

## Skatteministeriet

[pskper@skm.dk](mailto:pskper@skm.dk)

---

26. marts 2009

### Multimediebeskatning

Skatteministeriet har den 20. marts 2009 udsendt udkast til forslag til lov om ændring af ligningsloven og lov om indkomstbeskatning af selvstændige erhvervsdrivende (Ændrede regler for beskatning af personalegoder, befordringsfradrag, gavefradrag, dagplejefradrag og rejsefradrag m.v.) i høring.

Dette hørings svar vedrører Forslag til Lov om ændring af ligningsloven, lov om arbejdsmarkedsbidrag og virksomhedsskatte loven (Ændrede regler for beskatning af personalegoder, befordringsfradrag, gavefradrag, dagplejefradrag og rejsefradrag m.v.) – multimediebeskatning.

DANSK IT har gennem årene været en ivrig fortaler for hjemmepc-ordningen som et middel til at fremme danskernes it-kundskaber og samtidig fremme mulighederne for at arbejde hjemme til gavn for såvel familielivet som miljøet. Sidstnævnte som følge af det reducerede transportbehov, hjemmearbejdspladser medfører.

Ifølge lovudkastet indføres der beskatning af et beløb på 5.000 kr. for arbejdstagere, der får stillet telefon, computer og/eller internetadgang til rådighed, uanset den reelle værdi og antallet af de pågældende multimedier, der stilles til rådighed.

Forslaget vil efter foreningens opfattelse generelt modvirke en fortsat øget digitalisering af den danske arbejdsstyrke og dermed produktiviteten på arbejdsmarkedet, idet incitamentet til at benytte digitale medier til at yde en fleksibel og/eller ekstra indsats vil falde.

Foreningen har noteret sig – og anerkender – imidlertid, det principielle bagvedliggende politiske ønske om beskatning af private goder, der af arbejdsgivere stilles til rådighed for medarbejdere.

Som det fremgår af lovudkastet er der tale om en enkel ordning, som tilmed fører til administrative lettelser. DANSK IT har som udgangspunkt sympati for intentionen om at skabe et enkelt skattesystem. Foreningen finder dog i dette tilfælde, at forenklingen har en række stærkt uheldige virkninger, herunder særligt et meget vidtrækkende rådighedsbegreb, der

i en række tilfælde direkte hæmmer arbejdsgivernes muligheder for en fleksibel og hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse, i lyset af de muligheder herfor, som den moderne teknologi giver.

Forslaget fastslår således, at "hvis en arbejdstager én gang tager et af de pågældende goder med hjem, er godet bragt ind i den private sfære, og der er en formodning for, at der er privat rådighed over personalegodet."

Denne fortolkning af rådighedsbegrebet svarer ganske enkelt ikke til den virkelighed mange arbejdsgivere og arbejdstagere arbejder i dag. En fastholdelse heraf vil have stærkt uheldige konsekvenser for parternes muligheder for at tilrettelægge og styre medarbejdernes arbejdsvaretagelse hensigtsmæssigt. Nedenfor gennemgås en række situationer, hvor den foreliggende definition af rådighedsbegrebet er åbenlyst ude af trit med virkeligheden:

- a. Rejsende medarbejdere  
Rejsende medarbejdere råder i dag uden undtagelse over et eller flere multimedier, der anvendes alene i arbejdsmæssig sammenhæng. Salgsordrer og notater i relation til kundebesøg fastholdes og nedfældes på pc'er umiddelbart efter et kundebesøg og indberettes via mobil internetopkobling til arbejdsgiveren. Og arbejdsgiveren stiller ofte krav om, at pc og mobil alene anvendes i arbejdsmæssig sammenhæng – ikke mindst af sikkerhedsmæssige årsager. Og arbejdsgiveren monitorerer, at dette krav overholdes. Men pc og mobil hjembringes af praktiske årsager og efterlades f.eks. ikke i bilen af hensyn til at undgå tyveri eller mhp. opladning.
- b. Ansatte med internationalt arbejde  
Medarbejdere, der har kontakt med udlandet i form af enten kunder, samarbejdspartnere i øvrigt eller koncerninterne, udenlandske afdelinger kan, af tidszonemæssige årsager være tvunget til at håndtere deres arbejdsopgaver udenfor alm. dansk arbejdstid. For disse medarbejdere gælder, som for medarbejderne under a., at de typisk får stillet pc og/eller mobil til rådighed for at kunne varetage deres opgaver. Men igen at brugen heraf fra arbejdsgivers side ofte begrænses til rent arbejdsrelaterede situationer.

Tilsvarende gælder medarbejdere, der rejser internationalt og i den sammenhæng hjembringer mobil og pc, der alene bruges arbejdsmæssigt.

- c. Hjemmearbejdspladser – små erhvervsdrivende  
Mange arbejdsgivere tilbyder ansatte en hjemmearbejdsplads, der giver mulighed for hjemmearbejdsdage, f.eks. hvis større opgaver/rapporter skal udfærdiges, hvis medarbejderen har barn syg eller som en mulighed for at give medarbejderen plads til en fleksibel arbejdstilrettelæggelse, der tillader både karriere og et familieliv med hensyn til f.eks. institutioners lukketider. Af sikkerheds-

mæssige hensyn begrænses en sådan hjemmearbejdsplads' anvendelsesmuligheder ofte reelt til arbejdsrelaterede opgaver og har således ingen privat værdi for medarbejderen.

Et særligt forhold gælder mindre erhvervsdrivende og selvstændige, der i praksis har kontor i hjemmet. Mange af disse har en klar adskillelse af den pc og/eller mobil, der anvendes arbejdsmæssigt og privat.

d. Hjemmearbejde

Mange medarbejdere, der ikke permanent er udstyret med en pc, ønsker fra tid til anden, på arbejdsgiverens opfordring, at hjembringe en pc for, med de rette systemer og it-værktøjer, at kunne løse konkrete opgaver af enten hastende eller større koncentrationskrævende karakter. Medarbejdere, der i forvejen selv har finansieret mobil, pc og bredbåndsoptagning til deres hjem.

e. Rådighedstjeneste

I mange virksomheder har en udvalgt gruppe af medarbejdere rådighedstjeneste og udstyres i den sammenhæng permanent med mobil og/eller pc med henblik på at udføre denne. Ofte, som under a. og b., begrænses brugen af disse medier fra arbejdsgivers side til arbejdsrelaterede opgaver – ikke mindst af sikkerhedsmæssige hensyn. Dette gør sig ofte gældende i virksomheder, hvor der produceres – f.eks. med afsæt i it-systemer – 24 timer i døgnet.

f. Vagttjeneste

En situation lignende den under e., hvor pc og/eller mobil blot går på skift blandt de vagthavende medarbejdere, der hjembringer disse for at varetage funktionen som vagthavende.

--- o0o ---

Med det foreslåede rådighedsbegreb vil der ske en åbenlyst urimelig beskatning i disse situationer, eller arbejdsgiverne vil alternativt være tvunget til at finde andre og langt dyrere løsninger. Foreningen skal derfor opfordre kraftigt til, at de nævnte situationer specifikt undtages. Foreningen anerkender, at en undtagelse må være afhængig af, at privat brug af det til rådighed stillede multimedie ikke finder sted, og vil derfor kunne tilslutte sig at undtagelse alene gælder, hvor arbejdsgiveren pålægger og evt. monitorerer, at dette ikke sker samt at medarbejderen evt. pålægges at afgive en tro-og-love erklæring herom.

Foreningen tillader sig i den forbindelse at henvise til den nugældende retningslinje for beskatning af mobiltelefoner:

*"Hvis den ansatte alene anvender en biltelefon eller mobiltelefon til erhvervmæssig brug, og brugen af telefonen er en nødvendighed for at kunne udføre arbejdet (eksempelvis tilkaldevagt), vil den pågældende ikke skulle beskattes af fri telefon. Enkeltstående opkald til hjemmet fra en mobiltelefon, som arbejdsgiveren har udstyret*

*den ansatte med som led i arbejdet, udløser heller ikke beskatning, jf. nærmere TFS 1996, 239 TSS."*

En anden problematik relaterer sig til ægtefæller, som begge får tilbudt et eller flere multimedier. Ifølge lovudkastet bliver de hver beskattet af 5.000 kr., 10.000 kr. i alt. Det synes urimeligt, idet der - for husstanden som helhed - ikke sker en fordobling af værdien af privat brug, blot fordi begge personer får stillet multimedier til rådighed. Til eksempel kan nævnes, at en bredbåndsoptkobling i dag koster under kr. 2.000 pr. år.

Foreningen står selvsagt til hver en tid til rådighed for Skatteministeriet med yderligere input og drøftelser af alternative forslag.

Med venlig hilsen

*Tony Franke*  
direktør