



Skatteministeriet  
Nicolai Eigtveds Gade 28  
1402 København K  
Att. Andreas Bo Larsen

Sagsnr. 61.01-05-1132  
Vores ref. HJE/has  
Deres ref.

Den 17. november 2005

**Forslag til lov om indkomstregister (eIndkomst) og forslag til lov om ændring af forskellige love (konsekvensændringer som følge af lov om et indkomstregister (eIndkomst) - sammenfatning**

Ved mail af 27. oktober 2005 er LO anmodet om bemærkninger til et forslag til ovennævnte lovændring, hvor høringsfristen senere er forlænget til fredag den 18. november 2005.

LO kan tilslutte sig etableringen af et eIndkomstregister og de regelforenklinger, der påtænkes gennemført. LO skal imidlertid udtale sig imod, at der tilsyneladende påtænkes fastsat regler om betaling for adgang til og anvendelse af indkomstregistret, jf. forslagens § 7, stk. 4, nr. 6. Brugen af registret er således obligatorisk, og hidtil har vore medlemsforbund og A-kasser ikke haft udgifter på dette område. Beskæftigelsesministeriet har endvidere pålagt A-kasserne at administrere så billigt som muligt.

Der vil forekomme tilfælde, hvor de oplysninger, der indberettes af en arbejdsgiver, ikke er korrekte. Der kan være tale om oplysninger, der oprindeligt er behæftet med fejl. Der kan også være tale om oplysninger, der må korrigeres som følge af efterfølgende omstændigheder, fx som resultatet af fagretlige sager.

Spørgsmålene er her, dels hvorledes man sikrer sig, at oplysningerne korrigeres - herunder snarest muligt – og dels hvem der bærer ansvaret for, at der er foretaget fx dagpengeudbetalinger i henhold til de fejlagtige oplysninger. Lovforslagene og bemærkningerne hertil synes ikke at tage stilling til disse afgørende spørgsmål.

Det synes nødvendigt med en del følgelovgivning, for at eIndkomstregistret vil kunne fungere optimalt.

A-kassemæssigt kan nævnes, at reglerne skal tilpasses, hvad angår optagelse, overflytning, beskæftigelseskrav, beregning af dagpengesats, forbrug af ydelsesperioder og overskydende timer.

Der kan også være situationer, hvor medlemmerne falder uden for eIndkomstregistret. Det kunne være arbejde i udlandet og søfolk, der sejler på DIS-overenskomst.

Med hensyn til de gældende overenskomster og aftaler på arbejdsmarkedet, skal vi gøre opmærksom på, at der kan være uhensigtsmæssigheder i forbindelse med opgørelse, hvor der er periodeforskydning m.v.

Løn afregnes pr. uge eller pr. 14. dag, som fortsat er den mest benyttede lønudbetalingsform for timelønnede medlemmer.

I forbindelse med ferielukninger i mindst 2 uger udbetales løn indtjent før ferien senest den første torsdag efter ferien.

Kompensation for ikke afholdte feriedage udbetales i de fleste overenskomster efter udløbet af ferieåret den 1. maj efter optjeningsåret.

Endvidere åbner overenskomsterne ofte mulighed for, at der indgås lokale aftaler, som også kan indeholde overenskomstfravigende måder at udbetale løn på set i forhold til optjeningen af lønnen, fx aftaler om varierende arbejdstid, hvor der finder udligning sted mellem de perioder, hvor arbejdstiden er høj og de perioder, hvor arbejdstiden er lavere.

Endvidere er aftaler om hensættelse af timer/løn til afspadsring meget benyttet, hvilket bevirker lønudbetalinger, der tidsmæssigt kan være forskudt i forhold til optjeningsperiode - i nogle tilfælde i op til flere år.

Hvordan disse forskudte udbetalinger håndteres skattemæssigt er et vanskeligt spørgsmål.

Det bemærkes endelig, at erstatninger og godtgørelser, som udbetales til medlemmer, der afskediges af den ene eller anden årsag, ofte finder sted som engangsbeløb, der kan strække sig over flere indkomstår og indeholde såvel erstatning for ikke-økonomisk skade samt erstatning for manglende opsigelsesvarsel (løn i opsigelsesperioden).

P.D.V.

