

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att: Henrik Loop, chefkonsulent, Ydelser
HEN@star.dk

31. marts 2023

Høringssvar vedr. Forslag til Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024)

BUPL ønsker herved at afgive høringssvar vedr. ovenstående lovforslag.

Vi ser positivt på lovforslaget og var ligeledes tilfredse med, at identiske regelændringer blev indført i forbindelse med Covid-19 relateret arbejde samt arbejde med modtagelse af fordrevne fra Ukraine.

Det aktuelle lovforslag er begrundet i personalemangel i sundhedsvæsenet og vi vil derfor henlede opmærksomheden på, at der ligeledes er massive rekrutteringsudfordringer på det pædagogiske område, jf. bl.a. STAR's [rekrutteringssurvey](#), som netop er offentliggjort. Manglen på pædagoger betyder lavere faglighed i de daginstitutioner, skoler og fritidsinstitutioner, som skal tage vare på vores børn og unges udvikling og trivsel.

Vi skal sætte ind med en række forskellige tiltag for at komme rekrutteringsproblemerne til livs og i BUPL gør vi en stor indsats på flere områder. Bl.a. arbejder vi med veje til at fastholde og tilbagerekuttere ældre pædagoger og vi har f.eks. en bevidst strategi om at tale med vores medlemmer på efterløn om muligheden for at arbejde nogle timer om ugen ved siden af deres otium.

De nuværende regler om modregning af arbejdsindtægt er ikke nemme for borgerne at forstå og incitamentet til at arbejde ved siden af efterlønnen vil blive større, hvis modregningen fjernes.

Vi foreslår derfor, at modregningen fjernes – i hvert fald for faggrupper, hvor der er mangel på arbejdskraft.

I nærværende lovforslag er der redegjort for, at det vil være en betingelse for at undgå modregning, at medlemmet er overgået til efterløn ved påbegyndelsen af

BUPL Forbund

Sundkrogskaj 20 - 2100 København Ø - Tlf. 3546 5000
bupl@bupl.dk – bupl.dk

arbejdet. På den måde retter forslaget sig mod medlemmer, som er gået på efterløn, men ønsker at vende tilbage til arbejdsmarkedet. I BUPL har vi samme fokus, men dog suppleret af, at vi desuden ønsker at kunne fastholde erfarne medarbejdere, som har lyst til og mulighed for at fortsætte med at arbejde f.eks. et par dage om ugen. For nogle betyder det meget på et personligt plan, samtidig med at det forbedrer deres økonomi. Vi har noteret os Regeringens udsagn om, at man vil tage initiativer, som giver flere seniorer lyst til at blive længere på arbejdsmarkedet, bl.a. gennem en stærkere økonomisk tilskyndelse.

Vi forventer, at en afskaffelse af modregning i efterlønnen vil medføre et øget beskæftigelsesomfang for denne gruppe og dermed et skattemæssigt provenu.

Af lovforslaget kan vi se, at man vurderer, der kan være et dødvægtstab fra efterlønsudbetaling til personer, som om alle omstændigheder ville have påtaget sig arbejde ved siden af efterlønnen, selvom deres arbejdsindtægt blev modregnet. Ministeriet angiver, at skøn og antagelser om dette er behæftet med betydelig usikkerhed, fordi det er vanskeligt at vurdere adfærdsvirkningerne. Vi foreslår derfor, at en generel afskaffelse af modregning i efterløn skal evalueres efter en periode på 3 år, hvorefter det vil være muligt at lave mere eksakte beregninger af tiltagets effekt på arbejdsudbud og indtægter/udgifter.

Med venlig hilsen

Lasse Bjerg Jørgensen

Hovedkasserer og medlem af forretningsudvalget