

Til alle høringsparter

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

27. oktober 2021

J.nr. 2021 - 8295

## Høring om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Måltal og politik for køns sammensætningen i ledelse og bestyrelser for offentlige institutioner og virksomheder m.v.)

Beskæftigelsesministeriet (Ligestillingsafdelingen) sender hermed udkast til forslag til ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Måltal og politik for køns sammensætningen i ledelse og bestyrelser for offentlige institutioner og virksomheder m.v.) i høring.

Ligestillingsafdelingen skal venligst anmode om at modtage eventuelle høringssvar senest den **25. november 2021 kl. 12.00**. Høringssvar bedes sendt til e-mailadresserne: [ankmel@bm.dk](mailto:ankmel@bm.dk) og [ahiho@bm.dk](mailto:ahiho@bm.dk) med angivelse af journalnummer 2021-8295.

Eventuelle spørgsmål kan i høringsfasen rettes til følgende personer: Anna Meltesen ([ankmel@bm.dk](mailto:ankmel@bm.dk)) og Andrea Hilden Honoré ([ahiho@bm.dk](mailto:ahiho@bm.dk)). Høringssvar fra eksterne høringsparter vil efter høringsfristens udløb blive offentliggjort på Høringsportalen. Ved afgivelse af høringssvar samtykker høringsparten i, at vedkommendes høringssvar, e-mailadresse og navn offentliggøres på Høringsportalen efter endt høring.

### Formål

Lovforslaget har til formål at styrke den eksisterende lovgivning, så den i højere grad understøtter en mere ligelig køns sammensætning i offentlige institutioner og virksomheders ledelse og bestyrelser m.v.

### Baggrund

Alle statslige institutioner og virksomheder med en bestyrelse eller andet kollektivt ledelsesorgan (ca. 1.100 institutioner og virksomheder) skal opstille et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, hvis de ikke har en ligelig køns sammensætning, forstået som en 40/60 fordeling af hvert køn. Derudover skal statslige virksomheder og institutioner med 50 eller flere medarbejdere udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, hvis de ikke har en ligelig sammensætning.

Reglerne blev evalueret i 2017, hvor den overordnede konklusion var, at reglerne havde haft en begrænset effekt.

## **Indhold**

For at understøtte arbejdet med at fremme en ligelig kønssammensætning i bestyrelser og ledelse i den offentlige sektor foreslås det at indføre en forpligtelse for virksomheder og institutioner, der har 50 eller flere medarbejdere, til også at opstille måltal for de øverste ledelsesniveauer ud over for bestyrelsen eller et andet kollektivt ledelsesorgan.

Endvidere omfattes de største kommunale fællesskaber af reglerne og skal således opstille måltal for kønssammensætningen i både bestyrelsen og de øverste ledelsesniveauer, hvis de ikke allerede har en ligelig kønsfordeling. Derudover foreslås det, at ministerier, statslige institutioner og virksomheder uden en bestyrelse (typisk departementer og underliggende styrelser) samt den kommunale og regionale forvaltning omfattes af forpligtelsen til at opstille måltal for kønssammensætningen i de øverste ledelsesniveauer.

For at fremme gennemsigtigheden om kønssammensætningen i ledelsen i den offentlige sektor foreslås det desuden, at der etableres en offentligt tilgængelig hjemmeside, hvor kønssammensætningen samt de opstillede måltal og oplysning om politik i de omfattede offentlige institutioner og virksomheder m.v. fremgår. Ud over at skabe synlighed vil hjemmesiden give mulighed for at sammenligne og følge udviklingen i kønssammensætningen i bestyrelser og ledelse på det offentlige område.

Herudover foreslås mindre lovtekniske justeringer.

Det foreslås, at lovforslaget skal træde i kraft den 1. januar 2023.

### **Erhvervsøkonomiske og administrative konsekvenser**

Lovforslaget har ikke økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

### **Forholdet til EU-retten**

Lovforslaget har ikke EU-retlige konsekvenser

Venlig hilsen

Mette Kaae Hansen  
Afdelingschef i Ligestillingsafdelingen