

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Sendt pr. mail til:
star@star.dk og hen@star.dk

Sagsnr. 23-1362
Vores ref. TWE/bho
Den 11. april 2023

Bemærkninger til høring vedr. forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (Fritagelse for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024)

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til lovændringen, som udmønter dele af regeringens og Danske Regioners akutplan for sygehusvæsenet.

FH er enig i regeringens ambitioner om at fritage for fradrag i efterløn for arbejde i sundhedsvæsenet i 2023 og 2024. Det er positivt, at de gode erfaringer med fritagelse fra bl.a. Covid-19-relateret arbejde anvendes bredt i sundhedsvæsenet. Det vil derudover gøre en stor forskel, hvis regionale og kommunale arbejdsgivere også vil gøre arbejdet attraktivt ved at give samme overenskomstmæssige pension som til de øvrige ansatte.

Derudover har vi følgende specifikke bemærkninger til det fremsendte lovudkast.

Det fremgår af loven, at det er en betingelse for at være omfattet af bestemmelsen, at efterlønsmodtageren er overgået til efterløn, inden arbejdet påbegyndes. I § 74 e, stk. 6, 2. pkt. står der: *"Det er en betingelse, at medlemmet er overgået til efterløn ved påbegyndelsen af arbejdet."*

Derudover fremgår det af bemærkningerne til lovforslaget, side 13: *"Det foreslås som et nyt stk. 6, 2. pkt., at det vil være en betingelse, at medlemmet skal være overgået til efterløn ved påbegyndelsen af arbejdet. Det betyder, at et medlem, som overgår til efterløn og arbejder fleksibelt i en stilling inden for sundhedsvæsenet, ikke vil blive fritaget for fradrag for arbejde. Dette for at undgå en tilskyndelse til, at flere vil overgå til efterløn for at benytte sig af fritagelsen for fradrag for arbejde."*

Imidlertid fremgår følgende af bemærkningerne til lovforslaget, side 17: *"Forslaget betyder videre, at for medlemmer, hvor et ansættelsesforhold omfattet af § 74 e, stk. 6, er påbegyndt efter 1. januar 2023 men forud for overgangen til efterløn til og med den 30. juni 2023, vil det alene være merarbejde, der ikke vil medføre fradrag i efterlønnen."*

Hvis der ønskes indført en overgangsregel, bør dette fremgå af loven og ikke kun af lovforarbejderne. Derudover kan det bekymre, om reglen vil skabe et incitament til at opsigte et eksisterende ansættelsesforhold og derefter indgå et nyt.

Af § 74 e, stk. 6, 3. pkt. fremgår: *"Fritagelse for fradrag i efterløn omfatter alt arbejde på offentlige sygehuse, regionsdrevet lægevagt og præhospitalt ambulancepersonale, i praksissektoren, arbejde inden for den kommunale sundheds- og ældrepleje samt på privathospitaler, der udfører opgaver under regionale udbud eller det udvidede frie sygehusvalg. Fritagelsen gælder både arbejde inden for psykiatrien og somatikken. Fritagelsen"*

omfatter også arbejde med at levere kommunale og regionale sundhedsydelse, som er udført af ansatte hos private leverandører, at alt arbejde inden for nogle nærmere definerede områder."

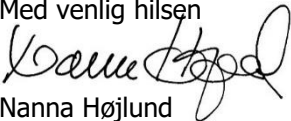
Af bemærkningerne på side 5 fremgår: *"Forslaget omfatter alt arbejde i sundhedsvæsenet uanset hvilken funktion, pågældende medarbejder udfører."*

På side 6 i lovforslaget fremgår følgende: *"Der forventes herunder fastsat nærmere regler om fastlæggelsen af de relevante arbejdsgivere/-pladser samt definition af medarbejdere i sundhedsvæsenet og krav til dokumentation heraf."*

Af side 14 fremgår: *"Forslaget betyder overordnet set, at alt arbejde på f.eks. et offentligt sygehus, i en privat lægepraksis eller på et kommunalt plejehjem uanset hvilken funktion, pågældende medarbejder udfører, vil blive fritaget for fradrag i efterlønnen."*

FH er bekymret for, at der med overstående formuleringer, bliver fastsat regler på bekendtgørelsesniveau om, at bestemte arbejdsfunktioner ikke er omfattet af fradragsfritagelsen. FH mener, at det skal præciseres – hvilke kriterier der opstilles for, hvilke medarbejdere/arbejdsfunktioner der ikke er omfattet.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund