



Udlændinge- og Integrationsudvalget
uui@ft.dk

Hørings svar om forslag til lov om ændring af udlændinge- loven (ændring af beregningsgrundlag for beløbsordning- gen)

DA har modtaget forslag fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti til lov om ændring af udlændingeloven, som gør det sværere at tiltrække udenlandsk arbejdskraft ved at ændre beregningsgrundlaget for beløbsordningen.

22. marts 2017
JET

Dok ID: 101272

Forslaget indskrænker beregningsgrundlaget for beløbsordningen, så grundlaget kun indeholder likvide midler udbetalt i Danmark.

Det er en central forudsætning for at tiltrække og udvikle produktion og arbejdspladser i Danmark, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

Aktuelt er beskæftigelsen steget uafbrudt siden 2013, og ledigheden er faldet til et meget lavt niveau (4,2 pct.). Undersøgelser fra både Beskæftigelsesministeriet og Danmarks Statistik viser, at virksomhederne har stigende problemer med at finde den nødvendige arbejdskraft inden for en række brancher og geografiske områder.

I en sådan situation er det afgørende, at Danmark forbedrer vilkårene for virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft fra lande uden for EU.

Der er ca. 5.000 fuldtidsbeskæftigede på beløbsordningen, som alle tjener mindst 408.000 kr. Det er uforståeligt, at et flertal i Folketinget for anden gang på det seneste år ønsker at indskrænke virksomhedernes muligheder for at tiltrække denne gruppe af medarbejdere.

I den offentlige diskussion om lovforslaget har en af forslagsstillerne nævnt, at forslaget skal imødegå misbrug. DA er ikke bekendt med, at den myndighed, som har ansvaret for kontrol af beløbsordningen, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), har eksempler på misbrug af ordningen. Ændringer i ordningen bør baseres på et veldokumenteret grundlag. I det omfang forslagsstillerne har dokumentation for misbrug, bør dette fremgå.

DA finder det uhensigtsmæssigt og bureaukratisk at adskille indtægtskrav og beskatningsregler. Forslaget vil betyde, at ikke-likvide midler på den ene side beskattes, men på den anden side ikke vil blive anerkendt som løn i forhold til indtægtskravet. Virksomheder vil derfor fremover skulle opgøre løngrundlaget forskelligt for udenlandske og danske medarbejdere. For mange danske medarbejdere indgår ikke-likvide midler, såsom udgifter til frokost, befordring og logi i den skattepligtige løn. I øvrigt forekommer eksempelvis hjælp til bolig at være en naturlig del af en lønpakke til en medarbejder fra udlandet, som ikke kender til boligforhold i Danmark.

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
DK-1790 København V

Tlf. 33 38 90 00
www.da.dk

CVR 16834017
E-mail da@da.dk



Side 2

Endelig anføres det i bemærkningerne, at forslaget skal sikre, at beløbsordningen målrettes højtuddannede medarbejdere. Det er svært at se, hvordan forslaget understøtter dette. Det bliver sværere at rekruttere højtuddannede medarbejdere.

Sammenfattende vil forslaget gøre det sværere og mere bureaukratisk for virksomhederne at have udenlandske medarbejdere og dermed også gøre det sværere at øge vækst og beskæftigelse i Danmark.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Jens Troldborg', written in a cursive style.

Jens Troldborg

Morten Villumsen
Udlændinge- og Integrationsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Sendt til mail: Morten.Villumsen@ft.dk

22.03.2017
J-nr.: 325536 / 2379541

Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen) L 135

Dansk Byggeri takker for muligheden for at afgive svar i ovenstående høring.

Vi henviser til Dansk Arbejdsgiverforenings høringssvar.

Venlig hilsen
Dansk Byggeri


Louise Pihl
Underdirektør

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Sendt på mail UUI@ft.dk

Den 22. marts 2017

Vedrørende høring over L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)

DOK. NR.:
FAID-6-6356
SAG. NR:
FAID-6-14411
MHB

FA takker for høring modtaget den 22. februar 2017, som FA har følgende bemærkninger til:

FA har den holdning, at det skal være lettere at tiltrække velkvalificeret arbejdskraft til Danmark, fordi det er nødvendigt at øge mængden og kvaliteten af arbejdskraften i Danmark. Det er FA's vurdering, at dette lovforslag vil modvirke Danmarks evne hertil.

Danmark oplever et stigende behov for kvalificeret arbejdskraft, og FA vurderer, at lovforslaget påvirker beløbsordningens effekt på tilførslen af velkvalificeret arbejdskraft til Danmark i en negativ retning.

Derfor kan FA ikke støtte forslaget.

Med venlig hilsen

Morten Holm Bundgaard

| FLYGTNINGENÆVNET |
Formanden

Sendt pr. e-mail til
UUI@ft.dk

ModtagerID:
Dato: 6. marts 2017
J.nr.: 17/044393-002
Sagsbehandler: dmo

Ved e-mail af 23. februar 2017 har Udlændinge- og Integrationsudvalget anmodet Flygtninge-
nævnet om eventuelle bemærkninger til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcise-
ring af kravene til aflønning efter beløbsordningen).

I den anledning skal Flygtningenævnet meddele, at nævnet ikke har bemærkninger til lovforsla-
get, da lovforslaget ikke vedrører nævnets virksomhed.

Med venlig hilsen



Bloch Andersen

Nanna Grothe

Fra: Kirsten Kvist <kiak@ftf.dk>
Sendt: 21. marts 2017 09:44
Til: UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget
Emne: Høring over L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)
Vedhæftede filer: L 135 høringsbrev og liste.pdf; L135_fremsat.pdf

FTF har ingen bemærkninger til denne høring.

Venlig hilsen

Kirsten Kvist

Sekretær

Tlf: +45 33 36 88 22 - Mobil: +45 28 55 22 50 - E-mail: kiak@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - 1153 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - CVR: 62557419 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk

FOLKETINGET



Udvalgssekretariatet

Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00
Dir. +45 33 37 36 17

www.ft.dk

Fra: Morten Villumsen

Sendt: 23. februar 2017 14:15

Til: '3f@3f.dk' <3f@3f.dk>; 'samfund@advokatsamfundet.dk' <samfund@advokatsamfundet.dk>; 'ac@ac.dk' <ac@ac.dk>; 'da@da.dk' <da@da.dk>; 'info@danskbyggeri.dk' <info@danskbyggeri.dk>; 'info@danskerhverv.dk' <info@danskerhverv.dk>; 'DI@DI.DK' <DI@DI.DK>; 'info@rodekors.dk' <info@rodekors.dk>; 'Regioner@regioner.dk' <Regioner@regioner.dk>; 'mail@finansraadet.dk' <mail@finansraadet.dk>; 'fa@fanet.dk' <fa@fanet.dk>; 'info@tinganes.fo' <info@tinganes.fo>; 'info@nanoq.gl' <info@nanoq.gl>; 'hovedstaden@hk.dk' <hovedstaden@hk.dk>; 'syd@hk.dk' <syd@hk.dk>; 'nordjylland@hk.dk' <nordjylland@hk.dk>; 'soeren.christensen@hk.dk' <soeren.christensen@hk.dk>; 'hkprivat@hk.dk' <hkprivat@hk.dk>; 'hvr@hvr.dk' <hvr@hvr.dk>; 'info@humanrights.dk' <info@humanrights.dk>; 'kl@kl.dk' <kl@kl.dk>; 'ka@ka.dk' <ka@ka.dk>; 'info@krifa.dk' <info@krifa.dk>; 'lo@lo.dk' <lo@lo.dk>; 'lederne@lederne.dk' <lederne@lederne.dk>; 'udln@udln.dk' <udln@udln.dk>; 'fln@fln.dk' <fln@fln.dk>; 'siri@siri.dk' <siri@siri.dk>

Emne: Høring over L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)

Til rette vedkommende

Vedlagt fremsendes forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen), som er fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti den 21. februar 2017.

Med lovforslaget foreslås det, at beløbsordningen i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, præciseres, således at lønudbetalingen skal foregå i Danmark, og så det tydeliggøres, at kost og logi m.v. ikke kan indgå i lønberegningen. Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. juli 2017. For udlændinge, der indgiver ansøgninger før den 1. juli 2017, finder de nuværende regler anvendelse. Der henvises i øvrigt til lovforslagets bemærkninger.

Udlændinge,- og Integrationsudvalget skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest onsdag den 22. marts 2017.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til udvalgets sekretariat på e-mail: UUU@ft.dk

Lovforslaget sendes i høring samtidig med fremsættelsen af lovforslaget i Folketinget.

Lovforslaget vil desuden blive lagt på Høringsportalen.

Til orientering vedlægges en fortegnelse over hørte myndigheder og organisationer m.v.

med venlig hilsen

Martin Henriksen
Formand

Med venlig hilsen

Morten Villumsen
Udvalgssekretær

FOLKETINGET



Udvalgssekretariatet

Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00
Dir. +45 33 37 36 17

www.ft.dk

Nanna Grothe

Fra: Nella Festirstein <nellaf@tinganes.fo>
Sendt: 17. marts 2017 12:44
Til: UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget
Emne: Hørings svar. L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)
Vedhæftede filer: L 135 høringsbrev og liste.pdf; L135_fremsat.pdf

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget

Færøernes Landsstyre har fået tilsendt i høring "*Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)*"

Ifølge lovudkastets § 3 skal loven ikke gælde direkte for Færøerne, men loven kan senere ved kongelig anordning helt eller delvist sættes i kraft for Færøerne, såfremt færøske myndigheder anmoder herom.

Færøernes Landsstyre har taget dette til efterretning og har på nuværende tidspunkt ikke andre bemærkninger.

Venlig hilsen

Nella Festirstein
Afdelingschef



Lagmandens Kontor
Lovafdelingen
Tlf. +298 30 60 00
Direkte tlf. +298 55 80 76

Fra: Morten Villumsen [mailto:Morten.Villumsen@ft.dk]
Sendt: 23. februar 2017 13:16
Til: 3f@3f.dk; samfund@advokatsamfundet.dk; ac@ac.dk; da@da.dk; info@danskbyggeri.dk; info@danskerhverv.dk; DI@DI.DK; info@rodekors.dk; Regioner@regioner.dk; mail@finansraadet.dk; fa@fanet.dk; Journalin hjá LMS <journalin@tinganes.fo>; info@nanoq.gl; hovedstaden@hk.dk; syd@hk.dk; nordjylland@hk.dk; soeren.christensen@hk.dk; hkprivat@hk.dk; hvr@hvr.dk; info@humanrights.dk; kl@kl.dk; ka@ka.dk; info@krifa.dk; lo@lo.dk; lederne@lederne.dk; udln@udln.dk; fln@fln.dk; siri@siri.dk
Emne: Høring over L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)

Til rette vedkommende

Vedlagt fremsendes forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen), som er fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti den 21. februar 2017.

Med lovforslaget foreslås det, at beløbsordningen i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 2, præciseres, således at lønudbetalingen skal foregå i Danmark, og så det tydeliggøres, at kost og logi m.v. ikke kan indgå i lønberegningen. Det foreslås, at loven træder i

kraft den 1. juli 2017. For udlændinge, der indgiver ansøgninger før den 1. juli 2017, finder de nuværende regler anvendelse. Der henvises i øvrigt til lovforslagets bemærkninger.

Udlændinge,- og Integrationsudvalget skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest onsdag den 22. marts 2017.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til udvalgets sekretariat på e-mail: UUU@ft.dk

Lovforslaget sendes i høring samtidig med fremsættelsen af lovforslaget i Folketinget.

Lovforslaget vil desuden blive lagt på Høringsportalen.

Til orientering vedlægges en fortegnelse over hørte myndigheder og organisationer m.v.

med venlig hilsen

Martin Henriksen
Formand

Med venlig hilsen

Morten Villumsen
Udvalgssekretær

FOLKETINGET



Udvalgssekretariatet

Christiansborg
DK-1240 København K

Tlf. +45 33 37 55 00
Dir. +45 33 37 36 17

www.ft.dk

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Sendt med mail til UUI@ft.dk

7. marts 2017
MSJ/ka
sagsnr. ADM-2017-00196

Høringssvar fra HK om forslag om ændring til lov om udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen) – L 135

Vi skal hermed indledningsvist tilkendegive vores støtte til lovforslag L 135.

Lovforslaget vil betyde en lønforhøjelse til udlændinge, der tildeles arbejdstilladelse efter beløbsordningen. En lønforhøjelse der er rimelig og sagligt begrundet.

De saglige hensyn vil vi uddybe i det følgende.

Om hvorfor beløbsgrænsen bør hæves

I udlændingeloven gælder for aflønningen af udenlandsk arbejdskraft fra lande udenfor EU et princip om, at der skal være tale om *løn- og ansættelsesvilkår efter sædvanlige danske forhold* (forarbejderne til lovens § 9a).

I den såkaldte beløbsordning, som er én blandt flere adgangsveje for udenlandsk arbejdskraft her til landet, har det anførte princip dog reelt ikke været praktiseret.

Årsagen er, at den fastsatte beløbsgrænse i ordningen har ligget på et langt lavere niveau end det, som danske lønmodtagere beskæftiget med samme type arbejde, aflønnes med.

Det ses med al tydelighed ud fra lønstatistik, som giver et objektivi og repræsentativt billede af lønniveauer for de pågældende medarbejdergrupper.

Herunder i skemaform ses lønniveauer for de pågældende medarbejdergrupper (specialistarbejdskraft), som beløbsordningen omfatter.

Der er tale om grupper med hhv. mellemhøjt kvalifikationsniveau (Hovedgruppe 3) og højt kvalifikationsniveau (Hovedgruppe 2).

HK /PRIVAT
TELEFON +45 7011 4545
hkprivat@hk.dk

Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK-0900 København C

Endvidere ses også lønninger for medarbejdere indenfor de to hovedgrupper specifikt beskæftiget med informations- og kommunikationsteknologi, en gruppe som udgør størstedelen af den udenlandske arbejdskraft på området.

Arbejdsfunktioner – hovedgrupper – lønnen er inklusiv pension			
Hoved-gruppe	Overordnet beskrivelse	Lønniveau (it-lønniveau)	Antal personer
1	Ledelses- og særligt betroet arbejde	Ikke tilgængeligt i netudgaven	90.062
2	Højt kvalifikationsniveau	51.364 kr. md. (53.176 kr. md.)	68.393
3	Mellemhøjt kvalifikationsniveau	42.269 kr. md. (43.939 kr. md.)	70.118
4	Kontor- og kundeservicearbejde	31.721 kr. md.	74.289
5	Service- og salgsarbejde	26.196 kr. md.	129.228
6	Landbrug, gartneri, skovbrug, fiskeri	28.490 kr. md.	2.301
7	Håndværkspræget arbejde	33.235 kr. md.	109.190
8	Operatører, montage, transport og anlæg	29.952 kr. md.	87.189
9	Andet arbejde (fx manuel service)	27.572 kr. md.	123.732
10	Militært arbejde	0	0

(Kilde: Udtræk fra DA's Struktur lønsstatistik 2016, 4. kvartal - netudgaven).

Lønstatistikken viser med al tydelig at beløbsordningens minimumsløn på ca. 34.000 kr. pr. måned (årligt 408.800 kr.) på ingen måde er på niveau med lønniveauer for de medarbejdergrupper, som ordningen tilsigter at tiltrække.

Sker en aflønning af den udenlandske arbejdskraft ikke med et niveau svarende til det de danske lønmodtagere honoreres med indenfor det pågældende område, vil det betyde tre ting:

- 1) At de pågældende udlændinge forskelsbehandles, dvs. aflønnes ringere end herboende medarbejdere,
- 2) at danske lønmodtageres lønniveauer underbydes og at de pågældende i et vist omfang mister deres job samt
- 3) at der bliver et reduceret indkomstgrundlag at beskatte for det danske samfund.

Vi mener på denne baggrund, at lønnen til de udenlandske medarbejdere på specialistområdet skal svare til den løn, som danske medarbejdere med samme arbejdsfunktioner aflønnes med.

Dette bør minimum ske med gennemsnitslønnen, idet at en aflønning med andre statistiske begreber, fx kvartiler, enten vil påvirke lønniveauet for de pågældende grupper i enten ned- eller opadgående retning.

Aflønnes med gennemsnitslønnen til de pågældende udlændinge, vil påvirkningen af løndannelsen for det givne område være neutral (se også mere detaljeret om kilden til at fastsætte lønninger på det private arbejdsmarked i Bilag til dette høringssvar).

En lakmusprøve på om virksomhederne virkelig har mangel på kvalificeret arbejdskraft, er villigheden til at betale den løn, som er sædvanlig udtrykt ved lønstatistikens niveauer. Ønsker man ikke at betale den markedsbestemte løn for den udenlandske arbejdskraft, er motivet kun at ville slippe billigere.

Aflønning af udlændinge svarende til det den herboende arbejdskraft aflønnes med, vil desuden fastholde den danske skattebase, dvs. omfanget af de indkomster, som det offentlige kan beskatte. Dumpes lønningerne systematisk for udenlandsk arbejdskraft, eller tildeles den udenlandske arbejdskraft særlige skatteordninger, vil de offentlige kasser gå glip af skatteindtægter, som ellers ville kunne indgå i finansieringen af fællesskabets udgifter.

I forlængelse af ovenstående er det et åbent spørgsmål, hvor mange udenlandske arbejdstagere der faktisk betaler skat i Danmark, og hvor meget de bidrager med.

Således blev praksis for den såkaldte arbejdsudlejeskat lempet administrativt i 2012. Reglerne for arbejdsudlejeskat sikrer ellers, at der sker en minimumsbeskatning af udenlandsk arbejdskraft. Under visse forudsætninger er der indført undtagelser for betaling af arbejdsudlejeskat.

Der går almindeligvis 6 måneder før dansk skattepligt indtræder, hvor udlændinge kan fastholde deres hjemlige (lave) skattepligt. I den periode kan man i en række brancher nå at udføre mange opgaver. Desuden kan de samme udenlandske arbejdstagere senere vende tilbage, hvorefter en ny periode med arbejde udført i Danmark og (lav) skattebetaling i hjemlandet kan påbegyndes.

En lavere skat for den udenlandske arbejdskraft betyder, at arbejdsgivere kan nøjes med at betale en lavere løn, hvilket vil fortrænge arbejdskraft med danske lønniveauer, og som betaler skat på dansk niveau.

Der skal hermed opfordres til, at denne omgåelsesmulighed i forlængelse af lovforslaget undersøges, ved at de relevante ministerier pålægges at tilvejebringe oplysninger og statistik. Samt at der udarbejdes en jævnlig rapportering fra SKAT om udstrækningen af skattebetalingen fra udenlandsk arbejdskraft, herunder om det skattepotentiale der kunne være tale om, hvis de pågældende udlændinge betalte dansk skat samt hvilke skatteprovenu, som de kunne have betalt ud fra danske lønniveauer.

Om selve ændringerne i lovforslag L 135

At lønnen fremover skal udbetales i likvide midler og der ikke mere skal kunne indgå værdien af kost, logi, diæter og andre ydelser, hilser vi velkomment.

Dette vil netop sikre kontrol af, at de pågældende får den løn, som de i henhold lovgivningen er berettiget til. Og derudover vil det føre til, at der sker en højere skattebetaling af den udbetalte løn – forudsat at skattebetalingen sker her i landet.

At lønnen udbetales her i landet, vil ligeledes så vidt muligt kunne sikre, at det er de pågældende lønmodtagere selv og ikke deres arbejdsgiver, formidlingsbureau-er eller andre mellemhandlere, der modtager hele eller dele af den berettigede løn.

Venlig hilsen
HK/Privat

Morten Skov
Politisk-økonomisk konsulent
Morten.skov@hk.dk
Tlf.nr. 4042-0224.

Bilag: En repræsentativ og effektiv kilde til lønfastsættelse

Herunder oplysninger af mere teknisk karakter om hvordan lønfastsættelsen kan foregå for den udenlandske arbejdskraft og om en relevant kilde hertil.

Lønnen for en given udenlandsk medarbejder med en oplyst arbejdsfunktion kan meget ligetil findes ved et opslag i Dansk Arbejdsgiverforenings (DA) Struktur-lønsstatistik, hvor lønninger for mere specificerede arbejdsfunktioner kan ses.

Opdelingen i forskellige arbejdsfunktioner følger det officielle klassifikations-system (DISCO), som også Danmarks Statistik og Eurostat anvender.

I Styrelsen for international Rekruttering og Integrations (SIRI) ansøgnings-skema til arbejdstilladelser spørges netop til ansøgerens konkrete arbejdsfunktion netop ud fra DISCO-klassifikationssystemet. Dels så man kan fastslå, om det givne job er indenfor et område, som lovgivningen giver adgang til at søge om arbejdstilladelse på. Og dels så man kan fastslå, om den tilbudte løn til givne ansøgere befinder sig på niveau med hvad, som er sædvanligt. SIRI abonnerer, efter det oplyste, allerede på DA's Struktur-lønsstatistik's netudgave for at kunne udføre den sidstnævnte opgave.

I ansøgninger i beløbsordningen er en bedømmelse af lønniveauet dog ikke obligatorisk, idet at den tilbudte løn ikke spiller nogen rolle, så længe den ligger over ordningens minimumsbeløb.

Til daglig anvendes DA's lønstatistik til lønfastsættelse af medarbejdere i DA's medlemsvirksomheder. DA's medlemsvirksomheder kan også som en service rekvirerer udtræk fra DA's lønstatistik for både egne medarbejdere og trække tal for medarbejdere generelt (som det ses i høringsvarets skema).

DA's lønstatistik indsamles en gang om året, og opdateres løbende med kvartalsvist målte lønstigninger i arbejdsgiverorganisationens medlemsvirksomheder.

DA's medlemsorganisationer beskæftiger cirka halvdelen af de beskæftigede på det private arbejdsmarked, så DA's lønstatistik må derfor forudsættes at være særdeles repræsentativ og autoritativ for, hvad den sædvanlige løn på det danske arbejdsmarked er. Alternativt vil Danmarks Statistiks lønstatistik (som dækker bredere, men ikke er så hurtigt opdateret) kunne anvendes.

Lønstigningstakterne i DA's lønstatistik anvendes for øvrigt til at fastsætte den årlige satsstigningstakt, der regulerer offentlige ydelser og i prognoser hos fx Finansministeriet og Det Økonomiske Råd (Vismændene). DA's tal nyder derved en høj troværdighed i brede kredse.

Nanna Grothe

Fra: Lucienne Josephine Lokjær Jørgensen <lujj@Humanrights.dk>
Sendt: 16. marts 2017 10:47
Til: UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget
Emne: Høringssvar over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)
Vedhæftede filer: Høringssvar over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen) .pdf

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget

Hermed vedhæftet Institut for Menneskerettigheders høringssvar over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen).

Instituttet har ingen bemærkninger.

Der henvises til udvalgets referencenummer: 17-000216-1.

Med venlig hilsen

Lucienne Jørgensen

INSTITUT FOR
MENNESKE
RETTIGHEDER

LUCIENNE J. L. JØRGENSEN
JURIDISK RÅDGIVER

MONITORERING
WILDERS PLADS 8K | 1403 KØBENHAVN K

TELEFON 3269 8888 | DIREKTE 9132 5705

LUJJ@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK | HUMANRIGHTS.DK

[TILMELD DIG VORES DANSKE NYHEDSBREV.](#) 10 gange årligt giver vi dig nyt om instituttets viden og aktiviteter.
[SUBSCRIBE TO OUR ENGLISH NEWSLETTER.](#) 10 times a year we brief you on new human rights knowledge and our activities.



Nanna Grothe

Fra: Sara Glahder Lindberg <SGL@kl.dk>
Sendt: 8. marts 2017 15:16
Til: UUI | Udlændinge- og Integrationsudvalget
Cc: Kristina Bendixen
Emne: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)

Til Udlændinge- og Integrationsudvalget

KL har modtaget forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen), som er fremsat af Dansk Folkeparti, Socialdemokratiet og Socialistisk Folkeparti den 21. februar 2017.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
Sara Glahder Lindberg

Specialkonsulent
Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3149
E SGL@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk



Folketingets Udlændinge- og Integrationsudvalg
UUI@ft.dk

Sagsnr. 17-690
Vores ref. EKH/MBS/sea
Deres ref.

Den 22. marts 2017

**Høring over L 135 - forslag til lov om ændring af udlændingeloven
(præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen)**

LO kan i høj grad bakke op om forslaget om, at beløb udbetalt under beløbsordningen bør udbetales i likvide midler her i landet.

Det kan være med til at dæmme op for, at kravet om beløbet på 408.800 kr. årligt omgås på forskellig vis – fx i form af kost og logi eller andre forhold, som kan være ganske uigennemsigtige.

LO skal samtidig påpege, at det ligeledes bør tilføjes til ordningerne for fodermestre og driftsledere, som i lighed med personer under beløbsordningen får adgang til det danske arbejdsmarked på grund af mangel. Problematikken er ligeså relevant på dette område, og det virker ulogisk, at denne praksis kun skal gælde for nogle af dem, som får adgang til det danske arbejdsmarked. Det er derfor oplagt, at kravet om at fodermestre og driftsledere skal aflønnes efter sædvanlige danske løn- og ansættelsesforhold, tilføjes den samme bemærkning om, at dette bør udbetales i likvide midler her i landet.

Endelig foreslår LO en tilføjelse om, at det kan være hensigtsmæssigt, at virksomheden er behjælpelig med transport og bolig mv., men det skal fremgå, at dette skal bygge på en frivillig aftale (og ikke er indeholdt i lønnen, jf. ovenstående) og at et ansættelsesforhold ikke må være betinget af en sådan aftale.

Med venlig hilsen

Arne Grevsen
Næstformand, LO



Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Den 22. februar 2017 sendte Udlændinge- og Integrationsudvalget lovforslag nr. L 135 af 21. februar 2017 om ændring af udlændingeloven (Præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen) i høring hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration.

Jeg fremsender hermed styrelsens høringssvar.

Med venlig hilsen

Inger Støjberg

21. marts 2017

International rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 3007
Akt-id 212222



Ekstern høring vedr. L 135 – lovforslag om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen).

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har modtaget Forslag til Lov om ændring af udlændingeloven – præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen – og skal hermed benytte muligheden for at kommentere på forslaget.

Det bemærkes indledningsvist, at SIRI er administrativ og sagsbehandlende myndighed for opholds- og arbejdstilladelser efter bl.a. beløbsordningen.

Det fremgår af lovforslaget, at den krævede årlige løn på 400.000 kr. (408.800 kr. i 2017-niveau) efter beløbsordningen fremover skal udbetales i likvide midler her i landet. Det betyder, at såfremt lovforslaget vedtages, vil det fremover hverken være muligt at indregne løn fra udlandet eller andre løndelevende her i landet, som f.eks. boligudgifter, diæter, transport mv.

Det betyder endvidere, at det vil have tilsvarende virkning på fast track-ordningen, som blev indført med aftalen om en reform af international rekruttering, som den daværende regering (S og R) indgik i 2014 med V, DF, SF, LA og K. Det skyldes, at beløbssporet på fast-track ordningen følger beløbsordningen (udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 12, litra a henviser til § 9 a, stk. 2, nr. 2). Der henvises til særskilt afsnit om fast-track ordningen nedenfor.

Baggrund om opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse

SIRI kan om baggrunden for behandlingen af ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelse på baggrund af beskæftigelse generelt oplyse følgende:

Det er en grundlæggende betingelse for at kunne meddele opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, at ansættelsen skal efterleve sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i Danmark. Der foretages således en vurdering heraf, hver gang en ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse behandles.

9. marts 2017

Ledelsessekretariatet
Postadresse:
Postboks 2000
2300 København S

Besøgsadresse:
Strandgade 25 C
1401 København K

Tel. 7214 2000
Mail siri@siri.dk
Web www.uibm.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2017 - 263
Akt-id 20940

I vurderingen af, om en ansættelseskontrakt lever op til sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår, ses bl.a. på opsigelsesvarsler, ferierettigheder, ansættelses-klausuler og løn mv. I vurderingen af, om en given løn er sædvanlig i forhold til en given ansættelse, ses på størrelsen af den samlede løn og sammensætningen af lønde. Det er således helt sædvanligt for ansættelser på et vist niveau, at der indgår lønde i form af f.eks. fri bil eller bolig. I andre ansættelsestyper er det sædvanligt, at der indgår kost og logi (som kan værdiansættes i overensstemmelse med Ligningsrådets anvisninger).

Derudover er det en forudsætning, at der er proportionalitet mellem den udbetalte løn og løn i form af f.eks. bolig eller fri bil. Som udgangspunkt skal mere end halvdelen af lønnen udgøres af udbetalt løn (grundløn + diæter). I praksis administreres ordningen således, at den udbetalte løn skal udgøre mere end halvdelen af den krævede årlige løn på 408.800 kr., mens der ikke stilles krav om, at en vis del af lønnen udbetales i Danmark.

Løn fra udlandet samt løn udbetalt i form af f.eks. boligudgifter og transport, er også i dag at betragte som sædvanlige vilkår på det danske arbejdsmarked generelt. Sådanne lønsammensætninger ses i øvrigt på alle de ordninger, der ligger til grund for opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse – de såkaldte erhvervsordninger.

I vurderingen af, om betingelsen om en årlig aflønning på mindst 408.800 kr. efter beløbsordningen er opfyldt, kan i dag derfor indgå både løn udbetalt i Danmark og løn udbetalt i udlandet. Dette vil f.eks. være tilfældet, når der er tale om indstationeringer, idet indstationerede udlændinge sædvanligvis fortsat vil være ansat ved virksomheden i hjemlandet og dermed får udbetalt løn derfra, mens de arbejder i Danmark.

I 2016 indeholdt ca. 31 % af de tilladelser, der blev givet efter beløbsordningen, ansættelseskontrakter med løn udbetalt i udlandet, svarende til 959 tilladelser. En stor del af lønsammensætningerne indeholdt i øvrigt boligudgifter, mens nogle tillige indeholder kost, fri bil/transport og fri telefon. For fast-track ordningens vedkommende var der tale om ca. 44 %, der indeholdt løn fra udlandet, svarende til 680 tilladelser.

Det har ikke været muligt, indenfor høringsfristen, at fremskaffe data for sammensætningen af løn udbetalt her i landet, hvori indgår andre lønde end udbetalt løn. Dette vil, så vidt muligt, blive fremsendt til Folketinget inden lovforslagets behandling.

Konsekvenser af lovforslaget

En vedtagelse af lovforslaget ses at have følgende konsekvenser:

- Forslaget vil indebære en forskel mellem danske medarbejderes mulige lønsammensætning og udlændinges tilsvarende. Derefter vil det ikke

længere være muligt at foretage en objektiv vurdering af sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår og mulighederne for at føre kontrol med, hvorvidt lønvilkårene er sædvanlige vil blive vanskeliggjort.

- Administrationen af sædvanlige danske løn- og ansættelsesvilkår for erhvervsordningerne vil ikke blive administreret ensartet, da lovforslaget alene vedrører beløbsordningen og fast-track ordningens beløbsspor, og ikke de øvrige erhvervsordninger som f.eks. positivlisten. Det vil ligeledes betyde en mere uigennemsigtig administration, hvis reglerne er forskellige afhængigt af den enkelte opholdsordning.

Endvidere vil kravet om, at lønnen skal udbetales her i landet have følgende konsekvenser:

- Internationale koncerner vil få sværere ved at overføre specialister fra udenlandske afdelinger til dansk afdeling (se nedenstående case nr. 1, 3 og 4).
- Danske virksomheder vil ikke kunne indgå servicekontrakter med udenlandske virksomheder, hvor indstationering af medarbejdere på beløbs- eller fast-track ordningen indgår i leverancen (se case nr. 2).
- Udstationerede medarbejdere på korttidsophold af mindre end 3 måneders varighed vil vanskeligt kunne opfylde kravet om lønudbetaling i Danmark, da de ikke vil kunne blive registreret med en dansk adresse i CPR. De vil hermed i praksis have svært ved at oprette en dansk bankkonto til modtagelse af dansk aflønning. Det betyder, at der reelt set kun er mulighed for, at den danske arbejdsgiver udbetaler lønnen i rede penge.

Særligt om fast-track ordningen

Som ovenfor nævnt, har lovforslaget også indflydelse på fast-track ordningen, som blev indført med aftalen om en reform af international rekruttering, som den daværende regering (S og R) indgik i 2014 med V, DF, SF, LA og K.

Mange af de opholds- og arbejdstilladelser, der meddeles efter beløbssporet på fast-track ordningen er baseret på indstationeringer, som lovforslaget i vidt omfang vil have betydning for.

Fast-track ordningen er netop tiltænkt arbejdstagere, der modtager løn fra udlandet, mens de arbejder i Danmark. Fast-track ordningen giver mulighed for at indrejse i Danmark og påbegynde arbejdet med det samme. Samtidig giver ordningen mulighed for, at udlændingen kan være udrejst af Danmark i længere perioder, uden at den pågældendes opholds- og arbejdstilladelse bortfalder.

Såfremt lovforslaget vedtages, vil det således få konsekvenser for en række store danske virksomheder, der gør brug af beløbsordningen og fast track-ordningens muligheder for indstationeringer.

På nydanmark.dk fremgår en liste over certificerede virksomheder, og dermed hvilke virksomheder der ansætter medarbejdere på fast-track ordningen. Denne liste kan give et indblik i, hvilke virksomheder der kan blive ramt, såfremt lovforslaget vedtages.

Tekniske præciseringer

SIRI finder endvidere, at der er behov for en række lovtekniske præciseringer i forslaget:

- Det bemærkes, at der i forslagets specielle bemærkninger til § 1, nr. 1 er henvist til udlændingelovens § 9, stk. 2, nr. 2. Der må her rettelig være tale om § 9 a, stk. 2, nr. 2.
- Der er behov for en præcisering af begrebet "likvide midler", jfr. forslagets § 1. Det fremgår således af lovforslagets almindelige bemærkninger, at der er tale om "kontantløn" og "lønkroner", men ikke om disse skal udbetales i kontanter eller til en bankkonto.
- Der er behov for en præcisering af, om begrænsningerne i aflønningen udelukkende vedrører minimumsaflønningen på 400.000 kr. (med årlig regulering), således at eventuel løn ud over dette beløb fortsat kan udbetales i udlandet eller med andre løndelev i landet, eller om den fulde løn skal udbetales i "likvide midler her i landet".
- Der er behov for, i forslagets overgangsbestemmelse i § 2, at præcisere om denne kun har betydning for nye ansøgninger, der indgives efter lovens ikrafttræden, eller om ansøgninger om forlængelse af tidligere meddelte opholdstilladelser efter beløbsordningen og fast-track ordningens beløbsspor også er omfattet.
- Det bør undersøges, om en vedtagelse af lovforslaget vil have konsekvenser for Danmarks internationale forpligtelser i forbindelse med indgåede frihandelsaftaler, idet visse kategorier af tjenesteydere, der indgår i sådanne aftaler, aflønnes delvist eller helt i udlandet. For enkelte kategorier inden for visse aftaler er udenlandsk aflønning ligefrem et krav ifølge den pågældende aftale.

Cases

Til illustration af typiske ansættelser under beløbsordningen i dag, herunder sædvanlige lønsammensætninger, har SIRI opstillet en række cases, der er baseret på virkelige ansøgninger om opholds- og arbejdstilladelser efter beløbsordningen og fast-track ordningens beløbsspor.

Case nr. 1:

En udlænding arbejder for en større IT-virksomhed i udlandet. Han skal indstationeres til virksomhedens danske afdeling i et år og søger derfor om opholds- og arbejdstilladelse i Danmark efter beløbsordningen.

Udlændingen er ansat ved den udenlandske virksomhed på ubestemt tid, hvorfor han fortsat vil være ansat dér under hans indstationering i Danmark. Han vil således også fortsat modtage løn fra virksomheden i udlandet under indstationeringen.

Under indstationeringen i Danmark vil udlændingens ansættelse følge danske sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår med hensyn til bl.a. ugentlig arbejdstid, opsigelsesvarsler, ferierettigheder mv.

Under indstationeringen i Danmark modtager udlændingen en samlet månedlig bruttoløn på 36.100 kr., bestående af følgende elementer:

- Løn fra den udenlandske virksomhed: 30.500 kr.
- Tillægsløn udbetalt i Danmark: 5.600 kr.

Case nr. 2:

En udlænding arbejder i en udenlandsk virksomhed indenfor olie- og gasindustrien. Han skal indstationeres til en dansk virksomhed i 7 måneder, hvor han skal teste, oplære og supervisere den danske virksomhed i brugen af nogle anlæg. Han søger derfor om opholds- og arbejdstilladelse i Danmark efter beløbsordningen.

Udlændingen vil ikke blive ansat ved den danske virksomhed, da han alene skal udføre en tjenesteydelse her. Han er således alene ansat ved den udenlandske virksomhed, og han vil fortsat modtage løn derfra, mens han udfører arbejdet i Danmark. Han vil ikke modtage nogen løn fra virksomheden i Danmark, da denne ikke fungerer som arbejdsgiver for udlændingen.

Under indstationeringen i Danmark, vil udlændingens ansættelse følge danske sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Han modtager en samlet månedlig bruttoløn på 32.250 kr¹., bestående af følgende elementer:

- Løn fra den udenlandske virksomhed: 32.250 kr. (grundløn og diæter)

Case nr. 3:

En udlænding arbejder for en stor produktionsvirksomhed i udlandet. Han skal indstationeres til virksomhedens danske afdeling i 6 måneder. Da den danske afdeling har akut brug for udlændingen søges der opholds- og arbejdstillade efter fast track-ordningen under beløbssporet.

¹ Ansøgning indgivet før 10. juni 2016, hvor beløbsgrænsen var 375.000 kr. årligt/ 31.250 kr. pr/måned

Da udlændingen fortsat er ansat ved virksomheden i udlandet under indstationeringen, vil udlændingen modtage løn derfra, mens han er i Danmark.

Mens udlændingen arbejder i Danmark, vil han være omfattet af danske sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Hans samlede månedlige bruttoløn under opholdet i Danmark er 41.221,80 kr., bestående af følgende elementer:

- Løn fra virksomheden i udlandet: 25.786,80 kr.
- Tillægsløn udbetalt i Danmark: 13.399,20 kr.
- Boligudgifter, som betales af dansk arbejdsgiver: 2.035,80 kr.

Case nr. 4:

En udlænding arbejder for en mellemstor IT-virksomhed i udlandet som konsulent. Han skal udstationeres til virksomhedens danske afdeling i et år, og søger derfor om opholds- og arbejdstilladelse i Danmark efter beløbsordningen.

Udlændingens ansættelse ved den udenlandske virksomhed er permanent, hvorfor han fortsat vil være ansat dér under indstationeringen i Danmark. Han vil derfor fortsat modtage løn fra virksomheden i udlandet, mens han er i Danmark.

Under indstationeringen i Danmark, vil udlændingens ansættelse følge danske sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Han modtager en samlet månedlig bruttoløn på 36.792 kr., bestående af følgende elementer:

- Løn fra virksomheden i udlandet: 1.998 kr.
- Løn udbetalt i Danmark bestående af:
 - Boligudgifter: 14.502
 - Kørsel mellem hjem og arbejde: 4.875 kr.
 - Diæter: 15.417 kr.

Case nr. 5:

En udlænding arbejder for en større medicinalvirksomhed i udlandet. Han skal indstationeres til virksomhedens danske afdeling i 4 måneder og søger derfor opholds- og arbejdstilladelse i Danmark efter beløbsordningen.

Under udstationeringen i Danmark vil udlændingen modtage løn fra virksomheden i udlandet, da han fortsat vil være ansat der.

Mens udlændingen arbejder i Danmark, vil han være omfattet af danske sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Hans samlede månedlige bruttoløn under opholdet i Danmark er 86.990 kr., bestående af følgende elementer:

- Løn fra virksomheden i udlandet: 71.990 kr.
- Boligudgifter udbetalt i Danmark: 15.000 kr.

Statistik om beløbsordningen og fast-track ordningen

Antallet af opholdstilladelser på beløbsordningen har været forholdsvis stabilt i perioden 2013-2016. Effekten af forhøjelsen af beløbsgrænsen fra 375.000 kr. til 400.000 kr. pr. 10. juni 2016 ses ikke umiddelbart af tallene. I 2016 var der ganske vist et lille fald i antallet af opholdstilladelser givet efter beløbsordningen. Dette skal dog sammenholdes med det høje antal opholdstilladelser meddelt efter fast-track ordningen, som på det mest brugte af dens fire spor, beløbsspor, har samme lønkrav som på beløbsordningen. Over en tredjedel af tilladelserne på beløbsordningen gives til personer fra Indien, efterfulgt af Kina og USA.

Tabel 1: Opholdstilladelser og afslag efter beløbsordningen

	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
	<i>Antal</i>				<i>pct.</i>			
Tilladelser	2.961	3.173	3.295	3.118	98	96	97	96
Afslag	56	120	97	128	2	4	3	4
I alt	3.017	3.293	3.392	3.246	100	100	100	100

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

Muligheden for at få opholds- og arbejdstilladelse efter fast-track ordningen blev indført med virkning fra den 1. april 2015 for certificerede virksomheder.

Størstedelen af tilladelserne på fast-track ordningens beløbsspor gives til personer fra Indien (cirka 60 pct.), herefter følger USA og Kina.

Tabel 2: Opholdstilladelser og afslag efter fast-track ordningens beløbsspor

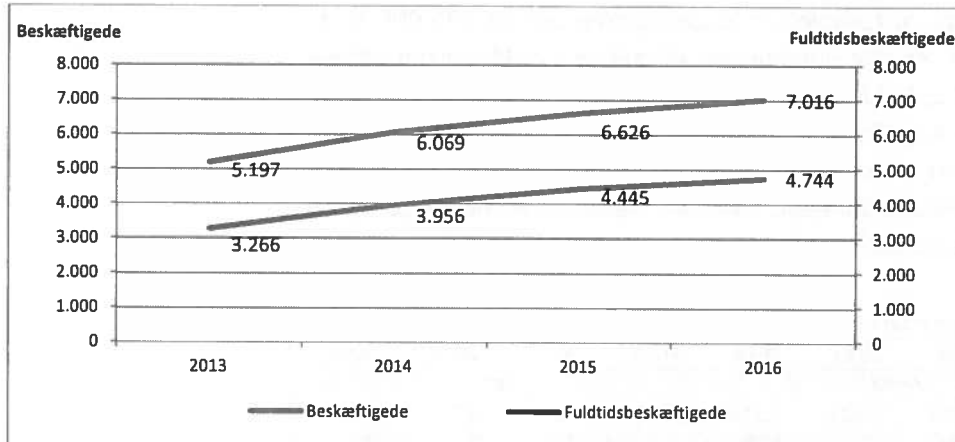
	2015*	2016	2015*	2016
	<i>antal</i>		<i>pct.</i>	
Tilladelser	684	1.541	100	100
Afslag	1	4	0	0
I alt	685	1.545	100	100

Kilde: Styrelsen for International Rekruttering og Integration

*) Perioden 1. april 2015 - 31. december 2015.

Antallet af beskæftigede personer med opholdstilladelse efter beløbsordningen – dvs. personer med registreret lønindkomst – er steget i perioden 2013-2016, fra ca. 5.197 i 2013 til ca. 7.016 beskæftigede personer i 2016.

Figur 1: Antal beskæftigede og fuldtidsbeskæftigede med opholdstilladelse efter beløbsordningen, 2013-2016



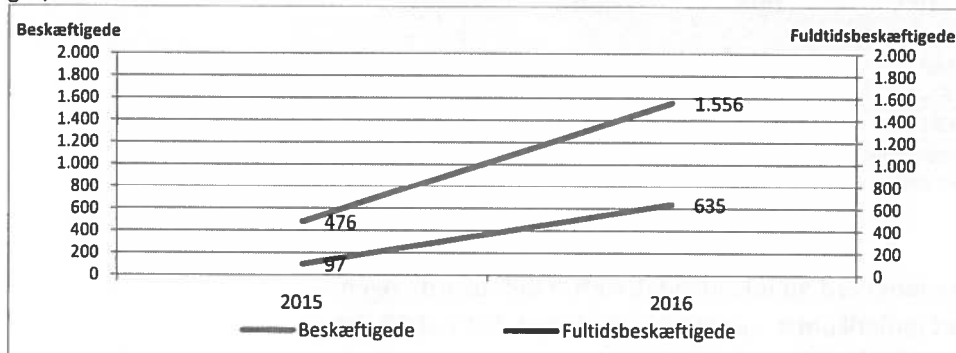
Kilde: Jobindsats.dk

Anmærkning: En beskæftiget person er en person, for hvem der ifølge e-indkomst er indberettet lønindkomst inden for året. Det kan være indkomster fra både kortere og længere ansættelsesforhold. En fuldtidsbeskæftiget person svarer til beskæftigelse i 37 timer om ugen for hele året. Personer, der er beskæftiget i færre timer eller i kortere perioder, summeres op for at få et samlet beskæftigelsesbidrag.

Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode og afrundinger.

Antallet af beskæftigede med opholdstilladelse efter fast-track ordningen er steget siden ordningen er taget i brug.

Figur 2: Antal beskæftigede og fuldtidsbeskæftigede med opholdstilladelse efter fast-track ordningen, 2015-2016



Kilde: Jobindsats.dk

Anmærkning: Det er i denne figur ikke muligt at udskille beløbssporer på fast-track ordningen fra de andre spor. En beskæftiget person er en person, for hvem der ifølge e-indkomst er indberettet lønindkomst inden for året. Det kan være indkomster fra både kortere og længere ansættelsesforhold. En fuldtidsbeskæftiget person svarer til beskæftigelse i 37 timer om ugen for hele året. Personer, der er beskæftiget i færre timer eller i kortere perioder, summeres op for at få et samlet beskæftigelsesbidrag.

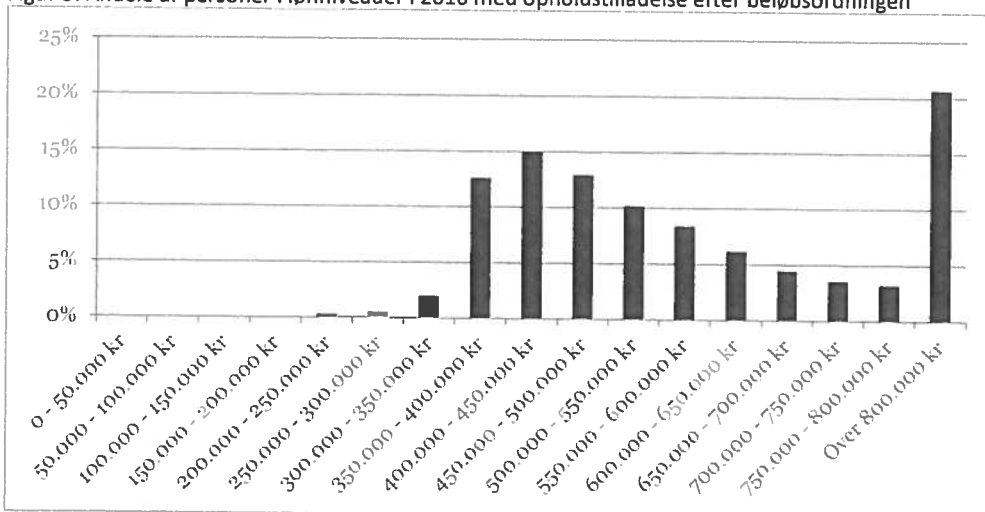
Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode og afrundinger.

Nedenfor ses en fordeling på lønniveauer på hhv. beløbsordningen og fast-track ordningen - baseret på en opregning til årsniveau af indberettet indkomst for personer, der har haft lønindberetninger i mindst 3 måneder. Indkomsten indeholder almindelig lønindkomst inkl. fri kost og logi, fri bil, fri telefon mv. indberettet til SKAT, men indeholder som udgangspunkt ikke pension og eventuel indkomst udbetalt i udlandet, som ved beløbsordningen i flere tilfælde udgør hele eller dele af den samlede lønpakke.

Af figur 3 ses andele af personer i lønintervaller i 2016 med opholdstilladelse efter beløbsordningen. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 400.000 kr.–450.000 kr., og at forholdsvis mange er i lønniveauet over 800.000 kr. I alt er cirka 69 procent i lønniveauer over 450.000 kr.

I 2016 var cirka 15 procent af de beskæftigede efter beløbsordningen registreret med indkomst under 400.000 kr. Det kan for nogles vedkommende skyldes, at pension og løn i udlandet ikke er medtaget i beregningen af indkomst.

Figur 3: Andele af personer i lønniveauer i 2016 med opholdstilladelse efter beløbsordningen



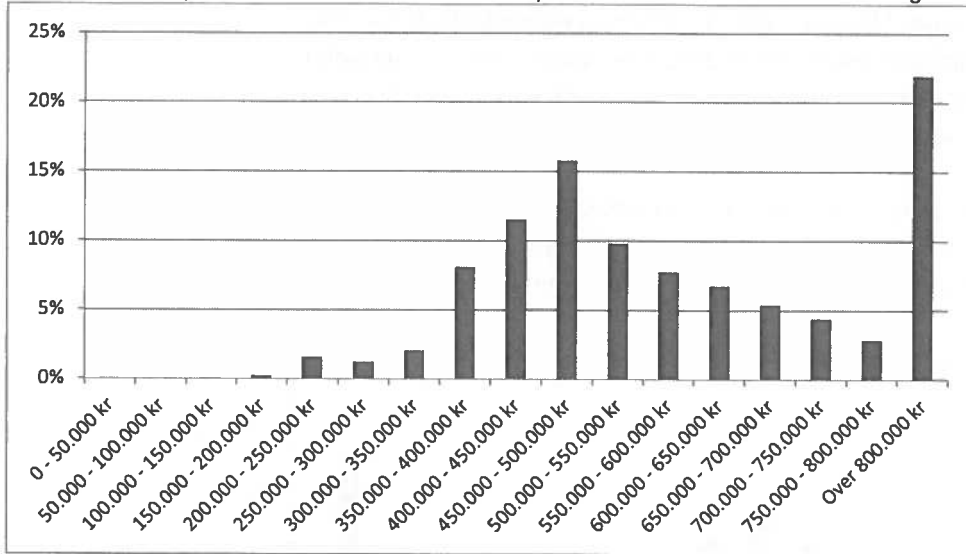
Kilde: SIRI på baggrund af særkørsel fra STAR

Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort pba. af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode.

Af figur 4 ses andele af personer i lønintervaller i 2016 med opholdstilladelse efter hele fast-track ordningen. Det fremgår, at andelen af personer stiger frem til intervallet 450.000 kr.–500.000 kr., og at forholdsvis mange er i lønniveauet over 800.000 kr. I alt er cirka 75 procent i lønniveauer over 450.000 kr.

I 2016 var cirka 13 procent af de beskæftigede efter fast-track ordningen registreret med indkomst under 400.000 kr. Det kan for nogles vedkommende skyldes, at pension og løn i udlandet ikke er medtaget i beregningen af indkomst.

Figur 4: Andele af personer i lønniveauer i 2016 med opholdstilladelse efter fast-track ordningen



Kilde: SIRI på baggrund af særkørsel fra STAR

Anmærkning: Lønniveauerne er opgjort pba. af opregnet årsindkomst for berørte personer, uanset hvor mange måneder de har været beskæftiget. Dog indgår kun personer med lønindberetninger i mindst 3 måneder (og mindst 10 timer pr. måned). Opgørelsen kan afvige fra andre opgørelser pga. skift i metode.

| UDLÆNDINGENÆVNET |


Udlændinge- og Integrationsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 21. marts 2017
Sagsnr.: 17.043292
Sagsbeh.: JUJ

Udlændingenævnet har den 23. februar 2017 fra Udlændinge- og Integrationsudvalget modtaget forslag til lov om ændring af udlændingeloven (præcisering af kravene til aflønning efter beløbsordningen) L 135 i høring.

Udlændingenævnet kan oplyse, at nævnet ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen


Michael Kistrup
Formand for Udlændingenævnet