

Høringsbrev

Arbejdstilsynet
Jura og Forenklings
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88

at@at.dk

www.at.dk

Høring over udkast til bekendtgørelsesændringer

CVR nr. 21481815

Arbejdstilsynet sender hermed udkast til bekendtgørelse om påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø, udkast til mindre justeringer i en række bekendtgørelser, samt udkast til en ikrafttrædelsesbekendtgørelse i høring.

13-10-2023

Sag

20235001002/20235000933/
20235001268

Med bekendtgørelsesudkastene foretages der helt nødvendige konsekvensændringer som følge af det aktuelle lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven og en kommende ny bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.

Ansvarlig:

Nis Jan Frangø

Konsekvensændringerne vil ikke få økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v. Desuden har Erhvervsstyrelsen i forbindelse med præhøring over regelændringerne vurderet, at ændringerne ikke vil få administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Side 1/2

Ud over de omtalte regelændringer bortfalder bekendtgørelse om kompetencepåbud, bekendtgørelse om skærpet tilsyn og opkrævning af gebyr samt bekendtgørelse om bindende forhåndsbesked automatisk, når den forventede lovændring træder i kraft.

Udkast til bekendtgørelse om påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø

Med udkastet til bekendtgørelse om påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø bliver det nugældende krav om brug af ekstern autoriseret rådgivning ved påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø videreført uændret, når de øvrige regler om kompetencepåbud bortfalder som en del af arbejdsmiljøaftalen.

Baggrunden for, at kravet om brug af ekstern autoriseret rådgivning ved påbud om undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø bliver videreført er, at arbejdsgiveren ellers vil skulle undersøge sig selv, når der er mistanke om problemer i det psykiske arbejdsmiljø. Det er problematisk ved uenighed mellem ledelse og ansatte om forholdenes karakter og betydning internt i virksomheden, eller hvis arbejdsgiveren selv er direkte part, fx i sager om mobning eller seksuel chikane fra arbejdsgiveren.

Udkast til redaktionelle konsekvensændringer i en række af Arbejdstilsynets bekendtgørelser

Det er nødvendigt at foretage redaktionelle konsekvensændringer i knapt 40 af Arbejdstilsynets bekendtgørelser, fordi det følger af arbejdsmiljøaftalen fra 2023 og lovforslaget om ændring af arbejdsmiljøloven, at reaktionen ”forbud” fremover skal betegnes som ”strakspåbud”.

Der bliver i flere af disse bekendtgørelser også foretaget en opdatering af allerede forældede strafbestemmelser, fordi de omtaler ”hæfte”, som ikke har været en strafmulighed i mere end 20 år.

Dertil kommer, at det er nødvendigt at foretage redaktionelle konsekvensændringer i visse af de ovennævnte bekendtgørelser samt enkelte andre bekendtgørelser, når den kommende bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde træder i kraft 1. februar 2024.

Side 2/2

Årsagen er, at mange af Arbejdstilsynets bekendtgørelser henviser specifikt til bestemmelserne om APV, som i dag står i bekendtgørelse om arbejdets udførelse, men som pr. 1. februar 2024 flyttes til den nye bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde.

Derudover henviser mange af Arbejdstilsynets bekendtgørelser til bekendtgørelse om samarbejde om sikkerhed og sundhed, som ophæves, når den nye bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde træder i kraft den 1. februar 2024.

Udkast til ikrafttrædelsesbekendtgørelse

Formålet med udkastet til ikrafttrædelsesbekendtgørelse er at kunne sætte de bestemmelser i lovforslaget om ændring af arbejdsmiljøloven, som kræver it-understøttelse, i kraft, når den nødvendige it-understøttelse er driftsklar – forventeligt i 1. kvartal 2024. Det forudsætter naturligvis også, at det aktuelle forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven bliver vedtaget af Folketinget.

Høringsfrist m.v.

Arbejdstilsynet skal anmode om at modtage eventuelle bemærkninger til bekendtgørelsesudkastene senest den 13. november 2023.

Bemærkningerne bedes sendt til Nis Jan Frangø (njf@at.dk) og Annalina Ege-Møller (aegm@at.dk).

Venlig hilsen

Nis Jan Frangø