske](#)
Til: [Constantin Lauge Kjelsmark](#); [Marie Octavia Louise Johansen](#)
Emne: Telefonsamtale med Arbejdstilsynet ang. høring om psyk. arb.miljø
Dato: 6. marts 2023 08:02:18

Hej med jer to,

Jeg melder lige kort tilbage fra nogle af de større ting, som Arbejdstilsynet undrede sig over i vores udkast af bek.om psyk. Arb. miljø:

1. Da vi i vores udkast har valgt at slå vold i arbejdet sammen med vold udenfor arbejdstiden i et kapitel, så undrer AT sig over at vi for vold i arbejdet også kræver at der tilbydes bistand til politianmeldelse: **"§ 31. Arbejdsgiveren skal sikre, at et besætningsmedlem, der har været udsat for en arbejdsrelateret voldsepisode i arbejdet eller uden for arbejdstiden, tilbydes bistand til at foretage en eventuel politianmeldelse af episoden. Stk. 2. Pligten i stk. 1 forudsætter, at arbejdsgiveren har fået kendskab til episoden"**
2. AT har desuden påpeget, at vi i både ovennævnte § 31, samt §§ 25-26 kan komme i vanskeligheder med vores valg af ordene "og" og "eller", da både arbejdsgiveren og arbejdstageren kan udlægge versionerne forskelligt og det derfor kan være uklart hvornår hvad gælder: **" § 25. Arbejdet skal i alle led planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt på kort og lang sigt i forhold til risiko for arbejdsrelateret vold i arbejdet eller uden for arbejdstiden. § 26. Ved vurderingen af, om arbejdet er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt i forhold til risikoen for arbejdsrelateret vold i arbejdet eller uden for arbejdstiden, skal især lægges vægt på forholdet mellem følgende elementer:
1) Sandsynligheden for, at der opstår arbejdsrelateret vold i arbejdet eller uden for arbejdstiden.
2) Karakteren af den vold, der kan opstå.
3) Forebyggende tiltag, herunder de tiltag, der er nævnt i bilag 1. Stk. 2. Derudover skal der ved vurderingen efter stk. 1 lægges vægt på, om andre påvirkninger i arbejdsmiljøet øger risikoen for arbejdsrelateret vold i arbejdet eller uden for arbejdstiden"**
3. AT spurgte også undrende ind til hvad årsagen er til at vi i § 24 henviser til straffelovens kap. 25: **" Ved arbejdsrelateret vold forstås i denne bekendtgørelse, at personer, der ikke er besætningsmedlemmer eller arbejdsgiver i virksomheden, herunder passagerer, udøver vold mod besætningsmedlemmerne eller arbejdsgiver. Ved vold forstås
1) fysisk vold i form af angreb mod legemet, jf. reglerne i straffelovens kapitel 25 og
2) psykisk vold i form af trusler og anden krænkende adfærd, herunder chikane. Stk. 2. Arbejdsrelateret vold kan både finde sted i arbejdet og uden for arbejdstid.**

Arbejdstilsynet vil udarbejde kommentarerne skriftligt til os indenfor

høringsfristen og uddybe dem yderligere.

Med venlig hilsen

Mike Pieske

Luftfartsinspektør/Chief Inspector

Trafikstyrelsen

Danish Civil Aviation and Railway Authority

Carsten Niebuhrs Gade 43

1577 København V

Tlf.: +45 4178 0412

Tlf.: +45 7221 8800

mipi@trafikstyrelsen.dk

www.trafikstyrelsen.dk

Fra: [Joanna Djurhuus](#)
Til: [ts Info](#)
Cc: [OPS-jur](#)
Emne: Vedr. j.nr. 2022-067011: Høring over udkast til bekendtgørende om psykisk arbejdsmiljø på luftfartsområdet
Dato: 21. marts 2023 11:58:25
Vedhæftede filer: [image003.png](#)

Til Trafikstyrelsen

Færøernes Landsstyre har ingen bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen
Jóanna Djurhuuus

Jóanna Djurhuus
Ráðgevi / Senior Advisor



Uttanríkis- og vinnumálaráðið / Ministry of Foreign Affairs, Industry and Trade

Tel. +298 55 60 84

joannad@uvmr.fo • www.uvmr.fo