

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att.: Chefkonsulent Henrik Loop
HEN@star.dk

Hørings svar fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024

11. april 2023
BNY
Dok ID: 206939

Dansk Arbejdsgiverforening har den 27. marts 2023 modtaget høring vedrørende forslag til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024).

Lovforslaget udmønter aftale af 23. februar 2023 mellem regeringen og Danske Regioner vedrørende en akutplan for sygehusvæsenet herunder bl.a. om at afskaffe modregningen i efterløn i 2023 og 2024 for medarbejdere i sundhedsvæsenet, herunder plejesektoren. Lovforslaget har til hensigt at gøre det mere attraktivt for efterlønsmodtagere at arbejde, med henblik på at afhjælpe mangel på medarbejdere i sundhedssektoren.

DA anerkender, at der er et stort potentiale i at få flere seniorer til at yde en ekstra indsats på arbejdsmarkedet, og at dette kan være med til at afhjælpe manglen på medarbejdere, da seniorerne kan være værdifulde medarbejdere for både den private og offentlige sektor. Manglen på medarbejdere er ikke afgrænset til sundhedsvæsenet, men er udbredt i de fleste sektorer på det danske arbejdsmarked. Derfor finder DA det uhenigtsmæssigt, at man fra politisk hånd alene prioriterer dele af den offentlige sektor.

Hvis man fra politisk side ønsker at skabe bedre vilkår for, at efterlønsmodtagere kan bidrage til at afhjælpe manglen på medarbejdere, bør det gælde alle efterlønsmodtagere, uanet deres arbejdssted.

Givet at regeringen fastholder det eksisterende forslag, bør det præciseres, at også ansatte i vikarbureauer på området er omfattet af de nye regler. Herudover forudsætter vi, at ansatte på eksempelvis friplejehjem og ikke offentlig hjemmepleje, er omfattet af forslaget.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk



Birgitte Nymark

Side 2/2