

Skatteministeriet  
Nicolai Eigtveds Gade 28  
1402 København K

Weidekampsgade 8  
Postboks 470  
0900 København C  
Tlf. 70 11 45 45  
Fax 33 30 44 99  
www.hk.dk/privat

Sendt pr. e-mail til: [pskper@skm.dk](mailto:pskper@skm.dk)

**Høring: Forslag til Lov om ændring af Ligningsloven og lov om indkomstbeskatning af selvstændige erhvervsdrivende**

HK/Privat har fra Skatteministeriet modtaget *Forslag til Lov om ændring af Ligningsloven og lov om indkomstbeskatning af selvstændige erhvervsdrivende* i høring.

HK/Privat er opmærksom på, at lovforslaget indgår i en samlet skattepolitisk pakke, og at reguleringerne i forslaget skal ses som sådan et samlet kompleks.

HK/Privat finder, at forslaget omkring multimediebeskatningen er af en særlig problematisk karakter, idet forslaget vil få en specifik negativ effekt på det danske arbejdsmarked og dennes udvikling hen imod et fleksibel og fremtidsorienteret arbejdsmarked. HK/Privat vil derfor knytte høringssvaret til denne del af skattepakken.

En række af HK/Privats medlemmer varetager dele af deres arbejde hjemmefra.

En sådan udnyttelse af en hjemmearbejdsplads eller adgangen til at varetage dele af arbejdet hjemmefra har hidtil været uden skattemæssige konsekvenser for den ansatte, såfremt ordningen ikke omfattede adgang til fri telefon, der hidtil er blevet beskattet ud fra en forestilling om, at den fri telefon havde en privat værdi for den enkelte medarbejder.

Det danske arbejdsmarked er baseret på et videnssamfund. Her går udviklingen mod øget kommunikation gennem forskellige multimedieplatforme. Generelt finder HK/Privat, at den øgede brug af disse platforme bør fremmes mest muligt, for at Danmark skal kunne gøre sig gældende i det fremtidige samfund.

En øget beskatning af multimedieforbruget trækker i den forbindelse også generelt i den forkerte retning.

I relation til beskatning af arbejdsgiverbetalt computer eller internetopkobling er det vores erfaring, at muligheden for at arbejde hjemmefra tilbydes vores medlemmer for at udnytte arbejdstagerens arbejdskraft optimalt. Dette er ikke alene i både arbejdstager og arbejdsgivers interesse, det er også positivt for samfundet, hvor arbejdsmarkedet længe har efterlyst yderligere arbejdskraft.

En øget beskatning på multimedier vil derfor have som konsekvens, at den samlede udnyttelse af arbejdskraften på det danske arbejdsmarked i sidste ende forringes.

For visse af HK's medlemsgrupper er det en nødvendig del af arbejdet og fra arbejdsgivers side pålagt at indgå i rådighedsvagter eller på anden måde stå til rådighed for at kunne udføre arbejde af hastende karakter via opkobling til it-systemer hjemmefra. Dette gælder ikke mindst for de medlemsgrupper, der består af it-medarbejdere. For disse grupper gælder, at det er vanskeligt at

finde et reelt alternativ til den måde, som varetagelsen af arbejdet i dag er indrettet på, idet it-systemet er selve deres arbejdsredskab. Disse grupper vil ikke kunne varetage deres arbejde uden at blive pålagt den ekstra skat.

Andre af HK's medlemmer udfører arbejde fra hjemmet for at nedbringe transporttiden mellem hjemmet og arbejdspladsen. På visse arbejdspladser er der således mulighed for at aftale planlagte ugentlige hjemmearbejdsdage. I den relation udgør muligheden for at arbejde hjemmefra en vigtig tidsbesparende faktor for den enkelte, som har en længere afstand mellem arbejdet og hjem. Dette kan således virke ansporende for at bosætte sig i udkantsområder i forhold til arbejdspladserne. For det danske samfund vil muligheden for at udføre arbejdet hjemmefra endvidere have en vis transport- og miljømæssig konsekvens.

Weidekampsgade 8  
Postboks 470  
0900 København C  
Tlf. 70 11 45 45  
Fax 33 30 44 99  
www.hk.dk/privat

Muligheden for at arbejde hjemmefra bruges af vores medlemmer også for at opnå en bedre sammenhæng mellem familie- og arbejdsliv. En række arbejdsgivere har således konsekvent brugt muligheden for at arbejde hjemme fra, som et element i rekruttering af medarbejdere blandt de af vores medlemmer, der har små børn.

Regeringen nedsatte i december 2005 Familie- og Arbejdslivskommissionen, der skulle kortlægge og analysere, hvilke krav det moderne familieliv og det moderne arbejdsliv stiller til et mere fleksibelt samfund i fremtiden, herunder til et fleksibelt arbejdsmarked.

Kommissionen fremkom med deres anbefalinger til forbedring af forholdet mellem familie- og arbejdsliv i maj 2007. Kommissionen skriver i deres anbefaling nr. 9:

"Arbejdspladserne bør tilstræbe størst mulig fleksibilitet i arbejdets organisering.

Medarbejdere, der spiller en rolle i forhold til at organisere deres eget arbejde, har et bedre udgangspunkt for en god balance mellem familie- og arbejdslivet. En række arbejdspladser har forskellige metoder til at skabe mere fleksibilitet for medarbejderne. Der kan fx være tale om at indføre individuel skema-planlægning, hvor vagter kan planlægges fleksibelt, om selv at have indflydelse på arbejdstiden og om at kunne arbejde hjemme."

At muligheden for at arbejde hjemmefra giver en øget fleksibilitet i forholdet mellem familie- og arbejdsliv er således ikke ukendt for regeringen eller partierne i Folketinget, idet dette er en af pointerne i Kommissionens anbefalinger.

H/ Privat finder, at forslaget om multimediebeskatning vil være i direkte modstrid med de anbefalinger som regeringen fik af Familie- og Arbejdslivskommissionen. I relation til børnefamilierne finder HK/Privat derfor, at forslaget vil hæmme udbuddet af arbejdskraft og skubbe det danske arbejdsmarked i retning af mindre fleksibilitet mellem arbejds- og familieliv.

Samlet set finder HK/Privat, at den foreslåede øgede beskatning af multimediebrugen bør udgå helt af skattepakken, idet den vil virke forringende på arbejdsudbuddet og modvirke et fleksibelt arbejdsmarked, hvor parterne bevæger sig hen imod at få familie- og arbejdsliv til at hænge sammen.

Med venlig hilsen



Karin Retvig  
Formand for HK/Privat