

Udkast

Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om fleksibel efterløn

I bekendtgørelse nr. 1576 af 17. december 2013 om fleksibel efterløn, som ændret ved bekendtgørelse nr. 1437 af 16. december 2014, foretages følgende ændringer:

§ 1

1. I § 11 indsættes efter stk. 6 som nye stykker:

Stk. 7. Til at opfylde kravet i stk. 6 kan der også medregnes:

- 1) Beskæftigelse, der udføres af ulandsfrivillige i forbindelse med frivilligprogrammer, hvortil der ydes bistand i henhold til lov om Internationalt Udviklings samarbejde, eller private frivilligprogrammer udført for humanitære organisationer, der er godkendt i henhold til ligningslovens § 12, stk. 3.
- 2) Beskæftigelse, som ikke kan anses for selvstændig virksomhed, jf. bekendtgørelse om drift af selvstændig virksomhed og for hvilken, der ikke er indberettet oplysninger om indtægt og løntimer til indkomstregistret, jf. § 3 i lov om et indkomstregister. Det er en betingelse, at indtægten indgår i medlemmets årsopgørelse.
- 3) Afholdt ferie med feriegodtgørelse samt supplerende feriedage i henhold til § 8 i ferieloven, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 4) Søgnehelligdage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 5) Overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 6) Timer svarende til den opsigelsesperiode, som Lønmodtagernes Garantifond har lagt til grund ved beregningen af en udbetalt sikring i henhold til lov om Lønmodtagernes Garantifond, hvis sikringen udbetales i stedet for løn, herunder løn i en opsigelsesperiode. Der kan dog ikke medregnes timer, som medlemmet har modtaget dagpenge for.
- 7) Perioder med forskning ved højere læreanstalter, hvis der er ydet midler, der svarer til overenskomstmæssig løn.
- 8) Perioder, hvori en afskediget tjenestemand modtager rådighedsløn.
- 9) Fratrædelsesordninger på det private arbejdsmarked, der kan sidestilles med rådighedsløn for tjenestemænd, jf. nr. 8.

Stk. 8. Det er en betingelse for medregning af forhold omfattet af stk. 7, at medlemmet fremlægger den fornødne dokumentation.

Stk. 9. Opgørelsen, jf. stk. 7, nr. 3-5, sker efter reglerne om belægning for egen optjent ferie i bekendtgørelse om supplerende dagpenge.

Stk. 7-11 bliver herefter stk. 10-14.

2. I § 12 indsættes efter stk. 4 som nye stykker:

Stk. 5. Til at opfylde kravet i stk. 4 kan der også medregnes:

- 1) Beskæftigelse, der udføres af ulandsfrivillige i forbindelse med frivilligprogrammer, hvortil der ydes bistand i henhold til lov om Internationalt Udviklings samarbejde, eller private frivilligprogrammer udført for humanitære organisationer, der er godkendt i henhold til ligningslovens § 12, stk. 3.
- 2) Beskæftigelse, som ikke kan anses for selvstændig virksomhed, jf. bekendtgørelse om drift af selvstændig virksomhed og for hvilken, der ikke er indberettet oplysninger om indtægt og løntimer til indkomstregistret, jf. § 3 i lov om et indkomstregister. Det er en betingelse, at indtægten indgår i medlemmets årsopgørelse.
- 3) Afholdt ferie med feriegodtgørelse samt supplerende feriedage i henhold til § 8 i ferieloven, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 4) Søgnehelligdage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 5) Overenskomstmæssige fridage i et beskæftigelsesforhold, medmindre der er udbetalt dagpenge eller feriedagpenge.
- 6) Timer svarende til den opsigelsesperiode, som Lønmodtagernes Garantifond har lagt til grund ved beregningen af en udbetalt sikring i henhold til lov om Lønmodtagernes Garantifond, hvis sikringen udbetales i stedet for løn, herunder løn i en opsigelsesperiode. Der kan dog ikke medregnes timer, som medlemmet har modtaget dagpenge for.
- 7) Perioder med forskning ved højere læreanstalter, hvis der er ydet midler, der svarer til overenskomstmæssig løn.
- 8) Perioder, hvori en afskediget tjenestemand modtager rådighedsløn.
- 9) Fratrædelsesordninger på det private arbejdsmarked, der kan sidestilles med rådighedsløn for tjenestemænd, jf. nr. 8.

Stk. 6. Det er en betingelse for medregning af forhold omfattet af stk. 5, at medlemmet fremlægger den fornødne dokumentation.

Stk. 7. Opgørelsen, jf. stk. 5, nr. 3-5, sker efter reglerne om belægning for egen optjent ferie i bekendtgørelse om supplerende dagpenge.

Stk. 5-12 bliver herefter stk. 8-15

§ 2

Bekendtgørelsen træder i kraft den 2. januar 2017

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den xx

Morten Binder

/Kirsten Brix Pedersen

