

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

§ 1

I bekendtgørelse nr. 1209 af 28. september 2023 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som ændret ved bekendtgørelse nr. 1141 af 4. november 2024, bekendtgørelse nr. 230 af 25. februar 2025, bekendtgørelse nr. 967 af 26. juni 2025 og bekendtgørelse nr. 92 af 13 januar 2026, foretages følgende ændringer:

1. Kapitel 4 affattes således:

»Dataansvar og ~~udveksling~~behandling af personoplysninger ~~imellem~~ de regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

§ 12. De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er fælles dataansvarlige, jf. artikel 26 i databeskyttelsesforordningen, for personoplysninger der behandles som led i de opgaver, de regionale beskæftigelsesråd ved lov er ansvarlige for at varetage, herunder opgaver og underretninger i §§ 12 og 13 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd. Fordelingen af ansvar som følge af det fælles dataansvar fremgår af bekendtgørelsens bilag 1.

Stk. 2. De regionale beskæftigelsesråd og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal i forbindelse med varetagelsen af de enkelte opgaver efter §§ 12 og 13 i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd behandle følgende personoplysninger:

~~1) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere, om navne og ansættelsesstatus, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavne, samt personoplysninger om navne, CPR-numre, stillingsbetegnelser, bopælskommuner, opsigelsesdato, fratrædelsesdato vedrørende personer, der er blevet afskediget, samt navne på tegningsberettigede medarbejdere. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 12, nr. 4, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.~~

- 1) ~~2)~~ Personoplysninger, der modtages fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration, om navne og ansættelsesstatus, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavnet, samt uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaring og lønoplysninger. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 12, nr. 5, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.
- 2) ~~3)~~ Personoplysninger, der modtages fra Kriminalforsorgen Danske Fængsler, om navne ~~og~~, ansættelsesstatus og ansættelsestype, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavne, samt navne på tegningsberettigede medarbejdere og virksomhedens repræsentant. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 12, nr. 6, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.
- 3) ~~4)~~ Personoplysninger, der modtages fra kommuner, om navne, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavnet, samt navne på tegningsberettigede medarbejdere og virksomhedens

repræsentant. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 12, nr. 8, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.

~~5) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere, om navne og ansættelsesstatus, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavne, samt personoplysninger, der modtages fra kommunen, om navne, CPR-numre, stillingsbetegnelser, bopælskommuner, opsigelsesdato og fratrædelsesdato vedrørende personer, der er blevet afskediget, samt navne på tegningsberettigede medarbejdere. Personoplysninger, der modtages fra kommunen. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 13, nr. 2, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.~~

4) ~~6) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere,~~ om navne og ansættelsestype, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavnet. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 13, nr. 3, i bekendtgørelse om Arbejdsmarkedsrådet og de regionale beskæftigelsesråd.

5) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere, om årsag til afskedigelse, medarbejderkategori, afskedigelsestidspunkt samt oplysninger om afskedigelsesgodtgørelse. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 6 i lov om varsling i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

6) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere, om årsag til afskedigelse, medarbejderkategori, afskedigelsestidspunkt samt oplysninger om afskedigelsesgodtgørelse, navne på repræsentanter for medarbejderne samt arbejdsgiverens navn. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 7, stk. 1 og 2, i lov om varsling i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

7) Personoplysninger, der modtages fra arbejdsgivere, om navne og ansættelsesstatus, i det omfang disse kan udledes af virksomhedsnavne, samt personoplysninger om navne, CPR-numre, stillingsbetegnelser, bopælskommuner, opsigelsesdato og fratrædelsesdato vedrørende personer, der er blevet afskediget, samt navne på tegningsberettigede medarbejdere. Oplysningerne skal være nødvendige for at varetage opgaverne, jf. § 7, stk. 3, 1. pkt., i lov om varsling i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

§ 12 a. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er selvstændig dataansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, som modtages fra de regionale beskæftigelsesråd efter stk. 2.

Stk. 2. De regionale beskæftigelsesråd videregiver de i § 12, stk. 2, nr. 5-7, nævnte personoplysninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, i det omfang videregivelsen er nødvendig som led i styrelsens varetagelse af følgende opgaver:

1) Koordinering af varslingsindsatsen som led i den statslige styring af beskæftigelsesindsatsen, herunder understøttelse af udviklingen af beskæftigelsesindsatsen i den enkelte kommune og på tværs af kommuner, jf. § 20, stk. 1, nr. 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., eller

2) Overvågning og analyse af udviklingen på arbejdsmarkedet samt overvågning af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen i kommunerne og arbejdsløshedskasserne, jf. § 21 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.»

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 8. oktober 2026.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, den X. XX 2026

Jens Erik Zebis

/ Siff Ørts Gadgaard