

UDKAST

Forslag

til

Lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., barselsloven og forskellige andre love

(Konsekvensændring i ydelseslovgivningen som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven, kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie m.v.)

§ 1

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 784 af 21. juni 2017, som ændret bl.a. ved § 6 i lov nr. 1669 af 26. december 2017 og senest ved § 10 i lov nr. 1671 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. I § 75 h, stk. 3, ændres »ferietidspunktet« til: »ferieafholdelsestidspunktet«.

2. § 75 h, stk. 5, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 5. Beregning af feriedagpengere retten efter stk. 1 sker således, at et medlem, der i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Der kan højst optjenes ret til 16,6 dage med feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019. Der optjenes ikke ret til feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. august 2020.

Stk. 6. I perioden fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020 kan der højst afholdes 16,6 dages ferie med feriedagpenge.«

Stk. 6-9 bliver stk. 7-10.

3. § 75 h, stk. 5 og 6, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 5. Beregning af feriedagpengere retten efter stk. 1 sker således, at et medlem, der i hele ferieåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Ferieåret går fra 1. september til 31. august.

Stk. 6. Optjent ferie med feriedagpenge afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret, hvori retten til feriedagpenge optjenes, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. De optjente feriedagpenge kan kun afholdes, hvis alt optjent ferie efter ferieloven på ferieafholdelsestidspunktet er afholdt.«

4. I § 75 h, stk. 9, som bliver stk. 10, indsættes efter »størrelse,«: »retten til løbende optjening af feriedagpenge, afholdelse af ferie med feriedagpenge«.

5. I § 75 h, stk. 9, som bliver stk. 10, ændres »kommunernes« til: »Udbetaling Danmarks«.

6. I § 85 c indsættes efter stk. 17 som nyt stykke:

»Stk. 18. De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 17, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 18-24 bliver herefter stk. 19-25.

§ 2

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 827 af 23. juni 2017, som ændret ved § 1 i lov nr. 288 af 29. marts 2017 og § 4 i lov nr. 1669 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 25, stk. 1, affattes således:

»Når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden frem til og med den 31. august 2019, optjenes der ret til ferieydelse. Ferieydelsen udbetales i det efterfølgende ferieår. Ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 afholdes dog i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.«

2. Efter § 25 indsættes:

»Optjening af ret til ferieydelse for personer i ansættelse

§ 25 a. En lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020, optjener ret til ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte periode optjenes ret til

- 1) løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v.,
- 2) feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, eller
- 3) feriedagpenge med ret til udbetaling i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse, optjent efter stk. 1 i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020, hvis lønmodtageren i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Anden ferie med ferieydelse optjent efter stk. 1, udbetales efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 4. En lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. ferielovens § 38, ikke inden 1. september 2020 kan afholde ferien efter stk. 3, 1. pkt., har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Stk. 5. En lønmodtager, som i et ansættelsesforhold har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i den i stk. 1 nævnte periode, har ret til ferie med ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlige forhold, jf. ferielovens § 38, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden den 1. september 2020.

Stk. 6. Fratræder lønmodtageren, inden ferien efter stk. 3-5 er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 7. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien afholdes eller udbetales efter stk. 6.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

§ 25 b. En lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferie med ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte fraværperiode optjenes ret til

- 1) løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v.,
- 2) feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, eller
- 3) feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter stk. 1 afholdes i den tilknyttede ferieafholdelsesperiode, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. En lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. ferielovens §§ 12-14, ikke inden ferieafholdelsesperiodens udløb kan afholde optjent ferie med ferieydelse efter stk. 1, har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Stk. 5. En lønmodtager, som i et ansættelsesforhold har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i den i stk. 1 nævnte periode, har ret til ferie med ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlige forhold, jf. ferielovens §§ 12-14, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Stk. 6. Fratræder lønmodtageren, inden ferien efter stk. 3-5 er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 7. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien holdes eller udbetales efter stk. 6.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

Optjening af ret til ferieydelse for personer, som ikke er i ansættelse

§ 25 c. En person, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020 optjener alene ret til ferieydelse i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019. Det er en betingelse, at der er udbetalt barseldagpenge under fraværet. Det er desuden en betingelse, at der i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 er optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Ferien afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i de i stk. 1 nævnte fraværsperioder optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020 efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter § 25 a, stk. 1.

Stk. 3. Udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i ferieafholdelsesperioden.

Stk. 4. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter § 33 og § 35.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

§ 25 d. En person, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferieydelse, når der udbetales barseldagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte fraværsperiode optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter § 25 b, stk. 1.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter stk. 1 holdes i den tilknyttede ferieafholdelsesperiode.

Stk. 4. Udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i ferieafholdelsesperioden.

Stk. 5. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter § 33 og § 35.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.«

3. I § 45 indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:

»*Stk. 9.* De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 826 af 23. juni 2017, som ændret ved lov nr. 1541 af 19. december 2017 og § 11 i lov nr. 1669 af 26. december 2017, foretages følgende ændring:

1. I § 66 indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:

»Stk. 9. De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 4

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 269 af 21. marts 2017, som ændret ved § 1, nr. 25, i lov nr. 1000 af 30. august 2015, § 8 i lov nr. 674 af 8. juni 2017 og § 5 i lov nr. 1669 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 74 e, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Beregningen af ledighedsydelse under ferie sker således, at en person, der i hele ferieåret har modtaget ledighedsydelse, vil optjene ret til 5 ugers ferie med ledighedsydelse. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Ferieåret er det år, der går fra 1. september til 31. august.«

2. I § 74 e, stk. 4, ændres »ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april« til: »ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret, hvori retten til ledighedsydelse optjenes, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang«, og »ferieårets« ændres til: »ferieafholdelsesperiodens«.

3. § 74 e, stk. 5, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 5. Der kan højst holdes 5 ugers ferie med løn, feriegodtgørelse eller ferieydelse og ferie med ledighedsydelse.«

4. I § 74 e, stk. 8, indsættes som 2. pkt.:

»Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om retten til løbende optjening og afholdelse af ferie med ledighedsydelse.«

5. I § 80 a indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:

»Stk. 9. De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 5

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret ved § 1 i lov nr. 173 af 20. februar 2017 og § 9 i lov nr. 674 af 8. juni 2017, foretages følgende ændring:

1. I § 70 f, stk. 4, indsættes efter »løn«: », ferieydelse«.

§ 6

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1208 af 17. november 2017, som ændret ved § 33 i lov nr. 1555 af 19. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. I § 27 indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:

»Stk. 6. Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter stk. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

Stk. 6-8 bliver herefter stk. 7-9.

2. I § 29, stk. 1, indsættes som nr. 9:

»9) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

3. I § 32 a, stk. 1, indsættes som nr. 8:

»8) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

4. I § 49, stk. 1, nr. 2, ændres »stk. 7« til: »stk. 8«.

§ 7

I lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1209 af 17. november 2017, som ændret ved § 32 i lov nr. 1555 af 19. december 2017, foretages følgende ændring:

1. I § 25, stk. 1, indsættes som nr. 8:

»8) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

§ 8

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2019, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3 og § 4, nr. 5, træder i kraft den 1. januar 2020.

Stk. 3. § 1, nr. 3, § 4, nr. 1-4, og §§ 6 og 7, træder i kraft den 1. september 2020.

§ 9

Stk. 1. Beskæftigelsesministeren fastsætter første gang nedsættelsen af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, jf. § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3, nr. 1, og § 4, nr. 5, for finansieringsbidragsåret 2020.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. *Indledning*
 - 1.1. *Baggrund*

2. *Lovforslagets indhold*
 - 2.1. *Optjening af feriedagpenge*
 - 2.1.1. *Gældende ret*
 - 2.1.2. *Den indgåede aftale*
 - 2.1.3. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

 - 2.2. *Optjening af ret til ferieydelse under barsel*
 - 2.2.1. *Gældende ret*
 - 2.2.2. *Den indgåede aftale*
 - 2.2.3. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
 - 2.2.4. *Overgang til samtidighedsferie*

 - 2.3. *Optjening af ret til ferie med ledighedsydelse samt præcisering af regler om fleksløntilskud og ferieydelse*
 - 2.3.1. *Gældende ret*
 - 2.3.2. *Den indgåede aftale*
 - 2.3.3. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

 - 2.4. *Tilgodehavende feriemidlers betydning ved beregning af pension*
 - 2.4.1. *Gældende ret*
 - 2.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

 - 2.5. *Kompensation af private arbejdsgivere ved ændring af ferieloven*
 - 2.5.1. *Gældende ret*
 - 2.5.2. *Den indgåede aftale*
 - 2.5.3. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

3. *Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige*
4. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*
5. *Administrative konsekvenser for borgerne*
6. *Miljømæssige konsekvenser*
7. *Forholdet til EU-retten*
8. *Hørte myndigheder og organisationer m.v.*
9. *Sammenfattende skema*

1. Indledning

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 31. oktober 2017

indgået *Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie.*

Dette lovforslag udmønter den del af aftalen, der vedrører justering af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselsloven, og retten til ledighedsydelse i lov om aktiv social politik, så den tilpasses den nye ferielov. Derudover udmønter lovforslaget den del af aftalen, der vedrører kompensation af arbejdsgivernes likviditetstab som følge af indførelse af samtidighedsferie.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med lov nr. xx af xx 2018 om ferie [L 116 - folketingsåret 2017/18] og lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

1.1. Baggrund

Den 31. august 2015 nedsatte regeringen et Ferielovsudvalg (herefter omtalt som udvalget) med den opgave at fremkomme med forslag til en ny ferielov. Det overordnede sigte med udvalgets arbejde var ifølge dets kommissorium at tilpasse ferieloven, så den i højere grad passer til det nuværende arbejdsmarked med forskelligartede arbejds-, ansættelses- og aflønningsforhold. Indretningen af ferieloven skal samtidig tage hensyn til Danmarks internationale forpligtelser. Samtidig var ønsket at fremme et enklere feriesystem, der er lettere at administrere, og hvor det er tydeligt for lønmodtagerne og arbejdsgiverne, hvilke regler, rettigheder og forpligtigelser der gælder.

Udvalget afgav den 22. august 2017 betænkning nr. 1568 om en ny ferielov og overgang til samtidighedsferie (herefter omtalt som betænkningen) til beskæftigelsesministeren.

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Konservative) og Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har den 31. oktober 2017 indgået *Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie.*

Det fremgår af aftalen, at aftalepartierne er enige i Ferielovsudvalgets betænkning i sin helhed og udmønter på den baggrund de lovforslag og forslag til følgelovgivning, som indgår i udvalgets betænkning med følgende hovedpunkter:

- Samtidighedsferie for alle, også nyansatte og tilbagevendte på arbejdsmarkedet.
- Flytning af ferieåret og indførelse af en ny ferieafholdelsesperiode.
- Fortsat to former for feriebetaling.
- Et enkelt feriesystem baseret på almene og fælles løsninger.
- En ansvarlig overgangsordning med fokus på lønmodtagernes feriemønster og arbejdsgivernes likviditet.

Det fremgår også af aftalen, at aftalepartierne desuden er enige om, at det med aftalen om en ny ferieordning med samtidighedsferie vil være nødvendigt at justere retten til feriedagpenge i

arbejdsløshedsforsikringsloven, retten til ferieydelse i barselsloven samt retten til ledighedsydelse i lov om aktiv social politik, så den tilpasses den nye ferielov.

Samtidig skal staten kompensere de private arbejdsgivere for det likviditetstab, som arbejdsgiverne vil opleve ved indførelse af samtidighedsferie. Det sker ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

2. Lovforslagets indhold

Dette lovforslag indeholder tre hovedelementer:

- Ændring af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselsloven og retten til ledighedsydelsen under ferie i lov om aktiv socialpolitik som følge af indførelse af samtidighedsferie i ferieloven.
- Tilgodehavende feriemidlers betydning ved beregning af pension.
- Ændring af reglerne om private arbejdsgivers betaling af finansieringsbidrag til ATP-bidrag af forskellige forsørgelsesydelser i forbindelse med kompensation af private arbejdsgivere ved indførelse af samtidighedsferie i ferieloven m.v.

2.1. Optjening af feriedagpenge

2.1.1. Gældende ret

Efter gældende regler i § 75 h, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. optjener et medlem af en arbejdsløshedskasse ret til feriedagpenge på grundlag af perioder, hvor arbejdsløsheds-kassen har udbetalt arbejdsløshedsdagpenge eller feriedagpenge til medlemmet. Hvis arbejdsløsheds-kassen har udbetalt efterløn eller tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse optjenes der ikke ret til feriedagpenge.

Herudover optjenes der efter lovens § 75 h, stk. 2, ret til feriedagpenge på grundlag af perioder, hvor der er udbetalt dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, hvis pågældende ikke har optjent ret til betalt ferie.

Det er kun muligt at optjene ret til feriedagpenge i perioder, hvor man er medlem af en dansk arbejdsløshedskasse. Optjeningsåret er kalenderåret forud for ferieåret. Ferieåret løber fra 1. maj til 30. april det efterfølgende år.

Udbetaling af feriedagpenge forudsætter, at medlemmet på ferietidspunktet er lønmodtager eller ledig. Medlemmet skal endvidere være berettiget til arbejdsløshedsdagpenge i tilfælde af ledighed. Endelig skal betalt ferie efter ferieloven være afholdt, inden der kan udbetales feriedagpenge fra arbejdsløsheds-kassen.

Der kan udbetales feriedagpenge i op til 25 dage i løbet af et ferieår, hvilket svarer til, at medlemmet har modtaget ydelser fra arbejdsløsheds-kassen i hele optjeningsåret, jf. § 75 h, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Hvis medlemmet har fået udbetalt ydelser med en beregnet sats i perioden fra optjeningsårets begyndelse og frem til ferien, udbetales det samme beløb i feriedagpenge.

Hvis medlemmet ikke har fået udbetalt ydelser med en beregnet sats, udbetales feriedagpenge med et fast beløb, der udgør 82 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb som henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikret, jf. § 47 eller § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det er medlemmets forsikringsstatus på ferieafholdelsestidspunktet, som afgør, om der skal udbetales feriedagpenge med satsen for fuldtids- eller deltidsforsikrede. Feriedagpenge til dimittender udbetales med en fast sats på 82 pct. af maksimale arbejdsløshedsdagpenge for henholdsvis fuldtids- og deltidsforsikrede eller med en eventuel beregnet individuel sats på baggrund af medlemmets hidtidige arbejdsindtægt.

Efter gældende regler i § 75 h, stk. 9, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., kan beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte regler om, beregningen af feriedagpengeretten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til jobcenteret om tidspunktet for feriens afholdelse og kommunernes medvirken omkring udbetaling af dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Bemyndigelsen er blevet brugt til at fastsætte nærmere regler i bekendtgørelse nr. 698 af 27. maj 2015 om feriedagpenge. Der er herunder blevet fastsat regler om ferieårets periode, beregningssats, opgørelse af retten til feriedagpenge, ansøgningsfrist, udbetalingstidspunkt og afholdelse af ferie med ret til feriedagpenge, hvis medlemmet samlet har optjent ret til mere end 25 dage med betalt ferie efter ferieloven og feriedagpenge.

2.1.2. Den indgåede aftale

Det fremgår af aftalen, at det efter gældende regler er muligt at holde ferie med feriedagpenge, på baggrund af perioder, hvor man har modtaget dagpenge, feriedagpenge eller barselsdagpenge, under visse betingelser, som f.eks. at man skal have afholdt sin egen optjente ferie først. Feriedagpengene bortfalder, hvis ferien ikke er afholdt i ferieåret. Perioderne for optjening og afholdelse af feriedagpenge følger den nuværende ferielov. Det vil sige, at optjening af ret til feriedagpenge sker i perioden fra den 1. januar til den 31. december, til afholdelse i perioden fra den 1. maj i det følgende år til den 30. april i det næstfølgende år.

Aftalepartierne er enige om, at reglerne for feriedagpenge konsekvensændres som følge af de nye perioder for optjening og afholdelse i ferieloven. Øvrige principper i feriedagpengesystemet fastholdes.

2.1.3. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen og de øvrige aftaleparter er enige om, at reglerne om feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal ændres, således at de kommer til at følge principperne om samtidighedsferie, flytning af ferieåret og indførelse af en ny ferieafholdelsesperiode, som aftalt i

Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie.
Øvrige principper i feriedagpengesystemet fastholdes.

Det foreslås derfor, at feriedagpenge på samme måde som efter den nye ferielov optjenes i ferieåret, til brug for afholdelse af ferie med feriedagpenge i ferieafholdelsesperioden. Det betyder, at ledige vil kunne holde ferie med feriedagpenge, så snart ferien er optjent.

Det foreslås, at optjeningsperioden ændres, så den løber i perioden fra den 1. september til 31. august. Dette er i overensstemmelse med optjeningsperioden i den nye ferielov.

Optjent ferie kan afholdes i ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret, hvori ferien optjenes, og de efterfølgende fire måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. Denne periode vil gå fra 1. september til 31. december det efterfølgende år.

Der kan ikke afholdes flere dage med feriedagpenge, end pågældende har optjent på ferieafholdelsestidspunktet. Endvidere skal alt optjent betalt ferie afholdes inden der kan udbetales feriedagpenge.

Det foreslås, at såfremt der er optjent ret til et antal feriedage med betalt ferie og med feriedagpenge, som samlet overstiger det antal feriedage medlemmet har optjent på ferieafholdelsestidspunktet, vil der kunne udbetales feriedagpenge, når antallet af dage, som potentielt kan være optjent på ferietidspunktet fratrukket antallet af dage med ret til feriedagpenge er afholdt.

Retten til feriedagpengene kan ikke overføres til et kommende ferieår og bortfalder, hvis ferien ikke afholdes inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Det foreslås, at opgørelsen af ret til ferie med feriedagpenge sker løbende på baggrund af måneder, hvor arbejdsløsheds-kassen har udbetalt arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge. Opgørelsen kan også ske efter endt ledighed eller ved ferieårets udløb. Ved optjening på baggrund af udbetaling af barselsdagpenge kan opgørelsen også ske efter endt barsel eller ved optjeningsårets udløb.

Hvis et medlem i hele ferieåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil medlemmet optjene ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge. Et medlem kan højst holde 5 ugers betalt ferie og ferie med feriedagpenge samlet.

Det foreslås, at den nuværende opgørelsesmetode fastholdes, tilpasset til et samtidighedsferiesystem. A-kassen vil således månedligt opgøre, hvor stort et beløb et medlem har modtaget i form af arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge, og barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark. Bidrag til ATP regnes ikke med. Det samlede beløb divideres herefter med den dagpengesats, der er udbetalt dagpenge med. Hvis man ikke har fået udbetalt ydelser med en beregnet sats, divideres

beløbet med et fast beløb, der udgør 82 pct. af dagpengenes højeste beløb efter § 47 eller § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. A-kassen ganger resultatet af beregningen med en omregningsfaktor, som fastsættes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Ved udbetalingen rundes der af til det nærmeste antal hele dage. Resultatet viser, hvor mange dage med feriedagpenge man har optjent ret til. Hvis medlemmet har modtaget ydelser for 160,33 timer på en måned, vil ferien der optjenes udgøre 2,08 feriedage pr. måned, svarende til 5 ugers ferie pr. ferieår.

Såfremt medlemmet har fået udbetalt ydelser med en beregnet sats, vil størrelsen af feriedagpengene svare til medlemmets hidtidige dagpengesats. Hvis medlemmet ikke har en beregnet sats fra arbejdsløsheds-kassen, udbetales feriedagpenge med et fast beløb, der udgør 82 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb som henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikret, jf. § 47 eller § 70 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det er medlemmets forsikringsstatus, når ferien afholdes, som afgør, om der skal udbetales feriedagpenge med satsen for fuldtids- eller deltidsforsikret.

Efter gældende regler, som er fastsat i bekendtgørelse om feriedagpenge, nr. 698 af 27. maj 2015, er optjeningsåret kalenderåret forud for ferieåret. Ferieåret er perioden der går fra 1. maj til 30. april. Dette svarer til optjenings- og ferieåret i den gældende ferielov.

Ved overgangen til en ny ferieordning med samtidighed vil en lønmodtager efter den gældende ferielov have optjent betalt ferie, som endnu ikke er afholdt, og på overgangstidspunktet samtidig begynde at optjene ny betalt ferie, som kan afholdes løbende i takt med optjeningen. Det vil medføre, at en lønmodtager ville kunne optjene op til i alt ti ugers betalt ferie til samtidig afholdelse i det første år med samtidighedsferie.

Som en konsekvens heraf bliver ferie optjent i det sidste år efter de gældende regler i ferieloven hensat indtil lønmodtagerens afgang fra arbejdsmarkedet, hvor lønmodtageren ellers ville kunne få udbetalt sin ikke-afholdte ferie.

For at sikre en fortsat sammenhæng mellem den nye ferielovs regler og reglerne om feriedagpenge, foreslås det, at der indsættes en overgangsbestemmelse i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvorefter gældende regler om optjeningsperioder og afholdelse udfases og der indsættes særligere overgangsregler omkring optjening af feriedagpenge. Reglerne følger principperne i den nye ferielovs overgangsbestemmelser.

Det foreslås, at reglerne om feriedagpenge træder i kraft den 1. januar 2019, således at overgangsbestemmelsen angående optjening og afholdelse af ferie med feriedagpenge finder anvendelse i perioden indtil den endelige overgang til samtidighedsferiesystemet 1. september 2020.

Det foreslås, at der kan optjenes op til 16,6 dage med feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019. Hermed bliver det muligt at optjene ret til ferie med feriedagpenge

i hele året, og ikke kun frem til 31. august 2019 som efter ferieloven. Det giver mulighed for optjening af feriedagpenge over hele året, f.eks. for personer som kun modtager dagpenge eller barselsdagpenge i slutningen af kalenderåret. Afholdelse af ferie med feriedagpenge sker i perioden fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020. I denne periode skal det være muligt at modtage feriedagpenge efter de gældende regler om feriedagpenge. Det skal ikke være muligt, at overføre eventuelt optjente feriedagpenge til det efterfølgende ferieår.

Det foreslås videre, at der ikke optjenes ret til feriedagpenge efter lovens § 75 h, stk. 1 og 2, i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. august 2020. Herved sikres, at der ikke kan optjenes ret til feriedagpenge både efter reglerne om forskudt ferie og reglerne om samtidighedsferie.

Fra den 1. september 2020 optjenes feriedagpenge efter et samtidighedsprincip, på samme måde som efter den nye ferielov.

Det foreslås, at reglen i lovens § 75 h, stk. 9, som bliver til stk. 10, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som bestemmer at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan fastsætte regler om beregningen af feriedagpengeretten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til jobcenteret om tidspunktet for feriens afholdelse og kommunernes medvirken omkring udbetaling af dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel efter stk. 2, udvides med muligheden for, at kunne fastsætte regler om retten til løbende optjening af feriedagpenge og afholdelse af ferie med feriedagpenge.

Det er ikke længere kommunerne, som har ansvar for udbetalingen og administrationen af barselsdagpenge. Denne opgave er gået over til Udbetaling Danmark. Derfor foreslås det, at henvisningen i reglen i § 75 h, stk. 9, som bliver til stk. 10 ændres, således at det skal være muligt at bestemme regler omkring Udbetaling Danmarks medvirken omkring udbetaling af dagpenge i henhold til lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel efter stk. 2.

2.2. Optjening af ret til ferieydelse under barsel

Ferieydelse efter barselsloven er en ydelse, der optjenes, når der udbetales barselsdagpenge under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelse af et adoptivbarn. Ferieydelsen udbetales i det efterfølgende ferieår, i det omfang personen ikke har optjent ferie efter ferieloven eller ret til at få udbetalt feriedagpenge efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler. Personen skal ved feriens begyndelse desuden opfylde barselslovens beskæftigelseskrav for lønmodtagere.

Optjening af ret til ferieydelse under barsel sker i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. december, til afholdelse i perioden fra og med den 1. maj i det følgende år til og med den 30. april i det næstfølgende år.

Det foreslås, at retten til ferieydelse i barselsloven justeres, så den tilpasses den nye ferielov.

Som følge af EU-retten skal der ved samme lejlighed ske en tilpasning af reglerne om ferieydelse, således at en lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under de første 14 uger efter fødslen, som

ikke optjener fuld betalt ferie, ubetinget sikres optjening af betalt ferie i form af ferieydelse svarende til satsen for barselsdagpenge. Er lønmodtageren forhindret i at holde denne ferie inden ferieafholdelsesperiodens udløb overføres ferien til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

2.2.1. Gældende ret

Efter gældende regler optjener personer, der har modtaget barselsdagpenge under fravær efter barselslovens § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., ret til ferieydelse, jf. barselslovens § 25, stk. 1. Retten gælder også, selvom barnet dør eller bliver bortadopteret inden udløbet af 14 ugers perioden, og moderen som følge heraf får ret til 14 ugers fravær fra dette tidspunkt, jf. § 13.

Det er en forudsætning for optjening af ret til ferieydelse, at et af barselslovens beskæftigelseskrav er opfyldt. Disse krav fremgår af barselslovens kapitel 6.

Der optjenes ret til ferieydelse i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. december. Det svarer til ferielovens optjeningsår. Ferieydelsen udbetales som en engangsydelse i det efterfølgende ferieår, som er perioden fra og med den 1. maj til og med den 30. april. Det svarer til ferielovens ferieår.

Retten til at få udbetalt ferieydelse gælder ikke i det omfang, der er ret til en anden økonomisk dækning under ferie. En person, der har optjent ret til løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v., feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter barselslovens § 35, stk. 1, eller feriedagpenge med ret til udbetaling i det efterfølgende ferieår efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., har dermed ikke ret til ferieydelse, jf. barselslovens § 25, stk. 2.

En person, der har optjent ret til ferieydelse må opfylde beskæftigelseskravet i barselslovens § 27 ved påbegyndelsen af ferien i det efterfølgende ferieår. Opfyldes beskæftigelseskravet ikke, har den pågældende ikke ret til at få udbetalt ferieydelse.

Når ferieydelsen beregnes, anvendes barselslovens beregningsregler i barselslovens 33, stk. 1, og § 35, jf. § 25, stk. 4. Barselsdagpenge til lønmodtagere beregnes på grundlag af det ugentlige timetal og den timefortjeneste, som lønmodtageren ville have haft under fraværet efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag.

Hovedreglen efter barselslovens § 33, stk. 1, er således, at barselsdagpenge beregnes på baggrund af oplysninger om det arbejde, der ville være præsteret under fraværet, og den løn, der ville være oppebåret. Hvis beregningen efter hovedreglen ikke er mulig, f.eks. fordi lønmodtageren ikke har en fast arbejdstid eller timeløn, anvendes i stedet den gennemsnitlige indtjening inden for som hovedregel de seneste 4 uger før fraværet – altså en bagudrettet opgørelse.

Ved lov nr. 288 af 29. marts 2017 om ændring af barselsloven bliver der pr. 1. juli 2018 indført et nyt beregningsgrundlag for lønmodtagere, så barselsdagpengene fremover beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under fraværet og timefortjenesten efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag, som

lønmotageren i gennemsnit har opnået i de seneste tre afsluttede kalendermåneder i det/de aktuelle arbejdsforhold forud for fraværet. Barselsdagpengetimesatsen beregnes som hovedregel på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder før fraværet. Det er fortsat det timetal, lønmotageren eller arbejdsgiveren skal oplyse ved ansøgning om barselsdagpenge eller anmeldelse af refusion, der lægges til grund ved beregningen.

Den beregnede timefortjeneste anvendes som hovedregel under hele barselsperioden. Der vil således som udgangspunkt kun ske omberegning i forbindelse med satsregulering af barselsdagpengene ved årsskiftet.

Der vil med hjemmel i § 33, stk. 2, blive fastsat regler om beregning af barselsdagpenge for særlige grupper af lønmotagere, f.eks. lønmotagere med en ikke på forhånd fastsat arbejdstid og lønmotagere i turnusansættelse, holddrift, weekendarbejde og arbejdsfordeling, nyuddannede og nyansatte m.fl.

Der vil endvidere blive fastsat regler om omberegning på grund af en væsentlig ændring i timelønnen i forhold til beregningsgrundlaget, og regler om omberegning i det omfang lønmotageren efter EU-retten er berettiget hertil.

Med hjemmel i barselslovens § 25, stk. 5, er der fastsat nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse i §§ 11-14 i bekendtgørelse [nr. 624 af 2. juni 2017] om ret til barselsdagpenge.

2.2.2. Den indgåede aftale

Det fremgår af aftalen, at ret til ferieydelse under barsel efter barselsloven følger den nuværende ferielov. For at sikre ensrettede ferieregler, vil det derfor ligeledes være nødvendigt at justere retten til ferieydelse under barsel.

2.2.3. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Som følge af aftalen, skal der ske en tilpasning af reglerne i barselsloven, således at der fortsat er overensstemmelse mellem principperne for optjening og afholdelse af betalt ferie i en ny ferieordning og retten til ferieydelse. Det foreslås derfor, at ferieydelse fortsat optjenes under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarnet, men i det fastsatte ferieår fra og med den 1. september til og med den 31. august året efter, som indføres med den nye ferielov. Ferien afholdes i den fastsatte ferieafholdelsesperiode, som indføres med den nye ferielov, og omfatter ferieåret samt de efterfølgende 4 måneder til og med 31. december.

Det er ministeriets opfattelse, at alle lønmotagere i et ansættelsesforhold, som har fravær efter barselslovens § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., skal sikres en optjening af ferie med ferieydelse, hvis lønmotageren ikke får løn fra en arbejdsgiver eller ikke har ret til feriedagpenge fra en arbejdsløshedskasse. Det vil således ikke længere være et krav, at lønmotageren får udbetalt

barselsdagpenge efter loven under fraværet og opfylder beskæftigelseskravet som lønmodtager ved påbegyndelse af ferien. Det afgørende er alene, om lønmodtageren er i et ansættelsesforhold på tidspunktet, hvor ferieydelsen optjenes.

Har lønmodtageren optjent ferieydelsen i et ansættelsesforhold, og er lønmodtageren forhindret i at afholde ferien inden udløbet af ferieafholdelsesperioden på grund af særlige forhold, jf. den nye ferielovs §§ 12-14, er det ministeriets opfattelse, at retten til ferieydelsen ikke kan fortabes, men som noget nyt skal overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode. Feriehindringer efter ferieloven er f.eks. lønmodtagerens sygdom eller barsel. Lønmodtagere, som har optjent feriedagpenge i et ansættelsesforhold under de første 14 ugers barsel efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., får derfor også ret til ferieydelse i en efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på tilsvarende vis er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden ferieafholdelsesperiodens udløb. Dette skyldes, at ferie med feriedagpenge skal holdes indenfor ferieafholdelsesperioden. Ellers fortabes retten til at holde ferien med feriedagpenge. Retten til at holde ferien med ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode indtræder med andre ord, når retten til feriedagpengene fortabes på grund af lønmodtagerens feriehindring op til ferieafholdelsesperiodens udløb.

Fratræder lønmodtageren, inden ferien er holdt, kan ferieydelsen fremover udbetales af Udbetaling Danmark, uden at ferien holdes.

Dermed sikrer lovforslaget også, at lønmodtagere i et ansættelsesforhold under de første 14 ugers fravær efter fødslen får ret til betalt ferie i overensstemmelse med EU-retten.

For andre personer end lønmodtagere tilpasses de eksisterende regler om ret til ferieydelse den nye ferielov, så ferie med ferieydelse optjenes og afholdes i de foreskrevne perioder, der indføres med den nye ferielov. Det er for disse personer fortsat afgørende for retten til ferieydelse, at vedkommende får udbetalt barselsdagpenge under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarnet, og at lovens beskæftigelseskrav for lønmodtagere i § 27 er opfyldt på ferietidspunktet.

2.2.4. Overgang til samtidighedsferie

Ved overgangen til en ny ferieordning med samtidighed vil en lønmodtager efter den gældende ferielov have optjent betalt ferie, som endnu ikke er afholdt, og på overgangstidspunktet samtidig begynde at optjene ny betalt ferie, som kan afholdes løbende i takt med optjeningen. Det vil medføre, at en lønmodtager ville kunne have op til i alt ti ugers betalt ferie til samtidig afholdelse i det første år med samtidighedsferie.

Som en konsekvens heraf bliver ferie optjent i det sidste år efter de gældende regler i ferieloven hensat indtil det tidspunkt, hvor lønmodtageren ellers ville kunne få udbetalt sin ikke-afholdte ferie, dvs. når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

For nye og tilbagevendte på arbejdsmarkedet vil der være en særlig problemstilling ved overgangsåret, idet en gruppe af disse – afhængig af tidspunktet for opsparing af tilgodehavende feriemidler – vil kunne opleve, at de først vil kunne afholde den optjente betalte ferie senere, end de ville kunne med de gældende regler. F.eks. vil en lønmodtager, der starter på arbejdsmarkedet i en stilling den 1. september 2019 få indefrosset al ferie optjent i 2019, hvor vedkommende efter den gældende ferielov ville have kunnet afholde op til 8,3 feriedage med betaling fra den 1. maj 2020. Denne problemstilling er i ferieloven løst ved at give den berørte gruppe lønmodtagere mulighed for at kunne anvende tilgodehavende feriemidler til brug for afholdelse af betalt ferie i form af såkaldte fondsferiedage.

For at sikre en fortsat sammenhæng mellem ferielovens regler og barselslovens regler om ferieydelse – også i overgangsperioden, skal barselslovens regler om ferieydelse tilpasses i forhold hertil.

Det foreslås derfor, at ferieydelse optjent efter den gældende § 25 i optjeningsåret frem til og med den 31. august 2019 afholdes i det forkortede ferieår fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Det foreslås desuden, at en lønmodtager i et ansættelsesforhold, også i overgangsåret sikres sine ferierettigheder på samme måde, som hvis lønmodtageren havde fået udbetalt løn under barsel og dermed havde optjent betalt ferie efter ferieloven. Dette sikres ved, at lønmodtageren får en tilsvarende mulighed for at holde ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019 i det forkortede ferieår fra og med den 1. maj til og med den 31. august. Anden ferie med ferieydelse optjent i overgangsåret fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020 udbetales kontant efter anmodning, da den ikke kan afholdes.

Andre end lønmodtagere får i samme omfang mulighed for at optjene og afholde ferie med ferieydelse. Andre personer end lønmodtagere i et ansættelsesforhold optjener dog ikke ferieydelse i perioden 1. januar til 31. august 2020.

2.3. Optjening af ret til ferie med ledighedsydelse samt præcisering af regler om fleksløn tilskud og ferieydelse

2.3.1. Gældende ret

Efter de gældende regler har personer, der er ansat i fleksjob ret til ledighedsydelse, når de afholder ferie, jf. § 74 e i lov om aktiv socialpolitik, i det omfang de ikke til brug for samme ferieår har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse. Dette gælder også for personer, der er visiteret til fleksjob og som er ledige.

En person, der er ansat i et fleksjob og modtager løn eller feriegodtgørelse under ferie, får suppleret lønnen eller feriegodtgørelsen under ferien med fleksløntilskuddet, jf. § 70 f, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

En person, der er ansat i et fleksjob, og som ikke har optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse for hele eller dele af ferien, kan modtage ledighedsydelse under ferien for de dage, hvor der ikke er optjent ret til løn eller feriegodtgørelse under ferien.

Personen kan ikke modtage fleksløntilskud for samme periode, som der udbetales ledighedsydelse for. Det betyder, at fleksløntilskuddet alene kan udbetales for den periode, hvor der enten modtages løn eller feriegodtgørelse under ferie. Der skal således ske en forholdsmæssig reduktion af fleksløntilskuddet med det antal dage, som der udbetales ledighedsydelse for. Antallet af dage, hvor der kan udbetales ledighedsydelse under ferie, fremgår nedenfor.

Antallet af feriedage med ledighedsydelse afhænger af, fra hvilket tidspunkt personen er visiteret til fleksjob, jf. § 74 e, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis ledighedsydelsesmodtageren senere ansættes i fleksjob, skal der ikke ske en ny fastlæggelse af antallet af feriedage.

I det ferieår, hvor personen bliver visiteret til fleksjob, har den pågældende ret til:

- 15 feriedage, svarende til sammenlagt 3 uger, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,
- 10 feriedage, svarende til sammenlagt 2 uger, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller
- 5 feriedage, svarende til sammenlagt 1 uge, hvis ansættelsen er sket, eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

I alle efterfølgende ferieår har den pågældende ret til 25 feriedage, svarende til sammenlagt 5 uger, med ledighedsydelse.

Ferie holdes med 5 dage om ugen, således at arbejdsfrie dage m.v. indgår i ferien med et forholdsmæssigt antal. Ferien holdes i øvrigt på samme måde som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Dette fremgår af ferielovens § 12, stk. 2. En fleksjobansat, som har en ugentlig arbejdsfri dag, skal således holde ferie på 5 arbejdsfrie dage om året.

Ophold i udlandet under ferien er ikke til hinder for, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for at modtage ledighedsydelse, jf. § 5, stk. 4. Baggrunden er, at modtageren ikke skal stå til rådighed for fleksjob i sådanne perioder.

Ferie med ledighedsydelse skal holdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder. Dette følger af § 74 e, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik.

Der sker fradrag i antallet af feriedage med ledighedsydelse i et ferieår, hvis personen har optjent ferie med feriegodtgørelse eller løn til brug i samme ferieår. Fradraget sker dog først, når den optjente ferie med feriegodtgørelse eller løn sammen med retten til ferie med ledighedsydelse overstiger 25 feriedage. Den optjente feriegodtgørelse skal bruges inden, at kommunen kan udbetale ledighedsydelse under ferie, jf. lovens § 74 e, stk. 5.

For en person, der holder ferie i en periode med ledighedsydelse, skal ledighedsydelsen beregnes på samme måde, som hvis pågældende ikke havde holdt ferie. Ledighedsydelsen under ferie svarer således til det, personen hidtil har modtaget efter § 74 a, stk. 2 og 3 i lov om aktiv socialpolitik.

Beskæftigelsesministeren har efter den gældende lovs § 74 e, stk. 8, bemyndigelse til at fastsætte regler om varsling af afholdelse ferie med ledighedsydelse. Der er fastsat regler om varsling af ferie med ledighedsydelse i bekendtgørelse om beregning af og fradrag i ledighedsydelse samt varsling af ferie med ledighedsydelse.

Efter de gældende regler fremgår det ikke, at ferieydelse i lighed med feriegodtgørelse indgår i beregning af fleksløntilskud efter § 70 f, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.3.2. Den indgåede aftale

Det fremgår af aftalen, at ret til ledighedsydelse under ferie efter lov om aktiv socialpolitik følger den nuværende ferielov. For at sikre ensrettede ferieregler, vil det derfor være nødvendigt at justere retten til ledighedsydelse.

2.3.3. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Regeringen og de øvrige aftalepartier er enige om, at reglerne om ledighedsydelse under ferie i lov om aktiv socialpolitik skal ændres, grundet den tætte tilknytning mellem de to regelsæt. Den foreslåede ændring af reglerne for optjening om ret til ferie med ledighedsydelse tilsigter således at opretholde de gældende principper for ledighedsydelse under ferie og samtidig sikre sammenhængen til samtidighedsferie, indført med den nye ferielov.

Det er ministeriets opfattelse, at skiftet fra forskudt ferie til samtidighedsferie vil medføre et mere gennemskueligt og enklere feriesystem, som vil blive lettere at administrere for kommunerne.

Det foreslås, at ledighedsydelse under ferie på samme måde som efter forslaget til ny ferielov vil skulle optjenes i ferieåret, til brug for afholdelse af ferie med ledighedsydelse i ferieafholdelsesperioden. Det vil betyde, at ledige vil kunne holde ferie med ledighedsydelse, så snart ferien er optjent.

Personer, der er visiteret til fleksjob, vil optjene ret til ledighedsydelse under ferie for perioder, hvor de har modtaget ledighedsydelse, herunder ledighedsydelse under ferie i ferieåret, som løber fra den 1. september til den 31. august året efter.

Det foreslås således, at der fortsat vil blive optjent ret til ledighedsydelse under ferie på baggrund af udbetaling af ledighedsydelse, herunder ledighedsydelse under ferie fra kommunen. Optjeningsperioden ændres til perioden fra den 1. september til den 31. august. Dette er i overensstemmelse med optjeningsperioden i den nye ferielov.

Det foreslås endvidere, at optjent ferie vil kunne afholdes i ferieafholdelsesperioden, som vil omfatte ferieåret, hvori ferien optjenes, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. Ferieafholdelsesperioden løber således fra 1. september til den 31. december det efterfølgende år.

Det foreslås også, at der ikke vil kunne afholdes flere dage med ledighedsydelse under ferie, end pågældende har optjent på ferietidspunktet. Endvidere foreslås det, at ferie med løn eller feriegodtgørelse, herunder ferieydelse, vil skulle afholdes, inden der vil kunne udbetales ledighedsydelse under ferie.

Ledighedsydelse under ferie vil kunne udbetales til både ledige og fleksjobansatte under ferie i lighed med de gældende regler. Udbetaling af ledighedsydelse under ferie er en betinget ret. Dette indebærer, at ledighedsydelsesmodtageren vil skulle opfylde en række betingelser for at få ledighedsydelse under ferie udbetalt, herunder at personen er ansat i et fleksjob eller er ledig, og at pågældende vil være berettiget til ledighedsydelse i tilfælde af ledighed.

Efter de eksisterende regler om ledighedsydelse under ferie skal kommunen opgøre ledighedsydelsesmodtagerens ret til ledighedsydelse under ferie på baggrund af visitationstidspunktet for fleksjob i det første ferieår, og derefter har ledighedsydelsesmodtageren ret til 25 dage med ledighedsydelse under ferie. Ved samtidighedsferie, hvor optjening og afholdelse af ferie vil ske sideløbende, vil kommunen ikke ved ferieårets begyndelse kunne oplyse ledighedsydelsesmodtageren om, hvor mange dage med ledighedsydelse under ferie, den pågældende vil optjene.

Baggrunden for dette er, at opgørelsen af ret til ferie med ledighedsydelse efter forslaget vil ske løbende på baggrund af de måneder, som kommunen har udbetalt ledighedsydelse i, herunder ledighedsydelse under ferie. Opgørelsen vil også kunne ske efter endt ledighed eller ved ferieårets udløb.

Ledighedsydelse under ferie svarer til den ledighedsydelse, som personen normalt får udbetalt, jf. § 74 a, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis en modtager af ledighedsydelse i hele ferieåret har modtaget ledighedsydelse, vil personen efter forslaget optjene ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge svarende til 25 feriedage med ledighedsydelse. En ledighedsydelsesmodtager vil samlet højst kunne holde 5 ugers ferie med løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse og ferie med ledighedsydelse.

Det foreslås, at ferie med ledighedsydelse, der bliver optjent i ferieåret, vil udgøre 2,08 feriedage pr. måned, svarende til 5 ugers ferie pr. ferieår.

Det foreslås ligeledes, at retten til ledighedsydelse under ferie – i lighed med gældende regler - ikke vil kunne overføres til et kommende ferieår og vil bortfalde, hvis ferien ikke vil kunne afholdes inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Det foreslås, at reglen i § 74 e, stk. 8, i lov om aktiv socialpolitik, som bestemmer, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om varsling af afholdelse af ferie med ledighedsydelse, udvides med muligheden for at kunne fastsætte regler om retten til løbende optjening og afholdelse af ferie med ledighedsydelse.

Med forslaget til ændring af § 70 f, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil ferieydelse fremover indgå i beregningen af fleksløntilskud i lighed med, hvad der gælder for feriegodtgørelse.

2.4. Tilgodehavende feriemidlers betydning ved beregning af pension

2.4.1. Gældende ret

Efter gældende regler i lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr.1239 af 13. oktober 2016, og lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1240 af 13. oktober 2016, indtægtsreguleres pensionen på baggrund af indkomst.

Folkepensionens grundbeløb indtægtsreguleres på grundlag af pensionistens indtægt ved personligt arbejde. En indkomst indgår i indtægtsgrundlaget, som indtægt ved personligt arbejde, når indkomsten indgår i den personlige indkomst efter personskatteoven og knytter sig til en aktiv arbejdsindsats i det år, hvor indkomsten indtjenes.

Folkepensionens pensionstillæg m.v. og førtidspension indtægtsreguleres på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt. I indtægtsgrundlagene indgår personlig indkomst, positiv kapitalindkomst og aktieindkomst.

Det er således den skattepligtige indkomst, der indgår i beregningen af pension. Indkomsten indgår i indtægtsgrundlagene, når indkomsten beskattes i det år, pensionsudbetalingen vedrører. Modtages pension en del af året, indgår indkomsten i indtægtsgrundlaget, når indkomsten beskattes i den del af året, pensionsudbetalingen vedrører. Da feriemidler er skattepligtig indkomst, indgår midlerne i indtægtsgrundlagene for beregning af pension, når midlerne beskattes efter overgangen til pension.

2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I forbindelse med overgangen til en ny ferieordning har lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler til formål at sikre lønmodtagernes krav på tilgodehavende feriemidler og at give arbejdsgiverne mulighed for at beholde de tilgodehavende feriemidler, indtil de forfalder til betaling.

Udbetaling af tilgodehavende feriemidler sker, når lønmodtageren har nået folkepensionsalderen eller har forladt arbejdsmarkedet, fx når lønmodtageren har fået tildelt førtidspension. For visse lønmodtagere sker der først beskattning af tilgodehavende feriemidler i forbindelse med udbetalingen. For andre lønmodtagere er udbetalingen af tilgodehavende feriemidler skattefri på udbetalingstidspunktet. Der henvises til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

For lønmodtagere, der har ret til ferie med løn, og lønmodtagere, der har arbejdsgivere med feriekortordninger uden feriekasser, vil udbetalingen af tilgodehavende feriemidler være skattepligtig på udbetalingstidspunktet. Efter gældende regler indgår feriemidler i indtægtsgrundlagene ved beregning af pension, når midlerne beskattes efter overgangen til pension. For personer, der beskattes af tilgodehavende feriemidler i forbindelse med udbetalingen, vil udbetalingen efter gældende regler kunne påvirke pensionens størrelse i udbetalingsåret. For personer, hvor udbetalingen af tilgodehavende feriemidler er skattefri på udbetalingstidspunktet, vil udbetalingen ikke indgå i indtægtsgrundlaget og vil derfor ikke påvirke pensionens størrelse i udbetalingsåret.

Det foreslås som følge heraf, at tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlagene ved beregning af folkepensionens grundbeløb, folkepensionens pensionstillæg mv. og ved beregning af førtidspension. Skattepligtige udbetalinger af tilgodehavende feriemidler vil herefter ikke få betydning for pensionens størrelse. Dermed ligestilles alle pensionister, der får udbetalt tilgodehavende feriemidler, uanset om beskattningen af feriemidlerne sker på udbetalingstidspunktet eller om feriemidlerne er skattefri.

For at sikre en enkel administration vil tilgodehavende feriemidler blive registreret som en særlig indtægtsart i indkomstregisteret eller på en sådan måde, at det vil være muligt automatisk at undtage midlerne ved opgørelse af indtægtsgrundlagene.

2.5. Kompensation af private arbejdsgivere ved ændring af ferieloven

2.5.1. Gældende ret

Efter de gældende regler om ferie bidrager staten ikke til arbejdsgivernes udgifter til feriebetaling.

Efter den gældende § 85 c, stk. 12, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., § 45, stk. 3, i barselsloven, § 66, stk. 3, i lov om sygedagpenge og § 80 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, skal private arbejdsgivere bidrage til finansieringen af ATP-bidrag af henholdsvis

arbejdsløshedsdagpenge, barselsdagpenge, sygedagpenge og ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Beskæftigelsesministeren fastsætter årligt bidraget til et beløb, som de private arbejdsgivere indbetaler pr. fuldtidsansat lønmodtager, således at der indbetales et fuldt bidrag for hver gang, der indbetales et beløb i ATP-bidrag, der svarer til et fuldt års ATP-bidrag for lønmodtagere.

Efter de gældende bidrager staten ikke til de private arbejdsgiveres betaling af finansieringsbidrag.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3, og § 4, nr. 5.

2.5.2. Den indgåede aftale

Det fremgår af aftalen, at aftalepartierne er enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen. En ny ferieordning vil belaste arbejdsgiverne økonomisk, og aftalepartierne er derfor enige om at kompensere arbejdsgiverne efter den model, som fremgår af betænkningen.

I betænkningen foreslår ferieudvalget, at private arbejdsgivere kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

I tabel 16.6. på ferieudvalgets betænkning, side 200-202, vises blandt andet den økonomiske kompensation, som de private arbejdsgivere skal have i forbindelse med finansieringsbidrag til ATP-bidrag af visse forsørgelsesydelse fra 2020 til og med 2078. Den del af tabellen, der vedrører finansieringsbidrag til ATP-bidrag af visse forsørgelsesydelse, fremgår af tabel 1 under lovforslagets pkt. 3.

2.5.3. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

På grundlag af ferieudvalgets anbefalinger og den indgåede aftale foreslås det, at de private arbejdsgiveres bidrag til finansiering af ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge, barselsdagpenge og ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. I praksis indebærer forslaget, at der, som efter de gældende regler, årligt sker en beregning af finansieringsbehovet i forhold til ATP-bidrag af den pågældende ydelse. Finansieringsbehovet reguleres for tidligere års over- eller underskud.

Når det regulerede finansieringsbehov er beregnet, nedsættes finansieringsbidraget i forhold til kompensationsbeløbet, jf. tabel 1 under lovforslagets pkt. 3. Det foreslås, at nedsættelsen af de private arbejdsgiveres finansiering af ATP-bidraget for hver enkelt ydelse sker i forhold til ydelsens forholdsmæssige andel af det samlede finansieringsbehov.

Det foreslås også, at staten dækker den mindreindtægt til finansiering af ATP-bidraget af de nævnte ydelser som følger af nedsættelsen af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag. I det omfang det samlede finansieringsbehov i et år er mindre end det regulerede beløb, som de private arbejdsgivere skal have som kompensation for det pågældende år, jf. tabel 1 under lovforslagets pkt. 3, fastsættes finansieringsbidraget for det pågældende år til 0. Der skal derudover på det pågældende års finanslov tages stilling til, hvordan det overskydende beløb tildeles de private arbejdsgivere.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3 og § 4, nr. 5, og bemærkningerne hertil.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

For så vidt angår den del af lovforslaget, der vedrører justering af retten til feriedagpenge i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., retten til ferieydelse i barselsloven, og retten til ledighedsydelse i lov om aktiv social politik, er de økonomiske konsekvenser indeholdt og behandlet i lov nr. xx af xx 2018 om ferie [L 116 - folketingsåret 2017/18]. Nærværende lovforslag medfører ikke yderligere økonomiske konsekvenser i relation til de pågældende ydelser.

De statslige udgifter til kompensation af de private arbejdsgivere omfatter jf. Ferielovsudvalgets betænkning perioden 2020 til 2078 og reguleres med lønudviklingen. Det årlige tilskud i perioden 2020 til 2078 fremgår af tabel 1. En samlet oversigt over kompensation til arbejdsgiverne som følge af en ny ferieordning fremgår af de økonomiske bemærkninger til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

Tabel 1. Tilskud til private arbejdsgivers ATP-bidrag til overførselsindkomstmodtagere i perioden fra 2020 til 2078 (mio. kr. 2018-pl)

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	24	75	90	108	124	140	157	158	168	165
	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	166	168	169	171	172	173	175	176	177	178
	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	182	185	189	193	196	199	202	205	208	211
	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	213	216	218	220	221	223	224	225	226	226
	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	226	226	226	225	223	222	220	217	214	211
	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	
Tilskud til arbejdsgivernes finansieringsbidrag vedr. ATP	207	202	197	192	185	178	171	162	153	

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget indebærer, at private arbejdsgivere kompenseres for rentetab og udgifter forbundet med indførelse af samtidighedsferie i ferieloven samt renteudgifter af indbetalinger af feriepenge optjent i overgangsperioden til samtidighedsferie, som indbetales til "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler.

5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

6. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

7. Forholdet til EU-retten

De foreslåede regler om optjening af ferieydelse, under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarnet vurderes at være i overensstemmelse med EU-retten.

8. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslaget har i perioden fra den 16. januar 2018 til og med den 12. februar 2018 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Adoption og Samfund, Ankestyrelsen, ASE, Arbejdsmarkedets Tillægs Pension, Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Business Danmark, Centralorganisationernes Fællesudvalg, Dansk Artistforbund, Dansk Journalistforbund, Dansk Kvindesamfund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske Advokater, Danske Handicaporganisationer, Danske Regioner, Danske Seniorer, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Den Danske Dommerforening, Det Faglige Hus, FSR- Danske Revisorer, Foreningen af Kommunale Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Foreningen Far, Frie Funktionærer, Frivilligrådet, Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere (GLS-A), SMV Danmark, Ingeniørforeningen, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes Brancheforening, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kooperationen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Kvinderådet, KVINFO, Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere, Landsforeningen af nuværende og tidligere Psykiatribrugere (LAP), Landsforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen Spædbarnsdød, Producentforeningen, Rigsrevisionen, Rådet for Psykisk Sårbare på arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, SAND – De hjemløses landsorganisation, Sundhedskartellet, Udbetaling Danmark, Ældre Sagen.

9. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/-mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Staten: 2020: -24 mio. kr. 2021: -75 mio. kr. 2022: -90 mio. kr. 2023: -108 mio. kr.

Administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	2020: 24 mio. kr. 2021: 75 mio. kr. 2022: 90 mio. kr. 2023: 108 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	De foreslåede regler om optjening af ferieydelse, under de første 14 ugers fravær efter fødslen eller modtagelsen af adoptivbarnet vurderes at være i overensstemmelse med EU-retten.	
Overimplementering af EU-retlige minimumsforpligtelser (sæt X)	JA	NEJ X

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den gældende § 75 h, stk. 3, nr. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er retten til feriedagpenge betinget af, at medlemmet på ferietidspunktet har afholdt hele sin optjente betalte ferie. Optjeningsåret er kalenderåret forud for ferieåret, hvori ferien afholdes. Dette vil sige, at arbejdsløhedskassen allerede inden ferieåret har opgjort præcist hvor mange dage med henholdsvis betalt ferie og feriedagpenge, som et medlem har optjent ret til i ferieåret. På denne baggrund kan arbejdsløhedskassen sikre, at medlemmet har afholdt hele sin betalte ferie, forinden de udbetaler feriedagpenge.

Når optjenings- og ferieperioden i et samtidighedssystem er sammenfaldende, er det ikke muligt at vide, hvor mange feriedage medlemmet vil optjene i løbet af ferieåret, da ferien optjenes sideløbende med, at den kan afholdes.

Det foreslås derfor, at medlemmet skal have afholdt hele sin betalte ferie efter ferieloven på ferieafholdelsestidspunktet.

Det foreslås, at det kun er den ferie, som medlemmet har optjent ved starten af feriens afholdelse, som skal være opbrugt, før medlemmet er berettiget til at få optjente feriedagpenge udbetalt.

Dette betyder, at et medlem, som inden ferieperioden har optjent ret til en række dage med betalt ferie efter ferieloven såvel som feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal afholde dagene med betalt ferie først. Dette gælder uanset om feriedagpengene er optjent forinden optjeningen af betalt ferie.

Til nr. 2

Efter den gældende § 75 h, stk. 5, sker beregningen af feriedagpengeretten således, at et medlem, der i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning.

Der er behov for at indføre en overgangsordning for at sikre en fortsat sammenhæng mellem den nye ferielovs regler og reglerne om feriedagpenge. Reglen følger principperne i den nye ferielovs overgangsbestemmelser. Ved overgangen til en ny ferieordning med samtidighed vil en lønmodtager efter den gældende ferielov have optjent betalt ferie, som endnu ikke er afholdt, og på overgangstidspunktet samtidig begynde at optjene ny betalt ferie, som kan afholdes løbende i takt med optjeningen. Det vil medføre, at en lønmodtager ville kunne optjene op til i alt ti ugers betalt ferie til samtidig afholdelse i det første år med samtidighedsferie.

Som en konsekvens heraf bliver ferie optjent i det sidste år efter de gældende regler i ferieloven hensat indtil lønmodtagerens afgang fra arbejdsmarkedet, hvor lønmodtageren ellers ville kunne få udbetalt sin ikke-afholdte ferie.

Den foreslåede bestemmelse vil have virkning fra den 1. januar 2019 og frem til den 1. september 2020, hvor reglen vil blive erstattet af den nye regel i forslagens nr. 3.

Efter 1. september 2020 vil medlemmet have ret til ferie med feriedagpenge optjent efter samtidighedsprincippet, på samme måde som efter den nye ferielov.

Det foreslås i § 75 h, stk. 5, at der i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019 højst kan optjenes ret til 16,6 dages ferie med feriedagpenge. Det foreslås endvidere, at der ikke optjenes ret til feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. august 2020.

Det betyder, at muligheden for optjening af ferie med feriedagpenge i periode fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019 begrænses til 16,6 dage, hvilket svarer til den forholdsmæssige andel af 5 ugers ferie.

Det betyder endvidere, at et medlem ikke har mulighed for at optjene ret til feriedagpenge i optjeningsperioden fra den 1. januar 2020 til den 31. august 2020. Dette skyldes, at de optjente feriedagpenge ville kunne afholdes efter den 1. september 2020. Fra den 1. september 2020 optjenes feriedagpenge efter et samtidighedsprincip, på samme måde som efter den nye ferielov. Det vil altså være muligt at afholde ferie med feriedagpenge efter et samtidighedsprincip i samme periode.

Efter gældende regler sker beregningen af feriedagpengeretten således, at et medlem, der i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning.

Retten til at optjene feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019 er forlænget i forhold til overgangsbestemmelsen i den nye ferielov. Det giver mulighed for optjening af feriedagpenge over hele året, f.eks. for personer som kun modtager dagpenge eller barselsdagpenge i slutningen af kalenderåret.

Det foreslås i en ny § 75 h, stk. 6, at der i perioden fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020 højst kan afholdes 16,6 dages ferie med feriedagpenge.

Det betyder, at muligheden for at holde ferie med feriedagpenge i periode fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020 begrænses til 16,6 dage, hvilket svarer til den forholdsmæssige andel af 5 ugers ferie baseret på optjeningsperioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019. For at kunne få udbetalt feriedagpenge i perioden, skal medlemmet opfylde de almindelige betingelser efter § 75 h, stk. 3. Dette indebærer at medlemmet skal have afholdt alt optjent ferie efter ferieloven, inklusiv eventuelt optjente fondsferiedage.

Det er ikke muligt, at overføre eventuelt optjente feriedagpenge til det efterfølgende ferieår.

Til nr. 3

Efter gældende regler i § 75 h, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vil et medlem, som i hele optjeningsåret har modtaget ydelser i form af dagpenge, feriedagpenge eller barselsdagpenge, optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. Hvis medlemmet ikke har modtaget ydelser svarende til dagpenge i hele optjeningsåret, vil medlemmet modtage et antal feriedagpenge ud fra en forholdsmæssig beregning. Beregningen vil blive foretaget efter omregningsreglerne i gældende bekendtgørelse nr. 698 af 27. maj 2015 om feriedagpenge.

Det foreslås, at § 75 h, stk. 5, ændres, så den er i overensstemmelse med den nye ferielov, således at medlemmet har ret til 5 ugers ferie om året, med enten betalt ferie efter ferieloven eller ferie med ret til feriedagpenge.

Det følger af den gældende ferielov, at en lønmodtager optjener 2,08 dages betalt ferie for hver måneds ansættelse. Dette svarer til 5 ugers ferie om året. Reglerne om feriedagpenge følger reglerne i den nye ferielov, hvor der optjenes ret til 5 ugers ferie, hvis et medlem i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed. Efter gældende regler om feriedagpenge skal ferien holdes i ferieåret, der går fra den 1. maj til og med den 30. april, og som følger efter optjeningsåret.

Det foreslås således, at et medlem, som i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed optjener ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge i ferieåret, som går i et

defineret ferieår fra den 1. september til og med den 31. august det følgende år. I øvrige tilfælde vil der ske en forholdsmæssig beregning.

Efter gældende regler i bekendtgørelse nr. 698 af 27. maj 2015 om feriedagpenge, skal feriedagpenge afholdes i ferieåret, der går fra den 1. maj til og med den 30. april, og som følger efter optjeningsåret.

Det foreslås i § 75 h, stk. 6, at ferieafholdelsesperioden begynder samtidigt med ferieåret den 1. september, men løber frem til udgangen af følgende kalenderår den 31. december. Dette svarer til en ferieafholdelsesperiode på 16 måneder og er i overensstemmelse med ferieafholdelsesperioden i den nye ferielov.

Det foreslås endvidere, at det kun skal være muligt for et medlem at afholde ferie med feriedagpenge, hvis alt betalt ferie optjent efter ferieloven er afholdt på ferieafholdestidspunktet. I overensstemmelse med reglerne i den nye ferielov foreslås det, at ferieafholdelsesperioden skal kunne strække sig ud over ferieåret, så det er muligt at afholde de sidst optjente feriedagpenge i et ferieår sammen med betalt ferie og feriedagpenge i det følgende ferieår. Det er dog et krav, at alt betalt ferie fra et ferieår er afholdt, inden det er muligt at få udbetalt feriedagpenge fra det følgende ferieår.

Der vil med hjemmel i § 75 h, stk. 5, blive fastsat nærmere regler om at alt optjent betalt ferie ved ferieafholdestidspunktet, for både første ferieår og det efterfølgende ferieår, skal afholdes, før det vil være muligt at afholde feriedagpenge fra første ferieår i den periode, hvor de to ferieafholdelsesperioder overlapper. Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 4.

Til nr. 4

Det følger af den gældende § 75 h, stk. 9, at nærmere regler om feriedagpenge, herunder om beregning af feriedagpengeretten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til jobcenteret om tidspunkt for feriens afholdelse og kommunernes medvirken efter stk. 2, fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet.

Det foreslås i § 75 h, stk. 9, som bliver til *stk. 10*, at bemyndigelsesbestemmelsen udvides, så beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesudvalget fastsætter nærmere regler om retten til løbende optjening af feriedagpenge og afholdelse af ferie med feriedagpenge. Det forventes herunder, at der vil blive fastsat nærmere regler om fradrag for optjente feriedage med betalt ferie og feriedagpenge på ferieafholdestidspunktet, afrundingen og benyttelsen af registre til opgørelsen af feriedagpenge.

Det foreslås videre, at der fastsættes nærmere regler om afholdelse af ferie og feriedagpenge i perioden mellem de sidste fire måneder af ferieafholdelsesperioden af et år, og de første fire måneder af ferieafholdelsesperioden i det efterfølgende år. Med hjemmel i lovens § 75 h, stk. 9, som bliver til *stk. 10*, vil der blive fastsat regler om at alt optjent betalt ferie på

ferieafholdelsestidspunktet, for både første ferieår og det efterfølgende ferieår, skal afholdes, før det vil være muligt at afholde feriedagpenge fra første ferieår i den periode, hvor de to ferieafholdelsesperioder overlapper.

Til nr. 5

Det følger af den gældende § 75 h, stk. 9, at nærmere regler om feriedagpenge, herunder om beregning af feriedagpengerechten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til jobcenteret om tidspunkt for feriens afholdelse og kommunernes medvirken efter stk. 2, fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet.

Det foreslås i § 75 h, stk. 9, som bliver til *stk. 10*, at bestemmelsen angående kommunernes medvirken efter stk. 2 ændres til Udbetaling Danmarks medvirken efter stk. 2. Dette skyldes, at kommunerne ikke længere udbetaler dagpenge i henhold til lov om orlov og dagpenge ved barsel, og derfor ikke leverer oplysninger om udbetalinger af barselsdagpenge. Både udbetaling, administration og levering af data angående barselsdagpenge bliver nu varetaget af Udbetaling Danmark.

Det forventes, at gældende bekendtgørelse nr. 1270 af 22. december 2003 om elektronisk overførsel af visse oplysninger ophæves, og bemyndigelsen vil blive benyttet til at fastsætte nærmere regler om udvekslingen af elektroniske oplysninger til a-kasserne.

Til nr. 6

Efter den gældende § 85 c, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at skal der for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller dagpenge efter artikel 64 eller 65 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, indbetales et bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension, der udgør det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Efter den gældende § 85 c, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., betaler medlemmet 1/3 af bidraget, arbejdsløshedskasserne betaler 1/3 af bidraget, mens private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum m.v., betaler 1/3 af bidraget.

Dog betaler medlemmet 1/3 af bidraget og staten 2/3 af bidraget, når medlemmet deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dette følger af § 85 c, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter § 85 c, stk. 12 og 13, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum m.v., betale et finansieringsbidrag til dækning af arbejdsgiverens del af ATP-bidraget efter § 85 c, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. ovenfor.

Efter § 85 c, stk. 17 og 18, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastsætter beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang årligt størrelsen af finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne. Det finansieringsbidrag, som de private arbejdsgivere skal indbetale, udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det fremgår af betænkning nr. 1568 om en ny ferielov og overgang til samtidighedsferie, at ferieudvalget foreslår, at private arbejdsgivere kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

Efter Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie er aftalepartierne enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen. En ny ferieordning vil belaste arbejdsgiverne økonomisk, og aftalepartierne er derfor enige om at kompensere arbejdsgiverne efter den model, som fremgår af betænkningen.

Det foreslås derfor som led i kompensationen af arbejdsgiverne, at det fastsættes i et nyt *stk. 18*, at de private arbejdsgivers finansieringsbidrag til ATP-bidrag af arbejdsløshedsdagpenge nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Det foreslås også, at det fastsættes i *stk. 18*, at staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets økonomiske bemærkninger, hvor den samlede nedsættelse af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, opgjort i 2018 pl., er angivet indtil 2078.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.5.3.

Til § 2

Til nr. 1.

Efter gældende regler i barselslovens § 25, stk. 1, optjenes der ret til ferieydelse, når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt. Optjening af ferieydelse sker i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. december, svarende til ferielovens optjeningsår. Efter § 25, stk. 1, 2. pkt., udbetales ferieydelse i det efterfølgende ferieår fra og med den 1. maj til og med den 30. april året efter, når ferien holdes. Det er således en forudsætning for optjening af ferieydelse i de første 14 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet, at et af beskæftigelseskravene i barselslovens kapitel 6 er opfyldt.

Det foreslås i § 25, *stk. 1*, at når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden frem til og med den 31. august 2019 optjenes der ret til ferie med ferieydelse. Ferieydelsen udbetales i det efterfølgende ferieår. Ferie med ferieydelse optjent i

perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 afholdes dog i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Forslaget betyder, at der efter den 31. august 2019 ikke optjenes ferieydelse efter den gældende § 25 i barselsloven. Optjening af ferieydelse vil herefter være reguleret af forslagens §§ 25 a og 25 b eller §§ 25 c og 25 d afhængig af, om pågældende er i ansættelse eller ej. Forslaget betyder også, at ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Forslaget er en følge af, at der i ferieloven som led i overgangen til samtidighedsferie indføres en ordning, hvor optjent ferie efter ferieloven i perioden fra og med 1. september 2019 til og med 31. august 2020 som udgangspunkt ikke kan afholdes, jf. § 48 a, stk. 2, i lov om ferie [(§ 49, nr. 3, i L 116 - folketingsåret 2017/18)].

Forslaget er desuden en følge af, at der i ferieloven som led i overgangen til samtidighedsferie indføres en ordning, hvor optjent ferie efter ferieloven i perioden fra og med 1. januar 2019 til og med 31. august 2019 afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020 eller overføres til afholdelse i den nye ferieordning. Forslaget skal derfor sikre en sammenhæng mellem ferielovens regler om optjening og afholdelse af ferie og barselslovens regler om ferieydelse.

Til nr. 2

Efter gældende regler i barselslovens § 25, stk. 1, optjenes der ret til ferieydelse, når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt. Optjening af ferieydelse sker i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. december, svarende til ferielovens optjeningsår. Efter gældende regler i § 25, stk. 1, 2. pkt., udbetales ferieydelse i det efterfølgende ferieår, når ferien holdes. Det er således en forudsætning for optjening af ferieydelse i de første 14 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet, at et af beskæftigelseskravene i lovens kapitel 6 er opfyldt.

Optjening af ferieydelse sker i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. december, svarende til ferielovens optjeningsår. Ferieydelsen udbetales som en engangsydelse i det efterfølgende ferieår, som er perioden fra og med den 1. maj til og med den 30. april, svarende til ferielovens ferieår.

Der er ikke ret til ferieydelse, i det omfang, der i fraværperioden efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes ret til løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v., feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, stk. 1, eller feriedagpenge med ret til udbetaling i det efterfølgende ferieår efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Det betyder, at retten til ferieydelse ikke gælder i det omfang, der er ret til en anden økonomisk dækning under ferie.

Efter barselslovens § 25, stk. 3, finder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 tilsvarende anvendelse ved udbetaling af ferieydelse ved påbegyndelsen af ferien i det efterfølgende ferieår. Det er således en forudsætning for udbetaling af ferieydelse, at lønmodtageren opfylder beskæftigelseskravet senest dagen før feriens begyndelse.

Ved beregning af ferieydelsen anvendes barselslovens beregningsregel for lønmodtagere i barselslovens § 33 og § 35.

I §§ 11-14 i bekendtgørelse [nr. 624 af 2. juni 2017] om ret til barselsdagpenge er fastsat nærmere regler om optjening og udbetaling af ferieydelse.

Bekendtgørelsens § 11 fastlægger nærmere, hvor meget der optjenes i ferieydelsen, hvornår der optjenes ferieydelse, og hvad der sker, hvis lønmodtageren genoptager arbejdet. Det følger af bekendtgørelsens § 11, stk. 1, at ferieydelsen optjenes med 0,07 feriedag pr. kalenderdag.

Det følger af bekendtgørelsens § 12, stk. 1, at anmodning om udbetaling af ferieydelse indgives til Udbetaling Danmark.

Lønmodtagere, der i de første 14 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet på grund af barselsorloven har haft en lavere indtægt end før orloven, er berettiget til ferieydelse, i det omfang den udbetalte feriegodtgørelse pr. dag er lavere, end den fulde ferieydelse pr. dag ville have været. Lønmodtageren har i så fald ret til supplerende ferieydelse. Det følger af bekendtgørelsens § 13.

Af bekendtgørelsens § 14, stk. 1, fremgår det, at ferieydelsen udbetales som en engangsydelse i ferieåret. Ligger perioden for optjening af ferieydelse henover et årsskifte, optjenes ferieydelsen til forholdsmæssig udbetaling i hvert af de to ferieår.

Ved indførelsen af en ny ferieordning med samtidighedsferie, hvor ferieoptjeningsperioden og ferieafholdelsesperioden er sammenfaldende, skal der fortsat sikres overensstemmelse mellem principperne for optjening og afholdelse af betalt ferie i en ny ferieordning og retten til ferieydelse. Det foreslås derfor, at ferieydelse fortsat optjenes under de første 14 uger efter barnets fødsel eller modtagelsen af adoptivbarnet, men i det fastsatte ferieår fra og med den 1. september til og med den 31. august året efter, som indføres med den nye ferielov. Ferien afholdes i den fastsatte ferieafholdelsesperiode, som indføres med den nye ferielov, og omfatter ferieåret samt de efterfølgende 4 måneder til og med 31. december.

Det foreslås, at lønmodtagere i et ansættelsesforhold, som ikke har optjent fuld betalt ferie under de første 14 ugers barsel, fremover ubetinget sikres ret til optjening af betalt ferie i form af ferieydelse svarende til satsen for barselsdagpenge. Er lønmodtageren forhindret i at afholde ferien inden udløbet af ferieafholdelsesperioden efter reglerne i den nye ferielov, overføres retten til ferieydelsen som noget nyt til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode. Fratræder lønmodtageren, inden ferien er holdt, kan ferieydelsen som noget nyt udbetales, uden at ferien holdes.

Dermed sikrer lovforslaget, at lønmodtagere i et ansættelsesforhold under de 14 ugers sammenhængende barselsorlov får ret til betalt ferie i overensstemmelse EU-retten.

Har et medlem af en arbejdsløshedskasse ret til feriedagpenge på ferietidspunktet, har lønmodtageren ikke samtidig ret til ferieydelse. Retten til feriedagpenge går således forud for retten til ferieydelse. En lønmodtager, som har fortabt retten til feriedagpenge optjent under de første 14 ugers barsel efter fødslen, fordi denne ikke har kunnet holde ferien inden ferieafholdelsesperiodens udløb på grund af en feriehindring efter ferieloven, vil dog fremover få ret til ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

For at sikre en fortsat sammenhæng mellem ferielovens regler og barselslovens regler om ferie med ferieydelse – også i overgangsperioden foreslås, at ferieydelse optjent efter den gældende § 25 i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 afholdes i det forkortede ferieår fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Det foreslås desuden, at en lønmodtager i et ansættelsesforhold, også i overgangsåret sikres sine ferierettigheder på samme måde, som hvis lønmodtageren havde fået udbetalt løn under barsel og dermed havde optjent betalt ferie efter ferieloven. Dette sikres ved, at lønmodtageren, efter omstændighederne, tilsvarende får mulighed for at holde ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019 i det forkortede ferieår fra og med den 1. maj til og med den 31. august. Anden ferieydelse optjent i overgangsåret indtil den 31. august 2020 udbetales kontant efter anmodning.

Andre personer får i samme omfang mulighed for at optjene og afholde ferie med ferieydelse. Andre end lønmodtagere i et ansættelsesforhold optjener dog ikke ferieydelse i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2020.

Som følge heraf foreslås fire nye bestemmelser indsat i barselsloven. §§ 25 a og 25 b, som gælder for lønmodtagere i et ansættelsesforhold, og § 25 c og § 25 d, som gælder for andre personer. §§ 25 a og 25 c gælder for optjening og afholdelse m.v. af ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020. §§ 25 b og 25 d gælder for optjening og afholdelse af ferie med ferieydelse, optjent efter 31. august, når det nye feriesystem efter ferieloven fuldt ud er trådt i kraft.

Det foreslås i § 25 a, stk. 1, at en lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020, optjener ret til ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslagets § 25 a, stk. 3, hvorefter ferien med ferieydelse efter omstændighederne enten afholdes i den forkortede ferieperiode fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020, eller udbetales kontant uden at ferien afholdes.

Forslaget er en følge af, at der i ferieloven som led i overgangen til samtidighedsferie indføres en ordning, hvor optjent ferie efter ferieloven i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med 31. august 2020 som udgangspunkt ikke kan afholdes, jf. [§ 48], men hensættes med henblik på senere udbetaling til lønmodtageren. En lønmodtager, som har optjent ferieydelse i et ansættelsesforhold, skal tilsvarende sikres sine ferierettigheder enten ved muligheden for at holde ferie, hvis betingelserne herfor er opfyldt eller ved at få udbetalt ferieydelsen kontant. Der henvises til bemærkningerne til forslaget § 25 a, stk. 3.

Forslaget betyder, at den berettigede personkreds er lønmodtagere, som er i et lønmodtagerforhold på optjeningstidspunktet. Det er ikke et krav, at lønmodtageren opfylder barselslovens beskæftigelseskrav på optjeningstidspunktet. Det er således ansættelsesforholdet, der udløser retten til optjeningen efter denne bestemmelse.

En lønmodtager, som ved siden af sin lønmodtagerbeskæftigelse driver selvstændig virksomhed eller får udbetalt supplerende arbejdsløshedsdagpenge vil alene optjene ferieydelse efter denne bestemmelse for sin arbejdsindsats som lønmodtager, En lønmodtager, som under fraværet ophører i ansættelsen, vil tilsvarende kun optjene ferieydelse efter denne bestemmelse indtil ansættelsen ophører.

Det foreslås i § 25 a, stk. 2, at retten til ferieydelse ikke gælder, i det omfang der under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes ret til løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v., feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, eller feriedagpenge med ret til udbetaling i perioden fra den 1. maj til den 31. august efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Der optjenes derfor ikke ret til ferieydelse, når lønmodtageren har ret til en feriebetaling fra arbejdsgiveren, der som minimum svarer til barselslovens dagpengesats. Svarer den betalte ferie ikke til barselslovens dagpengesats, optjenes der ret til supplerende ferieydelse.

Der optjenes heller ikke ret til ferieydelse, hvis lønmodtageren har ret til feriedagpenge optjent under de i bestemmelsen nævnte periode, når ferien holdes. Forslaget skal i den forbindelse ses i sammenhæng med, at der som udgangspunkt ikke optjenes feriedagpenge mellem den 1. september 2019 til den 31. august 2020 jf. forslagets § 1, nr. 2 [(§ 75 h, stk. 5, 3. og 4. pkt.)]. En lønmodtager, som ellers ville have optjent feriedagpenge, får således med forslaget ret til ferieydelse efter denne bestemmelse. Der vil dog være situationer, hvor lønmodtageren har optjent feriedagpenge i perioden 1. september til den 31. december 2019, og hvor lønmodtageren derfor ikke optjener ret til ferieydelse for de i stk. 1 nævnte fraværperioder.

Det foreslås i § 25 a, stk. 3, at ferie med ferieydelse, optjent efter forslaget's stk. 1 i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020, hvis lønmodtageren i perioden fra 1. januar til 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Anden optjent ferie med ferieydelse efter stk. 1 udbetales efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Forslaget er en følge af, at der i ferieloven som led i overgangen til samtidighedsferie indføres en ordning, hvor en lønmodtager, som i perioden fra og med den 1. januar 2019 til og med den 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 feriedage, har ret til at afholde op til 8,3 af feriedagene optjent i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. december 2019 som særlige fondsferiedage efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler med betaling fra Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler. En lønmodtager, som har optjent ferieydelse i et ansættelsesforhold, skal tilsvarende sikres sine ferierettigheder således, at lønmodtageren under samme betingelser får mulighed for at afholde ferie med ferieydelse optjent i den omfattede periode.

Opfylder lønmodtageren ikke betingelserne om at have optjent mindre end 8,3 dages ferie, betyder det, at ferieydelsen udbetales efter anmodning til Udbetaling Danmark. Udbetaling af optjent ferieydelse efter stk. 1 omfatter for det første ferieydelse, som er optjent i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019 i et ansættelsesforhold, men som ikke kan afholdes efter 1. pkt., fordi lønmodtageren har optjent 8,3 feriedage eller mere efter ferieloven. For det andet omfatter den al ferieydelse, som er optjent i et ansættelsesforhold i perioden fra og med den 1. januar 2020 til og med den 31. august 2020. Det bemærkes, at der i øvrigt ikke er knyttet betingelser til retten efter den foreslåede bestemmelse. § 25, stk. 3, i barselsloven, hvorefter beskæftigelseskravet i barselslovens § 27 skal opfyldes, finder derfor ikke anvendelse, når ferieydelsen skal udbetales.

Det foreslås i § 25 a, stk. 4, at en lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. den gældende ferielovs § 38, ikke inden den 1. september 2020 kan afholde ferien efter forslaget's stk. 3, 1. pkt., har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Forslaget betyder, at en lønmodtager, som er forhindret i at afholde ferie efter forslaget's stk. 3, 1. pkt., inden den 1. september på grund af f. eks. egen sygdom, får ret til at holde ferien i ferieafholdelsesperioden som følger efter den 31. august 2020. Det gælder også selvom lønmodtageren herved vil kunne få ret til at holde mere end de 25 feriedage i denne ferieafholdelsesperiode.

Det foreslås i § 25 a, stk. 5, at en lønmodtager, som i et ansættelsesforhold har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under fravær i den i stk. 1 nævnte periode, har ret til ferie med ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlige forhold, jf. ferielovens § 38, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden den 31. august 2020.

Lønmodtagere, der har optjent feriedagpenge under fraværsperioder nævnt i forslagens stk. 1, sikres dermed retten til ferien, også i tilfælde, hvor lønmodtageren på grund af særlige forhold er forhindret i at afholde den optjente ferie med feriedagpenge inden den 1. september 2020 og som følge heraf har mistet retten til ferien efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

Det foreslås i § 25 a, stk. 6, at hvis lønmodtageren fratræder inden ferien efter forslaget til § 25 a, stk. 3-5, er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning. Det indebærer, at der gives adgang til at erstatte retten til årlig betalt ferie med en finansiel godtgørelse i form af udbetalt ferieydelse, når arbejdsforholdet ophører, inden ferien er afholdt.

Det foreslås i § 25 a, stk. 7, at ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien holdes eller udbetales efter stk. 6.

Ved lov nr. 288 af 29. marts 2017 om ændring af barselloven m.v. bliver der pr. 1. juli 2018 indført et nyt beregningsgrundlag for lønmodtagere, således at barseldagpengene fremover beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under fraværet og timefortjenesten efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået i de seneste tre afsluttede kalendermåneder i det/de aktuelle arbejdsforhold forud for fraværet. Barseldagpengetimesatsen beregnes som hovedregel på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder før fraværet. Det er fortsat det timetal, lønmodtageren eller arbejdsgiveren skal oplyse ved ansøgning om barseldagpenge eller anmeldelse af refusion, der lægges til grund ved beregningen.

Den beregnede timefortjeneste anvendes som hovedregel under hele barselsperioden. Der vil således som udgangspunkt kun ske omberegning i forbindelse med satsregulering af barseldagpengene ved årsskiftet.

Der vil med hjemmel i § 33, stk. 2, blive fastsat regler om beregning af barseldagpenge for særlige grupper af lønmodtagere, f.eks. lønmodtagere med en ikke på forhånd fastsat arbejdstid og lønmodtagere i turnusansættelse, holddrift, weekendarbejde og arbejdsfordeling, nyuddannede og nyansatte m.fl.

Der vil endvidere blive fastsat regler om omberegning på grund af en væsentlig ændring i timelønnen i forhold til beregningsgrundlaget og fastsat regler om omberegning, i det omfang lønmodtageren efter EU-retten er berettiget hertil.

I § 25 a, stk. 8, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse. På det grundlag kan der fastsættes nærmere regler om optjening og udbetaling af ferieydelse, hvor meget der optjenes i ferieydelse pr. kalenderdag,

hvem der er berettiget til ferieydelse, hvordan og hvornår anmodning om udbetaling af ferieydelse indgives, hvordan ferieydelsen udbetales m.v.

Det foreslås i § 25 b, stk. 1, at en lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferie med ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Forslaget betyder, at den berettigede personkreds er lønmodtagere, som er i et lønmodtagerforhold på optjeningstidspunktet. Det er ikke et krav, at lønmodtageren opfylder barselslovens beskæftigelseskrav på optjeningstidspunktet. Det er således ansættelsesforholdet, der udløser retten til optjeningen efter denne bestemmelse.

En lønmodtager, som ved siden af sin lønmodtagerbeskæftigelse driver selvstændig virksomhed eller får udbetalt supplerende arbejdsløshedsdagpenge vil alene optjene ferieydelse efter denne bestemmelse for sin arbejdsindsats som lønmodtager, men vil eventuelt kunne supplere optjeningen af ferieydelse efter forslagens § 25 d, hvis betingelser herfor er opfyldt. En lønmodtager, som under fraværet ophører i ansættelsen, vil tilsvarende kun optjene ferieydelse efter denne bestemmelse indtil ansættelsen ophører. Herefter vil der kunne optjenes ferieydelse efter forslagens § 25 d, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. Der henvises til bemærkningerne til forslagens § 25 d.

Det foreslås i § 25 b, stk. 2, at retten til ferieydelse ikke gælder, i det omfang der under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes ret til løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v., feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter lovens § 35, eller feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Der optjenes derfor ikke ret til ferieydelse, når lønmodtageren har ret til en feriebetaling fra arbejdsgiveren, der som minimum svarer til barselslovens dagpengesats. Svarer den betalte ferie ikke til barselslovens dagpengesats, optjenes der ret til supplerende ferieydelse. Der optjenes heller ikke ret til ferieydelse, hvis lønmodtageren har ret til feriedagpenge optjent under den i bestemmelsen nævnte fraværperiode, når ferien holdes. Har lønmodtageren i mellemtiden mistet retten til feriedagpenge optjent i den periode, vil lønmodtageren have ret til ferieydelse efter den foreslåede bestemmelse.

Det foreslås, i § 25 b, stk. 3, at ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter forslagens stk. 1, holdes ferieafholdelsesperioden, jf. dog stk. 4.

Med den nye ferieordning, der træder i kraft den 1. september 2020, optjener og afvikler lønmodtageren sin ferie på samme tid over en periode på 12 måneder (ferieåret). Det betyder for eksempel, at den ferie, der optjenes i februar måned, allerede kan afholdes i marts måned samme år. Lønmodtageren har dog mulighed for at afholde ferien i yderligere 4 måneder, så der er 16 måneder til at afholde ferien i (ferieafholdelsesperioden). Optjening af ferieydelse med udbetaling i

ferieafholdelsesperioden sker således i ferieåret fra og med den 1. september til og med den 31. august året efter. Ferieafholdelsesperioden er perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december året efter.

Adgangen til at optjene ferie med ferieydelse følger den nye ferieordning med samtidighedsferie, hvor perioden for optjening og afholdelse er sideløbende. Lønmodtageren kan derfor få udbetalt optjent ferieydelse i ferieafholdelsesperioden.

Det foreslås i § 25 b, stk. 4, at en lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. den nye ferielovs §§ 12-14, ikke kan afholde optjent ferie med ferieydelse efter forslaget's stk. 1 inden udløbet af ferieafholdelsesperioden, har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Forslaget betyder, at en lønmodtager, som er forhindret i at afholde optjent ferie med ferieydelse på grund af f. eks. egen sygdom inden udløbet af den fastsatte ferieafholdelsesperiode, fremover får ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, også selvom lønmodtageren herved vil kunne få ret til at holde mere end de 25 feriedage i en ferieafholdelsesperiode, som ferieloven foreskriver.

Det foreslås i § 25 b, stk. 5, at en lønmodtager, som har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., har ret til ferie med ferieydelse i en efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlig forhold, jf. den nye ferielovs §§ 12-14, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Lønmodtagere, der har optjent feriedagpenge under en fraværsperiode nævnt i forslaget's stk. 1, sikres dermed retten til ferien, også i tilfælde, hvor lønmodtageren på grund af særlige forhold er forhindret i at afholde den optjente ferie med feriedagpenge i den fastsatte ferieafholdelsesperiode, og som følge heraf har mistet retten til ferien efter arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

Det foreslås i § 25 b, stk. 6, at hvis lønmodtageren fratræder, inden ferien efter forslaget til § 25 b, stk. 3-5, er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning. Det indebærer, at der gives adgang til at erstatte retten til årlig betalt ferie med en finansiell godtgørelse i form af udbetalt ferieydelse, når arbejdsforholdet ophører, inden ferien er afholdt.

Det foreslås i § 25 b, stk. 7, at ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien holdes eller udbetales efter stk. 6. Der henvises til bemærkningerne til forslaget's § 25 a, stk. 7.

I § 25 b, stk. 8, foreslås det, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse. På det grundlag kan der fastsættes nærmere regler om optjening og udbetaling af ferieydelse, hvor meget der optjenes i ferieydelse pr. kalenderdag,

hvem der er berettiget til ferieydelse, hvordan og hvornår anmodning om udbetaling af ferieydelse indgives, hvordan ferieydelsen udbetales m.v.

Det foreslås i § 25 c, stk. 1, at en person, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020 alene optjener ret til ferieydelse i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, når der i denne periode udbetales barselsdagpenge under fraværet. Det er en betingelse, at der i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 er optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Ferien afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Forslaget er en følge af, at der i ferieloven som led i overgangen til samtidighedsferie indføres en ordning, hvor en lønmodtager, som i perioden fra og med den 1. januar 2019 til og med den 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 feriedage, har ret til at afholde op til 8,3 af feriedagene optjent i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. december 2019 som særlige fondsferiedage efter lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler med betaling fra Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18]. Dette sikrer, at nye og tilbagevendte på arbejdsmarkedet vil få samme mulighed for at holde ferie i overgangsperioden, som efter gældende regler. En person, som har optjent ferieydelse i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, skal tilsvarende sikres denne mulighed.

Forslaget betyder, at personer, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter barselslovens § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2020 ikke optjener ret til at holde ferie med ferieydelse. En person, som har optjent 8,3 dage eller mere, vil uanset fraværets placering, heller ikke optjene ferie med ferieydelse,

Forslaget betyder også, at en person, som ikke er i et ansættelsesforhold under den i forslaget nævnte fraværsperiode, fortsat skal opfylde beskæftigelseskravet i kapitel 6 i barselsloven for at optjene ret til ferieydelse efter den foreslåede bestemmelse. Forslaget skal således ses i sammenhæng med den foreslåede § 25 a, hvorefter en lønmodtager i et ansættelsesforhold, optjener ret til ferieydelse, uanset at beskæftigelseskravet ikke er opfyldt. Driver lønmodtageren ved siden af sin lønmodtagerbeskæftigelse selvstændig virksomhed eller får udbetalt supplerende arbejdsløshedsdagpenge, vil lønmodtageren evt. kunne optjene ferieydelse for denne virksomhed efter den foreslåede bestemmelse, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. En lønmodtager, som under fraværet ophører i ansættelsen vil tilsvarende kun optjene ferieydelse efter § 25 a indtil ansættelsen ophører. Herefter vil der kunne optjenes ferieydelse efter forslagets § 25 c, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Det foreslås i § 25 c, stk. 2, at retten til ferieydelse ikke gælder, i det omfang der under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i

perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020 efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter forslagets § 25 a, stk. 1.

Ret til ferieydelse gælder ikke, i det omfang der i fraværsperioden på 14 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet optjenes ret til feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. da retten til feriedagpenge går forud for retten til ferieydelse.

Udbetaling af feriedagpenge kræver, at medlemmet på ferietidspunktet opfylder betingelserne for at få dem udbetalt, herunder have ret til arbejdsløshedsdagpenge i tilfælde af ledighed. Et medlem, som således har fortabt retten til at få udbetalt feriedagpenge optjent i den i forslagets § 25 c nævnte fraværsperiode, kan derfor have ret til ferieydelse.

En person, som har optjent ferieydelse optjent efter forslagets § 25 c, men som også har optjent efter forslagets § 25 a, vil desuden kun kunne få udbetalt ferieydelse efter § 25 c i forhold til den optjente ferieydelse efter forslaget § 25 a og kun for perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

I § 25 c, stk. 3, foreslås det, at udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i det forkortede ferieår fra 1. maj til 31. august 2020.

Barselslovens beskæftigelseskrav for lønmodtagere fremgår af barselslovens § 27, stk. 1. Beskæftigelseskravet opfyldes som udgangspunkt ved aktuel beskæftigelse som lønmodtager af et vist omfang og varighed. Beskæftigelseskravet kan også opfyldes på anden måde end ved aktuel beskæftigelse – herunder bl.a. ved, at den pågældende ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, jf. barselslovens § 27, stk. 1, nr. 2.

Det foreslås i § 25 c, stk. 4, at ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter §§ 33 og 35.

Forslaget indebærer, at ferieydelsen beregnes på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter § 33 og § 35 men i modsætning til forslagets § 25 ud fra forholdene på ferietidspunktet. Ved lov nr. 288 af 29. marts 2017 om ændring af barselsloven m.v. bliver der pr. 1. juli 2018 indført et nyt beregningsgrundlag for lønmodtagere, således at barselsdagpengene fremover beregnes på grundlag af det ugentlige timetal under fraværet og timefortjenesten efter betaling af arbejdsmarkedsbidrag, som lønmodtageren i gennemsnit har opnået i de seneste tre afsluttede kalendermåneder i det/de aktuelle arbejdsforhold forud for fraværet.

Barselsdagpengetimesatsen beregnes som hovedregel på baggrund af arbejdsgiverens indberetninger til indkomstregistret om udbetalt løn og løntimer for de seneste tre afsluttede kalendermåneder før fraværet. Det er fortsat det timetal, lønmodtageren eller arbejdsgiveren skal

oplyse ved ansøgning om barselsdagpenge eller anmeldelse af refusion, der lægges til grund ved beregningen.

Den beregnede timefortjeneste anvendes som hovedregel under hele barselsperioden. Der vil således som udgangspunkt kun ske omberegning i forbindelse med satsregulering af barselsdagpengene ved årsskiftet.

Der vil med hjemmel i § 33, stk. 2, blive fastsat regler om beregning af barselsdagpenge for særlige grupper af lønmodtagere, f.eks. lønmodtagere med en ikke på forhånd fastsat arbejdstid og lønmodtagere i turnusansættelse, holddrift, weekendarbejde og arbejdsfordeling, nyuddannede og nyansatte m.fl.

Der vil endvidere blive fastsat regler om omberegning på grund af en væsentlig ændring i timelønnen i forhold til beregningsgrundlaget og regler om omberegning, i det omfang lønmodtageren efter EU-retten er berettiget hertil.

Endelig foreslås det i § 25 c, stk. 5, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse. På det grundlag kan der fastsættes nærmere regler om optjening og udbetaling af ferieydelse, hvor meget der optjenes i ferieydelse pr. kalenderdag, hvem der er berettiget til ferieydelse, hvordan og hvornår anmodning om udbetaling af ferieydelse indgives, hvordan ferieydelsen udbetales m.fl.

I § 25 d, stk. 1, foreslås det, at en person, som ikke er i et ansættelsesforhold, under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferieydelse, når der udbetales barselsdagpenge under fraværet.

Forslaget betyder, at en person, som ikke er i et ansættelsesforhold under de i forslaget nævnte fraværperioder, fortsat skal opfylde beskæftigelseskravet i kapitel 6 i barselsloven for at optjene ret til ferieydelse. Forslaget skal ses i sammenhæng med den foreslåede § 25 b, hvorefter en lønmodtager optjener ret til ferieydelse efter denne bestemmelse. Driver lønmodtageren selvstændig virksomhed ved siden af sin lønmodtagerbeskæftigelse eller får lønmodtageren udbetalt supplerende arbejdsløshedsdagpenge, vil lønmodtageren evt. kunne optjene ferieydelse for denne virksomhed efter forslagens § 25 d, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt. En lønmodtager, som under fraværet ophører i ansættelsen vil tilsvarende kun optjene ferieydelse efter § 25 b, indtil ansættelsen ophører. Herefter vil der kunne optjenes ferieydelse efter forslagens § 25 d, hvis betingelserne i øvrigt er opfyldt.

Det foreslås i § 25 d, stk. 2, at retten til ferieydelse ikke gælder, i det omfang der under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter forslagens § 25 b.

Ret til ferieydelse gælder ikke, i det omfang der i fraværsperioden på 14 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet optjenes ret til feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. da retten til feriedagpenge går forud for retten til ferieydelse.

Udbetaling af feriedagpenge kræver, at medlemmet på ferietidspunktet opfylder betingelserne for at få dem udbetalt, herunder har ret til arbejdsløshedsdagpenge i tilfælde af ledighed. Et medlem, som således har fortabt retten til at få udbetalt feriedagpenge optjent i den i forslagets § 25 d nævnte fraværsperiode, kan derfor have ret til ferieydelse.

En person, som har optjent ferieydelse optjent efter forslagets § 25 b men som også har optjent efter forslagets § 25 d vil desuden kun kunne få udbetalt ferieydelse efter § 25 d i forhold til den optjente ferieydelse efter forslaget § 25 b..

Det foreslås i § 25 d, stk. 3, at ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter forslagets stk. 1, afholdes i den tilknyttede ferieafholdelsesperiode. Forslaget indebærer, at adgangen til at optjene ferie med ferieydelse for andre end lønmodtagere i et ansættelsesforhold følger den nye ferieordning med samtidighedsferie, hvor perioden for optjening og afholdelse er sideløbende. I modsætning til forslaget til §§ 25 a og 25 b vil det ikke være muligt at holde ferien i en efterfølgende ferieafholdelsesperiode uanset årsag.

I § 25 d, stk. 4, foreslås det, at udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet for lønmodtagere i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i ferieafholdelsesperioden.

Barselslovens beskæftigelseskrav for lønmodtagere fremgår af barselslovens § 27, stk. 1. Beskæftigelseskravet opfyldes som udgangspunkt ved aktuel beskæftigelse, som lønmodtager af et vist omfang og varighed. Beskæftigelseskravet kan også opfyldes på anden måde end ved aktuel beskæftigelse – herunder bl.a. ved, at den pågældende ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, hvis der ikke havde været ret til dagpenge efter barselsloven, jf. barselslovens § 27, stk. 1, nr. 2.

Det foreslås i § 25 d, stk. 5, at ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter §§ 33 og 35. Der henvises til bemærkningerne til forslagets § 25 c, stk. 4.

Endelig foreslås det i § 25 d, stk. 6, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse. På det grundlag kan der fastsættes nærmere regler om optjening og udbetaling af ferieydelse, hvor meget der optjenes i ferieydelse pr. kalenderdag, hvem der er berettiget til ferieydelse, hvordan og hvornår anmodning om udbetaling af ferieydelse indgives, hvordan ferieydelsen udbetales m.fl.

Til nr. 3

Efter den gældende § 44, stk. 1, i barselsloven skal Udbetaling Danmark for lønmodtagere, der er fyldt 16 år, indbetale et ATP-bidrag, der er det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, når Udbetaling Danmark udbetaler barselsdagpenge. Det fremgår af § 44, stk. 3, at lønmodtageren betaler 1/3 af bidraget, mens 2/3 betales af Udbetaling Danmark.

Efter den gældende § 45, stk. 3, i barselsloven skal 2/3 af det ATP-bidrag, der efter § 44 i barselsloven skal indbetales af Udbetaling Danmark for en modtager af barselsdagpenge, dækkes af private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum m.v., via et finansieringsbidrag.

Efter § 45, stk. 8 og 9, i barselsloven fastsætter beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang årligt størrelsen af finansieringsbidraget fra de private arbejdsgivere. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det finansieringsbidrag, som de private arbejdsgivere skal indbetale, udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det fremgår af betænkning nr. 1568 om en ny ferielov og overgang til samtidighedsferie, at ferieudvalget foreslår, at private arbejdsgivere kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmottagere nedsættes.

Efter Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie er aftalepartierne enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen. En ny ferieordning vil belaste arbejdsgiverne økonomisk, og aftalepartierne er derfor enige om at kompensere arbejdsgiverne efter den model, som fremgår af betænkningen.

Det foreslås derfor som led i kompensationen af arbejdsgiverne, at det fastsættes i en nyt § 45, stk. 9, at de private arbejdsgivers finansieringsbidrag til ATP-bidrag af barselsdagpenge nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Det foreslås også, at det fastsættes i stk. 9, at staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets økonomiske bemærkninger, hvor den samlede nedsættelse af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, opgjort i 2018 pl., er angivet indtil 2078.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.5.3.

Til § 3

Til nr. 1

Efter den gældende § 65, stk. 1, i lov om sygedagpenge indbetales der for modtagere af sygedagpenge et ATP-bidrag, der er det dobbelte af det bidrag, der er fastsat efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, når der udbetales sygedagpenge fra kommunen. Det fremgår af § 65, stk. 3, at personen betaler 1/3 af bidraget, mens 2/3 betales af kommunen.

Efter den gældende § 66, stk. 3, i lov om sygedagpenge skal 2/3 af det ATP-bidrag, der efter § 65 skal indbetales af kommunen for en modtager af sygedagpenge, dækkes af private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum m.v., via et finansieringsbidrag.

Efter § 66, stk. 8 og 9, i lov om sygedagpenge fastsætter beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang årligt størrelsen af finansieringsbidraget fra de private arbejdsgivere. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det finansieringsbidrag, som de private arbejdsgivere skal indbetale, udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det fremgår af betænkning nr. 1568 om en ny ferielov og overgang til samtidighedsferie, at ferieudvalget foreslår, at private arbejdsgivere kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

Efter Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie er aftalepartierne enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen. En ny ferieordning vil belaste arbejdsgiverne økonomisk, og aftalepartierne er derfor enige om at kompensere arbejdsgiverne efter den model, som fremgår af betænkningen.

Det foreslås derfor som led i compensationen af arbejdsgiverne, at det fastsættes i et nyt *stk. 9*, at de private arbejdsgivers finansieringsbidrag til ATP-bidrag af sygedagpenge nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Det foreslås også, at det fastsættes i *stk. 9*, at staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets økonomiske bemærkninger, hvor den samlede nedsættelse af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, opgjort i 2018 pl., er angivet indtil 2078.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.5.3.

Til § 4

Til nr. 1

Efter de gældende regler afhænger antallet af feriedage med ledighedsydelse af, fra hvilket tidspunkt personen er visiteret til fleksjob, jf. § 74 e, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

I det ferieår, hvor personen bliver visiteret til fleksjob, har den pågældende ret til

- 15 feriedage, svarende til sammenlagt 3 uger, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. maj til 31. juli,
- 10 feriedage, svarende til sammenlagt 2 uger, hvis ansættelsen er sket eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. august til 31. december, eller
- 5 feriedage, svarende til sammenlagt 1 uge, hvis ansættelsen er sket, eller retten til ledighedsydelse er opnået i perioden 1. januar til 30. april.

I alle efterfølgende ferieår har den pågældende ret til 25 feriedage, svarende til sammenlagt 5 uger, med ledighedsydelse.

Det foreslås, at § 74 e, stk. 3, affattes, så det kommer til at fremgå, at beregningen af ledighedsydelse under ferie vil ske således, at en person, der i hele ferieåret har modtaget ledighedsydelse, vil optjene ret til 5 ugers ferie med ledighedsydelse. I øvrige tilfælde vil der ske en forholdsmæssig beregning. Ferieåret er det år, der går fra 1. september til 31. august. Bestemmelsen vil således være i overensstemmelse med lov nr. xx af xx 2018 om ferie [L 116 - folketingsåret 2017/18], således at en ledighedsydelsesmodtager vil få ret til 5 ugers ferie om året.

Det følger af den gældende ferielov, at en lønmodtager optjener 2,08 dages betalt ferie for hver måneds ansættelse. Dette svarer til 5 ugers ferie om året. Reglerne om ledighedsydelse under ferie følger i udgangspunktet reglerne i ferieloven, hvor der optjenes ret til 25 dages ferie. En ledighedsydelsesmodtager kan også optjene ret til 25 dage med ledighedsydelse under ferie. Efter gældende regler om ledighedsydelse under ferie skal ferien holdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april.

Det foreslås, at en person, som modtager ledighedsydelse, og som i hele optjeningsåret har modtaget ydelsen, vil kunne optjene ret til 5 ugers ferie med ledighedsydelse i ferieåret, som vil løbe i perioden fra 1. september til 31. august det følgende år. I øvrige tilfælde vil der skulle ske en forholdsmæssig beregning.

En person, der modtager ledighedsydelse, vil efter forslaget kunne optjene ret til ferie med ledighedsydelse med 2,08 dage pr. måned med ledighedsydelse. I de tilfælde, hvor en person ikke har modtaget ledighedsydelse i hele optjeningsperioden, vil der blive foretaget en forholdsmæssig beregning. Det vil betyde, at en person der har modtaget ledighedsydelse i fx 6 måneder, vil have ret til ca. 12 feriedage med ledighedsydelse i ferieafholdelsesperioden.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.3.

Til nr. 2

Efter de gældende regler skal ferie med ledighedsydelse holdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder.

Ferie holdes efter de gældende regler med 5 dage om ugen, således at arbejdsfrie dage m.v. indgår i ferien med et forholdsmæssigt antal. Ferien holdes i øvrigt på samme måde, som arbejdet tidsmæssigt er tilrettelagt. Dette fremgår af den gældende ferielovs § 12, stk. 2. En fleksjobansat, som har en ugentlig arbejdsfri dag, skal således holde ferie på 5 arbejdsfrie dage om året. Dette ændres der ikke på i lov nr. xx af xx 2018 om ferie [L 116 - folketingsåret 2017/18].

Med forslaget til ændringen af § 74 e, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, ændres reglen således at ferie med ledighedsydelse vil kunne afholdes i ferieafholdelsesperioden, som vil omfatte ferieåret, hvori retten til ledighedsydelse er optjent, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. Såfremt ferie med ledighedsydelse ikke er blevet afholdt i ferieafholdelsesperioden, vil den resterende optjente ret til ledighedsydelse under ferie bortfalde. Dette svarer til de gældende regler.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.3.

Til nr. 3

Efter de gældende regler vil en person, der er ansat i et fleksjob eller som er ledig med ledighedsydelse, og som ikke har optjent ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse for hele eller dele af ferien, kunne modtage ledighedsydelse under ferien for de dage, hvor der ikke er optjent ret til løn eller feriegodtgørelse under ferien. Der sker således fradrag i antallet af feriedage med ledighedsydelse i et ferieår, i det omfang den pågældende til brug for samme ferieår har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn, og den optjente ret til ferie med feriegodtgørelse med ferie eller løn sammenlagt med retten til feriedage med ledighedsydelse overstiger 25 feriedage.

Med forslaget til ændringen i lovens § 74 e, stk. 5, bibeholdes dette princip, således, at der samlet højst vil kunne holdes 5 ugers ferie med løn, ferieydelse eller feriegodtgørelse og ferie med ledighedsydelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.3.

Til nr. 4

Efter gældende § 74 e, stk. 8, fastsætter beskæftigelsesministeren regler om varsling af afholdelse af ferie med ledighedsydelse.

Det foreslås med ændringen til § 74 e, stk. 8, at der fastsættes en bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren vil kunne fastsætte regler om retten til løbende optjening og afholdelse af ferie med ledighedsydelse.

Bemyndigelsen vil være nødvendig for at kunne opretholde en fleksibel administration med mulighed for fremadrettet at kunne fastsætte de nødvendige præciseringer, der kan være en følge af det samlede lovforslag.

Det forventes, at det er nødvendigt at fastsætte nærmere regler om retten til løbende optjening og afholdelse af ferie med ledighedsydelse.

Bemyndigelsen vil bl.a. blive anvendt til at fastsætte regler om, at ferie optjent i en ny optjeningsperiode, skal afholdes før ferie optjent i den forudgående optjeningsperiode. Det foreslås videre, at der fastsættes nærmere regler om afholdelse af ferie og ferie med ledighedsydelse i overgangsperioden mellem de sidste fire måneder af ferieafholdelsesperioden af et år, og de første fire måneder af ferieafholdelsesperioden i det efterfølgende år.

Der vil således blive fastsat regler om, at alt optjent betalt ferie ved ferieafholdestidspunktet, for både første ferieår og det efterfølgende ferieår, skal afholdes, før det vil være muligt at afholde ferie med ledighedsydelse fra første ferieår i den overgangsperioden, hvor de to ferieafholdelsesperioder overlapper.

Som eksempel vil en person i september og oktober måned optjene ret til 4,32 dage med ferie med ledighedsydelse i den nye optjeningsperiode. Hvis personen på ledighedsydelse samtidig har 5 dages ferie tilbage, som kan holdes i ferieafholdelsesperioden, som går frem til og med december måned, kan borgeren således holde de 4.32 dage med optjent ferie med ledighedsydelse fra september og oktober måned samt 5 dages ferie fra det tidligere optjeningsår i november måned.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.3.

Til nr. 5

Efter den gældende § 79, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik indbetales der for modtagere af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb et ATP-bidrag, der svarer til det bidrag, der er fastsat efter § 15 i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, når der udbetales ressourceforløbsydelse fra kommunen. Det fremgår af § 80, stk. 2, at personen betaler 1/3 af bidraget, mens 2/3 betales af kommunen.

Efter den gældende § 80 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik skal 2/3 af det ATP-bidrag, der efter § 79 skal indbetales af kommunen for en modtager af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb, dækkes af private arbejdsgivere, der er registreret efter momsloven eller lov om afgift af lønsum m.v., via et finansieringsbidrag.

Efter § 80 a, stk. 8 og 9, i lov om aktiv socialpolitik fastsætter beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension en gang årligt størrelsen af finansieringsbidraget fra de private arbejdsgivere. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det finansieringsbidrag, som de private arbejdsgivere skal indbetale, udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det fremgår af betænkning nr. 1568 om en ny ferielov og overgang til samtidighedsferie, at ferieudvalget foreslår, at private arbejdsgivere kompenseres for udgifter og rentetab ved indførelse af samtidighedsferie blandet andet ved, at staten kompenserer de private arbejdsgivere ved at sikre, at arbejdsgivernes ATP-bidrag til visse overførselsindkomstmodtagere nedsættes.

Efter Aftale om at alle lønmodtagere skal have ret til betalt ferie - ny ferieordning med samtidighedsferie er aftalepartierne enige om at lægge betænkningens økonomiske beregninger til grund for aftalen. En ny ferieordning vil belaste arbejdsgiverne økonomisk, og aftalepartierne er derfor enige om at kompensere arbejdsgiverne efter den model, som fremgår af betænkningen.

Det foreslås derfor som led i compensationen af arbejdsgiverne, at det fastsættes i et nyt *stk. 9*, at de private arbejdsgivers finansieringsbidrag til ATP-bidrag af ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Det foreslås også, at det fastsættes i *stk. 9*, at staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets økonomiske bemærkninger, hvor den samlede nedsættelse af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, opgjort i 2018 pl., er angivet indtil 2078.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger pkt. 2.5.3.

Til § 5

Til nr. 1

Eftergældende regler er personer, der under ferie modtager løn eller feriegodtgørelse berettiget til fleksløntilskud under ferien. Fleksløntilskuddet beregnes på samme efter reglerne om lønindtægter. Fleksløntilskuddet kan udbetales under ferieophold i udlandet.

Med forslaget til ændringen i § 70 f, *stk. 4*, indsættes, at en person, som modtager ferieydelse under ferie, ligeledes er berettiget til fleksløntilskud under ferie.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.3.

Til § 6

Til nr. 1

Efter gældende regler i lov om social pension indtægtsreguleres folkepensionens grundbeløb på grundlag af pensionistens indtægt ved personligt arbejde, jf. § 27, stk. 1. En indkomst indgår i

indtægtsgrundlaget, som indtægt ved personligt arbejde, når indkomsten indgår i den personlige indkomst efter personskattelovens § 3, stk. 1, og knytter sig til en aktiv arbejdsindsats i det år, hvor indkomsten indtjenes.

Efter gældende regler betragtes feriemidler som indtægt ved personligt arbejde, fordi indkomsten beskattes som personlig indkomst og knytter sig til en aktiv arbejdsindsats i det år, hvor indkomsten indtjenes. Tilgodehavende feriemidler vil således efter gældende regler indgå i indtægtsgrundlaget for beregning af folkepensionens grundbeløb, når midlerne beskattes efter overgangen til pension.

Det foreslås, at der indsættes et nyt stk. 6 i § 27, hvor det fremgår, at der ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget ved beregning af folkepensionens grundbeløb, jf. § 27, stk. 1, bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler. Der henvises til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

Forslaget indebærer, at udbetalte tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlaget. Folkepensionens grundbeløb vil således efter forslaget skulle beregnes, uden at skattepligtige tilgodehavende feriemidler indgår i indtægtsgrundlaget.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.4.

Til nr. 2

Efter gældende regler i lov om social pension indtægtsreguleres folkepensionens pensionstillæg m.v. på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt, jf. § 29, stk. 1. I indtægtsgrundlaget indgår personlig indkomst, positiv kapitalindkomst og aktieindkomst, jf. § 29, stk. 1, nr. 1.

Efter gældende regler beskattes feriemidler som personlig indkomst. Tilgodehavende feriemidler vil således efter gældende regler indgå i indtægtsgrundlaget for beregning af folkepensionens pensionstillæg m.v., når midlerne beskattes efter overgangen til pension.

Det foreslås, at der bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget for beregning af folkepensionens pensionstillæg m.v. Der henvises til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

Forslaget indebærer, at udbetalte tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlaget. Folkepensionens pensionstillæg m.v. vil således efter forslaget skulle beregnes, uden at skattepligtige tilgodehavende feriemidler indgår i indtægtsgrundlaget. Tilgodehavende feriemidler, udbetalt til en eventuel ægtefælle eller samlever, vil dermed heller ikke få betydning for pensionens størrelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.4.

Til nr. 3

Efter gældende regler i lov om social pension indtægtsreguleres førtidspension på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt, jf. § 32 a, stk. 1. I indtægtsgrundlaget indgår personlig indkomst, positiv kapitalindkomst, og aktieindkomst, jf. § 32 a, stk. 1, nr. 1.

Efter gældende regler beskattes feriemidler som personlig indkomst. Tilgodehavende feriemidler vil således efter gældende regler indgå i indtægtsgrundlaget for beregning af førtidspension, når midlerne beskattes efter overgangen til pension.

Det foreslås, at der bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget for beregning af førtidspension. Der henvises til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

Forslaget indebærer, at udbetalte tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlaget. Førtidspension vil således efter forslaget skulle beregnes, uden at skattepligtige tilgodehavende feriemidler indgår i indtægtsgrundlaget. Tilgodehavende feriemidler, udbetalt til en eventuel ægtefælle eller samlever, vil dermed heller ikke få betydning for pensionens størrelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.4.

Til nr. 4.

Der er tale om en konsekvensændring, som følge af forslaget om at indsætte et nyt stk. 6 i § 27.

Til § 7

Til nr. 1

Efter gældende regler i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. indtægtsreguleres førtidspension på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt. I indtægtsgrundlagene indgår personlig indkomst, positiv kapitalindkomst og aktieindkomst, jf. § 25, stk. 1, nr. 1.

Efter gældende regler beskattes feriemidler som personlig indkomst. Tilgodehavende feriemidler vil således efter gældende regler indgå i indtægtsgrundlagene for beregning af førtidspension, når midlerne beskattes efter overgangen til pension.

Det foreslås, at der bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler ved opgørelsen af indtægtsgrundlagene for beregning

af førtidspension. Der henvises til lov nr. xx af xx 2018 om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler [L 117 - folketingsåret 2017/18].

Forslaget indebærer, at udbetalte tilgodehavende feriemidler ikke skal indgå i indtægtsgrundlagene. Pensionen vil således efter forslaget skulle beregnes, uden at skattepligtige tilgodehavende feriemidler indgår i indtægtsgrundlagene. Tilgodehavende feriemidler, udbetalt til en eventuel ægtefælle eller samlever, vil dermed heller ikke få betydning for pensionens størrelse.

Der henvises i øvrigt til de almindelige bemærkningerne under punkt 2.4.

Til § 8

Til stk. 1

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2019, jf. dog stk. 2 og 3.

Til stk. 2

Det foreslås, at § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3, og § 4, nr. 5, træder i kraft den 1. januar 2020.

Til stk. 3

Det foreslås, at § 1, nr. 3, § 4, nr. 1-4, og §§ 6 og 7, træder i kraft den 1. september 2020.

Til § 9

Til stk. 1

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren første gang fastsætter nedsættelsen af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag af arbejdsløshedsdagpenge, jf. lovforslagets § 1, nr. 6, barselsdagpenge, jf. lovforslagets § 2, nr. 3, sygedagpenge, jf. lovforslagets § 3, nr. 1, og ressourceforløbsydelse, jf. lovforslagets § 4, nr. 5, for finansieringsbidragsåret 2020.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 784 af 21. juni 2017, som ændret bl.a. ved § 6 i lov nr. 1669 af 26. december 2017 og senest ved § 10 i lov nr. 1671 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. I § 75 h, stk. 3, ændres »ferietidspunktet« til: »ferieafholdelsestidspunktet«.

2. § 75 h, stk. 5, ophæves, og i stedet indsættes:
»Stk. 5. Beregning af feriedagpengere retten efter stk. 1 sker således, at et medlem, der i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Der kan højst optjenes ret til 16,6 dage med feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019. Der optjenes ikke ret til feriedagpenge i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. august 2020.

Stk. 6. I perioden fra den 1. maj 2020 til den 31. august 2020 kan der højst afholdes 16,6 dages ferie med feriedagpenge.«

§ 75 h. ...

Stk. 2. ...

Stk. 3. Retten til feriedagpenge er betinget af, at medlemmet på ferietidspunktet

- 1) er i et arbejdsforhold som lønmodtager eller er ledigt,
- 2) ville have dagpengeret i tilfælde af ledighed og
- 3) har afholdt sin optjente ferie med feriegodtgørelse eller løn.

Stk. 4. ...

Stk. 6-9 bliver stk. 7-10.

Stk. 5. Beregning af feriedagpengeretten efter stk. 1 sker således, at et medlem, der i hele optjeningsåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 25 dage med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning.

Stk. 6. Uanset bestemmelserne i stk. 3 og 4 har et medlem ikke ret til feriedagpenge, hvis politiet træffer afgørelse om inddragelse af pas i medfør af § 2, stk. 1, nr. 4, i lov om pas til danske statsborgere m.v., fordi der er grund til at antage, at den pågældende i udlandet deltager i aktiviteter, hvor dette kan indebære eller forøge en fare for statens sikkerhed eller andre staters sikkerhed eller en væsentlig trussel mod den offentlige orden.

Stk. 7-8. ...

Stk. 9. Nærmere regler om feriedagpenge, herunder om beregning af feriedagpengeretten, feriedagpengenes størrelse, lediges underretning til jobcenteret om tidspunktet for feriens afholdelse og kommunernes medvirken efter stk. 2, fastsættes af beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet.

§ 85 c. ...

Stk. 2-16. ...

Stk. 17. Finansieringsbidraget fra arbejdsgivere fastsættes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om finansieringsbidragets størrelse.

3. § 75 h, stk. 5 og 6, ophæves, og i stedet indsættes:

»*Stk. 5.* Beregning af feriedagpengeretten efter stk. 1 sker således, at et medlem, der i hele ferieåret har modtaget ydelser svarende til dagpenge ved fuld ledighed, vil optjene ret til 5 ugers ferie med feriedagpenge. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Ferieåret går fra 1. september til 31. august.

Stk. 6. Optjent ferie med feriedagpenge afholdes i løbet af ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret, hvori retten til feriedagpenge optjenes, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang. De optjente feriedagpenge kan kun afholdes, hvis alt optjent ferie efter ferieloven på ferieafholdelsestidspunktet er afholdt.«

4. I § 75 h, stk. 9, som bliver stk. 10, indsættes efter »størrelse,«: »retten til løbende optjening af feriedagpenge, afholdelse af ferie med feriedagpenge«.

5. I § 75 h, stk. 9, som bliver stk. 10, ændres »kommunernes« til: »Udbetaling Danmarks«.

Stk. 18. Finansieringsbidraget beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående periode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidrag vedrører. Bidraget udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 19-24. ...

§ 25. Når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., optjenes der ret til ferieydelse. Ferieydelsen udbetales i det efterfølgende ferieår.

Stk. 2-5. ...

6. I § 85 c indsættes efter stk. 17 som nyt stykke:

»*Stk. 18.* De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 17, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 18-24 bliver herefter stk. 19-25.

§ 2

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 827 af 23. juni 2017, som ændret ved § 1 i lov nr. 288 af 29. marts 2017 og § 4 i lov nr. 1669 af 26. december 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 25, *stk. 1*, affattes således:

»Når der udbetales barselsdagpenge under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden frem til og med den 31. august 2019, optjenes der ret til ferieydelse. Ferieydelsen udbetales i det efterfølgende ferieår. Ferie med ferieydelse optjent i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 afholdes dog i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.«

2. Efter § 25 indsættes:

»*Optjening af ret til ferieydelse for personer i*

ansættelse

§ 25 a. En lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020, optjener ret til ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte periode optjenes ret til

- 1) løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v.,
- 2) feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, eller
- 3) feriedagpenge med ret til udbetaling i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse, optjent efter stk. 1 i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019, afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020, hvis lønmodtageren i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 har optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Anden ferie med ferieydelse optjent efter stk. 1, udbetales efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 4. En lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. ferielovens § 38, ikke inden 1. september 2020 kan afholde ferien efter stk. 3, 1. pkt., har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Stk. 5. En lønmodtager, som i et ansættelsesforhold har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i den i stk. 1 nævnte periode, har ret til ferie med ferieydelse i den efterfølgende

ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlige forhold, jf. ferielovens § 38, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden den 1. september 2020.

Stk. 6. Fratræder lønmodtageren, inden ferien efter stk. 3-5 er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 7. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien afholdes eller udbetales efter stk. 6.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

§ 25 b. En lønmodtager, som er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferie med ferieydelse, uanset om der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte fraværsperiode optjenes ret til

- 1) løn under ferie og ferietillæg efter ferieloven, kollektiv overenskomst m.v.,
- 2) feriegodtgørelse efter ferieloven m.v., der som minimum svarer til dagpengesatsen efter § 35, eller
- 3) feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter stk. 1 afholdes i den tilknyttede ferieafholdelsesperiode, jf. dog stk. 4.

Stk. 4. En lønmodtager, som på grund af særlige forhold, jf. ferielovens §§ 12-14, ikke inden ferieafholdelsesperiodens udløb kan afholde optjent ferie med ferieydelse efter stk. 1, har ret til at holde ferien i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.

Stk. 5. En lønmodtager, som i et

ansættelsesforhold har optjent feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i den i stk. 1 nævnte periode, har ret til ferie med ferieydelse i den efterfølgende ferieafholdelsesperiode, hvis lønmodtageren på grund af særlige forhold, jf. ferielovens §§ 12-14, er forhindret i at holde ferien med feriedagpenge inden ferieafholdelsesperiodens udløb.

Stk. 6. Fratræder lønmodtageren, inden ferien efter stk. 3-5 er holdt, udbetales ferieydelsen efter anmodning til Udbetaling Danmark.

Stk. 7. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for fraværet efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., efter § 33 og § 35, når ferien holdes eller udbetales efter stk. 6.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

*Optjening af ret til ferieydelse for personer,
som ikke er i ansættelse*

§ 25 c. En person, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., i perioden fra og med den 1. september 2019 til og med den 31. august 2020 optjener alene ret til ferieydelse i perioden fra og med den 1. september til og med den 31. december 2019. Det er en betingelse, at der er udbetalt barselsdagpenge under fraværet. Det er desuden en betingelse, at der i perioden fra og med den 1. januar til og med den 31. august 2019 er optjent mindre end 8,3 dages betalt ferie efter ferieloven. Ferien afholdes i perioden fra og med den 1. maj til og med den 31. august 2020.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i de i stk. 1 nævnte fraværperioder optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i perioden fra og med den 1. maj til

og med den 31. august 2020 efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter § 25 a, stk. 1.

Stk. 3. Udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i ferieafholdelsesperioden.

Stk. 4. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter § 33 og § 35.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.

§ 25 d. En person, som ikke er i et ansættelsesforhold under fravær efter § 7, stk. 1 eller 2, eller § 8, stk. 6, 1. pkt., fra og med den 1. september 2020 optjener ret til ferieydelse, når der udbetales barseldagpenge under fraværet.

Stk. 2. Retten efter stk. 1 gælder ikke, i det omfang der i den i stk. 1 nævnte fraværsperiode optjenes ret til feriedagpenge med ret til udbetaling i ferieafholdelsesperioden efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. eller ferieydelse efter § 25 b, stk. 1.

Stk. 3. Ferie med ferieydelse optjent i ferieåret efter stk. 1 holdes i den tilknyttede ferieafholdelsesperiode.

Stk. 4. Udbetaling af ferieydelse er betinget af, at personen opfylder beskæftigelseskravet i § 27 ved påbegyndelsen af ferien i ferieafholdelsesperioden.

Stk. 5. Ferieydelsen beregnes ud fra forholdene på tidspunktet for afholdelsen af ferien efter § 33 og § 35.

Stk. 6. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om retten til optjening og udbetaling af ferieydelse.«

§ 45. ...

Stk. 2-7. ...

Stk. 8. Finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne

efter stk. 1 og 3 fastsættes af
beskæftigelsesministeren efter indstilling fra
Arbejdsmarkedets Tillægspension. I
finansieringsbidraget indgår
administrationsomkostninger, herunder
administrationsomkostninger til
Arbejdsmarkedets Tillægspension.
Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere
regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 9. Finansieringsbidraget beregnes af
Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af
de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets
Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i
en forudgående periode, hvis længde svarer til
den periode, som betaling af finansieringsbidrag
vedrører. Bidraget udgør årligt det af
beskæftigelsesministeren fastsatte
finansieringsbidrag, for hver gang
arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til
årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om
Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 10-15. ...

§ 66. ...

Stk. 2-7. ...

Stk. 8. Finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne

3. I § 45 indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:
»*Stk. 9.* De private arbejdsgiveres
finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et
beløb, der årligt fastsættes af
beskæftigelsesministeren. Staten dækker
udgiften til den årlige nedsættelse af
finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse
nr. 826 af 23. juni 2017, som ændret ved lov nr.
1541 af 19. december 2017 og § 11 i lov nr.
1669 af 26. december 2017, foretages følgende
ændring:

efter stk. 1 og 3 fastsættes af
beskæftigelsesministeren efter indstilling fra
Arbejdsmarkedets Tillægspension. I
finansieringsbidraget indgår
administrationsomkostninger, herunder
administrationsomkostninger til
Arbejdsmarkedets Tillægspension.
Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere
regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 9. Finansieringsbidraget beregnes af
Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af
de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets
Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i
en forudgående periode, hvis længde svarer til
den periode, som betaling af finansieringsbidrag
vedrører. Bidraget udgør årligt det af
beskæftigelsesministeren fastsatte
finansieringsbidrag, for hver gang
arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til
årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om
Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 10-15. ...

§ 74 e. ...

Stk. 2. ...

1. I § 66 indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:
»*Stk. 9.* De private arbejdsgiveres
finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et
beløb, der årligt fastsættes af
beskæftigelsesministeren. Staten dækker
udgiften til den årlige nedsættelse af
finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 4

I lov om aktiv socialpolitik, jf.
lovbekendtgørelse nr. 269 af 21. marts 2017,
som ændret ved § 1, nr. 25, i lov nr. 1000 af 30.
august 2015, § 8 i lov nr. 674 af 8. juni 2017 og
§ 5 i lov nr. 1669 af 26. december 2017,
foretages følgende ændringer:

Stk. 3. Retten til ledighedsydelse under ferie gælder for følgende dage og perioder:

- 1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. maj til og med den 31. juli i et ferieår, har den pågældende ret til 15 dages ferie svarende til sammenlagt 3 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.
- 2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. august til og med den 31. december i et ferieår, har den pågældende ret til 10 dages ferie svarende til sammenlagt 2 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.
- 3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. januar til og med den 30. april i et ferieår, har den pågældende ret til 5 dages ferie svarende til sammenlagt 1 uge med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i det efterfølgende ferieår.

Stk. 4. Ferie med ledighedsydelse efter stk. 3 skal afholdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder.

Stk. 5. Der sker fradrag i antallet af feriedage med ledighedsydelse i et ferieår efter stk. 3, i det omfang den pågældende til brug for samme ferieår har optjent ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn og den optjente ret til ferie med feriegodtgørelse eller løn sammenlagt med retten til feriedage med ledighedsydelse

1. § 74 e, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Beregningen af ledighedsydelse under ferie sker således, at en person, der i hele ferieåret har modtaget ledighedsydelse, vil optjene ret til 5 ugers ferie med ledighedsydelse. I øvrige tilfælde sker der en forholdsmæssig beregning. Ferieåret er det år, der går fra 1. september til 31. august.«

2. I § 74 e, stk. 4, ændres »ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april« til:

»ferieafholdelsesperioden, som omfatter ferieåret, hvori retten til ledighedsydelse optjenes, og de efterfølgende 4 måneder fra ferieårets udgang til kalenderårets udgang«, og »ferieårets« ændres til:
»ferieafholdelsesperiodens«.

3. § 74 e, stk. 5, ophæves, og i stedet indsættes:

»Stk. 5. Der kan højst holdes 5 ugers ferie med løn, feriegodtgørelse eller ferieydelse og ferie med ledighedsydelse.«

overstiger 25 feriedage.

Stk. 6-7. ...

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om varsling af afholdelse af ferie med ledighedsydelse.

§ 80 a. ...

Stk. 2-7. ...

Stk. 8. Finansieringsbidraget fra arbejdsgiverne efter stk. 1 og 3 fastsættes af beskæftigelsesministeren efter indstilling fra Arbejdsmarkedets Tillægspension. I finansieringsbidraget indgår administrationsomkostninger, herunder administrationsomkostninger til Arbejdsmarkedets Tillægspension. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om finansieringsbidragets størrelse.

Stk. 9. Finansieringsbidraget beregnes af Arbejdsmarkedets Tillægspension på grundlag af de samlede bidrag, som Arbejdsmarkedets Tillægspension har modtaget fra arbejdsgiveren i en forudgående periode, hvis længde svarer til den periode, som betaling af finansieringsbidrag vedrører. Bidraget udgør årligt det af beskæftigelsesministeren fastsatte finansieringsbidrag, for hver gang arbejdsgiveren indbetaler et beløb, der svarer til årsbidraget efter § 15, stk. 1, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Stk. 10-15. ...

4. I § 74 e, stk. 8, indsættes som 2. pkt.:

»Beskæftigelsesministeren kan endvidere fastsætte regler om retten til løbende optjening og afholdelse af ferie med ledighedsydelse.«

5. I § 80 a indsættes efter stk. 8 som nyt stykke:

»*Stk. 9.* De private arbejdsgiveres finansieringsbidrag efter stk. 8, nedsættes med et beløb, der årligt fastsættes af beskæftigelsesministeren. Staten dækker udgiften til den årlige nedsættelse af finansieringsbidraget.«

Stk. 9-15 bliver herefter stk. 10-16.

§ 5

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret ved § 1 i lov nr. 173 af 20. februar 2017 og § 9 i lov nr. 674 af 8. juni 2017, foretages følgende ændring:

1. I § 70 f, stk. 4, indsættes efter »løn« », ferieydelse«.

§ 70 f. ...

Stk. 2-3. ...

Stk. 4. Personer, der under ferie modtager løn eller feriegodtgørelse, er berettiget til fleksløntilskud under ferien. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse. Fleksløntilskuddet kan udbetales under ferieophold i udlandet.

Stk. 5-11. ...

§ 6

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1208 af 17. november 2017, som ændret ved § 33 i lov nr. 1555 af 19. december 2017, foretages følgende ændringer:

§ 27. For folkepensionister opgøres indtægtsgrundlaget for grundbeløb efter pensionistens indtægt ved personligt arbejde. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om opgørelse af indtægt ved personligt arbejde.

Stk. 2. Opgørelsesperioden for indtægtsgrundlaget efter stk. 1 er det kalenderår eller den del af et kalenderår, som pensionsudbetalingen vedrører. De enkelte indkomster i indtægtsgrundlaget henføres til den måned og det år, som de skattemæssigt henføres til.

Stk. 3. Indkomster, herunder fradragsberettigede udgifter, der ikke fremgår af indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, fordeles ligeligt over

kalenderåret.

Stk. 4. Indtægtsgrundlaget efter stk. 1 og 3 opgøres foreløbigt hver måned på grundlag af forskudsopgørelsen, når opgørelsesperioden er et helt kalenderår, jf. dog stk. 5. Hvis opgørelsesperioden er kortere end kalenderåret, opgøres indtægtsgrundlaget efter stk. 1 og 3 på grundlag af oplysninger fra borgeren til Udbetaling Danmark, jf. dog stk. 5.

Stk. 6. Indtægten afrundes nedad til nærmeste beløb, der er deleligt med 100.

Stk. 7. Den opgjorte indtægt nedsættes med et fradrag, jf. § 49, stk. 1, nr. 2.

Stk. 8. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at fordelingen, jf. stk. 3, kan fraviges, når det drejer sig om indkomster og udgifter ved selvstændig erhvervsvirksomhed.

§ 29. Indtægtsgrundlaget for pensionstillæg, varmetillæg efter § 14, stk. 2, og helbredstillæg efter § 14 a opgøres på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt. Indtægtsgrundlaget opgøres således:

1-8) ...

Stk. 2-9. ...

§ 32 a. Indtægtsgrundlaget for førtidspension opgøres på grundlag af pensionistens og en eventuel ægtefælles eller samlevers samlede indtægt. Indtægtsgrundlaget opgøres således:

1-7) ...

Stk. 2-8. ...

§ 49. Ved fastsættelse af pension for kalenderåret anvendes følgende beløb:

1. I § 27 indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:
»*Stk. 6.* Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter stk. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«
Stk. 6-8 bliver herefter stk. 7-9.

2. I § 29, *stk. 1*, indsættes som *nr. 9*:
»9) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

3. I § 32 a, *stk. 1*, indsættes som *nr. 8*:
»8) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

4. I § 49, *stk. 1, nr. 2*, ændres »stk. 7« til: »stk. 8«.

- 1) ...
2) Fradragsbeløb i den opgjorte indtægt for grundbeløb efter § 27, stk. 7, udgør 295.900 kr.
3-14) ...
Stk. 2-6. ...

§ 25. Indtægtsgrundlaget for grundbeløb opgøres således:
1-7) ...
Stk. 2-6. ...

§ 7

I lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1209 af 17. november 2017, som ændret ved § 32 i lov nr. 1555 af 19. december 2017, foretages følgende ændring:

1. I § 25, *stk. 1*, indsættes som *nr. 8*:
»8) Ved opgørelsen af indtægtsgrundlaget efter nr. 1 bortses fra tilgodehavende feriemidler udbetalt efter lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler.«

§ 8

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. januar 2019, jf. dog *stk. 2* og *3*.

Stk. 2. § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3 og § 4, nr. 5, træder i kraft den 1. januar 2020.

Stk. 3. § 1, nr. 3, § 4, nr. 1-4, og §§ 6 og 7, træder i kraft den 1. september 2020.

§ 9

Stk. 1. Beskæftigelsesministeren fastsætter første gang nedsættelsen af de private arbejdsgivers finansieringsbidrag, jf. § 1, nr. 6, § 2, nr. 3, § 3, nr. 1, og § 4, nr. 5, for finansieringsbidragsåret 2020.