Høringssvar

DANSKE PROFESSIONSHØJSKOLER

10. august 2026
Ref EMH
J.NR.: 2015-0073/267318

Uddannelses- og Forskningsstyrelsen

Danske Professionshøjskoler
Vester Voldgade 107
1552 København K
Tel. 9292 3575
info@dkprof.dk

Høringssvar: Høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje

Danske Professionshøjskoler takker for indkaldelsen til høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje.

Vi har følgende bemærkninger:

Danske Professionshøjskoler kan overordnet tilslutte sig den beskrevne ramme for tilrettelæggelse af den lønnede praktik, jf. den foreslåede bestemmelse, § 5, stk. 3

Danske Professionshøjskoler vil imidlertid gøre opmærksom på, at den igangværende reform af sygeplejerskeuddannelsen indebærer ændringer i uddannelsens struktur, herunder tilrettelæggelsen af uddannelsens praktikforløb. I den forbindelse er det muligt, at den afsluttende, lange praktik vil få et andet omfang end de 30 ECTS-point, som fremgår af den foreslåede bestemmelse, §5, stk. 3.

Med venlig hilsen

Inge Friis Svendsen
Direktør
Danske Professionshøjskoler

Danske Regioner

11-08-2026
EMN-2026-00589
1873250
Morten Kamp Thomsen

Danske Regioners høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje

Danske Regioner takker for muligheden for at afgive høringssvar vedr. udkast til bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje.

Danske Regioner har indhentet bidrag fra de fem regioner, og der er dermed tale om et fællesregionalt høringssvar.

Danske Regioner er positive over for, at der indføres løn under den afsluttende praktik, da det kan bidrage til at styrke rekrutteringen til professionen.

Udkastet er imidlertid meget kortfattet og efterlader efter regionernes vurdering en række spørgsmål ubesvarede, som har betydning for den praktiske tilrettelæggelse af den lønnede praktik. Danske Regioner opfordrer til, at disse forhold adresseres, inden bekendtgørelsen træder i kraft, så der sikres ensartet administration på tværs af regioner og professionshøjskoler.

1. Praktikkens omfang og tilrettelæggelse

Danske Regioner antager, at omfanget på 30 ECTS-point, som ændringsudkastet fastsætter, videreføres i den kommende rammebekendtgørelse for de uddannelser, som er omfattet af reformen med ikrafttrædelse fra sommeren 2027.

Danske Regioner opfordrer til at det præciseres, hvordan begrebet "sammenhængende forløb" skal forstås. Praktikken tilrettelægges i dag forskelligt på tværs af regioner og skoler, og formuleringen giver anledning til tvivl i mindst to typer af forløb:

- Praktikforløb, der er placeret på både 6. og 7. semester, men som er tilrettelagt som ét sammenhængende læringsforløb. Denne model anvendes bl.a. i samarbejdet mellem Københavns Professionshøjskole og Region Hovedstaden.
- Praktikforløb, hvor de 30 ECTS-point er fordelt på to kortere perioder. Denne model forekommer på enkelte skoler og indebærer, at den studerende har flere arbejdsgivere i løbet af den lange praktik, typisk en kommune og et sygehus. Det bør præciseres, om et sådant forløb er omfattet af bestemmelsen, og hvordan aflønningen i givet fald håndteres på tværs af arbejdsgivere.

Endelig bemærkes det, at bestemmelsen om ulønnet praktik i udlandet ikke tager højde for forløb, hvor en del af praktikken gennemføres i udlandet. Regionerne lægger til grund, at arbejdsgiveren i disse tilfælde aflønner den studerende for den del af forløbet, der gennemføres på det danske praktiksted, og foreslår, at dette fremgår af bekendtgørelsen.

2. Arbejdstid og læringsudbytte i den lønnede praktik

Bekendtgørelsen er det regelsæt, professionshøjskolerne tilrettelægger praktikken efter i studieordninger og semesterbeskrivelser, hvorfor timetallet bør fremgå af bekendtgørelsen. Danske Regioner mener derfor, at det med fordel kan præciseres i bekendtgørelsen, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 30 timer, og at der derudover er afsat 7 timer til teoretiske aktiviteter. Praktikperiodens varighed kan også med fordel fremgå, da det er nødvendigt af hensyn til ensartet administration på tværs af regioner og professionshøjskoler.

I forhold til karakteren af de syv ugentlige timer til teoretiske aktiviteter antager regionerne, at det tilrettelægges mellem den studerende og vejlederen inden for rammerne af semesterbeskrivelsen.

3. Håndtering af forløb, der afviger fra den planlagte tilrettelæggelse

Udkastet til bekendtgørelsen regulerer alene de ordinære forløb. Danske Regioner anmoder om, at bekendtgørelsen også beskriver proceduren - herunder professionshøjskolernes ansvar - i de situationer, hvor et praktikforløb må tilpasses eller afbrydes. Det gælder især to forhold:

Nedsat timetal. Det fremgår af overenskomstaftalens protokollat, at studerende, der har fået dispensation til nedsat timetal, kan få fastsat et lavere timetal med uændret løn. Det bør præciseres, om der kan dispenseres fra det fastsatte ugentlige timetal ved lægeligt dokumenterede helbredsmæssige forhold eller skånebehov, hvem der træffer og meddeler afgørelsen, og hvordan praktikstedet inddrages. Det bør endvidere fremgå, hvilke konsekvenser et nedsat timetal har for ansættelsesforholdet og for praktikperiodens varighed. En tidsmæssig forlængelse af praktikken vil indebære en merudgift for arbejdsgiveren, og processen bør derfor være tydeligt beskrevet.

Manglende læringsprogression. Overenskomstaftalen beskriver, at den studerende kan opsiges, herunder med kort varsel i prøvetiden. Bekendtgørelsen beskriver derimod ikke de uddannelsesmæssige konsekvenser heraf, herunder den studerendes mulighed for at gennemføre eller genoptage praktikken. En beskrivelse heraf vil sikre ensartede forventninger og en tydelig praksis for alle involverede parter.

NOTAT

KL's høringssvar over udkast til ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje

Dato: 19-06-2026

Sags ID: SAG-2026-02342
Dok. ID: 3708406

E-mail: NIFA@kl.dk
Direkte: +45 3370 3308

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

KL takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med implementeringen af lønnet praktik i sygeplejerskeuddannelsen.

Det har ikke været muligt for KL at foretage politisk behandling af høringssvaret inden høringsfristen. Der tages derfor forbehold for efterfølgende politisk behandling af høringssvaret.

Økonomiske konsekvenser
Det blev i *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 aftalt, at sygeplejerskestuderende fremover skal ansættes med løn i den sidste lange praktikperiode af sygeplejerskeuddannelsen. Finansiering af lønmidler til de studerende indgår ikke i trepartsaftalens økonomi. Af aftaleteksten fremgår det, at *Regeringen igangsætter et arbejde i samarbejde med relevante parter med henblik på at afdække de økonomiske konsekvenser af aftalen.* KL har ikke været inddraget i et sådant arbejde.

Bekendtgørelsesændringen medfører øgede økonomiske omkostninger for kommunerne på ca. 65 mio. kr. årligt[1] i form af ekstra lønudgifter til de sygeplejestuderende, der ansættes ved et kommunalt praktiksted. Kommunerne skal kompenseres for merudgifterne.

KL er fortsat optaget af kommunernes vigtige rolle og ansvar som meduddanner af dygtige sygeplejersker, herunder praktikperiodernes læringsmæssige værdi. Jf. *Trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår* fra december 2023 skal de sygeplejerskestuderende ansættes i den sidste lange praktikperiode på en måde, så *de studerendes kompetencer kan anvendes bedst muligt i opgaveløsningen og indgår i normeringen i det omfang, det er muligt.* Kan der ikke findes en statslig løsning på finansieringen af kommunernes ekstra lønudgifter, må disse dækkes lokalt i form af de lønnede praktikstuderendes arbejdsværdi. Det må forventes, at praktikstuderende i deres afsluttende praktik kan løfte sygeplejefaglige opgaver i et vist omfang – og samtidig opnå de læringsmål, der er tilknyttet praktikken. KL vil derfor være optaget af, at den lønnede praktikperiode tilrettelægges til gavn for både praktiksted og studerende, herunder at der ikke er uddannelsesmæssige barrierer, der forhindrer, at de studerende indgår fuldt ud i opgaveløsningen på praktikstedet.

Behov for klare rammer
KL er optaget af, at der er klare rammer for den lønnede praktikperiode for at

[1] Baseret på interne beregninger med udgangspunkt i en semesterlængde på 4,6 måneder svarende til 20 uger.

sikre forudsigelighed og konsistens for både praktiksted, studerende og uddannelsesinstitution. Herunder af hensyn til, at de ansættende praktiksteder kan planlægge uddannelsesaktiviteter og lægge vagtskemaer m.v. samt meddele kommende praktikstuderende herom i god tid forud for praktikperioden.

Desuden har KL en opmærksomhed på, at der skal være klare rammer for og aftaler omkring, hvordan praktikstuderende, der har en langsom progression i praktikken, fx pga. sygdom, nedsat tid eller andet, eller som opsiges, bortvises, dumpes eller på anden måde ophører i praktikken skal håndtere Det har betydning for kommunernes økonomi, hvis man fx skal have den samme studerende i praktik flere gange eller må forlænge praktikforløb.

Tekstnære bemærkninger

KL mener, at det samlede gennemsnitlige ugentlige timetal på 37 timer, det timetal, der betales løn for samt varigheden af den lønnede praktik, bør fremgå tydeligt af bekendtgørelsen.

KL finder desuden, at bekendtgørelsesteksten ikke i tilstrækkeligt omfang giver mulighed for fleksibel tilrettelæggelse af den lønnede praktik, når de 30 ECTS-points praktik tilrettelægges på 6. *eller* 7. semester. Der bør være mulighed for praktikforløb, der strækker sig over uddannelsens to afsluttende semestre.

Med udgangspunkt i ovenstående foreslår KL følgende justeringer til bekendtgørelsesændringen: »*Stk. 3. Lønnet praktik med et samlet omfang på 30 ECTS-point svarende til 20 uger tilrettelægges på uddannelsens 6. semester og/eller 7. semester, som et sammenhængende forløb med et gennemsnitligt ugentligt timetal på 37 timer. Der aflønnes for 30 timer ugentligt. Praktikken kan være ulønnet, hvis den gennemføres i udlandet, og hvis det udenlandske praktiksted erklærer, at lønnede praktikophold ikke er sædvane i det pågældende land.*«

Med venlig hilsen

Maria Lærke Hansen
Kontorchef

Dato: 19-06-2026

Sags ID SAG-2026-02342
Dok. ID 3708406

E-mail NIFA@kl.dk
Direkte +45 3370 3308

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk

Emma Holm

Fra: Stine Hesse Nørregaard <sth@dsr.dk>
Sendt: 1. juli 2026 11:13
Til: Rikke Lise Simested; Emma Holm; Morten Velsing Nielsen
Emne: VS: HØRING over udkast til ændring til bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje
Vedhæftede filer: Udkast til ændringsbekendtgørelse vedr. lønnet praktik på uddannelsen i sygepleje.pdf; Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Kære alle tre

Dansk Sygeplejeråd takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje.

Vi har ingen bemærkninger til høringen og afgiver derfor ikke høringssvar. Men vi vil gerne sige tak for god dialog og samarbejde i forbindelse med implementeringen af lønnet praktik på sygeplejerskeuddannelsen.

Jeg ønsker jer en god sommer.

Venlig hilsen

Stine Hesse Nørregaard
Chefkonsulent
Kommunikation, Politik & Profession

sth@dsr.dk
+45 4695 4158
+45 6197 5957

Sygeplejersker
for et **sundere samfund**

Dansk Sygeplejeråd
Sankt Annæ Plads 30,
1250 København K
+45 3315 1555
dsr@dsr.dk | www.dsr.dk | Facebook

Dansk Sygeplejeråd indsamler og behandler dine personoplysninger som led i din kommunikation og interaktion med os
Du kan læse mere om Dansk Sygeplejeråds indsamling og behandling af dine personoplysninger samt dine rettigheder i vores privatlivspolitikker.

Fra: UFM FP UFS-DJOS-JUR - Høringssvar <UFS-hoering@ufm.dk>
Sendt: 17. juni 2026 10:47
Til: info@dkprof.dk; info@kp.dk; 'absalon@pha.dk' <absalon@pha.dk>; 'ucl@ucl.dk' <ucl@ucl.dk>; 'ucsyd@ucsyd.dk' <ucsyd@ucsyd.dk>; 'via@via.dk' <via@via.dk>; info@ucn.dk; SLS - Forperson: Nicolaj Laue Juhl

Til: Rikke Lise Simested (rils@ufm.dk), Emma Holm (emho@ufm.dk), Morten Velsing Nielsen (mvn@ufm.dk)
Fra: Isak Lichi (ILI@dsr.dk)
Titel: HØRING over udkast til ændring til bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje
Sendt: 06-07-2026 11:16
Bilag: Udkast til ændringsbekendtgørelse vedr. lønnet praktik på uddannelsen i sygepleje.pdf; Høringsbrev.pdf; Høringsliste.pdf;

[EKSTERN E-MAIL] Denne e-mail er sendt fra en ekstern afsender.
Vær opmærksom på, at den kan indeholde links og vedhæftede filer, som ikke er sikre.

Kære alle tre

Sygeplejestuderendes Landssammenslutning takker for muligheden for at afgive høringssvar til ændringen af bekendtgørelsen for uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje.

Vi har ingen bemærkninger til høringen. Vi vil til gengæld gerne kvittere for et godt samarbejde og en konstruktiv dialog i arbejdet med at implementere lønnet praktik på uddannelsen.

Rigtig god sommer.

Venlig hilsen

Isak Lichi
Konsulent
Medlemskab & Fællesskab

Dansk Sygeplejeråd indsamler og behandler dine personoplysninger som led i din kommunikation og interaktion med os.
Du kan læse mere om Dansk Sygeplejeråds indsamling og behandling af dine personoplysninger samt dine rettigheder i vores privatlivspolitikker.

Fra: UFM FP UFS-DJOS-JUR - Høringssvar <UFS-hoering@ufm.dk>
Sendt: 17. juni 2026 10:47

Til høringsparterne

Se venligst vedhæftede dokumenter vedrørende høring over udkast til ændring af bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor i sygepleje.

Frist for høringssvar er **onsdag den 12. august 2026**.

Høringen findes også på Høringsportalen

Med venlig hilsen

Emma Holm

Specialkonsulent