

Bekendtgørelse om udbetaling af tilskud til oplæring i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

I medfør af § 11, stk. 3, og § 15, i lov nr. 1046 af den 18. august 2025 om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 1046 af 18. august 2025, som ændret ved lov nr. 1630 af 16. december 2025 fastsættes:

Kapitel 1

Oplæring i udlandet - personkreds

§ 1. Reglerne finder anvendelse for elever og lærlinge både med og uden en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Det er en forudsætning for udbetaling af alle ydelser efter denne bekendtgørelse, at eleven eller lærlingen er under erhvervsuddannelse i overensstemmelse med lovgivningen for disse uddannelser i hele perioden, de er under oplæring i udlandet.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan beslutte, at reglerne i § 1 finder tilsvarende anvendelse for andre elever og lærlinge.

Kapitel 2

Betingelser for tilskud til oplæring i udlandet

§ 2. Oplæring i udlandet skal have en varighed af mindst 30 dage hos samme udenlandske arbejdsgiver. Ved beregning medregnes alle kalenderdage i opholdet, således også weekender og helligdage, dog ikke elevens eller lærlingens feriedage. Det er kun selve oplæringsperioden, som fremgår af kontrakten med den udenlandske arbejdsgiver, der medregnes.

Stk. 2. Oplæring i udlandet anses som påbegyndt den dag, eleven eller lærlingen har sin første arbejdsdag i udlandet. Oplæring i udlandet kan ikke påbegyndes eller afsluttes med en skoleperiode i Danmark.

Stk. 3. For at eleven eller lærlingen er berettiget til tilskud ved oplæring i udlandet skal beskæftigelsen være lønnet. Kost og logi betragtes som aflønning.

Stk. 4. Det er en betingelse for at opnå tilskud til oplæring i udlandet d, at eleven eller lærlingen fysisk og faktisk flytter sin bopæl til det land, hvor denne er under oplæring.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan til enhver tid anmode om dokumentation for, at eleven eller lærlingen reelt har taget bopæl i udlandet. Det er ikke muligt at opnå tilskud efter denne bekendtgørelse, såfremt der er tale om oplæring udført online.

Stk. 5. Tilskud til oplæring i udlandet forudsætter, at der er mindst 100 km imellem eleven eller lærlingens bopælsadresse og oplæringsstedets adresse. Ved bopælsadresse forstås den adresse, som eleven eller lærlingen er tilmeldt i Det Centrale Personregister. Hvis eleven eller lærlingen ikke bor i Danmark, og ikke er tilmeldt Det Centrale Personregister, anvendes den udenlandske bopælsadresse som oplyses i forbindelse med ansøgning om tilskud til oplæring i udlandet.

§ 3. Tilskud til oplæring i udlandet udbetales under forudsætning af, at eleven eller lærlingen overholder opholdslandets krav til visum, samt arbejds- eller opholdstilladelse. Oplæring i udlandet er ikke frivilligt arbejde. Såfremt Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bliver bekendt med, at opholdet er gennemført i strid med indrejse- og opholdsreglerne, kan det medføre tilbagebetaling af udbetalt tilskud.

Stk. 2. For at være berettiget til tilskud er det en forudsætning, at Udenrigsministeriet ikke ”fraråder alle rejser” (rød kategori) eller fraråder ”alle ikke-nødvendige rejser” (orange kategori) til det pågældende land eller område. Hvis Udenrigsministeriet ikke har en rejsevejledning for det specifikke land, der søges om tilskud i, anvendes rejsevejledningen fra det eller de lande, som ministeriet henviser til. Hvis rejsevejledningen ændres, udbetales tilskud frem til datoen for afbrydelsen af oplæringen i udlandet, dog senest 30 dage efter ændringen af Udenrigsministeriets vejledning.

Stk. 3. Elever eller lærlinge kan maksimalt få tilskud til fire ophold pr. kalenderår regnet fra første opholdsdag.

Kapitel 3

Ansøgning om tilskud i forbindelse med oplæring i udlandet

§ 4. Ansøgning om tilskud i forbindelse med oplæring i udlandet skal indgives i den selvbetjeningsløsning, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag stiller til rådighed. Der skal indgives én ansøgning pr. oplæring i udlandet, og ved forlængelse heraf.

Stk. 2. Ansøgning om tilskud i forbindelse med oplæring i udlandet anses som modtaget, når både uddannelsesinstitution eller arbejdsgiver har oprettet og godkendt deres del af ansøgningen i selvbetjeningsløsningen, og eleven eller lærlingen har indsendt en underskrevet udenlandsk ansættelseskontrakt og søgt om tilskud i selvbetjeningsløsningen

Stk. 3. Ansøgning om tilskud i forbindelse med oplæring i udlandet kan tidligst indgives 6 måneder før den dato, hvor oplæring i udlandet påbegyndes.

§ 5. Eleven eller lærlingen kan få tilskud fra oplæringens 1. dag, hvis uddannelsesinstitutionen eller arbejdsgiveren har oprettet og godkendt aftale om oplæring i udlandet i selvbetjeningsløsningen, og eleven eller lærlingen har indsendt en underskrevet udenlandsk ansættelseskontrakt og søgt om tilskud i selvbetjeningsløsningen senest på første dag af perioden for oplæring i udlandet, forudsat at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan godkende ansøgningen.

Stk. 2. Hvis ansøgning, jf. stk. 1, modtages efter første dag i perioden for oplæring i udlandet, kan eleven eller lærlingen tidligst modtage tilskud fra den dag, hvor ansøgningen modtages.

Stk. 3. Når oplæring i udlandet er afsluttet, kan der ikke ansøges om tilskud.

Stk. 4. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag træffer afgørelse, når ansøgningen er modtaget jf. § 4, stk. 2.

Kapitel 4

Forlængelse af oplæring i udlandet

§ 6. Ansøgning om forlængelse af oplæring i udlandet skal indgives på samme vis som en førstegangsansøgning, jf. § 4, stk. 1, og 2.

Stk. 2. Uddannelsesinstitution eller arbejdsgiver skal senest oprette forlængelsen i selvbetjeningsløsningen på den sidste dag af den af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag godkendte periode for oplæring i udlandet. Eleven eller lærlingen skal senest 14 dage efter godkende forlængelsen og indsende en ansættelseskontrakt for forlængelsen. Hvis Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan godkende ansøgningen, vil eleven eller lærlingen kunne opnå tilskud fra forlængelsens første dag.

Stk. 3. Det er en forudsætning for, at der er tale om en forlængelse af oplæring i udlandet, at forlængelsen træder i kraft den første hverdag efter afslutning af det tidligere oplæringsophold. Det er desuden en forudsætning for forlængelse, at oplæring i udlandet fortsætter hos den samme arbejdsgiver. Såfremt der er tale om en ny arbejdsgiver, anses det som en ny aftale om oplæring i udlandet, og der skal indgives en ny ansøgning, jf. § 4, stk. 2.

Stk. 4. Der kan ikke ydes tilskud for to på hinanden følgende ophold hos den samme arbejdsgiver indenfor 6 måneder fra opholdets sidste dag, medmindre der er tale om en forlængelse.

Stk. 5. Ansøgning om forlængelse skal senest være modtaget på den sidste dag af det forlængede ophold. Når forlængelsen af oplæring i udlandet er afsluttet, kan der ikke søges om tilskud.

Kapitel 5

Udbetaling af tilskud efter kapitel 3

§ 7. Tilskud ydes i form af en dagssats under hele opholdet og udbetales bagudrettet hver måned for alle kalenderdage, eleven eller lærlingen har været under oplæring i udlandet i den givne måned, jf. § 8 a, stk. 3, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 2. Dagssatsens størrelse afhænger af, i hvilket land eleven eller lærlingen er under oplæring, og sker efter Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags inddeling i fire landegrupper. Uanset, at et land er at finde i en af de fire landegrupper, er det altid en forudsætning for oplæring i udlandet, at Udenrigsministeriet ikke fraråder rejser til landet eller området, jf. § 3, stk. 2.

Stk. 3. Det er en forudsætning for udbetaling af tilskud, at eleven eller lærlingen ved udgangen af hver måned bekræfter, at denne fortsat er under erhvervsuddannelse og under oplæring i udlandet, jf. § 8 a, stk. 3, 2. pkt., i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 4. Udbetaling sker til elevens eller lærlingens NemKonto.

Kapitel 6

Rejsehjælp til søgning af oplæring i udlandet

§ 8. Rejsehjælp til søgning af oplæring i udlandet kan ydes, hvis der foreligger en skriftlig indkaldelse fra en udenlandsk arbejdsgiver om samtale eller prøveoplæring med henblik på indgåelse af aftale om oplæring i udlandet. Det er en forudsætning at uddannelsesinstitutionen eller arbejdsgiveren vurderer, at der er rimelig udsigt til, at samtalen eller prøveoplæringen vil føre til, at der indgås aftale om oplæring i udlandet.

Stk. 2. Uddannelsesinstitutionen eller arbejdsgiveren skal inden afrejse underskrive en forhåndsgodkendelse vedrørende samtalen eller prøveoplæringen.

Stk. 3. Der kan tidligst søges om rejsehjælp 6 måneder inden grundforløbet er gennemført. Det er en forudsætning, at uddannelsesinstitutionen eller det faglige udvalg vurderer, at det er sandsynligt, at eleven eller lærlingen vil bestå grundforløbet.

Stk. 4. Rejsens formål skal udelukkende være at komme til samtale eller i prøveoplæring med henblik på oplæring i udlandet.

§ 9. Udrejse til samtale skal som udgangspunkt ske tidligst 2 dage før samtale, og hjemrejse skal som udgangspunkt ske senest 2 dage efter samtale, således at ud- og hjemrejse finder sted umiddelbart før og efter samtalen.

Stk. 2. Hvis der i forbindelse med samtalen er behov for prøveoplæring hos den udenlandske arbejdsgiver, kan prøveoplæringen maksimalt vare 14 dage, medmindre ganske særlige grunde foreligger. Perioden skal fremgå af både forhåndsgodkendelsen, og af indkaldelsen til prøveoplæring fra den udenlandske arbejdsgiver.

Stk. 3. Der kan senest søges om rejsehjælp 3 måneder efter den dato, hvor samtalen er afholdt, eller prøveoplæringen er afsluttet.

Stk. 4. En elev eller lærling kan maksimalt modtage rejsehjælp til søgning af oplæring i udlandet eller prøveoplæring tre gange.

§ 10. Ansøgning om rejsehjælp skal indsendes til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Der skal vedlægges kopi af forhåndsgodkendelse fra uddannelsesinstitution eller arbejdsgiver, samt kopi af indkaldelse fra den udenlandske arbejdsgiver, hvoraf dato for samtale skal fremgå. Forhåndsgodkendelsen skal være underskrevet inden afrejsen.

Stk. 2. Rejsehjælp beregnes altid på grundlag af de dokumenterede afholdte udgifter. Der ydes udelukkende støtte til rejser foretaget med billigste transportmulighed, svarende til økonomiklasseniveau for kollektiv transport. Det er udelukkende elevens eller lærlingens transportomkostninger, som dækkes. Derudover kan der søges om tilskud til vaccination, visum og rejseforsikring. Der ydes ikke tilskud til kost og logi.

Stk. 3. Der kan maksimalt ydes et tilskud på 10.000 kr. pr. rejse til samtale eller prøveoplæring i udlandet, dog aldrig mere end der er dokumenteret udgifter for.

Stk. 4. Udbetaling sker til eleven eller lærlingens NemKonto.

Kapitel 7

Løngodtgørelse under skoleophold

§ 11. Løngodtgørelse, jf. § 11, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ydes, når eleven eller lærlingen uden uddannelsesaftale er på skoleophold i Danmark i forbindelse med deres oplæring i udlandet, og den udenlandske arbejdsgiver ikke udbetaler løn eller udbetaler mindre i løn under skoleopholdet, end eleven eller lærlingens sædvanlige løn.

Stk. 2. Eleven eller lærlingen kan søge om løngodtgørelse ved anvendelse af den løsning, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag stiller til rådighed.

Stk. 3. Ansøgningen skal indeholde oplysning om den overenskomstmæssige elevløn for faget, der skal vedlægges bekræftelse fra uddannelsesinstitutionen om gennemførelse af skoleophold, herunder antal skoledage, samt oplysninger om tilstedeværelse. Uger eller dage, hvor skolen holder ferielukket, medregnes ikke i skoleopholdet. Eleven eller lærlingen skal tillige oplyse, om de modtager løn fra den udenlandske arbejdsgiver under skoleopholdet. Lønnen vil i så fald blive modregnet i løngodtgørelsen.

§ 12. Ulovlige fraværstimer fratrækkes elevens eller lærlingens løngodtgørelse time for time. Sygdom anses som lovligt fravær og fratrækkes ikke.

Stk. 2. Der kan udbetales løngodtgørelse for 5 skrivedage i forbindelse med fagprøve.

Stk. 3. Elever og lærlinge uden en uddannelsesaftale, der deltager i påbygning efter § 24, stk. 2 i lov om erhvervsuddannelser, uden at deres uddannelsestid derved forlænges, kan opnå løngodtgørelse.

Stk. 4. Det påhviler eleven eller lærlingen at aktivere deres danske skattekort.

Stk. 5. Udbetaling kan foretages, når den periode af skoleopholdet der søges for, er gennemført. Ansøgningsfristen er 3 måneder regnet fra sidste skoledag.

Stk. 6. Udbetaling sker til eleven eller lærlingens NemKonto.

Kapitel 8

Refusion af lønforskel

§ 13. Arbejdsgiver søger om refusion af lønforskel efter § 8 b, stk. 4, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ved anvendelse af den løsning, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag stiller til rådighed.

Stk. 2. Ansøgningen skal indeholde følgende oplysninger og dokumentation:

- 1) Den godkendte periode for oplæring i udlandet.
- 2) Bekræftelse af, at der er en uddannelsesaftale i hele oplæringsperioden i udlandet.
- 3) Bekræftelse på, at eleven eller lærlingen får en løn der svarer til overenskomstmæssig elevløn i hele oplæringsperioden i udlandet.
- 4) Angivelse af hvilken periode, der søges om lønforskel for.
- 5) Dokumentation for løn fra den danske arbejdsgiver. Hvis eleven eller lærlingen modtager løn fra den udenlandske arbejdsgiver, skal denne også dokumenteres. Hvis eleven eller lærlingen får kost og logi, som dækker lønnen helt eller delvist, skal værdien heraf oplyses.
- 6) En angivelse af det beløb, der søges om refusion for.

Stk. 3. Hvis eleven eller lærlingen har været på skoleophold i den periode der søges om, skal det oplyses i hvilken periode.

§ 14. I tilfælde af at en elev eller lærling uforskyldt har mistet sin læreplads, og den danske arbejdsgiver modtager løntilskud, skal løntilskuddet oplyses, idet det fratrækkes i den ansøgte lønforskel.

Stk. 2. Ved vokselever skal det oplyses, om der er søgt om tilskud fra jobcenter. I så fald fratrækkes dette beløb ved beregning af lønforskel.

Stk. 3. Udbetaling sker efter bestemmelserne i § 8 b, stk. 2. og 3, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 4. Udbetaling kan foretages, når den periode, der søges for, er gennemført. Ansøgningsfrist er 3 måneder regnet fra den dag, hvor oplæring i udlandet blev afsluttet.

Stk. 5. Udbetaling sker til arbejdsgivers NemKonto.

Kapitel 9

Støtte til opsøgende virksomhed

§ 15. Formålet med opsøgende virksomhed er at tilvejebringe oplæringsaftaler i udlandet for elever og lærlinge under erhvervsuddannelse.

Stk. 2. Arbejdsgivere, herunder uddannelsesinstitutioner som indgår uddannelsesaftale med elever og lærlinge, og faglige udvalg kan søge om tilskud til opsøgende virksomhed.

Stk. 3. Det er en betingelse for opnåelse af støtte, at det må anses som realistisk, at rejsen vil medføre tilvejebringelse af en eller flere oplæringsaftaler i udlandet.

Stk. 4. Opsøgende virksomhed skal alene være formålet med rejsen, og kan ikke kombineres med ferie eller lignende.

Stk. 5. Der ydes ikke støtte til besøg hos elever eller lærlinge, som allerede opholder sig i udlandet.

§ 16. Forudgående ansøgning om tilsagn om økonomisk tilskud til opsøgende virksomhed, skal indsendes senest 14 dage inden afrejsedatoen.

Stk. 2. Ansøgningen skal indeholde dato for ud- og hjemrejse, budget, plan for rejse, herunder dokumentation for dialog med eller konkrete aftaler med potentielle oplæringsvirksomheder.

Stk. 3. Rejse i forbindelse med opsøgende virksomhed kan som hovedregel maksimalt have en varighed på 14 dage, for at berettigede til tilskud efter denne bekendtgørelse.

§ 17. Der skal senest søges om dokumenterede udgifter 3 måneder efter rejsens sidste dag. Der skal indsendes dokumentation i form af bilag for de udgifter, der søges om refusion for.

Stk. 2. Støtten udgør 50 pct. af dokumenterede afholdte udgifter til transport, ophold og fortæring, dog maksimalt 15.000 kr. om året for hver enhed som nævnt i § 15, stk. 2.

Stk. 3. Det årlige maksimale beløb fastsættes af bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Stk. 4. Udbetaling sker til ansøgers NemKonto

Kapitel 10

Tilskud for tilvejebragt aftale

§ 18. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag yder tilskud for hver indgået aftale, jf. § 12 a, stk. 2, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag til den i samme bestemmelse angivne personkreds og efter de deri fastsatte regler.

Stk. 2. Tilskud kan tidligst udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.

Stk. 3. Tilskuddets størrelse afhænger af oplæringsopholdets varighed. For ophold med en varighed på 3-12 måneder ydes tilskud på 2.000 kr. For oplæringsophold med en varighed på mere end 12 måneder ydes tilskud på 3.000 kr. pr. oplæringsaftale.

Stk. 4. Har en elev eller lærling flere på hinanden følgende aftaler om oplæring i udlandet med den samme udenlandske arbejdsgiver, betragtes hele perioden under ét.

§ 19. Ansøgning om tilskud, jf. § 12 a stk. 2, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag indgives ved anvendelse af den løsning, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag stiller til rådighed.

Stk. 2. Ansøgning om tilskud skal indgives senest 6 måneder efter aftale om oplæring i udlandet er afsluttet.

Stk. 3. Tilskud udbetales som et engangsbeløb til ansøgers NemKonto.

§ 20. Ansøgning om tilskud, jf. § 12 c, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag indgives ved anvendelse af den løsning, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag stiller til rådighed.

Stk. 2. Ansøgning om tilskud, jf. § 12 c, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag skal indgives senest 6 måneder efter aftale om oplæring i udlandet er afsluttet.

Stk. 3. Tilskud udbetales som et engangsbeløb til ansøgers NemKonto.

Kapitel 11

Ændring, afbrydelse eller tilbagesøgning

§ 21. Eleven eller lærlingen er forpligtet til straks at give Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag besked, hvis omstændighederne omkring oplæringen i udlandet ændres eller opholdet afbrydes.

Stk. 2. Hvis eleven eller lærlingen ikke meddeler afbrydelser, ændringer eller undlader at meddele oplysninger af betydning for udbetaling af tilskud til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, kan det medføre tilbagesøgning af udbetalt tilskud for den periode, der ligger efter afbrydelsen eller ændringen af opholdet.

Stk. 3. Der kan ligeledes ske tilbagesøgning af udbetalt tilskud, hvis eleven eller lærlingen har afgivet urigtige oplysninger til Arbejdsgiverens Uddannelsesbidrag, og på den baggrund har modtaget tilskud.

Stk. 4. Uddannelsesinstitutioner eller arbejdsgivere skal give Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag besked, såfremt de bliver bekendt med, at deres elev eller lærling afbryder eller ændrer deres oplæring i udlandet. Såfremt sådanne oplysninger ikke videregives, kan Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag tilbagesøge udbetalte tilskud for

den periode, der ligger efter afbrydelsen eller ændringen af opholdet.

§ 22. Oplæring i udlandet anses ikke som afbrudt, hvis eleven eller lærlingen kortvarigt rejser til Danmark i forbindelse med alvorlig sygdom eller dødsfald i den nærmeste familie. Som nærmeste familie forstås ægtefælle, børn, forældre, søskende, bedsteforældre eller oldeforældre.

Stk. 2. Oplæring i udlandet anses ikke som afbrudt, hvis eleven eller lærlingen kortvarigt rejser til Danmark, i forbindelse med egen alvorlig sygdom, hvor der er behov for behandling, som ikke kan fås i oplæringslandet.

Stk. 3. Ved rejser til og fra Danmark i forbindelse med de i stk. 1, og 2 nævnte situationer, skal eleven eller lærlingen først søge sine rejseudgifter dækket af en eventuel forsikring. Hvis eleven eller lærlingen ikke har en forsikring, eller denne ikke dækker, skal der indsendes dokumentation for dette. Støtte ydes til rejser foretaget med billigste transportmulighed svarende til økonomiklasseniveau for kollektiv transport.

Kapitel 12

Forskellige bestemmelser

§ 23. Dagssatsen reguleres årligt pr. den 1. januar. Aktuelle satser vil fremgå på Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags offentlige sider.

Stk. 2. Landegrupperne kan blive revideret årligt pr. 1 januar. De aktuelle landegrupper vil fremgå på Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags offentlige sider.

Stk.3. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter størrelsen af satserne for de enkelte ydelser.

Stk.4. Tilskud efter § 20 reguleres på de årlige finanslove.

Stk. 5. Klager over afgørelser truffet af Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag om udbetaling af tilskud til oplæring i udlandet m.v. kan inden 4 uger efter meddelelse af afgørelsen indbringes for Ankenævnet for ATP m.m.

Kapitel 13

Ikrafttrædelses- og overgangsregler

§ 24. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. juli 2026.

Stk. 2. Bekendtgørelsen finder ikke anvendelse på ansøgninger indgivet før bekendtgørelsens ikrafttræden. For sådanne ansøgninger finder de hidtil gældende regler i bekendtgørelse nr. 498. af 19. maj 2017 om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag anvendelse.

Stk.3. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan for ansøgninger om tilskud til oplæring i udlandet efter § 4, indgivet via selvbetjeningsløsning, frem til den 1. oktober 2026 dispensere for ansøgningsfristen i § 4, stk. 2.

Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, den xx.xx.2026.

Lisbeth Dalgaard Svanholm

/Martin Præstegaard