

Lise-Lotte Lund (FAMSTYR)

Fra: Keld Olsen [KEO@ddd.dk]

Sendt: 21. august 2006 10:46

Til: Familiestyrelsen

Cc: PDA@LIST.DDD.DK

Emne: Svar på høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

Familiestyrelsen
att.: Merethe Johansen

Styrelsens j.nr. 06-7500-00005 DDD-journal nr. 0600348

Vedr.: Svar på høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Den Danske Dyrlægeforening/Praktiserende Dyrlægers Arbejdsgiverforening har modtaget høringsbrev af 30. juni 2006 om barselsudligningsbekendtgørelsen og har følgende bemærkninger.

1. § 23 i udkastet må efter sin orlyd forstås således, at der ikke kan ydes refusion, hvis der ikke er udbetalt løn under barselsorlov i mindst 20 uger efter barslen. En sådan fortolkning af vil fuldstændig undtage dyrlægeklinikker ansatte ansatte barslende dyrlæger, som har ret til barselsorlov i 14 uger efter fødslen.

Familiestyrelsen har dog telefonisk meddelt, at det er hensigten at begrænse den maksimale udbetaling til 18 uger. Dette bør imidlertid for god ordens skyld fremgå af teksten.

2. § 18's rentefastsættelse er ganske urimelig, da den ligger langt ud over de faktiske udgifter ved for sen betaling.

3. Timetallet i § 8, nr. 2 bør fastsættes til 8, da dette er skæring i forhold til anden lovgivning, bl.a. ansættelsesbevisloven og funktionærloven.

Endeligt finder vi det besynderligt, at ATP påbegynder opkrævning, inden bekendtgørelsen er vedtaget. Dette fratager arbejdsgiverorganisationerne muligheden for at kunne formidle reglerne samtidig med, at formidlingsbehovet opstår.

Med venlig hilsen
Keld Olsen
Den Danske Dyrlægeforening
Tlf.: 38 71 08 88

22/8
Familiestyrelsen J.nr.

06-7500-00005

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

Bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

København
den 18. august 2006

Ledernes Hovedorganisation skal hermed afgive sine bemærkninger til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Lederne hilser en barselsudligningsordning for det private arbejdsmarked velkommen.

Det er væsentligt, at kvinders position på arbejdsmarkedet styrkes. En barselsudligningsordning er et skridt i den rigtige retning.

Selvom antallet af kvindelige ledere er stigende, er der fortsat markant færre kvindelige ledere end mandlige.

Det er Ledernes opfattelse, at ordningens øgede refusionsmulighed er et skridt på vejen til at styrke kvinders position på arbejdsmarkedet ved at reducere de økonomiske byrder i forbindelse med de kvindelige ansattes barselsorlov.

Det vil imidlertid være ønskeligt med en forsikringsmodel, som uden loft dækker de faktiske udgifter knyttet til betaling af løn under barsel. Det vil fjerne en mulig barriere for kvinders karriere og være med til at fremme antallet af kvinder i lederstillinger.

Det er Ledernes opfattelse, at såvel indbetaling til som refusion fra barselsudligningsordningen er særdeles kompliceret og administrativ krævende. Det gælder særligt med hensyn til hvem, ordningen omfatter. Lederne vil derfor opfordre til, at der udarbejdes en vejledning og oprettes en hotline, hvor virksomheder, der omfattes af ordningen, kan søge råd og vejledning.

Med venlig hilsen

Niels Aagaard

**Ledernes
Hovedorganisation**

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Telefax 3283 3284

E-mail: lh@lederne.dk
www.lederne.dk

CFU

Centralorganisationernes
Fællesudvalg

Løngangstræde 25, 4. sal
1468 København K
Tlf 3817 8100 Fax 3817 8130

Ministeriet for Familie- og
Forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

MODTAGET

21 AUG. 2006

Familiestyrelsen

18. august 2006
13758.6 HRM/DAR/lre

Høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejds- marked

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender har den 4. juli 2006 fremsendt udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private område til høring.

Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) skal hermed kvittere for modtagelsen, men da bekendtgørelsen alene omhandler det private arbejdsmarked, afstår CFU fra at fremsætte bemærkninger til indholdet i udkastet.

Med venlig hilsen
f. Helmut Madsen


Dan Richardsen

24/8
Familiestyrelsen J.nr.

06-7500-0005



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk
Bank konto: 0400-100-1002183

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

Att.: Merete Johansen


Sagsnr.: 625.4
HH
Direkte tlf.nr.: 3347 0624
21. august 2006

Vedr.: Høringssvar på udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

KTO har modtaget Familiestyrelsens e-mail af 30. juni 2006 hvorved ovenstående udkast til bekendtgørelse sendes i høring.

KTO har ikke selvstændige bemærkninger til udkastet til bekendtgørelse, idet KTO samtidig skal henvise til evt. høringssvar fra KTO's medlemsorganisationer og fra LO, FTF og AC.

Med venlig hilsen


Jørgen Holst


Henrik Højrup Hansen



Foreningen af Statsautoriserede Revisorer

Kronprinsessegade 8, 1306 København K. Telefon 33 93 91 91
Telefax nr. 33 11 09 13 e-mail: fsr@fsr.dk Internet: www.fsr.dk

Familiestyrelsen
Att.: Merethe Johansen
Stormgade 2-6
1470 København K

18. august 2006
mbl/osj (X:\Faglig\HORSVAR\2006\H096-06.doc)

Høring af bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked

Familiestyrelsen har ved e-mail af 30.juni 2006 fremsendt ovennævnte forslag i høring med anmodning om bemærkninger.

Foreningen har gennemgået lovforslaget, og har ikke fundet anledning til at fremsætte bemærkninger, da det falder udenfor foreningens naturlige interesseområde.

---oo0oo---

Såfremt der er spørgsmål i forbindelse med ovenstående, står foreningen gerne til rådighed for en uddybelse heraf.

Med venlig hilsen

Niels Ebbe Andersen
fagdirektør



Ministeriet for familie- og forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

Den 21. august 2005
HFA/ame

Sagsnr. 200600631-5

Att.: Merethe Johansen

Sendt pr. mail

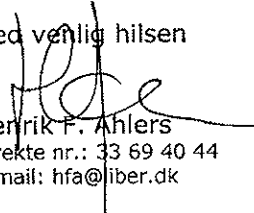
Høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

Liberale Erhvervs Råd (LIBER) har modtaget bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked i høring og har forelagt bekendtgørelsen for LIBER's medlemsorganisationer.

Efter LIBER's opfattelse er bekendtgørelsen blevet formuleret på en meget kompliceret og ikke særlig brugervenlig måde og det kan derfor frygtes, at selvstændige liberale erhvervsdrivende, der ofte ikke har umiddelbar adgang til bistand eller vejledning på det administrative område, kan få vanskeligheder ved at forstå og administrere ordningen. Her tænkes specielt på administrationen af bestemmelserne i kapitel 2.

På den baggrund skal LIBER opfordre Familiestyrelsen til at udarbejde en let og umiddelbar forståelig brugervejledning, gerne suppleret med eksempler på administrationen af lønrefusionen etc. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. oktober d.å. og denne brugervejledning bør være til rådighed på samme tidspunkt samt bør udsendes til samtlige erhvervsdrivende i Danmark.

Med venlig hilsen


Henrik F. Ahlers
Direkte nr.: 33 69 40 44
E-mail: hfa@liber.dk

200 14/8 mso

Lise-Lotte Lund (FAMSTYR)

Fra: Malene Vestergaard Sørensen, MVS [mvs@regioner.dk]

Sendt: 15. august 2006 16:26

Til: Familiestyrelsen

Emne: Bkg. om barselsudligning, private arbejdsmarked

Att. Merethe Johansen

J.nr. 06-7500-00005

Familiestyrelsen har ved skrivelse af 30. juni 2006 fremsendt udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Amtsrådsforeningen/Danske Regioner har ikke bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen
chefkonsulent

Danske Regioner

Dampfærgevej 22
2100 København Ø

T 35 29 81 00

F 35 29 83 00

E mvs@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk

16/8
Familiestyrelsen J.nr. 06-7500-00005

16-08-2006



Ministeriet for Familie-
og Forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

we 18/8
mjcl

MODTAGET
21 AUG. 2006
Familiestyrelsen

| | |
|---------|---|
| adresse | søtorvet 5 postboks 2043 1012 københavn k |
| tlf | 3314 1446 |
| fax | 3314 1149 |
| e-mail | organisation@C3.dk |
| adresse | vesterport 8k 8000 aarhus |
| tlf | 8615 0600 |
| fax | 8615 0623 |
| e-mail | midt@C3.dk |
| www | C3.dk |

København, den 18. august 2006


Sagsnr.: høring/FJA

Vedr. høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private område

C3 ledelse og økonomi, organisation (tidligere: Civiløkonomerne) har fra Familiestyrelsen modtaget høring af 30. juni 2006 over udkast til bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked.

Vi har ingen bemærkninger til udkastet, men henviser til Akademikernes Centralorganisations bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen


Franzie Østergaard Jacobi
Juridisk konsulent

21/8
Familiestyrelsen J.nr. 26-7500-0005

Merethe Johansen (FAMSTYR)

Fra: Mette J. Breslau [mjb@djoef.dk]

Sendt: 22. august 2006 10:13

Til: Familiestyrelsen; Merethe Johansen (FAMSTYR)

Emne: VS: Høring over bekendtgørelse om barselsudligning - J.nr. 06-75000-00005/Merethe Johansen

Kære Merethe Johansen

Sender denne mail igen, da jeg fik sat en forkert adresse på. Beklager

Med de venligste hilsener

Mette J. Breslau

Fra: Mette J. Breslau

Sendt: 16. august 2006 09:07

Til: 'familiestyrelsen@familiestyrelsen.dk'

Emne: Høring over bekendtgørelse om barselsudligning - J.nr. 06-75000-00005/Merethe Johansen

Som svar på Familiestyrelsens henvendelse af 30. juni 2006 om høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked, skal DJØF meddele, at vi henviser til høringssvaret fra Akademikernes Centralorganisation.

Med venlig hilsen

Mette J. Breslau

Politisk konsulent

DANMARKS JURIST- OG ØKONOMFORBUND

Gothersgade 133, Postboks 2126, 1023 København K



Telefon 33 95 97 00



Direkte 33 95 99 11



E-mail: mjb@djoef.dk

<http://www.djoef.dk>

☺ Tilmeld dig DJØF Onlines Nyhedsmail på www.djoef.dk/nyhedsmail

Familiestyrelsen
Fuldmægtig Merethe Johansen
Stromgade 2-6
1470 København K

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

22. august 2006

SEM

Høringssvar bekg. barselsudlig-
ning.doc

Bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked (j. nr. 06-7500-00005)

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har følgende bemærkninger til det udkast til bekendtgørelse om barselsudligning, som Familiestyrelsen har sendt i høring den 30. juni 2006.

Efter vores opfattelse bør formuleringen af bekendtgørelsens § 10, stk. 1, 2. pkt. genovervejes, således at det står fuldstændig klart, at indberetning også kan foretages via egne lønsystemer. Med den eksisterende formulering kunne man opfatte det således, at man skal anvende et lønservicebureau. Hvis det forholder sig på den måde, vil det være administrativt besværligt for det store antal virksomheder, som anvender egne lønsystemer.

Vi vil desuden anbefale, at det i bekendtgørelsen præciseres, at virksomheder, som er tilsluttet en decentral barselsudligningsordning ikke er indberetnings- og bidragspligtig til LBO for medarbejdergrupper, som ikke er omfattet af bidrags- og indberetningspligt til den decentrale ordning. En række af de decentrale barselsudligningsordninger anvender en anden afgrænsning af de indberetnings- og bidragspligtige grupper. Det er derfor vigtigt, at der ikke opstår tvivl om, at virksomheder tilsluttet de decentrale ordninger alligevel skal indberette og indbetale til LBO for disse grupper.

Endelig skal det anbefales, at bestemmelserne i §§ 8-10 formuleres, så det klarere fremgår, at indbetalings- og indberetningspligten alene gælder de lønmodtagere, som er omfattet af LBO. Formuleringerne kunne give anledning til den misforståelse, at virksomheder, som er delvist omfattet af LBO, skal indberette og indbetale for alle ansatte til LBO.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Steen Müntzberg

Familiestyrelsen
Stormgade 2 - 6
1470 København K

Att.: Fuldmægtig Merethe Johansen

MODTAGET
25 JULI 2006
Familiestyrelsen

u 28/3
mjo/

Vester Farimagsgade 1
Postboks 367
1504 København V

Tlf. 3313 4655
Fax 3311 8953
E-mail: info@sala.dk

24.07.2006

Sag nr.: 8.24/nja
Direkte tlf.: 3370 2016
E-mail: nja@sala.dk

Høring over bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked

SALA takker for fremsendelsen af høringen og har følgende bemærkninger til ovennævnte bekendtgørelsesudkast:

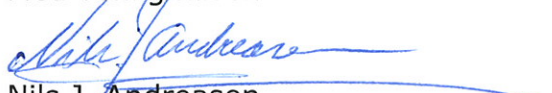
I § 31 stk. 2 bestemmes, at administratorer af decentrale barseludligningsordninger skal efter anmodning fra ATP skal udlevere oplysninger om lønmodtagere, der er omfattet af den decentrale barseludligningsordning. SALA finder dette krav meget problematisk, da den decentrale barseludligningsordning ikke har pligt til at føre nogen fortegnelse over lønmodtagere, der er omfattet af barseludligningsordningen. Det følger af, at den decentrale ordning kan basere sig på, at samtlige lønmodtagere på de omfattede virksomheder er omfattet af ordningen. Den decentrale ordning vil derfor alene ligge inde med oplysninger om lønmodtagere, hvis barselorlov har givet anledning til udbetaling af refusion til arbejdsgiveren. Hvis det er disse lønmodtagere, der tænkes på, bør det præciseres i teksten.

I § 34 stk. 2 bestemmes, at de i §§ 30, 32 og 33 nævnte parter efter anmodning fra en administrator af en decentral barseludligningsordning skal udlevere oplysninger, der er nødvendige for administrationen af den lovbaserede barseludligningsordning.

Bestemmelsen forekommer umiddelbart uforståelig. Det ville hjælpe på forståelsen, hvis det næstsidsste ord "lovbaserede" blev erstattet med "decentral". Dog er det stadig uforståeligt, hvorfor bestemmelsen også omfatter § 30, og hvem der sigtes til som "den nævnte part" i § 30.

SALA er til rådighed for en drøftelse af disse bemærkninger.

Med venlig hilsen


Nils J. Andreasen

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K
familiestyrelsen@famstyr.dk

Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk
SE-nr. 10 17 27 48

24. august 2006

Beskæftigelsesministeriet har modtaget høringskrivelse af 30. juni 2006, vedrørende bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

Vores sag
6611-0024

Beskæftigelsesministeriet har dags dato rettet telefonisk henvendelse til Familiestyrelsen vedrørende en række spørgsmål og præciseringer.

Deres sag
06-7500-00005

Beskæftigelsesministeriet har i forbindelse med ovennævnte samtale særligt påpeget, at den afledte effekt af konstruktionen i bekendtgørelsens §§ 21-23 - der medfører at forældrenes arbejdsgivere skal fordele retten til refusion i de 18 uger, der ligger udover moderens 4 uger før fødslen og moderens samt faderens 2 uger efter fødslen - findes mindre hensigtsmæssig, når man betænker, at EU-rettens særlige beskyttelsesperiode for moderen, er 14 uger umiddelbart efter fødslen.

Med venlig hilsen

Anders Dupont Dall
JAIC
add@bm.dk

KPMG C.Jespersen
Statsautoriseret Revisionsinteressentskab
Moms, Told & Afgifter
Borups Allé 177
Postboks 250
2000 Frederiksberg

Telefon 38 18 30 00
Telefax 72 29 30 30
www.kpmg.dk

Familiestyrelsen
Merethe Johansen
Stormgade 2-6
1470 København K

Vores ref barseludligning

21. august 2006

Bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked

Med henvisning til Familiestyrelsens brev af 30. juni har vi følgende kommentarer til styrelsens udkast til bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked:

Beregning af bidrag

Ifølge § 2 i bekendtgørelsen jf. § 5 skal ATP beregne arbejdsgiverens kvartalsvise bidrag på grundlag af arbejdsgiverens indbetalte ATP-bidrag. Dette svarer til ATP's beregning af AER-bidrag, men forskellen er, at mens alle arbejdsgivere, der har ATP-pligtige medarbejdere skal betale AER-bidrag, så er det ikke alle arbejdsgivere, der skal betale til den lovbaserede barseludligningsfond.

ATP-indbetalinger betales som en samlet sum på et CVR-nr. og det er først ved arbejdsgiverens årlige indberetning til SKAT, at beløbene fordeles på den enkelte medarbejder. Så vidt vi ved kan man heller ikke på grundlag af CVR-nummeret se hvilke arbejdsgivere, der skal betale til den lovbaserede barseludligningsfond. Der vil også være arbejdsgivere, der skal betale til den lovbaserede fond for nogle medarbejdere og til en overenskomstbaseret for andre. Dette kan heller ikke udledes af de oplysninger, der for øjeblikket indberettes i forbindelse med ATP-indbetalinger.

Vi vil derfor foreslå, at arbejdsgiveren selv beregner bidraget, også i andre situationer end de i § 11 nævnte, således som det også fremgår af bemærkningerne til L102 under "Administrative konsekvenser". ATP-bidraget indberettes allerede på den årlige oplysningsseddel til SKAT, så en ekstra rubrik på oplysningssedlen om bidrag til barseludligningsfonden, samt oplysning om bidrag til overenskomstbaserede udligningsfonde kunne give ATP de fornødne oplysninger til afstemning af bidraget.

Indbetaling og indberetning af bidrag

Hovedparten af danske arbejdsgivere indbetaler og indberetter skat og socialbidrag via PBS-systemet, men der er også udenlandske arbejdsgivere med danske medarbejdere, der skal betale til den lovbaserede barselsfond og som ikke anvender PBS.

Selve indbetalingen giver ingen problemer, da alle overførsler kan ske over internet, men det ville være praktisk, hvis der, eventuelt i en overgangsperiode, var mulighed for at indberette via fax eller email, og ikke kun over arbejdsgiver.net, jf. § 10.

Udbetaling til NemKonto, jf. § 25, kan også være et problem for udenlandske arbejdsgivere med mindre SKAT vil godkende en udenlandsk bankkonto, som NemKonto.

Refusionsgrundlag

Det fremgår af § 24, at det kun er lønindkomst, der efter Kildeskatteloven er A-indkomst, der kan udløse refusion.

Som det fremgår ovenfor vil der også være udenlandske arbejdsgivere, der vil blive bidragspligtige, og vi mener ikke at det kan være rimeligt, at de ikke skulle kunne få refusion fra fonden, fordi deres medarbejders lønindkomst er klassificeret som B-indkomst og ikke som A-indkomst.

Lønindkomst til medarbejdere, der arbejder i Danmark, men hvis arbejdsgiver ikke har hjemting i Danmark og efter skattelovgivningen ikke er skattepligtige i Danmark, klassificeres som B-indkomst, jf. kildeskatteloven § 44. Som eksempel kan nævnes repræsentationskontorer, internationale organisationer og ambassader med lokalt ansatte. Såvel medarbejdere som arbejdsgivere betaler danske socialbidrag og vil også blive omfattet af bidragspligten til den lovbaserede udligningsfond, med mindre de er omfattet af en overenskomstbaseret udligningsfond, jf. ministerens svar til PricewaterhouseCoopers under behandlingen af L102. Arbejdsgivere i udlandet, der har udstationerede medarbejdere, der er omfattet af dansk socialsikring i henhold til en socialsikringskonvention, vil formentlig også være bidragspligtige, og medarbejderne er berettiget til danske dagpenge under barsel.

Vi vil derfor foreslå, at refusionsgrundlaget bliver lønindtægt indtjent i lønmodtagerforhold, der efter kildeskattelovgivningen anses for A- eller B-indkomst.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Eva Høyer på 3818 3296 eller ehoyer@kpmg.dk

ABCD

Familiestyrelsen
Bekendtgørelse om barsehdugning på det private
arbejdsmarked
21. august 2006

Med venlig hilsen
KPMG C.Jespersen
Statsautoriseret Revisionsinteressentskab

Erik V. Petersen

Eva Høyer



wo 25/7 mco

Ministeriet for Familie-
og Forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
att.: Merethe Johansen
Stormgade 2 -6.
1470 København K

4400

MODTAGET
11 AUG. 2006
Familiestyrelsen

Randers, den 10. august 2006
4400/459-6300/2002-2529
ERB

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Høring om bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked j. nr.: 06-7500-00005

Kristelig Fagbevægelse takker for udkast til ny bekendtgørelse for barselsudligning. Vi skal hermed fremsende vort høringssvar.

Vi har tidligere i vort høringssvar til selve loven givet udtryk for en positiv holdning til etablering af en barselsfond. Det vil fremme ligestilling.

Timetal

I § 4 nr. 2 er omtalt at arbejdsgivere fritages for at betale bidrag hvis den ansattes ugentlige arbejdstid er under 9 timer. Det er uklart, hvorfor der er fastsat netop en 9 timers ugentlig grænse. Funktionærloven taler om en 8 timers ugentlig grænse for at være underlagt denne lov. Det vil være mere logisk og enkelt at bruge det samme ugentlige timetal.

Vi anbefaler en harmonisering af timetallet. Her er udgangspunktet i Funktionærloven rimeligt.

Lønrefusion

I § 24, stk. 1 omtales beregning af refusion på baggrund af skattepligtig indkomst. Der savnes oplysning om, hvad man gør hvis der er tale om varierende arbejdstid/provisionsløn. Hvilke perioder kan regnes med - hvor langt tilbage i tiden kan man gå i beregning af A-indkomst? Fx hvis man har en forholdsvis lav løn i de sidste måneder, før man går på barsel (hvilket ofte er tilfældet), men ens normalløn er højere.

Vi anbefaler en konkretisering af dette.

Vi ser frem til, at der bliver et endeligt regelsæt på området.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand

Erik Bertelsen
politisk konsulent

11/8

Familiestyrelsen J.nr. 2006 - 7500 - 00005

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

23/8
mjf

MODTAGET

24 AUG. 2006

Familiestyrelsen

23. august 2006

Barselsudligning

FA har 18. august sendt høringssvar på foranledning af Familiestyrelsens brev af 30. juni d.å. med udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked. Vort høringssvar indeholder forslag til ændringer, ligesom vi beder om nærmere redegørelse om grundlaget for bl.a. det foreslåede udligningsbidrag.

Til vores overraskelse har vi i går - dagen efter udløbet af styrelsens høringsfrist - modtaget brev fra barsel.dk (ATP) med en vejledning om, hvordan den lovbestemte barselsudligningsordning skal gennemføres fra 1. oktober. Af vejledningen fremgår, at den er udgivet af barsel.dk på ATP's adresse, ligesom det fremgår, at den foruddiskonterer, at den endelige bekendtgørelse svarer til det udkastet, og hvor fristen for høringssvar netop er udløbet.

FA finder det stærkt kritisabelt, at der til virksomhederne udsendes en sådan vejledning, før bekendtgørelsen er endelig. Giver høringen anledning til ændringer i udkastet, har vejledningen skabt forvirring frem for vejledning for de private virksomheder, som bliver omfattet. Har høringen været på skrømt, har Familiestyrelsen uden grund ulejliget de 44 organisationer og offentlige myndigheder, der er nævnt på styrelsens høringsliste til bekendtgørelsen.

Vi beder om styrelsens forklaring på det nævnte forløb.

Med venlig hilsen



Steen A. Rasmussen

27/8
Familiestyrelsen J.nr.

06-7500-00005

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

u 18/8
mjc/

MODTAGET
21 AUG. 2006
Familiestyrelsen

18. august 2006

Barselsudligning

FA har modtaget Familiestyrelsens brev af 30. juni d.å. med udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked til høring. Vi har følgende bemærkninger til udkastet:

FA er tilfreds med, at der er fundet en løsning, der gør det forholdsvis let for virksomheder at modtage refusion for barselsudligning. Vi ser dog især fire problemer, som kræver ændringer i udkastet eller en nærmere redegørelse:

1. Ringere økonomiske vilkår end i aftalebaserede ordninger

I den lovbaserede udligningsordning har virksomheder ringere økonomiske vilkår, end i de aftalebaserede udligningsordninger. I den lovbaserede ordning skal virksomheder betale større bidrag, mens de får mindre udbetalt i refusion, end virksomheder tilsluttet fx DA Barsel. FA efterlyser beregningerne.

2. Risiko for interessekonflikter

ATP's bestyrelse, som består af repræsentanter for organisationer med decentrale, aftalebaserede ordninger, har afgørende indflydelse på etablering og drift af den lovbaserede udligningsordning. Herved opstår en ikke acceptabel risiko for interessekonflikter.

3. Manglende retssikkerhed

Udkastet giver ikke virksomhederne retssikkerhed. De har fx ikke mulighed for at klage over afgørelser truffet af ATP om den lovbaserede barselsudligningsordning.

4. Svært tilgængeligt stof

Bekendtgørelsen er i øvrigt generelt svær at læse og forstå. Tilbagemeldinger fra medlemsvirksomheder viser, at der er brug for, at styrelsen redaktionelt gennemgår de enkelte bestemmelser for at øge læsbarhed og forståelighed – og dermed gøre den mere brugervenlig.

Ad pkt. 1: Ringere økonomiske vilkår - §§ 1-5 og §§ 20-24

Efter bekendtgørelsen skal arbejdsgivere omfattet af den lovpligtige ordning betale et større bidrag end de, der er udenfor ordningen (936 kr. mod 786 kr. for de arbejdsgivere, der er omfattet af DA/LO's ordning) – hvilket også er et større bidrag, end hvad der fremgik af både lovforslag L 102 og af redegørelsen fra Barselfond-udvalget, maj 2004.

FA skal derfor anmode om, at de økonomiske beregninger for både arbejdsgiverbidrag og refusionsbeløb fremlægges på brancheniveau. Herunder ønskes en redegørelse for betydningen af, at forskellen mellem loft og dagpengesats er blevet reduceret (fra 53,70 kr. pr. time i 2005 til 51,95 kr. pr. time i 2006, og en yderligere reduktion må forventes i 2007), ligesom der ønskes en redegørelse for det anvendte lønbegreb.

Lønbegrebet er tilsyneladende blevet indskrænket. Af det oprindelige udredningsarbejde fremgår, at der er regnet på et lønbegreb inkl. pension, feriegodtgørelse og søgnehelligdagsbetaling, svarende til det, der gælder på DA-området, som resulterede i et omkostningsbeløb på 834 kr. pr. fuldtidsansat.

Af udkastet til bekendtgørelse fremgår, at det er løn fratrukket AM-bidrag, og altså ekskl. pension, ATP og feriegodtgørelse, der kan udløse lønrefusion. Det betyder en reduktion af refusionen for de medarbejdere, hvis løn inkl. pension mv. er 142 kr. og derunder.

§ 1 bør tillige formuleres, så det fremgår, hvornår 1. regulering af satsen kan finde sted, så virksomhederne ved, hvor længe de 936 kr. gælder.

Herudover har FA følgende bemærkninger til de øvrige bestemmelser om bidrag og refusion:

Øvrige bemærkninger om bidrag og refusion:

Ad § 4- Manglende bidragsfritagelse for midlertidigt beskæftigede

Det foreslås, at virksomhederne fritages for at betale bidrag for midlertidigt beskæftigede, herunder tilkaldepersonale, hvis ansættelsesforhold ikke varer ud over en måned. Disse medarbejdere er typisk hverken omfattet af kollektiv overenskomst eller funktionærlov, og de vil derfor ikke have ret til løn under barsel. Virksomhederne skal dermed heller ikke have udbetalt dagpengerefusion for disse medarbejdere. Der bør derfor indsættes en bestemmelse om bidragsfritagelse for disse medarbejdere i bekendtgørelsens § 4 nr. 4.

Ad § 5 – Tekst bør gøres lettere tilgængelig

Bestemmelsen forsøger at beskrive den måde, som ATP skal beregne virksomhedens bidrag til udligningsordningen. Da det er op til virksomhederne at kontrollere, at beregningen er korrekt, beder FA om, at teksten gøres lettere at læse og forstå for virksomhederne, så kontrolopgaven muliggøres.

Ad §§ 22 – 23 – Ubrugelige perioder og kriterier

Det foreslås, at udligningsperioden udvides, så den omfatter 14 uger for moren og 4 uger for faren i 14-ugersperioden efter fødslen. Efter udløbet af 14-ugersperioden bør udligningsperioden omfatte både 10 uger for moren og 10 uger for faren, hvis arbejdsgiveren har betalt løn i denne periode. Forslaget skal ses på baggrund af, at mange overenskomster i dag giver lønmodtagere ret til orlov med løn under forældreorlov i mere end 4 uger. I den finansielle sektor har hver af forældrene, uafhængigt af hinanden, ret til fuld løn under forældreorlov i op til 10 uger.

De nye perioder vil betyde yderligere administrative byrder for virksomhederne, fordi de får nye kontrolopgaver.

Der er brug for, at § 23, stk. 5, bliver klargjort, så det fremgår, hvilken situation bestemmelsen omfatter.

Ad § 25 - U hensigtsmæssigt at knytte Nemkontoen til virksomhedens CVR-nr.

For store koncerner er det ikke hensigtsmæssigt at knytte Nemkontoen direkte til virksomhedens CVR-nr. Nogle koncerner bruger et fælles P-nummer ved indberetning og anmodning om barseldagpengerefusioner fra koncernens selskaber, fordi administrationen foregår i en central personalefunktion. For tiden kan kommunernes dagpengesystem ikke håndtere P-numre, men virksomheder venter, at det kommer på plads i løbet af 1. - 2. kvartal 2007.

Vi beder derfor om, at refusionen, som Arbejdsmarkedets Tillægspension beregner, bliver udbetalt til den Nemkonto, som er knyttet til det P-nummer, som der er ansøgt på. Opkrævning og indbetaling af bidrag skal fortsat ske på de enkelte selskabers CVR-nummer.

Ad pkt. 2: Risiko for interessekonflikter - § 28

FA anser det for problematisk, at den lovbaserede barselsudligningsordning skal administreres af ATP, der ledes af en bestyrelse, som fortrinsvis består af repræsentanter fra dele af arbejdsmarkedet, som har etableret decentrale udligningsordninger.

ATP-koncernen har administration af barseludligning som et nyt forretningsområde og har via datterselskabet ATP ErhvervService A/S en økonomisk interesse i at have decentrale, aftalebaserede barseludligningsordninger som kunder. Det indebærer efter FA's opfattelse risiko for interessekonflikter mellem de forskellige udligningsordninger, hvor hensynet til de decentrale aftalebaserede ordninger vil kunne komme til at veje tungere end hensynet til deltagerne i den lov-baserede ordning.

Forslaget indebærer også en risiko for en sammenblanding af de administrative omkostninger, herunder fordelingen af omkostninger til udvikling, etablering og drift af IT-delen.

FA anmoder derfor styrelsen om, at det nøje overvejes, hvorledes disse problemer kan undgås og håndteres.

Ad pkt. 3: Virksomhedernes retssikkerhed - § 28

Af § 28, stk. 3 fremgår, at afgørelser truffet af ATP i forbindelse med driften af den lov-baserede barseludligningsordning ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

FA ser det som et problem, at den endelige administrative kompetence tilkommer ATP.

ATP er ikke en offentlig myndighed, men en selvejende institution, og derfor skal ATP's afgørelser være underlagt administrativ rekurs, fx et ankenævn, således som det gælder andre af ATP's afgørelser. FA er opmærksom på, at ATP er underlagt forvaltningsloven og loven om Folketingets ombudsmand, men dette er ikke tilstrækkeligt; i særdeleshed ikke i betragtning af de problemer, som FA i øvrigt mener gør sig gældende, jf. bemærkningerne ovenfor vedr. risiko for interessekonflikter.

FA skal anmode om at blive inddraget i yderligere dialog om de rejste spørgsmål og vi står naturligvis til rådighed, såfremt der måtte være spørgsmål.

Med venlig hilsen



Steen A. Rasmussen



MINISTERIET FOR FAMILIE- OG FORBRUGERANLIGGENDER
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K
familiestyrelsen@familiestyrelsen

Høringsvar vedr. bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

Den 18. august 2006

Ved skrivelse af 30. juni 2006 er KL blevet bedt om at afgive bemærkninger til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked med frist den 21. august 2006. Der henvises til j.nr. 06-7500-00005.

Jnr 08.04.00 K04
Sagsid 000165897

Ref PKT
pkt@kl.dk
Dir 3370 3389

./ KL har i 2005 indgået aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov. Aftalen vedlægges.

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Efter bekendtgørelsens § 3, nr. 2 er offentlige arbejdsgivere undtaget fra at betale bidrag til den lovbaserede barselsudligningsordning.

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

Det er KL's opfattelse, at de arbejdspladser, som tilsluttes den kommunale aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, bliver omfattet af bestemmelsen i § 3, nr. 2, således at de ikke skal betale bidrag til den lovbaserede barselsudligningsordning.

www.kl.dk

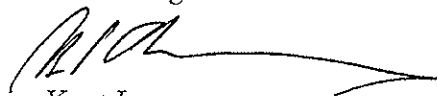
1/2

Udover de arbejdspladser, som er omfattet af § 1 i aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov, er det KL's opfattelse, at selvejende institutioner, der befinder sig i en gråzone mellem det private og det offentlige område, skal kunne optages i den kommunale barselsudligningsordning med den konsekvens, at de ikke omfattes af den lovbaserede barselsudligningsordning.

Dette gælder særligt de selvejende institutioner, der ikke er underlagt det kommunale løntilsyn, jf. bekendtgørelse om Kommunernes Lønningsnævn, men som i henhold til en driftsoverenskomst med kommunen følger de kommunale overenskomster og aftaler. Da de pågældende institutioner befinder sig i en gråzone mellem det private og det offentlige område, vil de sprogligt ikke være at betragte som "Offentlige arbejdsgivere", som anført i bekendtgørelsens § 3, nr. 2. KL finder derfor, at der i § 3, nr. 2 eller andetsteds skal skabes hjemmel til, at disse kan tilsluttes de kommunale barselsudligningsordninger.

Da bekendtgørelsen stiller nye krav til kommunernes indberetning, forudsætter KL, at der udarbejdes et DUT-notat.

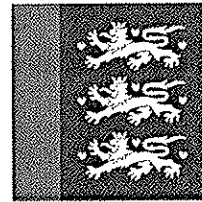
Med venlig hilsen



Kent Lassen



Pernille Klostergaard Testrup



Familiestyrelsen
Att. Merethe Johansen

FINANSMINISTERIET
ØKONOMI
STYRELSEN

17. august 2006
ØSE/hel
2006-8511-003

Høringssvar – bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked – j.nr. 06-7500-00005.

Økonomistyrelsen administrerer Den Statslige Barselsfond og har følgende bemærkninger til udkast til bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked:

I bekendtgørelsesudkastets § 3 stk. 1 nr. 2 fritages offentlige arbejdsgivere, der er omfattet af Den statslige Barselsfond eller af en (amts) kommunal aftale om udligning af udgifter til barsel- og adoptionsorlov. Da lov nr. 417 af 8. maj 2006 alene finder anvendelse på det private arbejdsmarked, synes det umiddelbart unødvendigt at fritage offentlige arbejdsgivere, jf. § 3 stk. 1, nr. 2).

Hvis bestemmelsen opretholdes bør det som udgangspunkt fremgå, at fritagelsen gælder offentlige arbejdsgivere, der har personale ansat, som er omfattet af Den Statslige Barselsfond. Dette følger af, at det ikke er institutionens forhold, men den enkelte ansattes forhold, der er afgørende for, om refusion kan søges fra Den Statslige Barselsfond.

Afhængig af afgrænsningen af det private arbejdsmarked i forhold til den offentlige sektor, kan der formentlig være institutioner, der ikke betragtes som offentlige arbejdsgivere, men som alligevel har enkelte personalegrupper ansat, som er omfattet af Den statslige Barselsfond. Da det næppe har været tilsigtet, at arbejdsgivere forpligtes til at betale bidrag for personale, der er omfattet af Den Statslige Barselsfond, foreslår vi, at der enten træffes beslutning om at sidestille Den Statslige Barselsfond med de godkendte decentrale udligningsordninger – eller alternativt, at der sker fritagelse som gruppe af lønmodtagere, der er omfattet af Den Statslige Barselsfond.

Med venlig hilsen

Helle Wheatley Enkelund



Ministeriet for Familie- og
Forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

Den 21. august 2006
NIM

Sagsnr. 200301068

MODTAGET
22 AUG. 2006
Familiestyrelsen

Høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private område

Fra Familiestyrelsen har AC modtaget høring af 30. juni 2006 over udkast til bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked.

I denne anledning skal AC bemærke, at bekendtgørelsens § 3, stk. 1, fastslår, at arbejdsgivere, der er omfattet af ATP skal betale bidrag til den lovbaserede barselsudligningsordning med de undtagelser, der følger af bekendtgørelsens § 3, stk. 1, nr. 1)-3).

Af § 3, stk. 1, nr. 2) fremgår det bl.a. at offentlige arbejdsgivere, der er omfattet af en (amts) kommunal aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov er undtaget for pligten til at betale bidrag. Det betyder efter AC's opfattelse, at Naturgasselskaber og andre (amts) kommunale virksomheder, der ikke søger tilslutning til den (amts) kommunale aftale om udligning af udgifter til barsels- og adoptionsorlov efter bekendtgørelsen bliver omfattet af den lovbaserede ordning.

AC kan tilslutte sig en konstruktion hvorefter den del af den offentlige sektor, der ikke er omfattet af en barselsudligningsordning bliver omfattet af den lovbaserede ordning.

Med venlig hilsen

Niels Mosegaard
Direkte nr.: 33 69 40 64
E-mail: nim@ac.dk

22/8
Familiestyrelsen J.nr. 06-7500-00005



Landsorganisationen i Danmark

Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Sagsnr. 15.06-05-891
Vores ref. TMK/rmu
Deres ref. 06-7500-00005

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K
Att.: Merethe Johansen

MODTAGET

21 AUG. 2006

Familiestyrelsen

Den 18. august 2006

Høring over bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked

Ved skrivelse af 30. juni 2006 har Familiestyrelsen sendt ovennævnte bekendtgørelse i høring.

Indledningsvis skal bemærkes, at LO fortsat finder det yderst u hensigtsmæssigt, at loven opererer med en anden ugefördeling end de aftalebaserede ordninger.

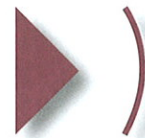
Mere konkret skal LO endvidere pege på formuleringen i bekendtgørelsens § 20, stk. 4, idet det ved anvendelse af ordet "kan" fremstår noget uklart, hvornår refusion skal gives.

På vegne af LO's daglige ledelse

21/8
Familiestyrelsen J.nr.

06-7500-00005

60 16/8 mcd



DANSK JOURNALISTFORBUND
MEDIEFORBUNDET

Familiestyrelsen
Merethe Johansen
Stormgade 2 – 6
1470 København K

MODTAGET
16 AUG. 2006
Familiestyrelsen

København: Gammel Strand 46
DK-1202 København K
Telefon: 33 42 80 00
Fax: 33 42 80 03

Århus: Klostergade 56
DK-8000 Århus C
Telefon: 87 30 93 30
Fax: 87 30 93 31

Mail: dj@journalistforbundet.dk
www.journalistforbundet.dk

København, den 15. august 2006

Høring over bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked.

Med henvisning til den af ministeriet fremsendte høringsskrivelse af 30. juni vedrørende udkast til bekendtgørelse om barseludligning på det private arbejdsmarked skal Dansk Journalistforbund her ved fremsende nedenstående bemærkninger.

Som det fremgik af vores høringsskrivelse af 22. september 2005 til lovforslaget om barseludligning på det private arbejdsmarked arbejder et ikke ubetydeligt antal af vore medlemmer som løst ansatte - f.eks. som freelancere eller projektansatte - og vi forventede, at der i den endelige udformning af loven blev taget højde for, at sådanne tilknytningsformer til arbejdsmarkedet også ville blive omfattet.

Det var også glædeligt at konstatere, at barseludligningsloven blev vedtaget i maj måned og med et indhold, der i langt de fleste tilfælde vil sikre mere rimelige økonomiske vilkår under barsel på det private arbejdsmarked end tidligere for så vel faste som løst tilknyttede medarbejdere.

Når vi på trods heraf ønsker at fremkomme med bemærkninger til udkastet til bekendtgørelse skyldes dette en alvorlig bekymring for, at en gruppe af løst tilknyttede medarbejdere på det private arbejdsmarked alligevel ikke sikres mere rimelige økonomiske vilkår under barsel.

Helt konkret handler det om lønmodtagere, som har en ugentlig arbejdstid på under 9 timer – måske endda hos flere forskellige arbejdsgivere – hvor det **ikke** af udkastet til bekendtgørelse **fremgår**, at **sådanne lønmodtageres arbejdsgivere vil kunne oppebære supplerende lønrefusion**. Det fremgår der imod af udkastet til bekendtgørelse, at arbejdsgiverne er **fritaget for** at betale **bidrag** til barseludligningsordningen for lønmodtagere, som har en ugentlig arbejdstid på under 9 timer.

Som det fremgår af § 20, stk. 4 i udkastet til bekendtgørelse og af lovens § 2, stk. 2 er det op til ministeren for familie- og forbrugeranliggender at fastsætte regler om, at særlige lønmodtagergrupper, for hvem arbejdsgiveren er fritaget for at betale bidrag, kan udløse refusion til arbejdsgiveren.

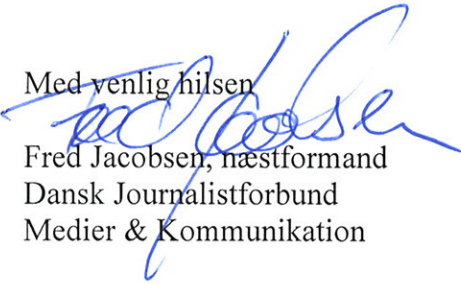
16/8

Familiestyrelsen J.nr. 2006-2500-00005

Det ses ikke af forarbejdet til loven om barseludligning, at hensigten har været at udelukke lønmodtagere med ugentlig arbejdstid på under 9 timer for at opnå samme økonomiske vilkår under barsel som lønmodtagere med ugentlig arbejdstid på mere end 8 timer.

Dansk Journalistforbund skal således stærkt opfordre til, at ministeren allerede nu fastsætter regler, der også udløser refusion til arbejdsgivere for lønmodtagere med ugentlig arbejdstid under 9 timer, uanset om fritagelse for bidrag herfor til barseludligningsordningen fastholdes.

Med venlig hilsen



Fred Jacobsen, næstformand
Dansk Journalistforbund
Medier & Kommunikation

Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

MODTAGET
21 AUG. 2006
Familiestyrelsen

18. august 2006
Ref. nr.: LBO-08-01-1
Oplys venligst ved
henvendelse

Høring over bekendtgørelse om barslsudligning på det private arbejdsmarked

ATP har den 3. juli 2006 modtaget Familiestyrelsens høring over bekendtgørelse om barselsudligningsordning på det private arbejdsmarked.

ATP
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Til bekendtgørelsens §§ 1-19 og § 40 bemærkes, at ATP's bestyrelse efter § 4, stk. 3 i barseludligningsloven er tillagt indstillingsret over for familieministeren for så vidt angår regler om beregning af bidrag, bidragsstørrelse og opkrævning heraf. ATP har ved brev af 18. august 2006 meddelt ministeren bestyrelsens indstilling herom. ATP's administration har derfor ikke bemærkninger til disse bestemmelser.

Tlf.: 48 20 49 14
Fax: 48 20 48 00
atp@atp.dk
www.atp.dk
CVR-nr.: 43405810

Til bekendtgørelsens § 31 bemærkes, at der kan være behov for at udvide bestemmelsen, således at også staten og evt. kommunerne kan pålægges pligt til at levere oplysninger om arbejdsgivere omfattet af den statslige barselsordning og kommunale barselsudligningsordninger.

Telefontid:
Man-fre: 8.00-21.00

Baggrunden herfor er, at visse selvejende institutioner, jf. Økonomistyrelsens cirkulære nr. 9.136 af 29. marts 2005 om barselsfonden, ikke for alle ansatte er omfattet af den statslige barselsfond og derfor for øvrige ansatte må antages at være omfattet af Barsel.dk. Det er kun staten, som kan oplyse, hvilke arbejdsgivere der ikke fuldt ud er omfattet af den statslige barselsudligningsordning og dermed give Barsel.dk mulighed for at identificere de arbejdsgivere, som også omfattes af Barsel.dk. Det kan ikke udelukkes, at en tilsvarende problemstilling findes på det kommunale område.

I forhold til bekendtgørelsens øvrige bestemmelser har ATP ingen bemærkninger.

Venlig hilsen


Niels Chr. Larsen

21/8
Familiestyrelsen J.nr. 06-7500-00005

18/8 m30

Advokatrådet

Ministeriet for Familie- og Forbrugeranliggender
Familiestyrelsen
Stormgade 2-6
1470 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

familiestyrelsen@famstyr.dk

MODTAGET
18 AUG. 2006
Familiestyrelsen

DATO: 17-08-2006
J.NR.: 04-013202-06-1504
REF.: mst-mst

Høring over bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked

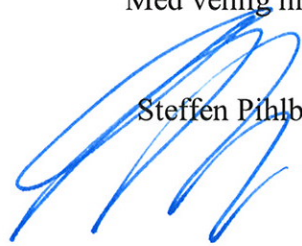
Ved brev af 30. juni 2006 har Familiestyrelsen anmodet om at modtage eventuelle bemærkninger vedrørende ovennævnte udkast til bekendtgørelse.

Udkastet har været forelagt Advokatrådets Erhvervsudvalg og Advokatrådet skal i den forbindelse bemærke følgende:

Det fremgår af bekendtgørelsens § 17, at der kan modregnes beregnede lønrefusioner i skyldige bidrag og morarenter. Det må af retssikkerhedsmæssige hensyn selvsagt forudsættes, at de almindelige modregningsbetingelser er opfyldt.

Det fremgår videre af bekendtgørelsens § 26, at der kan tilbagesøges udbetalt lønrefusion, hvis bl.a. hvis refusion er udbetalt ved en fejl. Det er Advokatrådets opfattelse, at spørgsmålet om tilbagesøgning må afgøres under hensyn til de almindelige regler om *condictio indebiti*.

Med venlig hilsen


Steffen Pihlblad