

Forslag

Til

Lov om ændring af udlændingeloven
(Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)

§ 1

I udlændingeloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1022 af 2. oktober 2019, som senest ændret ved lov nr. xx, foretages følgende ændringer:

1. I § 4 c, stk. 4, nr. 5, ændres »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-11,« til: »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-10 eller 13,«.

2. I § 9 a, stk. 2, nr. 10, ændres »stk. 14, eller« til: »stk. 15,«.

3. I § 9 a, stk. 2, indsættes efter nr. 10 som nye numre:

»11) hvis opholdstilladelse efter §§ 7-9, §§ 9 b-9 e eller § 9 m, når udlændingen har tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-8, 10 og 11-13, nægtes forlænget eller inddrages, når udlændingen er i et fast ansættelsesforhold, der har haft en varighed af mindst 2 år,

12) der har opholdstilladelse efter nr. 11 eller nr. 12 eller stk. 23, og som har indgået aftale eller fået tilbud om ansættelse på samme eller bedre løn- og ansættelsesvilkår inden for samme branche, som dannede grundlag for opholdstilladelsen efter nr. 11 eller nr. 12, eller«.

Nr. 11 bliver herefter nr. 13.

4. I § 9 a, stk. 2, nr. 11, der bliver nr. 13, ændres »stk. 17« til: »stk. 18«.

5. I § 9 a, stk. 5, 1., 3. og 4. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 11« til: »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 13«.

6. I § 9 a, stk. 5, 2. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 11,« til: »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 13,«

7. I § 9 a indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:

»Stk. 6. Ansøgning om opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 11 og 12, kan kun indgives af en udlænding, der opholder sig her i landet. Ansøgning om opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 11, der indgives senere end 7 dage efter, at der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af udlændingens opholdstilladelse efter §§ 7-9, §§ 9 b-9 e eller § 9 m, når udlændingens har tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-8, 10 og 11-13, afvises, medmindre særlige grunde taler herimod.

En udlænding, der har indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 11, i overensstemmelse med 1. og 2. pkt., må arbejde i tiden, indtil der er taget stilling til, om udlændingen kan meddeles opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 11. Ansøgning om opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 12, der indgives efter udløbet af opholdstilladelsen meddelt efter nr. 11 eller 12 eller stk. 23, afvises.«

Stk. 6-21 bliver herefter stk. 7-22.

8. I § 9 a, stk. 7, 1. pkt., der bliver stk. 8, 1. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1-8 og 11« til: »stk. 2, nr. 1-8 og 11-13«.

9. I § 9 a, stk. 8, der bliver stk. 9, ændres »stk. 2, nr. 1-8 og 11« til: »stk. 2, nr. 1-8, 12 og 13«.

10. I § 9 a, stk. 10, 1. pkt., der bliver stk. 11, 1. pkt., ændres »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 11« til: »stk. 2, nr. 1-8, 10 og 13«.

11. I § 9 a, stk. 11, 1. pkt., der bliver stk. 12, 1. pkt., ændres »nr. 11« til: »nr. 13«, og i 3. pkt., ændres »Stk. 4 og 10« til: »Stk. 4 og 11«.

12. I § 9 a, stk. 16, der bliver stk. 17, ændres »stk. 17« til: »stk. 18« og »nr. 11« ændres til: »nr. 13«.
13. I § 9 a, stk. 18, der bliver stk. 19, og stk. 19, der bliver stk. 20, ændres »stk. 17« til: »stk. 18«.
14. I § 9 a, stk. 20, der bliver stk. 21, ændres »stk. 21« til: »stk. 22«.
15. I § 9 a, stk. 21, 1. og 2. pkt., der bliver stk. 22, 1. og 2. pkt., ændres »stk. 17« til: »stk. 18«.
16. I § 9 a indsættes efter stk. 21, der bliver stk. 22, som nyt stykke:
»Stk. 23. Bliver en opholdstilladelse efter stk. 2, nr. 11 eller 12, nægtet forlænget eller inddraget pga. ufor-
skyldt ledighed, får udlændingen uden at indgive ansøgning herom opholdstilladelse i op til 3 måneder fra
tidspunktet for ansættelsens ophør med henblik på at søge nyt arbejde. Stk. 4 finder tilsvarende anvendelse.«
Stk. 22-24 bliver herefter til 24-26.
17. I § 9 a, stk. 23, der bliver stk. 25, ændres »stk. 17-21« til: »stk. 18-22«.
18. I § 9 h, stk. 1, nr. 4, ændres »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-11,« til: »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-13,«.
19. I § 9 h, stk. 1, nr. 16, ændres »stk. 11« til: »stk. 12«.
20. I § 9 h, stk. 3, 1. pkt., ændres »§ 9 a, stk. 17« til: »§ 9 a, stk. 18«.
21. I § 9 h, stk. 7, ændres »§ 9 a, stk. 5 og 6« til: »§ 9 a, stk. 5-7«.
22. I § 9 m, stk. 1, ændres »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-11, stk. 3 eller 11« til: »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-13, stk. 3, 12 eller
23«.
23. I § 14, stk. 2, 1. pkt., ændres »nr. 11, litra b« til: »nr. 13, litra b«.
24. I § 17, stk. 5, ændres to steder »§ 9 a, stk. 2, nr. 3 og 11« til: »§ 9 a, stk. 2, nr. 3 og 13«.
25. I § 19 a, stk. 2, 1. pkt., indsættes efter »anvendelse«: », jf. dog § 19 b«.
26. Efter § 19 a indsættes:
»§ 19 b. Når en af betingelserne i § 19, stk. 1, nr. 1-3 eller nr. 11, er opfyldt, skal en opholdstilladelse efter §
9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23 inddrages, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internatio-
nale forpligtelser, jf. dog stk. 2, 1. pkt. Dette gælder tilsvarende ved inddragelse af en opholdstilladelse, der
er meddelt efter § 9 m, når udlændingen har familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladel-
se efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23, jf. dog stk. 2, 2. pkt.
Stk. 2. Blev opholdstilladelsen, der danner grundlag for opholdstilladelsen efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12,
eller stk. 23, meddelt efter § 9 m, finder § 26, stk. 1, anvendelse. Dette gælder tilsvarende ved inddragelse af
en opholdstilladelse, der er meddelt efter § 9 m, når udlændingen har familiemæssig tilknytning til en udlæn-
ding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23, på baggrund af inddragelse eller
nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 m«
27. I § 33, stk. 5, ændres »§ 9 a, stk. 5 og 6« til: »§ 9 a, stk. 5-7«.
28. I § 40, stk. 3, ændres »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-8 og 11« til: »§ 9 a, stk. 2, nr. 1-8 og 11-13«.
29. I § 48 h, stk. 2, 1. pkt., ændres »stk. 15« til: »stk. 16«.
30. I § 52 b, stk. 2, nr. 3, ændres »§ 9 a, stk. 5 og 6« til: »§ 9 a, stk. 5-7«.

31. I § 52 b, stk. 2, nr. 6, ændres »§ 9 a, stk. 17« til: »§ 9 a, stk. 18«.

32. I § 52 b, stk. 2, nr. 7, ændres »§ 9 a, stk. 20« til: »§ 9 a, stk. 21«, og to steder ændres »§ 9 a, stk. 21« til: »§ 9 a, stk. 22«.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2020.

§ 3

§ 1 gælder ikke for Færøerne og Grønland, men kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som de henholdsvis færøske og grønlandske forhold tilsiger.

Indholdsfortegnelse

1. INDLEDNING	5
2. NY ERHVERVSORDNING OM OPHOLDSTILLADELSE PÅ BAGGRUND AF ARBEJDSMARKEDSTILKNYTNING	5
2.1. GÆLDENDE RET	5
2.2. MINISTERIETS OVERVEJELSER OG DEN FORESLÅEDE ORDNING	5
2.2.1. NY BESTEMMELSE OM OPHOLDSTILLADELSE PÅ BAGGRUND AF ARBEJDSMARKEDSTILKNYTNING	5
2.2.2. JOBSØGNINGSOPHOLD OG MULIGHED FOR JOBSKIFTE INDEN FOR SAMME BRANCHE	7
2.2.3. ØVRIGE BETINGELSER OG RETTIGHEDER	8
3. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER FOR DET OFFENTLIGE	11
4. ØKONOMISKE OG ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER FOR ERHVERVSLIVET M.V.	11
5. ADMINISTRATIVE KONSEKVENSER FOR BORGERNE	11
6. MILJØMÆSSIGE KONSEKVENSER	11
7. FORHOLDET TIL EU-RETEN	11
8. HØRTE MYNDIGHEDER OG ORGANISATIONER M.V.	11
9. SAMMENFATTENDE SKEMA	11

1. Indledning

Det fremgår af aftale mellem regeringen (Socialdemokratiet), Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet om finansloven for 2020, at partierne er enige om at indføre en ny arbejdsmarkeds-tilknytningsordning for udlændinge, herunder flygtninge, familiesammenførte og medfølgende familie til arbejdstagere, der har fået inddraget eller nægtet forlænget deres oprindelige opholdsgrundlag, men som har været i beskæftigelse i Danmark i minimum 2 år. Det fremgår endvidere, at opholdsordningen skal give udlændingene mulighed for at blive i Danmark, mens de er i beskæftigelse i det pågældende ansættelsesforhold eller anden beskæftigelse inden for samme branche ved tilsvarende eller bedre løn- og ansættelsesvilkår.

Herudover foreslår regeringen, at en udlænding, der får sin opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkeds-tilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche nægtet forlænget eller inddraget på baggrund af uforskyldt ledighed, automatisk skal have et jobsøgningsophold på op til 3 måneder med henblik på at søge nyt arbejde i Danmark.

Lovforslaget udmønter de nævnte forslag.

2. Ny erhvervsordning om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning

2.1. Gældende ret

Efter udlændingelovens § 9 a, stk. 1, kan der gives opholdstilladelse til en udlænding på grundlag af beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed. Adgangen til at få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse i et bestemt arbejdsforhold er reguleret i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1-8 og 11, der indeholder en række erhvervsordninger. Det drejer sig om positivlisten (§ 9 a, stk. 2, nr. 1), beløbsordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 2), forskere (§ 9 a, stk. 2, nr. 3), gæsteforskere (§ 9 a, stk. 2, nr. 4), trainees (§ 9 a, stk. 2, nr. 5), særlige individuelle kvalifikationer (§ 9 a, stk. 2, nr. 6), ansatte på boreplatforme mv. (§ 9 a, stk. 2, nr. 7), fodermestre og driftsledere (§ 9 a, stk. 2, nr. 8) og fast track-ordningen (§ 9 a, stk. 2, nr. 11). En udlænding, der får opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse efter de nævnte bestemmelser, får samtidig en arbejdstilladelse stedfæstet til det pågældende arbejdsforhold, jf. § 26, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 587 af 7. maj 2019 om udlændinges adgang her til landet (udlændingebekendtgørelsen).

De nuværende erhvervsordninger skal primært tiltrække højt kvalificerede arbejdstagere. Er en udlænding i beskæftigelse og mister sit opholdsgrundlag, kan udlændingen søge en ny opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, hvis betingelserne efter en af erhvervsordningerne i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 1-8 eller 11, er opfyldt.

2.2. Ministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.2.1. Ny bestemmelse om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning

Det foreslås, at der indføres en ny erhvervsordning, hvorefter der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis opholdstilladelse efter § 7 (om konventionsstatus, beskyttelsesstatus og midlertidig beskyttelsesstatus), § 8 (om kvoteflygtninge), § 9 (om familiesammenføring), § 9 b (om humanitær opholdstilladelse), § 9 c (om ganske særlige grunde, udsendelseshindrede, uledsagede mindreårige, friby-ordningen og efterforsknings- og retsforfølgelsesmæssige hensyn), § 9 d (tidligere danske statsborgere), § 9 e (om opholdstilladelse til visse udlændinge fra Kosovo-provinsen) eller § 9 m, når udlændingen har tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse hos en stedfæstet arbejdsgiver eller som selvstændig erhvervsdrivende, nægtes forlænget eller inddrages, når udlændingen er i et fast ansættelsesforhold, der har haft en varighed af mindst 2 år.

Med forslaget imødekommes erhvervslivets behov for at kunne fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Udlændinge, der på grund af betingelserne i deres opholdstilladelse pr. definition ikke vil kunne opfylde betingelserne for at få opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, vil ikke blive omfattet. Det gælder udlændinge med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2 (arbejdstagere), § 9 a, stk. 3 (ESS-ordningen), § 9 f (religiøse forkyndere), § 9 i (studerende), § 9 j (au pair), § 9 k (praktikanter/volontører), § 9 l (working holiday) og § 9 p (berettiget til at arbejde pga. Danmarks internationale forpligtelser).

Herudover vil personer med opholdstilladelse som medfølgende familie efter § 9 n, stk. 1, til udenlandske studerende med opholdstilladelse efter § 9 i, stk. 1, ikke blive omfattet af arbejdsmarkedstilknytningsordningen, da der vil være en væsentlig risiko for, at denne gruppe vil bruge arbejdsmarkedstilknytningsordningen i kombination med et studieophold til en omgåelse af de erhvervsordninger, der i øvrigt gælder for tredjelandsborgere, som ønsker at arbejde i Danmark.

Som studerende i Danmark og medfølgende familie til en studerende har man fra starten været bekendt med, at opholdet i Danmark slutter i forbindelse med afslutningen af studiet, og at et fortsat ophold i Danmark herefter er betinget af opfyldelse af erhvervsordningerne. Formålet med studieopholdet er således et midlertidigt ophold med henblik på at studere, og opfylder den studerende herefter ikke betingelserne efter erhvervsordningerne, skal den studerende og den medfølgende familie til en studerende rejse ud af Danmark.

Sammenlignes kravene for at komme til Danmark med henblik på at arbejde og kravene for at komme til Danmark med henblik på at studere, er der en forholdsvis let adgang til at komme til Danmark via studie, hvor der kan meddeles opholdstilladelse, hvis man er optaget på en offentlig anerkendt uddannelsesinstitution i Danmark, hvis man er studieaktiv, og hvis man kan forsørge sig selv. Erhvervsordningerne forudsætter, at man over for en arbejdsgiver har demonstreret, at man har kvalifikationerne til at opfylde et job på f.eks. positivlisten eller beløbsordningen, som kan give mulighed for et længerevarende ophold.

Hvis man lader medfølgende familie til studerende være omfattet af den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning, kan der være risiko for omgåelse af erhvervsordningerne. Efter studieordningerne kan familien komme med til landet, hvis den studerende kan forsørge familien. Som medfølgende ægtefælle til en studerende har man mulighed for at tage et hvilket som helst arbejde i Danmark. Hvis man indskriver sig på et bachelorstudie, får man som udgangspunkt en opholdstilladelse for 3 år og 6 måneder. Hvis man er studieaktiv i 2 år og derefter dropper ud, vil ens ægtefælle kunne få en ny opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, hvis den pågældende har været i fast fuldtidsbeskæftigelse – herunder også ufaglært beskæftigelse – i 2 år. Den tidligere studerende vil efter den nye ordning kunne blive medfølgende ægtefælle til den nye hovedperson (ægtefællen) og kan herefter påtage sig et hvilket som helst job. På denne måde er familien sikret en opholdstilladelse, så længe den nye hovedperson opretholder sin ansættelse i f.eks. en ufaglært stilling med mulighed for jobskifte inden for samme branche. Efter yderligere 2 år vil den oprindelige hovedpersons job potentielt også kunne sikre familiens ophold.

Risikoen for, at medfølgende familie til studerende vil bruge arbejdsmarkedstilknytningsordningen til at omgå erhvervsordningerne, understøttes af erfaringerne i øvrigt for denne gruppes brug af studieordningerne. Styrelsen for International Rekruttering og Integration har således i praksis set tilfælde, hvor ægtefæller benytter adgangen til Danmark for studerende og medfølgende familie på den måde, at den ene ægtefælle begynder at studere i Danmark, og den anden ægtefælle kommer hertil som medfølgende familie for at arbejde. Når den studerende færdiggør sit studie, vil begge miste deres opholdsgrundlag, hvis ikke ægtefællens job opfylder betingelserne på de nuværende erhvervsordninger. For at kunne bevare retten til ophold i Danmark bytter de imidlertid roller, så den medfølgende ægtefælle begynder at studere, hvorefter den oprindelige studerende bliver medfølgende ægtefælle og frit kan tage arbejde.

Muligheden for at ægtefællerne på denne måde skifter roller, kan alene udnyttes indtil udløbet af begge ægtefællers studie og ændres ikke med den foreslåede ordning. Erfaringerne med ægtefællernes rolleskifte i forbindelse med ophold efter studieordningerne kan dog være et tegn på, at familierne vil bruge arbejdsmarkedstilknytningsordningen i kombination med studieordningen til i højere grad at omgå erhvervsordningerne

med henblik på at forlænge opholdet i Danmark uden at opfylde betingelserne efter en af de gældende erhvervsordninger.

I den forbindelse bemærkes, at når man har afsluttet en uddannelse i Danmark, giver etableringskortordningen efter de gældende regler mulighed for efter endt studie at afsøge mulighederne for at finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Hvis dette ikke lykkes, ønsker regeringen ikke, at det skal være den medfølgende ægtefælles ufaglærte job, som giver adgang til fortsat ophold i Danmark. Det bemærkes, at der med lovforslag nr. 111 af 19. februar 2020 er fremsat forslag om at udvide målgruppen for etableringskortordningen, så også udlændinge med en dansk bachelor- eller professionsbachelorgrad kan søge om et etableringskort.

Ovenstående betragtninger gør sig tilsvarende gældende i forhold til udlændinge med opholdstilladelse efter § 9 m, stk. 1, som medfølgende familie til udlændinge med opholdstilladelse efter etableringskortordningen, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 9, og udlændinge med opholdstilladelse efter § 9 n, stk. 1, som medfølgende familie til praktikanter, volontører, ph.d.-studerende eller personer med opholdstilladelse med henblik på at opnå autorisation som læge, tandlæge eller sygeplejerske i Danmark, hvorfor disse grupper også undtages.

Det foreslås, at udlændingen skal have været i et fast ansættelsesforhold, der hos samme arbejdsgiver har haft en varighed af mindst 2 år, for at kunne få opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen. Det er uden betydning, om karakteren af ansættelsen ændrer sig, f.eks. fra et arbejde på et lager til arbejde i produktionslokalerne på samme virksomhed, eller om udlændingen forfremmes. Der skal imidlertid være tale om uafbrudt og ustøttet ansættelse hos samme arbejdsgiver. Der er tale om støttet arbejde, hvis der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ansættelse uden offentlig støtte til udbetalingen af løn kan dermed godt indgå i opgørelsen af 2 års kravet, forudsat at udlændingen på tidspunktet for indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse er ansat i virksomheden på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Et eksempel kan være et igu-forløb (integrationsgrunduddannelsen) eller dele af et igu-forløb, hvor udlændingen efter forløbet er overgået til ansættelse på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i samme virksomhed. I disse tilfælde vil IGU-forløbet kunne indgå i opgørelsen af den toårige periode.

Varigheden af et ansættelsesforhold skal dokumenteres, f.eks. ved fremlæggelse af ansættelseskontrakt, lønsedler eller årsopgørelse.

Udøvelsen af selvstændig erhvervsvirksomhed kan ikke danne grundlag for opholdstilladelse efter ordningen.

Det er, som det i øvrigt gælder for erhvervsordningerne, en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, at den pågældendes arbejde foregår på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår indebærer som udgangspunkt en fuldtidsansættelse (37 timer om ugen). Der kan dog være stillinger inden for visse brancher, hvor en ansættelse på mindre end 37 timer i visse situationer også må anses for at være en fuldtidsansættelse, f.eks. inden for sundhedsområdet. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode de regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 7.

Det bemærkes, at udlændinge, hvis oprindelige opholdstilladelse nægtes forlænget eller inddrages, fordi den er opnået ved svig eller pga. oplysninger om forhold, som ville udelukke udlændingen fra opholdstilladelse, f.eks. hvis udlændingen må anses for en fare for statens sikkerhed, ikke vil kunne opnå opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning. Der henvises til § 19, stk. 2, nr. 1 og 2.

2.2.2. Jobsøgningsophold og mulighed for jobskifte inden for samme branche

Det foreslås, at en udlænding, der får nægtet forlænget eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, automatisk meddeles et jobsøgningsophold på 3 måneder fra ansættelsesens ophør, hvis udlændingen er blevet uforskyldt ledig.

Forslaget indebærer, at udlændinge, der er meddelt opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, ved uforskyldt ledighed kan opholde sig her i landet i en 3 måneders periode fra ansættelsens ophør med henblik på at søge nyt arbejde. Udlændingens oprindelige opholdstilladelse vil blive inddraget, og udlændingen vil automatisk få en ny opholdstilladelse i forlængelse af det hidtidige opholdsgrundlag. Jobsøgningsopholdet beregnes fra tidspunktet for ansættelsens ophør. Indeholder udlændingens ansættelseskontrakt en opsigelsesperiode, beregnes jobsøgningsopholdet fra udløbet af opsigelsesperioden.

Det er en betingelse for ret til ophold i en jobsøgningsperiode, at udlændingen er blevet uforskyldt ledig, herunder f.eks. hvis udlændingen opsiges fra sit arbejde på grund af rationaliseringer. Skyldes ansættelsesforholdets ophør derimod udlændingens tjenesteforhold, er der ikke tale om uforskyldt ledighed. Det må i øvrigt bero på en konkret vurdering, om udlændingen er blevet uforskyldt ledig.

Opholdstilladelsen til jobsøgning kan ikke forlænges ud over 3 måneder fra ansættelsens ophør.

Det foreslås endvidere, at udlændinge, der har opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning eller det foreslåede 3 måneders jobsøgningsophold, og som får tilbud om ansættelse på samme eller bedre løn- og ansættelsesvilkår inden for samme branche, på den baggrund skal have adgang til fortsat ophold i Danmark.

Det foreslås ligeledes, at udlændinge, der har fået opholdstilladelse på baggrund af et nyt job inden for samme branche, tilsvarende skal have ret til fortsat ophold, hvis de hos en anden arbejdsgiver får tilbudt ansættelse inden for samme branche på samme eller bedre løn- og ansættelsesvilkår.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil foretage en konkret og individuel vurdering af, om der er tale om et ansættelsestilbud inden for samme branche, og om de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er tilsvarende eller bedre. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 3.

2.2.3. Øvrige betingelser og rettigheder

Det foreslås, at ansøgning om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen samt ansøgning om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche kun skal kunne indgives af en udlænding, der opholder sig her i landet. Det forudsættes, at udlændingens ophold i Danmark er lovligt. En udlænding, der opholder sig ulovligt i Danmark, vil således ikke kunne indgive ansøgning om opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser.

Det foreslås endvidere, at ansøgning om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, der indgives senere end 7 dage efter, at der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af udlændingens oprindelige opholdstilladelse, vil skulle afvises, medmindre særlige grunde taler herimod. Særlige grunde kan eksempelvis være en kortere overskridelse af fristen på grund af alvorlig sygdom, som kan dokumenteres.

En udlænding, der har indgivet ansøgning om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, imens den pågældende opholder sig lovligt her i landet og inden for 7 dages-fristen, må fortsætte med udøvelsen af det arbejde, der danner grundlag for ansøgningen, i tiden indtil der er taget stilling til, om udlændingen kan meddeles opholdstilladelse efter ordningen.

Det forudsættes, at Udlændingestyrelsen og Styrelsen for International Rekruttering og Integration i forbindelse med afgørelse om inddragelse eller nægtelse af forlængelse af opholdstilladelse i relevant omfang vejleder om den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning og 7 dages fristen for indgivelse af ansøgning.

Ligeledes foreslås det, at en ansøgning om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche vil skulle afvises, hvis den indgives efter udløbet af opholdstilladelsen meddelt efter arbejdsmar-

kedstilknytningsordningen, efter udløbet af opholdstilladelsen i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter udløbet af jobsøgningstilladelsen.

Det foreslås også, at en opholds- og arbejdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning kun vil give adgang til at arbejde hos den arbejdsgiver, hvortil arbejdstilladelsen er stedfæstet. Dette gælder tilsvarende for udlændinge, der får opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche. Der henvises til udlændingebekendtgørelsens § 26, stk. 1.

Endvidere foreslås det, at der efter ansøgning skal kunne meddeles opholdstilladelse til medfølgende familie til udlændinge, der får opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche og efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold. Medfølgende familie omfatter som altovervejende hovedregel ægtefælle eller fast samlevende samt hjemmeboende børn under 18 år. Eventuel medfølgende familie vil, som det i øvrigt gælder for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere i Danmark, være fritaget fra kravet om arbejdstilladelse, jf. herved udlændingelovens § 14, stk. 1, nr. 7.

Meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche og efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold vil blive betinget af, at udlændingen og eventuel medfølgende familie er selvforsørgende. Det indebærer, at opholdet vil blive betinget af, at udlændingen og eventuel medfølgende familie ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik. Det svarer til, hvad der i dag gælder for udlændinge, der meddeles opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse eller med henblik på et jobsøgningsophold samt for deres eventuelle medfølgende familie.

Ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning og den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche samt forlængelse af sådanne opholdstilladelser vil skulle indgives til Styrelsen for International Rekruttering og Integration. Ansøgning om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen og ansøgning om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche skal indgives digitalt. Bekendtgørelse nr. 584 af 7. maj 2019 om brug af obligatorisk selvbetjening for indgivelse af ansøgning til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i henhold til udlændingeloven vil blive ændret i overensstemmelse hermed.

Opholdstilladelsen vil kunne forlænges, så længe betingelserne fortsat er opfyldt. Afslag på opholdstilladelse og afslag på forlængelse af opholdstilladelse vil kunne påklages til Udlændingenævnet, jf. udlændingelovens § 52 b, stk. 2, nr. 1 og 2.

Hvis udlændingen ikke længere opfylder betingelserne for sin opholdstilladelse, f.eks. hvis vedkommende mister sit arbejde, vil Styrelsen for International Rekruttering og Integration inddrage opholdstilladelsen, jf. udlændingelovens § 19. Det følger af udlændingeloven § 19 a, stk. 1, at når betingelserne for en flygtningsopholdstilladelse ikke længere er opfyldt, skal opholdstilladelsen inddrages, medmindre dette vil stride imod Danmarks internationale forpligtelser. Tilsvarende gælder for familiesammenførte til flygtninge.

Ved afgørelse om inddragelse af øvrige opholdstilladelser finder § 26, stk. 1, anvendelse, jf. § 19 a, stk. 2. For disse udlændinge vil der ved afgørelse om inddragelse dermed skulle tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. § 26, stk. 1. Dette vil være i situationer, hvor inddragelsen efter en konkret vurdering må antages at virke særlig belastende for udlændingen.

Det foreslås, at udlændinge med opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche og efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold bliver omfattet af tilsvarende regler som i dag gælder for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, medmindre udlændingens oprindelige opholdstilladelse er meddelt efter udlændingelovens § 9 m som medfølgende familie til en arbejdstager. Forslaget indebærer, at en opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede

regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche og efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold vil skulle inddrages, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser. Det vil dog ikke gælde for udlændinge, hvis oprindelige opholdstilladelse blev meddelt efter § 9 m. For disse udlændinge vil der ved afgørelse om inddragelse skulle tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. § 26, stk. 1.

Det foreslås endvidere, at udlændinge med opholdstilladelse efter § 9 m som følge af familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold (referencen) også skal omfattes af tilsvarende regler som i dag gælder for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, medmindre referencen har opholdstilladelse på baggrund af inddragelse eller nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 m. Forslaget indebærer, at en opholdstilladelse efter § 9 m som følge af familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold vil skulle inddrages, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser. Det vil dog ikke gælde, hvis referencen, som udlændingen har familiemæssig tilknytning til, har opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold på baggrund af inddragelse eller nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 m. I disse tilfælde vil der ved afgørelse om inddragelse skulle tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. § 26, stk. 1.

Formålet med den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning er at imødekomme erhvervslivets behov for at kunne fastholde udenlandsk arbejdskraft. I en inddragelsessituation vil der ikke være et hensyn at tage til erhvervslivets behov for at fastholde arbejdskraft, hvorfor det findes rimeligt, at en opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold samt som medfølgende familie til disse udlændinge som udgangspunkt skal inddrages, medmindre det vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Baggrunden for forslagene om, at der skal tages hensyn til, om inddragelsen må antages at virke særligt belastende, når udlændingens oprindelige opholdstilladelse er meddelt efter § 9 m, og når medfølgende familie har opholdstilladelse på baggrund af tilknytning til en udlænding med oprindelig opholdstilladelse efter § 9 m er, at Danmark har haft en erhvervs- og beskæftigelsesmæssig interesse i at kunne tiltrække de pågældende arbejdstagere og deres medfølgende familie.

Styrelsen for International Rekruttering og Integrations afgørelse om inddragelse vil kunne påklages til Udlændingenævnet, jf. udlændingelovens § 52 b, stk. 2, nr. 2.

En udlænding, der indgiver ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse og forlængelse af opholds- og arbejdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning og den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, vil, ligesom det gælder for andre ansøgninger om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, skulle betale et gebyr, medmindre Danmarks internationale forpligtelser eller EU-reglerne kan tilsige andet, jf. udlændingelovens § 9 h, stk. 1, nr. 4. I 2020 udgør gebyret 2.990 kr., jf. § 5, stk. 2, nr. 1, i bekendtgørelse nr. 1407 af 13. december 2019 om indbetaling og tilbagebetaling af gebyrer for at indgive ansøgninger og klager på studie- og erhvervsområdet m.v. (gebyrbekendtgørelsen). Der skal ligeledes, som det gælder for andre ansøgninger om opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, betales et gebyr for at indgive klage over afslag på opholdstilladelse og forlængelse af opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning og den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, jf. udlændingelovens § 9 h, stk. 5, 2. pkt. Gebyret er i 2020 fastsat til 875 kr., jf. gebyrbekendtgørelsens § 5, stk. 7.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget har ikke EU-retlige aspekter.

8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 24. februar 2020 til den 23. marts 2020 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet (Advokatsamfundet), Amnesti NU, Amnesty International, Asylret, Bedsteforældre for Asyl, Beskæftigelsesrådet, Bygge-, Anlægs- og Trækartellet, Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU, Danes Worldwide, Danmarks Biblioteksforening, Danmarks Rederiforening, Danmarks Rejsebureau Forening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Byggeri, Dansk Erhverv, Dansk Flygtningehjælp, DFUNK – Dansk Flygtningehjælp Ungdom, Dansk Forfatterforening, Dansk Landbrug, Dansk PEN, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske Regioner, Danske Skønlitterære Forfattere, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder, Den Katolske Kirke i Danmark, DI – Dansk Industri, DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur, Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination, FH Fagbevægelsens Hovedorganisation, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Folkehøjskolernes Forening i Danmark, Foreningen af Udlændingeretsadvokater, Flygtningenævnet, Færøernes Landsstyre, Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre), HK/Danmark, HK/Kommunal, HK/Privat, Håndværksrådet, Indvandrermedicinsk klinik, Odense Universitetshospital, Indvandreradvisningen, Institut for Menneskerettigheder, International Community/Erhverv Aarhus, Kirkernes Integrationstjeneste, KL (Kommunernes Landsforening), Knud Vilby (på vegne af Fredsfonden), Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed (Kvindefredsligaen), Københavns Byret, Landbrug og Fødevarer, Landsforeningen Adoption & Samfund, Landsforeningen af Forsvarsadvokater, Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK), Ledernes Hovedorganisation, Mellemløst Samvirke, Plums Fond for fred, økologi og bæredygtighed (Tidl. Fredsfonden), PROSA – Forbundet af It-professionelle, PRO-Vest, Præsidenten for Vestre Landsret, Præsidenten for Østre Landsret, Refugees Welcome, Retspolitisk Forening, Røde Kors, Rådet for Etniske Minoriteter, Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, SOS Racisme, Trafikskabet Movia, Trykkefrihedsselskabet, Udlændingenævnet, Work-live-stay southern Denmark, Ældresagen, Ægteskab uden grænser, Aarhus Erhverv/International Community og 3 F.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)

Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner		
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner		
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet		
Administrative konsekvenser for erhvervslivet		
Administrative konsekvenser for borgerne		
Miljømæssige konsekvenser		
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget har ikke EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering /Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	JA	NEJ X

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indsætte et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, hvorefter § 9 a, stk. 2, nr. 11, vil blive § 9 a, stk. 2, nr. 13.

Med lovforslagets § 1, nr. 1, foreslås det som en konsekvens heraf i § 4 c, stk. 4, nr. 5, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 2, nr. 1-11, til § 9 a, stk. 2, nr. 1-10 eller 13.

Til nr. 2

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 2, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 2, nr. 10, at ændre henvisningen til stk. 14 til stk. 15.

Til nr. 3

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, foreslås det, at der indføres en ny arbejdsmarkedstilknytningsordning, hvorefter der efter ansøgning kan gives opholdstilladelse til en udlænding, hvis opholdstilladelse efter § 7 (om konventionsstatus, beskyttelsesstatus og midlertidig beskyttelsesstatus), § 8 (om kvoteflygtninge), § 9 (om familiesammenføring), § 9 b (om humanitær opholdstilladelse), § 9 c (om ganske særlige grunde, udsendeshindrede, uledsagede mindreårige, friby-ordningen og efterforsknings- og retsforfølgelsesmæssige hensyn), § 9 d (tidligere danske statsborgere), § 9 e (om opholdstilladelse til visse udlændinge fra Kosovo-provinsen) eller § 9 m, når udlændingen har tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse hos en stedfæstet arbejdsgiver eller som selvstændig erhvervsdrivende, nægtes forlænget eller inddrages, når udlændingen er i et fast ansættelsesforhold, der har haft en varighed af mindst 2 år.

Det foreslås, at udlændingen skal have været i et fast ansættelsesforhold, der hos samme arbejdsgiver har haft en varighed af mindst 2 år, for at kunne få opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen. Det er uden betydning, om karakteren af ansættelsen ændrer sig, f.eks. fra et arbejde på et lager til arbejde i produktionslokalerne på samme virksomhed, eller om udlændingen forfremmes. Der skal imidlertid være tale om uafbrudt og ustøttet ansættelse hos samme arbejdsgiver. Der er tale om støttet arbejde, hvis der ydes offentligt tilskud til lønnen efter lov om aktiv beskæftigelsesindsat. Ansættelse uden offentlig støtte til udbetalingen af løn kan også indgå i opgørelsen af 2 års kravet, forudsat at udlændingen på tidspunktet for indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse er ansat i virksomheden på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår. Et eksempel kan være et igu-forløb (integrationsgrunduddannelsen) eller dele af et igu-forløb, hvor udlændingen efter forløbet er overgået til ansættelse på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i samme virksomhed. I disse tilfælde vil IGU-forløbet kunne indgå i opgørelsen af den toårige periode.

Varigheden af et ansættelsesforhold skal dokumenteres, f.eks. ved fremlæggelse af ansættelseskontrakt, lønsedler eller årsopgørelse.

Udøvelsen af selvstændig erhvervsvirksomhed kan ikke danne grundlag for opholdstilladelse efter ordningen.

Det er, som det i øvrigt gælder for erhvervsordningerne, en grundlæggende betingelse for at få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, at den pågældendes arbejde foregår på sædvanlige løn- og ansættelses-

vilkår. Sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår indebærer som udgangspunkt en fuldtidsansættelse (37 timer om ugen). Der kan dog være stillinger inden for visse brancher, hvor en ansættelse på mindre end 37 timer i visse situationer også må anses for normalt, f.eks. inden for sundhedsområdet. Styrelsen for International Rekruttering og Integration kan anmode de regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse om, hvorvidt løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige. Dette følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 7.

Det er en betingelse for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse, at udlændingens ansættelsesforhold bestod på tidspunktet for Udlændingestyrelsens eller Styrelsen for International Rekruttering og Integrations inddragelse eller nægtelse af forlængelse af den oprindelige opholdstilladelse og fortsat består på tidspunktet for meddelelse af opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 12, foreslås det, at udlændinge, der har opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning, efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 23, om et 3 måneders jobsøgningsophold, og som får tilbud om ansættelse på samme eller bedre løn- og ansættelsesvilkår inden for samme branche, på den baggrund skal have adgang til ophold i Danmark.

Samme branche skal forstås bredt. Branche kan både knytte sig til en stillingstype (f.eks. sekretær) og til virksomhedstypen (f.eks. fødevarerbranchen). Der kan således være tale om både ansættelse inden for samme overordnede stillingskategori eller anden ansættelse i en virksomhed inden for samme branche. Man kan eksempelvis skifte et job som sekretær i en virksomhed ud med et job som sekretær i en anden virksomhed, eller man kan skifte et job i fødevarerbranchen ud med et andet job i fødevarerbranchen. Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil foretage en konkret og individuel vurdering af, om der er tale om beskæftigelse inden for samme branche.

Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil foretage en konkret og individuel vurdering af, om der er tale om et ansættelsestilbud inden for samme branche, og om de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er tilsvarende eller bedre.

Det bemærkes, at en opholds- og arbejdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning og i forbindelse med jobskifte inden for samme branche kun vil give adgang til at arbejde hos den arbejdsgiver, hvortil arbejdstilladelsen er stedfæstet, jf. udlændingebekendtgørelsens § 26, stk. 1.

Til nr. 4

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 4, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 2, nr. 11, at ændre henvisningen til stk. 17 til stk. 18.

Til nr. 5

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 5, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 5, 1., 3. og 4. pkt., at ændre henvisningerne til nr. 1-8, 10 og 11, til nr. 1-8, 10 og 13.

Til nr. 6

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 6, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 5, 2. pkt., at ændre henvisningerne til nr. 1-8, 10 og 11, til nr. 1-8, 10 og 13.

Til nr. 7

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 16, foreslås det at indsætte et nyt stykke 23 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter en udlænding, der får nægtet forlænget eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse om arbejdsmarkedstilknytning, automatisk får opholdstilladelse til et 3 måneders jobsøgningsophold.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, 1. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det, at ansøgning om opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, jf. lovforslagets § 1, nr. 3, kun skal kunne indgives af udlændinge, der opholder sig her i landet. Det forudsættes, at udlændingens ophold i Danmark er lovligt. En udlænding, der opholder sig ulovligt i Danmark vil således ikke kunne indgive ansøgning om opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, 2. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det, at ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, jf. lovforslagets § 1, nr. 3, der indgives senere end 7 dage efter, at der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af udlændingens opholdstilladelse efter §§ 7-9, § 9 b, § 9 c, stk. 1, § 9 e eller § 9 m, vil skulle afvises, medmindre særlige grunde taler herimod.

Særlige grunde kan eksempelvis være en kortere overskridelse af fristen på grund af alvorlig sygdom, som kan dokumenteres.

Påklages afgørelsen om inddragelse eller nægtelse af forlængelse regnes fristen på 7 dage fra tidspunktet for den endelige afgørelse om nægtelse af forlængelse eller inddragelse. Træffer Udlændingestyrelsen afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 7 eller § 8, stk. 1 eller 2, anses afgørelsen for påklaget til Flygtningenævnet, jf. § 53 a, stk. 2, 3. pkt., og afgørelsen anses derfor først for endelig, når Flygtningenævnet har truffet afgørelse. Afgørelser om nægtelse af forlængelse eller inddragelse af øvrige opholdstilladelser kan påklages til Udlændingenævnet, jf. § 52 b, stk. 1, nr. 3 og stk. 2, nr. 2, og afgørelsen anses derfor først for endelig, når Udlændingenævnet har truffet afgørelse.

Det bemærkes, at afgørelser truffet af udlændinge- og integrationsministeren om nægtelse af forlængelse eller inddragelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 b ikke kan påklages. Der henvises til § 46, stk. 3, og § 46 a.

Det forudsættes i den forbindelse, at en ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse, der indgives, inden der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller inddragelse af udlændingens oprindelige opholdstilladelse, ikke undergives realitetsbehandling, før der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller inddragelse af udlændingens oprindelige opholdstilladelse.

Påklages afgørelsen om inddragelse eller nægtelse af forlængelse ikke, skal ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning indgives inden for 7 dage efter, at afgørelsen er meddelt den pågældende.

Ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, indebærer ikke i sig selv, at afgørelsen om nægtelse af forlængelse eller inddragelse af udlændingens oprindelige opholdstilladelse skal anses for påklaget til Flygtningenævnet eller Udlændingenævnet.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, 3. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det, at en udlænding, der i overensstemmelse med de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 6, 1. og 2. pkt., har indgivet ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, jf. lovforslagets § 1, nr. 3, må arbejde i tiden, indtil der er taget stilling til, om udlændingen kan meddeles opholdstilladelse.

Forslaget betyder, at en udlænding, der indgiver ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning, kan fortsætte sit ansættelsesforhold, mens Styrelsen for International Rekruttering og Integration behandler ansøgningen, hvis ansøgningen er indgivet her i landet i overensstemmelse med 7 dages fristen.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, 4. pkt., jf. lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det, at en ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 12, der indgives efter udløbet af opholdstilladelsen meddelt efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, jf. lovforslagets § 1, nr. 3, eller den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 23, jf. lovforslagets § 1, nr. 16, afvises.

Forslaget indebærer, at en ansøgning om opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 12, alene tillades indgivet, hvis udlændingen har opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning eller § 9 a, stk. 23, om opholdstilladelse til et 3 måneders jobsøgningsophold.

Til nr. 8

Det følger af den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 7, 1. pkt., at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration afgiver en udtalelse om, hvorvidt betingelserne for at få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-8 og 11, er opfyldt.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 8, foreslås det, at der i § 9 a, stk. 7, 1. pkt., indsættes en henvisning til de foreslåede nye bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12.

Forslaget indebærer, at de regionale arbejdsmarkedsråd efter anmodning fra Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil kunne afgive en udtalelse om, hvorvidt betingelserne for at få opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og nr. 12, om opholdstilladelse inden for samme branche, som dannede grundlag for den oprindelige opholdstilladelse meddelt efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, er opfyldt. Det svarer til, hvad der i øvrigt gælder for udlændinge, der har opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse ved en stedfæstet arbejdsgiver i Danmark.

Der henvises til afsnit 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Det følger af den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 8, at opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 1-8 og 11, ikke kan gives, hvis den ansættelse, som udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om, er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens §

9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 9, foreslås det, at der i § 9 a, stk. 8, indsættes en henvisning til den foreslåede nye bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 12.

Forslaget indebærer, at opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse efter den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, som dannede grundlag for den oprindelige opholdstilladelse meddelt efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, ikke vil kunne gives, hvis den ansættelse, som udlændingen har indgået aftale eller fået tilbud om, er omfattet af en lovlig arbejdskonflikt. Det svarer til, hvad der i øvrigt gælder for udlændinge, der har opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse ved en stedfæstet arbejdsgiver i Danmark.

Der henvises til afsnit 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 10, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 10, 1. pkt., der bliver stk. 11. 1. pkt., at ændre henvisningerne til nr. 1-8, 10 og 11 til nr. 1-8, 10 og 13.

Til nr. 11

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 11, foreslås det som konsekvens heraf i § 9 a, stk. 11, 1. pkt., der bliver stk. 12. 1. pkt., at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 2, nr. 11, til § 9 a, stk. 2, nr. 13, og i 3. pkt. at ændres henvisningen til § 9 a, stk. 4 og 10, til § 9 a, stk. 4 og 11.

Til nr. 12

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 12, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 16, der bliver stk. 17, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17, til § 9 a, stk. 18, og ændre henvisningen til § 9 a, stk. 2, nr. 11, til § 9 a, stk. 2, nr. 13.

Til nr. 13

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 13, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 18, der bliver stk. 19, og stk. 19, der bliver stk. 20, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17, til § 9 a, stk. 18.

Til nr. 14

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 14, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 20, der bliver stk. 21, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 21, til § 9 a, stk. 22.

Til nr. 15

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 15, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 21, 1. og 2. pkt., der bliver stk. 22, 1. og 2. pkt., at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17, til § 9 a, stk. 18.

Til nr. 16

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 23, 1. pkt., foreslås det, at en udlænding, der får nægtet forlænet eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, jf. lovforslagets § 1, nr. 3, automatisk meddeles et jobsøgningsophold på 3 måneder fra ansættelsens ophør, hvis udlændingen er blevet uforskyldt ledig.

Forslaget indebærer, at udlændinge, der er meddelt opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, ved uforskyldt ledighed kan opholde sig her i landet i en 3 måneders periode fra ansættelsens ophør med henblik på at søge nyt arbejde. Jobsøgningsopholdet beregnes fra tidspunktet for ansættelsens ophør. Indeholder udlændingens ansættelseskontrakt en opsigelsesperiode, beregnes jobsøgningsopholdet fra udløbet af opsigelsesperioden. Når Styrelsen for International Rekruttering og Integration bliver bekendt med, at udlændingens ansættelse er ophørt, vil udlændingen i forbindelse med inddragelsen få et jobsøgningsophold for den resterende tid af de 3 måneder fra ansættelsens ophør. Hvis inddragelsen først sker 3 måneder efter ansættelsens ophør, vil udlændingen ikke få et jobsøgningsophold.

Det er en betingelse for ret til ophold i en jobsøgningsperiode, at udlændingen er blevet uforskyldt ledig, herunder f.eks. hvis udlændingen opsiges fra sit arbejde på grund af rationaliseringer. Skyldes ansættelsesforholdets ophør derimod udlændingens tjenesteforhold, er der ikke tale om uforskyldt ledighed. Det må i øvrig bero på en konkret vurdering, om udlændingen er blevet uforskyldt ledig.

Opholdstilladelsen kan ikke forlænges ud over de 3 måneder fra ansættelsens ophør.

Der følger ikke af bestemmelsen noget krav til omfanget af udlændingens jobsøgning i jobsøgningsperioden.

Det følger af udlændingelovens § 9 a, stk. 4, 1. pkt., at opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse skal betinges af, at udlændingen og personer, der meddeles opholdstilladelse som følge af familiemæssig tilknytning til udlændingen, ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik. Bestemmelsen omfatter ikke ydelser efter anden lovgivning, f.eks. sundhedsmæssige ydelser.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 23, 2. pkt., foreslås det, at § 9 a, stk. 4, skal finde tilsvarende anvendelse for udlændinge, der meddeles opholdstilladelse til et jobsøgningsophold, jf. den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 23, 1. pkt.

Forslaget indebærer, at opholdstilladelse efter den nye bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 23, om jobsøgningsophold vil være betinget af, at udlændingen og eventuel medfølgende familie ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Det svarer til, hvad der i dag gælder for udlændinge, der meddeles opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse eller med henblik på et jobsøgningsophold samt for deres eventuelle medfølgende familie.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 17

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 17, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 a, stk. 23, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17-21, til § 9 a, stk. 18-22.

Til nr. 18

Det fremgår af udlændingelovens § 9 h, stk. 1, nr. 4, at der senest samtidig med indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed, jf. § 9 a, stk. 2, nr. 1-11, skal betales et gebyr, medmindre Danmarks internationale forpligtelser eller EU-reglerne kan tilsige andet.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med forslaget i lovforslagets § 1, nr. 18, foreslås det, at der i § 9 h, stk. 1, nr. 4, indsættes en henvisning til de foreslåede nye bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12.

Forslaget indebærer, at udlændinge, der søger opholdstilladelse efter de nye bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche, som dannede grundlag for den oprindelige opholdstilladelse meddelt efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, senest samtidig med indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse vil skulle betale et gebyr, medmindre Danmarks internationale forpligtelser eller EU-reglerne kan tilsige andet. Det svarer til, hvad der gælder for øvrige ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

I 2020 udgør gebyret for at indgive ansøgning om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse 2.990 kr., jf. § 5, stk. 2, nr. 1, i bekendtgørelse nr. 1407 af 13. december 2019 om indbetaling og tilbagebetaling af gebyrer for at indgive ansøgninger og klager på studie- og erhvervsområdet m.v.

Der henvises til afsnit 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 19

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 19, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 h, stk. 1, nr. 16, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 11, til § 9 a, stk. 12.

Til nr. 20

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 20, foreslås det som en konsekvens heraf i § 9 h, stk. 3, 1. pkt., at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17, til § 9 a, stk. 18.

Til nr. 21

Det følger af udlændingelovens § 9 h, stk. 7, at en udlænding, der får afvist en gebyrpålagt ansøgning om opholdstilladelse på andet grundlag end manglende gebyrbetaling skal have tilbagebetalt gebyret fratrukket et beløb. Beløbet udgør 875 kr. i 2020-nivå, jf. § 5, stk. 7, i bekendtgørelse nr. 1407 af 13. december 2019 om indbetaling og tilbagebetaling af gebyrer for at indgive ansøgninger og klager på studie- og erhvervsområdet m.v. Det gælder bl.a. for en udlænding, der får afvist en ansøgning om opholdstilladelse eller forlængelse af opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse som følge af ulovligt ophold, jf. herved udlændingelovens § 9 a, stk. 5 og 6.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Afvisning af en ansøgning efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, foreslås reguleret i den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, jf. lovforslagets § 1, nr. 7. Som konsekvens heraf foreslås det med lovforslagets § 1, nr. 21, at indsætte en henvisning til den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 6, i udlændingelovens § 9 h, stk. 7.

Forslaget indebærer, at en udlænding, der efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 6, får afvist en gebyrpålagt ansøgning om opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, skal have tilbagebetalt gebyret fratrukket et beløb på 875 kr. (i 2020-niveau). Dette svarer til, hvad der i øvrigt gælder for ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Til nr. 22

Det følger af den gældende bestemmelse i udlændingelovens § 9 m, stk. 1, at der efter ansøgning kan meddeles opholdstilladelse til medfølgende familie til en udlænding, der har opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse eller selvstændig erhvervsvirksomhed, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 2, og til en udlænding med opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 a, stk. 10, om fortsat ophold i forbindelse med uforskyldt ledighed.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 16, foreslås det at indsætte et nyt stykke 23 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter en udlænding, der får nægtet forlænget eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse om arbejdsmarkedstilknytning automatisk får opholdstilladelse til et 3 måneders jobsøgningsophold.

Med forslaget i lovforslagets § 1, nr. 22, foreslås det, at der i § 9 m, stk. 1, indsættes en henvisning til de foreslåede nye bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, samt stk. 23.

Forslaget indebærer, at medfølgende familie til udlændinge, der får opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, samt stk. 23, ligeledes vil kunne få opholdstilladelse. Medfølgende familie omfatter som det altovervejende udgangspunkt ægtefælle eller fast samlever samt hjemmeboende børn under 18 år. Eventuel medfølgende familie vil, som det i øvrigt gælder for medfølgende familie til udenlandske arbejdstagere i Danmark, være undtaget fra krav om arbejdstilladelse, jf. udlændingelovens § 14, stk. 1, nr. 7.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.2 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 23

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 23, foreslås det som en konsekvens heraf i § 14, stk. 2, 1. pkt., at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 2, nr. 11, litra b, til § 9 a, stk. 2, nr. 13, litra b.

Til nr. 24

Med lovforslagets § 1, nr. 3, indsættes et nyt nr. 11 og et nyt nr. 12 i udlændingelovens § 9 a, stk. 2.

Med lovforslagets § 1, nr. 24, foreslås det som en konsekvens heraf to steder i § 17, stk. 5, at ændre henvisningerne til § 9 a, stk. 2, nr. 3 og 11, til § 9 a, stk. 2, nr. 3 og 13.

Til nr. 25

Spørgsmålet om inddragelse af opholdstilladelser er reguleret i udlændingelovens §§ 19 og 19 a.

Der gælder forskellige inddragelsesregler afhængig af, om der er tale om flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, eller om der er tale om inddragelse af øvrige opholdstilladelser. Det følger således af § 19 a, stk. 1, at hvis betingelserne for inddragelse af en opholdstilladelse som flygtning eller familiesammenført til en flygtning er opfyldt, skal der ske inddragelse, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser. Af § 19 a, stk. 2, følger, at der ved afgørelse om inddragelse af øvrige opholdstilladelser skal tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. udlændingelovens § 26, stk. 1. Dette vil være i situationer, hvor inddragelsen efter en konkret vurdering må antages at virke særlig belastende for udlændingen.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 16, foreslås det at indsætte et nyt stykke 23 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter en udlænding, der får nægtet forlænget eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse om arbejdsmarkedstilknytning, automatisk får opholdstilladelse til et 3 måneders jobsøgningsophold.

Med lovforslagets § 1, nr. 26, foreslås det i udlændingeloven at indsættes en ny § 19 b, der regulerer spørgsmålet om inddragelse af opholdstilladelse meddelt efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, og stk. 23, samt medfølgende familie til sådanne udlændinge.

Da forslaget i § 1, nr. 26, er en undtagelse til den gældende bestemmelse i § 19 a, stk. 2, 1. pkt., foreslås det med den foreslåede ændring af § 19 a, stk. 2, 1. pkt., at indsætte en henvisning til den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 19 b.

Til nr. 26

Spørgsmålet om inddragelse af opholdstilladelser er reguleret i udlændingelovens §§ 19 og 19 a.

Det følger af § 19, stk. 1, nr. 1-3 og 11, at en tidsbegrænset opholdstilladelse kan inddrages, når grundlaget for ansøgningen eller opholdstilladelsen var urigtigt eller ikke længere er til stede, når udlændingen ikke har fornødent pas, når udlændingen undlader at overholde de betingelser, der er fastsat for opholdstilladelsen eller for en arbejdstilladelse, eller når opholdstilladelse til en arbejdstager eller medfølgende familie til en arbejdstager er betinget af, at personerne ikke modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og personerne modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik.

Herudover gælder der forskellige inddragelsesregler afhængig af, om der er tale om flygtninge og familie-sammenførte til flygtninge, eller om der er tale om inddragelse af øvrige opholdstilladelser. Det følger således af § 19 a, stk. 1, at hvis betingelserne for inddragelse af en opholdstilladelse som flygtning eller familie-sammenført til en flygtning er opfyldt, skal der ske inddragelse, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser. Af § 19 a, stk. 2, følger, at der ved afgørelse om inddragelse af øvrige opholdstilladelser skal tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. udlændingelovens § 26, stk. 1. Dette vil være i situationer, hvor inddragelsen efter en konkret vurdering må antages at virke særlig belastende for udlændingen.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med lovforslagets § 1, nr. 16, foreslås det at indsætte et nyt stykke 23 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter en udlænding, der får nægtet forlænget eller inddraget en opholdstilladelse efter den foreslåede bestemmelse om arbejdsmarkedstilknytning, automatisk får opholdstilladelse til et 3 måneders jobsøgningsophold.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 19 b, stk. 1, 1. pkt. foreslås det, at når en af betingelserne i § 19, stk. 1, nr. 1-3 eller nr. 11, ikke er opfyldt, skal en opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, samt stk. 23, inddrages, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 19 b, stk. 1, 2. pkt. foreslås det, at den foreslåede bestemmelse i stk. 1, 1. pkt., skal gælde tilsvarende ved inddragelse af en opholdstilladelse, der er meddelt efter § 9 m, når udlændingen har familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23.

Forslaget indebærer, at en opholdstilladelse efter § 9 m som følge af familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold vil skulle inddrages, når en af betingelserne i § 19, stk. 1, nr. 1-3 eller nr. 11, ikke er opfyldt, medmindre dette vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 19 b, stk. 2, 1. pkt. foreslås det, at § 26, stk. 1, skal finde anvendelse, hvis opholdstilladelsen, der danner grundlag for opholdstilladelsen efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23, blev meddelt efter § 9 m.

Forslaget er en undtagelse til den foreslåede bestemmelse i § 19 b, stk. 1, 1. pkt., og indebærer, at der ved afgørelse om inddragelse af en opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche og efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold vil skulle tages hensyn til udlændingens og dennes

eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. § 26, stk. 1, hvis udlændingens oprindelige opholdstilladelse blev meddelt efter § 9 m.

Med den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 19 b, stk. 2, 2. pkt. foreslås det, at den foreslåede bestemmelse i stk. 2, 1. pkt., skal gælde tilsvarende ved inddragelse af en opholdstilladelse, der er meddelt efter § 9 m, når udlændingen har familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23, på baggrund af inddragelse eller nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 m.

Forslaget er en undtagelse til den foreslåede bestemmelse i § 19 b, stk. 1, 2. pkt., og indebærer, at der ved afgørelse om inddragelse af en opholdstilladelse efter § 9 m til en udlænding med familiemæssig tilknytning til en udlænding med opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold (referencen) vil skulle tages hensyn til udlændingens og dennes eventuelle families tilknytning til Danmark m.v., jf. § 26, stk. 1, hvis udlændingens opholdstilladelse efter den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning, efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche eller efter den foreslåede regel om et 3 måneders jobsøgningsophold er meddelt på baggrund af inddragelse eller nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse meddelt efter § 9 m.

Inddrages en opholdstilladelse efter § 9 a, stk. 2, nr. 11 eller 12, eller stk. 23, ikke pga. Danmarks internationale forpligtelser eller pga. § 26-hensyn, beholder udlændingen den pågældende opholdstilladelse. Opholdstilladelsen kan dog ikke forlænges, da betingelserne for opholdstilladelsen ikke længere er til stede, men udlændingen kan søge om opholdstilladelse efter § 9 c, stk. 1, om ganske særlige grunde.

Der henvises til afsnit 2.2.3. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 27

Det følger af udlændingelovens § 33, stk. 5, at en ansøgning om opholdstilladelse, som tillades indgivet her i landet, tillægges opsættende virkning med hensyn til udrejsefristen. Det gælder bl.a. for en udlænding, der får tilladt en ansøgning om opholdstilladelse eller forlængelse af opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse indgivet, jf. herved udlændingelovens § 9 a, stk. 5 og 6.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Afvisning af en ansøgning efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, foreslås reguleret i den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, jf. lovforslagets § 1, nr. 7. Som konsekvens heraf foreslås det med lovforslagets § 1, nr. 26, at indsætte en henvisning til den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 6, i udlændingelovens § 33, stk. 5.

Forslaget indebærer, at en udlænding, der efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 6, får tilladt en ansøgning om opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, indgivet, får opsættende virkning med hensyn til udrejsefristen. Dette svarer til, hvad der i øvrigt gælder for ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse.

Til nr. 28

Det fremgår af udlændingelovens § 40, stk. 3, at den, der beskæftiger eller har beskæftiget en udlænding, som har eller har haft opholds- og arbejdstilladelse i Danmark med henblik på beskæftigelse efter § 9 a, stk.

2, nr. 1-8 og 11, skal meddele Styrelsen for International Rekruttering og Integration de oplysninger, som er nødvendige til kontrol af, om betingelserne for arbejdstilladelsen er eller har været overholdt.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Med forslaget i lovforslagets § 1, nr. 28, foreslås det, at der i § 40, stk. 3, indsættes en henvisning til de foreslåede nye bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12.

Forslaget indebærer, at den, der beskæftiger eller har beskæftiget en udlænding, som har eller har haft opholds- og arbejdstilladelse i Danmark med henblik på beskæftigelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og nr. 12, om opholdstilladelse inden for samme branche, som dannede grundlag for den oprindelige opholdstilladelse meddelt efter den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 2, nr. 11, ligeledes vil skulle meddele Styrelsen for International Rekruttering og Integration de oplysninger, som er nødvendige til kontrol af, om betingelserne for arbejdstilladelsen er eller har været overholdt.

Hermed vil virksomheder, der beskæftiger eller har beskæftiget en udlænding med opholdstilladelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, få pligt til at give Styrelsen for International Rekruttering og Integration de oplysninger, som er nødvendige til styrelsens kontrol af, om bl.a. løn- og ansættelsesforhold er eller har været overholdt, mens udlændingen er ansat eller, hvis ansættelsen er ophørt, da udlændingen var ansat. Det svarer til, hvad der gælder i dag for andre udlændinge med opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse.

Som i dag vil oplysningspligten også gælde i sager, hvor udlændingen er udrejst, eller den pågældendes opholds- og arbejdstilladelse udløbet.

Til nr. 29

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 29, foreslås det som en konsekvens heraf i § 48 h, stk. 2, 1. pkt., at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 15, til § 9 a, stk. 16.

Til nr. 30

Det følger af udlændingelovens § 52 b, stk. 2, nr. 3, at Styrelsen for International Rekruttering og Integrations afgørelser om afvisning af indgivelse af ansøgninger om opholdstilladelse og forlængelse af opholdstilladelse kan påklages til Udlændingenævnet. Dette gælder bl.a. afgørelser om afvisning af ansøgninger om opholdstilladelse eller forlængelse af opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved udlændingelovens § 9 a, stk. 5 og 6.

Med lovforslagets § 1, nr. 3, foreslås det at indføre to nye opholdsordninger, der giver mulighed for at få opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse, jf. herved de foreslåede bestemmelser i udlændingelovens § 9 a, stk. 2, nr. 11, om arbejdsmarkedstilknytning og § 9 a, stk. 2, nr. 12, om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche.

Afvisning af en ansøgning efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, foreslås reguleret i den foreslåede bestemmelse i udlændingelovens § 9 a, stk. 6, jf. lovforslagets § 1, nr. 7.

Som konsekvens heraf foreslås det med lovforslagets § 1, nr. 30, at indsætte en henvisning til den foreslåede bestemmelse i § 9 a, stk. 6, i udlændingelovens § 52 b, stk. 2, nr. 3.

Forslaget indebærer, at Styrelsen for International Rekruttering og Integrations afgørelser om afvisning af ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse efter de foreslåede bestemmelser i § 9 a, stk. 2, nr. 11 og 12, vil kunne påklages til Udlændingenævnet. Der skal indbetales gebyr herfor, jf. udlændingelovens § 9 h, stk. 5, 2. pkt. Gebyret udgør i 2020 875 kr. jf. § 5, stk. 7, i bekendtgørelse nr. 1407 af 13. december 2019 om indbetaling og tilbagebetaling af gebyrer for at indgive ansøgninger og klager på studie- og erhvervsområdet m.v.

Til nr. 31

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 31, foreslås det som en konsekvens heraf i § 52 b, stk. 2, nr. 6, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 17, til § 9 a, stk. 18.

Til nr. 32

Med lovforslagets § 1, nr. 7, foreslås det at indsætte et nyt stykke 6 i udlændingelovens § 9 a, hvorefter § 9 a, stk. 6-21 bliver stk. 7-22.

Med lovforslagets § 1, nr. 32, foreslås det som en konsekvens heraf i § 52 b, stk. 2, nr. 7, at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 20, til § 9 a, stk. 21, og to steder at ændre henvisningen til § 9 a, stk. 21, til § 9 a, stk. 22.

§ 2

Loven træder i kraft den 1. juli 2020.

§ 3

Efter udlændingelovens § 66 gælder udlændingeloven ikke for Færøerne og Grønland, men kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for disse landsdele med de afvigelser, som de særlige færøske eller grønlandske forhold tilsiger.

Den foreslåede bestemmelse betyder, at lovens § 1 ikke gælder for Færøerne og Grønland, men ved kongelig anordning kan sættes helt eller delvist i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som de henholdsvis færøske og grønlandske forhold tilsiger.