

NOTAT

Sag
20225000610

Enhed
Jura og Forenkling

Ansvarlig:
Anne Michelsen

17-01-2023
Side 1/1

Erhvervsøkonomiske konsekvenser af ændring af bekendtgørelse om kompetencepåbud

Baggrund og indhold

Bekendtgørelse om kompetencepåbud ændres for at give Arbejdstilsynet mulighed for at give et kompetencepåbud ved alvorlige og/eller komplekse overtrædelser af nogle dele af asbestreglerne. Med den nye ændring vil Arbejdstilsynet kunne give et kompetencepåbud til virksomheder, der får et påbud om, at deres arbejdsplan ved nedrivning, hvor der forekommer asbestholde materialer, er mangelfuld eller har væsentlige mangler. Kompetencepåbuddet betyder, at virksomheden enten skal opbygge og anvende egne kompetencer, anvende en intern autoriseret eller en ekstern autoriseret til bl.a. at forebygge at tilsvarende arbejdsmiljøproblemer opstår i virksomheden i fremtiden.

De nye regler skal træde i kraft den 1. april 2023.

Økonomiske og administrative konsekvenser for virksomhederne

Administrative konsekvenser

Arbejdstilsynet vurderer, at ændringen ikke medfører administrative konsekvenser for erhvervslivet. Det skyldes, at de virksomheder, der følger reglerne, ikke vil blive påvirket af ændringen. De virksomheder, der får et kompetencepåbud pba. påbud om en manglende eller mangelfuld arbejdsplan om asbest, vil få administrative opgaver med enten at udarbejde og gennemføre plan for at opbygge og anvende kompetencer eller tage kontakt til og gennemgå et rådgivningsforløb med en autoriseret rådgivningsvirksomhed.

Økonomiske konsekvenser

Arbejdstilsynet vurderer, at ændringen ikke medfører økonomiske konsekvenser for erhvervslivet. Det skyldes, at de virksomheder, der følger reglerne, ikke vil blive påvirket af ændringen. De virksomheder, der får et kompetencepåbud pba. påbud om en manglende eller mangelfuld arbejdsplan om asbest, vil få udgifter til at opbygge kompetencerne i virksomheden eller udgifter til autoriseret rådgivning.

Anne Michelsen