

## NOTAT

11-12-2020

**Vores reference:**

Sag nr. 2020 - 50141

Maritim regulering og jura

/ Mette Rosager

### **Høringsnotat vedr. udkast til bekendtgørelse om søfarendes hviletid**

Bekendtgørelsen blev sendt i høring den 6. november 2020 med en høringsfrist den 4. december 2020.

I det følgende gennemgås de høringssvar, der indeholder konkrete bemærkninger med forslag til ændringer til bekendtgørelsen. Søfartsstyrelsens kommentarer til de enkelte høringssvar er anført i kursiv. Det bemærkes, at høringssvarene er gengivet i uddrag/hovedtræk.

Søfartsstyrelsen har modtaget 13 høringssvar, hvoraf 4 af høringssvarene ikke indeholder bemærkninger til bekendtgørelsen. 8 høringssvar er gengivet i dette notat. Det 9. høringssvar, som er fra Erhvervsstyrelsen, er ikke gengivet, da svaret er identisk med deres præhøringssvar.

#### **Generelle bemærkninger**

Danske Rederier, 3F Sømændene, Lederne Søfart, CO-Søfart og FOA har udtrykt stor tilfredshed med ændringen af bekendtgørelsen, herunder særligt muligheden for at indgå fleksible kollektive aftaler om hviletiden på indenrigsfærgerne.

Småøernes Færgeselskaber har anført, at MLC ikke giver mening for små danske indenrigsfærger, hvor besætningen maksimalt er om bord i 24 timer, hvoraf mindst 6 timer er hvile af gangen. Bekendtgørelsesudkastet tager heller ikke i tilstrækkelig grad højde for de nuværende forhold, idet de danske småfærger typisk betjener øboere og kunder i ”VandkantsDanmark”, mens hovedparten af deres ansatte bor i de større byer med deres familie. Derfor har en gennemsnitlig ansat på en indenrigsfærge en del eller noget rejsetid mellem bopæl og arbejde, hvilket gør, at den ansatte er interesseret i koncentrerede vagter, og ikke tjeneste om bord af 6-8 timers varighed. Foreningen kommenterer, at muligheden for at udarbejde lokale aftaler giver mulighed for lokale løsninger til gavn for alle.

Sammenslutningen af Danske Småøer oplyser, at øboere er afhængige af færgen og af, at den sejler både tidligt og sent. Implementering af det fremlagte bekendtgørelsesforslag til hviletid på småø-færgerne, indebærer risiko for, at tidlige morgenture og sene aftenafgange afskaffes. Alternativet vil være at ændre tårnen og indsætte et ekstra vagthold, hvilket vil give

**SØFARTSSTYRELSEN**

Caspar Brands Plads 9

4220 Korsør

Tlf. 72 19 60 00

CVR-nr. 29 83 16 10

EAN-nr. 5798000023000

[sfs@dma.dk](mailto:sfs@dma.dk)

[www.soefartsstyrelsen.dk](http://www.soefartsstyrelsen.dk)

ERHVERVSMINISTERIET

færgeselskabet betragtelige meromkostninger og samtidig gøre det vanskeligt at rekruttere personale.

Såfremt bekendtgørelsen udstedes som udsendt i høring, skal nødvendigheden af, at der gives tid til at forhandle konstruktive og brugbare løsninger på det kraftigste understreges, og at Søfartsstyrelsen – under hensyntagen til at ø-færgerne er deres landevej – skal føre en konstruktiv og smidig godkendelsesproces.

Færgesekretariatet har oplyst, at de kan tilslutte sig høringssvarene fra Småøernes Færgeselskaber og Sammenslutningen af Danske Småøer. Det er dog afgørende, at procedurerne omkring godkendelse af de såkaldte kompenserende foranstaltninger sker med respekt for deres sektors forhold, med henblik på at fastholde betjeningen af øerne og sikre en fortsat rekruttering gennem længere sammenhængende vagtforløb. I Søfartsstyrelsens godkendelse af de kommende hviletidsaftaler bør der udvises pragmatisme i forhold til opfyldelse af de oplyste kompenserende foranstaltninger. Tidsmæssigt bør der udvises fleksibilitet, så de nødvendige lokalaftaler kan forhandles og godkendes.

*Søfartsstyrelsen kvitterer for de positive tilkendegivelser.*

*Kravet om ti timers hvile i enhver 24-timers periode er et internationalt krav, som følger af henholdsvis STCW-konventionen og MLC.*

*Søfartsstyrelsen har med forslaget i § 6, stk. 4, indført en mulighed for, at der på passagerskibe i fast rutefart inden for det område, der er markeret i bilag 4, kan ske en fravigelse af hovedreglen om ti timers hvile i enhver 24-timers periode. Fravigelsen skal ske ved kollektive aftaler.*

*Ændringen af bekendtgørelsen indebærer, at der indføres fleksibilitet for indenrigsfærgerne således, at det for vagtgående søfarende eller for søfarende, hvis arbejde omfatter opgaver i forbindelse med sikkerhed og forebyggelse af forurening på disse færger, er muligt ved en kollektiv aftale at fravige kravet om ti timers hvile i enhver 24-timers periode under forudsætning af, at aftalen indeholder kompenserende foranstaltninger.*

*Med ændringen indføres et bilag 5 med en række elementer, som bør overvejes ved fastlæggelse af kompenserende foranstaltninger. Ikke alle elementerne i bilag 5 skal indgå, når blot aftalen i sin helhed sikrer, at den søfarende får tilstrækkelig hvile. Listen i bilag 5 er ikke en udtømmende liste.*

*Fravigelse af kravet om ti timers hvile i enhver 24-timers periode sker mest hensigtsmæssigt ved en kollektiv aftale, som godkendes af Søfartsstyrelsen. På den måde sikres det, at der tages et hensyn til såvel arbejdsgiveren som arbejdstageren.*

*Bekendtgørelsens § 17, stk. 3, indeholder en overgangsbestemmelse således, at parterne får tid til at indgå nye overenskomstaftaler. Overgangsperioden udløber efter erhvervets ønske ved udgangen af 2021.*

#### **Bekendtgørelsens § 6, stk. 4 – fravigelse af hviletidsreglerne**

Danske Rederier har anført, at de forstår teksten i § 6, stk. 4, således, at aftaler efter denne bestemmelse ikke nødvendigvis skal opfylde § 6, stk. 2, som er en gengivelse af STCW-krav, der er udarbejdet med henblik på langfart – og ikke den type ruter som indenrigsfærgerne sejler.

*Søfartsstyrelsen bemærker, at aftaler efter § 6, stk. 4, ikke skal opfylde § 6, stk. 2, som blot er en gengivelse af STCW-krav. Hensigten med § 6, stk. 4, er at lave et særkrav for søfarende på indenrigsfærgerne.*

Småøernes Færgeselskaber har anført, at de forstår § 6, stk. 4, således, at der kan udarbejdes lokale aftaler, som er tilpasset det enkelte færgereferi, som giver mulighed for lokale løsninger til gavn for alle.

*Søfartsstyrelsen bemærker, at fravigelse af hviletiden i henhold til § 6, stk. 4, også kan ske ved lokale aftaler.*

#### **Bilag 5 – kompenserende foranstaltninger**

Danske Rederier har anført, at de opfatter bilag 5 som en ikke-udtømmende liste.

Småøernes Færgeselskaber har i relation til bilag 5 anført, at punkt 4 er problematisk, fordi nogle færgeruter arbejder med én vagt efterfulgt af to til tre fridøgn, mens andre har vagterne mere koncentreret, hvorefter færge-navigatøren har syv eller 14 døgn fri.

*Det fremgår af bilag 5, at punkt 1-9 bør overvejes ved fastlæggelse af kompenserende foranstaltninger, hvilket ikke betyder, at alle punkter skal indgå. Det vigtigste er, at aftalen i sin helhed sikrer, at den søfarende får tilstrækkelig hvile. Det er styrelsens opfattelse, at listen i bilag 5 er en ikke-udtømmende liste.*

#### **Bekendtgørelsens § 8, stk. 2 – tilkaldevagt**

Småøernes Færgeselskaber har anført, at de forudser problemer med at opretholde nuværende serviceniveau for øboerne, hvis bestemmelsen i § 8, stk. 2, fastholdes. De ønsker, at kalenderdøgnsprincippet fastholdes. Hvis der skal tilføjes kompenserende tiltag i den forbindelse, så kan kravet hæves til mindst 12 timer hvile i hvert kalenderdøgn.

*Det fremgår af bekendtgørelsens § 8, stk. 2, at den samlede hviletid for ansatte på tilkaldevagt skal være på mindst 10 timer i enhver 24-timers periode, og en af hvileperioderne skal være på mindst 6 timer. Hertil skal*

*Søfartsstyrelsen nævne, at hvis der måtte være aftalt noget andet i en kollektiv aftale for søfarende på indenrigsfærgerne, så gælder det – også selvom den ansatte er på tilkaldevagt.*

*På baggrund af høringen har Søfartsstyrelsen i bekendtgørelsens § 8, stk. 2, efter ”mindst 6 timer” indsat sætningen ”jf. dog § 6, stk. 4”, hvilket betyder, at de kollektive aftaler om hviletid der måtte være indgået også finder anvendelse, når den ansatte er på tilkaldevagt.*

### **Bekendtgørelsens § 9 - mønstring, brand- og redningsøvelser**

Danske Rederier har anført, at der i bekendtgørelsens § 9, stk. 2, bør tilføjes en henvisning til § 6, stk. 4, således, at det tydeliggøres, at kollektive aftaler også gælder de dage, hvor der afholdes øvelse om bord, idet øvelserne helst skal foregå under samme forhold som den normale sejlads.

Småøernes Færgeselskaber har anført, at de er i tvivl om, hvorvidt § 9 er forenelig med § 6, stk. 4.

*Søfartsstyrelsen har i bekendtgørelsens § 9, stk. 2, efter ”mindst 6 timer” indsat sætningen ”jf. dog § 6, stk. 4”, hvilket betyder, at de kollektive aftaler om hviletid der måtte være indgået også finder anvendelse, når der afholdes øvelse om bord.*

### **Bekendtgørelsens §§ 11 og 12 – opslag på engelsk**

Småøernes Færgeselskaber og Færgesekretariatet har anført, at de ønsker, at kravet om opslag på engelsk fjernes for så vidt angår indenrigsfærgerne. Begrundelsen for ønsket er, at arbejds sproget om bord er dansk.

*Der er i bekendtgørelsens § 11, stk. 2, og § 12, stk. 2, indsat en bestemmelse, som dispenserer fra kravet om opslag på engelsk for de skibe, som er omfattet af bekendtgørelsens § 6, stk. 4, og hvor arbejds sproget kun er dansk.*

### **Bekendtgørelsens § 17, stk. 3 – overgangsordning**

Danske Rederier og Småøernes Færgeselskaber har anført, at der fra erhvervets side er et ønske om, at de nuværende tilladelser først udløber ved udgangen af 2021. Baggrunden herfor er, at der skal forhandles mange lokale aftaler, som skal igennem en godkendelsesproces hos styrelsen inden udløbet af de nuværende tilladelser. Dette arbejde vil forventes at være besværliggjort af Covid-19-situationen, der gør fysiske forhandlingsmøder vanskelige på nuværende tidspunkt.

*Søfartsstyrelsen har i bekendtgørelsens § 17, stk. 3, anført, at tilladelser udstedt efter § 5, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 676 af 21. maj 2015 om søfarendes hviletid bortfalder den 31. december 2021, hvilket indebærer, at en kollektiv aftale skal være indgået og godkendt af Søfartsstyrelsen, så den kan træde i kraft 1. januar 2022.*