

Flemming Frandsen

Fra: Ledelsessekretariat Ankestyrelsen <lsekr@ast.dk>
Sendt: 11. oktober 2017 13:55
Til: Flemming Frandsen; Anna Neuwert Balling; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Cc: Ledelsessekretariat Ankestyrelsen; Maja Bæk Andersen
Emne: Svar fra Ankestyrelsen - Høring om udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag
Vedhæftede filer: Høringssvar fra Ankestyrelsen - udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag.docm

AppServerName: esdh-bm-star
DocumentID: 17/09006-71
DocumentIsArchived: -1

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vedlagt svar fra Ankestyrelsen på høring om udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag.

Til jeres interne orientering er nedenfor grundlaget for Ankestyrelsens beregning af merudgiften på ca. 0,3 mio. kr. som følge af vedtagelse af lovforslaget.

Økonomi- og Indenrigsministeriet er orienteret om Ankestyrelsens høringssvar.

Beregning af omkostninger ved lovændring om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Fleksydelsesbidrag	Bemærkninger
	<i>Forventer færre sager end efterlønsområdet, da der er færre der er en del af ordningen</i>
Sager om fleksydelsesbidrag	10
Produktivitetskrav (sager pr. år)	228 <i>Standard</i>
Sagspris (kr.)	3.618 <i>Beregnet</i>
Årsværkspris inkl. OH og Administrationen (kr.)	825.000 <i>Standard</i>
ÅV forbrug i alt	0,044 <i>Beregnet</i>
Årlig udgift	36.184

Efterlønsbidrag	Bemærkninger
	<i>Bygger på erfaring fra 2012, hvor der var en tilsvarende</i>
Sager om efterlønsbidrag	30 <i>ordning</i>
Produktivitetskrav (sager pr. år)	113 <i>Standard</i>
Sagspris (kr.)	7.301 <i>Beregnet</i>
Årsværkspris inkl. OH og Administrationen (kr.)	825.000 <i>Standard</i>
ÅV forbrug i alt	0,265 <i>Beregnet</i>

Årlig udgift	219.027
Udgifter i alt	255.211
Udgift for Ankestyrelsen (mio. kr.)	
	2018
Behandling af klager i Ankestyrelsen	0,3

(Der tages forbehold for afrunding)

Det bemærkes, at Ankestyrelsen har forskellige produktivitetskrav pr. årsværk for de to typer sager. Forskellen skyldes særligt, at klagesager om efterlønsbidrag skal afgøres på møde i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, mens sager om fleksydelsesbidrag afgøres administrativt.

Venlig hilsen

Maria Teresa Raaschou-Jensen
Specialkonsulent
Ledelse og Økonomi

Dir. tlf.: 61 89 71 45
Mail: mtr@ast.dk

Postadresse: Ankestyrelsen, 7998 Statsservice
Mail: ast@ast.dk
Telefon: Tlf.: 33 41 12 00
Hjemmeside: www.ast.dk
Åbningstid: 9.00-15.00 alle hverdage

*Fortrolige og personfølsomme oplysninger
skal sendes til sikkermail@ast.dk*



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering

star@star.dk

flf@star.dk

anw@star.dk

**Svar på høring om udkast til forslag til lov om kontant og skattefri
udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag**

11. oktober 2017

Ankestyrelsen har følgende faglige bemærkninger.

Til § 1, stk. 9 og § 2, stk. 8:

Ankestyrelsen foreslår, at man tydeliggør, at der er tale om både
nuværende og tidligere medlemmer, som har indbetalt bidrag.

J.nr. 2017-0017-49878

Cpr.nr.

Ankestyrelsen

7998 Statsservice

Vi er ikke klar over, om man bevidst har undladt at indsætte en tilsvarende
bestemmelse i § 2, som er indsat i § 1, stk. 10 om vejledning, når en
person retter henvendelse.

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk

sikkermail@ast.dk

Ankestyrelsen har følgende økonomiske bemærkninger.

På baggrund af erfaringerne fra den seneste lovændring i 2012 estimeres
vedtagelsen af lovforslaget at føre til en stigning på ca. 30 klagesager om
efterlønsbidrag til behandling i Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

EAN-nr:

57 98 000 35 48 21

Åbningstid:

man-fre kl. 9.00-15.00

Vi vurderer samtidig, at vedtagelse af lovforslaget vil føre til en stigning på
ca. 10 klagesager om fleksydelsesbidrag til behandling i Ankestyrelsen.

Den økonomiske udgift for Ankestyrelsen til behandling af stigningen i
sagsantallet estimeres at være ca. 0,3 mio. kr. i 2018.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

Flemming Frandsen

Fra: Karen Louise Riis <klr@danskeakasser.dk>
Sendt: 9. oktober 2017 14:55
Til: Victoria Roland Bang; Flemming Frandsen; Anna Neuwert Balling; Rosa Navarro Hammer
Emne: SV: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Prioritet: Høj

AppServerName: esdh-bm-star
DocumentID: 17/09006-66
DocumentIsArchived: -1

Kære STAR

Det fremgår af lovforslagets § 1, stk. 3, at (tilbagebetalings-)beløbet opgøres på baggrund af dagpengenes højeste beløb for en dag i 2018.

Med månedssystemet eksisterer der ikke længere en dagssats, men alene en time- og en månedssats. Vi går ud fra, at det der menes er, at beløbet opgøres på baggrund af den maksimale timesats i 2018 ganget 7,4 for fuldtidsforsikrede og med 6 for deltidforsikrede.

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at ministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om ansøgning om tilbagebetaling af efterlønsbidrag og om dokumentation for den individuelle vejledning, a-kasserne har givet medlemmerne.

Det er vigtigt, at sådanne regler udstedes hurtigt, så a-kasserne har god tid til at indrette deres administration (bl.a. informations- og vejledningsmateriale, websites, digitale adgange og sagsgange mv.) efter de nye regler.

Danske A-kasser har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
Karen Louise Riis

Fra: Victoria Roland Bang [<mailto:vrb@star.dk>]
Sendt: 13. september 2017 15:08
Til: Rosa Navarro Hammer <rnh@star.dk>; Bent Nielsen <bent@star.dk>; Birgitte Kjelgaard Andersen <BKA@star.dk>; Brian Siggaard, KL <brs@kl.dk>; Christian Sølyst <cso@lo.dk>; Claus Jørgensen, 3F <claus.joergensen@3f.dk>; Erik Simonsen, DA <ees@da.dk>; Gregers Larsen <gla@lederne.dk>; Jørgen Bang-Petersen <jbp@da.dk>; Karen Louise Riis <klr@danskeakasser.dk>; Karen Skytte <ks@ac.dk>; Kirsten Brix Pedersen <KBP@star.dk>; Kirsten Kvist, FTF cc af materiale <kiak@ftf.dk>; Lars Toft Simonsen <lt@ftf-a.dk>; Lea Gyiring, LO cc af materiale <lgy@lo.dk>; Mads Busck, LO <mbs@lo.dk>; Marie-Louise Lindeløv <mall@di.dk>; Morten Bergulf <mberg@star.dk>; niels bjerre, AC <nbj@aka.dk>; Peter Halkjær <pha@danskerhverv.dk>; Signe Esmann Andersen <sea@lo.dk>; Sonny Andersen, HK/Danmark <49soa@hk.dk>; Torben D. Jensen <toda@ftf.dk>; Ulrik Frese, LH <ufr@lederne.dk>; Ulrik Petersen, KL <ulp@kl.dk>; ANI@lo.dk; Lone Christensen <lc@danskeakasser.dk>
Cc: Flemming Frandsen <FLF@star.dk>; Anna Neuwert Balling <anw@star.dk>
Emne: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Kære Ydelsesudvalg

Hermed sendes udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag til eventuelle bemærkninger.

Regeringen har den 20. juni 2017 indgået Aftale om flere år på arbejdsmarkedet, med Dansk Folkeparti, og det er herunder aftalt, at der i 2018 skal være mulighed for at få indbetalte efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit. Udkastet til lovforslag udmønter denne del af Aftale om flere år på arbejdsmarkedet.

Efter udkastet til lovforslag kan personer, der har indbetalt efterlønsbidrag, som ikke tidligere er tilbagebetalt, i perioden fra den 1. januar 2018 til og med den 30. juni 2018 anmode om at få bidragene udbetalt kontant.

Efter udkastet til lovforslag udbetales efterlønsbidrag, der er indbetalt for perioder til og med den 22. juni 2017, skattefrit, og efterlønsbidrag, der er indbetalt for perioder efter den 22. juni 2017 udbetales med fradrag for en afgift på 30 pct.

Personer, der får udbetalt efterlønsbidrag kontant og skattefrit, skal som betingelse for udbetalingen endeligt melde sig ud af efterlønsordningen.

Det fremgår ikke af aftalen, at personer i fleksydelsesordningen kan få udbetalt fleksydelsesbidrag på samme vilkår som i efterlønsordningen. Ved udmøntningen af aftalen er aftaleparterne blevet enige om, at muligheden for kontant og skattefri udbetaling også omfatter fleksydelsesbidrag.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering skal venligst bede om eventuelle bemærkninger til lovforslaget senest **onsdag den 11. oktober 2017**.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt til Flemming Frandsen, flf@star.dk, Anna Neuwert Balling, anw@star.dk, og til star@star.dk, gerne med kopi til Ydelsesudvalgets sekretariat Rosa Navarro Hammer rn@star.dk og Victoria Roland Bang vrb@star.dk.

Venlig hilsen

Victoria Roland Bang
Fuldmægtig
Arbejdsmarkedsydelse

Direkte telefon: 72 21 75 05
E-mail: VRB@star.dk



Styrelsen for
Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Tlf.: +45 72 21 74 00
Sikker e-mail: star@star.dk
Hjemmeside: www.star.dk

Danish Agency for
Labour Market and Recruitment
Njalsgade 72 A
2300 København S.
Phone: +45 72 21 74 00
Secure e-mail: star@star.dk
Website: www.star.dk



Pas på miljøet - udskriv kun denne e-mail, hvis det er nødvendigt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S



19-09-2017
EMN-2017-03972
1085822
Clemens Ørnstrup Etzerodt

Høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har d. 13. september 2017 fremsendt høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag med anmodning om Danske Regioners bemærkninger hertil.

Danske Regioner skal herved meddele, at man ikke har bemærkninger til udkastet

Med venlig hilsen

Ole Lund Jensen

DANSKE REGIONER
DAMPFÆRGEVEJ 22
2100 KØBENHAVN Ø
+45 35 29 81 00
REGIONER@REGIONER.DK
REGIONER.DK



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72 A
2300 København S

Sendt til: lf@star.dk, anw@star.dk og
star@star.dk

4. oktober 2017

Datatilsynet
Borgergade 28, 5.
1300 København K

CVR-nr. 11-88-37-29

Telefon 3319 3200
Fax 3319 3218

E-mail
dt@datatilsynet.dk
www.datatilsynet.dk

J.nr. 2017-112-0765
Dok.nr. 446002
Sagsbehandler
Cathrine Engsig
Sørensen
Direkte 3319 3229

Vedrørende høring over udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Ved e-mail af 13. september 2017 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering anmodet om Datatilsynets eventuelle bemærkninger til ovennævnte lovforslag.

Datatilsynet skal i den anledning udtale følgende:

1. Tilsynet forudsætter, at enhver behandling af personoplysninger i forbindelse med de i lovforslaget beskrevne aktiviteter skal ske under behørig iagttagelse af den til enhver tid gældende lovgivning om behandling af personoplysninger.

Datatilsynet kan navnlig pege på følgende regler i den gældende persondatalov¹:

- Grundbetingelserne i persondatalovens § 5 om god databehandlings-skik, saglighed, proportionalitet, datakvalitet og sletning.
- Behandlingsbetingelserne i persondatalovens § 6 om almindelige personoplysninger, §§ 7 og 8 om følsomme personoplysninger, § 11 om personnumre samt § 27 om overførsel af personoplysninger til tredjelande.
- Reglerne om de registreredes personers rettigheder i kapitel 8-10, herunder
 - Den dataansvarliges oplysningspligt ved modtagelse/indsamling af oplysninger, jf. persondatalovens §§ 28 og 29.
 - Den registreredes ret til indsigt og øvrige rettigheder.
- Reglerne om datasikkerhed i §§ 41 og 42 – kravet om fornødne sikkerhedsforanstaltninger, skriftlig databehandleraftale og kontrol med databehandleren.

2. Det bemærkes for en god ordens skyld, at det følger af persondatalovens § 57, at der ved udarbejdelse af bekendtgørelser, cirkulærer eller lignende generelle retsfor skrifter, der har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindel-

¹ Lov nr. 429 af 31. maj 2000 om behandling af personoplysninger med senere ændringer.

se med behandling af personoplysninger, skal indhentes en udtalelse fra Datatilsynet.

Datatilsynet forudsætter, at tilsynet bliver hørt over eventuelle bekendtgørelser, der skal udstedes i medfør af loven, i det omfang disse har betydning for beskyttelse af privatlivet i forbindelse med behandling af personoplysninger.

Kopi af dette brev er sendt til Justitsministeriets Lovafdeling til orientering.

Med venlig hilsen

Cathrine Engsig Sørensen

Odense, den 10. oktober 2017

Kommunikation
Ref.: LHA
Direkte: 6313 8607
E-mail: lha@f-f.dk



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Njalsgade 72A
2300 København S

Sendt til e-mail ilf@star.dk, anw@star.dk, star@star.dk

Høring af forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag, j. nr. 17/09006

Med henvisning til høringsudkast til lovforslaget sender Frie Funktionærer hermed sine kommentarer.

Løbende udbetaling

Vi noterer os med tilfredshed, at der i udkastet til lovtæksten i § 1, stk. 6, og § 2, stk. 6, lægges op til, at udbetalingsperioden følger ansøgningsperioden. Modsat den politiske aftale om, at der for ansøgninger indgivet i perioden 1. januar 2018 til 30. juni 2018 først kan ske i juli måned 2018. Med lovudkastet stilles de medlemmer, der vælger at benytte sig af den skattefri udbetaling og fravælger efterlønsordningen, dermed bedre og skal ikke vente unødigt længe på udbetalingen.

Overdragelse/retsfølgning

Vi anbefaler, at lovudkastet tilføjes samme bestemmelse som ved den tilsvarende skattefrie udbetaling i 2012 (lov nr. 1365 af 28. december 2011, § 6, stk. 2), om, at aftaler om overdragelse af retten til indbetalte efterlønsbidrag er ugyldige, ligesom indbetalte bidrag ikke kan gøres til genstand for retsfølgning. Bestemmelsen skal sikre, at den skattefri udbetaling af efterlønsbidrag ikke får indflydelse på fx en eventuel beregning af kontanthjælp.

Hvis høringssvaret giver anledning til spørgsmål, er vi gerne til rådighed.

Med venlig hilsen
Frie Funktionærer

Vivi B. Arnoldus
Forsikringschef

Lone Hansen
Afdelingschef

FRIE FUNKTIONÆRER

Hovedkontor
Paghs Cård
Overgade 24
Postboks 925
DK-5100 Odense C
Tlf. 6313 8550

Her møder du os:
På f-f.dk/kontakt finder du
de byer, du kan møde os i.

E-mail:
fifuf@f-f.dk

f-f.dk

STAR
star@star.dk
anw@star.dk
flf@star.dk

Forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Tak for høring af 13. september 2017 om ovennævnte lovforslag.

København
den 9. oktober 2017

Indledningsvis bemærkes, at Ledernes Hovedorganisation er positive over for indholdet i lovforslaget og det politiske forlig, der ligger til grund herfor.

Det baseres både i synspunkter omkring et forventet større arbejdskrafts-udbud jo færre, der er i efterlønsordningen, det bidrager i sig selv til en forbedring af de offentlige finanser, dels må det antages, at det giver en yderligere positiv effekt på de offentlige finanser på sigt, da den manglende indtægt ved efterlønsbidraget og udgifterne til de forventede bidragsudbetalinger i 2018 skønnes at være mindre, end udgifter til efterløn og skattefri præmie, hvis alle blev i ordningen. Det samme gælder i forhold til fleksydelsesordningen.

Omkring de enkelte elementer i lovforslaget bør det sikres, alle relevante personer får en tilstrækkelig information og mulighed for vejledning i a-kasserne og Udbetaling Danmark, omvendt bør administrationen heraf bliver så enkel og smidig som mulig.

Vi har følgende bemærkninger til de enkelte bestemmelser i lovforslaget:

Til § 1, stk. 6: Det fremgår af bestemmelsen, at udbetalingen finder sted i perioden den 1. januar 2018 til og med den 31. juli 2018. Det fremgår dog af bemærkningernes pkt. 1.1., at "beløbet vil blive udbetalt i juli måned 2018". I forhold til bemærkningerne til § 1, stk. 7, ses dog, at det er lovtæksten som synes at være det tiltænkte. Det er en fravigelse af den politisk aftales tekst. Vi er dog enige i, at der skal være en sådan mulighed.

Til § 1, stk. 7: Det gør administrationen unødigt tung, hvis der skal administreres ift. det præcise dødstidspunkt. Reglen kan fx være, at søger medlemmet selv, er det skattefrit, er det boet, der søger, er det skattepligtigt i boet. Alternativt kan det håndteres på samme måde som sidst, der var mulighed for at fravælge ordningen på denne vis.

Endelig skal der tages højde for, at loven træder i kraft 1. januar 2018, og at der derfor er meget kort tid til at informere de medlemmer, der når efterlønsalderen fx den 2. januar 2018. Derfor vil der for visse personer i målgruppen være et reelt informations- og vejledningsbehov ultimo 2017.

Ledernes
Hovedorganisation

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283

www.lederne.dk

Dette bør adresseres i forbindelse med behandlingen af lovforslaget eller den bekendtgørelse, der nærmere skal regulere denne.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ulrik Frese', written in a cursive style.

Ulrik Frese
Teamchef



Islands Brygge 32 D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

flf@star.dk, anw@star.dk, star@star.dk,
cc. mh@star.dk og vrb@star.dk .

LO-sagsnr. 17-2535
FTF-sagsnr.
Vores ref.
Deres ref. 17/09006

Den 11. oktober 2017

Høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

LO og FTF har modtaget udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag i høring.

Regeringen har den 20. juni 2017 indgået aftale om flere år på arbejdsmarkedet med Dansk Folkeparti, og det er herunder aftalt, at der i 2018 skal være mulighed for at få indbetalte efterlønsbidrag udbetalt, kontant og skattefrit. Udkastet til lovforslag udmønter denne del af Aftale om flere år på arbejdsmarkedet.

Efter udkastet til lovforslag, kan personer, der har indbetalt efterlønsbidrag, som ikke tidligere er tilbagebetalt, i perioden fra den 1. januar 2018 til og med den 30. juni 2018 anmode om at få bidragene udbetalt kontant.

Efter udkastet til lovforslag udbetales efterlønsbidrag, der er indbetalt for perioder til og med den 22. juni 2017, skattefrit, og efterlønsbidrag, der er indbetalt for perioder efter den 22. juni 2017 udbetales med fradrag for en afgift på 30 pct.

Personer, der får udbetalt efterlønsbidrag kontant og skattefrit, skal som betingelse for udbetalingen endeligt melde sig ud af efterlønsordningen.

LO og FTF er imod lovforslaget. Med en skattefri udbetaling af efterlønsbidrag tilskyndes lønmodtagerne til at træffe kortsigtede beslutninger, som de måske fortryder, den dag helbredet uventet skranner, og de har behov for at trække sig tilbage nogle år før folkepensionsalderen.

LO og FTF's modstand skal ses i lyset af stigningen i den lovbestemte tilbagetrækningsalder. Set i det lys, er det vigtigt, at de grupper der ikke kan arbejde indtil pensionsalderen kan overgå til efterløn.

Problemet forstærkes af, at muligheden for at få tilkendt seniorførtidspension samtidig er blevet kraftigt forringet gennem en lang årrække. Dermed kan nedslidte lønmodtagere, som har været tilknyttet arbejdsmarkedet i over 40 år, risikere at stå uden reelle muligheder for en værdig afvikling af deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det fremgår ikke af den politiske aftale, at personer i fleksydelsesordningen kan få udbetalt fleksydelsesbidrag på samme vilkår som i efterlønsordningen. Ved udmøntningen af aftalen er aftaleparterne blevet enige om, at muligheden for kontant og skattefri udbetaling også omfatter fleksydelsesbidrag.

LO og FTF finder, at dette er en yderligere stramning i forhold til aftaleteksten og er ligeledes imod denne del af lovforslaget.

Det fremgår af lovforslaget, at udbetalt fleksydelsesbidrag er en skattefri udbetaling. Det bør i lovgivningen fremgå, at udbetalt fleksydelsesbidrag er undtaget for modregning i ledighedsydelse, flekslønstilskud, ressourceforløbsydelse og kontanthjælp.

Herudover mener vi, at det er en stramning af aftaleteksten, når der i bemærkningen til § 1, stk. 7 foreslås, at der ikke kan ske kontant og skattefri udbetaling til et dødsbo i den situation, hvor medlemmet allerede har søgt om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidraget inden dødsfaldet. LO og FTF mener, at det er afgørende, at medlemmet med sin ansøgning har tilkendegivet og taget stilling at ville udskyde sin tilbagetrækning på arbejdsmarkedet. Der er derfor tale om forskelsbehandling, hvis en sådan anmodning skal behandles anderledes end for andre, der søger om udbetaling. Det afgørende må være medlemmets hensigt på tidspunktet for anmodning om udbetaling. Herudover vil en evt. sagsbehandlingstid ved udbetalingen kunne blive afgørende for, om udbetalingen når at blive udbetalt inden eller først efter et dødsfald.

Hvis lovbemærkningen fastholdes, skal vi bede om, at det ved udmøntningen bliver præciseret, at det er a-kassens kørselsdato af udbetalingen, der er afgørende for, at udbetalingen sker kontant og skattefrit – og ikke den faktiske dispositionsdato på medlemmets konto.

Endelig bør nedenstående punkt afklares:

Af §1, stk. 6 fremgår det, at udbetaling af efterlønsbidrag finder sted fra 1. januar 2018 til 31. juli 2018.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår det under pkt. 1.1., at ansøgningsperioden er fra 1. januar 2018 til 31. juli 2018 – men at beløbet først bliver udbetalt i juli 2018. Det er ikke det der står i selve lovforslaget.

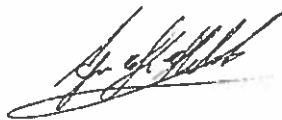
LO og FTF foretrækker, at udbetalingerne vil ske fra 1. juli 2018, sådan som der var lagt op til i den politiske aftale. Det kan også være med til at sikre, at vores medlemmer får tid til at træffe deres beslutning om at benytte sig af ordningen eller ej på et veloplyst og velovervejet grundlag, idet de vil have mulighed for at ændre beslutning frem til tidspunktet for udbetaling. Det vil efter vores opfattelse give administrative fordele for a-kasserne og Udbetaling Danmark.

Endelig ønsker LO og FTF en præcisering af, at medlemmer, der har afmeldt sig efterlønsordning i forbindelse med at de er visiteret til fleksjob, og som efterfølgende har indbetalt fleksydelsesbidrag, forsat skal anmode om efterlønsbidraget fra deres tidligere a-kasse. I den forbindelse vil det være hensigtsmæssigt, at det bliver beskrevet som en del af Udbetaling Danmarks vejledningsforpligtelse jf. § 2 stk. 8 i lov-

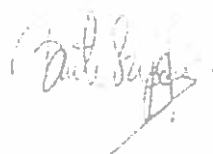
forslaget, at Udbetaling Danmark vejleder om, at personer registreret med fleksydelsesbidrag i de fleste tilfælde også vil have mulighed for at søge om udbetaling af efterlønsbidrag.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at der bør ske en tilstrækkelig information og rådgivning til målgruppen for skattefri udbetaling af efterlønsbidrag, således at målgruppen er klar over konsekvenserne af at få udbetalt efterlønsbidraget.

Med venlig hilsen



Ejner K. Holst, LO



Bente Sorgenfrey, FTF

Flemming Frandsen

Fra: Maria Kjer Hedegaard - MHX <MHX@atp.dk>
Sendt: 11. oktober 2017 14:35
Til: Flemming Frandsen; Anna Neuwert Balling; Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Emne: Høring vedrørende udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

AppServerName: esdh-bm-star
DocumentID: 17/09006-72
DocumentIsArchived: -1

STAR har den 13. september 2017 anmodet Udbetaling Danmark om bemærkninger til udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag (herefter lovforslaget).

Udbetaling Danmark har ikke bemærkninger til de overordnede linjer i lovforslaget vedrørende kontant og skattefri udbetaling af fleksydelsesbidrag.

Nedenfor fremgår forhold, som Udbetaling Danmark vurderer bør gives opmærksomhed:

1. Det fremgår af lovforslagets § 2, stk. 4, at fleksydelsesbidrag, der er indbetalt til og med den 22. juni 2017 ikke medregnes den skattepligtige indkomst, hvis de udbetales kontant. Af stk. 5 følger, at der for fleksydelsesbidrag indbetalt efter den 22. juni 2017 skal svares en afgift på 30 pct. af den kontante udbetaling. Udbetaling Danmark bemærker i den forbindelse, at en skæringsdato, der ikke ligger ved månedsskift, kan forekomme u hensigtsmæssig for den administrative behandling af udbetalingerne. Dette skyldes for det første, at det er mere kompliceret at behandle udbetalingsagerne, når skæringsdatoen ikke ligger ved udgangen af en måned, blandt andet fordi bidragene beregnes pr. måned og indbetales kvartalsvis. Dertil kommer, at kommunikationen med borgerne bliver mere kompliceret, når det af afgørelsen skal fremgå, at der alene skal svares afgift af den kontante udbetaling af dele af bidragene fra juni måned.
2. Den i lovforslagets § 2, stk. 2, fastsatte adgang til i særlige tilfælde at se bort fra, at en ansøgning er modtaget efter ansøgningsfristens udløb kan erfaringsmæssigt give administrative og kommunikative vanskeligheder, idet langt de fleste borgere, der henvender sig efter fristen, ikke vil være omfattet af bestemmelsen. Det kunne gøre administrationen af reglerne og kommunikationen med borgerne mere smidig, hvis det blev præciseret i lovtekst eller den kommende bekendtgørelse, hvad der skal forstås ved "særlige tilfælde".
3. Udbetaling Danmark vil blot for god ordens skyld sikre sig, at bemærkningerne i lovforslagets side 21, 5. afsnit alene skal forstås som information om gældende ret.
4. Idet lovforslagets vedtagelse forventeligt sker tæt på lovens ikrafttrædelsestidspunkt, finder Udbetaling Danmark det formålstjenligt, hvis det blev præciseret, om der skal gælde særlige regler for, hvor lang tid der må forløbe fra borgeren søger om udbetaling af fleksydelsesbidragene, og til udbetaling sker. Udbetaling Danmark har noteret sig, at udbetalingen senest skal ske 31. juli 2018, med mindre der foreligger særlige omstændigheder.
5. I tilknytning til ovenstående punkt 4 vil Udbetaling Danmark gøre opmærksom på, at Udbetaling Danmark, henset til den korte frist fra vedtagelse af lovforslaget til ikrafttrædelsestidspunktet, har igangsat forberedelsen af lovens gennemførelse.

Overordnet set vil en lovændring med en så kort frist fra lovforslagets vedtagelse til ikrafttrædelsestidspunktet medføre risiko for, at dele af lovens gennemførelse ikke sker på den mest optimale måde. Dette medfører tillige en risiko for en forringet borgeroplevelse.

6. Det bemærkes endelig, at Udbetaling Danmark forventer, at der vil være flere end 725 borgere, der søger om skattefri udbetaling, idet borgere der er ophørt med indbetaling, men som fortsat har beløb stående, i større grad forventes at anmode om skattefri udbetaling.

Venlig hilsen
Maria Kjer Hedegaard

atp=

Juridisk Konsulent - Driftsjura - Bølg & Pension
Direkte nummer 4831 5659 - Mobil 21638284
E-mail MKH@ATP.DK

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Tlf 7011 1213 · www.atp.dk

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejlagtig bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, star@star.dk

Flemming Frandsen, ff@star.dk

Anna Neuwert Balling, anw@star.dk

10. oktober 2017 · asd

Høringssvar vedr. udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag

Hermed følger Ældre Sagens bemærkninger til udkast til forslag til lov om kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag og fleksydelsesbidrag, som er led i udmøntningen af Aftale om flere år på arbejdsmarkedet indgået af regeringen og Dansk Folkeparti.

Det fremgår af forslaget, at alle personer, som er registreret med indbetalte efterløns- eller fleksydelsesbidrag, har mulighed for at få indbetalte bidrag udbetalt kontant og skattefrit fra den 1. januar 2018 til og med den 30. juni 2018, mod at man melder sig ud af hhv. efterløns- og fleksydelsesordningen.

Ældre Sagen er først og fremmest glade for, at efterlønsordningen bevares, og at en eventuel skattefri udbetaling af efterlønsbidrag er den enkeltes valg. Det er imidlertid særdeles vigtigt, at medlemmer af efterlønsordningen bliver informeret grundigt om både fordele og ulemper ved at få efterlønsindbetalingerne udbetalt skattefrit, inden de træffer valget om at træde ud af ordningen eller ej.

Vælger man den skattefri udbetaling af efterlønsindbetalingerne, frasiger man sig helt muligheden for ret til efterløn, idet man ikke vil kunne tilmelde sig ordningen igen efterfølgende. Dermed frasiger man sig også muligheden for at få eller bevare sin ret til et seniorjob, såfremt man skulle blive arbejdsløs og opbruge retten til dagpenge, når der er mindre end fem år til, at man kan gå på efterløn.

Man vil heller ikke længere kunne modtage den skattefri efterlønspræmie, hvis man vælger at få sine efterlønsindbetalinger udbetalt skattefrit og derefter arbejder længere end sin efterlønsalder. I dag vil en efterlønsberettiget, som arbejder ud over efterlønsalderen og frem til folkepensionsalderen, kunne få udbetalt op til 160.000 kr. skattefrit. For nogle vil det dermed bedre kunne betale sig at forblive i efterlønsordningen end at få efterlønsindbetalingerne udbetalt skattefrit.

Det har således vidtrækkende langsigtede konsekvenser for den enkelte at melde sig ud af efterlønsordningen, som skal holdes op imod den økonomiske fordel her og nu. På den baggrund må der stilles betydelige krav til oplysnings- og informationsindsatsen i forbindelse med muligheden for kontant og skattefri udbetaling af efterlønsbidrag.

Ældre Sagen mener, at arbejdsløhedskasserne, udover generel information om konsekvenserne af at få udbetalt sine efterlønsindbetalinger skattefrit, også skal forpligtes til at oplyse om størrelsen på den enkeltes mulige skattefrie udbetaling samt størrelsen på den skattefrie efterlønspræmie, såfremt man fortsætter med at arbejde til efter efterlønsalderen. En sådan oplysning vil være vigtig for den enkelte og vil kunne hjælpe den enkelte med at træffe et velovervejede valg på et oplyst grundlag om sin fremtid i efterlønsordningen.

I det omfang der igangsættes en offentlig informationskampagne vedr. muligheden for udbetaling af efterlønsbidrag, bør en sådan kampagne ligeledes informere om de muligheder og fordele, man permanent frasiger sig ved at melde sig ud af efterlønsordningen.

Derudover mener Ældre Sagen, at retten til seniorjob giver en sikkerhed og tryghed, som er et af de afgørende elementer for fortsat at indbetale til efterlønsordningen. Arbejdsløsheden blandt seniorer er ikke større end for resten af arbejdsstyrken. Men hvis seniorer først er blevet arbejdsløse, er det sværere for dem at få arbejde igen, hvorfor de også er arbejdsløse i længere tid. Seniorjobordningen er med til at sikre, at seniorer, som har været arbejdsløse i længere tid, og som er i fare for at komme endnu længere væk fra arbejdsmarkedet, har mulighed for at blive på arbejdsmarkedet, så længe de vil og kan, i stedet for at blive skubbet ufrivilligt ud.

I forbindelse med seniorjobordningen oplever vi en større usikkerhed blandt medlemmer om, hvorvidt seniorjobordningen får lov til at bestå i fremtiden og under hvilke betingelser i så fald. Ældre Sagen opfordrer derfor til, at det fra politisk hold tilkendegives, at seniorjobordningen i sin nuværende form forbliver en del af efterlønsordningen.

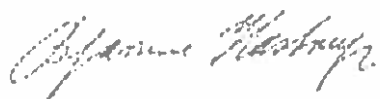
Ikke alle vil kunne blive på arbejdsmarkedet, til de når deres folkepensionsalder. Nogle er i større risiko for at måtte forlade arbejdsmarkedet for bestandigt, før de når folkepensionsalderen end andre. Personer, der er visiteret til eller ansat i fleksjob, er netop visiteret til fleksjob på grund af reduceret arbejdsevne. Dette gør dem alt andet lige dårligere stillet i forhold til at blive på arbejdsmarkedet til folkepensionsalderen.

Ældre Sagen er bekymret for, at medlemmer af fleksydelsesordningen ikke vil få den nødvendige vejledning i forbindelse med beslutningen om at få udbetalt sine fleksydelsesbidrag skattefrit. Ældre Sagen mener derfor, at vejledningen af personer, der har indbetalt fleksydelsesbidrag, skal skærpes med henblik på, at den enkelte får vejledning i, hvad der vil være mest optimalt at gøre for vedkommende.

Det er positivt, at skattefrie udbetalinger af efterløns- og fleksydelsesbidrag efter lovforslaget ikke får indflydelse på beregningen af kontanthjælp og uddannelseshjælp. Ældre Sagen mener dog, at det også bør fremgå af lovforslaget, at der skal ses bort fra formue, der stammer fra de skattefrie udbetalte efterløns- og fleksydelsesbidrag, i beregningen af kontant- eller uddannelseshjælpen for personer, der har fået efterløns- og fleksydelsesbidrag udbetalt skattefrit umiddelbart inden overgangen til kontant- eller uddannelseshjælp. For eksempel kan sygedagpengemodtagere, der har modtaget sygedagpenge i 22 uger, og som ikke kan komme i jobafklarings- eller ressourceforløb, risikere at overgå til kontanthjælp. Hvis vedkommende har fået udbetalt sine efterlønsbidrag skattefrit inden overgangen fra sygedagpenge til kontanthjælp, vil kommunen - med mindre andet præciseres i denne lov - medregne denne formue ved beregningen af kontant- eller uddannelseshjælpen. Ældre Sagen mener ikke, at dette er rimeligt og opfordrer derfor til, at det præciseres, at efterløns- og fleksydelsesbidrag udbetalt skattefrit umiddelbart inden en overgang til kontant- eller uddannelseshjælp ikke skal indgå i beregningen af kontant-

eller uddannelseshjælpen. Såfremt dette ikke ændres, bør modtagere af sygedagpenge informeres grundigt om mulige konsekvenser ved skattefri udbetaling af efterløns- og fleksydelsesbidrag ved overgang til kontant- eller uddannelseshjælp.

Venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bjarne Hastrup', written in a cursive style.

Bjarne Hastrup
Adm. direktør